

20 23

**Vuosi- ja
vastuullisuusraportti**



VARMA

Sisällys

1. VUOSI 20233
Varma lyhyesti4
Toimitusjohtajan katsaus5
Vuosi lukuina7
Vuosi lyhyesti8
Vuosikymmen lyhyesti11

2. STRATEGIA JA TAVOITTEET12
Strategia pohjautuu perustehtävään13
Näin Varma luo arvoa.....17
Työeläkejärjestelmä18

3. VASTUULLINEN VARMA.....20
Vastuullisuus on osa kaikkea toimintaamme21
Vastuullisuus lukuina24
Vastuullisuuden ohjausjärjestelmä29
Eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta.....30

4. ELÄKETURVAN ASIALLA35
Vahva vakavaraisuus turvaa eläkkeet36
Varman vakuutusmaksujen ja
sijoitustuottojen rahavirrat.....38
Eläkkeet oikein ja ajallaan39
Asiakaspalvelu.....40
Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus.....43

5. SIJOITAMME MUUTOKSEEN48
Vastuullinen sijoittaminen49
Vastuu ympäristöstä.....56
Ilmastomuutoksen hillintä sijoituksissa57
Varman ilmastotavoitteiden tiekartta60
Ilmastotavoitteiden edistyminen 2023.....61
Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen
sijoituksissa68
Ympäristöriskit ja -mahdollisuudet71
Sijoituskohteiden vastuullisuuden
huolellisuusprosessi ja poissulkemiset.....73
Vaikuttaminen sijoituskohteisiin74
Yhteistyöaloitteet ja sitoumukset75
Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset76

6. KESTÄVÄN TYÖELÄMÄN PUOLESTA79
Työkyvyttömyysriskin hallinta.....80
Vastuu varmalaisista83
Työkyky ja -turvallisuus.....83
Muutoksessa mukana pysyvä työkuultuuri85
Osaamisen kehittäminen89
Monimuotoisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus91

7. RAPORTOINTIPERIAATTEET95
Raportointiperiaatteet96

8. GRI-INDEKSI JA TAULUKOT101
GRI-sisältöindeksi ja YK:n Global Compact.....101
Riippumaton varmennusraportti116
Taulukkoliite.....117

35

ELÄKETURVAN
ASIALLA



48

SIJOITAMME
MUUTOKSEEN



79

KESTÄVÄN TYÖ-
ELÄMÄN PUOLESTA

01

Vuosi 2023

Vuonna 2023 geopoliittinen epävakaus lisääntyi edelleen. Suomen taloudessa tunnelma oli vaisu. Sijoitusvuosi oli reaalitaloutta positiivisempi, ja Varman sijoitukset tuottivat kokonaisuutena hyvin. Vakavaraisuutemme säilyi vahvana. Varmalaisille vuosi oli työntäyteinen.

Varma lyhyesti

**Perustehtävämme on eläkkeiden turvaaminen.
Sijoitamme eläkemaksuina kerätyt varat tuottavasti
ja turvaavasti nykyisiä ja tulevia eläkkeitä varten.
Vastuullisuus on keskeinen osa kaikkea toimintaamme.**

Varma on Suomessa tehtävän työn eläke-
vakuuttaja. Perustehtävämme on eläkkeiden
turvaaminen.

Huolehdimme yrittäjien ja työntekijöiden
lakisääteisestä työeläketurvasta. Yritykset
ottavat TyEL-vakuutukset työntekijöilleen, ja
yrittäjät vakuuttavat itsensä YEL-vakuutuksella.
Varma on vastuullinen ja vakavarainen sijoit-
taja. Eläkemaksuina kerätyt varat sijoitamme
tuottavasti ja turvaavasti nykyisiä ja tulevia
eläkkeitä varten. Sijoitamme pääasiassa
osake-, korko- ja kiinteistösijoituksiin sekä
hedgerahastosijoituksiin. Kiinteistösijoittajana
panostamme laadukkaiden toimitilojen ja
vuokra-asuntojen tarjoamiseen kasvukeskuk-
sissa. Tarjoamme asiakkaillemme myös yritys-
rahoitusta. Vastaamme yli 900 000 työntekijän,
yrittäjän ja eläkkeensaajan eläketurvasta.
Työkyvyttömyysriskin hallinnan palvelumme
auttavat säästämään eläkekustannuksissa
ja henkilöasiakkaita jatkamaan työelämässä
työkykyisinä.

Varma on keskinäinen yhtiö, jonka
omistavat Varman yritys- ja yrittäjäasiakkaat
sekä vakuutetut työntekijät. Varman toimi-
tilat sijaitsevat Helsingin Salmisaassa, ja
asiakkuuspäällikköverkostomme kattaa lähes
koko maan.

Meitä varmalaisia on 564. Menestyksemme
perustuu osaaviin ja työstään innostuneisiin
varmalaisiin. Työkulttuurimme kiteytyy lausee-
seen: Olet parhaimmillasi omana itsenäsi.

**Vastuullisuus on erottamaton
osa Varman perustehtävää ja
työkulttuuria.**

Hyvä sijoitusvuosi vaimeassa talousympäristössä

Kriisivuosien jälkeen olemme päätyneet heikon talouskasvun aikaan, mikä vaatii sopeutumista.

Viime vuosi talouden näkökulmasta oli ristiriitainen. Vaikka inflaatio ja korkotaso tasaantuivat, tunnelmat Suomen taloudessa pysyivät apeina. Korkeat korot kurittivat rakennusmarkkinoita ja asuntovelallisia, heikentynyt vientikysyntä isoja yrityksiä. Kriisien sävyttämien vuosien jälkeen olemme päätyneet heikon talouskasvun aikaan.

Myös sijoitusvuosi oli kaksijakoinen, sillä sijoitussalkun sisällä oli poikkeuksellisen suuria eroja maantieteellisesti ja omaisuuslajeittain. Suomalaisten osakkeiden kehitys oli teollisuusmaiden heikointa, mutta etenkin yhdysvaltalaiset osakkeet tuottivat hyvin. Vaikka sijoitusvuoteen mahtui heilahteluitakin mukaan, suunta oli nousujohteinen.

Varman sijoitukset tuottivat 6,0 prosenttia, ja sijoitusten arvo nousi 59,1 miljardiin euroon. Voisikin sanoa, että sijoitustuotot olivat piristävä ruiske muuten vaimeassa talousympäristössä.

Varman perustehtävä on eläkkeiden ja eläkkeenmaksun turvaaminen, mistä pidämme kiinni kaikissa markkinaolosuhteissa. Vakavaraisuutemme säilyi koko vuoden turvaavalla tasolla.

Positiivista oli myös se, että asiakasyritystemme taloudellinen tilanne pysyi kohtuullisen hyvänä. Asiakasyrityksille työeläkevakuutusmaksuista lähtevien maksu- ja muistutusten määrä nousi, mutta isoilta konkurseilta ja maksuhäiriöongelmilta vältyttiin. Eläkemaksujen pohjana toimiva TyEL-palkkasumma kasvoi 5,2 prosenttia.

Varmalle vuosi 2023 oli työntäyteinen. Viime vuosi toi meille onnistumisia asiakashankinnassa erityisesti pienyrityksissä ja keskisuurissa yrityksissä. Pienten yritysten tarpeiden tunnistaminen ja palveleminen on myös yksi tämän vuoden teemoistamme.

Meille on kunnia-asia tehdä eläkepäättökset niin, että eläkkeen maksu jatkuu katkeamattomasti palkanmaksun päätyttyä jo seuraavassa kuussa.



Yrittäjien sosiaaliturvaa parantavat työtulon tarkistukset alkoivat

Toissa vuonna päivitetty YEL-laki toi työeläkeyhtiöille velvollisuuden tarkistaa yrittäjien työtulo kolmen vuoden välein. Vastuullamme on varmistaa, että yrittäjän YEL-työtulo pysyy yritystoiminnan kehittyessä aina oikealla tasolla ja vastaa yrittäjän työpanoksen arvoa.

Tarkistimme kuluneena vuonna 12 000 yrittäjän työtulon. Työtulo yrittäjillä nousi keskimäärin 3 870 euroa. 15 prosentilla tarkistetuista yrittäjistä työtulo vastasi työpanoksen arvoa, eikä siihen tehty muutoksia. Suhtautuminen työtulon muutoksiin, kriittinenkin, on ollut rakentavaa, vaikka osa yrittäjistä kokee, ettei YEL-eläke ole oikeudenmukainen. Oikea työtulo vahvistaa eläkertymän lisäksi yrittäjän sosiaaliturvaa.

Ensimmäinen työtulojen tarkistamisen vuosi sujui suunnitellusti. Pääasiointikanavana toiminut verkkopalvelumme takasi, että asiakaspalvelulla oli aikaa vastata myös yrittäjien lisääntyneisiin kysymyksiin. Saatujen kokemusten perusteella kehitämme toimitapaamme tänä vuonna entistä asiakasystävällisemmäksi.

Eläkkeisiin tehtiin vuoden 2024 alussa 5,7 prosentin indeksikorotus. Tämä ei aikaansaanut samanlaista ryntäystä eläkkeelle kuin vuosi sitten tehty korotus. Varmassa oli viime vuoden lopussa 350 000 eläkkeensaajaa.

Eläkehakemukset käsitellään Varmassa nopeasti. Olemme kehittäneet merkittävästi digitaalisia palvelujamme ja panostamme

niihin jatkossakin asiakkaidemme tarpeet huomioiden. Meille on kunnia-asia pystyä tekemään eläkepäätökset niin, että eläkkeen maksu jatkuu katkeamattomasti palkanmaksun päätyttyä jo seuraavassa kuussa.

Tieteeseen perustuville SBT-päästövähennystavoitteille hyväksyntä

Vastuullisuus on keskeinen osa toimintaamme. Kuluneena vuonna jatkoimme vastuullisuustyötämme jalkauttamalla luonnon monimuotoisuuden huomioimista osaksi sijoitustoimintaa. Selvitimme myös sijoituskohteidemme linjauksia luontokadon ehkäisemiseksi niiden omassa toiminnassa.

Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen yrityksissä on vielä melko uutta ja arvioimisen prosessit kehitysvaiheessa, toisin kuin ilmastonmuutoksen hillinnässä, mitä työtä Varmassa on tehty systemaattisesti. Olemme ilahduneita siitä, että saimme kuluneena vuonna virallisen hyväksynnän tieteeseen perustuville SBT-päästövähennystavoitteille. Olimme ensimmäinen tavoitteet asettanut eläkeyhtiö Suomessa ja kolmas maailmassa. Kansainväliseen SBT-aloitteeseen sitoutumisella varmistamme, että ilmastotavoitteemme ovat Pariisin ilmastositoumuksen mukaisia.

Varma on merkittävä kiinteistösijoittaja Suomessa, ja tavoitteemme on kiinteistöjen osalta CO₂-päästötön sähkö ja lämpö vuoteen 2030 mennessä. Rakennusalan vaikeuksista huolimatta saimme vietyä eteenpäin myös isoja rakennushankkeita. Helsingin Katajanokalle

nouseva puurakenteinen toimitila Katajanokan Laituri saavutti harjakorkeutensa, ja kesällä 2023 käynnistimme uuden toimitilahankkeen, Keilaniemen Portin Espoossa.

Eläkejärjestelmän uudistus nousi puheenaiheeksi

Viime vuonna hallitus asetti tavoitteekseen miljardin euron säästön eläkejärjestelmään. Yhtenä vaihtoehtona säästöjen toteuttamiseen on keskusteluissa ollut sijoitussalkun osakepainon nostaminen. Osakkeiden lisääminen mahdollistaa paremmat tuotot, mutta kasvattaa riskiä lyhyellä aikavälillä. Jos osakepainoa nostetaan, on tärkeää keskustella pelisäännöistä, miten toimitaan silloin, jos riskit realisoituvat. Näkemyksemme mukaan osakkaiden painoa salkussa voisi lisätä, mutta muutos kannattaa tehdä hallitusti.

Eläkejärjestelmän kannalta tärkeää on työikäisten määrän ja syntyvyyden säilyttäminen hyvällä tasolla. Elämme työkykyisinä pitempään, mikä on pidentänyt työuria. Työelämän loppupää tarvitsee joustoa, mihin yksi mahdollisuus on osittainen vanhuuseläke. Eläkemuotona tämä on ollut suosittu. Viime vuonna hakemusten määrä osittaiselle vanhuuseläkkeelle oli historian toiseksi korkein. Vastaaville tuotteille olisi kysyntää jatkossakin.

Meidän on myös varmistettava, että nuoret saavat positiivisia kokemuksia työelämästä uransa alkuvaiheessa. Varmalle on tärkeää tarjota mahdollisuuksia ensimmäisiä oman alan paikkoja etsiville nuorille. Viime vuonna meidät palkittiin vastuullisimpana suurten

yritysten kesätyönantajana Oikotien tutkimuksessa. Olemme iloisia tunnustuksesta, joka perustuu kesätyöntekijöiden omiin arvioihin. Kiitos tästä kuuluu esihenkilöille ja muille kollegoille, jotka tekivät kesätyökokemuksesta erityisen hyvän.

Myös Varmassa tapahtui muutoksia vuoden 2023 aikana. Uudistimme pääkonttorimme tiloja vastaamaan paremmin hybridityön arkea. Toimistomme sydän on Olohuone, joka tarjoaa ympäristön ihmisten kohtaamisille. Käytössämme on joustavan työn malli, jossa yhdistämme etänä ja toimistolla työskentelyä työn tulosten ja sujuvuuden kannalta parhaalla tavalla.

Me varmalaiset jatkamme pitkäjännitteistä työtämme työeläkevakuuttamisen kehittämiseksi. Edistämme kestäväää työelämää tukeamalla asiakkaitamme työkyvyttömyysriskin ehkäisyssä ja hallinnassa.

Haluammekin lähettää asiakkaillemme suuret kiitokset luottamuksesta. On ollut merkityksellistä tehdä työtä suomalaisen eläkejärjestelmän ja työntekijöiden hyväksi, ja tämä työ jatkuu alkaneena vuonna.

Risto Murto

toimitusjohtaja

Meidän on varmistettava, että nuoret saavat positiivisia kokemuksia työelämästä uransa alkuvaiheessa.

Vuosi lukuina

Vakavaraisuus

130,4 %

Sijoitusten arvo

59,1 mrd. €

Sijoitusten tuotto

6,0 %

Vuosi 2023 oli sijoitustuottojen kannalta nousujohteinen.

Vakavaraisuuspääoma

14,0 mrd. €

Tehokkuus (hoitokustannukset
palkkasummasta ja työtulosta)

0,34 %

Maksutulo

6,5 mrd. €

Maksetut eläkkeet

7,1 mrd. €

Ilmastoalokaation osuus sijoitussalkusta:

36,8 % eli **21,9** mrd. €

Kiinteistöjen energiankulutuksen
CO₂-päästöintensiteetti
(vuoteen 2015 verrattuna):

-64 %

Absoluuttiset päästöt
(vuoteen 2022 verrattuna):

-32 %



Vuosi lyhyesti

Sijoitusvuosi 2023 oli nousujohteinen.

Vuosi 2023 oli hyvä sijoitusvuosi, vaikka kohonnut korkotaso jarrutti kotimaan taloutta. Sijoitustuottojen kannalta vuosi oli nousujohteinen. Loppuvuodesta osakkeet vahvistuivat voimakkaasti, kun korkojen nousu ja inflaatio hellittivät.

Varman sijoitusten tuotto oli 6,0 (-4,9) prosenttia. Varman sijoitusten arvo oli 59,1 (56,2) miljardia euroa.

Sijoitustuotoissa oli merkittäviä eroja maanosittain ja omaisuuslajeittain. Sijoitusten hajauttaminen kansainvälisesti toi hyvän tuottokehityksen tilanteessa, jossa kotimaan osakkeiden tuotto oli vaisua. Talouden kehitys Suomessa oli selvästi kansainvälistä taloutta vaimeampi. Yhdysvalloissa osakekurssien kehitys oli vahvaa.

Varman sijoituksista parhaiten tuottivat noteeratut osakkeet, joiden tuotto oli 10,3 (-16,8) prosenttia. Pääomasijoitukset tuottivat 5,5 (7,9), korkosijoitukset 5,6 (-5,2) ja hedgesijoitukset 6,1 (2,3) prosenttia. Kiinteistösijoitukset olivat -4,3 (5,7) prosentin tuotollaan ainoa negatiiviseksi jäänyt omaisuuslaji.

Eläkesijoittaminen on pitkän aikavälin sijoittamista, jolloin yksittäisten vuosien painoarvo pienenee. Eläkesijoittamisessa on takana tuottoisten sijoitusvuosien vuosikymmenen.

Varman tavoitteena on ylläpitää vahvaa vakavaraisuutta sijoitustuottojen ja toiminnan tehokkuuden avulla. Vakavaraisuusaste oli 130,4 (130,5) prosenttia, ja vakavaraisuuspääoma oli 1,6-kertainen (1,8-kertainen) suhteessa vakavaraisuusrajaan.

Vakavaraisuuspääoma toimii riskipuskurina sijoitusvarallisuudelle ja antaa mahdollisuuden tavoitella parempaa arvonnousua tuotto-odotuksiltaan paremmilla sijoituksilla.

Yrittäjien YEL-työtulon tarkistukset sujuivat suunnitellusti

Varma aloitti viime vuonna säännölliset yrittäjien YEL-työtulon tarkistukset. Työeläkeyhtiöillä on yrittäjän eläkelakiin (YEL) tehdyn muutoksen myötä velvollisuus vahvistaa yrittäjien työtulo yrittäjän todellista työpanosta vastaavaksi. Jatkossa työtulo tarkistetaan kolmen vuoden välein.

Ensimmäinen tarkistusvuosi sujui suunnitellusti, ja vuoden aikana Varma tarkisti 12 000 yrittäjän työtulot. Työtulo tarkistettiin niiltä yrittäjiltä, joilla se oli enintään 15 000 euroa. Noin 15 prosentilla tarkistetuista yrittäjistä työtulo vastasi työpanoksen arvoa, eikä siihen tehty muutoksia.

Sijoitusten hajauttaminen kansainvälisesti toi hyvän tuottokehityksen tilanteessa, jossa kotimaan osakkeiden tuotto oli vaisua.

Varmaan siirtyi vuoden aikana uutta TyEL-vakuutusmaksutuloa yhteensä 98,4 (114) miljoonaa euroa. Tämä sisälsi uusmyynnin ja muista eläkelaitoksista siirtyneen maksutulon nettovaikutuksen. Vakuutusmaksutulo oli 6,5 (6,1) miljardia euroa.

Absoluuttiset päästöt pienenivät lähes kolmanneksella

Varman tavoitteena on leikata koko sijoitus-salkun absoluuttisia päästöjä neljänneksellä vuoteen 2025 mennessä ja puolittaa päästöt vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 tasosta. Asetimme sijoitussalkun absoluuttisten päästötavoitteen toissa vuonna, ja olemme seuranneet päästöjen kehittymistä systemaattisesti.

Vuoden 2023 lopussa absoluuttiset päästöt olivat pienentyneet 32 prosenttia verrattuna vuoteen 2022. Isoa päästövähennystä selittävät laskennalliset tekijät, kuten dataa

Avainluvut 2023

	2023	2022
Vakuutusmaksutulo, milj. €	6 466,4	6 118,6
Eläkkeensaajille maksetut eläkkeet, milj. € *	7 072,8	6 492,0
TyEL-vakuutetut 31.12.	563 580	547 700
YEL-vakuutukset	43 960	42 500
Eläkkeensaajat	350 500	352 200
Sijoitukset, milj. €	59 077,7	56 204,4
Sijoitustuotot, milj. €	3 363,4	-2 867,7
Sijoitustoiminnan nettotuotto sitoutuneelle pääomalle, %	6,0	-4,9
Kokonaistulos, milj. €	814,7	-3 446,3
Hoitokustannukset, milj. €	88,4	88,4
Hoitokustannukset % palkkasummasta ja työtulosta	0,34	0,35
Siirto asiakashyvityksiin, milj. €	141,5	173,4
% TyEL-palkkasummasta	0,56	0,72
Vastuuvelka, milj. €	46 966,2	45 372,7
Vakavaraisuuspääoma, milj. € **	14 010,0	13 344,4
suhteessa vakavaraisuusrajaan	1,6	1,8
Henkilöstö keskimäärin	564	531
Henkilöstökulut, milj. €	60,4	56,8
Lahjoitukset, milj. €	0,00	0,02
Alan järjestöjen jäsenmaksut, milj. €	1,1	1,0
Ostot palveluntarjoajilta ja -toimittajilta, milj. € ***	57,3	55,8

* Ennen saatujen vastuunjakokorvausten vähentämistä
** Laskettuna kunakin ajankohtana voimassa olleiden säästöjen mukaisesti (vastaava periaate koskee myös muita vakavaraisuustunnuslukuja)
*** Ei sisällä sijoitustoiminnan (esim. rakennuttamishankintojen) kuluja

kerääviin tietokantoihin tehdyt päivitykset hiilijalanjäljen mittaukseen. Yhtiöiden raportointien päästövähennysten vaikutus oli viisi prosenttia kokonaisvähennyksestä. Päästöjen vähenemiseen vaikutti myös pitkäaikaisista sijoituksista poistumisen kautta tapahtunut siirtymä korvaaviin, vähähiilisempiin sijoituskohteisiin.

Varman sijoitussalkussa ilmastoystävällisissä sijoituskohteissa eli ilmastoallokaatiossa oli vuoden lopussa 36,8 (24,2) prosenttia. Ilmastoallokaatioon kootaan sijoituskohteita, joiden liiketoiminta hyötty ilmastonmuutoksen hillinnästä ja joista ei aiheudu merkittäviä kasvihuonepäästöjä.

Kiinteistösijoitusten käytön aikaista energiankulutuksen CO₂-päästöintensiteettiä olemme onnistuneet keventämään

ylläpitovastuullamme olevien kohteiden osalta jo noin 64 prosenttia vuodesta 2015. Kiinteistöissä on lisätty päästöttömän sähkön ja lämmön osuutta.

Osittainen vanhuuseläke oli edelleen suosittu

Varma maksoi eläkkeitä 7,1 (6,5) miljardia euroa 350 000 (352 200) henkilölle. Vuoden aikana tehtiin 24 800 (28 500) uutta eläkepäättöstä. Uusien eläkepäättösten määrä laski 12,8 prosenttia vuodesta 2022.

Osittainen vanhuuseläke oli edelleen suosittu. Varmaan saapuneiden hakemusten määrä oli historian toiseksi korkein ennätysvuoden 2022 jälkeen. Osittaisen vanhuuseläkepäättöksen sai 4 300 Varman asiakasta.

Eläkehakemusten kokonaiskäsittelyaika oli Varmassa 15 päivää (16 päivää). Käsittelyaika lyheni edellisvuodesta päivällä. Käsittelyaika on noin viisi päivää lyhyempi kuin muissa eläkeyhtiöissä keskimäärin.

Työkyvyttömyyseläkehakemusten määrä jatkoi kasvua viime vuonna. Hakemuksia saapui Varmaan 13 300 kappaletta, mikä oli 3,8 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.

Myönnettyjen uusien työkyvyttömyyseläkkeiden määrä nousi 6,2 prosenttia vuodesta 2022. Myönnettyjen täysien työkyvyttömyyseläkkeiden keskimääräinen alkamisikä oli 52,5 vuotta. Yli 60-vuotiaiden ikäryhmässä tuki- ja liikuntaelinsairaudet ovat yleisin työkyvyttömyyseläkkeen peruste.

Mielenterveyden häiriöt olivat keskeisin uuden työkyvyttömyyseläkkeen syy

kaikissa alle 45-vuotiaiden ikäryhmissä. Mielenterveyden häiriöiden perusteella annettujen uusien työkyvyttömyyseläkkeiden lukumäärä kasvoi 7 prosenttia.

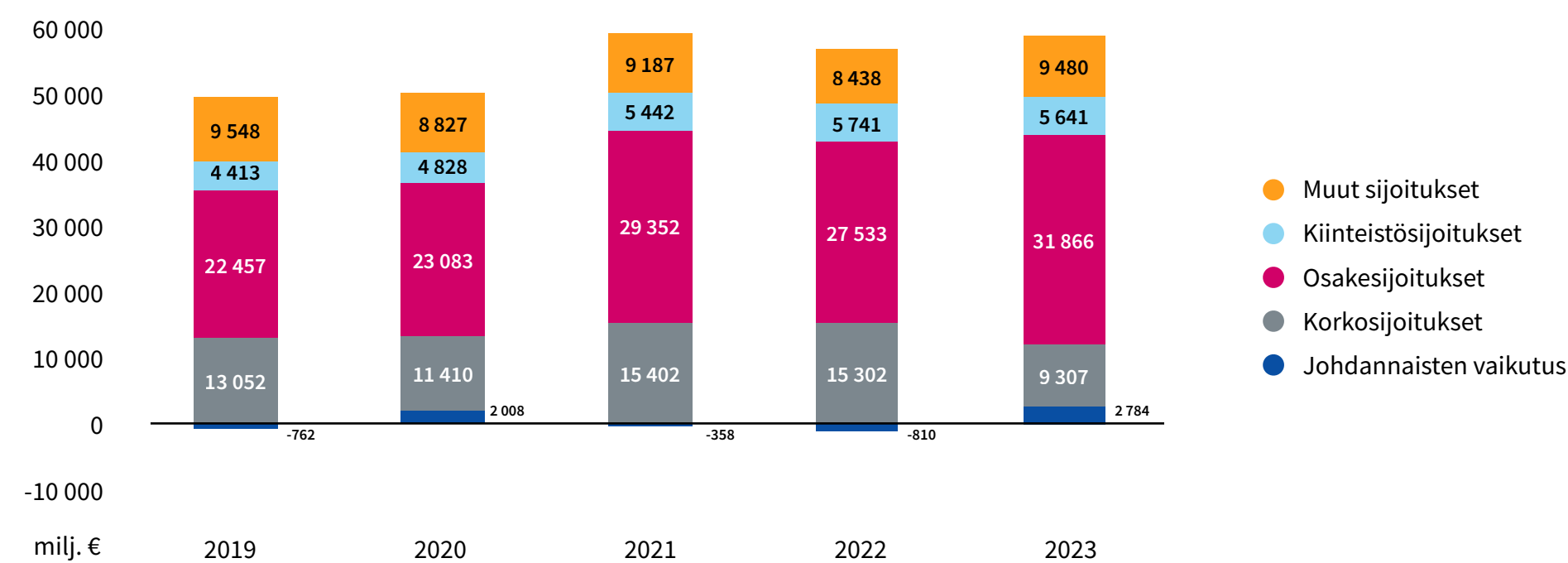
Kuntoutushakemusten määrä kasvoi viime vuonna 10,9 prosenttia. Oikeuden ammatilliseen kuntoutukseen sai 1 700 (1 800) henkilöä. Uusien kuntoutujien keski-ikä oli 48 vuotta. Kuntoutukseen hakeudutaan yleisimmin tuki- ja liikuntaelinsairauksien vuoksi, mutta mielenterveysperusteisten hakemusten osuus on ollut kasvussa.

Varmassa oli vakuutettuna vuoden lopussa 608 000 (590 000) henkilöä.

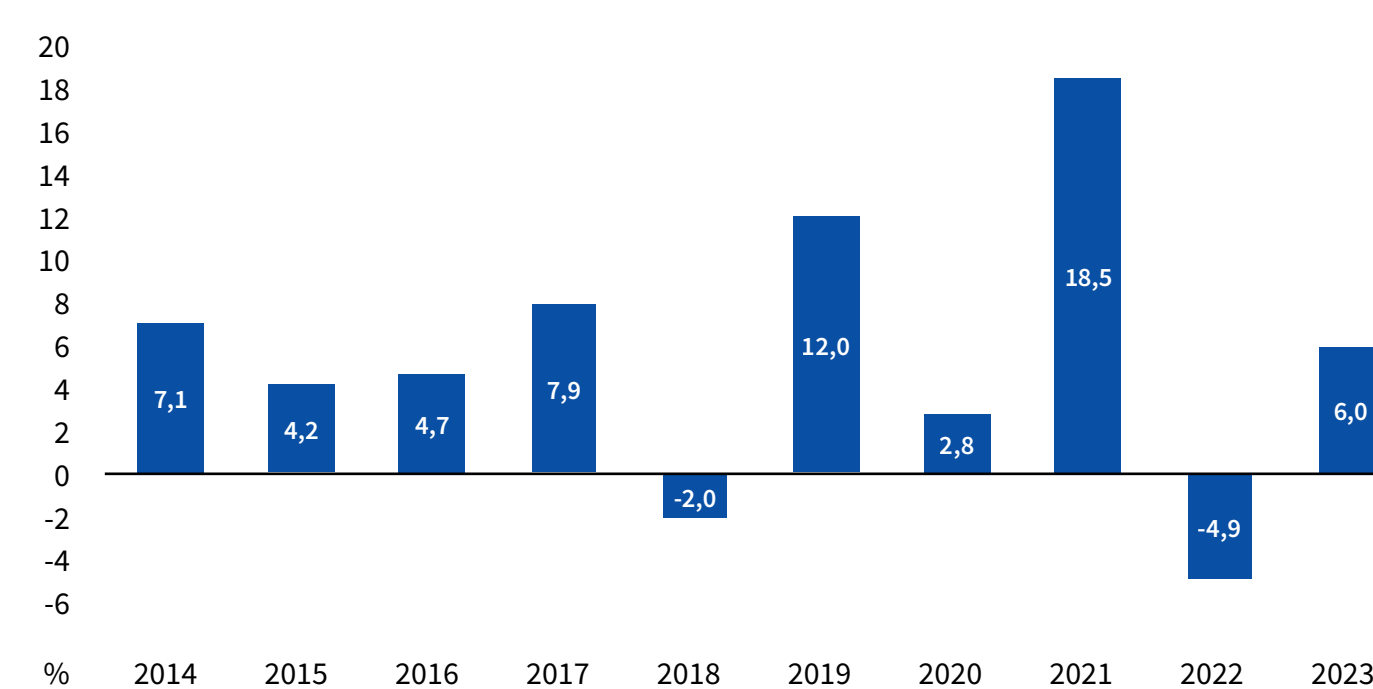
Lue lisää
eläketurvasta



Sijoitukset (milj. €)



Sijoitusten tuotto (%)



Varmaan saapuneiden hakemusten määrä osittaiselle vanhuuseläkkeelle oli historian toiseksi korkein ennätysvuoden 2022 jälkeen.

Maailman myllerrykset jatkuivat vuonna 2023

Vuonna 2023 geopoliittinen epävakaus lisääntyi edelleen, ja Suomen talous vajosi taantumaan. Sijoitusmarkkinoilla tunnelma oli reaalitaloutta positiivisempi. Asiakkaidemme TyEL-palkkasumma kasvoi. Työkyvyssä puhutti mielenterveys, ja tekoäly tuli vauhdilla suomalaiseen työelämään.



Markus Aho
Johtaja, Sijoitukset

Epävarmassa ympäristössä vuosi oli sijoitusten näkökulmasta positiivisempi kuin reaalitaloudessa. Varman hajautetun sijoitussalkun tulos oli kokonaisuutena hyvä, ja vuosi oli nousujohteinen. Myös Varman vakavaraisuus säilyi vahvana koko vuoden.



Sijoitusvuosi oli
nousujohteinen



Asiakastyössä
erinomainen vuosi



Suvi Hintsanen-Kärpijoki
Johtaja, Asiakkuudet

Vuosi oli asiakastyön näkökulmasta erinomainen. Varman TyEL-palkkasumma kasvoi vuoden aikana vahvemmin kuin alalla keskimäärin, ja saimme myös ennätyksellisen paljon uusia asiakkaita.



Työkyvyssä puhutti
mielenterveys
ja laaja-alainen
hyvinvointi



Pauli Forma
Johtaja, Työkykypalvelut

Työkykyasioissa puhuttivat erityisesti mielenterveyteen liittyvät teemat, toisaalta huolenaiheena oli laaja-alainen hyvinvointi työ- ja toimintakyvyn näkökulmasta. Varmaan tulleiden uusien työkyvyttömyyseläkehakemusten määrä jatkoi edellisvuonna alkanutta kasvuaan. Myönnettyissä työkyvyttömyyseläkkeissä mielenterveyden häiriöt oli yleisin työkyvyttömyyden syy. Vanhimmassa ikäryhmässä tuki- ja liikuntaelinten sairauksista johtuvat työkyvyttömyyseläkkeet lisääntyivät voimakkaasti.



Tekoäly tuli
työpaikoille

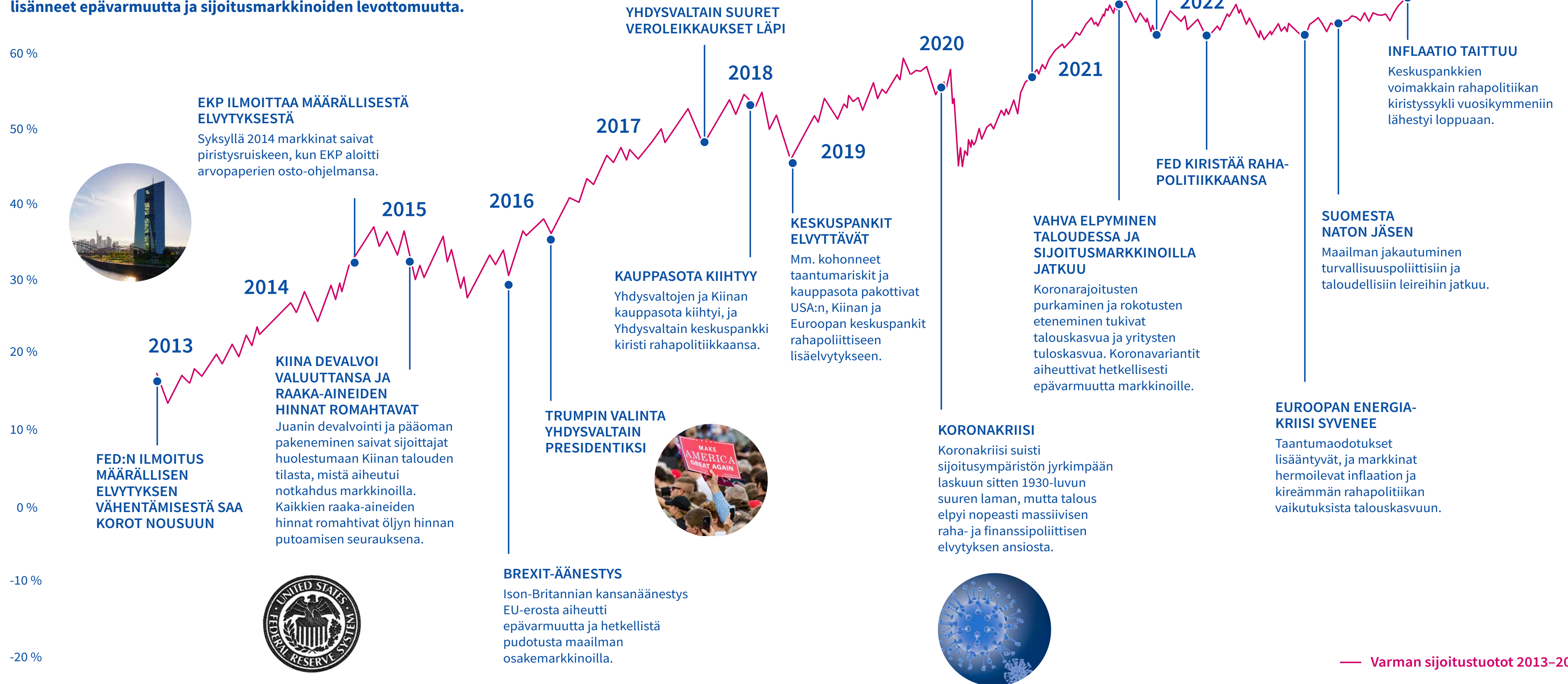


Mika Nikkola
Data- ja digipalvelujohtaja

Tekoälysovellukset rantautuivat vauhdilla työelämän arkeen, kun käyttöön tuli kielimalleihin perustuvia tekoälysovelluksia, joilla voidaan tuottaa inhimillisen kaltaista tekstiä. Varmassa työstimme tekoälyn eettisiä ohjeita, pilotoimme tekoälyn käyttöä ja järjestimme koulutuksia varmalaisille.

Vuosikymmen lyhyesti

Finanssikriisin jälkeinen vuosikymmen oli pitkäkestoisen nousukauden aikaa. Geopoliittinen epävakaus, sodat ja keskuspankkien kiristynyt rahapolitiikka ovat lisänneet epävarmuutta ja sijoitusmarkkinoiden levottomuutta.





Strategia ja tavoitteet

Sijoitamme yritysten ja työntekijöiden eläkemaksuista rahastoidut varat niin, että niiden tuotoilla turvataan yhteistä tulevaisuutta. Tavoitteenamme on hoitaa asiakkaidemme eläketurvaa vastuullisesti, vaalia vahvaa vakavaraisuutta, toimia tehokkaasti sekä taata vakuutusmaksutulon positiivinen kehitys.



Strategia pohjautuu perustehtävään

Varman perustehtävä on eläkkeiden turvaaminen. Vastaamme siitä, että asiakkaiden haltuumme uskomat eläkevarat ovat turvassa.

Nykyinen strategia ohjaa toimintaamme vuoteen 2025 asti. Strategia pohjautuu pysyviin arvoihimme, ja perustehtävän mukaisesti vastaamme siitä, että asiakkaiden haltuumme uskomat eläkevarat ovat turvassa. Visiomme on: Me tuemme sinua maailmassa, jossa on käynnissä mieletön muutos.

Tavoitteemme on lunastaa asiakkaidemme luottamus olemalla vakavaraisin, tehokkain ja vaikuttavin työeläkevakuuttaja. Tarjoamme parhaat asiakashyvitykset, sujuvaa digitaalista asiointia ja laadukkaita eläkevakuuttamisen palveluja. Olemme työssämme vastuullisuuden suunnannäyttäjä. Vuonna 2023 toteutimme strategiaa keskittymällä erityisesti yrittäjä- ja yritysasiakkaiden palveluprosessien ja asiakaskokemuksen kehittämiseen. Jatkoimme myös ketterän toimintakulttuurin kehittämistä.

Tavoitteemme

Varman yhtiötason tavoitteet vuonna 2023 liittyivät vastuulliseen toimintaan, vakuutusmaksutulon kehitykseen, vakavaraisuuteen ja tehokkuuteen.

Vastuullisuustavoitteessa mittaamme kolme asiaa: eläkepalveluiden laatua, vastuuta varmalaisista sekä oman toimintamme ympäristövastuuta. Eläkepalveluiden laadussa mittaamme henkilöasiakkaidemme toimeentulon katkeamattomuutta. Tällä tarkoitamme sitä, että eläke maksetaan asiakkaalle eläkkeen alkamiskuukauden aikana. Tavoitteenamme oli, että 85–90 prosenttia uusista eläkkeensaa- jista saa eläkkeen maksuun eläkeoikeuden alkamiskuukautena. Osuus oli 89,2 (89,3) prosenttia. Vastuuta varmalaisista mittaamme varmalaisien henkilöstötyytyväisyydellä, jonka mittarina on henkilöstökyselyn

työtyytyväisyyttä ja omistautuneisuutta mittaavan PeoplePower-indeksin kehitys. Vuonna 2023 PeoplePower-indeksi oli 79,2, joka on mittaukshistorian paras. Ympäristövastuussa tavoitteenamme oli Varman oman toiminnan päästöjen vähentäminen vähintään 8,5 prosentilla vuoden aikana. Saavutimme tavoitteen, ja varmalaisten oman toiminnan hiilijalanjälki pieneni 10,5 prosenttia.

Vakuutusmaksutulon osalta tavoittelemme sen positiivista kehitystä sekä euromääräisesti että vakuutusten kappalemäärissä. Saimme vakuutusmaksutuloa 6,5 (6,1) miljardia euroa. Vakuutusmaksutulo pohjautuu asiakasyritystemme palkkasummaan. TyEL-palkkasumma kasvoi edellisestä vuodesta 5,2 prosenttia ja oli 25,4 miljardia euroa. Myös vakuutusten määrä kasvoi. Voimassa olevia vakuutuksia oli vuoden lopussa 77 797 (72 427).

Tavoitteenamme on olla vakavaraisin työeläkeyhtiö, ja tässä tavoitteessa onnistuimme. Vakavaraisuus säilyi vahvalla tasolla koko vuoden ajan. Vakavaraisuuspääoma oli vuoden lopussa 14,0 (13,3) miljardia euroa.

Varma hoitaa eläketurvaa tehokkaasti. Toimintamme hoitokustannukset suhteutettuna vakuutettujen TyEL-palkka- ja YEL-työtulosummaan olivat 0,34 prosenttia.

Yhtiötason tavoitteiden lisäksi otimme vuonna 2023 käyttöön uuden tavoitekirjaston, josta Varman eri toiminnot poimivat niille olennaiset tavoitteet työtään ohjaamaan. Tavoitekirjaston tavoitteet pohjautuvat Varman strategiaa tukeviin, vuosittain määriteltäviin toiminnan painopisteisiin. Tavoitekirjaston tavoitteet liittyivät muun

muassa asiakaskokemuksen parantamiseen, digipalveluiden kehittämiseen, työkyvyttömyysriskin hallinnan palveluiden riskiperusteisuuteen, kuntoutuksen vaikuttavuuteen, toimintatapojen ja prosessien kehittämiseen, toimitusketjun vastuullisuuteen sekä veto-voimaisuuteen työnantajana ja brändin vahvistamiseen.

Arvomme

Työtämme ohjaavat arvot ovat rohkeasti, luotettavasti, kestävästi, ilolla ja intohimolla.

Rohkeasti: Uskallamme tehdä asioita uusilla tavoilla yhdessä asiakkaidemme kanssa. Rohkeutemme syntyy luottamuksesta, yhteistyöstä ja vahvasta osaamisesta.

Luotettavasti: Toimimme avoimesti ja suoraselkäisesti. Pidämme asiakkaille, kumppaneille ja toisillemme antamamme lupaukset.

Kestävästi: Kehitämme jatkuvasti vastuullisia toimintatapojamme. Meille kestävyys tarkoittaa pitkäjänteisiä valintoja eläkkeiden turvaamiseksi ja toiminnan tehostamiseksi.

Teemme työtä ja toteutamme arvoja arjessa **ilolla ja intohimolla.**



Varma on vakavaraisin työeläkeyhtiö.

Vakavaraisuuspääoma oli
vuoden lopussa

14,0
mrd. €

Varman strategia

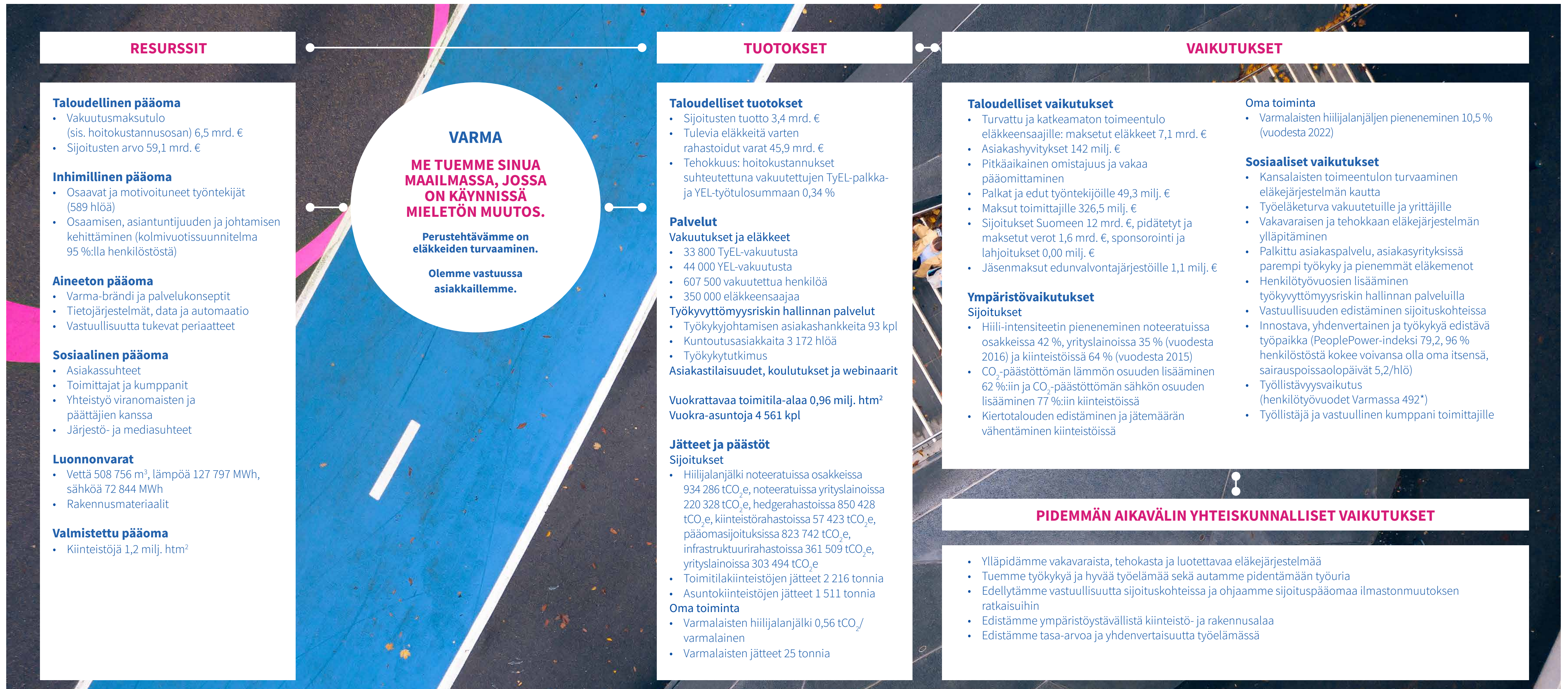
Visio Me tuemme sinua maailmassa, jossa on käynnissä mieletön muutos.



Näin onnistuimme

Varman tavoitteet	Vastuullinen toiminta	Vahva vakavaraisuus	Vakuutusmaksutulon positiivinen kehitys	Tehokkuus
ONNISTUMISET 	Eläkepalveluiden laatu Eläkehakemusten käsittelyaika oli keskimäärin 15 päivää. Käsittelyaika on noin 5 päivää lyhyempi kuin muissa työeläkeyhtiössä keskimäärin. Toimeentulon katkeamattomuus: 89,2 % asiakkaistamme sai eläkkeen tililleen eläkkeen alkamiskuukauden aikana. Henkilöasiakkaiden asiakastyytyväisyys (asteikko 1–4): - Puhelinpalvelu 3,8 - Hakemuskäsittely 3,6 Vastuu varmalaisista Henkilöstötutkimuksessa Varman PeoplePower-luokitus oli AA+-luokassa, ja PeoplePower-indeksi 79,2 (asteikko 0–100). Oman toiminnan ympäristövastuu Varmalaisten oman toiminnan hiilijalanjälki pieneni 10,5 %.	Varman vakavaraisuus oli vahvalla tasolla koko vuoden ajan, ja Varma oli vakavaraisin työeläkeyhtiö. Varman eläkevarat suhteessa vastuovelkaan (vakavaraisuusaste) olivat 130,4 prosenttia. Vakavaraisuuspääoma verrattuna vakavaraisuusrajaan oli 1,6-kertainen eli turvaavalla tasolla.	Varmassa vakuutettujen TyEL-palkkasumma kasvoi 5,2 % edellisestä vuodesta ja oli 25,4 miljardia euroa. Myös vakuutettujen ja vakuutusten määrä kasvoi. Vuoden 2023 päättyessä Varmassa oli vakuutettuna 607 535 henkilöä. Voimassa olevia vakuutuksia oli 77 797 ja näissä vakuutettuina 43 955 yrittäjää ja 563 580 työntekijää. Yritysasiakkaiden asiakastyytyväisyys (asteikko 1–4): - Vakuutusasiakkaiden puhelinpalvelu 3,7 - Asiakkuudenhoidon tapaamiset 3,8 - Työkykyjohtamisen tapaamiset 3,8	Varman toiminnallinen tehokkuus oli hyvä. Hoitokustannukset suhteutettuna vakuutettujen TyEL-palkka- ja YEL-työtulosummaan olivat 0,34 %.
JATKAMME VUONNA 2024 	Eläkepalveluiden laatu Henkilöasiakkaan katkeamattomasta toimeentulosta huolehtiminen: eläkehakemusten nopea käsitteleminen ja eläke sujuvasti maksuun eläkepääätöksen antamisen jälkeen. Asiakastyytyväisyyden varmistaminen Vastuu varmalaisista Johtamisen, toimintatapojen, prosessien ja työ kulttuurin jatkuva kehittäminen. Oman toiminnan ympäristövastuu Oman toiminnan hiilijalanjäljen mittaamisen ja pienentämisen jatkaminen ilmastotavoitteiden mukaisesti	Vahvan vakavaraisuuden ylläpitäminen vakaan tuoton avulla: sijoitusriskin hajautus, sijoitusmarkkinoiden ennakointi sekä sijoitusten riskitason aktiivinen hallinta.	Yritysasiakkaiden palveluprosessien ja asiakaskokemuksen kehittäminen Työkyvyn tiedolla johtamisen vahvistaminen työkyvyttömyysriskin hallinnassa Työkykyjohtamisen palveluiden kehittäminen eri asiakasryhmille	Kulutehokkuuden jatkuva parantaminen

Näin Varma luo arvoa



* Poissaolot ja lomat sekä osa-aikaisten ja tuntityöntekijöiden työpanos huomioitu.



Työeläkejärjestelmä

Eläkettä karttuu kaikesta työstä ja yrittäjätoiminnasta

Suomessa eläketurva koostuu lakisääteisestä työ- ja yrittäjäeläkkeestä sekä niitä täydentävistä kansaneläkkeestä ja takuueläkkeestä. Kansaneläke ja työeläke yhteensovitetaan. Työeläkettä karttuu kaikesta työstä ja yrittämisestä.

Työeläke on etuusperusteinen. Tämä tarkoittaa sitä, että eläkkeen kertyminen on määriteltä laissa ja ansaittua eläkettä maksetaan eläkeläiselle koko elämän ajan. Maksussa olevien eläkkeiden tasoon eivät vaikuta esimerkiksi muutokset eläkevarojen sijoitustuotoissa. Eläkkeet maksetaan luvatus suuruisina suhdanteista riippumatta.

Vahva työeläkejärjestelmä toimii ilman häiriöitä myös poikkeusoloissa

Luotettava työeläke tuo vakautta talouteen ja yhteiskuntaan myös poikkeusoloissa. Etuusperusteisesti määräytyvät työeläkkeet antavat turvaa vakuutetuille ja luovat vakautta talouteen ylläpitämällä eläkkeensaajien ostovoimaa indeksikorotusten muodossa.

Maailmanpoliittisen tilanteen ja talousympäristön mullistuksista huolimatta luottamus työeläkkeisiin on säilynyt vakaana.

Osa työeläkkeistä rahastoidaan etukäteen

Pääosa maksussa olevista työeläkkeistä rahoitetaan suoraan palkansaajien ja työnantajien vuosittain maksamilla eläkemaksuilla. Osa eläkkeistä maksetaan kuitenkin etukäteen rahastoiduilla varoilla ja niiden tuotoilla. Vuosittain perittävästä TyEL-eläkemaksusta osa rahastoidaan siis myöhemmin maksettavia eläkkeitä varten. Yrittäjäeläkkeitä ei rahastoida etukäteen.

Eläkkeet on hyvin turvattu Suomen lakisääteisessä työeläkejärjestelmässä. Työeläkkeiden rahoitukseen vaikuttavat talouden kasvu, väestön kehitys, työllisyys ja toisaalta eläkevaroille saatavat sijoitustuotot.

Eläkevarat sijoitetaan tuottavasti ja turvaavasti. Onnistuminen sijoitustoiminnassa pienentää tarvetta nostaa eläkemaksuja tulevaisuudessa. Työeläkevakuuttajien vahva vakavaraisuus on tärkeää, sillä se vaikuttaa riskinotto- ja tuottomahdollisuuksiin. Vahva vakavaraisuus myös helpottaa sijoituspäätösten ajoittamista vaihtelevissa markkinatilanteissa. Varman vakavaraisuus säilyi vuonna 2023 vahvana.

Eläkejärjestelmän taloudellinen ja sosiaalinen kestävyys edellyttää, että työurien on pidennettävä nykyisestä. Tavoitteen

saavuttamiseksi Varma tarjoaa vakuutetuilleen työeläkekuntoutusta silloin, kun työkyky on uhattuna. Varma pyrkii hallitsemaan vakuutamaansa työkyvyttömyysriskiä neuvomalla ja tukemalla asiakkaitaan.

Työeläkeyhtiöt kilpailevat keskenään

Työeläkejärjestelmän hallinto on hajautettu. Tämä tarkoittaa sitä, että työeläkkeitä ja niitä varten rahastoituja eläkevaroja hoidetaan useissa eri eläkeyhtiöissä, -säätiöissä ja -kassoissa.

Työeläkevakuutetun vakuutusturva on samanlaista riippumatta siitä, missä työnantaja on päättänyt vakuutusturvan järjestää. Yksittäisen vakuutetun näkökulmasta työeläkejärjestelmä on yksinkertainen ja eläke-etuuksien karttuminen läpinäkyvää. Eläkekarttuma säilyy, vaikka työpaikka vaihtuu, ja eläkettä haetaan vain yhdestä paikasta viimeisen laitoksen periaatteen ansiosta.

Työeläkeyhtiöt kilpailevat keskenään sijoitustoiminnan tuloksilla, tehokkaalla toiminnalla sekä asiakkaiden palvelujen laadulla ja vaikuttavuudella. Sijoitustoiminnan pitkän aikavälin tuloksellisuus näkyy asiakkaille hyvinä asiakashyvityksinä ja tehokas toiminta alempana vakuutusmaksun hoitokustannusosana.

Yksityisen sektorin työeläkevakuuttajat ovat yhteisesti vastuussa eläkkeistä esimerkiksi jonkun vakuuttajan konkurssitilanteessa. Muun muassa tästä syystä niiden vakavaraisuutta ja sijoitusten riskinottoa säädellään.

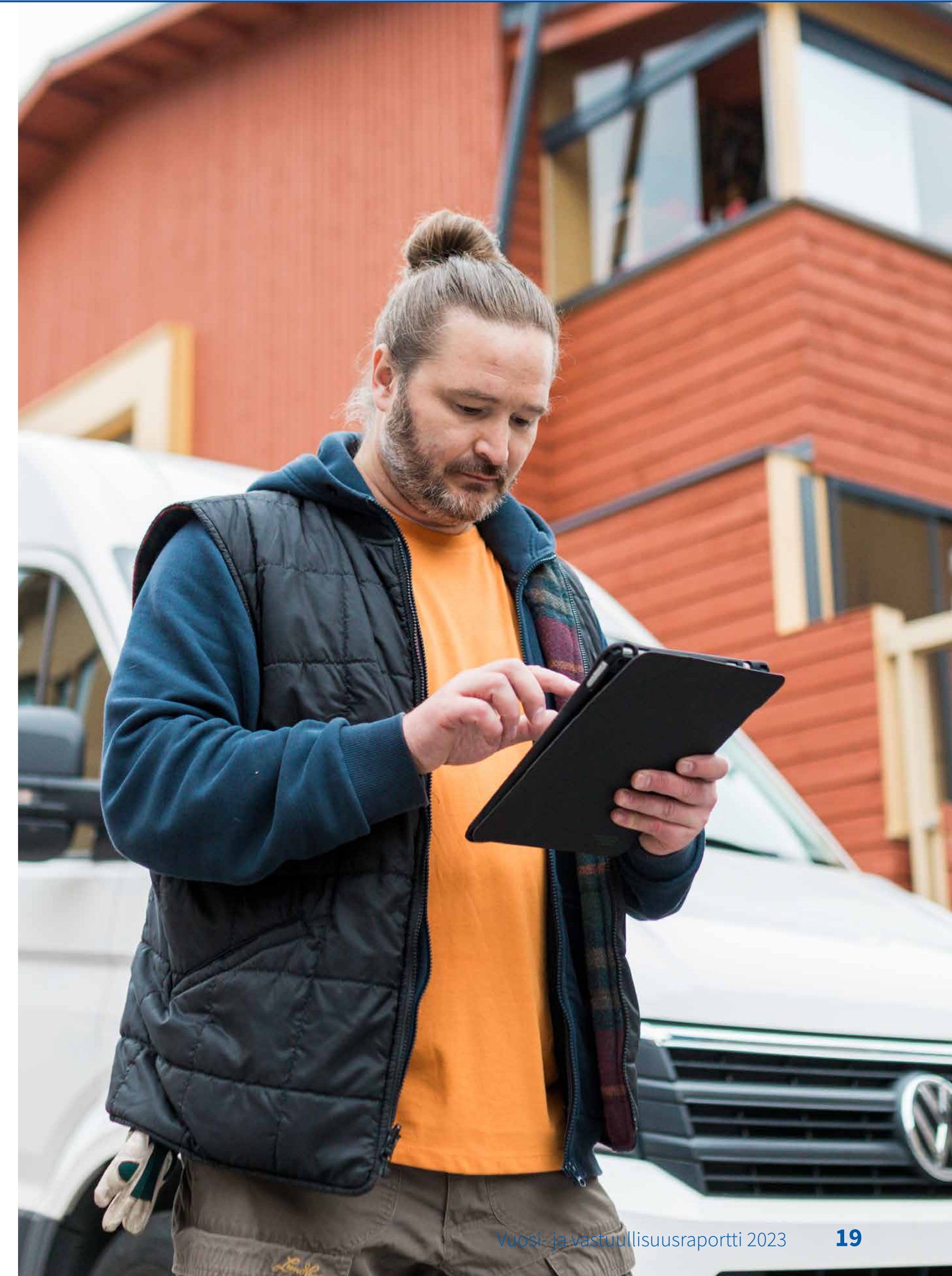
Seuraava eläkeuudistus on vireillä

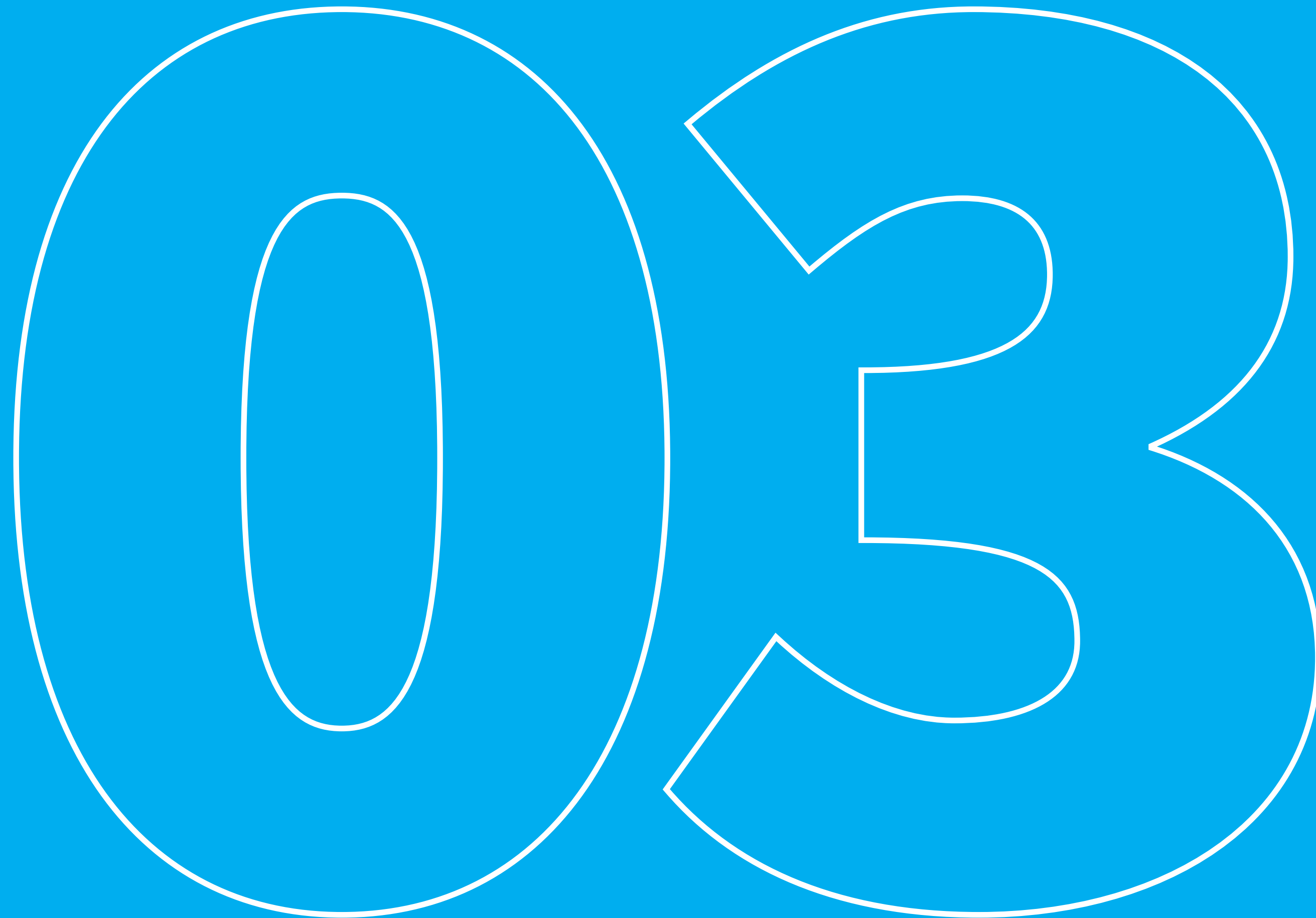
Suomen eläkejärjestelmää on uudistettu säännöllisesti. Sosiaali- ja terveysministeriö ja valtiovarainministeriö asettivat syksyllä 2023 työryhmän selvittämään työeläkejärjestelmän uudistamista pääministeri Orpon hallitusohjelman mukaisesti. Työmarkkinajärjestöt perustivat samalla keskinäisen neuvotteluryhmän valmistelemaan ehdotusta uudistuksen toteuttamisesta. Uudistuksen taustalla on tarve vahvistaa järjestelmän taloudellista kestävyyttä, joka on heikentynyt muun muassa syntyvyyden laskun ja huoltosuhteen heikkenemisen vuoksi. Hallituksen toimeksiannon mukaan uudistustyössä tulee selvittää tarvittavat työeläkejärjestelmän muutokset rahoituksellisen kestävyuden varmistamiseksi ja riittävän etuustason turvaamiseksi siten, että muutokset vahvistavat julkista taloutta pitkällä aikavälillä noin 0,4 prosenttiyksiköllä suhteessa bruttokansantuotteeseen. Lisäksi tulee löytää keinot eläkevakuutusmaksutason pitkän aikavälin konkreettiseen vakauttamiseen, jossa työeläkejärjestelmä sopeutuu mahdollisiin shokkeihin sääntöpohjaisen vakautusjärjestelmän avulla. Hallitus odottaa ehdotuksia tammikuuhun 2025 mennessä ja on sitoutunut tekemään tarvittavat päätökset itse, mikäli järjestöjen kesken ei päästä yhteisymmärrykseen.

Suomen eläkejärjestelmä sijoittui vuonna 2023 kuudennelle sijalle vuosittaisessa kansainvälisessä Mercer CFA Institute Global Pension Index -vertailussa. Siinä arvioidaan eri maiden eläkejärjestelmiä eläkkeiden

riittävyden, järjestelmän kestävyden ja hallinnon luotettavuuden näkökulmasta. Suomen sijoitus heikkeni yhden sijan edellisvuodesta, kun Australia kiri Suomen edelle saatuaan lisäpisteitä järjestelmänsä taloudellisesta kestävyydestä. Suomen eläkejärjestelmä sai kuitenkin jo kymmenettä kertaa vertailun parhaat pisteet läpinäkyvyydestä ja hallinnon luotettavuudesta.

Maailmanpoliittisen tilanteen ja talousympäristön mullistuksista huolimatta luottamus työeläkkeisiin on säilynyt vakaana.





Vastuullinen Varma

Yhteiskunnallisen roolimme vuoksi meillä on pitkälle tulevaisuuteen ulottuva vastuu eläkevarojen hoitamisesta, asiakkaistamme, varmalaisista ja yhteisestä ympäristöstämme. Tavoitteenamme on olla työeläkealan vastuullisuuden suunnannäyttäjä. Toimimme eettisesti ja läpinäkyvästi.

Vastuullisuus on keskeinen osa kaikkea toimintaamme

Vastuullisuus on erottamaton osa Varman perustehtävää, eläkkeiden turvaamista. Vastuullisuus on myös keskeinen teema strategiassamme ja kiinteä osa arkeamme ja liiketoimintaamme. Vastuullisuustyötämme ohjaa vastuullisuusohjelma.

Varman strategiassa vuosille 2020–2025 vastuullisuus on nostettu yhdeksi keskeiseksi kilpailutekijäksemme. Tavoitteenamme on olla työeläkealan vastuullisuuden suunnannäyttäjä.

Vastuullinen liiketoiminta tarkoittaa Varmalle ennen kaikkea eläkevaroista ja eläkkeiden maksamisesta huolehtimista, vastuullisuuden ohjaamaa sijoitustoimintaa sekä kestävä työelämän edistämistä.

Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme

Vuosien 2021–2022 aikana teimme Varmalle vastuullisuusohjelman, joka määrittää vastuullisuuden painopisteet ja niihin liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2022–2025. Ohjelma perustuu vuonna 2021 tehtyyn olennaisen aiheiden määrittelyyn.

Vuoden 2021 olennaisuusarvioinnissa toteutimme laajan sidosryhmätutkimuksen kyselyineen ja verkkotutkimuksineen sekä

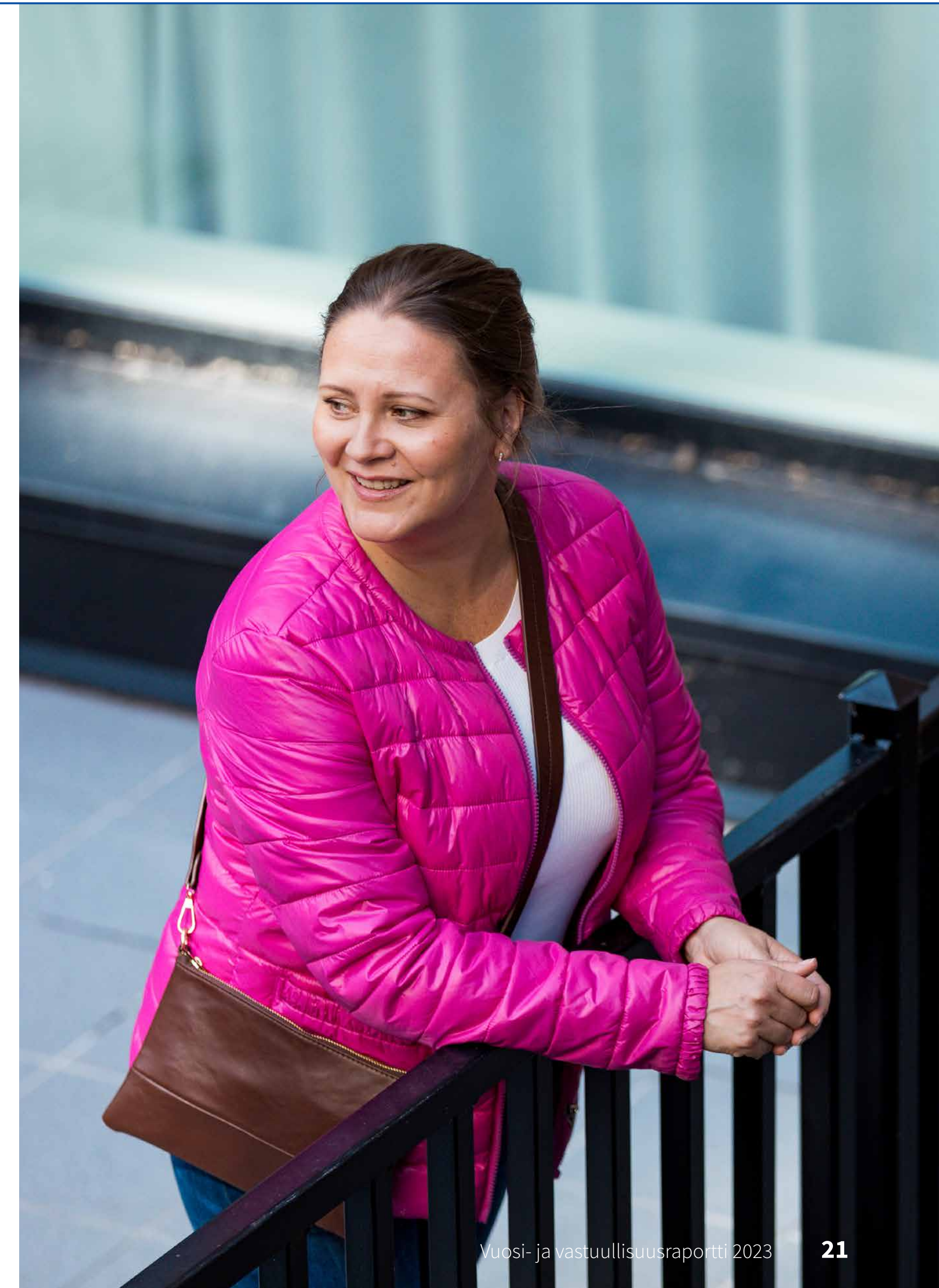
johtoryhmän työpajan, jossa tunnistettiin Varmalle keskeiset teemat ja vaikutukset vastuullisuudessa. Arviossa tärkeiksi teemoiksi tunnistettiin luonnon monimuotoisuus, ihmisoikeudet sekä työkyvyn edistäminen ja työurien pidentäminen. Kaikkein tärkeimpänä sidosryhmämme pitivät edelleen perustehdävämme vastuulliseen hoitamiseen liittyviä teemoja, kuten vakavaraisuuden turvaamista ja sujuvaa eläketurvan toimeenpanoa. Myös Varman toiminnan kustannustehokkuutta, läpinäkyvyyttä ja hyvää hallintoa sekä luottamuksen lujittamista eläkejärjestelmään pidettiin tärkeinä.

Olenaisuusarvioinnissa 2021 tunnistetut painopisteet ovat muodostaneet perustan toimintaamme ohjaavalle vastuullisuusohjelmallemme. Vastuullisuusohjelmamme painopisteet ovat Eläketurvan asialla, Sijoitamme muutokseen sekä Kestävä työelämän puolesta. Vastuullisuusohjelmamme kantavana ajatuksena on ”Varma tulevaisuus kuuluu kaikille”.

Eläketurvan asialla: Eläkevaroista huolehtiminen ja eläkkeiden maksaminen oikein ja ajallaan ovat koko toimintamme kivijalka. Toimimme läpinäkyvästi ja eettisesti, kustannustehokkuus ja ympäristövaikutukset huomioiden.

Sijoitamme muutokseen: Vastuullisuus ohjaa jokaista sijoituspäätöstämme. Suuntaamme sijoituksia ratkaisemaan aikamme globaaleja haasteita: torjumaan ilmastonmuutosta, varautumaan sen tuomiin muutoksiin, hidastamaan luontokatoa ja edistämään ihmisoikeuksia.

Kestävä työelämän puolesta: Edistämme kestävä työelämää ja autamme asiakkaitamme työkyvyttömyysriskin ennakoinnissa ja hallinnassa. Kannamme vastuuta varmalaisista ja heidän osaamisestaan sekä rakennamme uusia toimintatapoja ja innostavaa työskentelyä.



Kolme vastuullisuuden painopistettä sisältävät kukin Varman vastuullisuuden tärkeitä aiheita, joiden edistämiseksi olemme tehneet erilaisia sitoumuksia. Taulukkoon sivuille 25–27 olemme koonneet olennaiset aiheet, niihin liittyvät sitoumukset sekä edistymisen vuonna 2023.

Kestävyysraportointi tuo uusia vaatimuksia vastuullisuudesta raportointiin

Vuonna 2024 voimaan astuva EU:n kestävyysraportointi-direktiivi CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) tuo uudenlaisia kestävyysraportointivelvoitteita Varmalle vuoden 2024 tilinpäätökseen. Kestävyysraportointi edellyttää yhtiöltä raportointia vuosittain toimintakertomuksen yhteydessä sen olennaisista kestävyysseikoista. Yhtiön omasta toiminnasta ja sen arvoketjusta ympäristöön ja ihmisiin ja yhteiskuntaan kohdistuvien vaikutusten sekä kestävyysseikoista toimintaamme aiheutuvien taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista ja merkittävyyden arviointia kutsutaan kaksois-olennaisuuden arvioinniksi.

Vuoden 2023 aikana Varmassa toteutettiin lukuisia toimenpiteitä tulevaan sääntelyyn valmistautumiseksi. Merkittävin ponnistus oli Varman kaksoisolennaisuuden arviointi, jonka toteutimme syksyn aikana. Lisäksi valmistauduimme tuleviin vaatimuksiin muun muassa käsittelemällä johdon ja hallituksen strategiapäivässä laajasti vastuullisuus- ja kestävyysasioita.

Varman kaksoisolennaisuuden arviointiin osallistui laaja joukko varmalaisia eri toiminoista. Arvioinnin ensimmäisessä vaiheessa tunnistimme laajasti Varman toimintaan liittyvät kestävyysvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet toiminnan koko arvoketju huomioiden. Tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia työstimme kahdessa erillisessä sisäisessä työpajassa. Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyivät koko arvoketjuumme eli omaan toimintaamme, ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin, sijoitussalkkuun, suoriin kiinteistösijoituksiin tai yritys-, yrittäjä- ja henkilöasiakkaisiimme.

Tunnistamisen jälkeen luokittelimme vaikutukset tosiasiallisiin ja mahdollisiin sekä myönteisiin ja kielteisiin vaikutuksiin, jotka pisteytimme mittakaavan, laaja-alaisuuden, korjattavuuden ja todennäköisyyden perusteella. Varmaan kohdistuvat riskit ja mahdollisuudet taas pisteytimme mahdollisen vaikutuksen suuruuteen ja todennäköisyyteen perustuen. Näin saatu alustava arviointi toimi pohjana 24 sidosryhmähaastattelussa, joiden perusteella tarkensimme arviointia edelleen. Haastatteluihin osallistui Varman työntekijöitä, hallituksen jäseniä sekä eläkkeensaajien, työnantajien ja henkilöasiakkaiden edustajia. Lopulliset Varmalle olennaiset kestävyysaiheet hyväksyttiin Varman johtoryhmässä joulukuussa ja vietiin edelleen tiedoksi tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

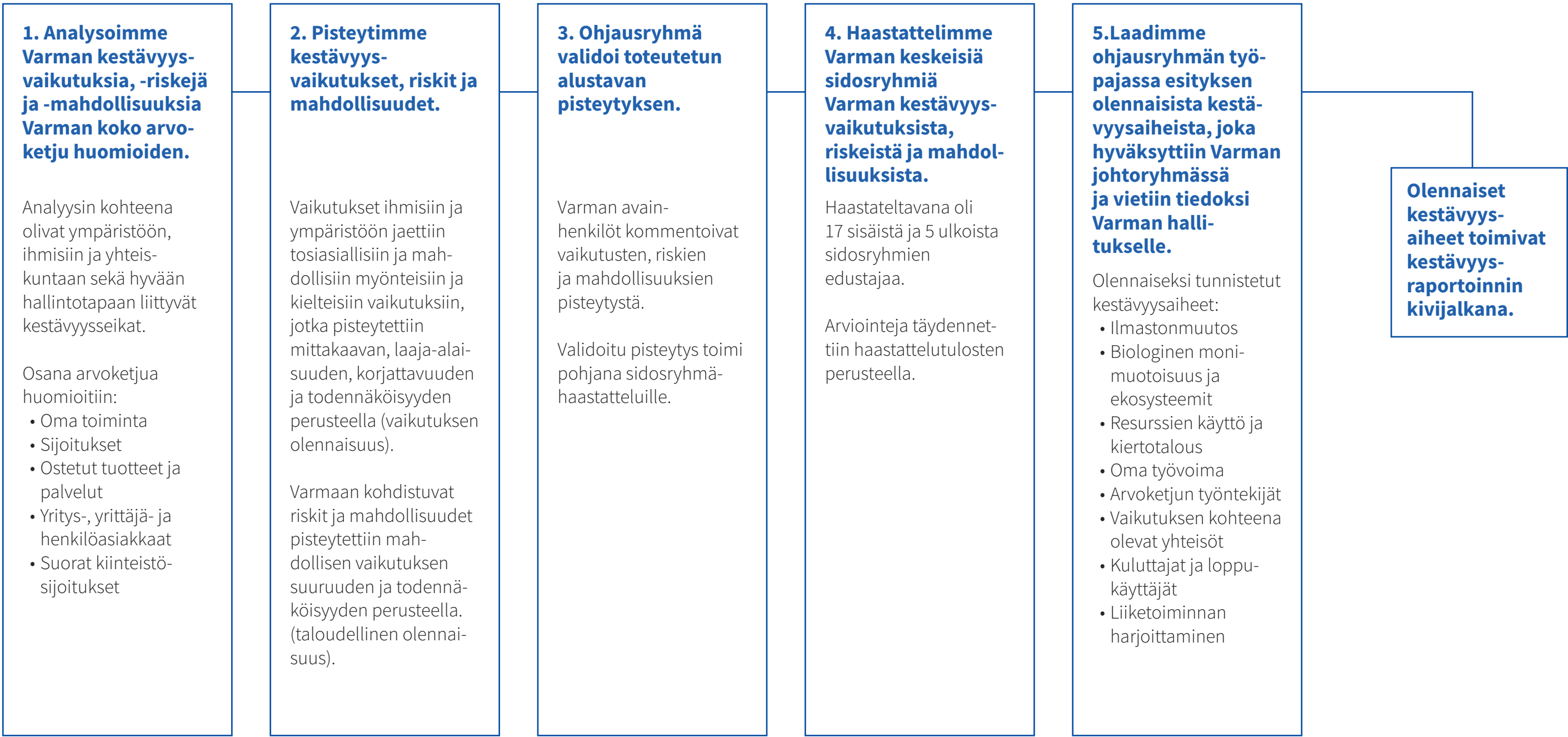
Tunnistetuissa olennaisissa kestävyysaiheissa korostuivat sijoituksista aiheutuvat ilmasto- ja ihmisoikeusvaikutukset ja toisaalta sijoitussalkkuun kohdistuvat systeemiriskit ilmastonmuutoksesta, luontokadosta sekä riskit ihmisoikeusrikkomuksista tai hyvän hallintotavan rikkomuksista. Omassa toiminnassa olennaisiksi teemoiksi nousivat asiakkaidemme oikeuksien toteutuminen, toimeentulon turvaaminen ja vastuulliseen

liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät seikat. Yhtä lailla olennaisiksi tunnistettiin oman toimintamme ilmastovaikutuksiin vaikuttaminen ja työntekijöidemme työoloista ja yhdenvertaisuudesta huolehtiminen. Suorissa kiinteistösijoituksissa erityisen merkittäviä kestävyysaiheita ovat ilmastonmuutokseen ja resurssitehokkuuteen liittyvät ympäristövaikutukset sekä arvoketjun työntekijöiden ja vuokralaisten turvallisuuteen liittyvät näkökulmat.

Ostettujen tuotteiden ja palveluiden osalta niistä aiheutuvien ilmastovaikutusten lisäksi myös yrityskulttuuri ja toimittajasuhteet ovat olennaisia kestävyysaiheita.

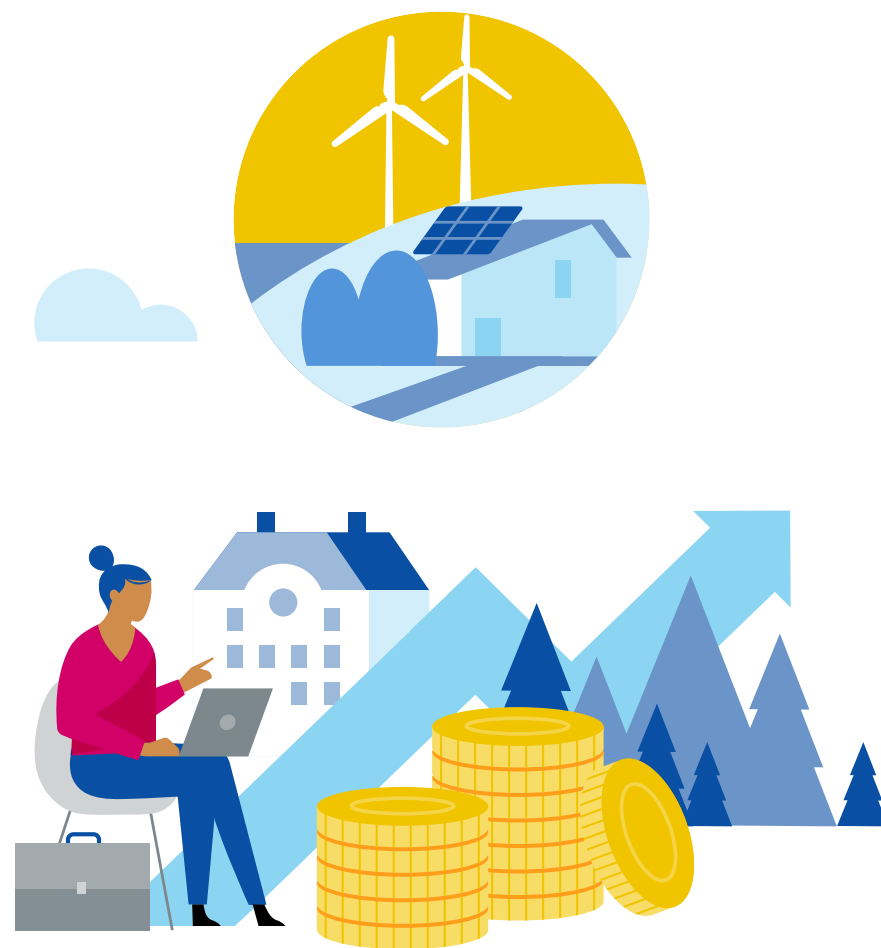
Vuonna 2024 tarkoituksenamme on uudistaa vastuullisuusohjelmaa kaksois-olennaisuus-analyysin pohjalta.

Kaksinkertaisen olennaisuuden määrittelyn prosessi



Varma tulevaisuus kuuluu kaikille

Rakennamme vastuullisuustyöllämme parempaa maailmaa nykyisille ja tuleville sukupolville.



Sijoitamme muutokseen

Olemme vastuullisen sijoittamisen edelläkävijä – tuottavasti ja turvaavasti.



Eläketurvan asialla

Rakennamme luottamusta eläketurvaan ja kestävään tulevaisuuteen.



Kestävän työelämän puolesta

Tuemme työkykyä maailmassa, jossa on käynnissä mietön muutos.

Vastuullisuus lukuina

Äänestimme

426 yhtiö-
kokouksessa

Rahastoyhtiöissä vastuullisuusperiaatteet
linjassa Varman kanssa kokonaan tai
osittain

97 %



Vuonna 2023 valmistauduimme tulevaan
kestävyysraportointiin kaksoisolennaisuuden arvioinnilla.
Asetimme tieteeseen perustuvat Science Based Targets (SBT)
-aloitteen mukaiset päästövähennystavoitteet ja selvitimme
rahastoyhtiöiden vastuullisuutta sekä sijoituskohteiden
valmiutta luonnon monimuotoisuuden huomioimiseen.



Ihmisoikeusriskejä ja
ympäristövastuuta kartoitettu
sopimustoimittajissa

67 %

Kuntoutusohjelman aloittaneista
palasi työmarkkinoille

86 %

Varmalaisten työkyvyn
varmistamisen indeksi
henkilöstötutkimuksessa

83,7

Sijoitussalkun
ilmastoallokaatio:

21,9 mrd. €

Riskitoimialojen
sijoituskohteilla
tavoitteita luontokadon
ehkäisemiseksi

27 %

Sijoitussalkkumme
yhtiöistä SBTi-tavoitteet
asettaneita

37 %

Vastuullisuussitoumukset 2022–2025 ja seuranta

Vastuullisuusohjelman painopiste	Sitoumus	Tärkeimmät toimenpiteet ja tulokset 2023	Suoriutuminen 2023	Vaikutuksemme
 Eläketurvan asialla – oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus ja kestävyys	Liiketoimintamme on läpinäkyvää ja viestimme avoimesti	Arvosana viestinnän avoimuudelle T-Median MediaBarometri-tutkimuksessa: 3,05 (asteikko 1–4)	Osittain toteutunut →	Vahvistamme luottamusta vastuulliseen toimintaamme
		Arvosana PeoplePower®-henkilöstötutkimuksen väittämälle ”Yhtiömme strategia ja tulevaisuuden näkymät on viestitty hyvin”: 3,45 (asteikko 1–4)	Toteutunut ✓	
	Jokainen varmalainen toimii arjessa vastuullisesti ja kestävästi	Varمالaisten oman toiminnan hiilijalanjälki pieneni 10,5 %	Toteutunut ✓	Toimimme vastuullisesti ja kestävästi ja huomioimme vaikutuksemme ihmisiin ja yhteiskuntaan
	Tietosuoja ja -turva ovat Varmassa korkealla tasolla, ja käytämme hallussamme olevaa tietoa vastuullisesti	Järjestimme 27 tietosuojan ja -turvan koulutusta varmalaisille. Lisäksi käynnissä on jatkuva automatisoitu tietoturvatietoisuuskoulutus.	Toteutunut ✓	Toimimme vastuullisesti ja kestävästi ja huomioimme vaikutuksemme ihmisiin ja yhteiskuntaan
		Varمالaisten raportoimia henkilötietojen tietoturvatapahtumia oli 103, joista 21 oli EU:n tietosuoja-asetuksen mukaisia vähäisen riskin henkilötietojen tietoturvaloukkauksia. Kolmesta tapauksesta tehtiin ilmoitus tietosuojavaikuttetulle.	Toteutunut ✓	
	Tarjoamme oikea-aikaista, sujuvaa ja yhdenvertaista palvelua kaikille asiakkaillemme	89,2 % uusista eläkkeensaajista sai eläkkeen maksuun eläkeoikeuden alkamiskuukautena	Toteutunut ✓	Turvaamme asiakkaidemme toimeentuloa
		Henkilöasiakkaiden asiakastyytyväisyys (asteikko 1–4): - Puhelinpalvelu 3,8 - Hakemuskäsittely 3,6 - Digipalvelut 3,4	Toteutunut ✓	
	Otamme huomioon toimintamme vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan koko arvoketjussa	Saimme hyväksynnän SBTi-päästövähennystavoitteillemme. Tavoitteinamme on: - vähentää omaan toimintaamme liittyviä scope 1 ja 2 -kasvihuone-kaasupäästöjä 60 prosentilla vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 tasosta ja - kasvattaa epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen osalta (scope 3) SBT-aloitteeseen sitoutuneiden yritysten osuutta 51 prosenttiin vuoteen 2027 mennessä osakkeissa, listatuissa korkosijoituksissa ja kiinteistörahastoissa.	Toteutunut ✓	Vähennämme päästöjä Pariisin sopimuksen mukaisesti ja hillitsemme ilmastomuutosta
		Sopimustoimittajien ihmisoikeusriskien ja ympäristövastuun kartoitus	Toteutunut ✓	

Vastuullisuussitoumukset 2022–2025 ja seuranta

Vastuullisuusohjelman painopiste	Sitoumus	Tärkeimmät toimenpiteet ja tulokset 2023	Suoriutuminen 2023	Vaikutuksemme
 Sijoitamme muutokseen – vastuullisuus sijoituksissa	Kartoitamme sijoitustemme ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia ja edistämme negatiivisten vaikutusten minimointia	Normirikkomusseurannan perusteella olimme yhteydessä kolmeen sijoituskohteeseen työ-, kilpailu- ja ihmisoikeuksien toteutumisesta.	Toteutunut ✓	Tunnistamme, puutumme ja vähennämme ihmisoikeusriskejä sekä negatiivisia vaikutuksia
	Olemme sitoutuneet jo vuodesta 2016 alkaen kehittämään sijoituksista ja sijoitusprosessista Pariisin ilmastopimuksen mukaisia	Sijoitusten absoluuttiset scope 1 ja 2 -päästöt vähenivät 32 % vuoteen 2022 verrattuna	Meneillään ➔	Hillitsemme ilmastomuutosta ja varaudumme sen vaikutuksiin
		Ilmastoallokation osuus sijoitussalkusta kasvoi 36,8 %:iin	Toteutunut ✓	
	Huomioimme sijoituksissa luonnon monimuotoisuuden	Selvitys sijoituskohteiden valmiudesta huomioida luonnon monimuotoisuus	Toteutunut ✓	Hillitsemme luontokatoa sijoituksissamme
	Olemme vastuullinen kiinteistösijoittaja	Kiinteistöjen vastuullisuus sai GRESB-arvioinnissa pisteet 87/100	Toteutunut ✓	Edistämme ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutusten huomioimista suomalaisissa kiinteistöissä
		Kiinteistöjen energiankulutuksen CO ₂ -päästöintensiteetti laski 64 % vuoteen 2015 verrattuna	Meneillään ➔	
		Kiinteistösijoitusten ESG-tiekartta, jolla ohjaamme tavoitteita ja toimia kiinteistösijoituksille olennaisimmissa kestävyysnäkökulmissa	Toteutunut ✓	
	Vaikutamme aktiivisesti sijoituksiin	Äänestimme 426 yhtiökokouksessa, mikä on 99 % kaikista yhtiökokouksista	Meneillään ➔	Edistämme hyviä omistajakäytäntöjä
	Vaikutamme sijoitustemme arvoketjuun ja pääomamarkkinoihin	Vastuullisuuskysely rahastoyhtiöille	Toteutunut ✓	Edistämme kestävää liiketoimintaa. Vaikutamme omatoimisesti ja yhdessä muiden sijoittajien kanssa UN Global Compact -aloitteen periaatteiden rikkomuksiin ihmisoikeuksissa, työoikeuksissa, ympäristöasioissa sekä korruptiossa.
		Seuraamme aktiivisesti, kuinka paljon kaupankäynnin välittäjinä toimivat pankit rahoittavat kivihiiltä, öljyä ja kaasua hyödyntäviä toimintoja	Meneillään ➔	Edistämme koko toimintamme ilmastovaikutusten huomioimista

Vastuullisuussitoumukset 2022–2025 ja seuranta

Vastuullisuusohjelman painopiste	Sitoumus	Tärkeimmät toimenpiteet ja tulokset 2023	Suoriutuminen 2023	Vaikutuksemme
 Kestävän työelämän puolella – sosiaalinen vastuu	Tuemme työkykyä ja työurien pidentämistä asiakasyrityksissä	Työkyvyttömyysriskin hallinnan asiantuntijapalveluiden kohdentuminen niihin yrityksiin, joissa on eniten työkyvyttömyysriskiä (riskiluokat 2 ja 3): 86,6 %	Toteutunut ✓	Asiakasyritystemme työntekijöiden sairauspoissaolot ja työkyvyttömyyseläkkeet vähenevät
		Kuntoutusohjelman aloittaneista palasi työmarkkinoille: 86 %	Toteutunut ✓	Asiakkaamme jatkaa työelämässä sairaudesta huolimatta
	Kehitämme tasa-arvoista, monimuotoista, yhdenvertaista ja työkykyä tukevaa työkulttuuria, jossa jokainen voi olla oma itsensä	Sukupuolirakenne naisia/miehiä: Keskijohto: 39/61 % Tiimiesihenkilöt: 68/32 % Asiantuntijat: 70/30 %	Osittain toteutunut ➔	Sitoutuneet ja motivoituneet varmalaiset huolehtivat perustehtävästämme ja edistävät työllään Varman strategiaa ja tavoitteiden saavuttamista
		Hyödynnämme anonymia rekrytointia lähes kaikissa rekrytoinneissa	Toteutunut ✓	
		PeoplePower®-henkilöstötutkimus: PeoplePower-indeksi 79,2 (asteikko 1–100) Työkyvyn varmistamisen indeksi 83,7 (asteikko 1–100)	Toteutunut ✓	

Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä

Ylintä päätösvaltaa vastuullisuudessa käyttää Varman hallitus. Hallitus käsittelee ja hyväksyy vastuullisuutta ohjaavat periaatteet ja politiikat sekä vastuullisuusohjelman. Lisäksi hallitus käsittelee sijoitusten vastuullisuusasioita kuukausittain, ajankohtaisia vastuullisuusasioita vuosittaisessa vastuullisuuskatsauksessa, ilmastoriskejä kvartaaleittain sekä kestävyysriskejä osana vuosittaista riski- ja vakavaraisuusarviota. Vuonna 2023 hallituksessa hyväksyttiin Varman toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sekä henkilöstön palkitsemisjärjestelmän vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet. Hallituksen nimitys- ja palkkiovaliokunnassa käytiin läpi henkilöstön palkitsemisjärjestelmän vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet ja tarkastusvaliokunnassa kestävyysraportointiin liittyviä asioita.

Johtoryhmä käsittelee ja hyväksyy ylätasen vastuullisuuden tavoitteet vuosittain. Lisäksi Varman johtoryhmä käsittelee kaikki merkittävimmät vastuullisuuden kehittämiseen liittyvät projektit ja päätökset. Vuonna 2023 johtoryhmä käsittelee hallituksen päätettäväksi menneet vastuullisuusasiat.

Sijoitustoimikunta käsittelee ja hyväksyy hallitukselle esitettävät vastuullisen sijoittamisen periaatteet ja politiikat. Lisäksi toimikunta seuraa vastuullisuuteen liittyviä sijoitusriskejä, kuten ilmastonmuutoksen riskejä, sekä käsittelee myös kansainvälisten sopimusten ja normien rikkomiset.

Varman vastuullisuutta johtaa vastuullisuusjohtaja, joka raportoi toimitusjohtajalle.

Ylintä päätösvaltaa vastuullisuudessa käyttää Varman hallitus.

Varman vastuullisuutta kehittää ja koordinoi vastuullisuusosasto. Vastuullisuusosasto toimii yhteistyössä Varman eri toimintojen sekä toimintojen vastuullisuuskoordinaattoreiden kanssa kehittäen vastuullisuutta ulkoisten vaatimusten sekä vastuullisuusohjelman mukaisesti.

Toimintojen vastuullisuuden täytäntöönpanosta vastaavat toiminnot.

Varman oman toiminnan vastuullisuus liittyy kiinteästi Varman compliance-toimintoon esimerkiksi niiltä osin kuin eettiset liiketoimintaperiaatteet kumpuavat organisaatiota sitovasta lainsäädännöstä. Vastuullisuusosasto ja compliance-toiminto tekevät tiivistä yhteistyötä, ja vastuullisuusasioita käsitellään kuukausittain yhdessä. Compliance-toiminta on osa sisäistä valvontaa. Sen tehtävänä on varmistaa, että säädöksiä, viranomais määräyksiä, hallintoelinten päätöksiä ja sisäisiä ohjeita noudatetaan. Toiminnan lähtökohtana on riskiperusteisuus, ja siinä panostetaan tiedonkulkuun, neuvontaan, ohjeistusten laadintaan sekä koulutusten järjestämiseen. Compliance officer on toimitusjohtajan suora alainen.

Vastuullisuus- ja kestävyysriskejä hallitaan osana Varman riskienhallintaa. Vastuullisuusosastolle vuoden 2023 alussa nimetty riskikoordinaattori huolehtii vastuullisuus- ja kestävyysriskien kartoittamisesta ja raportoinnista.

VARMA TULEVAISUUS

Varma sai hyväksynnän tieteeseen perustuville SBTi-päästövähennystavoitteille

Varma sai vuonna 2023 hyväksynnän tieteeseen perustuville Science Based Targets (SBTi)-päästövähennystavoitteille ensimmäisenä eläkeyhtiönä Suomessa ja kolmantena eläkeyhtiönä maailmassa.



Kansainväliseen SBT-yhteisaloitteeseen liittyneet yritykset sitoutuvat vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti.

Varman SBTi-tavoitteena on vähentää omaan toimintaansa liittyviä scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 60 prosentilla vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 tasosta.

Epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen (scope 3) osalta tavoite on asetettu listatuille osakkeille, listatuille korkosijoituksille ja kiinteistörahastoille. Näissä omaisuuslajeissa Varman tavoite on kasvattaa SBT-yhteisaloitteeseen sitoutuneiden yritysten osuutta 51 prosenttiin vuoteen 2027 mennessä.

Aloitteessa mukana olevat yritykset asettavat omat lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteensa, joiden tulee olla SBTi:n hyväksymiä. Varman nyt hyväksytyt tavoitteet ovat lyhyen aikavälin tavoitteita, ja olemme sitoutuneet asettamaan myös pitkän aikavälin tavoitteet.

– Olemme mukana yhteisaloitteessa, koska haluamme olla varmoja, että ilmastotavoitteemme ovat kansainvälisten ilmastopöytäkirjan mukaisia. Sijoitamme eläkevaroja nyt ja tulevaisuudessa, joten meillä on tärkeää toimia yli sukupolvien kestäväällä tavalla, toteaa vastuullisen sijoittamisen kehityspäällikkö **Vesa Syrjäläinen**.

Science Based Targets -aloite (SBTi) on CDP:n, (the Carbon Disclosure Project), YK:n yritys vastuualoitteen (UN Global Compact), maailman luonnonvarainstituutti WRI:n (World Resources Institute) ja luonnonsuojelujärjestö WWF:n (World Wide Fund for Nature) yhteinen aloite.

Vesa Syrjäläinen
Vastuullisen
sijoittamisen
kehityspäällikkö



Vastuullisuuden ohjausjärjestelmä



Eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta

Eettisyys ja läpinäkyvyys ohjaavat toimintaamme. Yhteisten sääntöjen tunteminen ja noudattaminen ovat tärkeä osa varmalaista vastuullisuutta. Toimimalla läpinäkyvästi vahvistamme luottamusta Varmaan ja työeläkejärjestelmään.

Eettinen liiketoiminta

Varman perustehtävä, eläkkeiden turvaaminen, on merkittävä yhteiskunnallinen tehtävä, jossa korostuu eettisyyden ja läpinäkyvyyden vaade. Varman tapa toimia on kuvattu [eettisissä liiketoimintaperiaatteissa](#), Code of Conductissa. Niissä määriteltyjen ohjeiden tarkoitus on ohjata varmalaisia toimimaan määräysten mukaisesti sekä vastuullisesti ja kestävästi. Eettiset liiketoimintaperiaatteet hyväksyy Varman hallitus.

Varma on sitoutunut eettisissä liiketoimintaperiaatteissa muun muassa hyvään vakuutustapaan, harmaan talouden torjumiseen, korruption ja lahjonnan estämiseen, eturistiriitatilanteiden välttämiseen, vastuulliseen ja kestäväan toimintaan sekä edistämään ihmisoikeuksia. Olemme sitoutuneet toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia

koskevien periaatteiden mukaisesti ja edellytämme samaa toimitusketjultamme. Kannustamme ohjeissa varmalaisia tuomaan esiin epäilyt liittyen mahdolliseen epäeettiseen tai laittomaan toimintaan sekä muihin väärinkäytöksiin aina, kun siihen on perusteita.

Eettisiä liiketoimintaperiaatteita täydentävät muut sisäiset linjaukset ja ohjeistukset, joita Varmassa on laadittu muun muassa tietoturvan ja tietosuojan turvaamiseksi, rahanpesun estämiseksi sekä sisäpiirisääntelyn noudattamiseksi. Varmassa on myös käytössä erilliset [lahjonnanvastaiset periaatteet](#), joiden noudattamista seurataan muun muassa Compliance officerin ylläpitämän lahjarekisterin avulla. Verovastuullisuuttamme ohjaa erillinen [veropolitiikka](#). Vuonna 2023 valmiselimme tekoälyn käytön eettisiä periaatteita,

Varman perustehtävä, eläkkeiden turvaaminen, on merkittävä yhteiskunnallinen tehtävä, jossa korostuu eettisyyden ja läpinäkyvyyden vaade.



jotka julkaisemme vuonna 2024. Jokaisen varmalaisen tulee noudattaa yhteisiä periaatteitamme. Ongelmatapauksissa ja rikkomusepäilyistä tulee olla yhteydessä Compliance officeriin.

Varma on rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämistä koskevan lain tarkoittama ilmoitusvelvollinen toimija. Laadimme säännöllisesti päivitettävän riskiarvion rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen riskien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi. Sisäisellä ohjeistuksella ja varmalaisen säännöllisellä koulutuksella varmistamme, että toiminnassamme noudatetaan sekä rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämistä että pakotesäätelyn ja jäädyttämispäätösten noudattamista koskevaa lainsäädäntöä ja annettuja määräyksiä. Suomea sitovat kansainväliset pakotteet, jotka perustuvat YK:n turvallisuusneuvoston tai EU:n ministerineuvoston päätöksiin, velvoittavat Varmaa. Huomioimme toiminnassamme lisäksi Iso-Britannian ja Yhdysvaltojen pakotteet.

Olemme mukana [YK:n UN Global Compact -yritysvastuualoitteessa](#), jonka mukaisesti teemme työtä ihmisoikeuksien, työeläoikeuksien, ympäristöystävällisen liiketoiminnan sekä korruption vastaisen toiminnan edistämiseksi. Raportoimme edistyksestämme vuosittain YK:lle (Communication on Progress -raportointi).

Varmassa on käytössä [Whistleblowing-ilmoituskanava](#), jossa ilmoituksen väärinkäytöksestä voi tehdä nimettömästi. Ilmoituskanavan taustalla on EU-direktiivi, joka koskee rikkomusten ilmoittamista muun muassa julkisissa hankinnoissa ja

rahoituspalveluissa sekä kilpailuun, lahjontaan ja korruptioon liittyvissä kysymyksissä. Ilmoituskanava on sekä varmalaisen että ulkoisten sidosryhmien käytössä. Ilmoitukset käsittelee luottamuksellisesti riippumaton Whistleblowing-tiimi erikseen määritellyn prosessin mukaisesti. Vuonna 2023 ilmoituskanavan kautta tehtiin 15 ilmoitusta. Näistä yksikään ei koskenut direktiivin mukaista väärinkäytöstä. Ilmoituksista neljä koski mahdollisesti väärin perustein tehtyä työkyvyttömyyseläkkeen myöntöä. Lisäksi tehtiin yksittäisiä ilmoituksia muun muassa maksukyvyttömyys- ja kuntoutusasioihin liittyen.

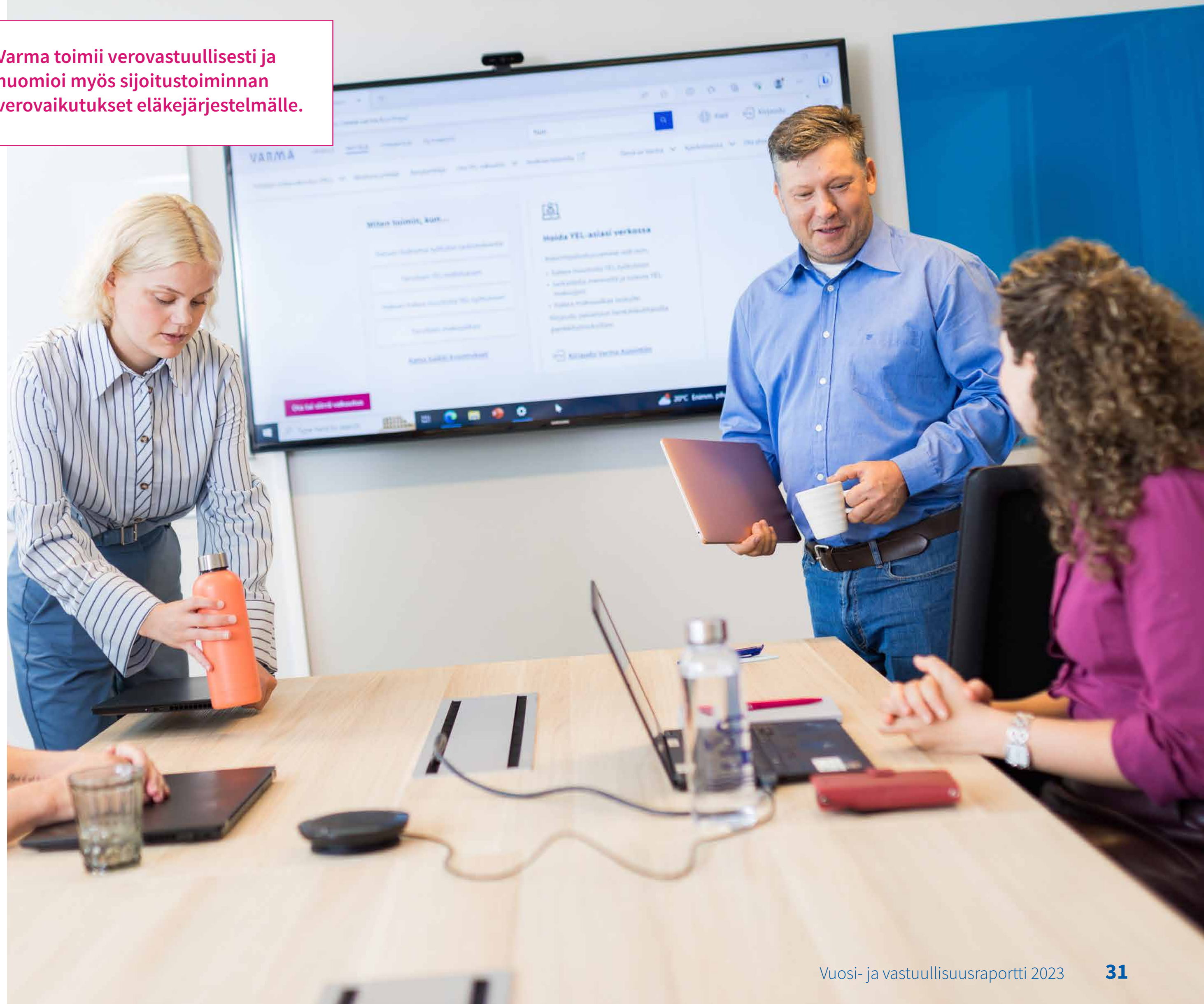
Verovastuullisuus

Verovastuullisuus tarkoittaa Varmalle verolakien ja säännösten sekä verotukseen liittyvien omien toimintaperiaatteiden mukaan toimimista ja verotuksen läpinäkyvyyden eteen työskentelemistä.

Veropolitiikassa on määritetty Varman verostrategia ja -periaatteet, joiden mukaisesti veroasioita hallitaan yhtiössä. Varman [veropolitiikka](#) on luettavissa verkkosivuillamme.

Varma on sitoutunut toimimaan verolakien ja -säännösten mukaisesti ja suhtautuu torjuvasti toimiin, joilla pyritään liiketoiminnallisten tavoitteiden sijasta hankkimaan lain tarkoituksen vastaisia veroetuja. Varma ei osallistu aggressiiviseen verosuunnitteluun eikä ole osallisena sijoitusrakenteissa, joiden tarkoituksena on raportointivelvoitteiden välttäminen tai joiden tarkoituksena on tehdä tulon tosiasiallinen edunsaaja tunnistamattomaksi.

Varma toimii verovastuullisesti ja huomioi myös sijoitustoiminnan verovaikutukset eläkejärjestelmälle.



Varma on verovelvollinen tuloveroista vain Suomeen, koska harjoitamme työeläke-kuuttamista vain Suomessa. Sijoituksissa noudatamme kunkin sijoitusmaan verolainsäädäntöä sekä kansainvälisiä verosääntöjä. Mikäli verolait ja -säännökset eivät anna selkeää ohjausta, johtavana periaatteenamme on varovaisuus ja verotuksen läpinäkyvyys.

Periaatteenamme on välttää sijoitustuot-
tojen kaksinkertaista verotusta, joka johtaisi alhaisempiin sijoitustuottoihin ja loisi painetta eläkemaksujen nostamiselle. Kaksinkertaisen verotuksen välttäminen on myös kansainväli-
sen verosääntelyn perusperiaate.

Varma seuraa tarkasti esimerkiksi EU:n julkaisemaa luetteloa yhteistyöhaluttomista lainkäyttöalueista (ns. EU:n musta lista), eikä Varma tee verotuksellisista syistä sijoituksia tähän listaan kuuluvissa maissa tai alhaisen verokannan valtioissa sijaitseviin kohteisiin. Sijoitukset tehdään suurimpien ja tunnettujen rahastojen kautta, jotka voivat sijaita myös alhaisen verokannan maissa. Emme tee tätä valintaa verosyistä, vaan institutionaalisille sijoittajille kansainvälisesti tarjolla olevien vaihtoehtojen mukaisesti.

Varman lähtökohtana on myös, että rahasto-
jen verotuksellinen kotipaikka sitoutuu viran-
omaisten väliseen verotustietojen vaihtoon. Lisäksi edellyttämme, että Varman käyttämät hallinnointiyhtiöt huolehtivat raportoinnista ja verojen maksusta niissä maissa, joissa liiketoimintaa harjoitetaan.

Varma tukee sekä kansainvälisen vero-
sääntelyn että kansainvälisten raportointi-
standardien edistämiseen pyrkiviä hankkeita

ja kannustaa myös sijoituskohteitaan
noudattamaan tällaista sääntelyä omassa
toiminnassaan.

Varman johtoryhmä ja hallituksen tarkas-
tusvaliokunta käsittelevät Varman veroasioita
säännöllisesti, jotta voidaan varmistaa
veropolitiikan toteutuminen ja säännösten
noudattaminen.

Kansainvälisen verotuksen läpinäkyvyys

Varma huolehtii DAC6-direktiivin (6th
Amendment of the Directive on Administrative
Cooperation) mukaisesta ilmoitusvelvol-
lisuudesta. Direktiiviin perustuva laki (laki
raportoitavista järjestelyistä verotuksen alalla)
tuli voimaan vuonna 2020, eikä Varmalle ole
tämän jälkeen muodostunut raportoitavaa.

Lisäksi Varman sijoitustoimintaa on vuo-
desta 2020 alkaen koskenut hybridilaki (laki
eräiden rajat ylittävien hybridijärjestelyjen
verotuksesta). Varma pyrkii hybridisääntelyn
tavoitteiden mukaisesti torjumaan verokoh-
telun eroavuuksista johtuvaa vajaaverotusta.
Varma ei ole hybridisääntelyn voimaantulon
jälkeen tunnistanut sijoituksissaan hybridi-
järjestelyitä, jotka tulisi Suomen verotuksessa
ilmoittaa.

Varma seuraa veronkiertodirektiiviin liittyvän
muutosdirektiivin (ATAD III) etenemistä ja
vaikutusta sijoitustoimintaan. Varma tarkentaa
tarvittaessa toimintatapojaan verosäännöksiin
liittyvien huolellisuusvelvoitteiden osalta.

Varman verojalanjälki

Verojalanjälkemme muodostuu Varman toi-
minnan lisäksi sijoituskohteinamme olevien

kiinteistötytäryhtiöidemme veronmaksusta.
Varma maksoi vuonna 2023 eläkkeitä 7,1 (6,5)
miljardia euroa, josta Varma tilitti verottajalle
eläkkeisiin liittyviä ennakonpidätyksiä 1,6 (1,5)
miljardia euroa.

Työntekijöidemme palkoista maksoimme
15,1 (13,4) miljoonaa euroa ennakonpidätystä.
Varma maksoi vuonna 2023 varainsiirtove-
roa 0,6 (0,5) miljoonaa euroa, tontteihin ja
rakennuksiin kohdistunutta kiinteistövero-
a 12,6 (12,3) miljoonaa euroa ja ulkomaisista
osinkotuotoista maksettua lähdeveroa 6,0
(6,8) miljoonaa euroa. Liikekuluihin sisältyvä
piilevä arvonnisävero oli 12,4 (11,2) miljo-
onaa euroa. Tämä on veroa, jota Varma on
maksanut omista hankinnoistaan, mutta ei
ole voinut vähentää täysimääräisesti, koska
työeläkeyhtiön toiminta on säädetty pääosin
arvonnisäverottomaksi.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Varma on sitoutunut ihmisoikeuksien kun-
nioittamiseen ja toimimaan YK:n yritystoimin-
taa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden
mukaisesti. Periaatteisiin sisältyy ihmisoikeuk-
sia koskeva huolellisuusvelvoite, joka tarkoit-
taa, että yritysten tulee tunnistaa, ehkäistä ja
lieventää toimintansa aiheuttamia kielteisiä
ihmisoikeusvaikutuksia ja puuttua niihin.
Vuonna 2022 tekemämme ihmisoikeuskar-
toituksen perusteella Varman toiminnalla on
erityisen keskeistä vaikutusta kolmen ryhmän
ihmisoikeuksien toteutumiseen: sijoitusko-
hteet, oma henkilöstö ja toimitusketju.

Ihmisoikeustyötämme ohjaavat [eettisten lii-
ketoimintaperiaatteiden](#) lisäksi [vastuullisen](#)

[sijoittamisen periaatteet](#) ja [aktiivisen
omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteet](#)
sekä [ihmisoikeuksien toimintaperiaatteet](#).
Ihmisoikeustyötämme vahvistaa myös
mukanaolomme YK:n [UN Global Compact
-aloitteessa](#).

Ihmisoikeuksiin liittyvää työtä tehdään eri
puolilla Varmaa, erityisesti vastuullisuusosas-
tolla ja compliance-toiminnassa sekä toimi-
tusketjuihin liittyvissä työtehtävissä.

Toimitusketjun vastuullisuuden hallinta

Toimitusketjumme vastuullisuuden varmista-
miseksi Varma edellyttää, että sen kumppanit
sitoutuvat [Varman toimittajien eettisiin
toimintaperiaatteisiin](#), Supplier Code of
Conductiin.

Varma sitouttaa suorat palveluntarjoajansa
toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin.
Suora palveluntarjoaja on vastuussa omasta
hankintaketjustaan ja velvollinen varmista-
maan omassa toiminnassaan Varman periaat-
teiden toteutumisen. Toimittajien eettisissä
toimintaperiaatteissa käsitellään toiminnan
määräystenmukaisuutta, ihmisoikeuksia ja
työntekijän oikeuksia, työturvallisuutta ja
-terveyttä sekä ympäristön kunnioittamista.
Ohjeisiin on myös kirjattu ilmoitusvelvolli-
suus rikkomuksista ja lupa auditointeihin.
Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet tule-
vat liitteiksi sopimuksiin.

Varmassa on käytössä yhtenäinen sopi-
mushallintajärjestelmä ja sopimus- ja
hankintaprosessien ohjeistus. Tämä
auttaa varmistamaan, että toimittajien

eettiset toimintaperiaatteet on huomioitu
sopimuksissamme.

Lue lisää toimitusketjumme vastuullisuu-
desta [Oman toiminnan ja arvoketjun vas-
tuullisuus](#) -osiosta.

Compliance-toiminta Varmassa

Compliance-toiminnalla koordinoimme
säännösten, toimintaperiaatteiden ja
ohjeiden noudattamista sekä ehkäisemme
compliance-riskien toteutumista Varmassa.
Compliance officer raportoi toimitusjohtajalle
ja hallitukselle.

Compliance-toiminnan tueksi on käytössä
verkkokursseja, jotka jokaisen varmalaisen
edellytetään suorittavan. Tietosuoja- ja
tietoturvakurssi suoritetaan vuosittain, ja
eettisistä liiketoimintaperiaatteista varmalaisia
koulutetaan joka toinen vuosi. Kurssien osal-
listumisastetta seurataan, ja se raportoidaan
muun muassa hallitukselle. Vuonna 2023 tie-
tosuojan ja tietoturvan verkkokurssin suoritti
100 prosenttia varmalaisista. Eettisistä liike-
toimintaperiaatteista viimeksi vuonna 2022
järjestetyn verkkokurssin suoritti 92 prosenttia
varmalaisista. Seuraavan kerran kurssi suori-
taan vuonna 2024.

Tietosuoja ja tietoturva

Varmassa toteutettavan tietoturvallisuuden
tarkoituksena on tukea Varman perustehtävää
eli eläkkeiden turvaamista. Varmassa käsitel-
lään muun muassa vakuutettujen, eläke- ja
kuntoutusasiakkaiden sekä vuokralaisten
henkilötietoja.

Henkilöasiakkaiden tietosuojasta huolehdimme varmistamalla, että henkilötietoja käsitellään kaikilta osin lakien, muiden säännösten ja viranomaismääräysten mukaisesti. Rekisterinpitäjänä Varma vastaa myös siitä, että sen alihankkijat toimivat vastaavalla tavalla. Varman tietosuojaorganisaatio ja henkilötietoja käsittelevät varmalaiset toimivat hallituksen hyväksymien tietosuoja-periaatteiden ja niiden pohjalta laadittujen ohjeiden mukaisesti. Tietoturvalla suojataan henkilötietojen ja vakuutettujen ansiotietojen lisäksi Varman palveluita, liiketoimintoja ja liikesalaisuuksia sekä asiakasyritysten liikesalaisuuksia. Tietoturvallisuustyön tavoitteet, vastuut ja keinot on määritelty Varman tietoturvapoliitikassa, jonka [tiivistelmä](#) löytyy verkkosivuiltamme.

Tietoturvallisuuden hallinta Varmassa koostuu tietoturvariskien arviointiin pohjautuvasta suunnittelusta, tietoturvaa edistävästä toimenpiteistä, tietoturvan tason tarkastamisesta ja valvonnasta sekä menettelyiden jatkuvasta parantamisesta. Vuonna 2023 toteutimme 27 erilaista koulutustapahtumaa, joista yksi on vuosittain suoritettava koko henkilöstölle suunnattu tietosuojan ja tietoturvan verkkokurssi. Lisäksi käynnissä oli henkilöstön jatkuva automatisoitu tietoturvatietoisuuskoulutus.

EU:n tietosuoja-asetus edellyttää, että Varma rekisterinpitäjänä havaitsee tietoturva-uhat ja pystyy ehkäisemään niitä ennalta. Vuonna 2023 varmalaiset raportoivat 103 henkilötietojen tietoturvatapahtumaa. Näistä 21 oli EU:n tietosuoja-asetuksen mukaisia

vähäisen riskin henkilötietojen tietoturvaloukkauksia. Kolmesta tapauksesta tehtiin ilmoitus tietosuojavaltuutetulle. Pidämme yllä verkkosivuillamme asetuksen edellyttämiä [selosteita](#) henkilötietojen käsittelystä Varmassa.

Liiketoiminnan läpinäkyvyys ja avoin viestintä

Vastuullisuusohjelmamme yhtenä lähtökohtana on liiketoiminnan läpinäkyvyys ja avoin viestintä. Toimimalla läpinäkyvästi vahvistamme luottamusta Varmaan ja työeläkejärjestelmään.

Varma on merkittävä talouden, sosiaalipolitiikan ja yritysmaailman vaikuttaja. Meillä on paljon tietoa, osaamista ja näkemystä tärkeisiin yhteiskunnallisiin teemoihin, ja tavoitteenamme on käydä vuoropuhelua avoimesti.

Haluamme viestinnässämme olla myös rohkea suunnannäyttävä. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että varmalaiset asiantuntijat tuovat rohkeasti esiin näkemyksiään ja tekevät viestinnällisiä avauksia meille tärkeistä yhteiskunnallisista aiheista.

Avoin viestintä käytännössä

Raportoimme vastuullisen liiketoiminnan kehityksestä neljännesvuosittain osana tulostulokustusta. Otamme huomioon myös muiden kuin taloudellisten tietojen raportointiin liittyvät lakisääteiset raportointivelvoitteet ja julkaisemme selvityksen ei-taloudellisista tiedoista osana toimintakertomusta. Vuonna 2023 valmistauduimme tulevaan kestävyysraportoinnin CSRD-direktiiviin. Ilmastoriskien hallinnasta raportoimme TCFD-viitekehyksen

mukaan ja luonnon monimuotoisuuden huomioimisesta TNFD-viitekehyksen suosituksia mukaillen.

Viestimme avoimesti myös esimerkiksi sponsorointikäytännöistämme, joita ohjaavat sponsorointi- ja lahjoituslinjauksemme. Sponsoroinnin tulee tukea Varman strategisten tavoitteiden edistämistä, ja keskitymme pääasiassa pitkäaikaisiin yhteistyösopimuksiin. Varma ei myönnä puolueille rahallista tukea. Kerromme [sponsorointi- ja lahjoituslinjauksistamme](#) tarkemmin verkkosivuillamme.

Eläkkeiden turvaaminen on vastuullinen tehtävä, joka perustuu luottamukseen. Hyvän maineemme vaaliminen on meille tärkeää, ja pyrimme jatkuvasti kehittämään vastuullista liiketoimintaamme ja vahvistamaan luottamusta Varmaan.

Seuraamme maineemme kehitystä vuosittaisessa T-Median Luottamus & Maine -tutkimuksessa, joka mittaa laajasti Suomessa toimivien organisaatioiden mainetta. Kesän 2023 tutkimustulosten mukaan Varman maine on hyvällä tasolla ollen tutkimuksen viisiportaisella asteikolla 3,39 (3,50). Parhaimpiin tuloksiin Varma ylsi arvioitaessa yhtiön taloutta, johtoa ja työnantajajuutta. Vastuullisuutemme sai arvioksi 3,32 (3,54). Tutkimukseen osallistui kaikkiaan 11 173 suomalaista, joista Varmaa arvioi tarkemmin 309 henkilöä.

Median näkemyksiä Varman viestinnästä seuraamme vuosittaisessa T-Median MediaBarometri-tutkimuksessa. Vuonna 2023 Varma ylsi neliportaisella arviointiasteikolla parhaimpiin tuloksiin lähestyttävyydessä

T-Median Luottamus & Maine -tutkimuksen mukaan Varman maine on hyvällä tasolla.

(3,68) ja asiantuntevuudessa (3,60). Viestinnän avoimuus sai arvosanan 3,05. Varmaa arvioi 20 median edustajaa.

Saavutettavuus Varman verkkopalveluissa

Laki digitaalisten palvelujen tarjoamisesta velvoittaa julkisen sektorin ohella myös työ-eläkeyhtiöitä noudattamaan digitaalisissa palveluissaan saavutettavuusvaatimuksia. Lakia sovelletaan Varman lakisääteisen työ-eläkevakuuttamisen palveluihin eli [varma.fi:n avoimeen sivustoon](#) sekä Varman asiointipalveluun. Laki perustuu EU:n saavutettavuusdirektiiviin, ja sen tavoitteena on taata jokaiselle tasavertaiset mahdollisuudet käyttää digitaalisia palveluja.

Vaikka digitaaliset palvelumme täyttävät suurelta osin saavutettavuusvaatimukset eikä niissä ole kriittisiä saavutettavuuspuutteita, jatkamme kehitystyötä saavutettavuuden parantamiseksi.

[Saavutettavuusselosteillamme](#) kerromme muun muassa verkkopalvelujemme saavutettavuuden tilasta ja siitä, miten jokainen voi antaa palautetta digitaalisissa palveluissamme havaitsemistaan saavutettavuuspuutteista.

Sidosryhmäyhteistyö ja vastuullisuusverkostot

Merkittävänä suomalaisena työeläketurvan toimeenpanijana, sijoittajana ja työelämän asiantuntijana Varmalla on monipuolinen näkemys talouteen ja suomalaiseen yhteiskuntaan. Tämän vuoksi haluamme käydä

avointa vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa.

Keskeisimpiin sidosryhmiimme kuuluvat asiakkaat, henkilöstö, Varman hallintoelinten jäsenet, viranomaiset ja päättäjät, sijoituskohteemme, työmarkkinajärjestöt, toimialan järjestöt, muut työeläketurvan toimeenpanijat, kansalaisjärjestöt ja media. Lakisääteinen tehtävämme, eläkkeiden turvaaminen, määrittelee luontevasti keskeiset sidosryhmämme; samoin se, että Varma on keskinäinen, asiakaidensa omistama yhtiö.

Edistämme avointa yhteiskunnallista vuorovaikutusta ja kuuntelemme asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme. Näitä tavoitteita tukevat Varman viisi neuvottelukuntaa: eläkeasiain, eläkkeensaajien, yrittäjien, työnantajien ja vakuutettujen neuvottelukunnat. Ajantasainen [listaus neuvottelukuntien jäsenistä](#) on saatavilla verkkosivuillamme.

Varmassa toimii myös henkilöasiakkaiden [asiakasraati](#), jossa asiakkaat pääsevät vaikuttamaan palveluihimme. Raatiin voi ilmoittautua asiointipalvelumme kautta.

Teemme edunvalvontatyötä kuulumalla työ-eläkevakuuttajat Tela ry:n hallitukseen sekä sen eri työryhmissä. Toimimme myös työeläkealan yhteistyöelimen Eläketurvakeskuksen hallituksessa ja eri työryhmissä.

Varman vuorovaikutuskanavia ovat myös erilaiset kokoukset, asiakas- ja muut tapaamiset, mediatilaisuudet, seminaarit, asiakastapahtumat, webinaarit, verkkosivut, chat, sosiaalinen media ja julkaisut.

Vuonna 2023 maailman myllerrys jatkui, mikä näkyi sidosryhmiämme kiinnostavissa

Vuonna 2023 maailman myllerrys jatkui, mikä näkyi sidosryhmiämme kiinnostavissa teemoissa.

teemoissa. Kävimme sidosryhmiemme kanssa keskusteluja geopolittisista jännitteistä ja maailmantalouden tilanteesta sekä niiden vaikutuksista työeläkejärjestelmään. Sidosryhmiämme kiinnostivat myös työkykyteemat, kuten mielenterveyden haasteet ja osatyökykyisyys, sekä yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus työpaikoilla ja eläkejärjestelmän uudistaminen.

Olemme mukana erilaisissa vastuullisen liiketoiminnan verkostoissa, kuten [Yritysvastuuverkosto FIBSissä](#) ja vastuullisen sijoittamisen yhdistyksessä [Finsifissä](#). Lisätietoa muista vastuullisuuteen liittyvistä verkostoista ja aloitteista, joissa Varma on mukana, löytyy [Vastuullinen sijoittaminen -osiosta](#).

Varmalle on tärkeää edistää yhdenvertaista ja monimuotoista työelämää. Vuonna 2023 olimme [Helsinki Priden](#) virallinen kumppani viidettä vuotta peräkkäin. Olimme mukana Pride-viikon kulkueessa ja viikon aikana järjestetyissä virallisissa tapahtumissa sekä järjestimme varmalaisille oman Pride-juhlan.

Vuonna 2023 liityimme työmarkkinajärjestöjen, yritysten ja mielenterveyden toimijoiden [Mielenturvaa-verkostoon](#), joka tekee mielen-terveyttä näkyväksi työpaikoilla.

Jäsenmaksut edunvalvontajärjestöille

	2023
Finanssiala ry (FA)	417 214
Työeläkevakuuttajat TELA	666 420
Climate Leadership Coalition ry	11 000
Directors’ Institute Finland - Hallitusammattilaiset ry	10 000
FINSIF - Finland’s Sustainable Investment Forum ry	2 000
Green Building Council Finland ry	5 590
Helsingin Seudun Kauppakamari	3 300
Keskuskauppakamari ry	750
Kiinteistönomistajat ja Rakennuttajat Rakli ry	16 780
Suomen Taloushallintoliitto ry	2 500





Eläketurvan asialla

Eläkevaroista huolehtiminen ja eläkkeiden maksaminen oikein ja ajallaan ovat koko toimintamme kivijalka. Otamme huomioon toimintamme vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan koko arvoketjussa.

Vahva vakavaraisuus turvaa eläkkeet

Vastuu eläkkeistä on pitkäaikainen. Tehtävänämmä on hakea sijoituksillemme parasta mahdollista tuottoa hallitulla riskinotolla, jotta voimme kasvattaa suomalaisten eläkevarallisuutta ja turvata eläkkeiden maksamisen. Vahva vakavaraisuus ylläpitää luottamusta eläketurvaan ja ehkäisee työeläkemaksujen kovimpia nousupaineita.

Vahva vakavaraisuus toimii sijoitustoiminnan riskipuskurina ja antaa mahdollisuuden tavoitella eläkevarallisuudelle parempaa tuottoa riskipitoisempien ja tuotto-odotukseltaan parempien sijoitusten, kuten osakkeiden avulla.

Varma on varautunut turvaamaan eläkkeet vahvan vakavaraisuutensa ja aktiivisen riskienhallinnan ansiosta myös sijoitusmarkkinoiden epävarmuuden lisääntyessä.

Talouskasvu ja työllisyys eläkejärjestelmän tukipilareina

Eläkejärjestelmää kannattelevat Suomen talouden kasvu ja työllisyyden kehitys eläkeyhtiöiden omien sijoitustuottojen lisäksi. Jotta

eläkkeiden maksu pystytään turvaamaan pitkälle tulevaisuuteen, työllisyysasteen täytyy säilyä korkeana. Vain työllistävät ja elinvoimaiset yritykset ja työssä olevat työntekijät maksavat työeläkemaksuja, joista maksetaan nykyiset ja tulevat eläkkeet.

Työnantajilta ja työntekijöiltä kerätyistä työeläkemaksuista valtaosa kuluu samana vuonna maksettaviin eläkkeisiin, mutta osa rahastoidaan tulevia eläkkeitä varten. Maksutulokehityksellä on siksi tärkeä rooli eläkkeiden turvaamisessa.

Pitkällä aikavälillä eläkejärjestelmän kestävyys vaikuttaa myös suomalaisten ikäjakauma. Työssä käyviä tarvitaan, jotta järjestelmä säily tasapainossa.

Varma on varautunut turvaamaan eläkkeet vakavaraisuutensa ja aktiivisen riskienhallinnan avulla myös sijoitusmarkkinoiden epävarmuuden lisääntyessä.

15 suurinta suoraa osakesijoitusta

	milj. €	Varman omistusosuus osakkeista, %
Sampo Oyj	879,8	4,43
Nordea Bank Abp	448,9	1,10
Neste Oyj	422,3	1,70
Wärtsilä Oyj Abp	416,3	5,37
Tornator Oyj	357,0	16,41
Apple Inc	298,9	0,01
UPM-Kymmene Oyj	292,6	1,61
KONE Oyj	285,0	1,19
Microsoft Corp	275,5	0,01
Nokia Oyj	245,0	1,43
Kojamo Oyj	230,4	7,83
Amazon.com Inc	222,7	0,02
Metso Oyj	221,3	2,91
Fortum Oyj	204,9	1,75
Valmet Oyj	202,9	4,22

Tehtävämme on hakea sijoituksillemme parasta mahdollista tuottoa hallitulla riskinotolla, jotta voimme kasvattaa suomalaisten eläkevarallisuutta ja turvata eläkkeiden maksamisen.

Vuonna 2023 Varman vakuutusmaksu-tulo oli 6,5 (6,1) miljardia euroa. Varmassa vakuutettujen työnantaja-asiakkaiden TyEL-palkkasumma kasvoi 5,2 prosenttia verrattuna edellisvuoteen. Varman TyEL-vakuutusten uusmyynti oli 77,2 (59) miljoonaa euroa, ja Varmasta siirtyi vuoden 2023 siirtoliikenteessä vakuutussiirtoina nettomääräisesti 21,2 (35) miljoonaa euroa TyEL-maksutuloa muihin eläkeyhtiöihin.

Työeläke on keskeinen osa suomalaista sosiaaliturvaa. Varma maksoi vuonna 2023 eläkkeitä 7,1 (6,5) miljardia euroa noin 350 000 (352 000) eläkkeensaajalle.

Laaja hajautus sijoitusten turvana

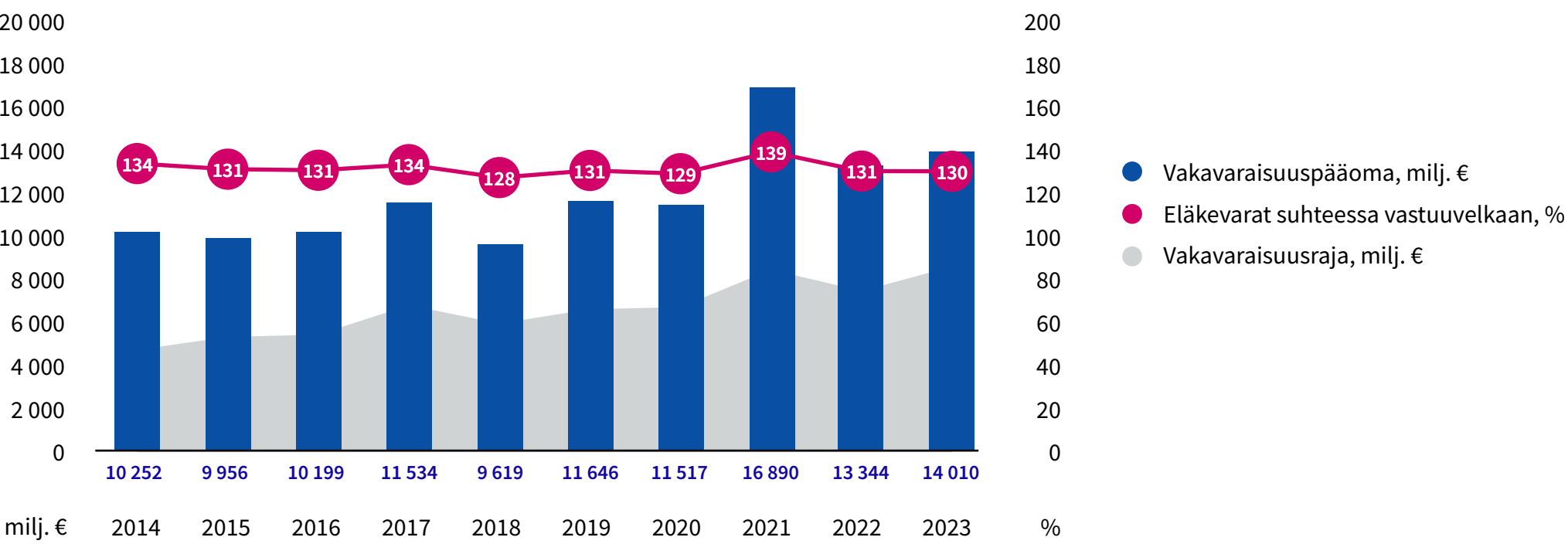
Varman sijoitusomaisuus on hajautettu laajasti omaisuusluokittain ja maanosittain. Hajautus tuo sijoitusomaisuudelle parhaan turvan myös silloin, kun markkinaympäristössä tapahtuu muutoksia. Maantieteellisesti eniten sijoituksia on Pohjois-Amerikassa, jonne on sijoitettuna 37 prosenttia eli 22,5 miljardia euroa.

Olemme silti edelleen merkittävä sijoittaja Suomessa ja sijoitustemme kautta mahdollis-tamme suomalaisten yritysten kasvua pitkällä aikavälillä. Varma toimii yrityksissä osakesijoit-tajana ja rahoittajana eri lainainstrumenteilla. Varma omistaa myös kiinteistöjä.

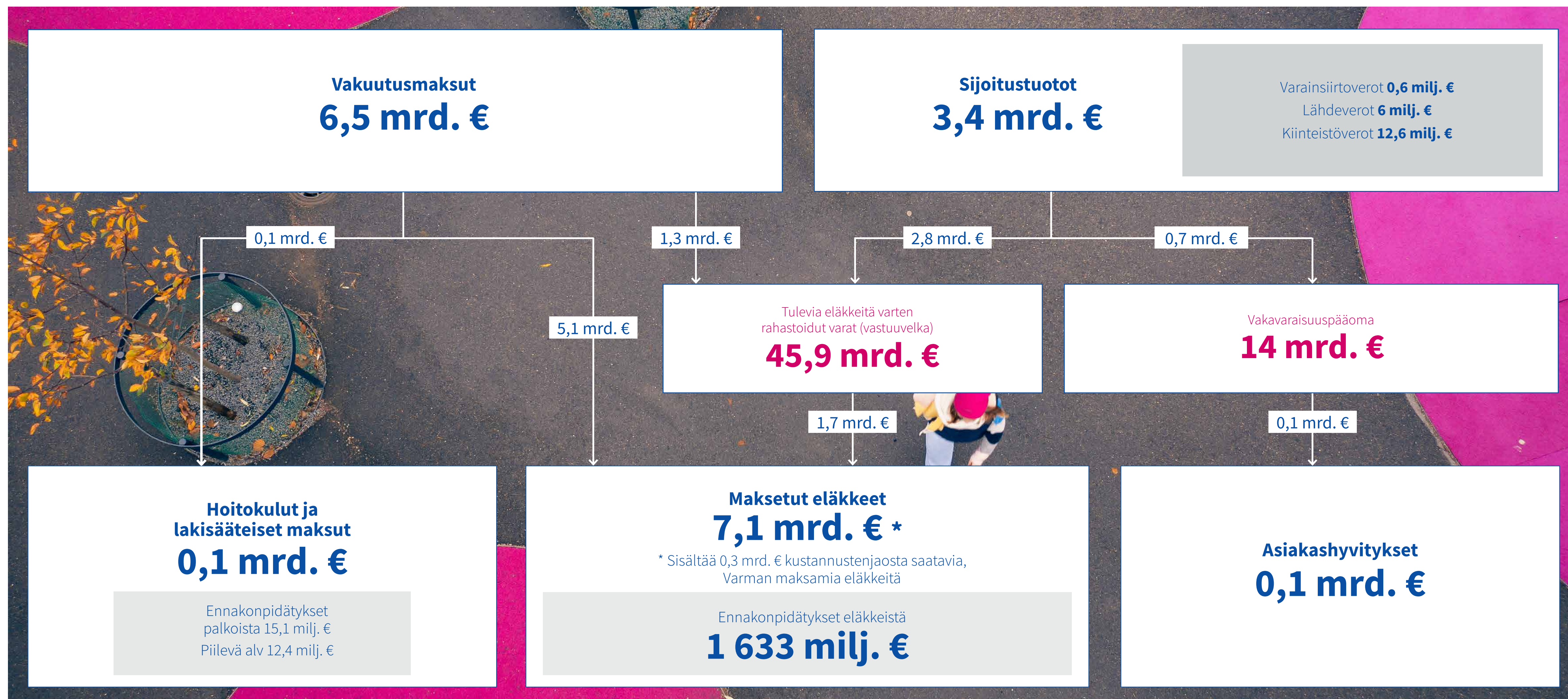
Vuoden 2023 lopussa Varman sijoituksista 20 (23) prosenttia eli 12,0 (13,4) miljardia oli sijoitettu eri muodoissa suomalaiseen yhteiskuntaan. Raportoimme tuloksestamme neljännesvuosittain, ja [tuoreimmat tiedot tuloksestamme](#) löytyvät verkkosivuiltamme.

Varman sijoitusomaisuus on hajautettu laajasti omaisuusluokittain ja maanosittain.

Vakavaraisuus



Varman vakuutusmaksujen ja sijoitustuottojen rahavirrat



Eläkkeet oikein ja ajallaan

Eläketurvan sujuva toimeenpano on perustehtävämme ja keskeinen osa vastuullista toimintaamme.

Tavoitteenamme on, että eläke- ja kuntoutus-asiakkaat saavat asiantuntevaa neuvontaa ja riittävästi tietoa ratkaisujensa tueksi, eläke- tai kuntoutuspäätökset viivytyksettä ja että päätökset ovat oikein.

Eläkkeen hakeminen on merkittävä hetki elämässä, ja sen on hoiduttava sujuvasti. Asiakkaillemme on tärkeää, että käsittelemme eläkehakemukset nopeasti eikä toimeentuloon tule keskeytyksiä. Eläkepalvelujen korkea laatu onkin Varmassa keskeinen tavoite.

Vuonna 2023 maksoimme eläkkeitä 7,1 (6,5) miljardia euroa 350 500 (352 200) eläkkeensaajalle. Uusia eläkepäättöksiä teimme 24 800 (28 500). Uusien eläkepäättösten määrä laski 12,8 prosenttia vuodesta 2022. Muutos johtuu vanhuuseläkkeen ja osittaisen vanhuuseläkkeen hakemusten vähenemisestä. Vuonna 2023 vanhuuseläkkeen alin ikäraja oli 64 vuotta 3 kuukautta, joten kaikki 64 vuotta täyttäneet eivät vielä saavuttaneet eläkkeen ikärajaa. Osittaisen vanhuuseläkkeen hakemismäärä puolestaan laski edellisen vuoden huippuluvusta, jonka taustalla oli historiallisen suuri eläkkeiden indeksikorotus.

Käsittelemme eläkehakemukset nopeasti

Kehitämme jatkuvasti henkilöasiakkaiden palvelua, jotta eläkkeen hakeminen olisi helppoa ja sujuvaa ja että asiakkaat saisivat eläkepäättöksen mahdollisimman nopeasti.

Vuonna 2023 hakija sai Varmasta vanhuuseläkepäättöksen keskimäärin 3 (5) päivässä. Päätöksen voi saada jopa päivässä, jos kaikki tarvittavat tiedot ovat hakemuksen saapuessa käytettävissä. Kaikkien eläkelajien hakemusten keskimääräinen käsittelyaika oli 15 (16) päivää, joka on noin 5 päivää lyhyempi kuin muissa työeläkeyhtiössä keskimäärin.

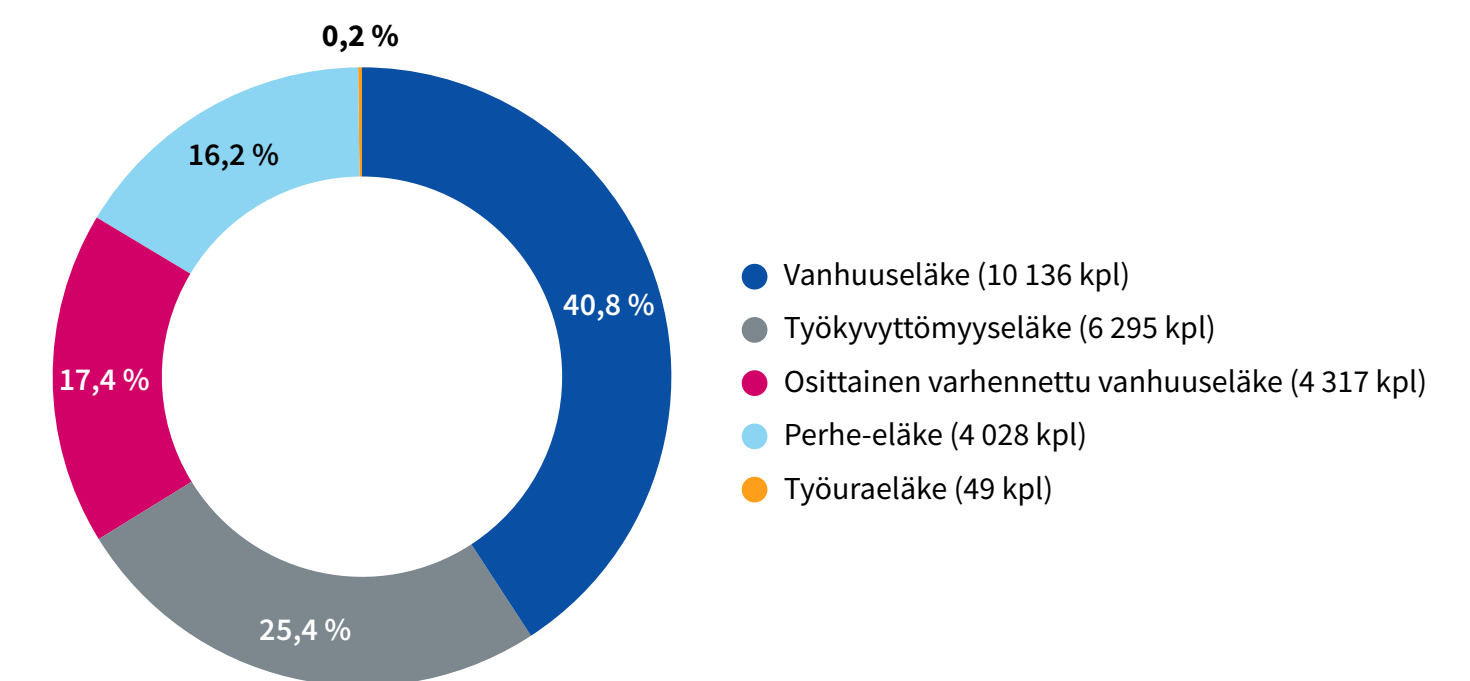
Sujuvan eläkekäsittelyn taustalla ovat osaat asiantuntijamme, hiottu prosessi, hyvin toimivat tietojärjestelmät sekä automaation ja ohjelmistorobotiikan hyödyntäminen. Eläkekäsittelyä nopeuttaa myös se, että valtaosa asiakkaistamme hakee eläkettä digitaalisesti. Vuonna 2023 vanhuuseläkehakemuksista 83 (83) prosenttia tuli Varmaan digitaalisina.

Eläkehakemusten keskimääräinen käsittelyaika on 15 päivää.

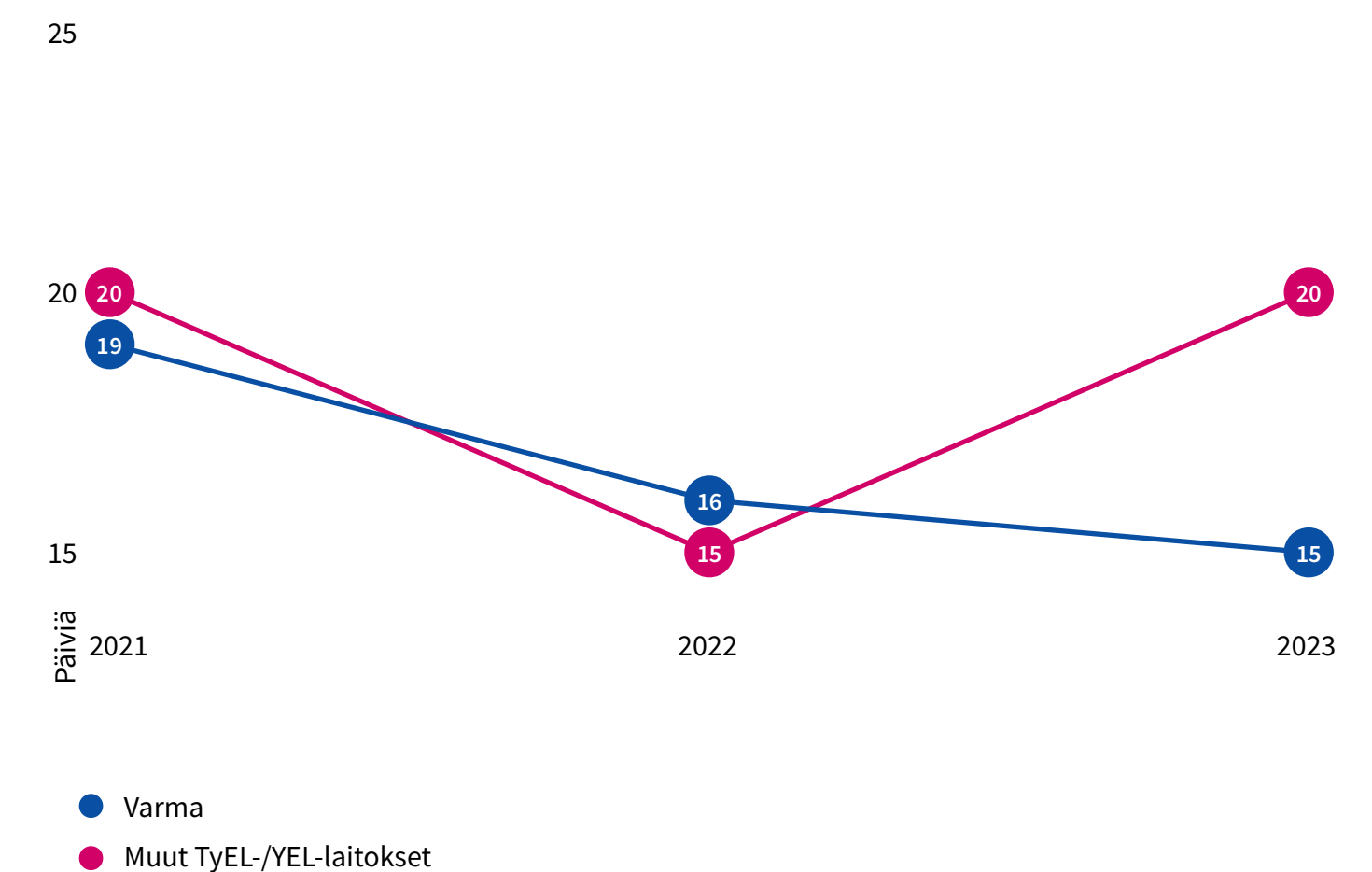
3 päivää

Vanhuuseläkkeestä eläkepäättöksen saa keskimäärin 3 päivässä.

Uudet eläkepäättökset eläkelajeittain



Eläkehakemusten käsittelyaika päivinä



Asiakaspalvelu

Tarjoamme laadukasta, sujuvaa ja yhdenvertaista palvelua kaikille asiakkaillemme.

Kaikki vakuutus- ja eläkeasiointi hoituu digitaalisesti

Varman henkilö- ja yritysasiakkaille on tarjolla kattava valikoima verkkopalveluita erilaisiin tarpeisiin.

Eri asiakasryhmämme yksilöllisesti huomioiva [varma.fi](#) palvelee käyttäjiä sujuvasti ja ihmisläheisesti yleisestä tiedonhausta ongelmatilanteiden ratkaisuun ja eläkevakuutusten ostamiseen. Varma Asiointi -palvelussa asiakkaamme voivat hoitaa vakuuttamiseen ja eläkkeisiin liittyvät asiat tietoturvallisesti. Asiointipalvelun Työkyky-osion avulla yritysasiakkaamme voi rakentaa sujuvan työkyvyttömyysriskin hallinnan prosessin riskien tunnistamisesta kehitystoimenpiteiden valintaan ja toteuttamiseen ja vaikuttavuuden seuraamiseen. Lisätietoa Työkyky-osion palveluista löydät raportin [Työkyvyttömyysriskin hallinta -osiosta](#).

Tarjoamme kaikki eläkehakemukset digitaalisina. Eläke- ja kuntoutusasiakkaamme voivat valita sähköisen asiakkuuden, jolloin eläke- tai kuntoutuspäätöksen voi käydä tarkistamassa asiointipalvelussamme. Asiakas saa maksuttoman tekstiviesti-ilmoituksen palveluun saapuneista asiakirjoista. Oman työeläkkeen

kertymistä voi seurata ajantasaisesti työeläkeotteelta, joka on tarkistettavissa asiointipalvelussamme. Jos asiakas ei ole valinnut käyttöönsä asiointipalvelussa nähtävää työeläkeotetta, hän saa otteen postitse kolmen vuoden välein. Eläkkeensaajillemme tarjoamme asiointipalvelussa matkapuhelimeen tai tablettiin tallennettavan sähköisen työeläkekortin. Eläkeläisalennuksiin oikeuttava työeläkekortti toimii todisteena eläkkeellä olost.

Kuntoutusasiakkaidemme käytössä on digitaalinen asiointipolku. Palvelu alkaa työkykyongelmia kokevan asiakkaan ohjauksesta kuntoutuksen hakemiseen ja kattaa koko polun kuntoutuksen päättymiseen asti. Eri puolilla Suomea toimivat kuntoutuskumppanimme auttavat kuntoutussuunnitelman teossa, kun asiakas on saanut meiltä myönteisen kuntoutuspäätöksen.

Työnantaja- ja yrittäjäasiakkaamme voivat hoitaa kaikki vakuutusasiansa verkossa. Selkeä ja yksinkertainen palvelu ohjaa käyttäjää ja tarjoaa turvallisen tavan ottaa TyEL- ja YEL-vakuutus.

Yrittäjän tulee ottaa YEL-vakuutus, kun hän työskentelee yrittäjänä niin paljon, että

Varma Asioinnissa asiakkaamme voivat hoitaa vakuuttamiseen ja eläkkeisiin liittyvät asiat tietoturvallisesti.

vuotuisen työpanoksen arvo ylittää YEL-työtulon minimirajan (8 575,45 euroa vuonna 2023). YEL-työtulo tarkoittaa yrittäjän työpanoksen rahallista arvoa. Työtulo määrittää yrittäjän eläkekertymän ja muun sosiaaliturvan sekä vakuutusmaksut. Verkkosivuillamme on käytössä helppokäyttöinen YEL-työtulolaskuri, joka auttaa yrittäjää määrittämään YEL-työtulon oikean suuruiseksi heti yritystoiminnan alkaessa. Työtulolaskuri antaa työtulosta suosituksen, joka perustuu toimialan keskipalkkaan ja yrityksen liikevaihtoon. Laskuri ja sen antamat tiedot pohjautuvat Eläketurvakeskuksen (ETK) työeläkeyhtiöille laatimaan ohjeistukseen ja dataan.

Yrittäjä antaa oman arvionsa työtulostaan YEL-vakuutushakemuksella, ja vahvistamme työtulon yksilöllisesti huomioimalla yrittäjän oman arvion ja ETK:n ohjeistuksen mukaisen työtulosuosituksen. Liikevaihdon ja toimialan lisäksi määrittämisessä otetaan huomioon esimerkiksi työskentelyn määrä. Vuoden 2023 alussa yrittäjän eläkelakiin tuli muutos, jonka tarkoituksena oli selkeyttää YEL-työtulon määrittämistä. YEL-työtulo vahvistetaan kokonaisarvion perusteella, ja työtulon tasoa seurataan ja tarkistetaan säännöllisesti. YEL-työtulojen tarkistamisesta kerromme lisää case-jutussa.

TyEL-vakuutus on lakisääteinen vakuutus, jonka työnantaja ottaa työntekijöilleen. Varma määrittää asiakasyritysten TyEL-vakuutusmaksut ja vakuutetun työntekijän karttuneen työeläkkeen määrän työnantajan tulorekisteriin ilmoittamien ansiotietojen perusteella. Tulorekisteriä ylläpitää Verohallinto.

Varma Asiointi -palvelussamme on kattavat työkalut, joista löytyy yksityiskohtaista ja lähes reaaliaikaista tietoa TyEL-maksuista. Palvelusta näkyy, kuinka paljon tulorekisterin kautta on ilmoitettu kuukausittain ansioita, joista on pitänyt maksaa TyEL-maksu. Maksuennustepalvelua voi hyödyntää kuluva vuoden budjetin seuraamiseen sekä loppuvuoden ja seuraavan vuoden TyEL-maksujen arvioimiseen. Palvelustamme saa myös helposti tiedot TyEL-vakuutusmaksuista ja -laskutuksesta kirjanpidon täsmäytystä ja tilinpäätöstä varten. Tilitoimistoille on tarjolla oma verkkopalvelu helpottamaan asiakkaiden eläkevakuutusasioiden hoitoa.

Työeläkevakuuttamisen verkkopalveluihin sovelletaan EU:n saavutettavuusdirektiiviin perustuvia saavutettavuusvaatimuksia. Palvelumme täyttävät suurelta osin saavutettavuusvaatimukset, eikä niissä ole kriittisiä saavutettavuuspuutteita.

Kattavien digitaalisten palveluiden lisäksi tarjoamme asiakkaillemme yksityiskohtaisempaa neuvontaa puhelimitse ja chatissa. Chatbot Helmi auttaa asiakkaitamme eläkeisiin, kuntoutukseen ja vakuuttamiseen liittyvissä kysymyksissä. Vuonna 2023 Helmi kävi 18 500 chat-keskustelua ja hoiti niistä itsenäisesti 91 prosenttia ilman, että keskustelua tarvitsi siirtää asiakaspalvelijalle.

Järjestämme myös vakuuttamiseen, työkykyjohtamiseen ja eläketurvaan liittyviä [tilaisuuksia](#). Vuonna 2023 tilaisuuksiimme ilmoittautui noin 19 800 asiakastamme ja aiheista kiinnostunutta henkilöä.

VARMA TULEVAISUUS

Varma tarkisti 12 000 yrittäjän YEL-työtulon – työtulo nousi tarkistuksessa keskimäärin 3 870 euroa

Yrittäjien eläkelakiin (YEL) tuli vuoden 2023 alussa muutoksia, joiden tarkoituksena on parantaa yrittäjien sosiaali- ja eläketurvaa. Suurin muutos on työeläkeyhtiöiden velvollisuus tarkistaa YEL-työtulo kolmen vuoden välein.



Muutoksella halutaan varmistaa, että työtulo pysyy ajantasaisena ja esimerkiksi aloittavien yrittäjien usein matalat työtulot eivät yritystoiminnan kehittyessä jäisi liian alhaiselle tasolle. Yrittäjän vakuutusmaksu, eläkekertymä ja muu sosiaaliturva lasketaan YEL-vakuutuksessa vahvistetun työtulon mukaan.

Vuonna 2023 työeläkeyhtiöt tarkistivat työtulot niiltä yrittäjäasiakkailta, joiden vuotuinen työtulo oli alle 15 000 euroa. Varmassa se tarkoitti 12 000 yrittäjää. Tarkistusten jälkeen työtulo nousi keskimäärin 3 870 euroa.

– YEL-työtulojen tarkistamisten ensimmäinen vuosi sujui Varmassa suunnitellusti. Lakimuutos tarkoitti meille uuden prosessin luomista, ja halusimme tehdä siitä asiakkaillemme mahdollisimman helpon ja yksinkertaisen. Asiakkaamme suhtautuivat tarkistuksiin ymmärtäväisesti, vakuutuspalvelujohtaja **Riikka Nivus** kertoo.

Yrittäjät, joiden työtulo vastasi työpanoksen arvoa, saivat meiltä tiedon, että tarkistus on

tehty eikä työtuloa muutettu. Tämän tiedon sai 15 prosenttia tarkistettavista yrittäjistä. Jos tarkistuksessa todettiin, että työtulo ei vastannut työpanoksen arvoa, yrittäjä sai meiltä ehdotuksen uudesta työtulosta. 10 prosenttia yrittäjistä vastusti ehdottamaamme työtuloa ja antoi oman selvityksensä työpanoksen arvoon vaikuttavista seikoista sekä oman näkemyksensä työtulon tasosta. Yrittäjät saivat työtulon muutoksesta valituskelpoisen päätöksen, ja pieni osa päätöksen saaneista on hakenut muutosta.

Vuonna 2024 tarkistamme työtulon yrittäjiltä, joiden työtulo on 15 000–25 000 euroa. Tähän ryhmään kuuluu 8 000 asiakasta. Samalla kehitämme toimintatapaamme entistä helpommaksi ja asiakasystävällisemmäksi.

Riikka Nivus
Vakuutuspalvelu-
johtaja



Mittaamme asiakastyytyväisyyttä kattavasti

Mittaamme asiakastyytyväisyyttä sekä yritys- että henkilöasiakkailta. Keräämme asiakaspalautetta asiakaspalvelusta eri kanavissa, asiakastapaamisista sekä eläke- ja kuntoutushakemusten käsittelystä. Vuonna 2023 asiakastyytyväisyys oli hyvällä tasolla. Parhaimman arvosanan, 3,8 asteikolla 1–4, saivat eläke- ja kuntoutusasiakkaiden puhelinpalvelu sekä asiakkuudenhoidon ja työkykyjohtamisen tapaamiset. Tarkempaa tietoa asiakastyytyväisyydestä löytyy [taulukko-liitteestä](#). Hyödynnämme palautetta palvelujemme kehittämisessä.

Henkilöasiakkaat voivat osallistua palvelujemme kehittämiseen myös asiakasraadissa. Raatiin voi ilmoittautua mukaan [asiointipalvelussamme](#). Vuonna 2023 haastatelimme asiakasraadin jäseniä osana verkko-palvelumme sisältöjen sekä vastuullisuuden kehittämistyötä.

Asiakkaamme hyötyvät vahvasta vakavaraisuudestamme

Vuosittain maksettava asiakashyvytys pienentää työnantajan TyEL-vakuutusmaksuja. Asiakashyvytys määräytyy sen perusteella, miten vakavarainen Varma on ollut. Lisäksi asiakaskohtaiseen hyvitykseen vaikuttavat Varmassa vakuutetut TyEL-palkat ja vakuutushistoria Varmassa.

Ennen vuotta 2023 asiakashyvytykseen vaikutti myös työeläkeyhtiön tehokkuus. Vuoden 2023 alussa TyEL-maksuihin tuli lakimuutos, jonka myötä tehokkuuteen perustuva

asiakashyvytyksen osa poistui, koska työeläkeyhtiö mitoittaa TyEL-maksuun kuuluvan, liikekuluihinsa perustuvan hoitokustannusosan jo ennalta vastaamaan mahdollisimman hyvin todellisia liikekuluja.

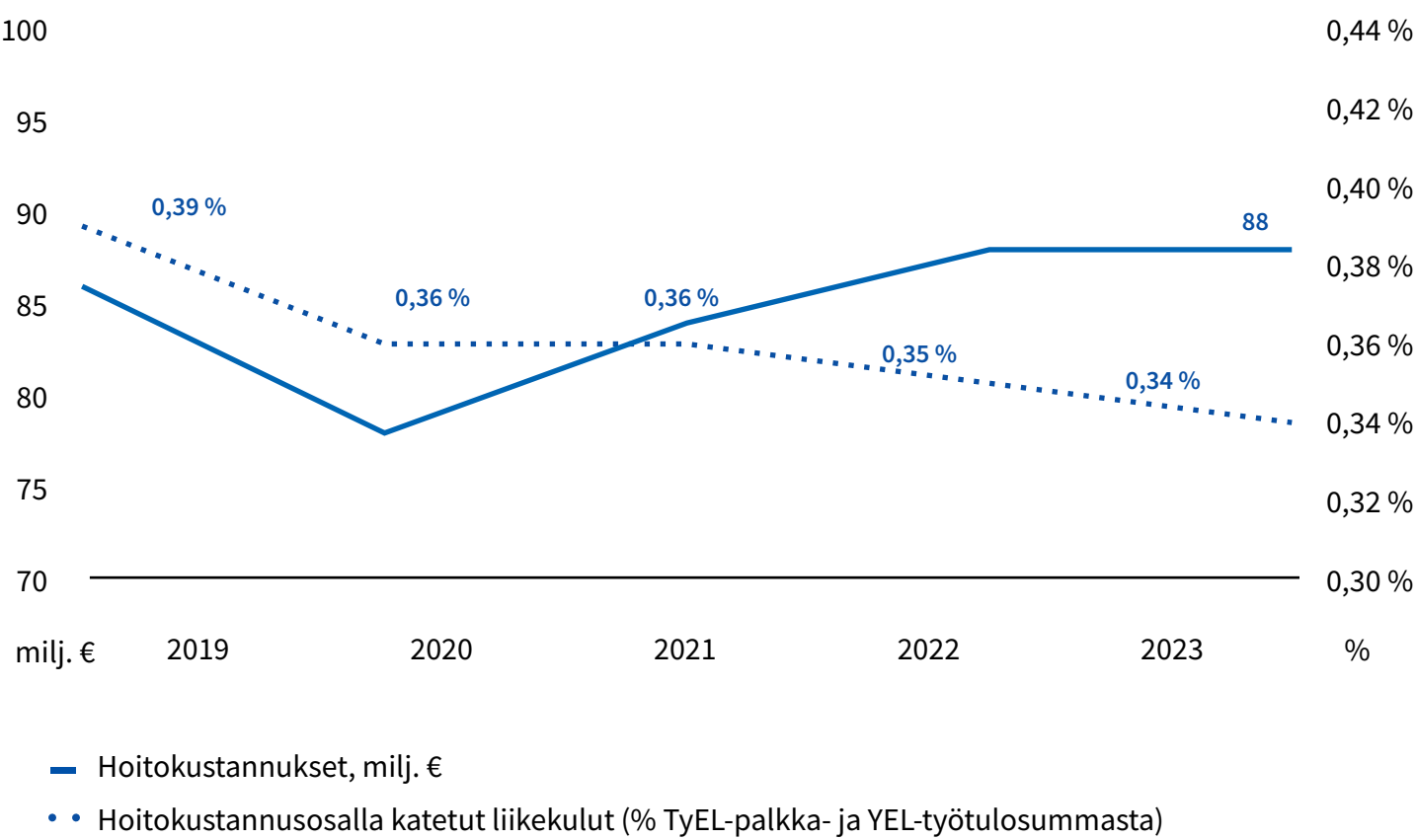
Varman vahva vakavaraisuus mahdollistaa kilpailukykyiset asiakashyvytykset. Maksamme asiakashyvytyksinä yhden prosentin vakavaraisuuspääomasta. Vuodelta 2023 Varma siirtää asiakashyvytyksiin 142 (173) miljoonaa euroa. Hyvityssiirto on noin 0,6 (0,7) prosenttia TyEL-vakuutettujen palkkasummasta.

Kannustamme yrityksiä kasvuun

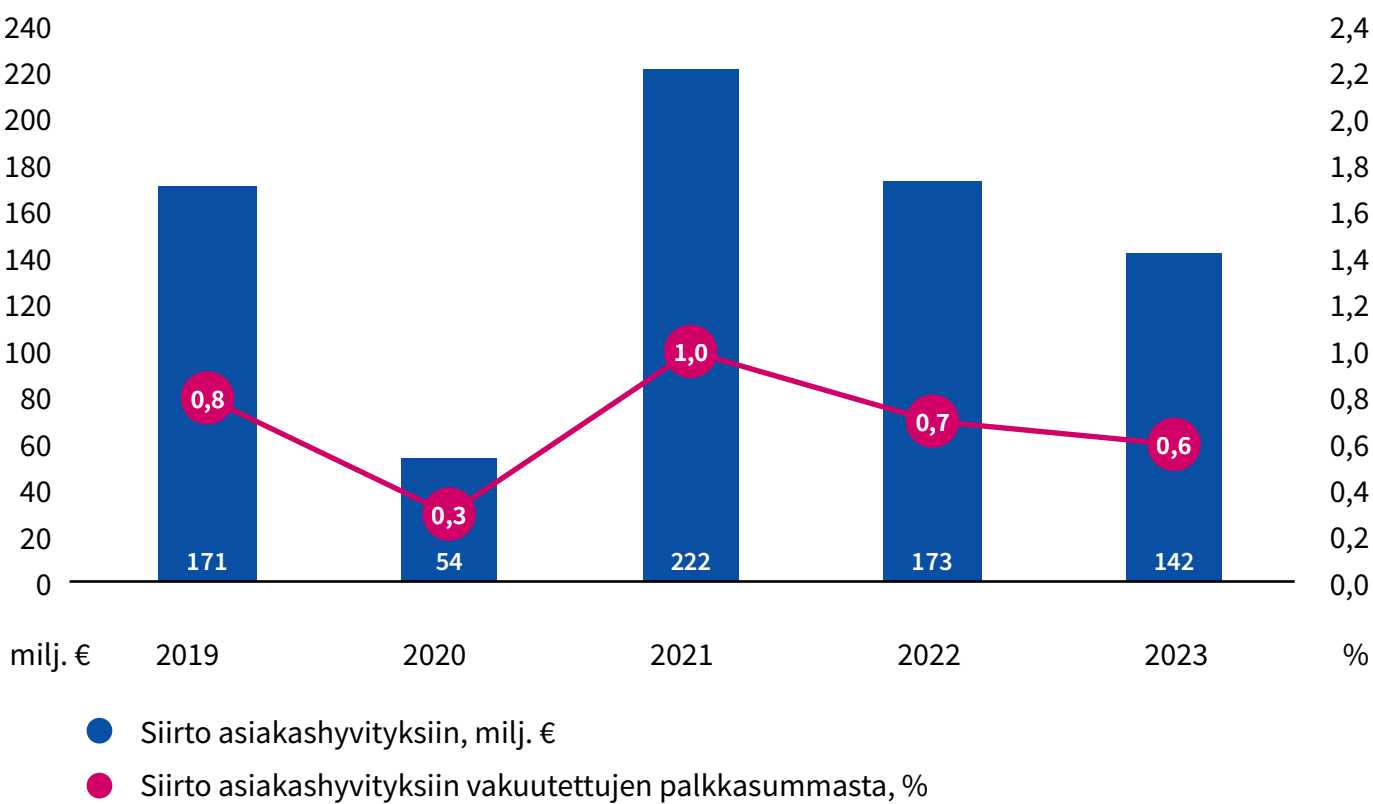
Tuemme pienten ja keskisuurten yritysten kasvuvaihtoehtoja ja kansainvälisen kasvuloikan hakemista. Kasvua tukemalla haluamme vaikuttaa työllisyyden positiiviseen kehitykseen, joka tukee eläkejärjestelmän kestävyttä. Teemme yhteistyötä Uusyrityskeskuksen, Kasvu Openin ja Kasvuryhmän kanssa. Uusyrityskeskus edistää kestävä yritystoiminnan syntymistä tarjoamalla ilmaista yritysneuvontaa. Kasvu Open tukee maanlaajuisesti pienten ja keskisuurten yritysten valmentamista kasvuun. Kasvuryhmä puolestaan tukee keskisuurten yritysten vertaistyötä ja valmentamista voimakkaan kasvun vaiheeseen sekä kansainvälistymiseen.

Asiakashyvytys pienentää työnantajan vakuutusmaksuja.

Hoitokustannukset (TyEL- ja YEL-toiminnan liikekulut)



Siirto asiakashyvytyksiin





Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus

Otamme huomioon toimintamme vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan koko arvoketjussa. Vuonna 2023 jatkoimme työtä muun muassa kehittämällä osaamistamme ja ihmisoikeustyötämme UN Global Compact -aloitteen Business & Human Rights -ohjelmassa, kartoittamalla toimittajiemme ihmisoikeustyön tasoa toimittajien ihmisoikeuksien ja ympäristövastuun kyselyllä sekä päivittämällä toimittajien eettisiä liiketoimintaperiaatteita. Asetimme myös omalle toiminnallemme Science Based Targets (SBT) -päästövähennystavoitteet, ja seurasimme oman toiminnan hiilijalanjälkeä osana yhtiön vuositavoitteita.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen arvoketjussa

Varma on sitoutunut ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja toimimaan YK:n yri-tystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti ja edellyttää samaa toimitusketjultaan.

Vuonna 2022 teimme ihmisoikeuskartoituksen, jonka avulla tunnistimme, että Varman toiminnalla on erityisen keskeistä vaikutusta sijoituskohteiden, oman henkilöstön ja toimitusketjun ihmisoikeuksien toteutumiseen. Vuonna 2023 jatkoimme työtä osana UN Global Compact -aloitteen Business and Human Rights -ohjelmaa ja tunnistimme myös henkilöasiakkaiden ihmisoikeuksien kunnioittamisen keskeiseksi osaksi ihmisoikeuksiin liittyvää sosiaalista vastuutamme.

Ohjelman aikana arvioimme, että toiminnallemme keskeisiä negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia ovat:

- Sijoituksissamme arvoketjun työntekijöiden, vaikutettujen yhteisöjen tai kuluttajien tai loppukäyttäjien ihmisoikeuksien toteutuminen.
- Toimitusketjussa työntekijöiden työturvallisuuteen ja työperäisten oikeuksien toteutumiseen kohdistuvat potentiaaliset ihmisoikeusvaikutukset.
- Henkilöasiakkaidemme yksityisyyden ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen kohdistuvat potentiaaliset ihmisoikeusvaikutukset, kuten tietosuoja ja tietoturva.

Sijoituksissa arviointi perustui sijoituksista käytettävissä olevaan dataan, toimitusketjun osalta toimialoilla tunnistettuihin potentiaaliin ihmisoikeusriskeihin ja henkilöasiakkaidemme kohdalla toimialallemme tyypillisiin riskeihin ja raportoituihin tietoturvatapauksiin. Suurin osa keskeisistä riskeistä eivät ole toteutuneita vaan mahdollisia, mutta toteutessaan niistä aiheutuvat seuraamukset voisivat olla vakavia tai laaja-alaisia. Keskeisiksi arvioidujen riskien lisäksi Varmalle on tärkeää oman henkilöstömme työolot ja yhdenvertaisuus.

Varman ihmisoikeuksien ohjaavina periaatteina toimivat vuonna 2022 laaditut [ihmisoikeuksien toimintaperiaatteet](#), joissa Varma on sitoutunut puuttumaan ihmisoikeuksien vastaiseen toimintaan sekä tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään Varman toiminnasta aiheutuvia kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia kokonaisvaltaisesti ja puuttumaan niihin tehokkaasti.

Keinot tunnistaa, arvioida, puuttua ja valvoa ihmisoikeuksien toteutumista ovat osana eri toimintojemme vastuullisuustoimia. Sijoituksien huolellisuusprosesseista sekä vaikuttamisprosesseista on kerrottu tarkemmin [Vastuullinen sijoittaminen -osiossa](#), asiakkaidemme oikeuksista huolehtimisesta [Ettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta -osiossa](#) sekä oman henkilöstömme osalta [Vastuu varmalaisista -osiossa](#).

Ihmisoikeuskartoitusten lisäksi jatkoimme vuonna 2023 varmalaisien ihmisoikeusvastuun koulutuksia muun muassa pitämällä kaikille varmalaisilla avoimen ihmisoikeuksien tietoiskun. Paikalle kokoontui kuulolle

kymmeniä varmalaisia. Lisäksi pidimme Business and Human Rights -ohjelman aikana työpalavereja ihmisoikeusriskien arvioimiseksi, niiden merkittävyyden arvioimiseksi sekä toimenpiteiden suunnittelemiseksi lähes 20 eri toiminnoissa työskentelevän yhteyshenkilön kanssa.

Toimitusketjun vastuullisuusvaatimukset

Toimitusketjuamme koskevat yritysvastuuvaatimukset on kirjattu Varman toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin, jotka päivitimme vuonna 2023 ja jotka hyväksyttiin Varman hallituksessa kesäkuussa. Varmalaisille tarjottiin aiheesta erillinen verkkopohjainen koulutus.

Toimittajien eettisillä toimintaperiaateilla Varma sitouttaa suorat palveluntarjoajansa eli ensimmäisen portaan toimittajat vastuullisuusvaatimuksiin. Suorat toimittajat velvoitetaan huolehtimaan omasta alihankinnastaan vastuullisesti. Ohjeisiin on myös kirjattu ilmoitusvelvollisuus ja lupa Varman tekemiin auditointeihin. Toimittajien yritysvastuuvaatimukset ovat liitteinä sopimuksissa.

Vuonna 2023 tehdyistä ostoistamme 98 prosenttia tuli Suomesta. Loput 2 prosenttia tuli Yhdysvalloista sekä Ranskasta, Iso-Britanniasta, Irlannista ja muista Euroopan maista. Merkittävimmät hankintamme kohdistuvat rakennuttamiseen, kiinteistöjen ylläpitoon sekä it-järjestelmiin.

Vuonna 2023 halusimme syventää ymmärrystämme toimittajiemme vastuullisuudesta toteuttamalla ihmisoikeuksien ja ympäristövastuun kyselyn toimittajillemme. Kysely

Vuonna 2023 toteutimme toimittajiemme ihmisoikeuksien kyselyn, jolla kartoitimme suurimpien toimittajiemme ihmisoikeusriskejä ja -prosesseja.

lähetettiin suurimmille toimittajille pois lukien rakennuttamisen toiminta. Saimme kyselyyn vastauksia 59 toimittajalta. Vastaajayrityksistä eniten oli IT-palveluja toimittavia yrityksiä. Mukana oli niin suuria, keskisuuria kuin pieniäkin yrityksiä. Iso osa vastaajista oli suomalaisia yrityksiä, mutta mukana oli myös ulkomaisia yrityksiä. Vastaajista 78 prosenttia ilmoitti sitoutuneensa noudattamaan YK:n Global Compact -aloitteen periaatteita. Kyselyssä selvitimme, millaisia ihmisoikeuksien huolellisuuskäytäntöjä toimittajillamme on, miten terveys ja turvallisuus sekä työntekijöiden työelämän oikeudet on huomioitu toiminnassa sekä miten yritykset huolehtivat oman toimitusketjunsä hallinnasta. Ympäristövastuun osalta kyselyssä selvisi muun muassa, että 77 prosentilla vastaajista oli ympäristövastuun kattava politiikka.

Teimme jo vuonna 2022 kiinteistösijoitus-temme rakennuttamisesta ihmisoikeuskartoituksen, jossa alan merkittäviksi ihmisoikeusriskeiksi tunnistettiin raaka-aineiden alkuperään sekä rakennusvaiheessa työntekijöiden oikeuksien toteutumiseen liittyvät näkökulmat. Rakentamiseen liittyvät pitkät

toimitus- ja arvoketjut lisäävät ihmisoikeusriskien toteutumisen todennäköisyyttä. Vuonna 2023 Varman rakennuttamiseen tarvittavat ostot kattoivat 41 prosenttia kokonaishankinnoista. Vuonna 2023 toteutimme osana urakahankintaa aliurakoitsijoiden ihmisoikeuskyselyn yhteistyössä pääurakoitsijan kanssa. Kyselyllä kartoitimme ihmisoikeusriskien esiintymistä ja pyrimme ehkäisemään potentiaalisia riskejä toimitusketjussamme. Yhteensä 19 aliurakoitsijaa vastasi kyselyyn.

Jatkamme kehitystyötä edistääksemme hankintaketjun vastuullisuutta. Vuonna 2024 jatkamme toimenpiteiden toteutusta arvoketjumme vastuullisuuden kehittämiseksi entistä laaja-alaisemmin sekä kehitämme periaatteitamme vastuullisuuteen liittyviin riskeihin puuttumiseksi ja mahdollisuuksien hyödyntämiseksi.

Ympäristövastuu arvoketjussa

Varman toimittajien eettisissä toimintaperiaateissa vaaditaan ympäristön kunnioittamista erityisesti ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillitsemiseksi. Edellytämme toimittajilamme tietoisuutta omista ympäristövaikutuksistaan sekä niiden huomioimista omassa toiminnassa. Periaatteisiimme on kirjattu muun muassa velvoite osoittaa sitoumus toimintansa ympäristönäkökohtien huomioon ottamisessa sekä huomion kiinnittäminen ympäristövaikutusten arvioimiseen, vähentämiseen ja ennaltaehkäisyyn koko arvoketjussa. Kannustamme toimittajiamme ympäristöystävällisten ratkaisujen kehittämiseen. Etenkin päästöintensitiivillä aloilla toimittajien

tulee kiinnittää erityistä huomiota omaan hiilijalanjälkeensä ja sen seurantaan sekä tavoitteisiin ympäristövaikutusten vähentämiseksi tulevaisuudessa.

Pyrimme myös omalla esimerkillämme kannustamaan toimittajia asettamaan tieteeeseen perustuvia päästövähennystavoitteita (Science Based Targets, SBT). Vuonna 2023 selvitimme, kuinka suuri osa toimittajista oli sitoutunut asettamaan tai asettanut SBTi-tavoitteet vuoden 2023 loppuun mennessä. Tavoitteen asettaneiden tai aloitteeseen sitoutuneiden osuus oli 43 prosenttia sopimuskumppaneistamme. Luvussa ei huomioitu kiinteistöliiketoiminnan toimittajia.

Kiinteistöliiketoiminnan hankintoihin liittyen olemme laatineet kiinteistöjen kiertotalouden periaatteet [korjaus- ja uudisrakennushankkeissa](#) sekä [ylläpidossa](#). Tavoitteenamme on myös rakennus- ja purkujätteen kierrätysasteen nostaminen. Kiinteistöliiketoiminnan ympäristövaikutuksista kerromme tarkemmin [Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset -osiossa](#).

Vuonna 2023 teimme kaksoisolennaisuuden arvioinnin, jossa arvioimme myös arvoketjuumme liittyviä ympäristövaikutuksia sekä ympäristövaikutuksista toimintaamme kohdistuvia riskejä. Arvioinnin teossa hyödynsimme 2022 tekemiämme arvioita Varmalle maksettujen TyEL-vakuutusmaksujen ilmatoriskeitä. Analyysin perusteella 16 prosenttia Varmalle maksetuista vakuutusmaksuista tulee ilmastonmuutoksen siirtymätoimialoilla toimivilta yhtiöiltä, ja 2 prosenttia tuloista saadaan korkean hiili-intensiteetin yhtiöiltä.

Vaikka maksutuloa saadaan näiltä toimialoilta, kaksoisolennaisuuden arvioinnissa tästä aiheutuvien riskien ja mahdollisuuksien arvioitiin pysyvän kokonaisuudessaan kohtuullisina.

Vastaavan arvion teimme vuonna 2022 arvoketjumme ylävirtaan ja hankintoihin liittyen, ja niiden osalta hiiliriski todettiin pieneksi 84 prosentissa hankinnoista. Samanaikaisesti vain 11 prosenttia kaikista hankinnoista kohdistui siirtymätoimialoille. Siirtymätoimialoihin liittyvistä hankinnoista suuri osa oli kiinteistösijoituksiin liittyviä hankintoja, kuten energianhankintaa. Koska kiinteistösijoituksista ja niiden arvoketjusta aiheutuu ilmastonmuutokseen liittyviä ympäristövaikutuksia ja ilmastonmuutos kohdistaa kiinteistösijoituksiimme riskejä, ilmastonmuutos todettiin kiinteistösijoitustemme kannalta olennaiseksi kestävyysnäkökulmaksi. Samoin ilmastonmuutos todettiin olennaiseksi hankintojemme osalta, ja tätä tukee arvoketjumme päästöjen raportointi osana scope 3-laskentaa sekä toimittajiemme kannustaminen SBT-aloitteen piiriin.

Varmalle töitä tekevät henkilöt, jotka eivät ole työsuhteessa Varmaan

Varman liiketoiminnan tukena työskentelee oman henkilöstön lisäksi myös muita ammattilaisia erilaisissa tehtävissä. Olemme kartoittaneet näiden henkilöiden määrää sekä heidän tekemiensä tehtävien luonnetta soveltaen seuraavaa määritelmää:

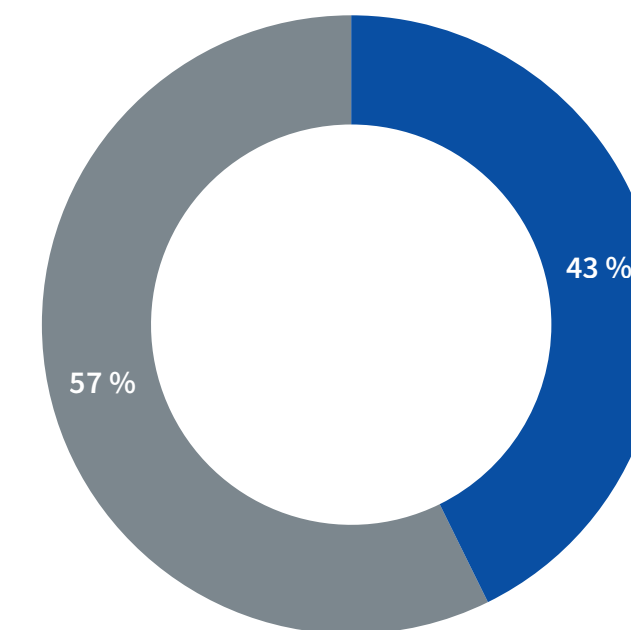
- henkilö tekee työtä Varman (osittaisen) kontrollin alaisena pitkäaikaisesti ja/tai toistuvasti ja/tai
- henkilön työpanos voisi olla osaamisen näkökulmasta korvattavissa omien työntekijöiden työllä.

Vuonna 2023 Varmalle teki töitä yhteensä hieman yli 60 henkilöä erilaisissa tietohallintoon liittyvissä tehtävissä. Henkilöt työskentelivät esimerkiksi erilaisissa IT-kehittämisen tehtävissä, teknisissä rooleissa sekä täydentävinä resursseina esimerkiksi projektipäällikön tehtävissä tai testaukseen liittyvissä rooleissa. Näistä henkilöistä noin puolet teki täysipäiväisesti töitä Varmalle ja puolet osa-aikaisesti vaihtelevin työpanoksina.

Varman Salmisaaren toimitiloissa työskenteli vuonna 2023 yhteensä kolme kokoaikaista ja kaksi osa-aikaista siivoojaa, neljä kokoaikaista ja viisi osa-aikaista työtä tekevää vartijaa, kaksi kokoaikaista postittajaa sekä kiinteistöhuollossa kaksi vakituista ja neljä osa-aikaista henkilöä huolto- ja sähkökorjaustöissä sekä osa-aikainen työnjohto. Suorassa sopimussuhteessa Varman kanssa näistä olivat ainoastaan siivoojat, ja muut tekivät työtä kiinteistöyhtiön sopimuksen puitteissa.

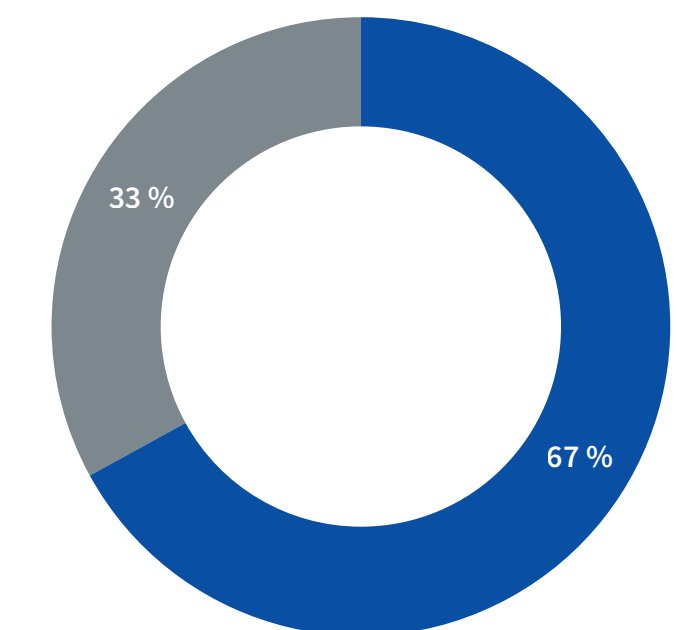
Sijoitustoiminnassa Varman kanssa tiivistä yhteistyötä tekevät kiinteistömanagerit. Asuntosijoituksissa aloitimme yhteistyön uuden kiinteistömanagerikumppanin kanssa heinäkuussa 2023. Sen vastuulle kuuluvat mm. isännöintiin ja ylläpitoon, vuokraukseen sekä asiakaspalveluun liittyvät tehtävät. Varmalle työtä teki uuden kumppanuuden myötä

Science Based Targets -päästövähennystavoitteen asettaneiden tai tavoitteeseen sitoutuneiden osuus sopimuskumppaneistamme



● Aloitteeseen sitoutuneet
● Ei sitoutuneet

Toimittajien ihmisoikeuskartoitukseen osallistuneiden toimittajien osuus Varman sopimustoimittajista



● Kartoitus tehty
● Ei tehty

Lue lisää Varman scope 1–3 -päästöistä taulukkoliitteestä

Arvoketjuumme liittyvistä ympäristövastuun näkökulmista olennaisiksi olemme tunnistanee hankintoihimme liittyvät kasvihuonekaasupäästöt sekä suoriin kiinteistösijoituksiimme liittyvät ilmasto- ja luontovaikutukset sekä kiinteistöihin kohdistuvat ilmatoriskit.

kokoaikaisesti 7 ja osa-aikaisesti 85 henkilöä. Toimitilasijoituksissa työskentelemme neljän kiinteistömanageriyhtiön kanssa. Näissä yhtiöissä Varmalle työskentelee yhteensä koko-aikaisesti 10 ja osa-aikaisesti kuusi henkilöä. Kiinteistömanagerin ensisijainen tehtävä on huolehtia kiinteistöjen teknisestä kunnosta, turvallisesta toiminnasta ja operatiivisen ylläpitoverkoston johtamisesta.

Varman vakuutusmyynnissä työskentelee myös muita kuin työntekijöitämme. Näitä henkilöitä oli vuonna 2023 yhteensä noin 200. He olivat sopimussuhteessa kumppaniyhtiöihimme ja tekivät vakuutusmyyntiämme muun työnsä ohessa. Palkanlaskentamme hoitamiseen tarvittiin alle puolikkaan henkilön työpanos palveluntarjoajan palveluksessa.

Lisäksi eri puolilla organisaatiota työtä Varmalle tekivät eri aiheiden asiantuntijat tai konsultit. Nämä henkilöt tekivät pääosin yksittäisten projektien parissa osa-aikaisesti sellaista työtä, joka osaamisen näkökulmasta voisi olla myös varmalaisten tehtävissä. Tällaisia henkilöitä oli vuonna 2023 arviolta yhteensä alle 20. Työtehtävät koostuivat muun muassa markkinoinnin ja viestinnän tehtävistä.

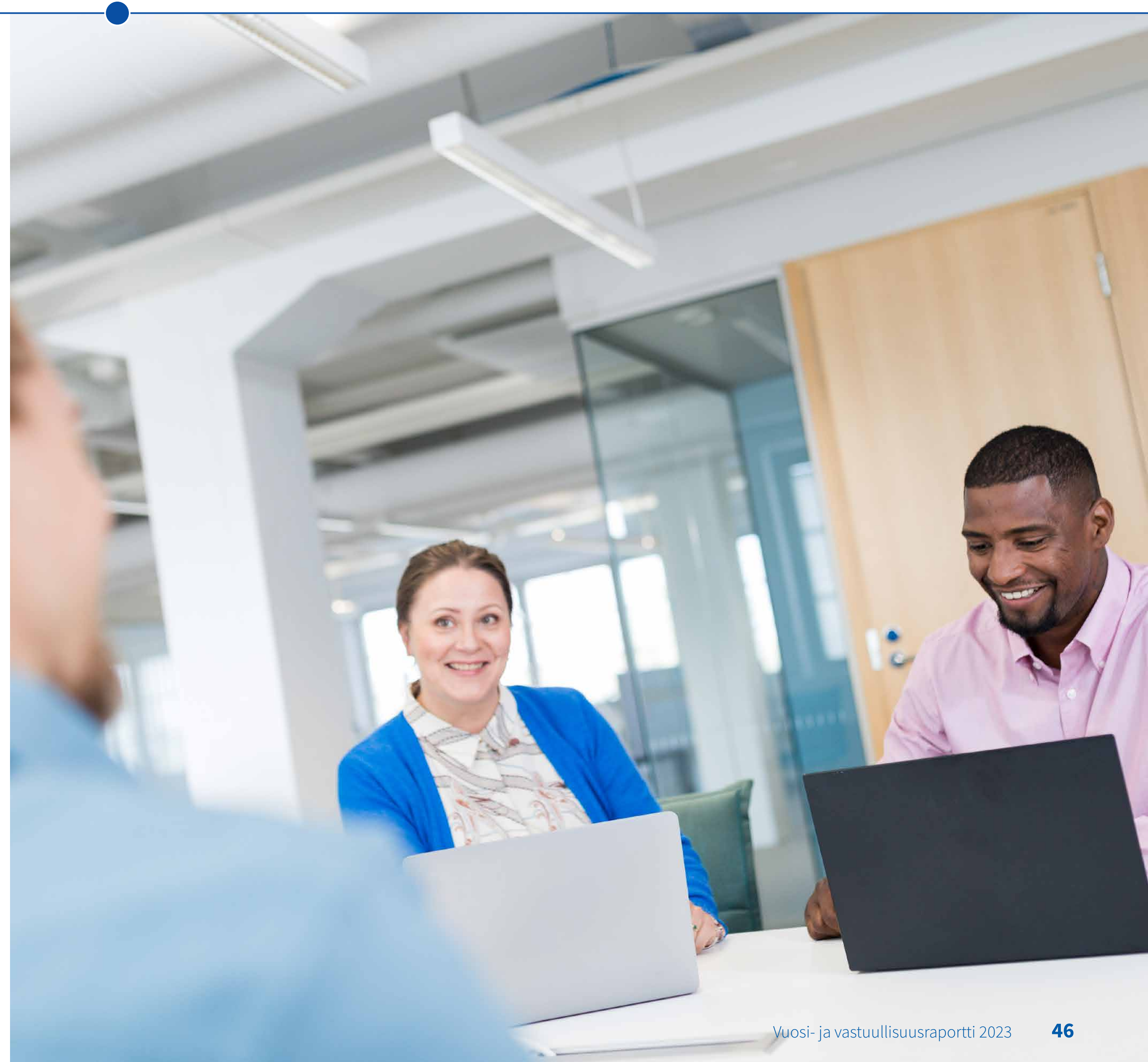
Oman toiminnan ympäristönäkökohdat

Varman vastuullisuusohjelma ohjaa oman toimintamme ympäristövastuuta. Olemme myös päivittäneet oman toiminnan näkökulmia uuteen ympäristöpolitiikkamme, joka valmisteltiin vuoden 2023 aikana. Oman toimintamme ympäristövastuun periaatteet tuotiin keskeiseksi osaksi politiikkaa, johon on koottu

myös sijoituksiimme ja arvoketjuumme liittyvät ympäristönäkökulmat.

Olemme jo vuosia työskennelleet aktiivisesti toimintamme päästöjen vähentämiseksi. Oman toimintamme ympäristövaikutuksia olemme vuodesta 2016 hallinneet [WWF:n Green Office -järjestelmän](#) avulla. Oman toimintamme hiilijalanjälkeä olemme arvioineet vuodesta 2015 alkaen. Vuonna 2023 uudistimme oman toimintaamme liittyvää hiilijalanjäljen mittaamista, kun varmalaisten hiilijalanjälki oli osana yhtiön vuositavoitteita. Mittariin valittiin Varman omasta toiminnasta aiheutuvia tekijöitä, joihin varmalaiset voivat toiminnallaan vaikuttaa. Varmalaisten hiilijalanjälki pieneni 10,5 prosenttia vuonna 2023 vuodesta 2022. Laskua tuli muun muassa Varman Tampereen toimitilojen siirtymisestä CO₂-päästöttömän kaukolämmön kulutukseen. Helsingin Salmisaaren toimitilan lämmitys ja jäähdytys on katettu CO₂-päästöttömällä kaukolämmöllä vuodesta 2022 alkaen. Helsingissä lämmön ja jäähdytyksen CO₂-päästöttömyys perustuu kierto-
lämmöllä tuotettuun energiaan. Kiertolämpö on 100-prosenttisesti kierrätettyä ja jatkojalostettua hukkalämpöä. Jo aiemmin energiankulutuksen päästöjä pienensi siirtyminen CO₂-päästöttömään kiinteistösähköön, jota on hyödynnetty vuodesta 2016. Salmisaaren pääkonttorin katolla on oma aurinkovoimala, joka tuotti 1,2 prosenttia kiinteistössä käytetystä sähköstä vuonna 2023.

Asetimme vuonna 2023 Science Based Targets (SBT) -päästövähennystavoitteet. Tavoitteista ensimmäinen liittyy omaan



toimintaamme, ja sen mukaisesti tavoitteena on vähentää Varman omaan toimintaan liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä 60 prosenttia vuodesta 2021 vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteeseen lasketaan mukaan scope 1 ja scope 2 -päästömme, jotka aiheutuvat työsuhdejoneuvojen käytöstä sekä omistamiemme kiinteistöjen energiankulutuksesta.

Kiinteistösijoittajalle oma pääkonttori toimii ympäristövastuun koelaboratoriona, jossa on viime vuosien aikana pilotoitu muun muassa aurinkopaneeleja, sähköautojen latauspisteitä sekä CO₂-päästötöntä sähköä ja lämpöä. Vuonna 2022 osallistuimme energiansäästötalkoihin optimoimalla toimitilojemme ilmanvaihtoa, jäähdytystä, lämmitystä sekä valaistusta, ja toimenpiteet jatkuivat vuonna 2023. Kiinteistöihin liittyvistä päästövähennyksistä ja ratkaisuista on kerrottu tarkemmin [Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset -osiossa](#).

Työmatkaliikenteestä syntyviä päästöjä pyrimme kitkemään tukemalla etätöiden tekemistä sekä uudistamalla työmatkaliikkumisen linjauksiamme. Varman työsuhdeautoiksi hankitaan ainoastaan täyssähköisiä tai ladattavia hybridiajoneuvoja. Tulevaisuudessa siirrymme käyttämään vain täyssähköisiä ajoneuvoja. Sähköautoilua tukevat myös Salmisaaren pysäköintihallin sähköautojen latauspisteet. Työmatkapyöräilyä varten varmalaisilla on käytössään hyvät tilat. Varma kannustaa henkilöstöedulla julkisen liikenteen käyttöön työmatkoilla.

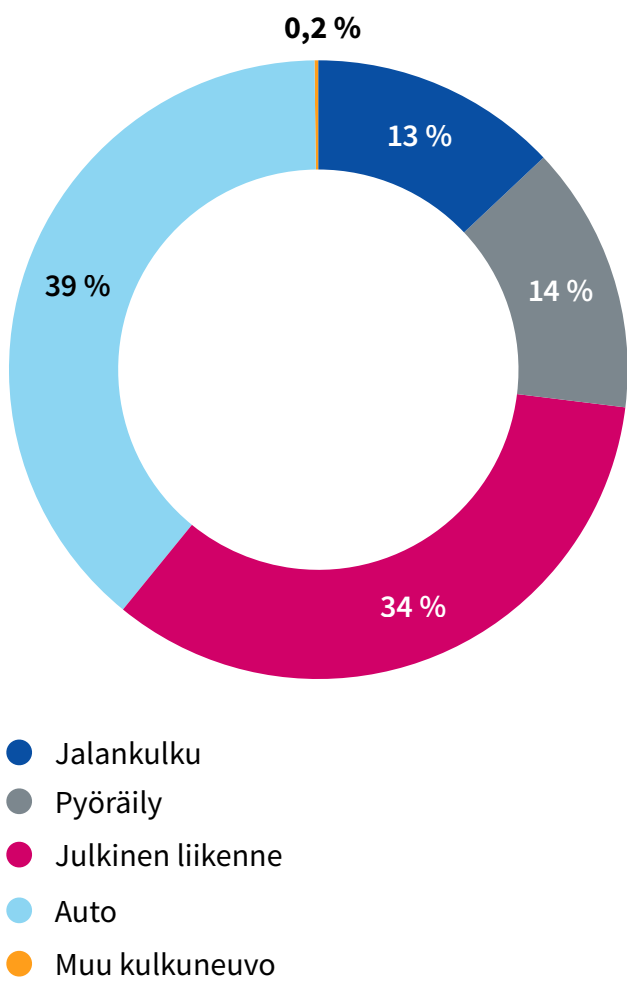
Selvitimme vuonna 2023 varmalaisten töihin liikkumisen tapoja oman toimintamme

hiilijalanjälkeen vaikuttamiseksi. Kyselyn tuloksia hyödynnettiin Varman kodin ja työpaikan välisten matkojen kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa. Suurin osa varmalaisista työskentelee Helsingissä Varman Salmisaaren toimitiloissa, ja kyselyn perusteella lähes 70 prosenttia vastaajista työskentelee etänä neljänä tai kolmena päivänä viikossa. Etätyöskentely vähentää merkittävästi kodin ja työpaikan välisiä matkoja, joka keskivertovarمالaisella on 15 kilometriä suuntaansa. Kulkumuodoista oma auto oli kyselyn perusteella suosituin, mutta moni käyttää myös joukkoliikennettä. Työsuhdeautolla kuljetut matkat kuljetaan enimmäkseen sähköautoilla tai ladattavilla hybridiajoneuvoilla, mutta omista ajoneuvoista polttomoottorit ovat tyypillisempiä. Varmalaiset arvostivat vastauksissaan tarjottuja autojen paikoitus- ja polkupyörien säilytysratkaisuja sekä pyöräilijöille soveltuvia pukuhuone- ja peseytymistiloja. Kehitysehdotukset kohdistuivat työmatkaliikenteen työsuhde-etuihin ja julkisen liikenteen yhteyksien kehittämiseen.

Varmalaisten siirtyminen etätyöskentelystä hybridityöhön 2021–2022 näkyi siirtymävaiheessa myös jätemäärissä, jotka olivat vuonna 2023 kasvussa vuoteen 2022 verrattuna. Valtaosa kiinteistömme jätteestä tulee toimitilassamme sijaitsevasta ravintolasta, ja biojätteen osuus jätteistä on merkittävä. Ruoanvalmistuksesta syntyvän jätteen määrää pyritään vähentämään hävikkiruuan myynnillä.

Salmisaaren-toimistolle ollaan hakemassa työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia painottavaa [WELL-sertifikaattia](#).

Varmalaisten käyttämät kulkumuodot kodin ja työpaikan välisillä matkoilla (osuus lähityöskentelypäivistä)



Varman oman toiminnan ympäristötietoja

	2023*	2022	2021
Vedenkulutus m ³	4 283	3 493	2 227
Sähkön kulutus MWh	1 676	1 645	1 355
Lämpö MWh (sääkorjattu)	1 968	2 068	2 113
Jätteiden kokonaismäärä (tonnia)	25	22	16
Hiilijalanjälki tCO ₂	315	331	298

*Vuoden 2023 osalta huomioitu aiemmista vuosista poiketen Varman Salmisaaren toimiston sekä Tampereen toimiston veden ja energian kulutukset. Hiilijalanjäljen laskennan osalta laskentamenetelmää on päivitetty vuosien 2023 ja 2022 osalta, ja se kattaa Varman työsuhdejoneuvoista, toimistolaitteiden ostoista, Salmisaaren toimistolla syntyvien jätteiden käsittelystä, töihin matkustamisesta sekä Salmisaaren ja Tampereen toimistojen ostoenergian kulutuksista aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt.





Sioitamme muutokseen

Vastuullisuus ohjaa jokaista
sijoituspäätöstämme. Suuntaamme
sijoituksia ratkaisemaan aikamme
globaaleja haasteita: torjumaan
ilmastonmuutosta, sopeutumaan
sen tuomiin muutoksiin ja
hidastamaan luontokatoa.



Vastuullinen sijoittaminen

Vastuullisuus on olennainen osa Varman strategiaa ja kiinteä osa sijoitustoimintaamme. Vuonna 2023 keskityimme ilmastonmuutoksen hillintään, luonnon monimuotoisuuden edistämiseen ja ihmisoikeuksiin.

Vastuullisuus on Varmalle tärkeä tavoite pitkän aikavälin sijoittajana ja työeläkeyhtiönä, sillä tekemämme sijoituspäätökset vaikuttavat yritysten ja muiden sijoituskohteiden toimintaedellytyksiin. Haluamme sijoitustoiminnassamme tunnistaa vastuullisesta toiminnasta hyötyvät sijoituskohteet sekä niiden tuottomahdollisuudet.

Vastuullisuus sijoitustoiminnassa tarkoittaa, että sijoituspäätöksissä tehdessä arvioimme tuotto-odotuksien lisäksi sijoituskohteen vastuullisuuteen ja kestävyysliittymiä näkökulmia, kuten ympäristövaikutuksia, yhteiskunnallisia ja sosiaalisia asioita sekä hyvää hallinnointitapaa.

Sijoittajan näkökulmasta vastuullisuuden huomioiminen ei ole ristiriidassa tuotto-odotuksen kanssa. Vastuullisuus on meille tapa turvata sijoitusten tuotto pitkällä aikavälillä ja samalla keino varmistaa, että riskit ja mahdollisuudet huomioidaan laajasti sijoituspäätöksissä.

Vastuullisuusohjelmassamme vuosille 2022–2025 painoarvoa saavat ihmisoikeudet, luonnon monimuotoisuus ja arvoketjujen vastuullisuus. Lue lisää vastuullisuusohjelmastamme [Vastuullinen Varma -osiosta](#).

Vastuullista sijoittamista ohjaavat periaatteet

Sijoittamisen vastuullisuus on yksi Varman vastuullisuusohjelman painopisteistä. Vastuullista sijoittamista ohjaavat Varman [omien vastuullisen sijoittamisen periaatteiden](#), ympäristöperiaatteiden ja [omistajaohjauksen periaatteiden lisäksi](#) YK:n tukemat vastuullisen sijoittamisen periaatteet (Principles for Responsible Investment, PRI), jotka Varma allekirjoitti vuonna 2011. Olemme raportoineet vuosittain vastuullisesta sijoittamisesta PRI:n periaatteiden mukaisesti.

[Aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteet](#) täydentävät omistajaohjauksen periaatteita. Nämä kattavat rahastosijoitukset sekä suorat osake- ja korkosijoitukset.

Lisäksi koko Varman vastuullista toimintaa ohjaavat eettiset liiketoimintaperiaatteet. Varman [veropolitiikassa](#) puolestaan määritellään Varman verostrategia ja periaatteet, jotka koskevat myös sijoitustoimintaa. Varma tukee sekä kansainvälisen verosääntelyn että kansainvälisten raportointistandardien edistämiseen pyrkiviä hankkeita ja kannustaa myös sijoituskohteitaan noudattamaan vastaavaa sääntelyä omassa toiminnassaan. Voit lukea lisää veroperiaatteista [Eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta -osiosta](#).

Ympäristötavoitteet ohjaavat sijoitustoimintaa

[Ympäristöpolitiikka](#) ohjaa toimintaamme ilmastoon ja ympäristöön liittyvien tavoitteiden asettamisessa. Ilmastomuutoksen hillintä on yksi Varman vastuullisen sijoittamisen tärkeimmistä tavoitteista. Ilmastotavoitteet kattavat Varman koko sijoitusomaisuuden. Varman hallitus on hyväksynyt ympäristöpolitiikan.

Olemme asettaneet tavoitteeksi sijoitussalkun absoluuttisten päästöjen leikkaamisen neljänneksellä vuoteen 2025 mennessä ja päästöjen puolittamisen 2030 mennessä.

Raportointivuonna asetimme myös tieteeseen perustuvat SBTi-päästövähennystavoitteet kansainvälisen SBT-aloitteen mukaisesti. Asettaessaan SBT-tavoitteet yritykset sitoutuvat Pariisin ilmastopimuksen mukaiseen päästöjen vähennykseen. Olemme sitoutuneet asettamaan SBTi:n mukaisen pitkän aikavälin tavoitteen, joka kattaa Varman oman toiminnan ja

sijoitussalkun. Tavoittelemme hiilineutraalia sijoitussalkkua vuoteen 2035 mennessä.

Ilmastotavoitteidemme lisäksi keskitimme kuluneena vuonna kehittämään luonnon monimuotoisuuden huomioimista sijoituspäätöksissämme ja selvitimme sijoituskohteinamme olevien yritysten linjauksia luontokadon ehkäisyyn. Tässä vuosi- ja vastuullisuuskertomuksessa raportoimme luonnon monimuotoisuudesta ensimmäistä kertaa TNFD-raportointikehikkoa (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) mukaillen.

Ilmastomuutos ja luontokato ovat merkittäviä ympäristöön liittyviä kestävyystekijöitä sijoitussalkussamme. Lue lisää ilmastotavoitteistamme ja biodiversiteetistä [Vastuu ympäristöstä -osiosta](#).

Ympäristöön ja eettisiin perusteisiin pohjautuvat poissulkemiset

Olemme määritelleet vastuullisen sijoittamisen periaatteissamme, mihin Varma ei sijoita eli mitä olemme poissulkeneet sijoituksistamme ja millaisia yrityksiä koskee tarkennettu ympäristö- ja muita vastuullisuusnäkökohtia koskeva huolellisuusprosessi.

Eettisin perustein olemme sulkeneet pois suorista sijoituksistamme yhtiöt, jotka keskittyvät tupakanvalmistukseen ja yritykset, jotka valmistavat kiistanalaisia aseita, kuten ydinaseita, jalkaväkimiinoja, rypälepommeja ja kemiallisia sekä biologisia aseita. Muissa kuin suorissa sijoituksissa, esimerkiksi indeksirahastoissa, joko edellytämme tai pyrimme

Olemme asettaneet tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet kansainvälisen SBT-aloitteen mukaisesti.

vaikuttamaan, ettei näissä olisi yrityksiä kyseisiltä toimialoilta.

Ilmastotavoitteissamme olemme poissulkeneet yritykset, joiden liikevaihdosta, tuotannosta tai tuotantokapasiteetista yli 10 prosenttia tulee kivi- tai ruskohiileen perustuvasta toiminnasta.

Olemme sitoutuneet poistumaan hiilisijoituksista vuoteen 2025 mennessä ja öljynporauksesta vuoteen 2030 mennessä. Varman noteeratuista sijoituksista oli vuoden 2023 lopussa enää 1,2 prosenttia öljynporaustomialan yhtiöissä. 1,2 prosenttia noteeratuista sijoituksista oli sijoitettuna yhtiöissä, joilla yli 5 prosenttia liiketoiminnasta perustuu hiileen.

Riskitoimialojen huolellisuusprosessi

Olemme tunnistaneet toimialoja, joilla on korostunut vastuullisuusseurannan tarve ja joihin sijoitettaessa salkunhoitajilta vaaditaan erityistä tarkkaavaisuutta. Huolellisuusprosessi koskee muun muassa ympäristöriskeille merkittävästi altistuvia toimialoja, kuten öljy-, kaasu- ja tekstiiliteollisuutta.

Toimialoista myös alkoholi, uhkapelaaminen, aikuisviihde, kannabis sekä aseteollisuus edellyttävät salkunhoitajilta huolellisuusprosessia, kuten vastuullisen sijoittamisen periaatteissamme olemme linjanneet.

Puolustusteollisuus kuuluu toimialana huolellisuusprosessin piiriin. Puolustusteollisuuden yhtiöihin voimme sijoittaa tietyin edellytyksin. Sijoittaminen on mahdollista, jos kiistanalaisiin aseisiin liittyvän toiminnan

(kuten esimerkiksi kiistanalaisten aseiden komponenttien valmistus, vienti ja varastointi) osuus yhtiön toiminnasta on vähäinen (alle 5 prosenttia), ja että aseiden pääasiallinen käytötarkoitus on konfliktien ehkäisy ja kansainvälisten asevalvontasopimusten allekirjoittaneiden valtioiden suvereniteetin puolustus.

Valtionlainoissa Varma ei sijoita maihin, jotka sijoittuvat YK:n kestävän kehityksen tavoitteita kuvaavalla indeksillä mitattuna alimpaan neljännekseen. Sijoitus voidaan poikkeustapauksissa tehdä, jos on odotettavissa, että maan sijoitus kestävän kehityksen indeksillä selkeästi paranee.

Kansainvälisten normien ja sopimusten noudattaminen

Edellytämme sijoituskohteiltamme, että ne noudattavat kansainvälisiä normeja ja sopimuksia kansallisen lainsäädännön lisäksi. Tämä tarkoittaa YK:n Global Compact -yhteiskuntavastuualoitteen periaatteiden noudattamista, johon olemme sitoutuneet myös itse. Global Compact -aloitteen periaatteet kattavat YK:n ihmisoikeuksia ja korruptiota koskevat julistukset, ILO:n työelämän konventiot sekä kestävän kehityksen edistämiseksi sovitun Rion julistuksen.

Kansainvälisten sopimusten ja kansallisten lakien noudattamisen seuranta sijoituskohteissa on osa kestävyysriskien tunnistamista. Yleisesti kestävyystekijöillä viitataan ympäristöön ja työntekijöihin liittyviin asioihin, ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sekä esimerkiksi hyvää hallintotapaa edistäviin tekoihin kuten korruption ja lahjonnan torjuntaan.

Ihmisoikeusrikkomukset ja ympäristörikkoot voivat vaikuttaa sijoituksiin negatiivisesti.

Vuonna 2023 jatkoimme sijoituskoh-teisiimme liittyvien kestävyysriskien tun-nistamista ja seurannan systemaattista kehittämistä. Kirjaamme mahdolliset ja todennäköiset kestävyysriskit riskienhallinta-järjestelmään, ja nämä käsitellään neljä kertaa vuodessa sijoitustoiminnon johtoryhmässä sekä vähintään kerran vuodessa sijoitustoimi-kunnassa. Lisäksi kestävyysriskejä käsitellään hallituksen riski- ja vakavaraisuusarviossa.

Arvoimme syksyn 2023 aikana kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia EU:n kestävyysraportoinnin mukaista kaksoisolennaisuusanalyysiä käyttäen. Ilmastomuutos, luontokato ja ihmisoikeudet muodostavat merkittäviä kestävyysriskejä, joihin sijoittajien on varauduttava.

Ilmastomuutos ja luontokato aiheuttavat sekä fyysisiä että transitoriskejä, jotka vaikuttavat sijoitusten arvoon. Fyysiset riskit jaetaan akuutteihin ja kroonisiin. Tällaisia riskejä ovat ilmastomuutoksen aiheuttamat haasteet yrityksille ja yhteiskunnalle, esimerkiksi ääri-sääolosuhteiden aiheuttamat äkilliset tuhot tai luonnonvarojen ehtyminen pidemmällä aikavälillä.

Siirtymäriskeillä tarkoitetaan vähähiiliseen talouteen siirtymisen johdosta tapahtuvia muutoksia muun muassa regulaatioon, teknologiaan ja kuluttajien käyttäytymiseen. Lue lisää ilmastomuutoksen huomioimisesta [Vastuu ympäristöstä -osiosta](#).

Seuraamme kestävyysriskejä läpival-laisemalla sijoitussalkkua haitallisten

liiketoimintasidonnaisuuksien sekä kansain-välisten sopimusten ja normien rikkomisen tunnistamiseksi.

Käytämme noteeratuissa sijoituksissa normien noudattamisen tarkastamisessa ulkopuolista palveluntarjoajaa, joka ylläpitää tietokantaa yhtiöistä sekä niiden toden-netuista ja mahdollisista rikkomuksista. Palveluntarjoaja käy keskustelua niiden yhti-öiden kanssa, joiden epäillään tai on todettu rikkoneen normeja ja päivittää tietokantaa sen mukaisesti. Näin ollen salkunhoitajilla on aina ajantasainen näkymä yrityskohtaisiin tietoihin. Seuraamme sijoitustemme normirikkomuksia kvartaaleittain.

Jos yhtiö rikkoo vastuullisuusnormeja, yritämme ensin vaikuttaa yhtiöön havaittujen rikkomusten korjaamiseksi ja toimintatapojen muuttamiseksi. Pystymme vaikuttamaan yhtiöihin suoraan, yhdessä muiden sijoittajien kanssa sekä palveluntarjoajan kautta.

Varma edellyttää myös rahastosijoituk-sissa lakien ja kansainvälisten sopimusten noudattamista rahastoissa olevilta yhtiöiltä. Mahdollisissa rikkomuksissa rahaston hallin-nointiyhtiö on yhteydessä Varmaan ja aloittaa rikkomuksen selvitysprosessin. Jos rikkomus on vakava, rahasto käy läpi eskalaatioproses-sin, jonka tavoitteena on rikkomuksen korjaa-minen. Rahastosijoituksissa hallinnointiyhtiö vastaa salkun sijoitusten vastuullisuuden seurannasta.

Otimme vuoden 2020 lopussa käyttöön vaikuttamisperiaatteidemme mukaisen uuden normiseulontaprosessin. Vuonna 2023 olimme vaikuttamisprosessissa yhteydessä kolmeen

Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen on keskeinen osa Varman ympäristövastuullisuutta ilmastotyön rinnalla.



Varman vaikuttamisprosessissa olevat sijoituskohteet vuonna 2023

Yrityksen toimiala	Yrityksen toimipaikka	Mahdollinen tai todennäköinen rikkomus*	Vaikuttamisprosessin vaihe 2023 lopussa	Tavoitteet 2024
Teknologia	Pohjois-Amerikka	Kilpailuoikeudelliset asiat	Esitelty sijoitus-toimikunnassa	Uudelleen kontaktointi ja käsittely
Teknologia	Pohjois-Amerikka	Useita vahvistettuja ja epäiltyjä rikko-muksia koskien ihmisoikeuksia, työoikeuksia, tietoturvaa ja ympäristöä	Esitelty sijoitus-toimikunnassa	Uudelleen kontaktointi ja käsittely
Autoteollisuus	Pohjois-Amerikka	Työoikeudelliset asiat	Salkunhoitaja ollut yhteydessä yhtiöön. Seuraamme myös yhtiötä vastaan nostettuja kanteita ja niiden etenemistä	Uudelleen kontaktointi ja käsittely

*Rikkomus on määritelty ISS:n Norm-Based Research Company -raportin tietojen (UN Global Compact pillars) ja/tai Varman sisäisen arvioinnin pohjalta.

yritykseen. Yhteydenotot vaikuttamisprosessissa oleviin teknologiayrityksiin koskivat kilpailuoikeuksia ja ihmis- sekä työoikeuksien toteutumista. Molempien yritysten toimipai-kat sijaitsevat Pohjois-Amerikassa. Lisäksi jatkoimme vaikuttamista Pohjois-Amerikassa sijaitsevaan autoteollisuuden yritykseen.

Ihmisoikeudet osana vastuullista sijoittamista

Ihmisoikeuksien huomioiminen osana sijoitusprosessia on keskeinen vastuullisen sijoittamisen painopiste Varmassa. Olemme sitoutuneet toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti ja edellytämme tätä myös toimi-tusketjultamme ja sijoituskohteiltamme.

Arvioimme rahaston vastuullisuutta koko-naisuudessaan aina uutta sijoituskohdetta valitessa. Ihmisoikeudet ovat osa rahasto-yhtiöiden valintaprosessia. Arvioimme mm. rahastoyhtiöiden ihmisoikeusperiaatteita ja rahastoyhtiöiden vaikuttamisprosessia ihmisoikeusrikkomusten varalle. Selvitämme myös sitä, mitkä ovat rahastoyhtiöiden perus-teet sijoitusten poissulkemisille perustuen ihmisoikeusrikkomuksiin.

Toteutimme kuluneena vuonna myös laajan rahastokyselyn, jossa selvitimme esimerkiksi, miten sijoituksiamme hallinnoivat rahastoyhtiöt huomioivat sijoitustensa ihmisoikeusasiat, ja että ovatko ne sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia YK:n periaatteiden mukaisesti. Kysely kattoi kaikki Varman omaisuuslajit.

Toteutamme saman rahastoyhtiöille suun-natun kyselyn säännöllisesti, jotta pystymme seuraamaan, mihin suuntaan rahastoyhtiöt kehittävät toimintaansa. [Lue lisää rahastoky-selystä seuraavan sivun case-jutusta.](#)

Vuonna 2023 suoritimme myös YK:n Global Compactin Business and Human Rights Accelerator -ohjelman, jossa yritykset vahvis-tivat omaa ihmisoikeustyötään. Puolivuotisen ohjelman aikana yritykset oppivat konkreetti-sia keinoja, joiden avulla tunnistaa, ehkäistä, lieventää ja korjata ihmisoikeusriskejä läpi arvoketjun. Laadimme koulutuksen aikana ihmisoikeuksien toimintasuunnitelman, jossa tarkastelimme myös sijoituksiimme liittyviä ihmisoikeusvaikutuksia. Ohjelman jatkona järjestimme yhteistyössä Outokummun kanssa ohjelmaan osallistuneiden asiantun-tijoiden tapaamisen, jossa jaoimme ihmisoikeuksien huomioimisen ja yleisen vastuullisen sijoittamisen käytäntöjämme Varmassa.

Venäjän Ukrainassa käymä hyökkäyssota on nostanut valtioiden toimintaan liittyvät vastuullisuusteemat uudella tavalla tar-kastelun kohteeksi. Maailmanpoliittisten tapahtumien edetessä olemme arvioineet entistä tarkemmin sijoituksiimme liittyviä maantieteellisiä ja valtioita koskevia riskejä ja vastuullisuusasioita.

Valtioiden ihmisoikeusrikkomukset voi-vat olla merkittäviä, ja niiden seurannassa olemme käyttäneet vuodesta 2018 YK:n kestä-vän kehityksen SDG-indeksiä.

Yhteistyöaloitteista sijoittajien joukkovoimaa

Aktiivinen omistajuus ja vaikuttaminen ovat vastuullisen sijoittamisen kulmakiviä. Vaikuttamisella pyritään edistämään vastuul-lisuusteemoja tai puuttumaan yritysten vas-tuuttomaan toimintaan. Vaikuttamisprosessin tavoitteet, omistususuuden suuruus ja se, onko kyseessä rikkomukseen puuttuminen vai vastuullisuusteemojen edistäminen, määrittä-vät sen, mikä on sijoittajan kannaltaärkevin tapa vaikuttaa. Tapaamme säännöllisesti yri-tysten johtoa ja hallitusta.

Tyypillinen vaikuttamisen kanava on sijoituspäätöksiä tekevien salkunhoitajien yritystapaamiset sijoituskohteiden kanssa. Yritystapaamisissa käymme läpi muun muassa sitä, miten vastuullisuus on integroitu yrityk-sen strategiaan ja liiketoimintaan.

Tärkeä osa vaikuttamista tehdään sijoittajien yhteistyöllä erilaisissa toimikunnissa sekä sijoittajien yhteisaloitteilla. Varma edistää vastuullisuutta hedgerahastosijoituksissa PRI:n neuvoo-antavan toimikunnan jäsenenä PRI Hedge Fund Advisory Committeessa.

Olemme olleet vuodesta 2021 lähtien mukana alternatiivisijoitusten vastuulli-suusraportointia edistävässä eFrontin ESG Outreach-kampanjassa. Teknologisia palveluja tarjoava eFront tarjoaa vaihtoehtosijoituksille alustan raportoida vastuullisuudesta yhtenäi-sellä tavalla. Vuonna 2023 noin 21 prosenttia Varman pääomasijoitus- ja infrastruktuurira-hastoista raportoivat vastuullisuuteen liittyvää dataa palvelun avulla.

Lisäksi Varma toimii aktiivisesti SBAI Standards Board for Alternative Investments -yhteistyöorganisaatiossa, joka pyrkii muun muassa kehittämään hyvää hallintotapaa, parhaita käytäntöjä, lisäämään läpinäkyvyyttä sekä vähentämään intressikonflikteja vaihtoehtoisissa sijoituksissa. Järjestimme helmikuussa 2023 Varman pääkonttorilla yhdessä SBAI:n kanssa Annual Nordic Institutional Investor Forum -tilaisuuden, jossa käsiteltiin mm. hiilijalanjälkeä ja ilmastonmuutoksen hillintää kohti nettonollatavoitetta. Tilaisuudessa oli 124 osallistujaa.

Uutena aloitteena Varma liittyi kuluneena vuonna kansainväliseen sijoittajien Nature Action 100-yhteisaloitteeseen, jonka tavoite on kiihdyttää yrityksiä tekoihin luontokadon pysäyttämiseksi. Aloitteessa on mukana 190 sijoittajaa ja sata yritystä useilta toimialoilta ympäri maailmaa.

Maailman suurimman yritys vastuualoitteen YK:n Global Compactin kautta Varma edistää ja kehittää yritysten sekä yhteisöjen ekologista, sosiaalista ja taloudellista vastuullisuutta.

Sijoittajien yhteisvaikuttamishankkeiden tavoite on edistää YK:n Global Compactin periaatteiden toteutumista painostamalla yrityksiä tarvittaessa muuttamaan toimintaansa. Vuonna 2023 Varma oli mukana yhteensä 153:ssa vaikuttamisprosessissa, joissa puututtiin yhdessä muiden sijoittajien kanssa kansainvälisten sopimusten rikkomuksiin.

Ilmastonmuutoksen hillinnän tärkeyden vuoksi olemme edistäneet myös tätä teemaa sijoittajien yhteistyöllä. Olemme mukana myös kiinteistö- ja rakennusalan

[Nollahiilirakennussitoumuksessa](#), joka pyrkii tekemään kiinteistöistä energiankäytöltään hiilineutraaleja.

Vastuullisuus näkyy myös omistajaohjauksen periaatteissa

Varma kuuluu suurimpiin omistajiin suomalaisissa yhtiöissä. [Omistajaohjauksen periaatteissa](#) kerromme, mitä odotuksia Varmalla on yhtiöille merkittävänä osakeomistajana. Periaatteet kattavat Varman osakeomistukset sekä Suomessa että ulkomailla. Keskitämme toimemme yhtiöihin ja teemoihin, joissa arvioimme voivamme parhaiten hyödyntää osaamistamme ja joissa meillä on merkittävät vaikutusmahdollisuudet. Omistajaohjauksen periaatteissa on myös vastuullisuusvaatimuksia.

Omistajaohjauksen periaatteissa olemme linjanneet, ettei yhtiökokouksessa hallitukselle myönnettävä osakeantivaltuus saisi ylittää yli 10 prosenttia yhtiön osakepääomasta ilman perusteltua syytä. Lisäksi kerroimme, että pidämme tärkeänä hallituksen hallittua uusiutumista sekä hallituskokoonpanon jatkuvuuden suunnittelua.

Kannustamme sijoituskohteitamme läpinäkyvään palkitsemiseen ja tarkoituksenmukaisiin palkitsemisjärjestelmiin. Odotamme, että sijoituskohteemme raportoivat palkitsemisen mittarit siten, että niistä selviää mihin palkitseminen perustuu. Näemme hyvänä kehityksenä, että yhtiöt ottavat käyttöön olennaiset ja mittavissa olevat vastuullisuuskriteerit.

Omistajaohjauksen periaatteet ovat Varman hallituksen hyväksymät. Tarkemmista

VARMA TULEVAISUUS

Varman rahastoyhtiöiden vastuullisuusperiaatteet linjassa Varman kanssa

[Selvitimme viime vuonna kattavasti sijoituksiamme hallinnoivien rahastoyhtiöiden vastuullisuutta.](#)



Laajassa kyselyssämme selvisi, että lähes kaikilla rahastoyhtiöillä (97 prosentilla) vastuullisuutta koskevat periaatteet olivat osittain tai kokonaan linjassa Varman kanssa.

Useampi kuin neljä viidestä rahastoyhtiöstä oli allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Useimmilla yhtiöillä on myös kaikkia sijoituksia koskeva ESG-politiikka, ja ne ovat sitoutuneet ihmisoikeuksien noudattamiseen YK:n periaatteiden mukaisesti. Puolet oli linkittänyt myös ESG-tavoitteet johdon palkitsemiseen.

Kartoituksessa Varman sijoituksia hoitavilta rahastoyhtiöiltä kysyttiin 68 kysymyksen avulla mm., miten ne huomioivat sijoitustensa ihmisoikeusasiat, onko niillä koko organisaation kattavaa ESG-politiikkaa, ja ovatko rahastoyhtiöt mukana kansainvälisissä päästöjen alentamiseen tähtäävissä sijoittajien yhteis-

aloitteissa, kuten tieteeeseen perustuvia päästövähennyksiä ajavassa SBT-aloitteessa.

– Suurena sijoittaja meidän täytyy pystyä kertomaan myös niiden sijoitustemme vastuullisuudesta, joita emme itse hallinnoi. Tällä kyselyllä haluamme lisätä läpinäkyvyyttä rahastosijoituksissamme, Varman vastuullisuudesta ja viestinnästä vastaava johtaja **Hanna Kaskela** sanoo.

Näissä sijoituksissa Varman sijoitusvarallisuudesta oli noin 31,9 miljardia euroa eli 56,8 prosenttia koko sijoitussalkusta.

Hanna Kaskela
Vastuullisuudesta ja viestinnästä vastaava johtaja



linjauksista vastaa Varmassa omistajaohjauksen ohjausryhmä. Ryhmään kuuluvat Varman toimitusjohtaja, sijoitusjohtaja sekä nimitystoimikuntiin osallistujat. Ryhmä päättää omistajaohjauksen periaatteiden käytännön soveltamisesta, käsittelee ajankohtaisia aiheita ja käy läpi tulevia teemoja.

Olemme linjanneet omistajaohjauksen periaatteissamme, että odotamme omistamiltamme yhtiöiltä selkeää arviointia ja läpinäkyvää raportointia ilmastonmuutoksen nykyisistä ja tulevista vaikutuksista yhtiön liiketoimintaan ja kasvumahdollisuuksiin. Raportoinnin on hyvä kattaa tapa, miten ilmastonmuutos sisällytetään yhtiön hallintoihin, strategiaan ja riskienhallintaan etenkin päästöintensivisillä aloilla. Yhtiön asettamien tavoitteiden ja mittarien raportointi mahdollistaa edistyksen seuraamisen.

Lisäksi omistajaohjauksen periaatteissamme on todettu, että analysoimme ja raportoimme ilmastoriskejä TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) mukaan ja kannustamme sijoituskohteinamme olevia yhtiöitä tekemään samoin. Varman TCFD-raporttiin voit tutustua osiossa [Vastuu ympäristöstä](#).

Kesällä 2023 selvitimme tarkemmin 93 pörssiyrityksen hallituksen valiokuntien palkkioita sekä diversiteettiä. Selvityksemme mukaan hallituksen tarkastusvaliokuntien puheenjohtajien osalta diversiteetti toteutui hyvin (miehiä oli 53 prosenttia ja naisia 47 prosenttia), mutta palkitsemisvaliokuntien puheenjohtajista selvä enemmistö eli 81,5 prosenttia oli miehiä. Palkitsemisvaliokuntien

puheenjohtajien palkkiot olivat toisaalta korkeampia niissä yrityksissä, joissa palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja oli nainen. Selvityksemme kattoi erilliset valiokuntapalkkiot ja kokouspalkkiot.

Nimitystoimikuntatyöskentely on merkittävä osa vaikuttamista, koska keskeisin tapa vaikuttaa omistamiimme yhtiöihin on hallituksen valinnan kautta. Omistajan näkökulmasta hallituksella on yhä tärkeämpi rooli yhtiön strategiassa, riskienhallinnassa ja toimitusjohtajan valinnassa. Katsausvuonna varmalaisia oli mukana 31 nimitystoimikunnassa.

[Nimitystoimikuntajäsenyydet](#) on kerrottu verkkosivuillamme. Varman edustaja osallistuu yleensä myös omistamiemme suomalaisten yhtiöiden yhtiökokouksiin. Julkaisemme [äänestyspäätöksemme yhtiökokouksissa](#) verkkosivuillamme. Varma osallistui 101:en suomalaisten yhtiöiden yhtiökokoukseen vuonna 2023.

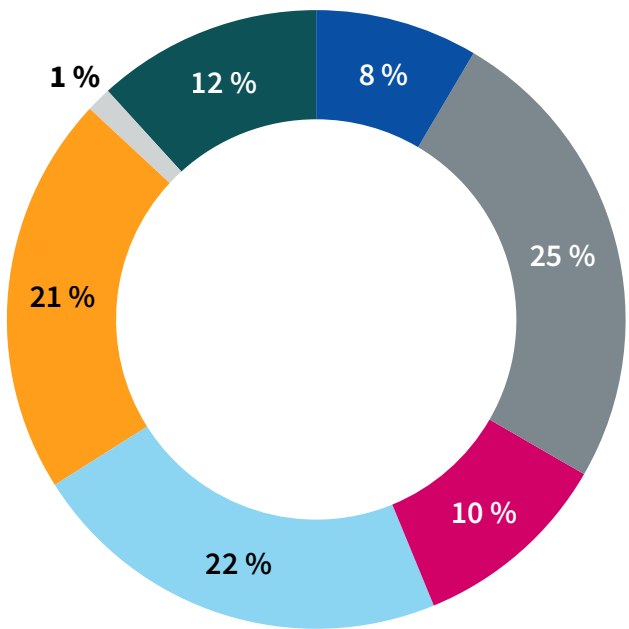
Olemme laajentaneet omistajaohjauksen periaatteiden mukaisia äänestyskäytäntöjämme koskemaan myös ulkomaisia yhtiökokouksia, ja osallistuimme vuoden 2023 aikana kaikkiaan 325:een ulkomaiseen yhtiökokoukseen. Ajantasaiset tiedot yhtiökokousäänestyksistä löytyvät verkkosivuiltamme.

Näissä yhtiökokouksissa olimme tukemassa useita vastuullista liiketoimintaa edistäviä ehdotuksia. Kannatimme yhtiökokouksissa mm. sellaisia osakkeenomistajien ehdotuksia, joissa yhtiöitä kehoitettiin raportoimaan ilmastomuutoksen riskeistä ja poliittisista tuista sekä kartoittamaan ihmisoikeuksien toteutumiseen liittyviä riskejä.

Ihmisoikeuksien huomioiminen on osa rahastoyhtiöiden valintaprosessia.

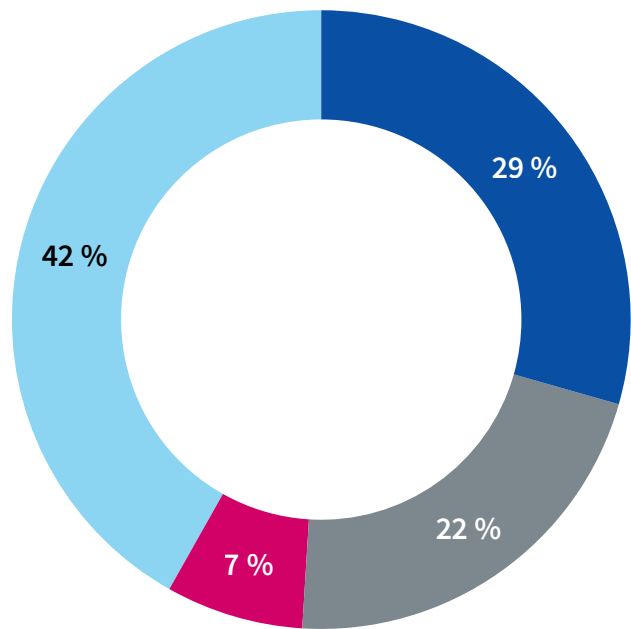
Vaikuttamishankkeet, joissa Varma on mukana YK:n Global Compact-periaatteiden vastaisten rikkomusten korjaamiseksi

Vaikuttamishankkeet maanosittain



- Afrikka (13 kpl)
- Aasia (38 kpl)
- Eurooppa (16 kpl)
- Pohjois-Amerikka (34 kpl)
- Etelä-Amerikka (32 kpl)
- Lähi-itä (2 kpl)
- Australia (18 kpl)

Vaikuttamishankkeet teemoittain



- Ihmisoikeudet (45 kpl)
- Työelämän oikeudet (33 kpl)
- Korruptio (11 kpl)
- Ympäristö (64 kpl)

Vastuullisuuden johtaminen ja
organisointi sijoitustoiminnossa

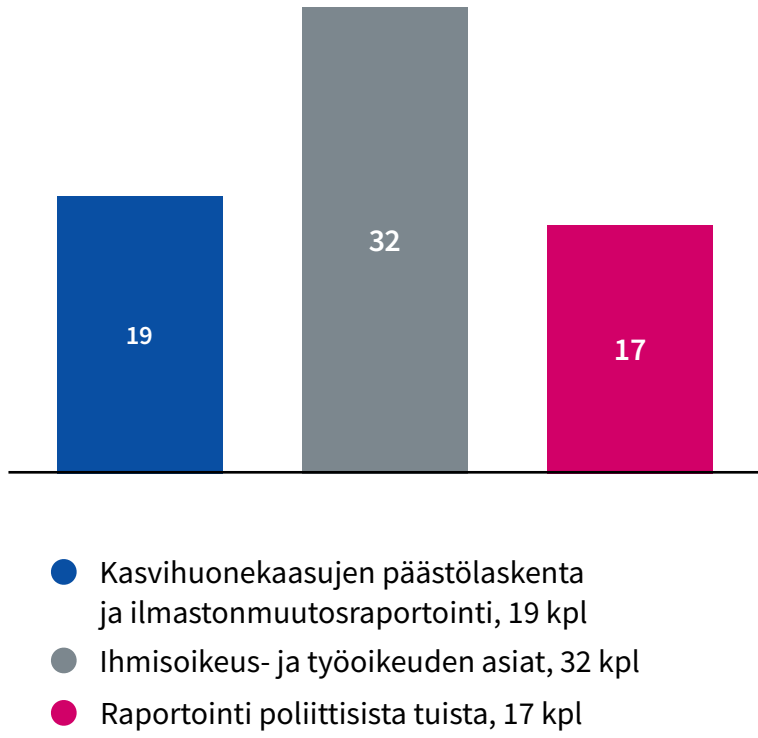
Varman hallituksen hyväksymät vastuullisen sijoittamisen periaatteet muodostavat kivi-
jalan sijoitustoimintamme vastuullisuudelle. Ylintä päätösvaltaa vastuullisuudessa käyttää Varman hallitus. Hallitus päättää vastuulli-
suuteen liittyvistä periaatteista ja politiikoista sekä strategiaa tukevista vastuullisuuden ohjelmista.

Sijoitustoimikunta käsittelee ja hyväksyy hallitukselle esitettävät vastuullisen sijoittami-
sen periaatteet ja politiikat. Lisäksi toimikunta seuraa vastuullisuuteen liittyviä sijoitusriskejä, kuten ilmastonmuutoksen riskejä, sekä käsit-
telee myös kansainvälisten sopimusten ja normien rikkomiset. Koko Varman tasolla sijoi-
tusten vastuullisuudesta vastaa sijoituksista vastaava johtaja.

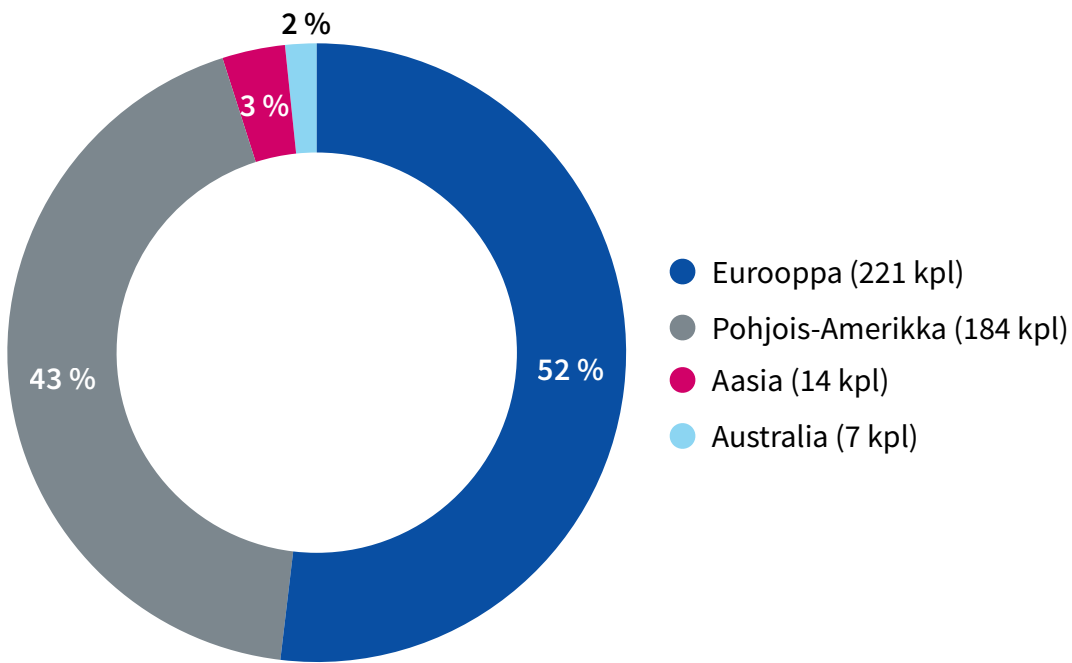
Varman vastuullisuusosasto määrittelee ylätas-
on vastuullisuusasiat ja kehittää ja koordinoi Varman oman toiminnan vastuulli-
suutta sekä sijoitusten vastuullisuutta yhdessä Varman eri toimintojen kanssa. Toimintojen
vastuullisuuden täytäntöönpanosta vastaavat toiminnot. Kunkin omaisuusluokan johtaja
vastaa vastuullisen sijoittamisen periaatteiden soveltamisesta käytännössä. Vastuullisen
sijoittamisen kehittämiseen liittyviä projekteja käsitellään sijoitustoiminnon johtoryhmässä.

Lue lisää
vastuullisesta
sijoittamisesta
verkkosivuiltamme.

Kannatetut vastuullista liiketoimintaa
tukevat ehdotukset vuonna 2023
ulkomaaisissa yhtiökokouksissa



Yhtiökokousäänestämiset
maanosittain vuonna 2023



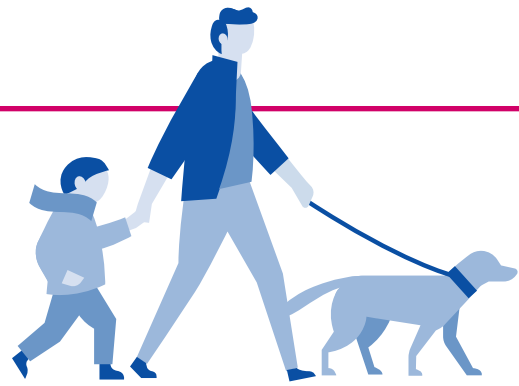
05

Vastuu ympäristöstä

Rakennamme sijoituspäätöksillämme maailmaa, joka on turvallinen ja kestävä myös tuleville sukupolville. Ilmastomuutoksen ja luontokadon hillintä ovat Varman keskeisiä vastuullisuustavoitteita.

Ympäristöön liittyvä vastuullisuus on yksi olennaisimmista Varman vastuullisuuden osa-alueista. Ympäristövastuullisuus kattaa koko toimintamme, keskeisimpinä osa-alueina ilmastomuutokseen sopeutuminen ja sen hillintä sekä luontokadon hillintä.

Lähivuosina maapallomme tulevaisuutta ja hyvinvointia uhkaavat monenlaiset ilmiöt, kuten ilmaston lämpeneminen, luontokato ja ympäristön saastuminen. On arvioitu, että epäonnistumiset ilmastomuutokseen sopeutumisessa ja luontokadon ehkäisyssä ovat merkittävimpiä maapalloa kohtaavia riskejä seuraavan 10 vuoden aikana. Riskejä aiheutuu myös Varmalle, jonka tehtävänä on sijoittaa eläkevarat tuottavasti ja turvaavasti. Tavoitteenamme on huomioida uhista meille aiheutuvat riskit ja mahdollisuudet sekä minimoida negatiiviset vaikutukset, joita oma toimintamme voi ympäristölle aiheuttaa.



Merkittäviä kokouksia ilmastonmuutoksesta ja luontokadosta

Hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneelin IPCC:n mukaan maapallon keskilämpötila on noussut 1,1 astetta esiteolliseen aikaan verrattuna, ja vuoden 2015 Pariisin ilmastopimoksessa määritelty 1,5 asteen lämpenemisen raja saavutetaan viimeistään 2030-luvun alkupuolella. IPCC arvioi, että tällä vuosikymmenellä vaaditaan nopeita ja voimakkaita päästövähennystoimia erityisesti energiajärjestelmässä, jotta tavoitteet ilmaston lämpenemisen rajaamiseksi olisi mahdollista saavuttaa.

Dubaissa loppuvuodesta 2023 järjestetyn YK:n ilmastokokouksen (COP28) päätuloksena sovittiin siirtymisestä pois fossiilisten polttoaineiden käytöstä. Lisäksi kokouksessa päästiin sopuun siitä, että uusiutuvan energian kapasiteetti kolminkertaistetaan ja energiatehokkuus kaksinkertaistetaan vuoteen 2030 mennessä. Kokouksessa myös perustettiin edellisessä COP27-kokouksessa sovittu, ilmastotuhoja korvaava rahasto Maailmanpankin yhteyteen. COP28-kokouksessa arvioitiin ensimmäistä kertaa, miten Pariisin ilmastopimuksesta on pidetty kiinni. Arvioinnissa todettiin, että päästövähennystoimia on kiristettävä huomattavasti eri osa-alueilla.

YK:n luontokokouksessa Montrealissa neuvoteltiin loppuvuodesta 2022 luontokadon pysäyttämistä ja luonnon tilan vahvistamisesta. Kokouksessa päästiin sopuun maailmanlaajuisesta 30 prosentin maa-, sisävesi-, rannikko- ja meri-alueiden suojelutavoitteesta. Osapuolet sopivat myös siitä, että vähintään 30 prosenttia tilaltaan heikentyneistä maa- ja vesiekosysteemeistä tulee ennallistaa vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi sovittiin, että luonnolle haitallisia tukia on poistettava asteittain ja luonnon monimuotoisuutta vahvistavaa rahoitusta kasvatettava.

Ilmastonmuutoksen hillintä sijoituksissa

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja sen hillintä on yksi Varman keskeisistä vastuullisuustavoitteista. Vuonna 2023 saimme kolmantena eläkeyhtiönä maailmassa virallisen hyväksynnän tieteeseen perustuville päästövähennystavoitteille. Pitkäjänteisellä työllä olemme nostaneet ilmastoystävällisten sijoitusten osuutta sijoitussalkussamme lähes 40 prosenttiin.

Ilmastonmuutos on yksi vakavimmista ilmiöistä, joihin myös sijoittajien on varauduttava. Se aiheuttaa merkittäviä taloudellisia, sosiaalisia sekä ympäristöön liittyviä vaikutuksia ja riskejä nykyisille ja tuleville sukupolville. Ilmastonmuutos myös muokkaa eri toimialojen liiketoimintamahdollisuuksia ja vaikuttaa sijoituskohteiden tulevaisuuden arvostuksiin.

Varman ilmastovaikutusten kokonaiskuva

Teimme vuonna 2023 kolmatta kertaa Varman päästöjen scope 3-laskennan eli arvioimme arvoketjusta koituvia päästöjä, ja samalla muodostimme kokonaiskuvan Varman päästöistä. Scope 3-laskenta tehtiin Greenhouse

Gas (GHG) -protokollan mukaisesti, ja se kattaa vuodet 2022 ja 2023.

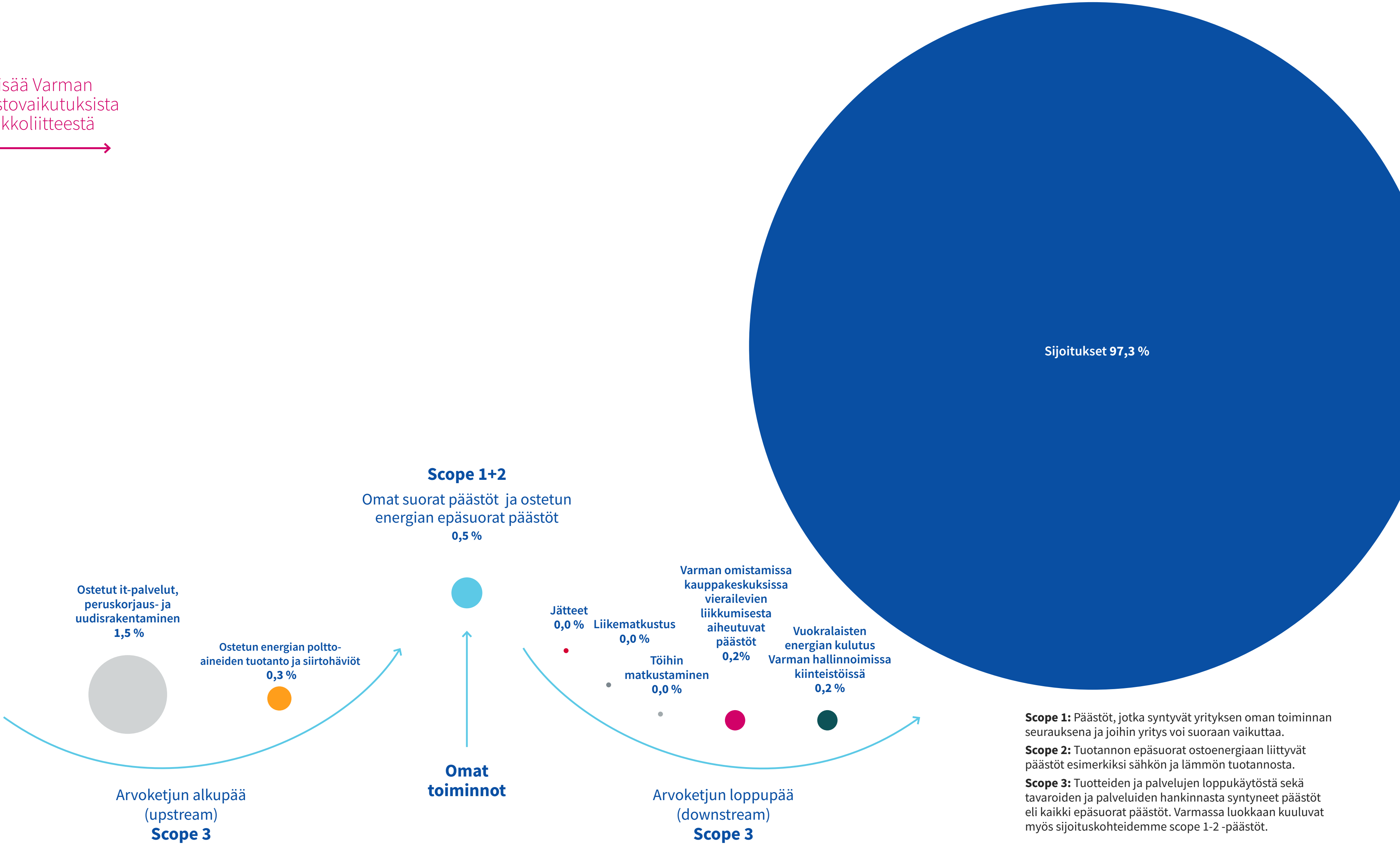
Varman omiin suoriin scope 1-päästöihin lukeutuvat työsuhdeautojen polttoaineet sekä kiinteistöjen lämmitykseen käytetyt polttoaineet. Scope 2-päästöihin puolestaan kuuluu Varman hallinnoimien kiinteistöjen energiankulutus sekä työsuhdeajoneuvojen sähkönkulutus eli ostetun energian epäsuorat päästöt, jotka muodostavat 0,5 prosenttia Varman kokonaispäästöistä. Laskennassa ilmeni, että Varman kasvihuonekaasupäästöistä 99,5 prosenttia tulee arvoketjusta eli scope 3-päästöistä. Varman fossiiliset scope 3-päästöt olivat vuonna 2023 noin 3 632 hiilidioksidiekvivalenttikilotonnia (ktCO₂e).

Laskennassa huomioituja Varman scope 3 -päästöjä dominoi kategoria 15 eli sijoitussalkun päästöt, jolloin muiden päästökategorioiden painoarvo jäi kokonaisuudessaan pieneksi, 3 prosenttiin. Scope 3 -päästöistä 97,3 prosenttia aiheutui sijoituskohteiden päästöistä. Sijoituskohteiden osalta laskennassa olivat mukana Varman noteeratut osakkeet, noteeratut yrityslainasijoitukset, pääoma- ja infrasijoitukset, hedgerahastot, kiinteistörahastot sekä noteeraamattomat yrityslainat. Suorat kiinteistösijoitukset on raportoitu osana Varman scope 1 ja 2 -päästöjä.

Muut merkittävimmät scope 3 -päästöt aiheutuivat ostetuista tuotteista ja palveluista (0,5 prosenttia), käyttöomaisuudesta (1,0 prosenttia), energian käytön tuotannon arvoketjusta (kategoria 3, 0,3 prosenttia), vuokralaisten hankkimasta energiasta (kategoria 13, 0,2 prosenttia) ja asiakasmatkoista kauppakeskuskiinteistöihin (kategoria 9, 0,2 prosenttia). Ostettujen tuotteiden ja palveluiden kategoriaan kuului mm. päästöjä ylläpitotöistä, esimerkiksi korjauksista, sekä IT-palveluiden päästöt. Käyttöomaisuuden päästöt aiheutuivat uudis- ja korjausrakentamisesta.

Laskennan mukaan merkittävimmät mahdollisuudet scope 3 -päästövähennyksiin sijoitusten lisäksi kohdistuvat ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin sekä käyttöomaisuuteen. Päästöjä voimme vähentää asettamalla uudiskohteiden elinkaaripäästöille tavoitteita ja edistämällä vähähiilisyttä hankintakriteerein. Näiltä osin myös laskennan tarkkuustasoa tulisi kehittää mahdollisten päästövähennysvaikutusten havaitsemiseksi.

Lue lisää Varman ilmastovaikutuksista taulukkoliitteestä



Scope 1: Päästöt, jotka syntyvät yrityksen oman toiminnan seurauksena ja joihin yritys voi suoraan vaikuttaa.

Scope 2: Tuotannon epäsuorat ostoenergiaan liittyvät päästöt esimerkiksi sähkön ja lämmön tuotannosta.

Scope 3: Tuotteiden ja palvelujen loppukäytöstä sekä tavaroiden ja palveluiden hankinnasta syntyneet päästöt eli kaikki epäsuorat päästöt. Varmassa luokkaan kuuluvat myös sijoituskohteidemme scope 1-2 -päästöt.



Varman ilmastotavoitteet

Tieteeseen perustuvina Science Based Targets (SBTi) -päästövähennystavoitteinamme on

- vähentää omaan toimintaamme liittyviä scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 60 prosentilla vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 tasosta. Vuoden 2023 lopussa päästöt olivat vähentyneet 37 prosenttia.
- kasvattaa epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen osalta (scope 3) SBT-yhteisaloitteeseen sitoutuneiden yritysten osuutta 51 prosenttiin vuoteen 2027 mennessä osakkeissa, listatuissa korkosijoituksissa ja kiinteistörahastoissa. Vuonna 2023 Varman sijoitussalkussa olevien SBT-tavoitteet asettaneiden yhtiöiden osuus oli 36,6 prosenttia tavoitetason ollessa 35,8 prosenttia.

Lue lisää SBTi-tavoitteistamme [Vastuullinen Varma -osion case-jutusta](#).

Sijoitussalkkumme päätavoitteena on leikata koko sijoitussalkun absoluuttisia scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä vuoteen 2021 verrattuna neljänneksellä vuoteen 2025 mennessä ja puolittaa päästöt vuoteen 2030 mennessä.

- 25 prosenttia vuoteen 2025 mennessä
- 50 prosenttia vuoteen 2030 mennessä.

Lisäksi tavoitteena on vähentää noteerattujen osake- ja yrityslainasijoitusten hiili-intensiteettiä eli kasvihuonekaasupäästöjen suhdetta liikevaihtoon vuoden 2016 tasosta seuraavasti:

- 30 prosenttia vuoteen 2023 mennessä
- 40 prosenttia vuoteen 2025 mennessä
- 50 prosenttia vuoteen 2027 mennessä.

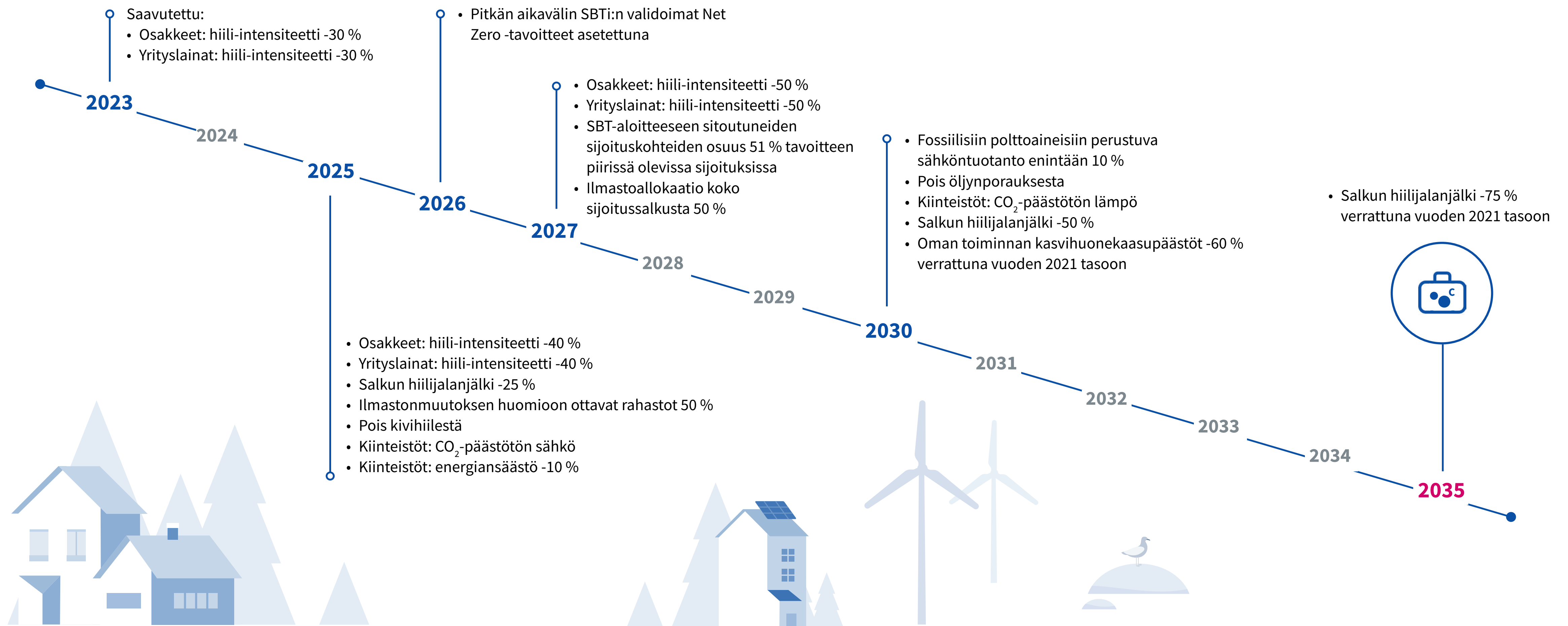
Tavoitteena on myös ollut, että ilmastoystävällinen kokonaisuus, ilmastoallokatio, muodostaa salkustamme 25 prosenttia vuoteen 2025 mennessä. Jatkossa tavoite nousee 50 prosenttiin vuoteen 2027 mennessä.

Sitoudumme poistumaan kaikista kivihiihisijoituksista vuoteen 2025 mennessä ja sulkemaan pois sijoituksistamme öljynporauksen vuoteen 2030 mennessä.

Olemme linjanneet, että kiinteistösijoituksissa sähkö olisi hiilidioksidipäästötöntä vuoteen 2025 mennessä ja lämpö hiilidioksidipäästötöntä 2030 mennessä.

Olemme sitoutuneet noudattamaan vähähiilistä tiekarttaa sijoituksissa sähköntuotantoon. Tämä tarkoittaa sitä, että fossiilisiin polttoaineisiin perustuvan sähköntuotannon osuus pienenee 10 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä sijoitussalkussamme.

Varman ilmastotavoitteiden tiekartta



Ilmastotavoitteiden edistyminen 2023

SBT-tavoitteet



Sijoitussalkun ilmastotavoitteet



Sijoitusten hiilijalanjäljen seuranta

Seuraamme ja raportoimme sijoitustemme hiilijalanjälkeä ympäristöpolitiikkamme mukaisesti. Sijoitusten kasvihuonekaasupäästöjen laskenta ja raportointi on toteutettu PCAF:n (Partnership for Carbon Accounting Financials) standardien mukaisesti. Vuonna 2023 sijoitusten hiilijalanjäljen laskennan piirissä oli kaikki omaisuuslajit valtionlainoja ja johdannaisia lukuun ottamatta, kattaen 89 prosenttia salkun markkina-arvosta.

Päätavoitteenamme on vähentää sijoitussalkustamme muodostuvia absoluuttisia scope 1 ja 2 -päästöjä 25 prosenttia vuoteen 2025 mennessä. Tämän lisäksi tavoitteenamme on pienentää noteerattujen osake- ja yrityslainasijoitusten painotettua hiili-intensiteettiä eli kasvihuonekaasupäästöjen suhdetta liikevaihtoon vuoden 2016 tasosta 30 prosenttia vuoteen 2023 mennessä, 40 prosenttia vuoteen 2025 mennessä ja 50 prosenttia vuoteen 2027 mennessä.

Vuoden 2023 lopussa sijoitussalkun absoluuttiset päästöt olivat pienentyneet 32 prosenttia verrattuna vuoteen 2022. Muutos on erittäin merkittävä vuoteen 2022 verrattuna, mutta pienenemisen ajureina ovat toimineet pääsääntöisesti laskennalliset tekijät, eivät reaalia maailman muutokset. Merkittävimmät tekijät hiilijalanjäljen pienenemiseen ovat olleet pääomasijoituksissa käytetyn päästöjen arviointimenetelmän päivitys, jonka myötä datan laatu ja arviot päästöistä ovat parantuneet, sekä PCAF:in päästökerrointietokannan päivitys, joka on pienentänyt merkittävästi

erityisesti infrastruktuurisijoitusten laskennallista hiilijalanjälkeä. Todellisten päästöjen pienenemiset yhtiöissä, joissa Varman omistusosuus on pysynyt muuttumattomana vuoteen 2022 verrattuna, ovat ainoastaan 5 prosenttia kokonaismuutoksesta.

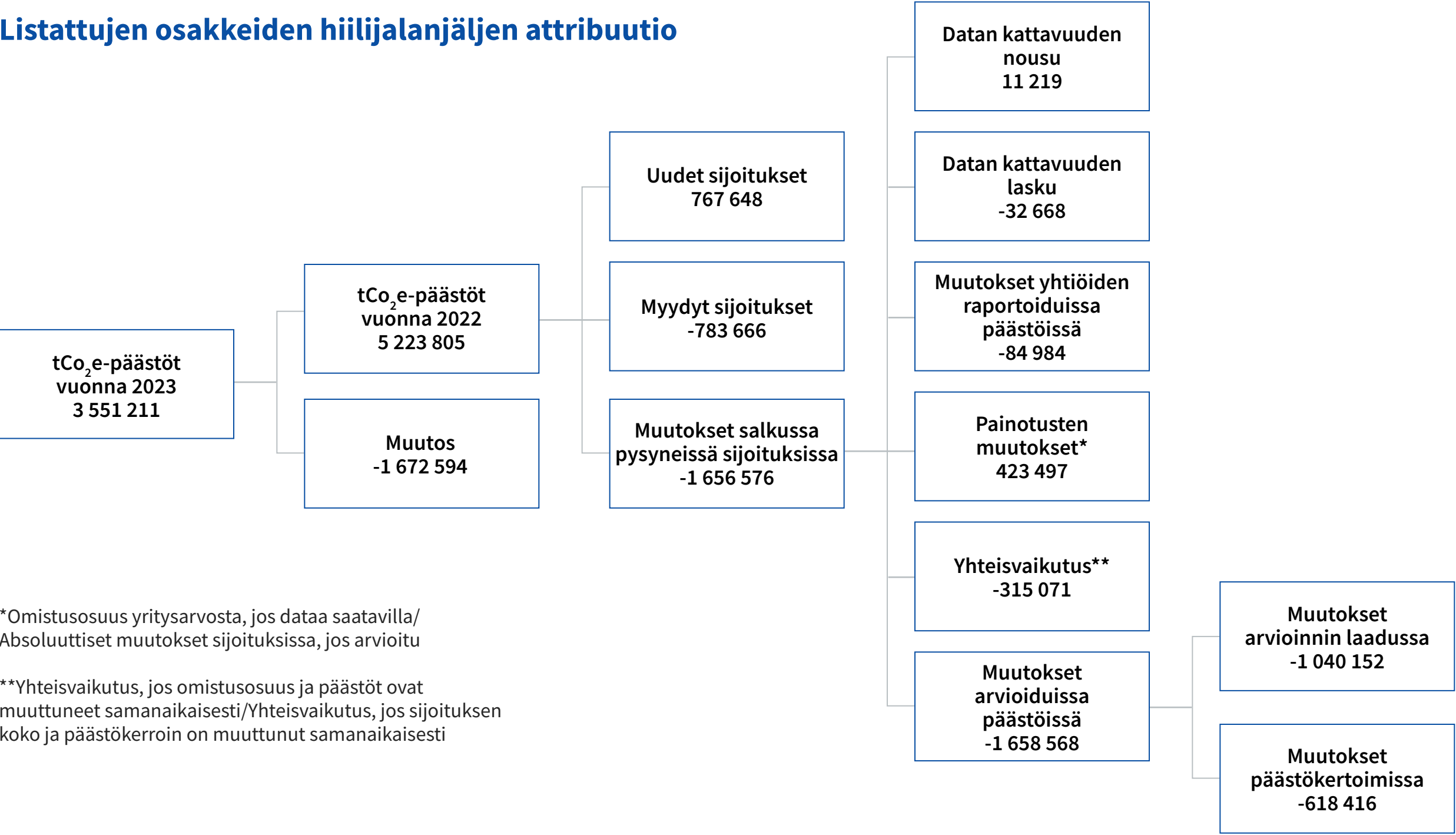
Merkittävin tekijä listattujen osakkeiden hiilijalanjäljen pienenemisessä on ollut edellisestä vuodesta salkussa säilyneiden yhtiöiden raportoitujen päästöjen pieneneminen. Salkusta myymämme yhtiöt pienensivät hiilijalanjälkeä, mutta salkun uusien sijoitusten vaikutus ylitti salkusta myytyjen yhtiöiden vaikutuksen.

Merkittävä tekijä pääoma- ja infrastruktuurisijoitusten hiilijalanjäljen pienenemiseen on ollut vanhojen pitkäaikaisten sijoitusten luonnollinen poistuma, jota on korvattu vähähiilisemmillä sijoituksilla.

Päästödatan laatu parani merkittävästi vuoteen 2022 verrattuna, mikä on odotetusti vaikuttanut sijoitustemme hiilijalanjälkeen pienentävästi. Hiilijalanjäljen arviointitavan parantumisella oli merkittävä vaikutus pääomasijoitusten hiilijalanjälkeen. Emme odota, että datan laadun paranemisella olisi jatkossa yhtä merkittäviä vaikutuksia hedgerahasto-sijoituksia lukuun ottamatta.

Pääoma-, hedgerahasto- ja noteeraamattomien yrityslainasijoitusten päästöistä merkittävä osuus on arvioitu hyödyntäen PCAF:n tietokantaa ja päästökertoimia. Vuonna 2023 hyödynsimme ensimmäistä kertaa raportoitua dataa myös pääomasijoituksissa, ja odotamme osuuden kasvavan merkittävästi lähivuosina. Infrastruktuurisijoituksissa

Listattujen osakkeiden hiilijalanjäljen attribuutio



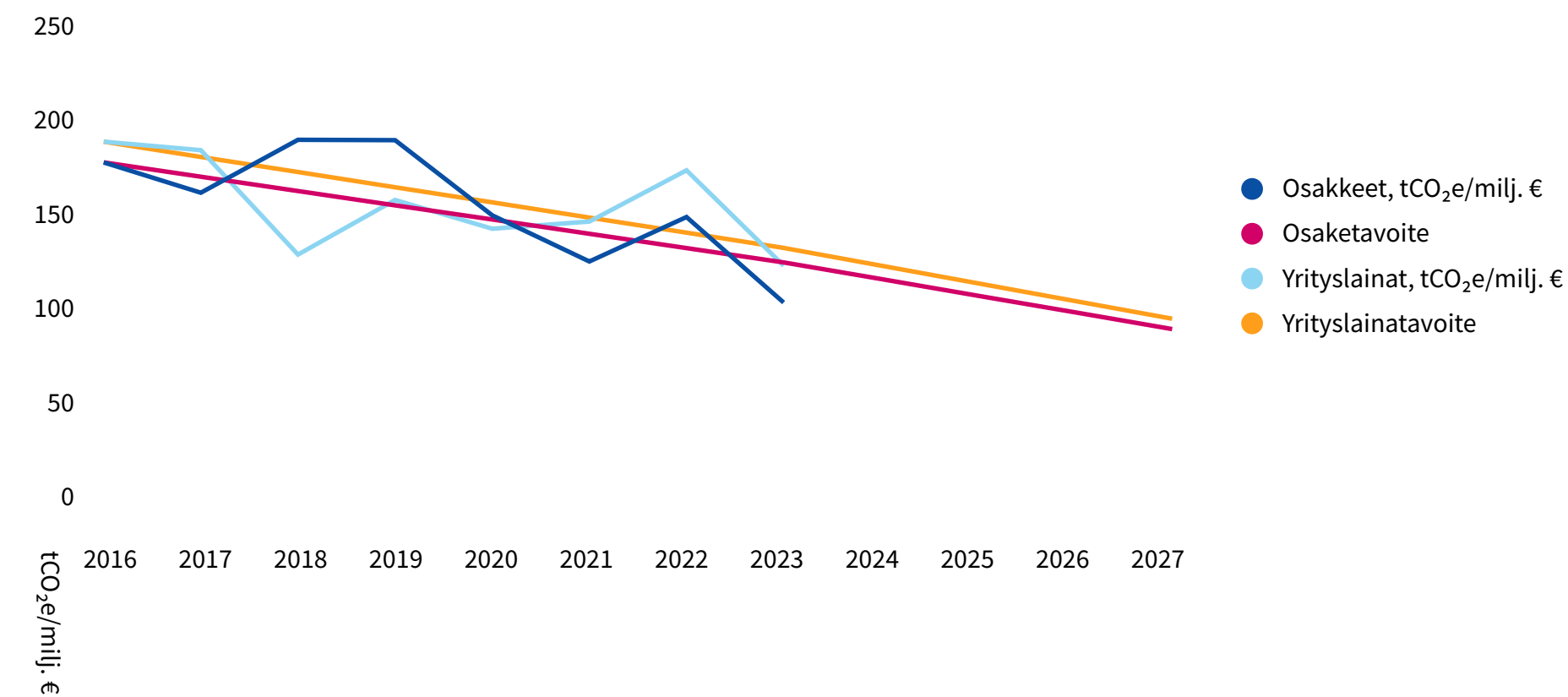
pystyimme hyödyntämään uudistuneen päästökerrointietokannan tarkempia arvioita erityisesti sähköntuotantoon kohdistuvissa sijoituksissa, jolla oli pienentävä vaikutus laskennallisiin hiilidioksidipäästöihin. Tavoitteenamme on parantaa datan laatua kaikissa omaisuuslajeissa kannustamalla yhtiöitä ja rahastoja raportoimaan kasvihuonekaasupäästöjä PCAF:n laskentastandardien mukaisesti. Datan laadun parantumisella on

merkittävä vaikutus Varman sijoitussalkun laskennallisten päästöjen pienenemiseen. Noteerattujen osakesijoitusten hiili-intensiteetti oli pienentynyt vuoden 2016 tasosta 42 prosenttia. Varman osakesalkun painotettu hiili-intensiteetti oli vuoden 2023 lopussa myös pienempi kuin globaalin osakemarkkinan. Noteeratuissa yrityslainoissa hiili-intensiteetti on laskenut 18 prosenttia vuoteen 2016 verrattuna.

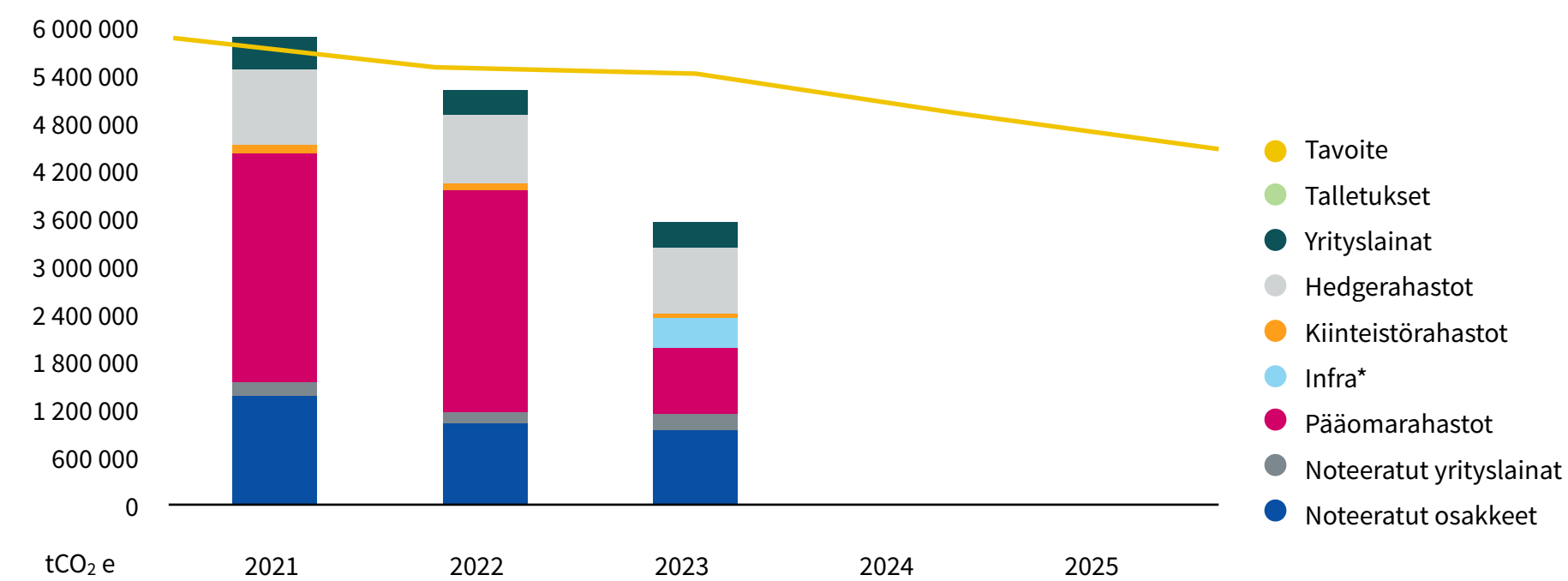
Kiinteistöjen aikaista energiankulutuksen CO₂-päästöintensiteettiä on onnistuttu keventämään Varman ylläpitovastuulla olevien kohteiden osalta jo noin 64 prosenttia vuodesta 2015. Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutuksista voit lukea lisää [s. 76 alkaen](#).

Lue lisää sijoitusten hiilijalanjäljestä taulukkoliitteestä

Noteerattujen osake- ja yrityslainasijoitusten painotetun hiili-intensiteetin kehitys verrattuna Varman ilmastotavoitteisiin

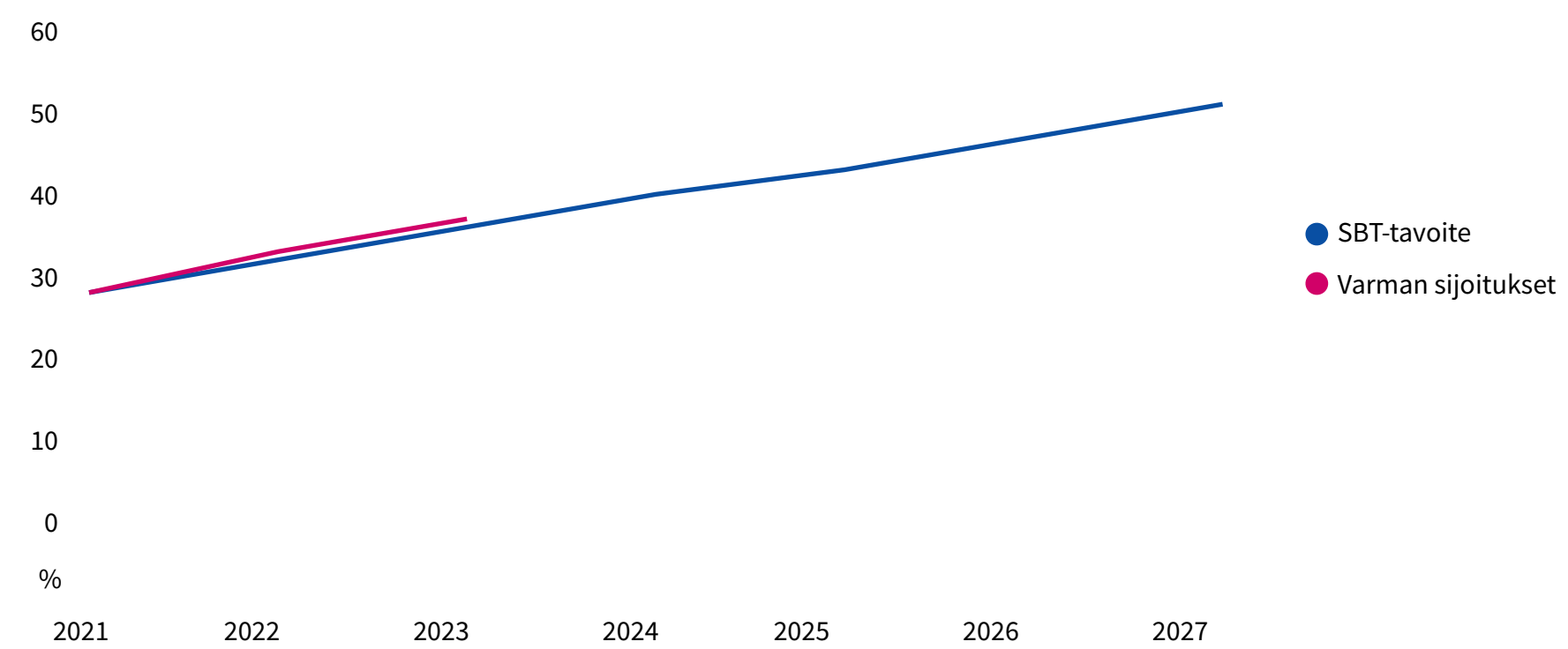


Sijoitussalkun absoluuttisten CO₂-päästöjen kehitys



*Vuosina 2021 ja 2022 infra on esitetty osana pääomarahastoja ja vuonna 2023 erikseen

Science Based Targets -aloitteeseen sitoutuneiden sijoituskohteiden osuuden kehitys



Skenaarioanalyysit osana riskienhallintaa

Hyödynnämme skenaarioanalyysijä ilmastomuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa. Ilmastomuutos on yksi luontokadon ajureista, joten ilmastomuutoksen skenaarioanalyysit vaikuttavat välillisesti myös luontokadon huomioimiseen sijoituksissa.

Skenaarioanalyysit kiinteistösijoituksissa

Vuonna 2023 sitouduimme Science Based Targets (SBT) -päästövähennystavoitteisiin ja loimme samalla tavoitteet kiinteistöjemme energiankäytön päästöjen eli scope 2 -päästöjen vähentämiselle.

Kiinteistöjen päästövähennystavoitteiden asettamisessa mallinsimme tavoitepolut sekä asuin- että liikekiinteistöjen absoluuttisille päästöille (tCO₂e). Mallinnetut SBT:n 1,5 asteen mukaiset päästövähennyspolut tehtiin hyödyntämällä Sectoral Decarbonization Approach (SDA) -tavoitteita. Tässä yhteydessä kiinteistökantamme kasvihuonekaasupäästöjen kehittymistä selvitettiin analyysissä, jossa olivat mukana Varman omistamien toimitilojen ja asuntojen lämmityksestä ja sähköstä koituvat hiilidioksidipäästöt. Skenaarioissa lämmöntarpeen oletettiin molemmissa skenaarioissa vähenevän noin 1 prosentin vuosivauhdilla ilmaston lämpenemisen ja kiinteistöjen energiatehokkuuden parantumisen myötä.

Arviossa määriteltiin ensin perusura, joka kuvastaa päästöjen todennäköistä kehittymistä ilman Varman omia lisätoimia, pois lukien CO₂-päästöttömän sähkön ostaminen vuoden

2021 laajuudessa. Perusurassa Varman kiinteistökannan CO₂-päästöt pienenevät arviolta 69 prosenttia vuoden 2021 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Kaukolämmön päästökertoimen odotetaan pienenevän rajusti tällä vuosikymmenellä, sillä Varman kiinteistöjä lämmittävät kaukolämpöyhtiöt ovat suurimmilta osin ilmoittaneet olevansa lähes tai täysin hiilineutraaleja vuoteen 2030 tai 2031 mennessä.

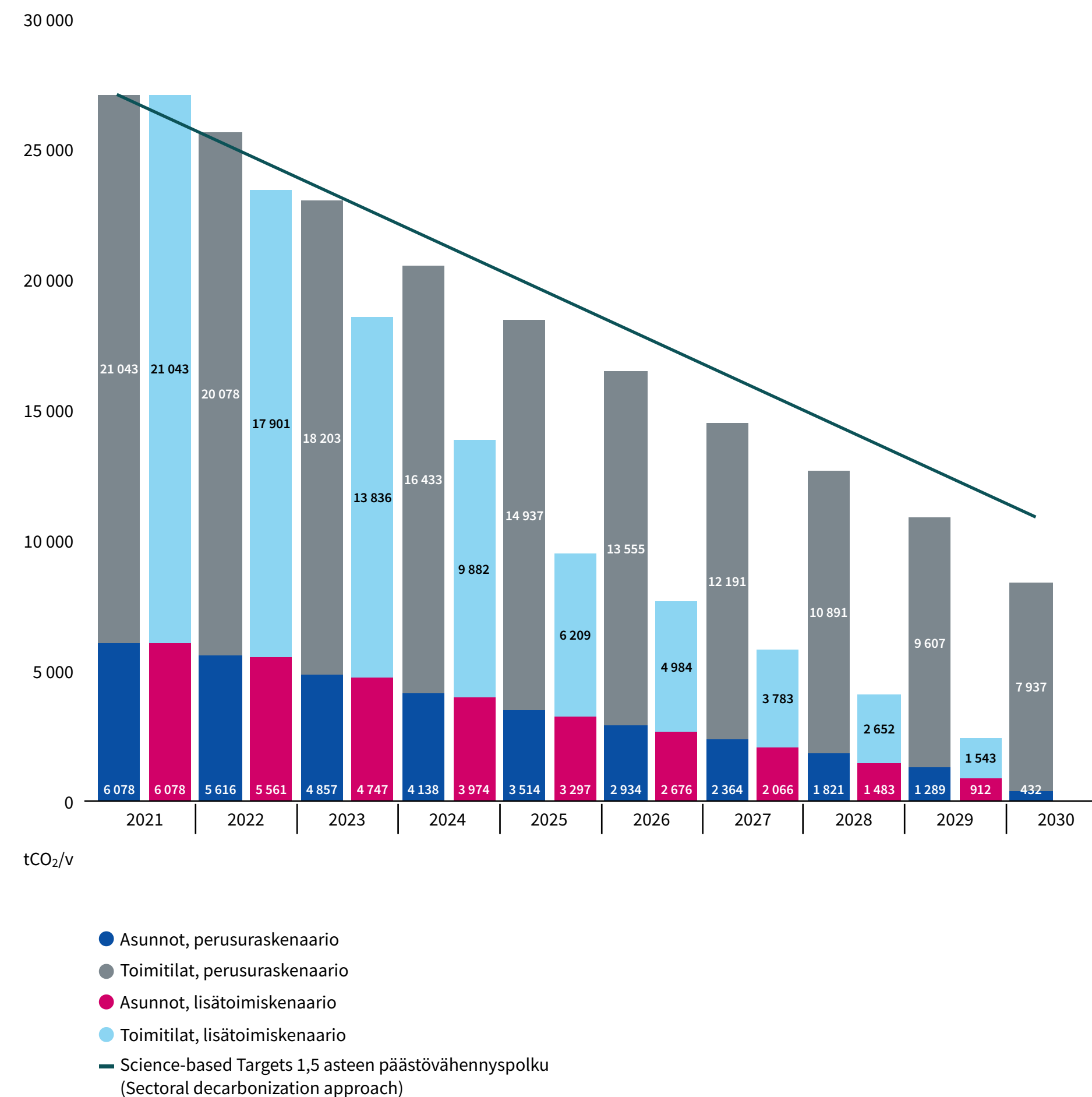
Analyysin mukaan Varman kiinteistökannan päästöt ovat perusurassakin linjassa 1,5 asteen Science Based Targets (SBT) -tavoitteen kanssa ja Varmalla on hyvät edellytykset saavuttaa päästövähennystavoitteensa scope 1 ja 2 -päästöjen osalta vuoteen 2030 mennessä. Lyhyellä aikavälillä kiinteistösalkun päästöjä saadaan vähennettyä lisätoimiskenaarion mukaisesti ostamalla CO₂-päästötöntä kaukolämpöä ja sähköä.

Vuonna 2021 Varman omistamille kiinteistöille tehtiin analyysi sekä ilmastomuutoksesta aiheutuvien siirtymäriskien että fyysisten riskien näkökulmasta. Fyysisiin ilmastoriskeihin keskittyvässä analyysissä totesimme, että Varman omistamista kiinteistöistä valtaosa on pääkaupunkiseudulla, ja niistä käytännössä kaikki sijaitsevat noin 10 kilometrin säteellä merenrannasta, jolloin niihin kohdistuu tavanomaista suurempi ilmastorasite. Kiinteistöille se voi tarkoittaa meritulvariskin lisäksi sitä, että esimerkiksi viistosade ja voimakkaat tuulet voivat tuoda haasteita kosteudenhallintaan. Ilmastomalleissa on arvioitu, että viistosade lisääntyy rannikolla. Tämän otamme huomioon kiinteistöjen kuntokartoitusten yhteydessä ja uudisrakennusten julkisivuratkaisuissa.

Julkisivujen materiaalivalinnan lisäksi kiinnitämme huomiota myös säänkestävyyden kannalta keskeisten yksityiskohtien, kuten räystäiden ja eri materiaalien liitoskohtien, suunnitteluun ja toteutukseen.

Ilmastomuutoksen seurauksena sademäärät kasvavat ja rankkasateet voimistuvat Suomessa. Samalla sade- ja sulamisvesien aiheuttamat hulevesitulvat lisääntyvät. Vastuu hulevesien hallinnasta on kaupungeilla, kaavoittajilla ja rakennusvalvojilla, mutta kiinteistöomistajana Varman tehtävänä on huolehtia siitä, että suunnitelmissa huomioidaan hulevesien hallintaan ja ohjaukseen tarvittavia toimenpiteitä. Kiinteistösalkullemme tehtiin myös meritulvariskikartoitus. Uudenmaan meritulvariski on arvioitu Ilmastopaneelin vuoden 2021 selvityksessä merkittäväksi ja vuoteen 2050 edelleen kasvavaksi. Kartoitus kuitenkin toi ilmi, että meritulvariskit ovat Varman kiinteistösalkussa vähäiset. Vuonna 2100 vain viiteen Varman omistamaan kohteeseen kohdistuu maltillisia riskejä, kun tarkastelutaajuus on 1/1000 vuodessa. Varma huomioi meritulvariskin erityisesti uusia kohteita rakennuttaessaan ja niitä hankkiessaan.

Skenaarioanalyysi Varman kiinteistösijoitusten päästöjen ilmastotavoitteiden mukaisesta kehityksestä



Skenaarioanalyysit muissa omaisuuslajeissa

Ilmastoriskien analyysissa käytämme Climate VaR (Value at Risk) -työkalua. Se on MSCI:n kehittämä mittari, joka arvioi sijoituslajikoh- taisesti ilmastomuutoksesta aiheutuvia siir- tymäriskejä ja -mahdollisuuksia sekä fyysisiä riskejä. Ilmastoriskeillä on yhtiöiden liiketoi- mintamalleihin ja kannattavuuteen merkittä- viä vaikutuksia, joiden tulevaisuutta on ollut haastavaa arvioida perinteisellä taaksepäin katsovalla analyysillä. Tätä ongelmaa Climate VaR pyrkii ratkaisemaan kuvatessaan, mikä on lämpötilaskenaarion potentiaalinen vaikutus sijoituksen markkina-arvoon.

Noteerattuihin osakesijoituksiimme kohdis- tunut analyysi kertoo, että negatiiviset sekä positiiviset potentiaaliset vaikutukset ovat suurimmat skenaarioissa, joissa siirtymä on voimakkain. Globaaliin osakemarkkinaan verrattuna suurin suhteellinen ero muodostuu 1,5 asteen skenaariossa (Hiilineutraalius 2050), jossa vaikutukset Varman osakesijoituksiin olisivat merkittävästi pienemmät verrattuna globaaliin osakemarkkinaan. Kaikissa ske- naarioissa potentiaaliset kokonaisvaikutukset ovat negatiivisia, mutta vaikutukset Varman listatuissa osakesijoituksissa ovat pienemmät verrattuna globaaliin osakemarkkinaan.

Varma on myös hyödyntänyt eteenpäin kat- sovaa dataa analysoimalla noteerattujen osa- kesijoitusten arvioituja tulevaisuuden scope 1, 2 ja 3 -päästöjä sekä sitä, kuinka paljon yhti- öillä on varaa päästää hiilidioksidia vuosina 2020–2070, jotta lämpötilan nousu rajautuu alle kahteen asteeseen esiteolliseen aikaan

verrattuna vuoteen 2100 mennessä. Analyysin perusteella arvioidun Implied Temperature Rise (ITR)-luvun mukaan Varman noteeratut osakesijoitukset ovat linjassa 2,1 (2,4) asteen lämpenemisen kanssa. Toisin sanoen, jos maailman yritykset ylittäisivät samassa suh- teessa niille asetetun päästöbudjetin kuin Varman noteerattujen osakkeiden sijoitukset, maapallo lämpenisi 2,1 astetta vuoteen 2100 mennessä esiteolliseen aikaan verrattuna.

Olemme sitoutuneet sähköntuotannon vähähiiliseen tiekarttaan, mikä tarkoittaa, että fossiilisiin polttoaineisiin perustuvan sähköntuotannon kapasiteetti pienenee salkussamme 10 prosenttiin vuoteen 2030

mennessä [NGFS:n](#) (Network for Greening the Financial System) Net Zero 2050 -ske- naarion mukaisesti. Vuonna 2023 painotettu uusiutuvan energian osuus salkussamme oli 53 prosenttia, fossiilisten polttoainei- den osuus 16 prosenttia, ja muiden, kuten ydinvoiman, osuus 31 prosenttia. [Lue lisää taulukkoliitteestä.](#)

Ilmastomuutokselle altistuvat toimialat Varman sijoituksissa

Olemme määritelleet ilmastomuutoksen näkökulmasta toimialat, jotka sekä tarjoavat liiketoiminnallaan suuremmat mahdolli- suudet ilmastomuutoksen vaikutusten

pienentämiseen että altistuvat merkittävästi mm. ilmastomuutoksen torjunnasta aiheutu- ville riskeille, kuten regulaatiolle ja markkina- riskeille. Nämä niin kutsutut riskitoimialat ovat öljy- ja kaasuteollisuus, sähkön- ja lämmön- tuotanto sekä auto-, kaivos-, rakennusmateri- aali-, kuljetus-, metsä- sekä kemianteollisuus.

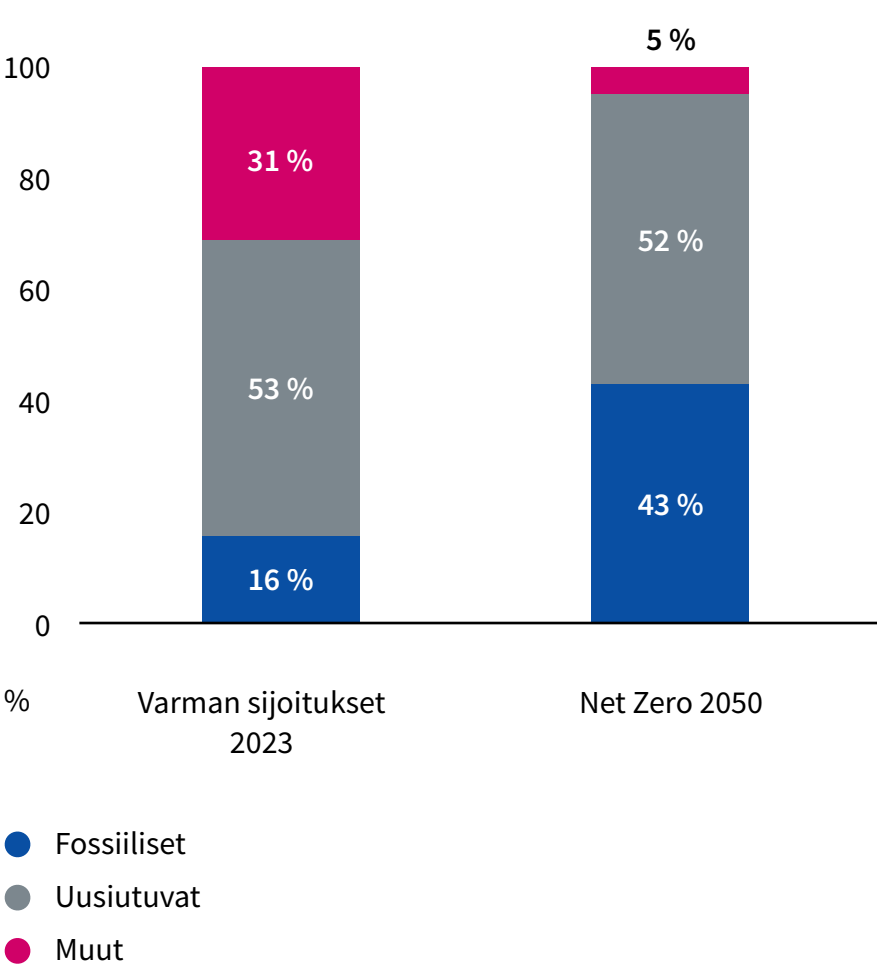
Riskitoimialoilla toimivat yritykset tarjoavat sijoittajalle myös tuottomahdollisuuksia. Tavoitteenamme onkin tunnistaa näiltä toimialoilta sellaiset yhtiöt, jotka ovat muutos- halukkaampia ja kyvykkäimpiä ilmastönäkö- kulmien huomioimisessa.

Seuraamme ja analysoimme eri riski- toimialojen vaikutusta Varman sijoitusten

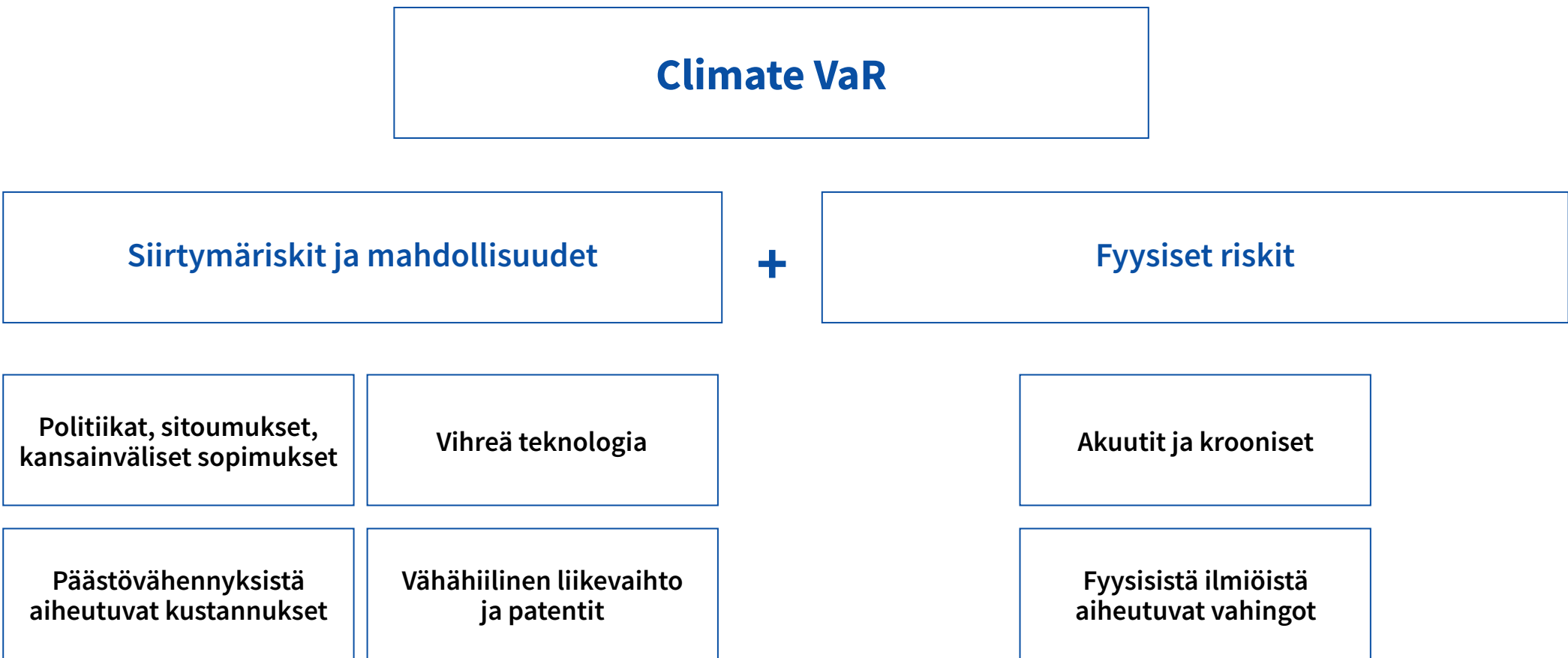
ilmastoriskeihin eri omaisuuslajeissa. Ilmastotavoitteisiimme pääseminen edellyttää meiltä, että tunnistamme riskitoimialojen sisällä sijoituskohteet, jotka pystyvät muut- tamaan omaa toimintaansa ja hyötymään muutoksesta vähähiilisempään yhteiskuntaan.

Riskitoimialat muodostavat 49 prosenttia Varman sijoitusten scope 1 ja 2 -kasvihuo- nekaasupäästöistä, vaikka niiden osuus koko Varman salkusta on vain 13 prosenttia. Riskitoimialojen kontribuutio scope 1 ja 2 -pääs- töihin on pienentynyt merkittävästi vuoteen 2022 verrattuna. Tähän ovat vaikuttaneet mm. muutokset sähköntuotantoyhtiöiden tuotanto- muodoissa sekä arviointimetodologian muutos.

Varman sijoitusten sähköntuotannon jakauma suhteessa tavoitetasoon



Ilmastoriskien Climate VaR -työkalu



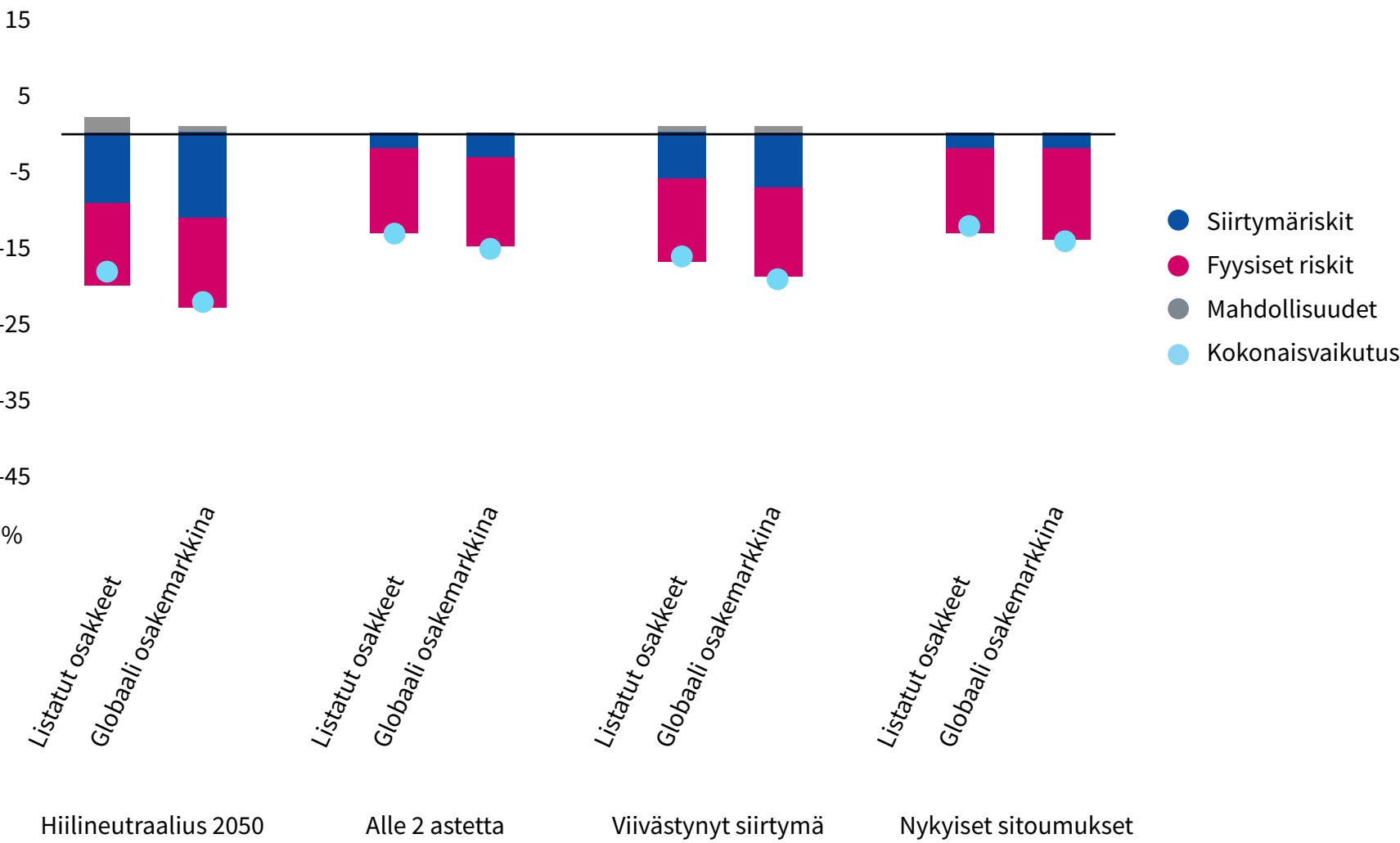
Ilmastomuutoksen
mahdollisuudet

Vastuullinen sijoittaminen ja ilmastomuutoksen hillintä koskevat Varman kaikkia omaisuuslajeja ja sijoitusprosesseja.

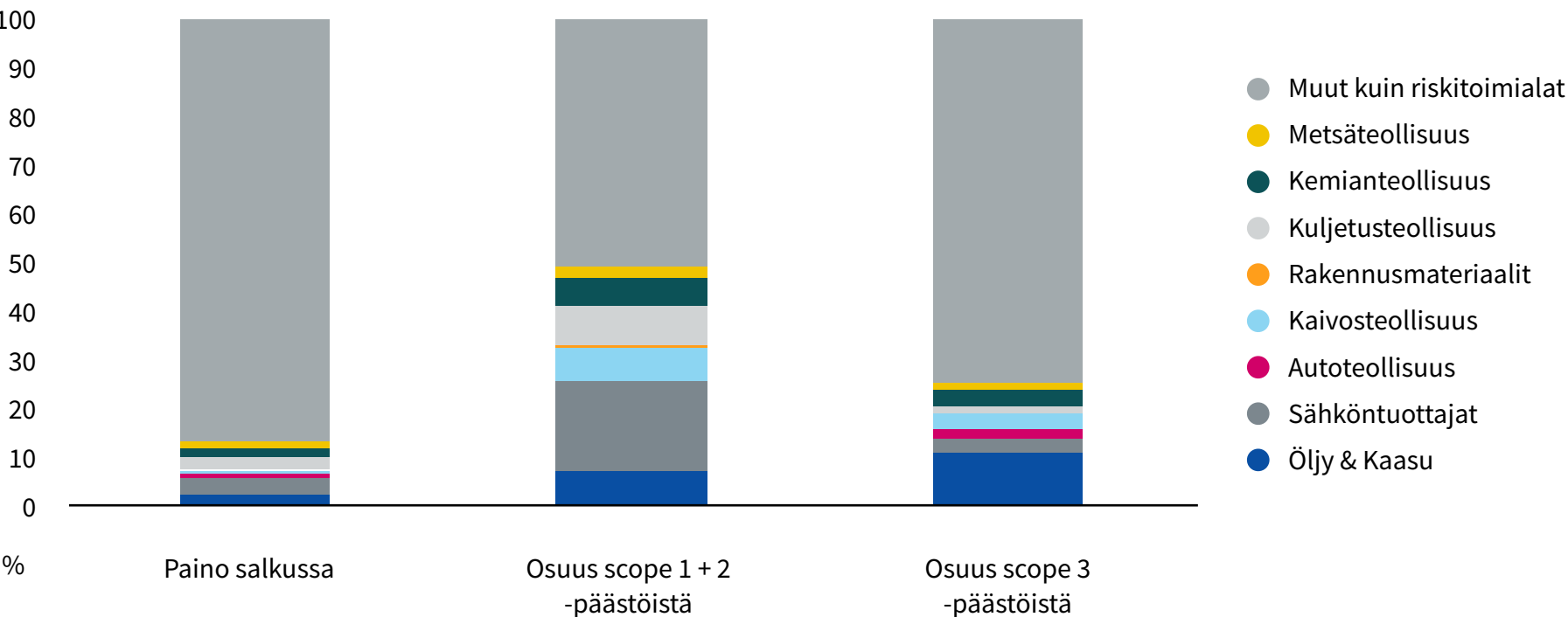
Ilmastomuutos tuo sijoittajalle myös uusia mahdollisuuksia. Olemme luoneet ilmastoystävällisen sijoituskokonaisuuden, johon sisällytämme sijoituskohteita, joiden liiketoiminta hyötyy ilmastomuutoksen hillinnän

toimista, joiden toiminnasta ei aiheudu merkittävästi kasvihuonepäästöjä, joilla on selkeä strateginen ja tieteellisesti vahvistettu tavoite vähentää kasvihuonepäästöjä ja joiden toiminta tarjoaa hiilinieluja. Varman kaikki omaisuuslajit kattava ilmastoallokaatio oli vuoden 2023 lopulla 37 prosenttia kaikista Varman sijoituksista. Lue lisää ilmastoallokaatiosta case-jutusta seuraavalta sivulta.

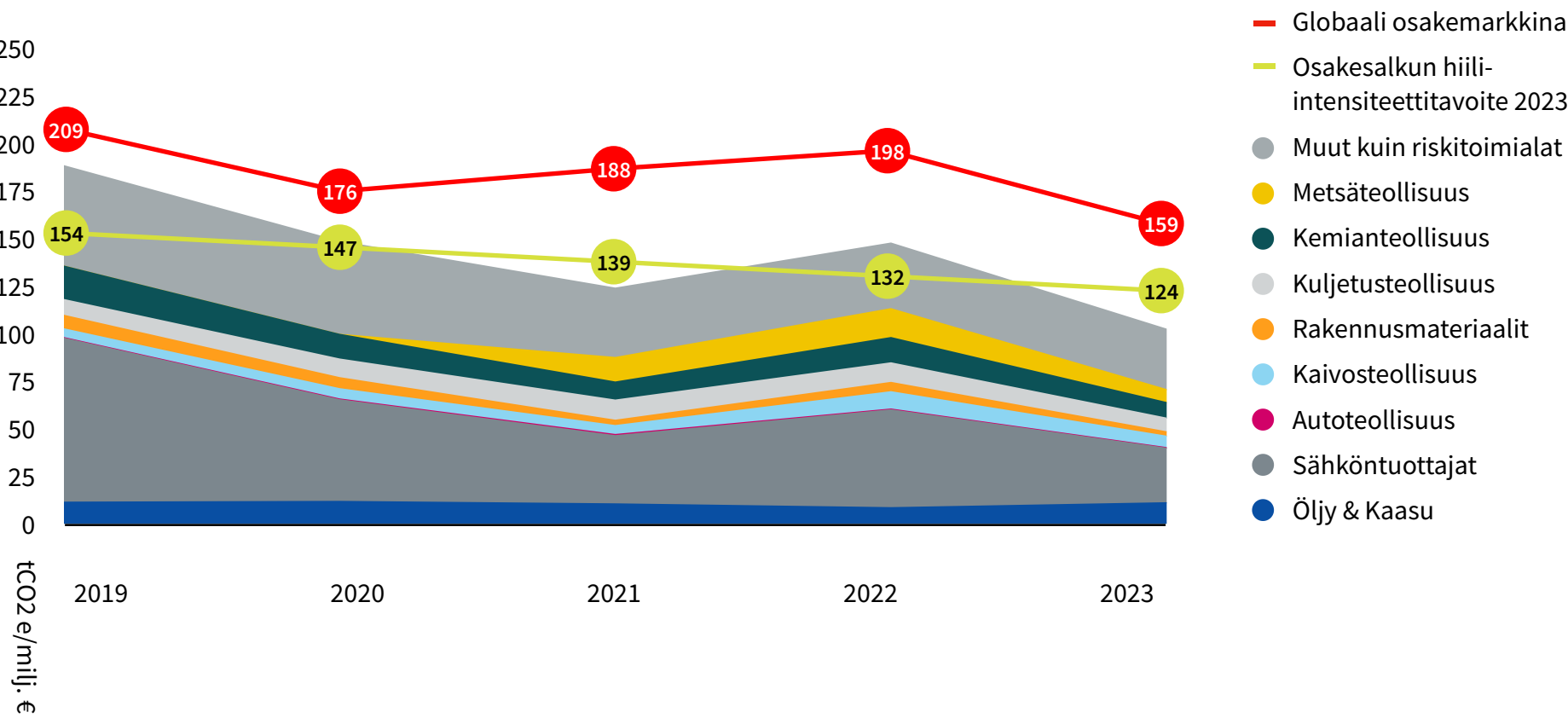
Climate VaR osakesijoituksissa



Riskitoimialojen päästöt



Riskitoimialojen kontribuutio Varman osakkeiden painotettuun hiili-intensiteettiin



VARMA TULEVAISUUS

Yli kolmasosa sijoituksista ilmastoalokaatiossa

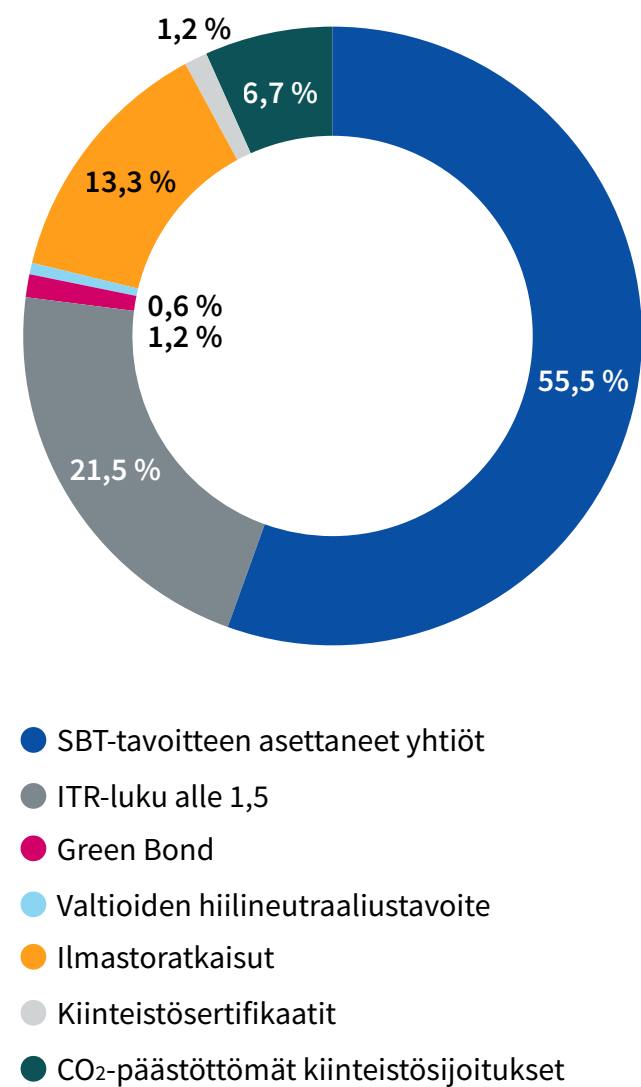
Ilmastoystävällinen sijoituskokonaisuus pitää sisällään kohteita, jotka ottavat huomioon ilmastonmuutoksen vaikutukset ja mahdollisuudet. Kaikki omaisuuslajit kattava ilmastoalokaatio oli vuoden 2023 lopulla 37 prosenttia kaikista Varman sijoituksista eli 21,9 miljardia euroa.

Suurimman kokonaisuuden, 56 prosenttia ilmastoalokaatiosta, muodostavat tieteeseen perustuvia päästövähennystavoitteita (SBTi) asettaneet yhtiöt ja rahastot. Toiseksi suurin kokonaisuus koostuu yhtiöistä, joiden ITR-luku (Implied Temperature Rise) on alle 1,5. Tällaisten yhtiöiden arvioidut tulevaisuuden päästöt alittavat niille allokoitun päästöbudjetin, jolla ilmaston lämpeneminen rajautuisi 1,5 asteeseen vuoteen 2100 mennessä. Kolmanneksi suurimman kokonaisuuden muodostavat ilmastoratkaisuja tarjoavat yhtiöt. Näitä ovat esimerkiksi uusiutuvan energian yhtiöt ja energiatehokkuuteen tai kiertotalouteen lietoiminnassaan keskittyvät yhtiöt. Loput koostuvat valtiolainoista, joissa valtio on sitoutunut hiilineutraaliuuteen ennen vuotta 2040, Green bond -sijoituksista sekä erinomaiseksi sertifioituista tai CO₂-päästöttömistä kiinteistösijoituksista.

– Meidät on yllättänyt positiivisesti se, miten hyvin suomalaiset yhtiöt ovat olleet etujoukossa tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden asettamisessa, listatuista sijoituksista vastaava sijoitusjohtaja **Timo Sallinen** kertoo.

Ilmastonmuutoksen hillinnän ja ilmastonmuutoksen tuomien riskien kannalta olisi tärkeää, että myös rahastot ottaisivat systemaattisemmin ilmastonmuutoksen huomioon omissa sijoitusstrategioissaan. Tavoitteenamme on että ilmastonmuutoksen huomioon ottavien rahastojen osuus salkussamme kasvaa 50 prosenttiin rahastosijoituksista vuoteen 2025 mennessä. Vuoden 2023 lopussa näiden osuus oli 39 prosenttia.

Ilmastoalokaation osat



Timo Sallinen
listatuista sijoituksista
vastaava sijoitusjohtaja



Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen sijoituksissa

Luonnon monimuotoisuus on hyvinvoivan elämän edellytys. Luontokato eli luonnon monimuotoisuuden hupeneminen muodostaa merkittäviä riskejä taloudelle, yritysten toiminnalle ja sijoittajille. EU:n biodiversiteettistrategian tavoitteena on pysäyttää luontokato ja kääntää luonnon monimuotoisuuden kehitys elpymisen tielle vuoteen 2030 mennessä. Ympäristönäkökulmien huomioon ottaminen on sisällytetty mukaan sijoitusprosessiimme. Varman sijoitukset altistuvat ympäristöriskeille, ja sijoituksilla on saman aikaisesti merkittäviä vaikutuksia ympäristöön. Sijoitamme yhä enemmän kohteisiin, jotka huomioivat toiminnassaan luontokadon esimerkiksi kehittämällä ratkaisuja luonnon monimuotoisuuden huomioimiseen.

Sijoittajalle luonnon monimuotoisuuden eli biodiversiteetin muutosten vaikutusten mittaaminen on monimutkaisempaa kuin ilmastonmuutoksen vaikutusten. Lisäksi siinä missä kasvihuonepäästöt ovat globaaleja, ovat biodiversiteetin ongelmat ja mahdollisuudet usein paikallisia. Toimialoilla, jotka ovat suoraan yhteydessä maankäyttöön, sijoittaja voi pyrkiä tunnistamaan sekä ilmastonmuutokseen että luonnon monimuotoisuuteen liittyvät riskit ja toisaalta myös mahdollisuudet.

Biodiversiteettiin liittyvien taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien sekä positiivisten vaikutusten analysointia on toistaiseksi vaikeuttanut yhteismitallisten ja useisiin sijoituskohteisiin sopivien mittareiden vähyys ja puuttuminen. Sen sijaan monien yritysten strategioissa ja vastuullisuuslinjauksissa luonnon monimuotoisuus on jo mainittu. Sijoittajan kannalta biodiversiteetin arvioinnissa on kriittistä löytää riskien ja mahdollisuuksien arviointiin sellaista tieteeeseen perustuvaa taustatietoa, joka huomioi laajasti eri näkökulmat. Biodiversiteetin riskien arvioinnissa voidaan käyttää ilmasto- ja siirtymäriskeistä. Lisäksi luontokadolla on ilmastonmuutoksen tavoin laajempia systeemiriskejä.

Vuonna 2023 julkistettiin uusi [TNFD-viitekehys](#) (Taskforce for Nature-related Financial Disclosures), joka auttaa yksityistä sektoria puuttumaan luontokriisiin. TNFD:n avulla yritykset ja sijoittajat voivat tunnistaa, hallita ja raportoida liiketoimintansa luontovaikutuksia ja -riippuvuuksia, riskejä sekä luontoon liittyviä mahdollisuuksia. Raportoimme vuodesta 2023 TNFD-viitekehysten suosituksia mukaillen. Olemme tunnistaneet kaksoisolennaisuuden analyysin

kautta, että luonnon monimuotoisuus on sijoituksissamme ja suorissa kiinteistösijoituksissa olennainen kestävyysseikka, mutta omassa toiminnassa ei. Tämän takia myös TNFD-raportissa keskitymme raportoimaan suorista ja rahastosijoituksistamme.

Tiekartta ohjasi tekemistämme vuonna 2023

Aloitimme biodiversiteettityömme vuonna 2020, jonka jälkeen kansainvälinen keskustelu on jatkunut ja sijoittajien keinot ottaa biodiversiteetti huomioon sijoituksissaan ovat kehittyneet paljon. Vuonna 2022 julkaisimme [biodiversiteetin tiekartan](#), jonka tarkoituksena oli luoda kehykset sijoittamisen vastuullisuusvaatimuksille, -linjauksille ja -tavoitteille, jotka ehkäisevät luonnon monimuotoisuuden häviämistä. Tavoittelemme tilaa, jossa biodiversiteetti- ja ilmastotavoitteet ovat tasavertaisia ja yhdessä edistävät ympäristövastuullisuuttamme. Ilmasto- ja biodiversiteettityömme soveltaminen vaihtelee omaisuuslajista ja sijoitustavasta riippuen. Haluamme tehdä systemaattista arviointia omien sijoitustemme riskeistä ja vaikutuksista suhteessa luontokatoon.

Vuonna 2023 aloimme työstää vuonna 2024 julkaistavaa ympäristöpolitiikkaa, jossa kuvaamme myös toimiamme luonnon monimuotoisuudessa. Poliitiikan avulla teemme systemaattista, koko sijoitussalkun kattavaa arviointia luonnon monimuotoisuudesta. Tämä sisältää tavoitteiden asettamisen ja raportoinnin. Aktiivinen seuranta ja päivitykset globaalien luontokadon vastaisten toimien kehityksen mukaan ovat myös oleellisia. Näiden toimien kautta voidaan edistää luonnon monimuotoisuuden suojelua ja vähentää siihen liittyviä riskejä taloudelle ja yritystoiminnalle.

Vuonna 2023 päivitimme tiekartan sisältöä vastaamaan päivitettyjä ohjeistuksia ja vaatimuksia. Aiempi riskitoimialalistaus päivitettiin vastaamaan TNFD:n määrittelemiä toimialoja, joilla on merkittävimmät riskit suhteessa luonnon monimuotoisuuteen vaikutustensa ja riippuvuuksiensa kautta. Myös biodiversiteetin tiekartan askelmerkkejä päivitettiin. Poistimme vanhentuneet sisällöt ja raportoitavat tiedot, joita jatkossa raportoimme osana vuosi- ja vastuullisuusraportointia. Tiekartan tavoite on toimia kehityskulkua ohjaavana dokumenttina tulevinä vuosina.

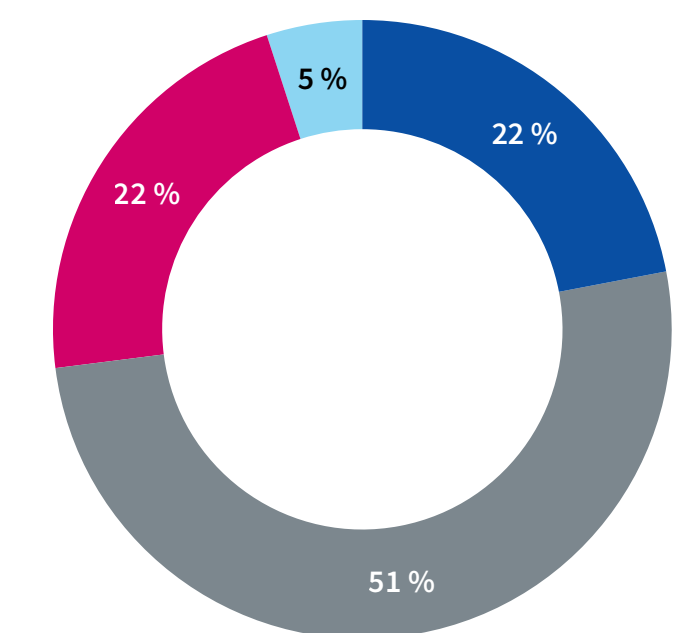
Riskitoimialojen biodiversiteettiselvitys

Vuonna 2023 toteutimme osana sijoitustemme vaikutusten analyysia ja riskikartoitusta riskitoimialojen biodiversiteettiselvityksen. Kartoituksessa selvitimme sijoituskohteinamme olevien yritysten suhtautumista ja varautumista

biodiversiteetin hupenemiseen liittyviin riskeihin. Kartoituksessa oli mukana 282 riskitoimialoilla toimivaa yritystä ympäri maailmaa. Selvitys kattoi Varman listatut osakesijoitukset. Käytimme selvityksessä suppeampaa riskitoimialalistausta, sillä TNFD ei ollut selvitystä tehdessämme vielä julkaissut lopullisia suosituksiaan.

Kartoitus toteutettiin niin, että yritysten julkisesti saatavilla olevat biodiversiteettiliinjaukset jaettiin kolmeen kategoriaan: (1) tahdonilmaus ryhtyä toimeen, (2) sitoutuminen ja yksityiskohtaiset tavoitteet luonnon monimuotoisuuden huomioimiselle ja (3) yksityiskohtainen toteutussuunnitelma sitoumuksen täyttämiseksi.

Riskitoimialojen biodiversiteettiselvitys



- Ei mainintaa luonnon monimuotoisuudesta
- Tahdonilmaus ryhtyä toimeen
- Sitoutuminen ja yksityiskohtaiset tavoitteet
- Toteutussuunnitelma sitoumuksen täyttämiseksi

Yrityksistä 27 prosenttia oli asettanut tavoitteita luontokadon ehkäisyn huomioimiseksi toiminnassaan. Selvästi suurempi osa, vähän yli puolet yhtiöistä (51 prosenttia), oli kuitenkin ilmaissut aikomuksensa ryhtyä toimiin luonnon monimuotoisuuden huomioonottamiseksi tai kompensoimiseksi. Konkreettinen toimintasuunnitelma oli kuitenkin vain viidellä prosentilla kaikista yhtiöistä. Reilu viidennes (22 prosenttia) yrityksistä ei ollut huomionnut julkisissa linjauksissaan biodiversiteettiasioita lainkaan.

Eurooppalaiset yhtiöt olivat edistysellisempiä verrattuna Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa toimiviin yrityksiin. Niin ikään toimialoista metsäteollisuuden yhtiöt, rakennusmateriaalien valmistajat ja sähköntuottajat olivat pisimmällä biodiversiteettityössään. Eniten petrattavaa oli yrityksillä, jotka toimivat kuljetus-, juoma- ja tekstiiliteollisuudessa sekä luksustuotteiden valmistuksessa.

Tavoitteenamme on seurata riskitoimialoilla toimivien sijoituskohteittemme biodiversiteettityön kehitystä ja toteutumista osana omaa riskienhallintaa.

Luonnon monimuotoisuuden integroiminen sijoituspäätöksiin

Ympäristöpolitiikkamme mukaisesti luonnon monimuotoisuus integroidaan osaksi sijoitusprosessia. Integroinnissa olemme syventyneet ensin suoriin sijoituksiimme sekä korkean riskin toimialoihin. Luonnon monimuotoisuus lisätään rahastoyhtiön valinta- ja seurantaprosessiin. Tämän avulla pyrimme kehittämään biodiversiteettiseurantaa listaamattomissa ja epäsuorissa sijoituksissa.

Toimimme yhteistyössä muiden sijoittajien kanssa

Edistämme rahoitusmarkkinoiden yhteistyötä luontokadon hillinnässä ja pysäyttämisessä sekä osallistumme julkiseen keskusteluun ja yhteistyöaloitteisiin luontokadon vaikutuksista.

Kannustamme sijoituskohteitamme raportoimaan taloudellisista riskeistä ja mahdollisuuksista TNFD-raportointikehikon (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) mukaan sekä asettamaan tiedepohjaiset [SBTN-luontotavoitteet](#) (Science Based Targets for Nature). Tiedepohjaisten luontotavoitteiden ohjeisto auttaa yrityksiä asettamaan luontoon liittyviä tavoitteita. TNFD ja SBTN täydentävät toisiaan.

Aktiivinen omistajuus ja vaikuttaminen

Sijoittajan yksi keino hallita luontokadon aiheuttamia riskejä on sijoituskohteisiin vaikuttaminen. Suosittelemme yrityksiä raportoimaan läpinäkyvästi luontokadon nykyisistä ja tulevista vaikutuksista yhtiön liiketoimintaan ja kasvumahdollisuuksiin. Kannustamme sijoituskohteitamme riskienhallintaan ja linjauksiin koskien luonnon monimuotoisuuden huomioimista.

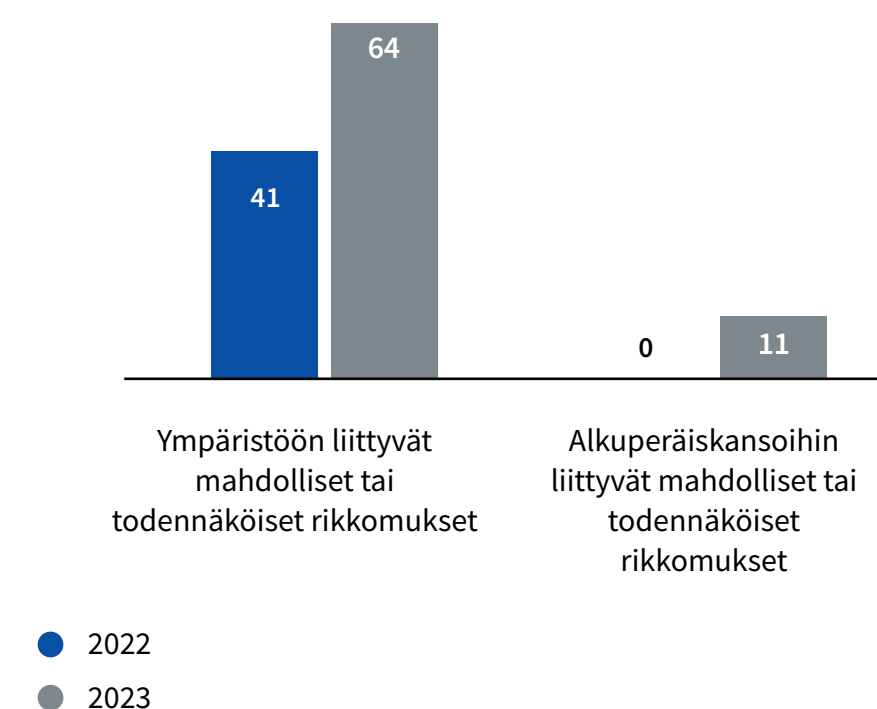
Olemme yhteydessä riskitoimialojen yrityksiin ja kannustamme niitä raportoimaan läpinäkyvästi oman toimintansa luontokadon vaikutuksista ja -riskeistä.

Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen on osa normirikkomusseurantaamme.

Normirikkomusseurantamme kattaa useita vastuullisuusteemoja ympäristöaiheiden lisäksi. TNFD on viitekehyksessään kehittänyt lisäohjeistuksen alkuperäiskansojen ja paikallisyhteisöjen sekä muiden sidosryhmien kanssa luontoon liittyvien vaikutusten ja riskien arviointiin, hallintaan ja raportointiin.

Vuonna 2023 olimme mukana vaikuttamassa yhdessä muiden sijoittajien kanssa yhteensä 64 ympäristöön liittyvässä ja 11 alkuperäiskansoihin liittyvässä mahdollisessa tai todennäköisessä rikkomuksessa. Normirikkomusseurannastamme voi lukea lisää [Vastuullinen sijoittaminen -osiossa](#).

Varma mukana vaikuttamassa ympäristöön ja alkuperäiskansoihin liittyvissä rikkomuksissa



Mittarit ja tavoitteet

TNFD:ssä määritellään [14 keskeistä globaalia mittaria](#), joita yritykset voivat käyttää luontoon kohdistuvien vaikutusten ja riippuvuuksien määrällisessä arvioinnissa. Riippuvuuksista ja vaikutuksista finanssialan yhtiöiden ei oleteta vielä raportoivan sijoitusten osalta. Tänä vuonna emme myöskään vielä raportoi viidestä riskien ja mahdollisuuksien määrällisistä mittareista datan puutteellisuuden vuoksi. Raportoimme mittareista, joiden käyttöä TNFD on suositellut yksinomaa finanssitoimialan yhtiöille (the core dependency and impact disclosure metrics for financial institutions).

Raportoimme TNFD-raportointiviitekehyksen suositusten mukaisesti sijoituksemme yhtiöihin toimialoilla, joilla on merkittävimmät riskit suhteessa luonnon monimuotoisuuteen vaikutustensa ja riippuvuuksiensa kautta. Raportoidut toimialat perustuvat TNFD:n määrittelemiін toimialoihin.

Lisäksi raportoimme sijoitukset yhtiöihin, joilla on merkittävää liiketoimintaa luontokadolle alttiilla alueilla.

Tavoitteenamme on kehittää toimintaamme siten, että voimme raportoida jatkossa laajemmin TNFD:n suosittelemien mittareiden mukaisesti.

Päivitämme ympäristöpolitiikkamme luonnon monimuotoisuuden osiota ja sen tavoitteita säännöllisesti ja asetamme tarkempia omaisuuslajikohtaisia tavoitteita ja toimintatapoja vaiheittain. Tutkimme tapoja arvioida

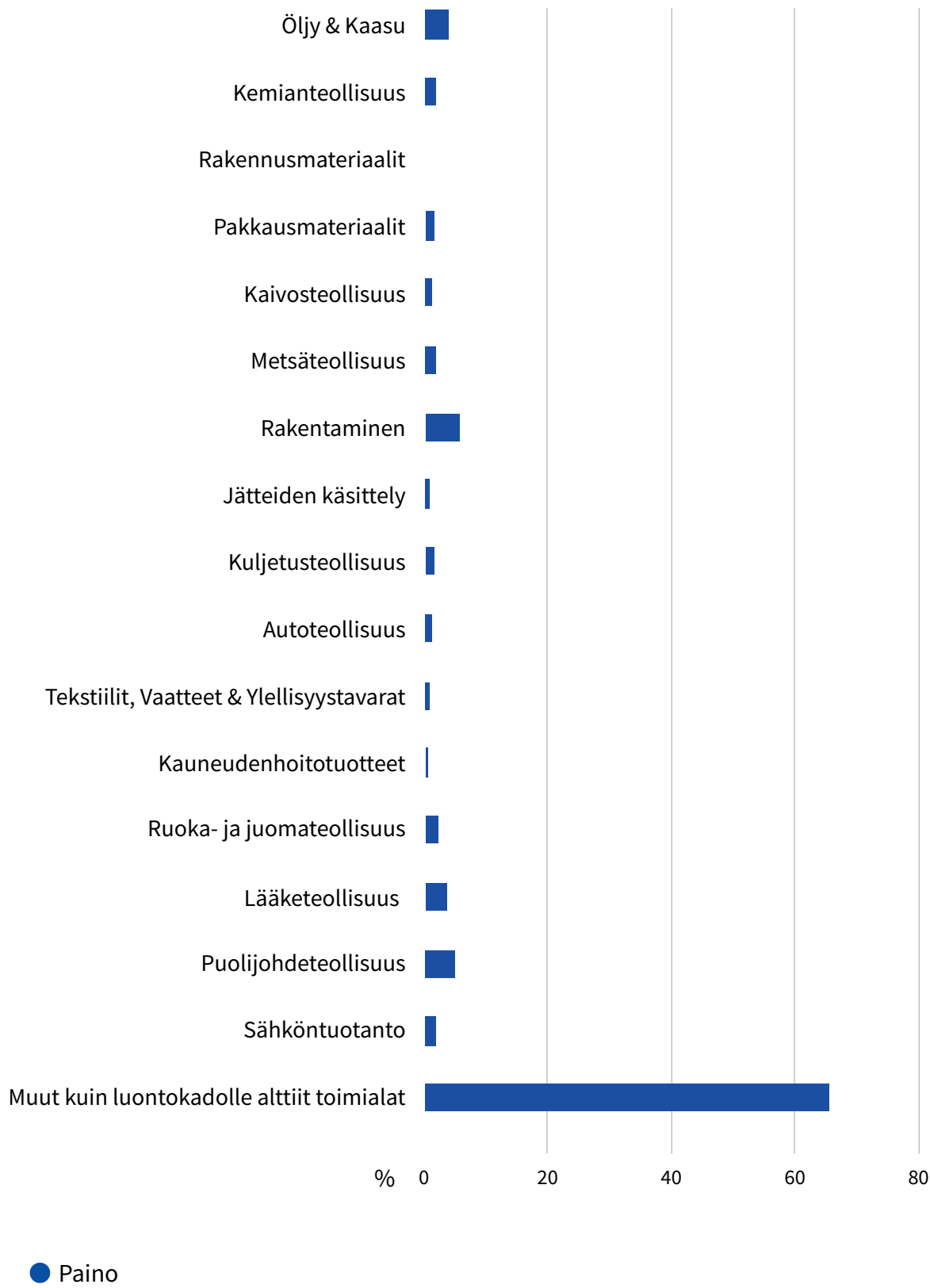
luontokatoon liittyvä riskejä laadukkaammin eri omaisuusluokissa, toimialoilla ja yhtiöissä.

Raportoimme biodiversiteetistä

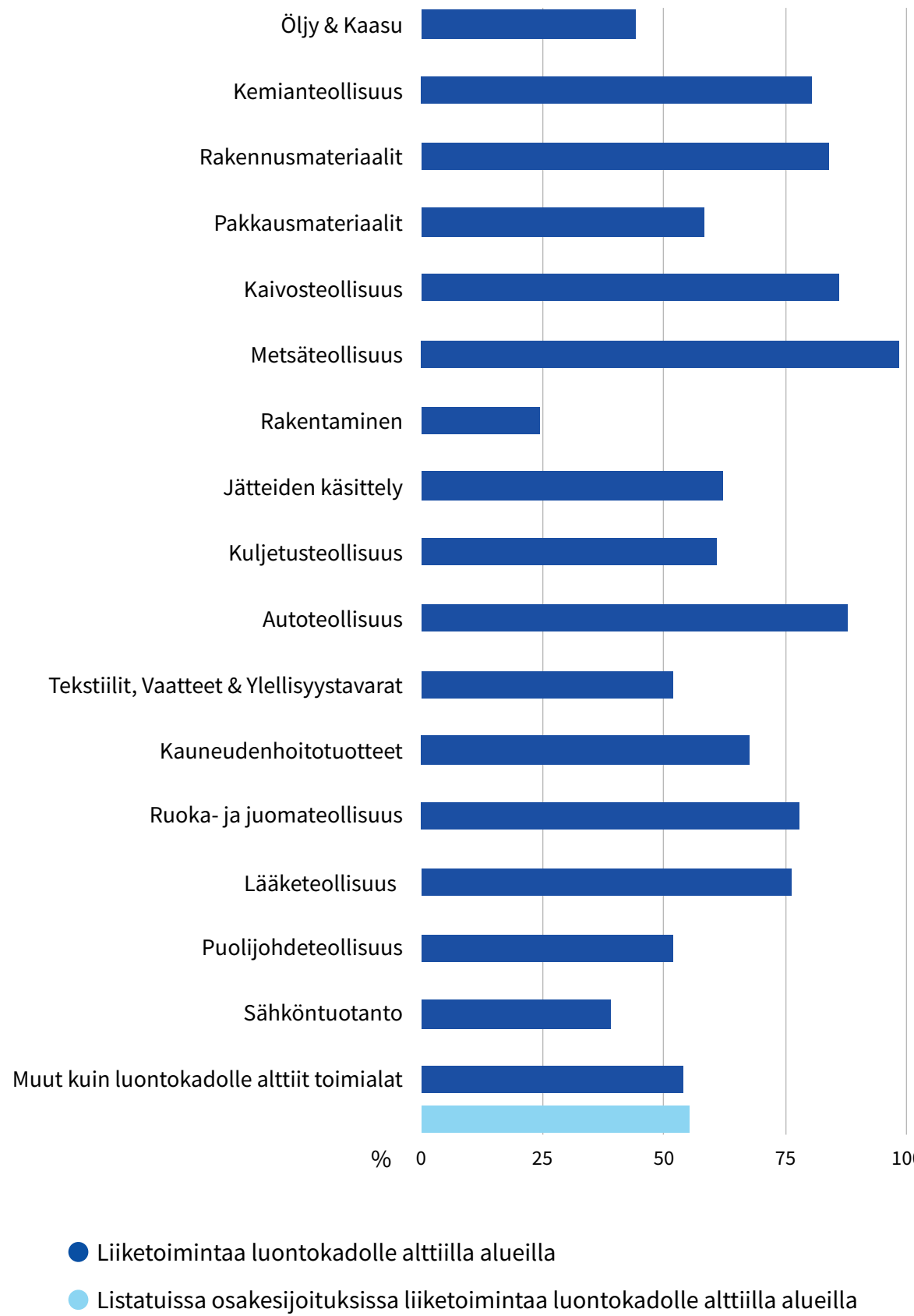
Haluamme pysyä tietoisina oman sijoitussalkkumme riskeistä, vaikutuksista ja riippuvuuksista suhteessa luonnon monimuotoisuuteen. Raportoinnin osalta tulemme aluksi keskittymään listattuihin sijoituksiin. Datan laadun parantuessa laajennamme raportointia myös muihin omaisuuslajeihin. Kestävyysraportoinnin lisäksi raportoimme nyt ensimmäisen kerran Taskforce on Nature-related Financial Disclosure (TNFD) -kehikon mukaisesti vuodesta 2023.

Raportointimme keskeiset osa-alueet kattavat luonnon monimuotoisuuteen liittyvät riskit. Arvioimme myös vaikutuksiamme ja riippuvuuksiamme luonnon monimuotoisuuteen. Lisäksi raportoimme tavoitteistamme, toimenpiteistämme ja seuraamistamme tunnusluvusta. Sisäinen raportointi mahdollistaa myös tavoitteiden asetannan ja systemaattisen tavoitteiden edistymisen seurannan.

Luontokadolle alttiiden toimialojen osuus listatuissa osakesijoituksissa 2023



Riskitoimialojen luontokadolle alttiilla alueilla tapahtuvan liiketoiminnan osuus listatuissa osakesijoituksissa 2023



Ympäristöriskit ja -mahdollisuudet

Ilmastoriskit ja -mahdollisuudet

Sijoittajan näkökulmasta ilmastomuutos aiheuttaa sekä fyysisiä että siirtymäriskejä, jotka vaikuttavat sijoitusten arvoon. Fyysiset riskit jaetaan akuutteihin ja kroonisiin. Niillä tarkoitetaan ilmastomuutoksen aiheuttamia haasteita yrityksille ja yhteiskunnalle, esimerkiksi äärisääolosuhteiden aiheuttamia äkillisiä tuhoja tai vaikkapa luonnonvarojen ehtymistä pidemmällä aikavälillä. Siirtymäriskeissä on kyse siitä, että siirtyminen vähähiiliseen talouteen tarkoittaa muutoksia muun muassa regulaatioon, teknologiaan ja kuluttajien käyttäytymiseen.

Toisaalta ilmastomuutos tuo sijoittajalle myös mahdollisuuksia. Esimerkiksi yritykset, jotka kehittävät teknologioita ilmastomuutoksen hillintään ja vähähiiliseen talouteen siirtymistä helpottavia ratkaisuja, voivat tarjota sijoittajalle hyviä tuottomahdollisuuksia.

Luontokatoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Lähes kaikki toimialat kohtaavat riskejä luonnon monimuotoisuuden hupenemisesta. Luontokadon aiheuttamat riskit voidaan jaotella fyysisiin, lainsäädännöllisiin, siirtymä- ja systeemiriskeihin. Fyysisiä riskejä ovat esimerkiksi luonnonvarojen ehtyminen tai toimintaympäristön häiriintyminen. Lainsäädännöllinen riski on esimerkiksi

lisääntyvä sääntely ja kansainväliset sopimukset. Siirtymäriskeissä on kyse siitä, että luontokatoa ehkäisevät toimenpiteet voivat tarkoittaa muutoksia muun muassa toimintaympäristöön, teknologiaan ja kuluttajien käyttäytymiseen. Systeemiriskillä tarkoitetaan äärimmäistä riskiä, jossa luontokato voi johtaa kokonaisten alueellisten ekosysteemien romahtamiseen.

Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät liiketoimintamahdollisuudet ovat vielä epäselvempiä kuin riskit. Uskomme, että ajan kanssa luonnon monimuotoisuuden huomioon ottaminen ja keinojen parantaminen tuo sijoittajalle myös mahdollisuuksia. Esimerkiksi yritykset, jotka kehittävät teknologioita luontokadon hillintään ja ehkäisemiseen tai toimivat edelläkävijöinä oman toimialansa sisällä luontoriskien hallinnassa, voivat tarjota sijoittajalle hyviä tuottomahdollisuuksia.

Vuonna 2023 Varma jatkoi sijoituskoh-teisiin liittyvien kestävyysriskien tunnistamisen ja seurannan systemaattista kehittämistä. Mahdolliset ja todennäköiset kestävyysriskit kirjaamme riskienhallintajärjestelmään. Sijoituskoh-teiden osalta riskit liittyivät mahdollisiin ja todennäköisiin sijoituskoh-teen arvoon vaikuttaviin tekijöihin. Ilmastomuutos, luontokato ja ihmisoikeudet muodostavat merkittäviä kestävyysriskejä, joihin sijoittajien on varauduttava. Seuraamme

kestävyysriskejä läpivalaisemalla sijoitussalkkua haitallisten liiketoimintasidonnaisuuksien sekä kansainvälisten sopimusten ja normien rikkomisen tunnistamiseksi.

Ympäristöriskien ja -mahdollisuuksien hallinnointi ja strategia

Vastuullisuus on Varman strateginen painopiste, ja ilmastomuutoksen hillintä sekä luonnon monimuotoisuuden huomioiminen ovat tärkeimpiä vastuullisuustavoitteitamme. Ilmastoriskit ovat keskiössä, kun Varman hallitukselle raportoidaan vuosittain vastuullisuudesta. Lisäksi hallitus käsittelee sijoitusten ilmastoriskejä kuukausittain ja riskikatsauksessaan kvartaaleittain.

Sijoitusten ympäristönäkökulmien huomioinnosta vastaa sijoituksista vastaava johtaja.

Vastuullisen sijoittamisen asioita käsitellään säännöllisesti sijoitustoiminnon johdoryhmässä, ja ilmastotavoitteita seurataan sijoitustoiminnon sisäisessä salkkuraportissa päivittäin.

Vuonna 2023 Varma jatkoi sijoituskoh-teisiin liittyvien kestävyysriskien tunnistamisen ja seurannan systemaattista kehittämistä. Mahdolliset ja todennäköiset kestävyysriskit kirjataan riskienhallintajärjestelmään. Sijoituskoh-teiden osalta riskit liittyivät

mahdollisiin ja todennäköisiin sijoituskohteen arvoon vaikuttaviin tekijöihin. Ilmastomuutos on yksi merkittävimmistä kestävyysriskeistä, joihin sijoittajien on varauduttava. Ilmastomuutoksen lisäksi luontokato aiheuttaa riskejä taloudelle.

Ilmastoriskien analyysin lisäksi Varma seuraa muita kestävyysriskejä läpivalaisemalla sijoitussalkkua haitallisten liiketoimintasidonnaisuuksien sekä kansainvälisten sopimusten ja normien rikkomisen tunnistamiseksi.

Ympäristöasioihin liittyviä linjauksia – esimerkiksi poissulkemisista ja huolellisuusprosessista – on myös [Varman vastuullisen sijoittamisen periaatteissa](#) sekä [aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteissa](#), jotka Varman hallitus on hyväksynyt.

Lue lisää ilmastomuutoksen ja luontokadon riskeistä ja riskienhallintakeinoista Varman sijoituksissa seuraavan sivun taulukosta.

Ilmastomuutoksen ja luontokadon riskit, niiden vaikutus sijoituskohteisiin ja riskienhallintakeinot Varman sijoituksissa

Vaikutus	Ilmeneminen ja mahdollinen vaikutus sijoittamiseen	Hallintakeinot
Siirtymäriskit	Regulaation vaikutus, esim. päästöoikeuksien hinnat, hiilivero, erilainen sääntely. Sijoituskohteiden kyky tunnistaa uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja kehittää teknologioita ilmastomuutoksen hillintään ja luontokadon ehkäisyyn. Kuluttajien käyttäytyminen ja kiristynvä regulaatio voivat vaikuttaa markkinaan ja sijoituskohteiden maineeseen.	• Huolellisuusprosessi riskitoimialoille • Hiili-intensiteetin pienentäminen • Poissulkemiset • Kaukolämmön korvaaminen maalämmöllä kiinteistöissä • Skenaarioanalyysit osake- ja yritysainasijoituksissa sekä kiinteistösijoituksissa • Riskitoimialojen biodiversiteettiseuranta • Kiinteistöjen biodiversiteettiohjeistus
Akuutit fyysiset riskit	Sään ääri-ilmiöt ja luonnonkatastrofit, esim. tulvat ja hurrikaanit. Esimerkiksi jokien kuivuminen voi vaikuttaa logistiikkakustannuksiin, sadon vahingoittuminen kuivuuden tai liiallisen sateen takia ruoantuotannon kustannuksiin, kuumuus voi kasvattaa toimitilojen viilennyskustannuksia, talvivaatekauppa voi kärsiä leudosta talvesta, turismi voi kärsiä epäsuotuisista säästä, kuten vähälumisuudesta (esimerkiksi hiihtokeskukset ja niiden läheisyydessä toimivat ravintolat).	• Kiinteistösijoituksissa tulvakartoitukset ja tulvakarttojen hyödyntäminen: kiinteistöjä ei rakenneta eikä hankita tulvariskialueelta • Pääomamarkkinasijoituksissa yritysanalyysit ja toimitusketjun hallinta
Krooniset fyysiset riskit	Kuivuus, lämpöaallot, sateet. Esimerkiksi Kalifornian jokavuotisesta kuivuudesta johtuvia maastopaloja yritetään hillitä sähköjohtojen maakaapeloinnilla (pienentää maaston syttymismahdollisuuksia), elintarviketuotannossa esimerkiksi kahvi ja kaakao siirtyvät pysyvästi pois paikoista, jotka ovat muuttuneet niiden viljelylle epäsuotuisiksi. Akuutit fyysiset riskit muuttuvat kroonisiksi.	• Uudisrakennusten julkisivuratkaisut, kiinteistöjen kuntotarkistukset • Sijoituskohteiden maantieteellisten tuotantopaikkojen mallintaminen • Toimitusketjujen riskienhallinnan tarkastelu • Skenaarioanalyysit osake- ja yritysainasijoituksissa sekä kiinteistösijoituksissa
Fyysiset riskit (luonnon monimuotoisuus)	Fyysisiä riskejä aiheutuu, kun sijoituskohde on suoraan tai välillisesti riippuvainen jostain luonnonvaran saatavuudesta tai ekosysteemipalvelusta. Esimerkiksi maatalousmaan tuotantopotentiaalin aleneminen, sään ääri-ilmiöt, kuten kuivuudet ja myrskyt, sekä pölyttäjien väheneminen.	• Seuranta siitä, miten sijoituskohteet tunnistavat ja varautuvat luontokadosta aiheutuviin mahdollisiin riskeihin
Systeemiriskit (luonnon monimuotoisuus)	Systeemiriskillä tarkoitetaan äärimmäistä riskiä, jossa luontokato voi johtaa kokonaisten alueellisten ekosysteemien romahtamiseen. Jos esimerkiksi Amazonin sademetsä tuhoutuu, sademäärät voivat muuttua Yhdysvalloissa asti. Tällaisissa tilanteissa luontokato voidaan tunnistaa selvänä talouteen vaikuttavana systeemiriskien aiheuttajana.	• Huolellisuusprosessi luontokadon kannalta riskisille toimialoille • Analyysi sijoituksista maantieteellisesti luontokadolle herkillä alueilla

Sijoituskohteiden vastuullisuuden huolellisuusprosessi ja poissulkemiset

Olemme arvioineet sijoituskohteidemme kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia kestävyysraportoinnin mukaista kaksoisolennaisuusanalyysiä käyttäen. Ilmastomuutos ja luontokato muodostavat merkittäviä kestävyysriskejä, joihin sijoittajien on varauduttava. Olemme määritelleet toimialoja, joilla on korostunut tarve huolellisuusprosessille.

Huolellisuusprosessi koskee seuraavia riskitoimialoja:

- Sekä ilmasto- että luontoriskeille merkittävästi altistuvat toimialat: öljy- ja kaasuteollisuus, sähkön- ja lämmöntuotanto, auto-, kaivos-, betoni-, rakennusmateriaali-, metsä- ja kuljetusteollisuus sekä kemianteollisuus
- Luontoriskeille merkittävästi altistuvat toimialat (TNFD-viitekehyksen mukaisesti): pakkausmateriaalit, jäteteollisuus, tekstiilit, vaatteet ja ylellisyystavarat, elintarviketeollisuus, lääketeollisuus ja kosmetiikka.

Huolellisuusprosessi koskee myös yrityksiä, joiden liikevaihdosta, tuotantokapasiteetista tai tuotannosta 5–10 prosenttia tulee kivi- tai ruskohiileen perustuvasta toiminnasta.

Ilmastotavoitteissamme sitoudumme poistumaan kaikista hiilisijoituksista vuoteen 2025

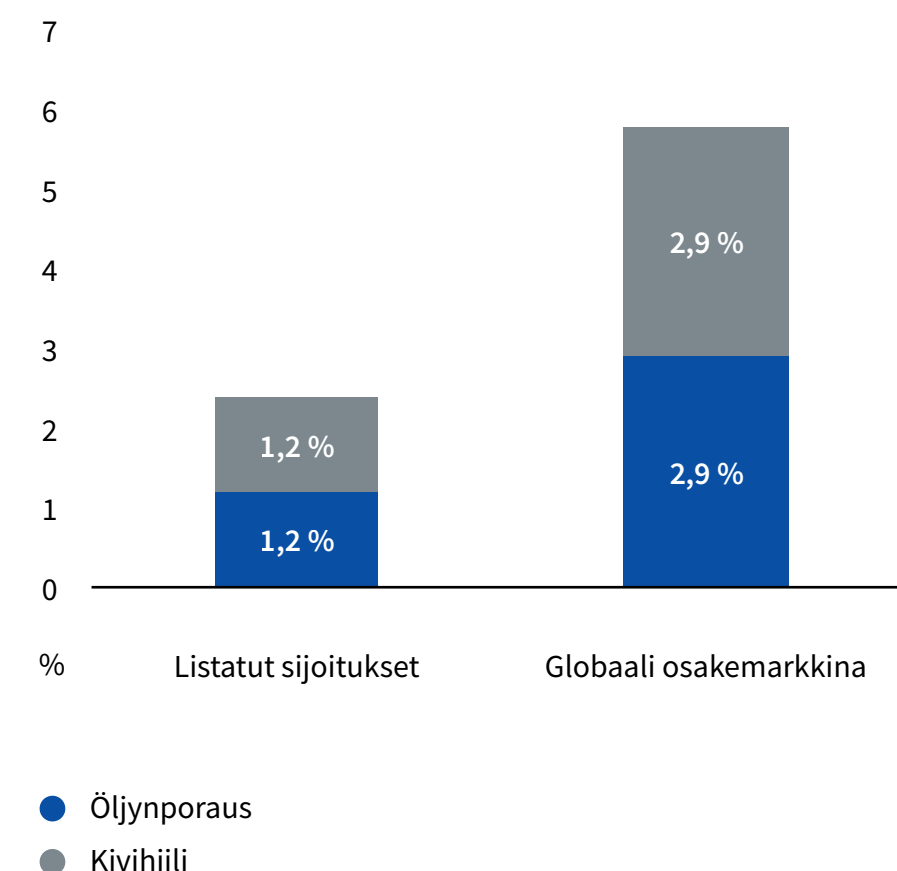
mennessä. Emme tee uusia sijoituksia yhtiöihin, joiden liikevaihdosta, tuotannosta tai tuotantokapasiteetista yli 10 prosenttia perustuu kivihiileen. Poikkeuksena tähän yleissääntöön ovat yhtiöt, joilla on tieteellisesti vahvistettu päästövähennystavoite, jolla maapallon lämpeneminen rajoittuisi 1,5 asteeseen. Lisäksi sitoudumme sulkemaan pois sijoituksistamme öljynporauksen vuoteen 2030 mennessä. Ilmastomuutoksen hillitsemisen nimissä olemme jo vuodesta 2015 lähtien poissulkeneet suorista sijoituksistamme yritykset, joiden liikevaihdosta, tuotantokapasiteetista tai tuotannosta yli 30 prosenttia tulee kivi- tai ruskohiileen perustuvasta toiminnasta. Emme tee uusia suoria sijoituksia yhtiöihin, joiden liikevaihdosta, tuotantokapasiteetista tai tuotannosta yli 10 prosenttia tulee kivi- tai ruskohiileen perustuvasta toiminnasta.

Varman noteeratuissa sijoituksissa oli vuoden 2023 lopussa 1,2 prosenttia yhtiöissä, joilla yli 5 prosenttia liiketoiminnasta perustuu hiileen. Öljynporaustoimialan sijoituksia oli pieni osuus, 1,2 prosenttia, mukaan lukien rahastosijoitukset.

Luonnon monimuotoisuuden osalta poissuljemme salkustamme myös sellaiset yhtiöt, joilla on toimintaa herkiksi luokitelluilla

alueilla ja joilla havaitaan vakavia kansainvälisiä sopimuksia rikkovia normirikkomuksia. Emme tee uusia sijoituksia yhtiöihin, joilla on merkittävästi toimintaan luontokadolle alttiilla alueilla. Emme myöskään sijoita yhtiöihin, jotka ovat rikkoneet kansallisia lakeja tai kansainvälisiä sopimuksia, eikä rikkomuksen korjaamisessa ole olemassa uskottavia suunnitelmia tai jo tapahtunut näyttöä riittävästä edistyksestä.

Öljyn ja kivihiilen osuus noteeratuissa sijoituksissa



Vaikuttaminen sijoituskohteisiin

Sijoittajalle yksi keino hallita ilmastoriskejä on sijoituskohteisiin vaikuttaminen. [Omistajaohjauksen periaatteissamme](#) ohjeistamme yrityksiä raportoimaan läpinäkyvästi ilmastomuutoksen nykyisistä ja tulevista vaikutuksista yhtiön liiketoimintaan ja kasvumahdollisuuksiin. Raportoinnista olisi hyvä käydä ilmi, miten ilmastomuutoksen vaikutukset sisällytetään yhtiön hallinnointiin, strategiaan ja riskienhallintaan, etenkin päästöintensitiivisillä aloilla. Sijoituskohteenamme olevan yhtiön asettamien tavoitteiden ja mittarien raportointi helpottaa edistymisen seuraamista.

Luonnon monimuotoisuuden osalta suosittelemme yrityksiä raportoimaan läpinäkyvästi luontokadon nykyisistä ja tulevista vaikutuksista yhtiön liiketoimintaan ja kasvumahdollisuuksiin. Kannustamme sijoituskohteitamme riskienhallintaan ja linjauksiin koskien luonnon monimuotoisuuden huomioimista. Olemme yhteydessä riskitoimialojen yrityksiin ja kannustamme niitä raportoimaan läpinäkyvästi oman toimintansa luontokadon vaikutuksista ja -riskeistä.

Sijoituskohteisiin vaikuttamisen keinojamme kuvataan tarkemmin [aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteissa](#). Varman tavoitteet vaikuttamiselle ovat kahdenlaisia. Yhtäältä Varma pyrkii vaikuttamaan tilanteen korjaamiseksi, jos sijoituskohteissa

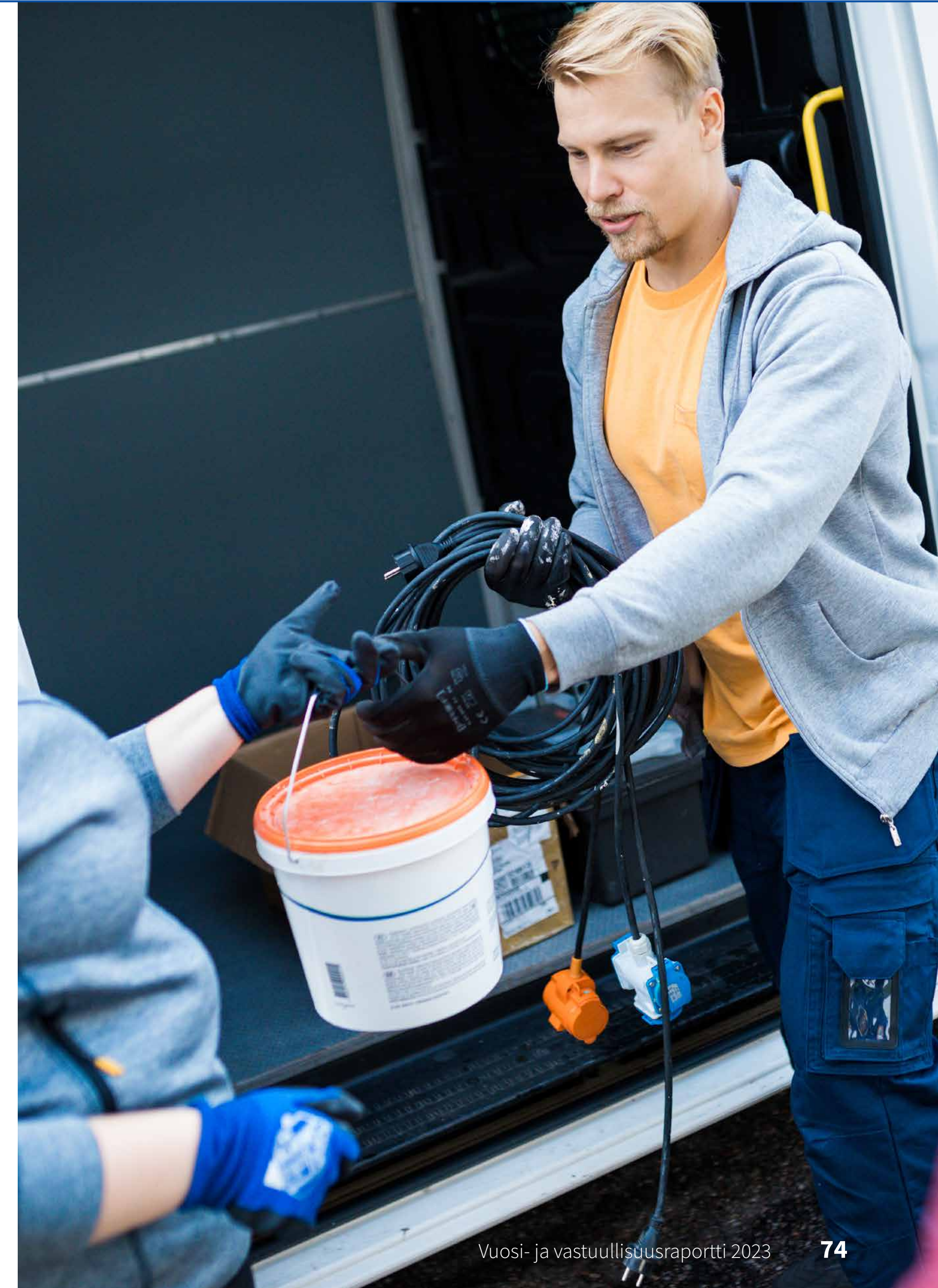
on rikottu kansallisia lakeja tai kansainvälisiä sopimuksia, ja toisaalta vaikuttamalla sijoittaja voi edistää yritysten vastuullisuutta ja sen raportointia.

Kannustamme sijoituskohteitamme asettamaan Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaisia, tieteeseen perustuvia päästövähennystavoitteita. Seuraamme järjestelmällisesti sijoitustemme SBT-osuutta eri omaisuuslajeissa. Lisäksi kannustamme sijoituskohteitamme raportoimaan taloudellisista riskeistä ja mahdollisuuksista TNFD-raportointikehikon (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) mukaan sekä asettamaan tiedepohjaiset SBTN-luontotavoitteet (Science Based Targets for Nature).

Ympäristöasioissa Varman vaikuttamista ohjaavat sekä [ympäristöpolitiikka](#) että kansainvälisten sopimusten ja kansallisten lakien noudattaminen. Pariisin ilmastosopimus ja kansalliset ympäristölait ovat keskeinen osa sijoitussalkun seulontaa rikkomusten varalta. Pariisin sopimuksen päästövähennysten lisäksi luonnon monimuotoisuus on yksi vaikuttamisen teema ympäristöasioissa. Valvomme sijoituskohteidemme ympäristöön liittyviä normirikkomuksia palveluntarjoajan datan avulla. Seulonta kattaa muun muassa laiminlyönnit ilmansaasteiden vähentämisessä ja ympäristövaikutusten arvioinnissa.

Varma luokittelee kansainvälisiä normeja ja sopimuksia rikkovat sijoituskohteet kolmeen eri kategoriaan, joista vakavimmassa yritys voi joutua mustalle listalle, ellei se pysty riittävästi korjaamaan toimintaansa. Toiseksi vakavimman kategorian rikkomukset otetaan mukaan Varman omaan vaikuttamisprosessiin. Sijoitusten normirikkomusten seurannasta voi lukea tarkemmin osiosta [Vastuullinen sijoittaminen](#).

Tyypillinen vaikuttamisen kanava Varmalle ovat yritystapaamiset sijoituskohteiden kanssa. Tapaamme säännöllisesti yrityksiä, ja näissä keskusteluissa selvitämme myös, miten yhtiöt toiminnassaan huomioivat ilmastomuutoksen hillinnän. Lisäksi varmalaisia on mukana yhtiöiden nimitystoimikunnissa, ja osallistumme koti- ja ulkomaisiin yhtiökokouksiin. Yhtiökokouksiin osallistumisesta voi lukea tarkemmin [Vastuullinen sijoittaminen -osiosta](#).



Yhteistyöaloitteet ja sitoumukset

Pyrimme vaikuttamaan globaalisti ilmastonmuutokseen ja luontokatoon yhdessä muiden sijoittajien kanssa erilaisten yhteistyöaloitteiden ja sitoumusten avulla.

Olemme mukana kansainvälisessä kivihiilen alasajoa vauhdittavassa [Powering Past Coal Alliance -aloitteessa](#), jossa tavoitteena on edistää EU- ja OECD-maiden irtautumista hiileen perustuvasta sähkön- ja lämmöntuotannosta vuoteen 2030 mennessä. Varma on mukana myös [Climate Action 100+ -aloitteessa](#), jossa sijoittajat pyrkivät joukkovoimalla vaikuttamaan kansainvälisesti paljon saastuttaviin yrityksiin, jotta Pariisin ilmastosopimuksen tavoitteet saavutettaisiin.

Edistääksemme rahoitusmarkkinoiden yhteisponnistuksia ilmastonmuutoksen hillinnässä Varma on yhteistyössä pohjoismaisen [Climate Investment Coalitionin \(CIC\)](#) kanssa, joka on julkisen ja yksityisen sektorin toimijoiden yhteenliittymä.

Lisäksi olemme allekirjoittaneet [CDP:n](#), joka kerää yrityksiltä kasvihuonekaasupäästö- ja muita ilmastonmuutokseen liittyviä tietoja. Vuonna 2022 Varma oli toista kertaa mukana CDP:n hankkeessa, jossa kannustetaan yrityksiä asettamaan tieteeseen perustuvia tavoitteita päästöjen vähentämiseksi eli toimimaan [Science Based Targets \(SBT\)](#) -kehikon mukaan.

Varma on liittynyt rahoitusalan [Partnership for Carbon Accounting Financials \(PCAF\)](#)

-yhteistyöhankkeeseen. Sen tavoitteena on yhtenäistää tapoja arvioida lainoihin ja sijoituksiin liittyviä kasvihuonepäästöjä ja niiden raportointia.

Varma on mukana kiinteistö- ja rakennusalan kansainvälisessä kiinteistösijoittajien nollahiilirakennussitoumuksessa [Net Zero Carbon Buildings Commitmentissa](#), joka pyrkii tekemään kiinteistöistä energiankäytöltään hiilineutraaleja, sekä ympäristöministeriön ja elinkeinoelämän yhteisessä [Green Deal -sopimuksessa](#), jonka tavoitteena on tehostaa rakennustyömailta kertyvän purkujätteen lajitelua, kierrätystä ja hyötykäyttöä.

Toimimme erilaisissa ilmastonmuutoksen hillintään keskittyvissä verkostoissa, kuten [Climate Leadership Coalitionissa](#).

Olemme mukana myös luontokadon hillintään vaikuttavissa kansainvälisissä sijoittajien yhteistyöaloitteissa ja sitoumuksissa, kuten finanssitoimijoiden [Finance for Biodiversity -sitoumuksessa](#) ja [Nature Action 100 -yhteistyöaloitteessa](#). Jälkimmäisessä sijoittajat keskittyvät saamaan liikkeelle erityisesti yrityksiä, joiden rooli luonnon monimuotoisuuden huomioimisessa on keskeinen.

Olemme mukana vaihtoehtosijoitusten vastuullisuusraportointia edistävässä BlackRockin [eFrontin ESG Outreach-kampanjassa](#).



Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset

Vuonna 2023 laadimme suorille kiinteistö-sijoituksille ESG-tiekartan, jolla ohjaamme tavoitteitamme ja toimiamme kiinteistö-sijoituksille olennaisimmissa kestävyys-näkökulmissa, kuten ilmastonmuutoksen hillinnässä ja sopeutumisessa, sosiaalisissa näkökulmissa sekä suorien kiinteistösijoitus-ten ESG-johtamisessa vuosina 2024–2028. Tiekartassakin tunnistettujen ympäristö-vastuun näkökulmien eteen on Varmalla tehty töitä jo pitkäjänteisesti. Kiinteistöjen ilmastoystävällisyys on avainroolissa ilmas-tonmuutoksen torjumisessa, ja käytön aikaista energiankulutuksen CO₂-päästöintensiteettiä on onnistuttu keventämään Varman ylläpito-vastuulla olevien kohteiden osalta jo noin 64 prosenttia vuodesta 2015.

Kiinteistöjen päästöjä vähennetään energiansäästötoimilla sekä hiilidioksidipäästöttömällä lämmöllä ja sähköllä

Varman kiinteistöjen päästöjen pienentymistä selittää CO₂-päästöttömään kaukolämpöön ja sähköön siirtyminen osassa kohteita sekä tehdyt energiaremontit ja energiatehokkuus-toimenpiteet. Päästöjen määrään vaikuttavat

myös vuosittaiset muutokset kaukolämmön ja sähkön päästökertoimissa. Tavoitteenamme on, että kiinteistöjen käyttöön ostamamme lämpö on CO₂-päästötöntä vuoteen 2030 mennessä ja sähkö CO₂-päästötöntä vuoteen 2025 mennessä.

Olemme toteuttaneet energiaremontteja ja uusiutuvan energian ratkaisuja 23:een tällä hetkellä omistamaamme asunto- ja 16 toimitilakohteeseen. Energiaremonteissa kiinteistöihin on mm. asennettu maaläm-pöpumppuja, aurinkopaneeleja ja muita lämpöpumppuratkaisuja.

Vuoden 2023 lopussa lähes kaikissa asuntokohteissa ja 29 toimitilakohteessa oli siirrytty CO₂-päästöttömään sähköön. CO₂-päästöttömään kaukolämpöön, esimerkiksi kiertolämpöön, oli siirrytty 17 asunto- ja 28 toimitilakohteessa. Kiertolämmössä käy-tettävä hukkalämpö syntyy sivutuotteena konesaleissa, sähköasemilla ja erilaisissa teollisuuden prosesseissa. Omistamissamme asuntokohteista 17:ssä ja toimitilakoh-teista yhdessä on maalämpöjärjestelmä. Yhteensä 59 kohteessa sekä sähkön että lämmön käytönajan energiankulutus on CO₂-päästöttömästi tuotettua. Vuoden 2023 päät-tyessä kiinteistösähköstä 77 (70) prosenttia oli

CO₂-päästötöntä ja lämmöstä 62 (35) prosen-tia niiden kohteiden osalta, jotka ovat Varman omalla ylläpitovastuulla.

Aurinkovoimaloita on asennettu 18:aan omistamaamme asunto- ja 12 toimitila-kohteeseen. Aurinkosähkön osuus Varman kiinteistöjen sähkönkulutuksesta on noin 1,4 prosenttia. Aurinkovoimaloilla varustettavat kiinteistöt on valittu kiinteistötynpin, vapaan kattopinta-alan sekä optimaalisen sähkönku-lutuksen perusteella niin, että aurinkovoimalla tuotettu sähkö saadaan kulutettua kokonaan kiinteistössä. Kartoitamme jatkuvasti uusia kohteita uusiutuvan energian lähteiden hyödyntämiseen.

Vuonna 2023 Varman toimitiloissa ja asun-noissa lämmön ja sähkön ominaiskulutukset eivät muuttuneet merkittävästi ja olivat lähellä edellisvuoden tasoa. Energiankulutukseen on pyritty vaikuttamaan energiasäästötoi-menpiteillä, joita ovat olleet esimerkiksi ener-giatehokkaampien laitteiden asentaminen, hukkalämmön järkevä hyödyntäminen ja valaistuksen korvaaminen led-lampuilla.

Varma oli mukana Motivan vuonna 2022 käynnistämässä yrityksille ja kotitalouksille suunnatussa [Astetta alemmas -energian-säästökampanjassa](#). Kampanjan aikana omistamissamme toimitiloissa optimoitiin ilmanvaihtoa, jäähdytystä ja lämmitystä sekä vähennettiin mainosvalaistusta. Toimenpiteet olivat käytössä myös 2023.

Olemme sitoutuneet sekä toimitilojen että vuokra-asuntojen energiatehokkuuden toimenpideohjelmiin kiinteistöalan ener-giatehokkuussopimuksissa. Sopimuskausi

kattaa vuodet 2017–2025. Varma tavoittelee 10 prosentin säästöjä kiinteistöjen energianku-lutuksessa vuoden 2025 loppuun mennessä. Toimitiloissa on saavutettu noin 10,5 prosen-tin ja asunnoissa noin 14 prosentin säästö.

Varma pyrkii optimoimaan ja säästämään myös vedenkulutusta omistamissaan asun-noissa ja toimitiloissa. Tässä hyödynnetään reaaliaikaista seurantajärjestelmää, jonka avulla voidaan tunnistaa vedenkulutuksen poikkeamat ajoissa ja reagoida niihin nopeasti.

Opastamme myös asuntovuokralaisiamme vastuullisen arjen tekoihin. Jaamme esi-merkiksi asuinkiinteistöjen aulatilojen info-näytöillä vinkkejä energian säästämiseen. Myös toimitilavuokralaisillemme toimitetaan vinkkejä energiansäästötoimenpiteisiin. Toimitilojen energia-asioita käydään läpi kiin-teistön ja vuokralaisten edustajien yhteisissä käyttäjäkokouksissa.

Jätteiden seuranta ja jätemäärään vaikuttaminen ylläpidossa

Varman toiminnasta aiheutuvat jätteet syn-tyvät pääosin kiinteistöliiketoiminnassamme sen elinkaaren eri vaiheissa: kiinteistöjen rakennuttamisessa, ylläpidossa ja korjaami-nessa sekä purussa. Kiinteistöjen ylläpidon aikana jätteitä syntyy vuokra-asumisesta ja toimitilojen käytöstä.

Olemme seuranneet toimitilojen jätemää-riä vuodesta 2018 lähtien. Seurannassa oli vuonna 2023 mukana 36 (35) kohdetta. Niiden jätteiden yhteismäärä oli 2 216 (2 240) tonnia. Vuonna 2021 aloimme seurata myös asunto-kohteiden jätemääriä ja vuonna 2023 mukana

seurannassa oli 53 (53) kohdetta, joiden jätteiden yhteismäärä oli 1 511 (1 503) tonnia.

Kontrolloimme jätteisiin liittyviä vaikutuksia mm. tekemällä tiivistä yhteistyötä palveluntuot-tajien kanssa. Jätteisiin liittyvää dataa kerää asunnoissa ulkopuolinen manageri, joka rapor-toi Varmalle säännöllisesti. Toimitiloissa aloitti vuoden 2023 alussa erillinen kiertotalousma-nageri, joka on tarkistanut Varman ylläpitovas-tuulla olevien toimitilakiinteistöjen jätelajittelun tilan ja pyrkinyt kehittämään jätteiden lajittelua ja ohjeistuksia kohteissa. Toimitiloissa on myös käytössä datankeruujärjestelmä, johon jätettä kuljettavat jäteyhtiöt raportoivat kuljetettujen jätelakeiden määrät suoraan. Lisäksi jäteasioita käsitellään vuokralaisten kanssa pidettävissä yhteisissä palaverieissa osana muita ympäristö-vastuun toimenpiteitä.

Toimitilojen, myös Varman oman Salmisaaren kiinteistön, ylläpidossa on lisäksi käytössä erillinen [käytön ja ylläpidon kierto-talousopas](#), jossa kannustetaan tunnistamaan ja omaksumaan toimintatavat ja järjestelyt, joilla vähennetään jätteen tuottamista ja parannetaan lajittelua ja kierrätystä. Vuonna 2022 oppaan sisältöä laajennettiin koskemaan myös asuinkiinteistöjä.

Lue lisää suorien
kiinteistösijoitusten
hiilijalanjäljestä taulukkoliitteestä

Hiilijalanjälki ja kiertotalousperiaatteet ohjaavat rakennuttamista

Varmassa on käytössä [kiinteistöjen kiertotalousohje korjaus- ja uudisrakennushankkeille](#). Ohje määrittää periaatteet, joilla rakennushankkeissa pyritään rakennuksen koko elinkaaren aikaisen hiilijalanjäljen pienentämiseen sekä Varman kiinteistösalkun käytön aikaisten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen.

Vuonna 2023 Varmalla oli käynnissä useita uudisrakennus- ja kiinteistökehityshankkeita. Hankkeen vaatimukset ympäristövastuullisuudelle määritetään hankesuunnitteluvaiheessa. Käynnissä ja suunnitteilla olevista uudisrakennushankkeista suurimmassa osassa rakennuksen elinkaaren hiilijalanjälki on laskettu hankkeiden suunnitteluvaiheessa ja sitä voidaan hyödyntää hankkeen ohjauksessa. Varman uudis- ja korjaushankkeiden yhteydessä on myös tavoitteena selvittää uusiutuvan energian hyödyntämisen mahdollisuudet. Suurimmassa osassa Varman uudisrakennushankkeista on tällä hetkellä suunnitteilla paikallisen uusiutuvan energian hyödyntäminen. Myös energiatehokkuutta ohjataan hankkeissa aktiivisesti. Lisäksi kiertotalouden periaatteiden noudattamiseen pyritään oikeiden, kohteeseen sopivien rakennusmateriaalien valinnalla sekä suunnittelemalla rakennus mahdollisimman pitkäikäiseksi, huollettavaksi ja muuntojoustavaksi.

Rakennuttamisessa ja purussa syntyy myös jätteitä. Rakennushankkeissa syntyvien purkujätteiden käsittelyä ja kierrätystä tehostamme

muun muassa ympäristöministeriön ja elinkeinonvälisen kestävän purkamisen [Green Deal -sopimuksen avulla](#). Sopimuksen tavoitteena on edistää korjaus- ja purkuhankkeissa syntyvien purkumateriaalien markkinoiden toimivuutta ja näin lisätä purkumateriaalien uudelleenkäyttöä ja kierrättämistä. Purun aikaisista jätteistä Varmalle raportoivat purkutyötä tekevät urakoitsijat, ja purkuhankkeissa purkujätteen hyödyntämisaste on korkealla tasolla, yli 90 prosenttia.

Käynnissä olevassa Katajanokan Laiturin puurakenteisen toimitilan ja hotellin rakennushankkeessa tavoitellaan rakennuksen elinkaaren aikaisten ilmastovaikutusten vähentämistä. Hankkeelle on laskettu hiilijalanjälki, ja hanketta on pyritty ohjaamaan sen perusteella vähähiilisemmäksi. Pääosin puurakenteisen rakennuksen on tarkoitus valmistua kesällä 2024. Hankkeelle haetaan myös korkeatasoista rakentamisen ja suunnittelun LEED Platinum -ympäristösertifiointia.

Ympäristösertifikaatti jo 77 rakennuksella tai rakennuskokonaisuudella

Ympäristöluokitukset ovat konkreettinen keino kehittää kiinteistöjen vastuullisuutta. Toimitiloja olemme sertifioineet vuodesta 2016 ja asuinrakennuksia vuodesta 2021.

Vuoden 2023 aikana kaikkiaan 7 Varman rakennusta sai BREEAM In-Use -ympäristösertifikaatin, ja näistä 6 oli asuntokohteiden sertifikaatteja. Yhteensä Varmalla oli vuoden lopussa 77 ympäristösertifioitua rakennusta tai rakennuskokonaisuutta, jotka



muodostivat noin 60 (60) prosenttia suoraan omistetusta kiinteistökannastamme käyvästä arvoista laskettuna. Kaikkiaan 6 Varman kiinteistöä on saanut Excellent-luokan eli toiseksi korkeimman arvosanan BREEAM-ympäristösertifioinnissa. Lisäksi käynnissä tai suunnitteilla oli rakennushankkeita, joille haetaan LEED- tai BREEAM-sertifikaattia. Tällaisia hankkeita ovat pääosin puurakenteiset toimituskohteet Katajanokan Laituri Helsingissä ja Keilaniemen Portti Espoossa.

[BREEAM](#) (Building Research Establishment's Environmental Assessment Method) ja [LEED](#) (Leadership in Energy and Environmental Design) ovat rakennusten ja rakennushankkeiden ympäristöluokituksia, joiden avulla kiinteistöjen vastuullisuutta voidaan arvioida yhtenäisillä menetelmillä. Luokituksissa tarkastellaan muun muassa energiatehokkuutta, sijaintia, vedenkäyttöä sekä jätteiden lajittelu- ja kierrätysmahdollisuuksia.

GRESB-arvioinnin tuloksia hyödynnetään kiinteistöjen vastuullisuuden kehittämisessä
Varma osallistui vuonna 2023 viidettä kertaa kiinteistöjen vastuullisuuden GRESB -arviointiin ([Global Real Estate Sustainability Benchmark](#)) ja sai tulokseksi 87/100. Varman pistemäärä oikeutti neljään tähteen viidestä. Arvioinnissa Varma sai täydet pisteet koko yhtiön vastuullisuusperiaatteista ja johtamisesta. Vertailuryhmässään Varma suoriutuu hyvin, mutta kehitysvaraa on yhä muun muassa kulutustietojen kattavuudessa ja vuokralaisten sitouttamisessa.

GRESB on kiinteistösijoitusten vastuullisuuden arviointiin ja vertailuun käytettävä globaali työkalu ja viitekehys, jolla sijoittajat voivat kerätä ja vertailla vastuullisuuden suorituskykyään. GRESB:ssä tarkastellaan muun muassa kiinteistöjen vastuullisuusriskejä ja -mahdollisuuksia, energian- ja vedenkulu- tusta, kasvihuonekaasupäästöjä, ympäristö- johtamisjärjestelmiä sekä laajasti vastuullisuu- den periaatteita ja johtamista koko yhtiössä.

ESG-tiekartta ohjaa työtämme vuoteen 2028
Vuonna 2023 laadimme sisäiseen käyttöön suorien kiinteistösijoitusten ESG-tiekartan, johon tunnistimme olennaiset teemat kiinteistösijoitusten vastuullisuudessa huomioiden kiinteistöjen elinkaaren eri vaiheet. ESG-tiekartta kokoaa yhteen tavoitteitamme ja toimiamme suorien kiinteistösijoitusten ympäristövastuussa, sosiaalisessa vastuullisuudessa sekä vastuullisuuden johtamisessa. Tiekartassa huomioitiin muun muassa EU-taksonomian kriteerit ja eri sidosryhmien, vuokralaisten, viranomaisten tai muiden kiinteistömarkkinatoimijoiden odotukset vastuullisuudelle. Tiekartan laadintaan osallistui Varman suorien kiinteistösijoitusten kanssa työskentelevän laajan joukon lisäksi keskeisiä ulkopuolisia yhteistyökumppaneitamme.

Varma osallistui viidettä kertaa kiinteistöjen vastuullisuuden GRESB-arviointiin ja sai tulokseksi 87/100.

Suorien kiinteistösijoitusten ESG-tiekartassa huomioimamme näkökulmat

Ympäristö	Ihmiset ja yhteiskunta	Suorien kiinteistö- sijoitusten ESG-johtaminen
Ilmastonmuutoksen hillintä	Vuokralais- tyytyväisyys	EU:n taksonomian mukaisuuden mahdollistaminen
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Työntekijät arvoketjussa	Ympäristö- sertifionnit
Kiertotalous		Raportointi ja seuranta
Luonnon- monimuotoisuus		

Vuonna 2023 laadimme suorille kiinteistösijoituksille tiekartan, jolla ohjaamme tavoitteitamme ja toimiamme kiinteistösijoituksille olennaisimmissa kestävyys- näkökulmissa.



Kestävän työelämän puolesta

Tuemme työkykyä maailmassa, jossa on käynnissä mieletön muutos. Edistämme kestäväää työelämää, ja autamme asiakkaitamme työkyvyttömyysriskin ennakkoinnissa ja hallinnassa. Kannamme vastuuta varmalaisista ja heidän osaamisestaan. Rakennamme uusia toimintatapoja ja innostavaa työkuultuuria, jossa jokainen saa olla oma itsensä.

Työkyvyttömyysriskin hallinta

Varma on työkyvyttömyysriskin hallinnan vaikuttava asiantuntija. Työkyvyttömyysriskien hallinta on keino vähentää pidempiaikaista työkyvyttömyyttä, alentaa työkyvyttömyyseläkekustannuksia ja parantaa työkykyä.

Työkyvyttömyysriskit ajoissa hallintaan

Varma vaikuttaa työkyvyttömyysriskiin [opastamalla asiakasyrityksiään](#) riskien tunnistamisessa ja oikeanlaisten toimenpiteiden valinnassa. Kehittämämme ennustemallin avulla arvioimme datalähtöisesti työkyvyttömyysriskin määrää asiakasyrityksissämme. Asiakkaillemme tämä näkyy tarkempana työkyvyttömyysriskin tunnistamisena, Varman tuen parempana kohdentumisena, dataa hyödyntävinä palveluina ja parempana vaikuttavuutena.

Työkyvyttömyysriskin hallinnan palvelukonaisuutemme koostuu työkykyjohtamisen ja työeläkekuntoutuksen asiantuntijapalveluista sekä digitaalisista palveluista ja työkaluista. Palveluvalikoima perustuu Varman

työkykyisyysajatteluun, jolla tarkoitamme työkyvyn yksilöllistä ja yhteisöllistä vaihtelua suhteessa työn kehitykseen. Palvelut on toteutettu ja niitä kehitetään tietosuoja koskevia säännöksiä tarkasti noudattaen. Finanssivalvonta (Fiva) on linjannut, että työeläkeyhtiöiden toiminnan tulee olla niiden omalla vastuulla olevan työkyvyttömyysriskin hallintaa ja toimintaa tulee kohdistaa asiakasyrityksille riskiperusteisesti tämän riskin hallitsemiseksi. Palveluvalikoimamme noudattaa Fivan linjausta, ja kohdistamme palvelumme työkyvyttömyysriskin hallintaan.

Toteutamme [työkyvyttömyysriskin hallintaan liittyviä tutkimuksia ja selvityksiä](#) omana toimintana sekä yhteistyössä tutkimuslaitosten ja palveluntuottajien kanssa.



Hyödynnämme tutkimustietoa palveluiden sekä oman toimintamme kehittämisessä. Tutkimusyksikkömme tuottaa muun muassa [Tietoa työkyvystä -raportteja](#), joissa pureudutaan esimerkiksi eri toimialojen ja ammattiryhmien työn kuormitustekijöihin ja niiden hallintaan sekä työkyvyttömyyden tilaan. Vuonna 2023 julkaisimme raportit työkyvystä teollisuudessa, sosiaali- ja terveysalalla sekä pienyrityksissä. Ratkaisuja työhön -tietokorttimme tarjoavat tiiviissä muodossa käytännön työkaluja työpaikoille työn kuormitustekijöiden hallintaan.

Varma Asiointi -palvelumme Työkyky-osion digitaaliset palvelut auttavat asiakkaitamme työkyvyttömyysriskien hallinnassa. Osiossa voi kartoittaa organisaation työkyvyttömyysriskit, saada kokonaiskuvan työkyvyn tämänhetkisestä tilanteesta ja suunnitella kehittämistoimenpiteitä. Työkyky lukuina -palvelusta saa monipuolisten avainluku- ja vertailutietojen pohjalta muodostettua työkyvyn tilannekuvan muutamalla silmäyksellä. Lisäksi palvelu suosittelee datan pohjalta työkykyä edistäviä jatkotoimia. Alkuvuodesta 2024 uudistunut Työkyvyttömyyden polut -palvelu (entiseltä nimeltään Hakemusten analytiikka) tarjoaa puolestaan näkymän työkyvyttömyys- ja kuntoutushakemuksissa toistuviin riskitekijöihin, sairauspäivärahopäivien määrään sekä hakijoiden taustatietoihin. Palvelussa voi tarkastella, millaisia ilmiöitä työkyvyttömyyseläkkeen ja työeläkekuntoutuksen taustalta löytyy. Maksuluokatiedot-palvelussa työkyvyttömyyseläkkeen maksuluokkamallin piiriin kuuluvat asiakasyritykset voivat tehdä ennusteita

maksuluokista ja työkyvyttömyysmaksuista tuleville vuosille laskureiden avulla.

Työkykyä edistävien toimenpiteiden suunnitteluun saa opastusta asiakkaidemme [Varma Akatemia -verkko-oppimisympäristöstä](#). Se sisältää säännöllisesti täydentyvää, asiantuntijoidemme kehittämää työkykyjohtamisen sisältöä, esimerkiksi käyttäjää ohjaavia opintopolkuja. Järjestämme myös työkykyteemaisia asiakastilaisuuksia ja webinaareja, joiden aiheita vuonna 2023 olivat muun muassa työkyvyn johtaminen eri toimialoilla, työterveysyhteistyö, osatyökyisyys ja mielen-terveyden tukeminen. Julkaisemme verkko-sivuillamme työkykyyn liittyviä artikkeleita ja asiantuntijoidemme kirjoittamia blogeja.

Varma voi tukea asiakkaiden työkyvyttömyysriskin hallintaa myös taloudellisesti. Vuonna 2023 taloudellinen tuki oli yhteensä 1,02 (1,23) miljoonaa euroa, jolla tuettiin 179 toimenpidettä. Varman yhdessä asiakkaiden kanssa toteuttamia työkykyjohtamisen hankkeita oli käynnissä 93 (145) asiakasyrityksessä, ja niiden piirissä oli noin 173 388 (180 734) työntekijää ja esihenkilöä. Työkykyjohtamista käsitteleviltä verkkosivuiltamme löytyy [Toteutunut neuvonta ja tuki -sivu](#), jolle kokoamme tietoa asiantuntijapalveluiden määrästä ja kohdentumisesta sekä taloudellisen tuen piirissä olevista toimenpiteistä.

Varman tahtotila on tehdä aktiivista yhteistyötä työterveystoimijoiden kanssa. Yhteistyö tähtää yhteisen työkyvyn tilannekuvan datapohjan tarjoamiseen yhteisille asiakkaille sekä muuhun asiakkaita tukevaan yhteistyöhön. Tavoitteena on mahdollistaa

työkyvyttömyysriskien entistä tehokkaampi hallinta ja vaikuttavuus.

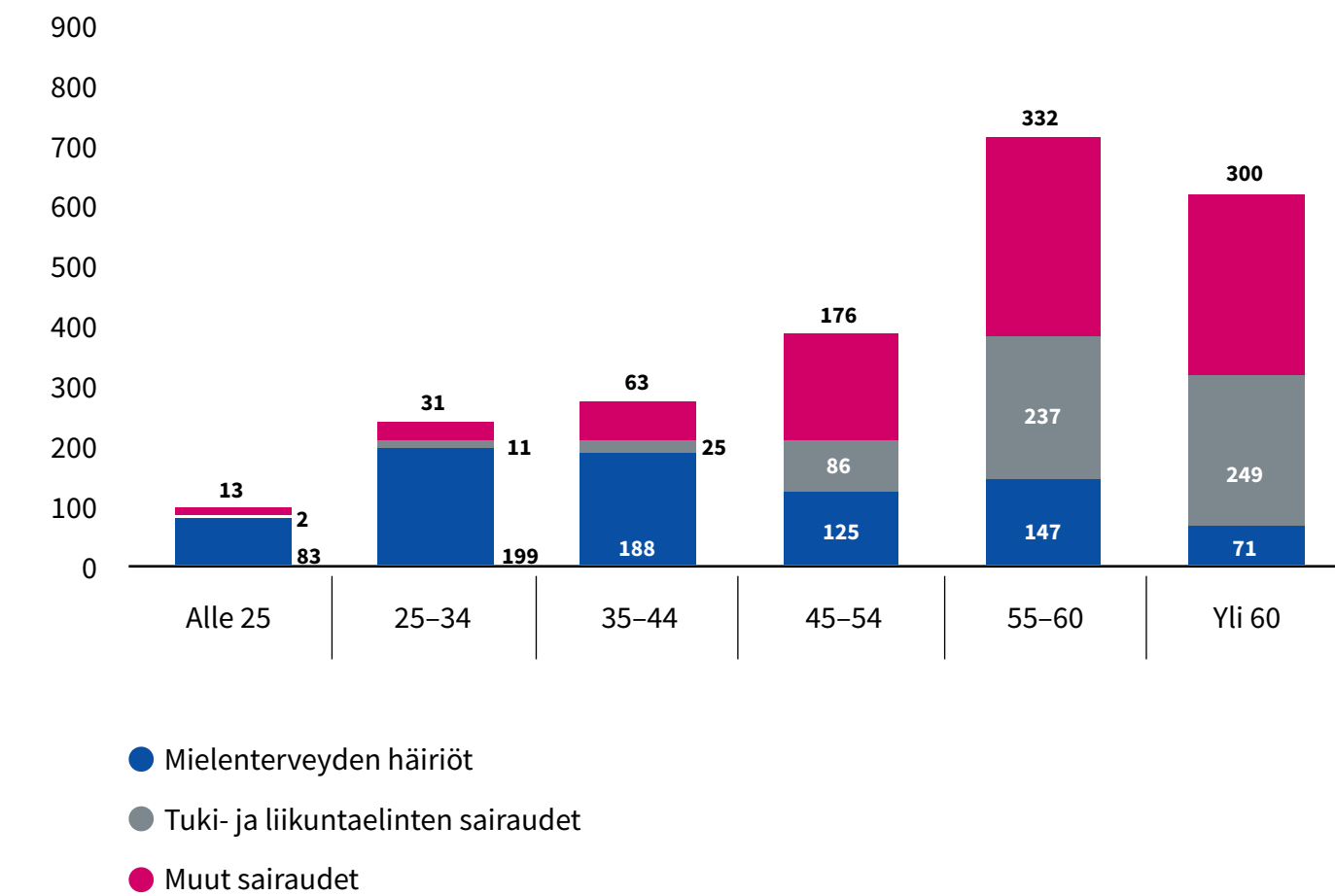
Kuntoutus auttaa jatkamaan työelämässä

Työeläkekuntoutus antaa mahdollisuuden jatkaa työelämässä, jos sairaus haittaa työntekijän tai yrittäjän työssä jatkamista. Työeläkekuntoutus voi olla työkokeiluja, työhönvalmennusta, ammatillista koulutusta tai elinkeinotukea.

Varman kuntoutus on tuloksellista. Kuntoutusohjelman aloittaneista asiakkaitamme 86 prosenttia palasi työmarkkinoille vuonna 2023. Kuntoutuksen oikeuspäätöksiä annoimme 2 846 (2 827). Työmarkkinoille palasi Varman tuella 1 160 (1 360) kuntoutujaa.

Varma on pilotoinut ensimmäisenä työeläkeyhtiönä Suomessa [yksilöllisen työssä-valmennuksen \(Individual Placement and Support, IPS\) toimintamallia](#) mielen-terveyskuntoutujien työhön paluun tukemisessa. Vuosina 2020–2023 käynnissä ollut hanke toteutettiin yhteistyössä valmennusyhtiö Spring Housen kanssa. Hankkeen tavoitteena oli edistää mielen-terveyskuntoutujien työhön-paluuta niin, että työ on keskeinen osa kuntoutumista. Kerromme pilotista ja sen tulok-sista tarkemmin seuraavan sivun case-jutussa.

Uudet työkyvyttömyyseläkkeet ikäryhmittäin 2023



Työkyvyttömyyseläkehakemusten kasvu jatkui

Työkyvyttömyyseläkehakemusten määrä jatkoi vuonna 2023 edellisvuonna alkanutta kasvuaan. Uusien hakemusten määrä lisääntyi 5,4 (6,8) prosenttia. Uusien myönteisten työkyvyttömyyseläkepäästösten määrä kasvoi 6,2 prosenttia. Myönnettyjen työkyvyttömyyseläkeiden keskimääräinen alkamisikä oli 52,5. Myönteisten työuraeläkepäästösten määrä oli 49 (37).

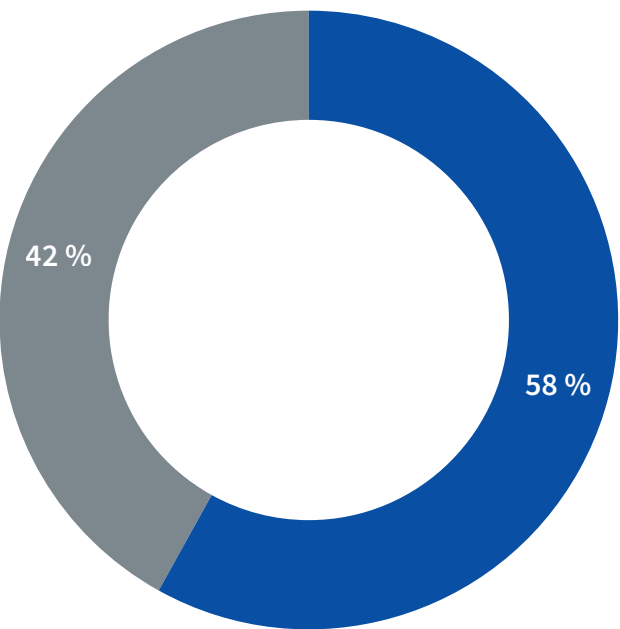
Täysiä työkyvyttömyyseläkkeitä myönnettiin eniten mielenterveyden häiriöiden (34,8 prosenttia) perusteella. Toiseksi merkittävien syy oli tuki- ja liikuntaelinten sairaudet (26,1 prosenttia). Nuoremmissa ikäryhmissä (25–44-vuotiaat) mielenterveyden häiriöt oli selkeästi keskeisin työkyvyttömyyseläkkeen

syy. Tätä vanhemmilla korostuivat tuki- ja liikuntaelinten sairaudet ja muut sairaudet.

Vuonna 2023 uusista työkyvyttömyyseläkehakemuksista hylättiin Varmassa 41,1 (40,4) prosenttia. Kaikkien työeläkeyhtiöiden hylkäysosuus vuonna 2023 oli 40,8 (38,1) prosenttia. Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunta muutti Varman tekemiä eläkepäästöksiä 10,1 (10,3) prosentissa. Vastaava luku koko yksityisen sektorin osalta oli 10,3 (9,4).

Vuonna 2023 Varman asiakasyritysten keskimääräinen työkyvyttömyysmaksuluokka oli 3,5 (3,4).

Uudet työkyvyttömyyseläkkeet ja kuntoutujat 2023



- Kuntoutustuelle* tai työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet (2 341 henkilöä)
- Kuntoutuksen myönteisen oikeuspäätöksen saaneet (1 691 henkilöä)

* Määräaikainen työkyvyttömyyseläke

VARMA TULEVAISUUS

IPS-työssävalmennus on vaikuttava keino mielenterveyskuntoutujien työllistämisessä

Varman ja valmennusyhtiö Spring Housen vuosien 2020–2023 pilottihankkeen tavoitteena oli edistää mielenterveyskuntoutujien työhönpaluuta niin, että työ on keskeinen osa kuntoutumista. Vaikka osalla kuntoutusprosessi on vielä kesken, pilotin tämän hetken tulokset puoltavat IPS-mallin käytön jatkamista.



Pilotissa mukana olevista asiakkaistamme oli marraskuuhun 2023 mennessä työllistynyt palkkatyösuhteeseen 64 prosenttia, mikä on vertailuryhmää (38 prosenttia) selkeästi paremmin.

Perinteisessä ammatillisessa kuntoutuksessa asiakasta ensin valmennetaan ja vasta sitten haetaan töitä. IPS-toimintamallissa (yksilöllinen työssävalmennus, Individual Placement and Support) järjestys on päinvastainen.

– IPS-mallissa palvelu räätälöidään asiakkaan tavoitteiden ja osaamisen mukaan. Työtä etsitään avoimilta työmarkkinoilta, ja työnhaku käynnistetään nopeasti. Asiakkaalla on oma työssävalmentaja, joka osallistuu työllistymisen tuen kaikkiin vaiheisiin, tukee myös työpaikalla esihenkilöitä ja työyhteisöä sekä tekee tiivistä yhteistyötä hoitotahon kanssa, kertoo palvelupäällikkö Anne Korhonen.

Olemme tarjonneet IPS-kuntoutusta yhteensä 85:lle kuntoutujalle. Pilotin tutkimuksellisessa osiossa on mukana 39 kuntoutujaa. Asiakkai-

den keski-ikä oli 41 vuotta. Valtaosalla oli yli 10 vuoden työhistoria. Terveystilan rajoitteet liittyivät muun muassa masennukseen, kaksisuuntaiseen mielialahäiriöön ja skitsofreniaan. Myös monisairastavuus oli yleistä. Kuntoutujat ovat työllistyneet yli 20 erilaiseen työtehtävään tai ammattiin, kuten ravintolatyöntekijän, isännöitsijän, osastosihteerin, kokoonpanijan ja tutkijan töihin.

Hankkeeseen liittyvä tutkimus valmistuu keväällä 2024. Arvioimme tutkimuksessa IPS-mallin koettua hyödyllisyyttä, vaikutuksia työllistymiseen, ja työ- ja toimintakykyyn sekä suhdetta työelämään. Lisäksi vertailemme IPS-mallisen ja perinteisen ammatillisen kuntoutuksen kustannuksia.

Anne Korhonen
Palvelupäällikkö



06

Vastuu varmalaisista

Menestyksemme perustuu osaaviin ja työstään innostuneisiin varmalaisiin, jotka huolehtivat asiakkaidemme työeläketurvasta. Vastuu varmalaisista tarkoittaa meille työkyvystä huolehtimista, joustavaa ja modernia työkulttuuria, jatkuvaa osaamisen kehittämistä, kannustavaa palkitsemista ja yhdenvertaista kohtelua.

Työkyky ja -turvallisuus

Tarjoamme varmalaisille hyvät edellytykset työkyvyn ylläpitoon ja huolehdimme, että esihenkilötyö on hyvää ja tasalaatuista.

Varmalaisten työkykyä seurataan systemaattisesti

Panostamme varmalaisen työkyvyn ylläpitämiseen ja työsuojeluun. Työkykymme perusta on sujuvassa arjen työssä, joka syntyy selkeistä tavoitteista, oman osaamisen kehittämisestä, tasalaatuisesta esihenkilötyöstä, työkyvyn rajoitteiden ja osastyökykyisten huomioimisesta sekä hyvin hoidetuista varhaisen tuen, työterveyshuoltoyhteistyön ja työhön paluun prosesseista.

Työkyvyttömyysriskien tunnistamisen prosessia hallinnoimme työsuojelutoiminnalla ja -organisaatiolla, kattavalla työterveyshuollolla sekä esihenkilöiden ja HR:n yhteistyöllä. Tiedon keräämisen ja työkykytilanteen seurannan välineenä toimivat erilaiset kyselyt, tiivis työterveyshuoltoyhteistyö, kattava ja ajantasainen työkykydata, tapahtuma- ja työtapaturmailmoitukset sekä varhaisen tuen Pidä huolta -mallin mukaiset keskustelut. Varman työsuojelussa painottuvat tietotyön luonteen mukaisesti erityisesti henkisen kuorituksen ennaltaehkäisy kuten johtamiseen,

työilmapiiriin sekä työn hallintaan ja muutokseen sopeutumiseen liittyvät toimet.

Toimenpiteiden suunnittelu ja seuranta tehdään työkykyjohtamisen painopisteiden, työsuojelun ja työterveyshuollon toimintasuunnitelman sekä työyhteisön kehittämissuunnitelman avulla.

Toimivat työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät

Työterveyden ja -turvallisuuden hallintaa määrittää Suomessa työturvallisuuslaki. Työsuojelussa Varman ylimmän johdon vastuulla ovat aineelliset ja toiminnalliset edellytykset. Esihenkilöt ovat vastuussa työolosuhteista ja työvälineistä. Heidän tehtävänä on huolehtia myös siitä, että työyhteisön toimivuus ja henkisen työsuojelun edellytykset ovat kunnossa. Lähiesihenkilö vastaa siitä, että työsuojelumääräyksiä noudatetaan ja ongelmiin puututaan jo varhaisessa vaiheessa. Työkykyjohtamisen keskiössä on lähiesihenkilön vastuu suoriutumisen

seurannasta ja aktiivisen tuen keskusteluiden toimeenpanosta.

Varman neljästi vuodessa kokoontuvassa työsuojelutoimikunnassa on työnantajalla kolme ja henkilöstöllä kuusi edustajaa. Toimikunta vastaa työsuojeluun liittyvien asioiden organisoinnista ja kehittämisestä. Työsuojelun toimintasuunnitelma tehdään kahdeksi vuodeksi kerrallaan, ja toimenpiteet päivitetään vuosittain. Henkilöstön valitsemien työsuojeluvaltuutettujen tehtävänä on työsuojelun toteutumisen seuranta, työsuojelun ja hyvinvoinnin kehittäminen sekä henkilöstön tuki mahdollisissa työkykyyn liittyvissä ongelmatilanteissa. Kaikki varmalaiset voivat vaikuttaa työterveyden ja -turvallisuuden johtamiseen omalla käytöksellään ja omassa työyhteisössä, työsuojeluvaltuutettujen kautta ja tutustumalla toimikunnan kokousmateriaaleihin, jotka julkaistaan ja uutisoidaan intranetissa.

Työkykyjohtamiselle on asetettu painopisteet vuosille 2021–2023 tavoitteinaan muutoksessa kehittyvä, työkyvystään vastuunottava varmalainen sekä tehokkaat työkyvyn tukiprosessit. Työkykyjohtamisen painopisteet ohjasivat varmalaisen työkykyä, -turvallisuutta ja -hyvinvointia tukevaa toimintaa myös vuonna 2023. Tarjosimme henkilöstölle koulutusta liittyen esimerkiksi haastaviin asiakas kohtaamiin ja psyykkisesti kuorimittavien vuorovaikutustilanteiden säätelykeinoihin, kaikille avointa hätäensiapukoulutusta sekä mahdollisuuden henkilökohtaiseen coachingiin. Ylläpidimme yhteisöllisyyttä hybridiarjessa tarjoamalla mahdollisuuksia toisten

kohtaamiseen. Aloitimme myös esihenkilöiden työkykymatkan, johon kuului esihenkilön hyvinvointikysely, tunneälytesti sekä valmennusta vuorovaikutus- ja kohtaamistaidoista.

Jatkoimme kolmikantayhteistyötä työterveyshuollon ja liikuntapalveluita tarjoavan yhteistyökumppanimme kanssa tarjotaksemme varmalaisille katkeamatonta tukea perusterveyden varmistamisesta työkyvyn ylläpitoon ja liikunnan harrastamiseen vapaa-ajalla. Yhteistyö sisältää mm. ohjattuja ryhmiä, liikkumishaasteita ja verkkovalmennuksia. Vuoden 2023 ohjelmaan kuului esimerkiksi selkäklinikka ja työhyvinvointiluentoja.

Varma lähti myös mukaan jäseneksi [Mielenturvaa-verkostoon](#), jossa teemme yhdessä konkreettisia tekoja mielenterveys-haasteen selättämiseksi työelämässä. Verkostoon liittymisen myötä kävimme mielen hyvinvointiin liittyvää keskustelua työsuojelutoimikunnassa ja järjestimme Miten johtaa mielenterveyttä työpaikalla? -seminaarin, johon kannustimme myös varmalaisia esihenkilöitä osallistumaan. Olemme mukana myös [Läheisenä työelämässä -hankkeessa](#), joka antaa vertaistukea työssäkäyvälle läheishoivaajalle.

Käytössämme on Pidä huolta -malli tilanteisiin, joissa huomaamme jotain poikkeavaa suoriutumiseen tai työkykyyn liittyvissä asioissa. Mallin mukaisesti pidämme huolta toisistamme ja otamme puheeksi havaintojamme. Koko henkilöstölle suunnatulla työkykyluennolla kertosimme työkykytilanteisiin liittyviä Varman käytäntöjä ja tutustuimme tarkemmin vuonna 2023 uudistettuun malliin.

Vuonna 2023 Varmassa tehtiin työterveyshuollon työpaikkaselvitys ja aluehallintoviraston työsuojelutarkastus osana työeläkeyhtiöihin ja toimialaamme kohdennettua normaalia tarkastustoimintaa. Saimme molemmissa selvityksissä positiivista palautetta hyvin toimivista työsuojelu- ja turvallisuuskäytännöistämme.

Kattavat työterveyspalvelut ja hyvinvointia edistäviä henkilöstöetuja

Koko henkilöstölle tarjoamme lakisääteistä laajemmat monipuoliset työterveyspalvelut ja runsaasti työkykyä tukevia ja edistäviä henkilöstöetuja. Kaikki varmalaiset on vakuutettu laajasti työ- ja vapaa-ajan tapaturmien varalta. Työuran päättymistä turvaavat lakisääteinen työeläkevakuutus sekä työehtosopimus ja lainsäädäntö.

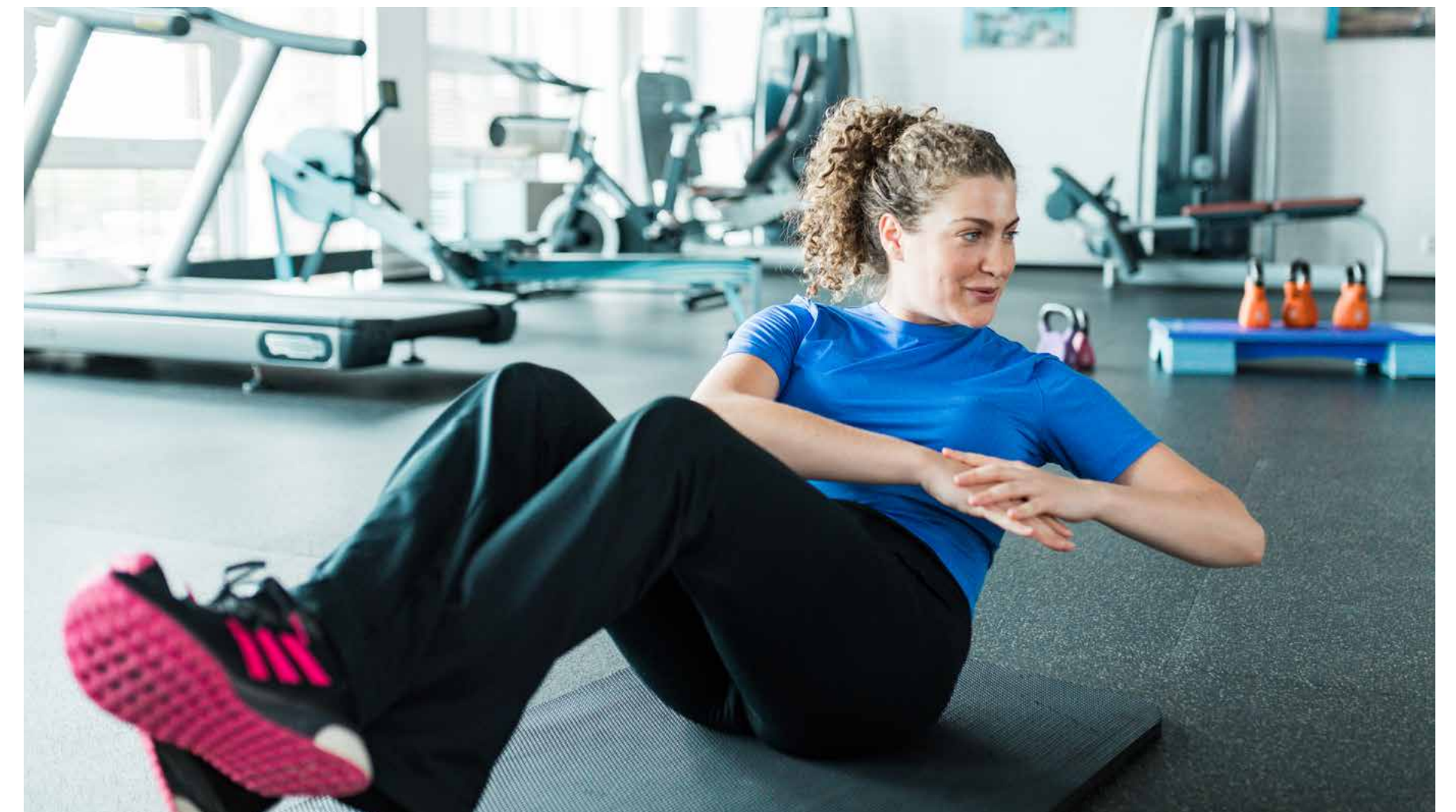
Työterveyshuollon ammattilaisilta on mahdollista saada tukea myös digitaalisten kanavien ja sovellusten kautta. Työterveyshuollon suorat yhteystiedot ovat saatavilla intranetissa ja puhelimeen ladattavassa sovelluksessa. Seuraamme työterveyshuollon laatua säännöllisesti työterveyshuollon ohjausryhmässä sekä asiakastytyväisyyskyselyillä. Päivitämme työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa vuosittain.

Varmalaisille on tarjolla monia työkykyä edistäviä henkilöstöetuja. Rahallista tukea kukin voi käyttää oman valintansa mukaan liikuntaan, kulttuuriin ja esimerkiksi hierontaan tai hammashoittoon. Tarjolla on myös monipuolisia etäliikuntapalveluita, työn

hallintaan, ergonomiaan ja jaksamiseen liittyviä materiaaleja, coaching-tukea ja ohjattua kuntoliikuntaa. Salmisaaren toimitiloissamme on toimivat tilat työmatkaliikkujille sekä oma kuntosali.

Varmalaisen työkyvyn varmistamisen indeksi oli vuoden 2023 henkilöstötutkimuksessa kehittynyt positiiviseen suuntaan indeksin arvon ollessa 83,7 (80,1). Indeksimuodostuu viidestä työkykyyn liittyvästä kysymyksestä, joissa varmalaiset ottavat kantaa esimerkiksi kollegoilta ja esihenkilöiltä saamaansa apuun ja tukeen sekä kokemuksiin oman työnsä hallinnasta ja hyödyllisyydestä. Henkilöstötutkimuksen avoimessa palautteessa yhdeksi vahvuusalueeksi nousi varmalaisen hyvinvoinnista huolehtiminen.

Ylläpidämme yhteisöllisyyttä hybridiarjessa tarjoamalla mahdollisuuksia toisten kohtaamiseen.



Muutoksessa mukana pysyvä työkuultuuri

Työkuultuurimme slogan ”Olet parhaimmillasi omana itsenäsi” kertoo yhdenvertaisesta kuultuuristamme. Vuonna 2023 otimme käyttöön ketterän kehittämisen ohjausmallin ja vakiinnutimme anonyymien rekrytointien käyttöä. Hybridiarjessa meille on tärkeää, että kohtaamme toisiamme kasvokkain ja verkon yli etänä.

Varma tarjoaa monipuolisia työtehtäviä modernissa työkuultuurissa. Olemme tietotyöläisiä, ja seuraamme ja viemme käytäntöön työn ja teknologian uusimpia tuulia. Tuemme asiakkaitamme siinä, että suomalainen työelämä kukoistaa ja pysyy mukana maailman muutoksissa.

Uskomme, että hyvä työntekijäkokemus on avain asiakastyytyväisyyteen ja Varman menestykseen. Jatkuvasti kehittyvä ja houkutteleva työkuultuuri on meille kilpailutekijä. Työkuultuurimme kulmakivenä on, että luotamme toisiimme ja kannamme vastuun työn tuloksellisuudesta. Työkuultuurimme slogan ”Olet parhaimmillasi omana itsenäsi” kertoo yhdenvertaisesta kuultuuristamme. Meille on tärkeää, että jokainen voi tuoda turvallisesti oman persoonansa ja potentiaalinsa esiin.

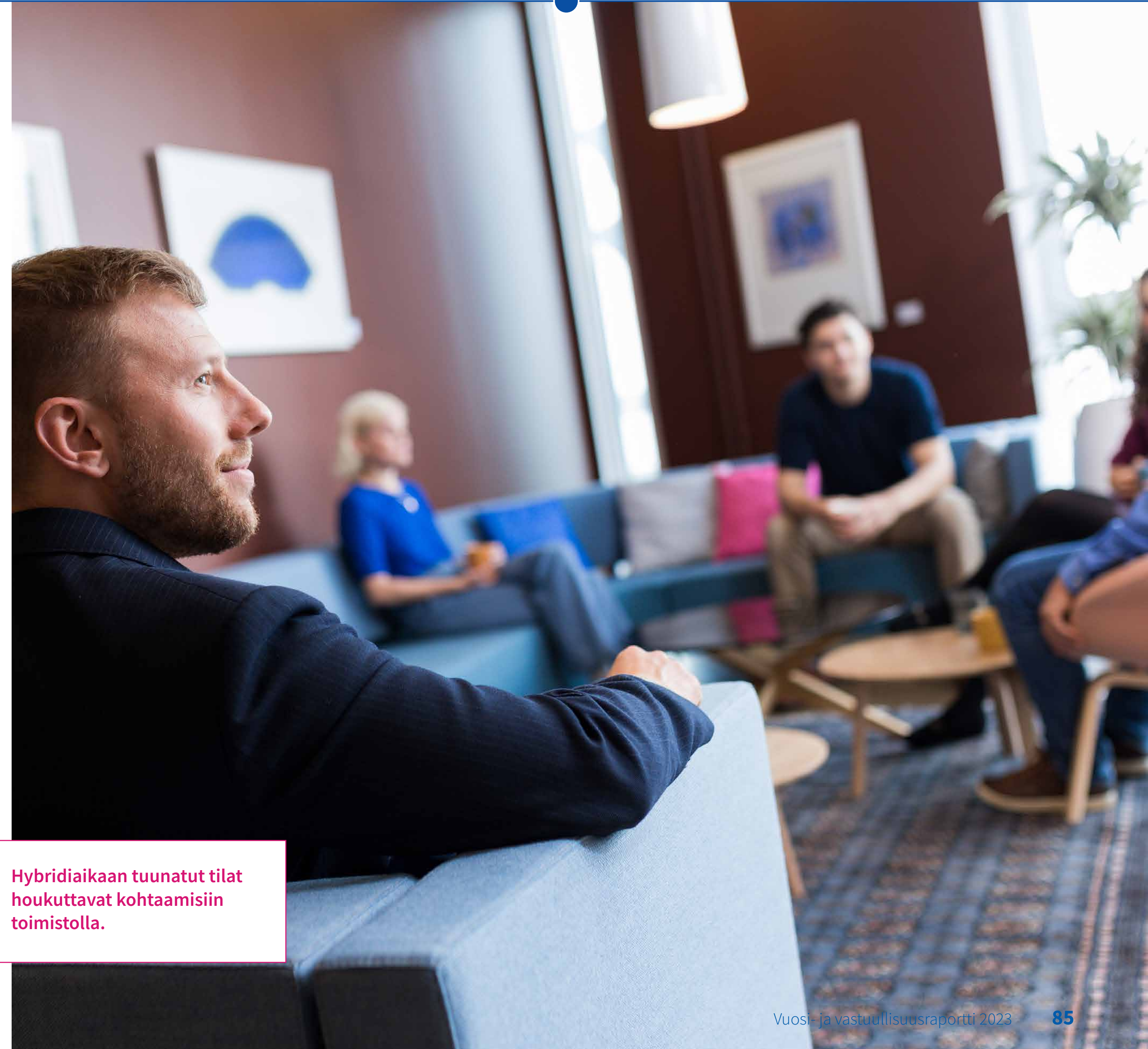
Asiakkaitamme varten olemme läsnä ja tavoitettavissa paikasta riippumatta.

Arvojemme mukaisesti teemme työtä rohkeasti, luotettavasti, kestävästi ja ilolla ja intohimolla.

Toimintaympäristömme ja asiakkaidemme odotukset muuttuvat jatkuvasti, ja siksi Varmankin täytyy reagoida koko ajan nopeammin. Ketterillä toimintatavoilla haemme nopeutta, joustavuutta sekä iloa ja energiaa uudistumiseen. Varmassa ketteryys on uuden oppimista ja ongelmanratkaisua, yhdessä tekemistä, vapautta ja vastuuta sekä selkeyttä ja läpinäkyvyyttä.

Osa tasa-arvoista ja yhdenvertaista työkuultuuria ovat myös monipuoliset työajan joustot, jotka tuovat tehokkuutta ja

**Hybridiaikaan tuunatut tilat
houkuttavat kohtaamisiin
toimistolla.**



mahdollisuuden vaikuttaa omaan arkeen esimerkiksi erilaisten elämäntilanteiden yhteensovittamisessa työnteon kanssa. Liukuva työaika, laajat etätyömahdollisuudet ja erilaisia elämäntilanteita tukevat vapaat ovat joustavan työn ytimessä. Vuoden 2023 lopussa vakinaisista varmalaisista 6 prosenttia teki osa-aikatyötä ja oli samalla esimerkiksi osittaisella hoitovapaalla. Käytössämme on hybridimalli, jossa työtä tehdään siellä, missä saadaan parhaiten tuloksia aikaan – etänä tai toimitiloissamme. Käytäntöjä luodaan kokeillen ja kokemuksista keräten. Olemme esimerkiksi luoneet mallin mahdollisuudesta tehdä etätyöjaksoja myös ulkomailta käsin, ja kokemukset ovat olleet hyviä. Vuonna 2023 etätyöjaksoja ulkomailta teki 25 varmalaisista.

Parina viime vuonna olemme panostaneet palautekulttuurin kehittämiseen. Vuonna 2023 aktivoimme palautekulttuuria osaamiskeskusteluiden yhteydessä virtuaalisella palautetyökalulla, jonka avulla kuka tahansa varmalainen voi pyytää kollegoilta palautetta omasta toiminnastaan. Esihenkilöiden palautetaitoja vahvistimme tunneälyvalmennuksella. Palautekulttuurin kehittäminen on tuottanut tulosta, sillä henkilöstötutkimuksessa palautteen saaminen on erittäin hyvällä tasolla.

Hybridityö on osa arkeamme. Käytössämme on joustavan työn malli, jossa yhdistämme etänä ja toimistolla työskentelyä työn tulosten ja sujuvuuden sekä työkyvyn kannalta parhaalla tavalla. Mallin avulla varmistamme myös, että kohtaamme toisiamme – virtuaalisesti ja kasvokkain. Varman mallissa yksiköt ovat sopineet yhteisistä kokouskäytännöistä

sekä siitä, millaisissa tilanteissa ja kuinka usein kokoonnutaan fyysisesti työpaikalle. Kerran kuussa pidetyt koko talon yhteiset toimistopäivät kokoavat varmalaiset tapaamaan toisiaan toimistolle ajankohtaisten teemojen äärelle.

Vuonna 2023 uudistimme ja tiivistimme toimistotilamme Salmisaaressa hybridiaikaan sopiviksi. Toimistolle saatiin muutoksessa oikea määrä sopivia tiloja niin toisten kohtamiseen kuin keskittymistä vaativaan työhön ja Teams-palavereihin. Jotta työtilat erilaisiin tarpeisiin löytyisivät mahdollisimman helposti, lisäsimme opasteita fyysisiin tiloihimme. Muutosten myötä kohtaamisia syntyy nyt entistä helpommin, ja samalla paransimme toimintamme energiatehokkuutta.

Vuoden aikana olemme käyneet monilla foorumeilla kertomassa joustavaan työkuultuuriin ja palautekäytäntöihin, yhdenvertaisuuteen sekä hybridiajan toimitiloihin liittyvistä käytännöistämme.

Ketterät toimintatavat pitävät mukana muutoksessa

Vuonna 2023 jatkoimme ketterän toimintakulttuurin matkaamme ottamalla käyttöön kehittämisen ja resurssien ohjausmallin ja siihen kuuluvat uudet ketterän kehittämisen roolit. Mallin ytimessä on viisi asiakaslähtöisesti rakennettua kokonaisuutta, joissa kehitetään Varman toimintatapoja, palveluja ja sitä kautta asiakkaan prosessia kokonaisvaltaisesti.

Vahvistimme ketterissä rooleissa toimivien, esihenkilöiden ja Varman koko henkilöstön ketterän kehittämisen osaamista ja

Varma on tutkitusti jälleen yksi Suomen innostavimmista työpaikoista.

toimintatapoja. Jaoimme mallin ensimmäisen toimintavuoden aikana aktiivisesti tietoa kehittämisen kokonaisuudesta kaikille varmalaisille. Vuoden päätteeksi julkaisimme intrasivuston, jonne Varman ketterät toimintatavat on koottu käsikirjaksi.

Tavoitteena hyvä ja tasalaatuinen esihenkilötyö

Johtamisjärjestelmämme yhtenä keskeisenä tavoitteena on taata varmalaisille hyvä ja tasalaatuinen esihenkilötyö. Varmalaisia esihenkilöitä valmennetaan säännöllisesti ja suunnitelmallisesti, ja esihenkilötyöstä kerätään systemaattisesti palautetta. Varmalaisen johtamisen tunnusmerkkejä ovat kannustava ja valmentava johtamisote, tavoitteellinen suoriutuksen johtaminen sekä aktiivinen henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista huolehtiminen.

Suoriutuksen johtaminen lähtee jokaisen henkilön omasta toimenkuvasta, josta työntekijällä ja esihenkilöllä on yhteinen ymmärrys. Keskeistä on selkeiden ja konkreettisten tavoitteiden asettaminen, aktiivinen ja kannustava ohjaus, tavoitteellinen kehittäminen sekä suoriutuksen säännöllinen seuranta ja arviointi.

Varmassa asiantuntija ottaa vastuun töiden etenemisestä, valinnoista ja valmiiksi saamisesta. Esihenkilö puolestaan ennakoii, seuraa tavoitteiden etenemistä, sparraa ja antaa palautetta. Tiimeissä korostuvat yhdessä ohjautuminen yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja jokaisen onnistumisesta huolehtiminen. Ketterät tiimit johtavat itseään ja tiimiläiset toisiaan.

Data ja analytiikka ovat osa johtamisen työkaluvalikoimaa Varmassa. Ajantasainen tieto henkilöstöresurssien tilasta ja kustannuksista ohjaa ennakoimaan ja tekemään kokonaisvaltaisesti arvioituja päätöksiä ja kehitysaskelia.

Työntekijäkokemus ja esihenkilötyö jatkuvassa seurannassa

Teemme kerran vuodessa kattavan henkilöstötutkimuksen. Lisäksi yksiköt voivat vuoden aikana tehdä omia, räätälöityjä snapshot-kyselyitä. Viime vuosina henkilöstötutkimuksemme tulokset ovat olleet erittäin korkeat verrattuna suomalaisten asiantuntijatyötä tekevien yritysten vertailunormiin. Joulukuun 2023 kyselyn kokonaistulosta kuvaava PeoplePower®-indeksi nousi edellisestä vuodesta ja oli 79,2 (78,5). Tämä oli Varman kaikkien aikojen paras tulos ja nosti Varman kuudetta kertaa peräkkäin mukaan Suomen innostavimmat työpaikat -listalle. Listalle pääsevät henkilöstötutkimuksemme toteuttajan Eezyn tutkimuksissa vuosittain parhaisiin tuloksiin yltävät yritykset.

Vuoden 2023 tutkimuksessa henkilöstökokemus oli erittäin hyvä kaikilla tutkimuksen osa-alueilla ja selvästi ulkoista vertailuaineistoa paremmalla tasolla. Myös eNPS-kysymys työnantajan suosittelevuudesta oli poikkeuksellisen hyvällä tasolla 62 (61). Varman selkeät vahvuudet verrattuna normiin ovat johtamiskulttuuri ja toimintakulttuuri. Varmalaiset ovat erityisen tyytyväisiä yhtiössä toteutettuihin muutoksiin, perehdytykseen sekä ylimmän johdon kykyyn tehdä yhtiön

Varman HR-käytännöt ja ohjeistukset

Varman [HR-käytännöt ja ohjeistukset -koosteessa](#) on kuvattu henkilöstöä koskevat yleiset päämäärät, linjaukset, vastuut ja organisoinnin. HR-käytännöt ja ohjeistukset hyväksyy Varman johtoryhmä. Johtoryhmä vastaa niiden toteuttamisesta. HR-yksikön tehtävänä on johtaa HR-käytäntöjen ja ohjeistusten toimeenpanoa ja työkuulttuurin kehitystyötä. Lisäksi sen tehtävänä on vahvistaa johtamista ja esihenkilötyötä sekä varmistaa yhdenmukaisen johtamiskulttuurin ja toimintatapojen toteutuminen. HR-käytännöt ja ohjeistukset koskevat kaikkia varmalaisia, ja kaikkien tulee niitä noudattaa. Varman toiminnot, osastot ja tiimit vastaavat esihenkilöiden johdolla HR-käytäntöjen viemisestä arjen tasolle.

HR-yksikköön kuuluvat Ihmisistä ja kehittämisestä vastaava johtaja, HR-päällikkö sekä viisi asiantuntijaa.

kannalta oikeita päätöksiä. Esihenkilötyötä mittaava esihenkilöindeksi oli erinomaisella tasolla – tulos oli parantunut entisestään, ja se ylittää selvästi vertailunormin tason. Varmalaiset antoivat positiivista palautetta esihenkilötyöstä myös tutkimuksen avoimissa kommentteissa.

Avoimessa palautteessa kiitosta saivat myös joustavat mahdollisuudet etä- ja hybridityöhön sekä työkaverit. Henkilöstötutkimuksessa kehittämisalueiksi koettiin esimerkiksi henkilöstön vaikutusmahdollisuudet toiminnan kehittämiseen ja henkilöstötutkimuksen tulosten hyödyntäminen, mutta kehittämisalueetkin olivat vertailunormia korkeammalla tasolla. Avoimessa palautteessa varmalaiset nostivat kehitettäviksi asioiksi esimerkiksi asiakaskokemuksen ja työn määrän.

Vastuullinen työnantaja niin konkareille kuin kesätyöntekijöille

Varman henkilöstösuunnittelun lähtökohtina ovat liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen, strategisen osaamisen varmistaminen ja tulevaisuuden osaamistarpeiden ennakointi. Yhtiön strategiset painopisteet sekä taloudelliset reunaehdot suuntaavat ja rajaavat henkilöstöpanostuksiamme. Henkilöstösuunnittelu perustuu kestäväan ja vastuulliseen resursointiin sekä ketterään ja jatkuvaan osaamisen kehittämiseen.

Rekrytoinneissa perustana toimivat yhdenvertaisuus ja läpinäkyvyys. Avautuvat työtehtävät tulevat avoimeen hakuun vähintään Varman sisäisesti. Rekrytoinneissa

Varma palkittiin vastuullisimpana kesätyönantajana – anonyymi rekrytointi sai kunniamaininnan.



noudatetaan yhteistä prosessimallia. Hyödynnämme anonymia rekrytointia yhdenvertaisen ja tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi. Käytämme kumppaneita ja soveltuvuusarviointeja osaavan, motivoituneen ja parhaiten Varmaan soveltuvan työntekijän valitsemiseksi. Priorisoimme vähemmistöön kuuluvien valintaa tasavertaisen kandidaattien kohdalla.

Panostamme positiivisen työntekijäkokeimuksen kasvattamiseen ja rehellisen työnantajakuvan rakentamiseen. Kerromme avoimesti esimerkkejä organisaatiomme arjesta, ja huolehdimme [työnantajalupaustemme](#) lunastamisesta. Työnantajakuvamme ja työkuluttuurimme ydin ”Olet parhaimmillasi omana itsenäsi” tarkoittaa varmalaisille monia erilaisia asioita. Vuonna 2023 11 varmalaisista kertoi videolla ajatuksiaan siitä, mitä lause juuri heille tarkoittaa ja kuinka se näkyy heidän työarjessaan.

Varmassa viihdytään ja työurat ovat pitkiä, keskimäärin 13 vuotta. Arvostamme niin konkareiden pitkää kokemusta ja asiantuntemusta kuin hiljattain aloittaneiden mukanaan tuomia uusia ajatuksia ja osaamista.

Haluamme olla käytännön teoin tukemassa nuorten kiinnittymistä työelämään. Vuonna 2023 vahvistimme tekemäämme oppilaitosyhteistyötä, jonka puitteissa tarjoamme harjoittelupaikkoja opiskelijoille. Vuoden 2023 oppilaitosyhteistyöhömmme kuului myös Finanssiakatemian tilaisuuksia, valtakunnalliseen Maailman suurin etätET -tapahtumaan osallistuminen, oppilaitosvierailuita ja puheenvuoroja.

Meille on tärkeää tarjota nuorille ensimmäisiä oman alan työpaikkoja ja rohkaista heitä urapolulla eteenpäin. Huomioimme kaikissa rekrytoinneissa erityisesti myös hakijat, joilla on esimerkiksi vammaan tai sairauteen liittyvä erityistekijä haasteena työnhaussa. Varma on jo pitkään osallistunut Vastuullinen kesäduuni -kampanjaan, jossa mukana olevat työnantajat sitoutuvat vastuullisen kesätyön periaatteisiin. Kampanja palkitsee vuosittain parhaat kesätyönantajat kesätyöntekijöiden arvioihin perustuen. Viimeiset viisi vuotta Varma on sijoittunut kampanjan tutkimuksessa 10 parhaan joukkoon ja mahtuupa mukaan kaksi voittoakin. Tuorein voitto on vuodelta 2023, jolloin Varma palkittiin vastuullisimpana kesätyönantajana suurten yritysten kategoriassa. Lisäksi saimme Vuoden kesätyökäytäntö -kunniamaininnan anonymisti toteutetusta kesätyöntekijöiden rekrytoinnista.



VARMA TULEVAISUUS

Anonyymi rekrytointi on meille keino edistää tasa-arvoista työelämää

Olemme testanneet Varmassa anonymia rekrytointia viime vuosina, sillä rekrytointiprosessin halutaan olevan yhdenvertainen kaikille hakijoille. Vuoden 2023 kesätyöhaun toteutimme kokonaan anonymyminä hakuna, ja sen jälkeen toimintamalli on vakiintunut käyttöön lähes kaikkiin rekrytointeihimme.

– Perusideana on, että järjestelmä piilottaa hakemukselta hakijan tunnistetietoja, kuten nimen, syntymäajan ja kuvan. Näin tiedostamattomat ennakkoluulot eivät vaikuta valintoihin, vaan valintapäätös perustuu hakijoiden osaamiseen ja taitoihin ja näin ollen asettaa hakijat aidosti samalle viivalle, kertoo HR-koordinaattori **Sonja Rautkoski**.

Anonyymi rekrytointi on osa laajempaa vastuullisuustyötämme. Se on meille konkreettinen keino ottaa vastuullisuusaskelia myös rekrytoinnin saralla ja edistää yhdenvertaista työelämää. Kehitämme menettelyä jatkuvasti hakijoilta ja esihenkilöiltä saamamme palautteen pohjalta. Muutos on vaatinut työtä ja uutta ajattelutapaa kaikilta rekrytointiin osallistuvilta, mutta yhdenvertaisen työelämän eteen pitääkin olla valmis näkemään vaivaa.

Sonja Rautkoski
HR-koordinaattori



Osaamisen kehittäminen

Varmalaiset tekevät vaativaa ja yhteiskunnallisesti merkittävää asiantuntijatyötä, joka edellyttää jatkuvaa kehittymistä ja uudistumista. Työn murroksen synnyttämiin odotuksiin vastaaminen ja erinomainen asiakaskokemus ovat kehittämisessämme keskiössä. Jokaisella varmalaisella on kolmen vuoden henkilökohtainen kehityssuunnitelma.

Strategista kyvykkyyttä ja osaamista johdetaan Varmassa systemaattisesti. Talent Management -prosessissa on määritelty ja tunnistettu Varman strategian edellyttämät kyvykkyydet, osaamiset, avainpositiot ja henkilöt. Lisäksi avainhenkilöille on tunnistettu kehittymistä tukevia keinoja. Strategiseen osaamiseen linkittyvillä kehityshankkeilla varmistamme, että varmalaisen osaaminen uudistuu Varman tulevaisuuden menestymisen kannalta oikeaan suuntaan.

Varmalaiset tekevät vaativaa ja yhteiskunnallisesti merkittävää asiantuntijatyötä, joka edellyttää jatkuvaa kehittymistä ja uudistumista. Tuemme varmalaisia asiantuntijoita vastaamaan tulevaisuuden osaamisen vaatimuksiin ja olemaan etujoukoissa maailmassa meneillään olevassa mielettömässä

muutoksessa. Kyky oppia uutta on asiantuntijan tärkeimpiä työkaluja.

Jokaiselle varmalaiselle on laadittu työntekijän ja esihenkilön yhteistyöllä kolmen vuoden henkilökohtainen kehityssuunnitelma. Osaamisen kehittämistä kohdennetaan yksilöiden osaamistarpeiden lisäksi tiimien ja organisaation toiminnan uudistamiseen. Varman kaikki toiminnot ovat koonneet osaamisen näkökulman lähivuosille ja pohtineet, mitkä osaamiset korostuvat ja millaisen osaamisen kehittämiseen niiden tulisi erityisesti panostaa. Vuoden 2023 tiimikeskusteluissa käytiin läpi tiimin osaamisen vahvuuksia ja kehittämistarpeita sekä tehtiin yhteinen kehityssuunnitelma lähivuosille. Lopuksi osaamiskeskustelut vietiin henkilötasolle kollegan tai



esihenkilön kanssa sparraillen ja päivitettiin henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat.

Hyödynnämme laajasti erilaisia oppimisen menetelmiä, välineitä ja oppimisympäristöjä niin ammatillisessa kouluttautumisessa kuin taitojen oppimisessakin. Esihenkilötaitojen korkea taso sekä jokaisen uuden ja uusiin tehtäviin tarttuvan varmalaisen huolellinen perehdyttäminen luovat pohjan uudistumiseen ja jatkuvaan kehittymiseen myös työuran myöhemmissä vaiheissa.

Perinteisten koulutusmenetelmien ohella hyödynnämme esimerkiksi sparrausta, verkostoja ja verkko-oppimisympäristöjä. Työssä oppiminen ja työkierto ovat tehokkaita tapoja oppia uutta ja kehittää omaa ja koko organisaation osaamista. Yhteisöllisen kehittämisen työkaluna käytämme sähköistä Viima työkalua, joka on tarkoitettu varmalaisen yhteiseen, kaikille avoimeen ideointiin ja innovointiin. Viimaan kuka tahansa varmalainen voi kirjata toimintamme kehittämiseen liittyviä ideoita, joita kaikki voivat kommentoida.

Vuonna 2023 panostimme osaamisen kehittämisessä ketterän työskentelytyylin ja johtamisen, data- ja digitaitojen, viestinnän, vuorovaikutuksen ja johtamisen sekä vastuullisuuden teemoihin. 330 varmalaista kerrytti ketteryysosaamistaan Ketteryyden ydin-valmennuksissa, ja esihenkilöille järjestettiin valmennusta ketterästä johtamisesta. Lisäksi käynnistimme ketterissä rooleissa toimivien osaamisyhteisöt. Varmalaisten data- ja digitaitoja kehittämiseksi olemme luoneet omat valmennuskokonaisuudet. Data-Akatemia tarjoaa datan kanssa eri rooleissa toimiville

varmalaisille valmennusta, hyviä käytäntöjä ja mahdollisuuden oppia uutta käytännön tekemisen sekä osaamisen ja kokemusten jakamisen kautta. Digiakatemia on puolestaan suunnattu niille varmalaisille, joiden työssä on rajapintaa digitaalisiin palveluihin, niiden käyttäjänä tai kehittäjänä. Vuoden 2023 nousuaan trendiin, tekoälyn mahdollisuuksiin perehdyimme koko henkilöstölle suunnatulla tekoälyluennolla ja verkkokoulutusten avulla.

Viestintä-, vuorovaikutus- ja johtamistaitoja kehitimme ottamalla tiimien palautetaidot ja palautteen antamisen osaksi osaamiskeskusteluja, järjestämällä koulutusta fasilitointiosaamisesta hybridityössä ja esihenkilöille suunnattua tunneälyvalmennusta. Myös koulutusta sosiaalisen median käytöstä oli tarjolla. Vastuullisuusteeman alla tarjosimme varmalaisille monimuotoisuusluentoja, työkyky- ja mahdollisuuden verkkocoaching-palvelun hyödyntämiseen.

**330 varmalaista
kerrytti
osaamistaan
ketteryyso-
saamisessa.**



Monimuotoisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Edistämme monimuotoisuutta ja tasa-arvoa

Varma on tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työpaikka, jossa ei hyväksytä syrjintää, kiusaamista eikä häirintää. Teemme työtä sen eteen, että olemme inklusiivinen ja monimuotoinen työpaikka. Erilaisuuden hyväksyminen lähtee siitä, että meillä jokainen saa olla oma itsensä. Tästä on myös näyttöä: viimeisimpään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyyn vastanneista varmalaisista 96 prosenttia koki voivansa olla oma itsensä työpaikallamme.

Vastuullinen ote henkilöstöön ja työntekoon tarkoittavat meillä tavoitteiden ja odotusten selkeyttä, mahdollisuuksia kehittyä työssä ja kasvattaa osaamistaan, kilpailukykyisen sekä yhdenvertaisen palkkauksen ja palkitsemisen systemaattisuutta ja läpinäkyviä periaatteita, jokaisen vastuuta työn sujuvuudesta ja työyhteisön ilmapiiristä sekä tuen tarjoamista työkyvyn ylläpitoon ja sen edellytyksistä huolehtimista.

Varman tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä ohjaa kolme sitoumusta:

- Varmassa työntekijät ovat tasavertaisessa asemassa iästä, sukupuolesta tms. riippumatta.

- Varma on yhdenvertainen ja syrjimätön työpaikka.
- Varmassa edistämme monimuotoisuutta ja inklusiota.

Varma on sitoutunut yritysvastuuverkosto [FIBS ry:n](#) monimuotoisuussitoumukseen, jossa lupaamme taata yhdenvertaiset mahdollisuudet, oikeudet ja kohtelun kaikille. Lupaamme myös jatkuvasti kehittää monimuotoisuutta tukevaa johtamista ja palvelukäytäntöjä organisaatiossamme.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen kiinnitetään erityistä huomiota myös osaamisen kehittämisessä ja urakehityksessä mm. asiantuntijoiden johtamisvalmennuksessa ja Talent Management -prosessissa.

Teemme kahden vuoden välein kyselyn, jossa kartoitamme yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon kokemuksia ja tilaa Varmassa.

Tunnistetuille kehityskohteille kirjaamme tavoitteet ja toimenpiteet, joita seuraamme säännöllisesti tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kehittävässä työryhmässä sekä yhteistoiminta- ja työsuojeluorganisaatioissa. Yhdessä henkilöstön kanssa tunnistettuihin painopisteisiin nojaava tasa-arvo- ja



yhdenvertaisuussuunnitelma hyväksytään Varman johtoryhmässä.

Kysely on tehty viimeksi loppuvuodesta 2022. Kyselyn tulokset olivat erinomaiset, ja kokemus tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta oli parantunut kauttaaltaan. Eniten positiivista kehitystä on sukupuolten välisen tasa-arvon toteutumisessa palkkauksen, uralla etenemisen sekä koulutus- ja opiskelumahdollisuuksien suhteen. Myös aktiivinen ja jatkuva työ tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden eteen sai erityistä kiitosta, samoin kuin Pride-yhteistyö sekä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksien edistäminen. Silti henkilöstön kokemusten perusteella kehitettävääkin on edelleen esimerkiksi eri-ikäisten ja erilaisissa perhetilanteissa olevien yhdenvertaisuuden huomioimisessa. Kyselyssä mainittiin myös muutamia kokemuksia epäasiallisesta kohtelusta tai kielenkäytöstä, joihin kaikkiin reagoimme välittömästi yhdessä sovitun mallin mukaisesti. Kyselyn tulosten pohjalta laadittiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2023–2024.

Varmassa tehdyssä ihmisoikeuskartoituksessa olemme tunnistaneet myös omaan henkilöstöömme kohdistuvia ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia. Omaa henkilöstöä koskeviin rikkomuksiin puuttumiseen Varmassa on olemassa käytännöt ja prosessit. Ohjeet sekä jämäkkä ja systemaattinen puuttuminen tukevat häirinnästä tai muusta epäasiallisesta kohtelusta vapaata työyhteisöä.

Olemme moninaisuutta arvostava työpaikka

Monimuotoisuus ja inklusiivisuus tarkoittavat meillä mm. erilaisten taustojen, osaamisten ja kykyjen huomioimista sekä erilaisuuden kunnioittamista. Uskomme, että kun töissä voi olla oma itsensä, pääsee paremmin hyödyntämään koko potentiaaliaan. Tavoitteemme on huomioida vähemmistöt työyhteisössämme ja lisätä organisaation monimuotoisuutta mm. avointen työpaikkojen kohdennetulla mainonnalla ja tarjoamalla tehostetusti työmahdollisuuksia vähemmistöjä edustaville. Rakennamme aktiivisesti moninaisuutta arvostavaa ja inklusiivista työkuilttuuria, ja vahvistamme positiivista ja kannattelevaa keskustelukultttuuria, josta löytyy tilaa ja uskallusta erilaisten näkemysten esilletuomiseen.

Yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuus-työmme on jatkuvaa, ja teemojen huomiointi kuuluu työyhteisössä jokaiselle. Varmassa toimii kaikille avoin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti ja suunnittelee toimenpiteitä aiheiden edistämiseksi. Lisäksi jokaiseen Varman toimintoon on nimetty oma vastuullisuuskoordinaattori. Järjestämme esihenkilöille ja koko henkilöstölle koulutusta yhdenvertaisuudesta ja monimuotoisuudesta tasaisin väliajoin, jotta asia osataan huomioida johtamisen lisäksi kaikissa arjen kohtaamisissa. Tarjontaamme kuuluu verkkokursseja, luentoja ja muuta valmennusta, joilla lisäämme ymmärrystä vähemmistöistä, tiedostamattomista ennakkoluuloista

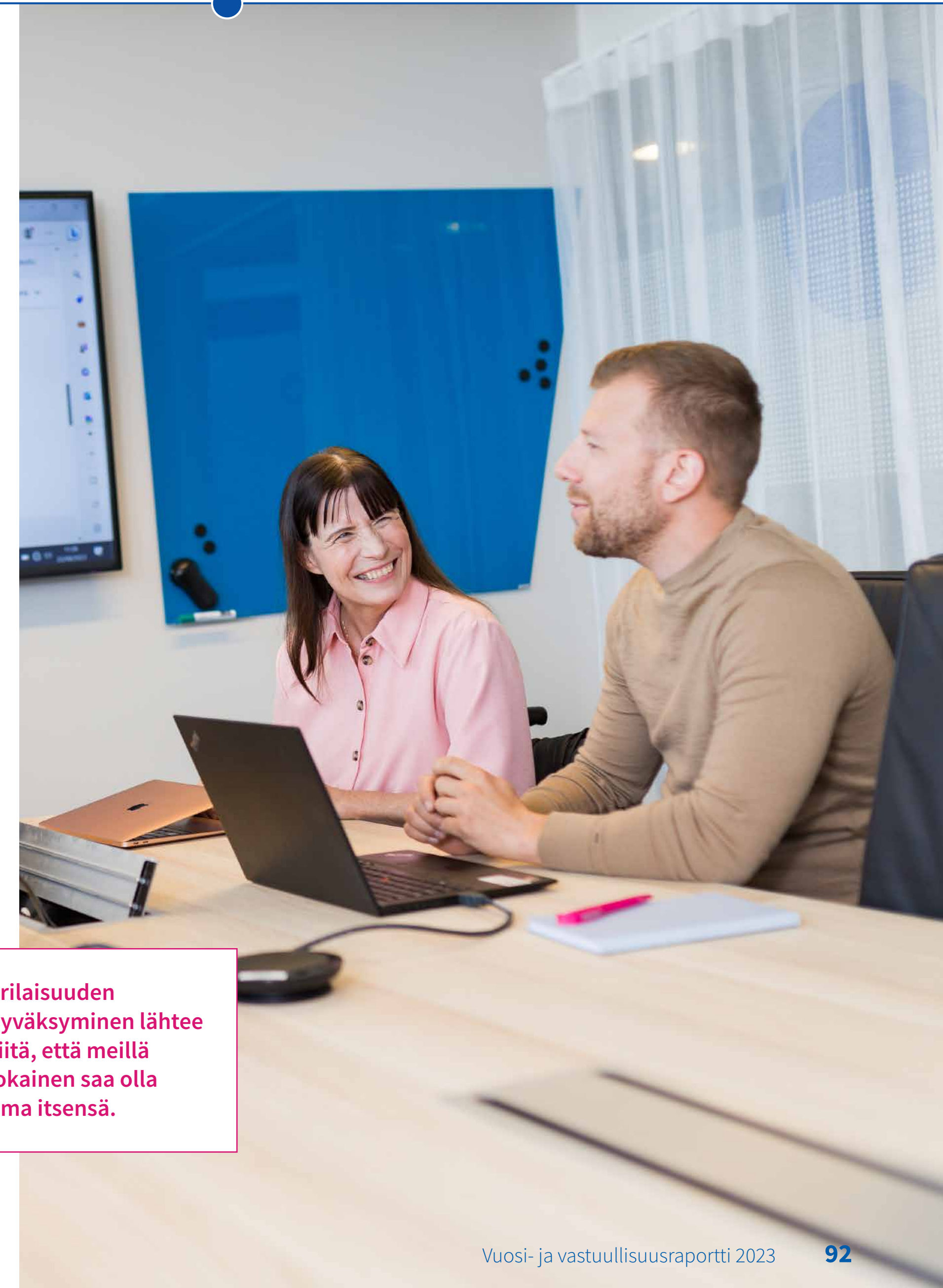
ja monimuotoisuudesta sekä vahvistamme erilaisuutta arvostavaa työkuilttuuria.

Vuonna 2023 lähetimme kaikille varmalaisille kirjeen, jossa kertosimme yhdenvertaisen työkuilttuurimme periaatteita ja konkreettisia tekojamme. Otimme jo aiemmin kokeilemamme anonyymin rekrytoinnin kattavasti käyttöön ja järjestimme esihenkilöille koulutusta aiheesta. Muutimme loputkin tehtävänimikkeemme sukupuolineutraaleiksi ja uudistimme henkilöstöetujamme yhdenvertaisemmiksi, jotta mahdollisimman moni pääsee nauttimaan niistä iästä ja perhemuodosta riippumatta. Näemme, että myös mahdollisuus tehdä työtä etänä ja joustavasti on yksi keino edistää yhdenvertaista työelämää.

Varma edistää yhdenvertaista työelämää myös osallistumalla Pride-toimintaan ja olemmekin toimineet [Helsinki Pride -yhteisön](#) kumppanina jo useita vuosia. Myös vuonna 2023 järjestimme Pride-kuukauden yhteydessä koko talolle suunnatun monimuotoisuusluennon, osallistuimme Pride-kulkueeseen sekä nostimme salkoon Pride-liput ja Varman pääkonttorin ulkoseinälle suuren Pride-seinälakanan, joka muistuttaa ohikulkijoita työstä yhdenvertaisen työelämän puolesta.

Syksyllä varmalaiset pääsivät kuulemaan luentoa, jossa keskityttiin kieli-, uskonto- ja kulttuurivähemmistöjen asemaan ja kohtamiseen työelämässä.

Erilaisuuden hyväksyminen lähtee siitä, että meillä jokainen saa olla oma itsensä.





Tehtävien vaativuusluokittelu tuo läpinäkyvyyttä palkitsemiseen

Varmassa palkkauksen ja palkitsemisen linjat perustuvat yhtiön arvoihin ja strategiaan. Julkaisemme vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä osana yhtiön hallintoa koskevaa kuvausta [selvityksen Varman palkitsemispolitiikasta](#), joka sisältää palkitsemisen toimintaperiaatteet ja niiden osana yhtiön hallinnon, toimitusjohtajan, muun johdon sekä henkilöstön palkitsemista koskevat linjaukset.

Varman henkilöstöä koskevan palkitsemisen tavoitteet, tavat ja periaatteet on kuvattu tarkemmalla tasolla Varman palkkapolitiikassa. Palkkapolitiikan tarkoitus on myös vahvistaa esihenkilöiden yhdenmukaista toimintaa palkkaan ja palkitsemiseen liittyvissä asioissa sekä lisätä palkitsemisen avoimuutta ja läpinäkyvyyttä koko henkilöstölle. Varman palkitsemisesta, periaatteita ja järjestelmiä kuvataan monipuolisesti myös Varman intranetissa. Varmassa sovelletaan omaa paikallisella sopimuksella sovittua palkkausjärjestelmää alan työehtosopimukseen kirjatun sijaan.

Varmassa rahallisen palkkauksen ja palkitsemisen lähtökohtana on, että se on oikeudenmukaista, suoriutumista ohjaavaa ja kustannuksiltaan kestävää. Tavoitteena on kannustaa ja ohjata henkilöstöä toimimaan tuloksellisesti ja tehokkaasti, sitoutumaan Varmaan työnantajana sekä kehittämään ja kehittymään.

Kokonaispalkitsemiseen kuuluu kattava, monipuolinen ja tarkoituksenmukainen valikoima palkitsemisen eri muotoja. Kokonaispalkitsemisen monipuolisuuden

tarkoitus on huomioida tehtävien erilainen luonne sekä työntekijöiden erilaiset elämäntilanteet ja vaihtelevat odotukset. Etuvalikoimassa painotamme terveyttä, hyvinvointia sekä esimerkiksi erilaisiin perhe- ja elämäntilanteisiin sopivien vapaa-ajanvietto- vaihtoehtojen tukemista.

Seuraamme aktiivisesti finanssialan ja tarvittaessa yksittäisten ammattiryhmien palkkamarkkinoiden tasoa henkilöstöresursien saatavuuteen ja pitämiseen liittyvän kilpailukyvn ja oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi.

Paikallisesti sovitun palkkausjärjestelmän tehtävien vaativuusluokittelu ja yhteisiin kriteereihin perustuva suoriutumisen arviointi luovat pohjan Varman palkkatason objektiiviselle määrittelylle ja läpinäkyvyydelle. Palkitsemisen läpinäkyvyyden ja oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi korostamme myös vastuiden ja prosessien mukaista toimintaa, kokonaisuuden johtamista, perusteluiden avointa viestintää sekä rohkeutta huomioida palkitsemisessa suoriutumisen erilaiset tasot.

Palkka- ja urakehitys on Varmassa yhdenvertaista

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutusta seurataan säännöllisesti myös palkkauksessa ja palkitsemisessa lakisääteisen raportoinnin lisäksi esimerkiksi vuosittain tehtävässä markkinapalkkavertailussa. Paikallisesti sovitun palkkausjärjestelmän toimintaperiaatteet sekä niiden systemaattinen noudattaminen muokkaavat Varman

palkkarakennetta pitkäjänteisesti entistä tasa-arvoisemmaksi ja yhdenvertaiseksi.

Muutama vuosi sitten tunnistimme, että sukupuolten välinen tasa-arvoinen edustus ei toteutunut parhaalla mahdollisella tavalla eritoten Varman johdossa ja hallintoelimissä. Tavoitteeksi asetettiin, että Varman johtoryhmässä ja keskJohdossa olisi kahta sukupuolta edustettuna vähintään 40 prosenttia. Tähän pyrimme muun muassa sillä, että rekrytoitaessa henkilöitä johtoryhmään tai keskJohdoon tulee kolmen viimeisen hakijan joukossa olla eri sukupuolia edustettuna comply or explain -periaatteella. Vuoden 2023 lopussa olimme hyvin tavoitteessa johtoryhmän osalta, sillä naisten ja miesten osuudet johtoryhmässä jakaantuivat tasan 50 prosenttiin. KeskJohdon osalta jäimme täpärästi alle tavoitteen, sillä naisia oli keskJohdossa 39 prosenttia ja miehiä 61 prosenttia. Vuodesta 2021 alkaen tavoitteeksi asetettiin lisäksi, että sekä miehiä että naisia tulisi olla tiimiesihenkilöissä ja asiantuntijoissa vähintään 30 prosenttia vuoteen 2023 mennessä. Saavutimme tavoitteen, sillä vuoden 2023 lopussa miehiä oli tiimiesihenkilöistä 32 prosenttia ja asiantuntijoista 30 prosenttia ja naisia tiimiesihenkilöistä 68 prosenttia ja asiantuntijoista 70 prosenttia. Tasa-arvoisen urakehityksen tarkastelu ja tukeminen otetaan huomioon myös asiantuntijoiden johtamisvalmennuksessa ja Talent Management -prosessissa.

Tarkastelemme vuosittaisen markkinapalkkaselvityksen yhteydessä myös tasa-arvonäkökulmaa nähdäksemme, toteutuuko

sukupuolten tasa-arvo palkkauksessa ja palkitsemisessa. Vuonna 2023 tehdyssä selvityksessä todettiin, että tehtävän vaativuuden ja suoriutumisen ollessa samaa tasoa ei eri sukupuolia edustavien palkoissa ole enää oleellista eroa. Perinteisessä tavassa verrata palkkojen keskiarvoa on vielä eroa, mutta tämä yleinen tapa ei ota huomioon henkilöstörakenteen painotuksia. Varmassa on miehiä suhteessa enemmän vaativimmissa tehtävissä, joissa on korkeammat palkat. Kun tarkastelussa otetaan huomioon vaativuuden lisäksi suoriutuminen ja palkkaa verrataan sitä vastaavaan markkinapalkkatasoon, palkkatasa-arvo toteutuu koko yhtiötason tarkastelussa jo huomattavan hyvin. Poikkeuksena kuitenkin on se, että miehillä on markkinapalkkatason ylittäviä palkkoja jonkin verran enemmän kuin naisilla. Keskimäärin eniten kehitettävää oli keskijohtoon kuuluvien naisten palkkatasossa. Vuoden 2023 henkilöstötutkimuksessa varmalaisen arviot palkitsemisen oikeudenmukaisuudesta ylittivät merkittävästi suomalaisten asiantuntijatyötä tekevien yritysten vertailunormin ja olivat kehittyneet edelleen positiivisempaan suuntaan.

Vuonna 2023 otimme käyttöön uudistetun henkilöstön palkitsemisjärjestelmän kannustamaan varmalaisen yhteistyötä ja tavoitteiden saavuttamista. Lisäksi aktivoimme esihenkilöitä käyttämään aiempaa enemmän kertapalkitsemista. Kertapalkkiot ovat käytävissä pitkin vuotta, ja niillä voidaan palkita poikkeuksellisen hyvistä työsuorituksista.

Ohjeet ja jämäkkä puuttuminen tukevat häirinnästä vapaata työyhteisöä

Varmalaisten havaintoja ja kokemuksia epäasiallisesta kohtelusta, syrjinnästä tai häirinnästä kartoitetaan säännöllisesti eri kyselyjen yhteydessä. Epäasiallista kohtelua tai käytöstä ei sallita missään olosuhteissa. HR ja esihenkilöt puuttuvat jämäkästi kaikkiin tietoon tulleisiin tapauksiin. Ohjeet siitä, miten tulee toimia, jos kokee tai havaitsee epäasiallista kohtelua, ovat kaikkien saatavilla, ja lisäksi ne ovat osa kaikille varmalaisille pakollista ja säännöllisesti kerrattavaa verkkokoulutusta.

Jokaisen varmalaisen tulee noudattaa yhteisten periaatteidemme linjauksia. Ohjeiden vastainen toiminta tulee ottaa puheeksi ensisijaisesti oman esihenkilön kanssa. Jos tämä ei ole mahdollista, voi ottaa yhteyttä esihenkilön esihenkilöön, HR:ään tai Compliance officeriin. Havaintojen käsittely on luottamuksellista, ja asioita voidaan ilmoittaa myös anonymisti luottamushenkilön, työsuojelun tai henkilöstötutkimuksen kautta. Lakisääteisen kanavan epäkohtiin puuttumiseen tarjoaa Varman [Whistleblowing-ilmoituskanava](#).

Esihenkilön velvollisuutena on puuttua epäasialliseen kohteluun ja selvittää välittömästi eri osapuolten ja tarvittaessa HR:n kanssa, mistä on kyse, ja seurata tilanteen kehittymistä. Epäasiallisesti käyttäytyneelle annetaan tilannearvion perusteella huomautus tai varoitus. Jos häirintä jatkuu varoituksesta huolimatta, on työnantajalla oikeus irtisanoa häiritsevästi käyttäytyvä työntekijä.

Naisten keskimääräinen palkan osuus miesten palkasta 2023

84 %

Johtoryhmä (pois lukien toimitusjohtaja)

76 %

Koko muu henkilöstö johtoryhmää lukuun ottamatta

84 %

Keskijohto

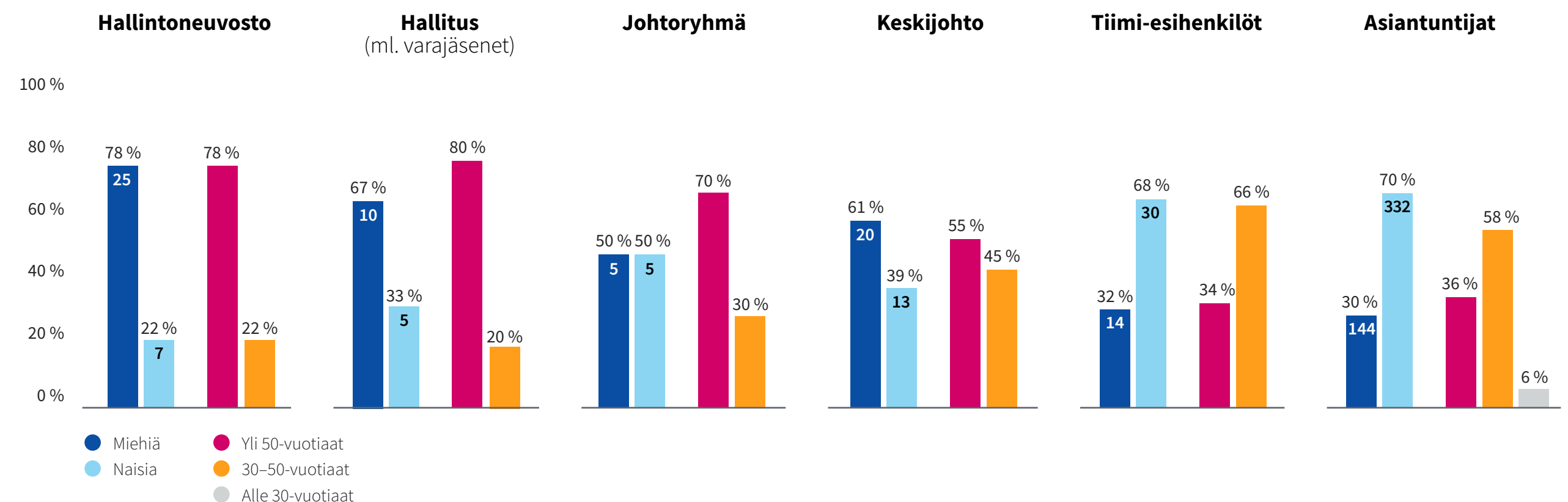
98 %

Tiimiesihenkilöt

80 %

Asiantuntijat

Asiantuntijaryhmien sekä hallituksen ja hallintoneuvoston sukupuoli- ja ikäjakauma 2023





Raportointi- periaatteet

Varmistamme toimintamme läpinäkyvyyden raporttoimalla säännöllisesti ja kattavasti liiketoiminnastamme ja vastuullisuustyöstämme. Vuosi- ja vastuullisuusraporttimme on laadittu noudattaen GRI-standardeja ja raporttoimme YK:n Global Compactin periaatteiden mukaisesti. Lisäksi raporttoimme ilmasto- ja biodiversiteettiriskeistä ja mahdollisuuksista integroidun TCFD- ja TNFD-kehiksen mukaisesti. Raportti on ulkoisesti varmennettu.

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuusraporttimme on laadittu noudattaen GRI-standardeja. Raportin sisältö perustuu olennaisuusarviointiin, jossa tunnistimme Varmalle olennaiset vastuullisuusnäkökohdat.

Varman vuosi- ja vastuullisuusraportti on laadittu noudattaen kansainvälisiä Global Reporting Initiative (GRI) -standardeja. Varma on raportoinut GRI-standardien mukaisesti ajalta 1.1.–31.12.2023. Lisäksi olemme raportoineet Varman omiin olennaisiin vastuullisuuden aiheisiin liittyviä tietoja GRI-standardien raportointiperiaatteiden mukaisesti. Osa GRI-raportoinnista on tehty syksyllä 2021 uudistuneiden standardien mukaisesti, ja nämä indikaattorit on merkitty GRI- sisältöindeksissä vuosiluvulla.

Tämä raportti toimii myös pohjana YK:n Global Compactin Communication on Progress -raportille.

Raportoimme työstämme ihmisoikeuksien, työelämäoikeuksien, ympäristöystävällisen liiketoiminnan sekä korruption vastaisen toiminnan edistämiseksi. GRI-sisältöindeksissä näkyy, jos GRI-indikaattorin mukainen sisältö kertoo myös YK:n Global Compactin mukaisista toimista tai periaatteista.

Olemme myös ottaneet huomioon muiden kuin taloudellisten tietojen ja monimuotoisuuden raportointiin liittyvät lakisääteiset raportointivelvoitteet.

Raportin sisällön vertailu GRI-standardeihin ilmenee GRI-sisältöindeksistä.

Vuosien 2021 ja 2022 aikana teimme perusteellisen työn vastuullisuusohjelmamme päivittämiseksi. Uusi ohjelma määrittää tavoitteemme ja toimenpiteemme vuosille 2022–2025. Ohjelma perustuu vuoden 2021 puolella tehtyyn olennaisuusarviointiin, jolla arvioimme Varman vastuullisuudelle tällä hetkellä olennaisia aiheita. Olennaisuusarviointi perustuu tehtyihin sidosryhmäkyselyihin. Sidosryhmien odotuksia tarkasteltiin ja työstiin Varman johtoryhmässä sen mukaan, miten merkittävä vaikutus niillä on yhteiskuntaan ja ympäristöön. Olennaisuusarvioinnin lopputuloksena tunnistimme Varman vastuullisuudelle olennaisia aiheita, joista muodostimme vastuullisuusohjelman kolme painopistettä. Painopisteet ovat: Eläketurvan asialla, Sijoitamme muutokseen ja Kestävän työelämän puolesta.

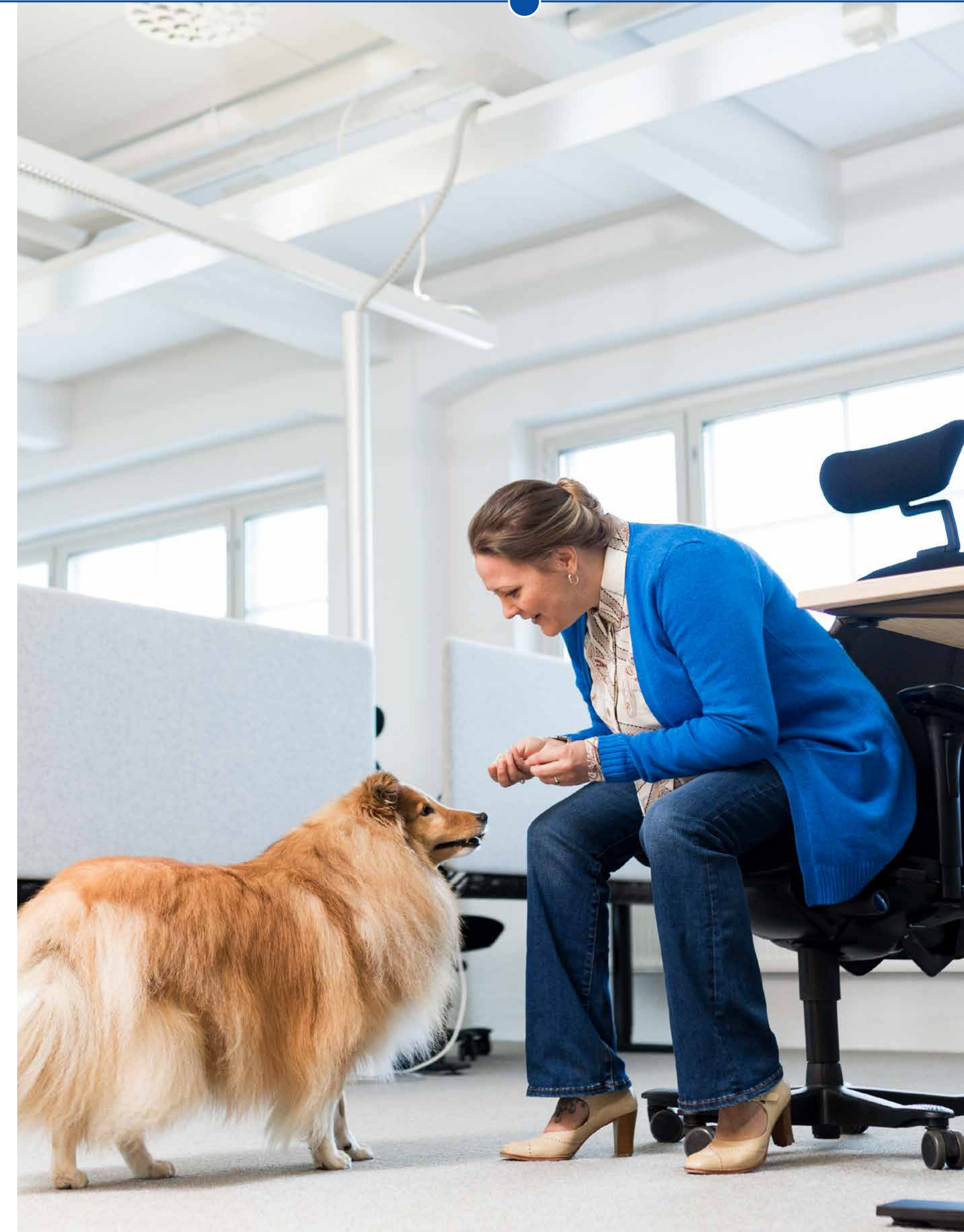
Taloudellisen vastuun tunnusluvut perustuvat Varman kirjanpitoon ja vahvistettuun tilinpäätökseen. Eläkepalveluihimme liittyvät tunnusluvut on saatu Varman ja Eläketurvakeskuksen järjestelmistä ja

verkkopalveluraporteistamme. Henkilöstöön liittyvät tunnusluvut puolestaan ovat peräisin Varman henkilöstötietojärjestelmästä.

Ilmastonmuutokselle alttiiden toimialojen analyysi on toteutettu MSCI:n tietokantaa hyödyntäen. Varman oman toiminnan hiilijalanjälki (tCO₂e) on laskettu GHG-protokollan laskentaperiaattein sisällyttäen laskentaan kasvihuonekaasupäästöt, jotka aiheutuvat Varman työsuhteajoneuvojen käytöstä, hankittujen tietokoneiden ja puhelimien valmistuksesta, töihin matkustamisesta, Helsingin ja Tampereen toimistojen ostoenergian tuotannosta sekä Helsingin toimiston jätteiden käsittelystä. Luonnon monimuotoisuudelle alttiit toimialat perustuvat TNFD:n määrittelemiін toimialoihin, joilla on olennaisia riippuvuuksia ja vaikutuksia luontoon.

Varman toimitusketjun ja vakuutusmaksutulojen ilmatoriskien analyysi on toteutettu hyödyntäen Varman sisäistä tietokantaa sekä PCAF:n päästökertoimia.

Raportoimme sijoituskohteiden normirikkomustapauksissa rikkomuksen kategorian, lukumäärän sekä vaikuttamisperiaatteen.



Ilmatoriskien raportointi

Ilmatoriskien raportoinnissa on noudatettu Task Force on Climate-related Financial Disclosures -asiantuntijaryhmän (TCFD) julkaisemia suosituksia. Suosituksen mukaan raportoivan yrityksen tulee kuvata, miten ilmastoasiat näkyvät yrityksen hallintomallissa, millaisia strategioita yrityksellä on ilmastomuutokseen ja vähähiiliseen talouteen siirtymiseen liittyen, millaisia riskejä tai mahdollisuuksia ilmastomuutos tuo yritykselle ja millaisia tavoitteita sekä mittareita ilmastoasioissa on käytössä.

Climate Value at Risk (Climate VaR) on MSCI:n kehittämä työkalu, joka arvioi ilmastomuutoksen aiheuttamia potentiaalisia hyötyjä ja kustannuksia sijoitusinstrumentin markkina-arvoon. Climate VaR koostuu kolmesta osasta; Policy Risk, Technology Opportunities sekä Physical Risk & Opportunities.

Policy Risk kuvaa instrumenttitasolla sitä, mikä on päästöjen vähentämisen kustannus yhtiölle, jotta se on linjassa eri lämpötilaskenaarioiden kanssa. Technology Opportunities arvioi yhtiön potentiaalista liikevaihto- sekä tuottopotentiaalia eri lämpötilaskenaarioissa perustuen yhtiön omistamiin patentteihin. Physical Risk & Opportunities kuvaa akuuttien ja kroonisten fyysisten riskien potentiaalista kustannusta yhtiölle eri lämpötilaskenaarioissa.

Varman osakesijoituksille laskettu Climate VaR -prosentti kuvastaa seuraavina viitenätoista vuotena tapahtuvien potentiaalisten ilmastomuutoksesta aiheutuvien riskien ja mahdollisuuksien kustannusten rahallista

nykyarvoa jaettuna yhtiön nykyisellä osakkeiden markkina-arvolla. Painotettu Climate VaR on laskettu kertomalla yhtiökohtainen Climate VaR sijoituksen painolla salkussa.

Varman käyttämät lämpötilaskenaariot perustuvat NGFS:n (Network for Greening the Financial System) julkaisemaan kehikoon ja eteenpäin katsovaan REMIND-MAgPIE (Regional Model of Investments and Development & Model of Agricultural Production and its Impact on the Environment) -arviointimalliin.

Implied Temperature Rise (ITR) on MSCI:n kehittämä eteenpäin katsova mittari, joka kuvastaa kuinka hyvin yhtiö tai portfolio on linjassa eri ilmastotavoitteiden kanssa. Mittari perustuu yhtiökohtaisiin absoluuttisiin hiilidioksidipäästöihin, joita yhtiöllä on vielä varaa päästää, jotta maapallon lämpötila rajautuisi kahteen asteeseen vuoteen 2100 mennessä, sekä siihen, miten yhtiön omat päästöt ja päästötavoitteet ylittävät tai alittavat yhtiölle allokoidut päästöt. Data on julkisesti saatavilla 2 900 yhtiölle MSCI:n sivuilla.

Portfoliotason ITR:n laskennassa portfolion omistukset on suhteutettu yhtiön yritys-arvoon (EVIC, enterprise value incl. cash), jolloin yhtiöiden päästöbudjetit ja arvioidut päästöbudjetin ylitykset allokoidaan tämän perusteella. ITR-luku lasketaan jakamalla portfoliotason päästöbudjetin ylitys portfoliotason päästöbudjetilla, kerrottuna IPCC:n toimittamalla Transient Climate Response to Cumulative Carbon Emissions (TCRE) -luvulla ja kerrottuna globaalilla kahden asteen päästöbudjetilla gigatonneissa.

Tarkemmat tiedot Climate VaR:sta ja Implied Temperature Rise:stä on saatavilla MSCI:n sivuilta.

Sijoitussalkun Science Based Targets -luvut ovat laskettu MSCI:n tietokantaa hyödyntäen. Science Based Targets -osuus on laskettu yhteen laskemalla SBT-tavoitteen asettaneiden yhtiöiden osuus salkussa.

Sähköntuotantoyhtiöitä koskevan vähähiilisen tiekartan sähköntuotantojakaumat on laskettu MSCI:n ja rahastoyhtiöiden omaa raportointia hyödyntäen. Sähköntuotantojakauma on laskettu laskemalla yhteen kaikkien sähköntuotantoyhtiöiden sähköntuotanto vuodelta 2023 painotettuna sijoituksen markkina-arvolla.

Luonnon monimuotoisuudesta raportointi TNFD-kehityksen mukaan

Luonnon monimuotoisuudesta raportoitaessa on noudatettu Taskforce on Nature-related Financial Disclosures -asiantuntijaryhmän (TNFD) julkaisemia suosituksia. TNFD:n suositusten avulla yritykset voivat tunnistaa, hallita ja raportoida liiketoiminnan luontovaikutuksia ja -riippuvuuksia, riskejä sekä luontoon liittyviä mahdollisuuksia.

Raportoimme TNFD -raportointiviitekehityksen suositusten mukaisesti sijoituksemme yhtiöihin toimialoilla, joilla on merkittävimmän riskit suhteessa luonnon monimuotoisuuteen vaikutustensa ja riippuvuuksiensa kautta. Raportoidut toimialat perustuvat TNFD:n määrittelemiin toimialoihin.

Lisäksi raportoimme sijoitukset yhtiöihin, joilla on merkittävää liiketoimintaa luonnon monimuotoisuudelle herkillä alueilla. Raportointi näistä sijoituksista perustuu MSCI:n metodologiaan.

Kiinteistösijoitusten skenaarioanalyysit

Kiinteistökantamme kasvihuonekaasupäästöjen kehittymistä koskevan analyysin kaikissa skenaarioissa sähkönkulutuksen oletettiin pysyvän valitun perusvuoden 2021 tasolla ja lämmönkulutuksen oletettiin skenaarioissa vähenevän n. 1 prosentin vuosivauhdilla ilmaston lämpenemisen sekä kiinteistöjen energiatehokkuuden parantumisen myötä.

Perusuraskenaariossa paikkakuntakohtaisten kaukolämmön ominaispäästökertoimien oletettiin pienenevän lineaarisesti kaukolämpötilaston tietojen perusteella lasketusta nykytasosta kohti kaukolämpöyhtiöiden ilmoittamia tulevia tavoitetasoja. Niiden yhtiöiden osalta, jotka eivät ole ilmoittaneet virallista päästövähennystavoitetta,

oletettiin kehityksen mukailevan Suomen hiilineutraalisuustavoitetta vuoteen 2035. Muulle kuin uusiutuvalle sähkölle käytettiin päästökertoimena Suomen sähköverkon jäännösjakaumaa, joka oletettiin pienenevän vuoden 2021 arvosta, 235 g/kWh, lineaarisesti -70 prosenttia vuoteen 2035 mennessä ja -100 prosenttia vuoteen 2050 mennessä. Lisätoimet skenaariossa energiankulutus arvioitiin kuten perusuraskenaariossa, mutta päästökertoimien oletettiin saavuttavan tavoitejaksolla nollan sekä lämmön- että sähkönsä osalta Varman CO₂-päästöttömän energianhankinnan tavoitteiden mukaisesti. Science Based Targetsin 1,5 asteen päästövähennyspolun mukainen tavoitekäyrä on mallinnettu

Vuosi- ja vastuullisuusraporttimme toimii myös YK:n Global Compactin Communication on Progress -raportin pohjana.



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

The Science Based Target Setting Tool v1.2.1 mukaisesti.

Kiinteistöjen meritulvariskianalyysi perustuu Suomen ympäristökeskuksen (SYKE) aineistoon, joka kuvaa meritulvariskien nykytilaa ja tulevaisuutta. Analyysissä kiinteistöt sijoitettiin paikkatiedon perusteella karttapohjalle, johon yhdistettiin data meritulvariskeistä. Meriveden korkeus perustuu SYKEN arvioon ja maanpinnan korkeuden laserkeilaukseen. Kiinteistösijoitusten fyysisten riskien analyysi vuodelta 2019 päivitettiin vuonna 2021 laadullisesti, minkä lisäksi uusille kohteille tehtiin meritulvariskien analyysia vastaava kartta-analyysi. Ilmastonmuutoksesta aiheutuvien siirtymäriskien tunnistaminen ja karkea merkittävyyden arviointi toteutettiin TCFD-viitekehyksen mukaisesti.

Hiilijalanjälkilaskennan metodologia

Varman hiilijalanjäljen laskennassa on hyödynnetty GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaisia standardeja, jotka ovat globaalisti vakiintunein tapa toteuttaa hiilijalanjälkilaskentaa organisaatiolle.

Scope 1 ja 2 -hiilijalanjälkilaskenta

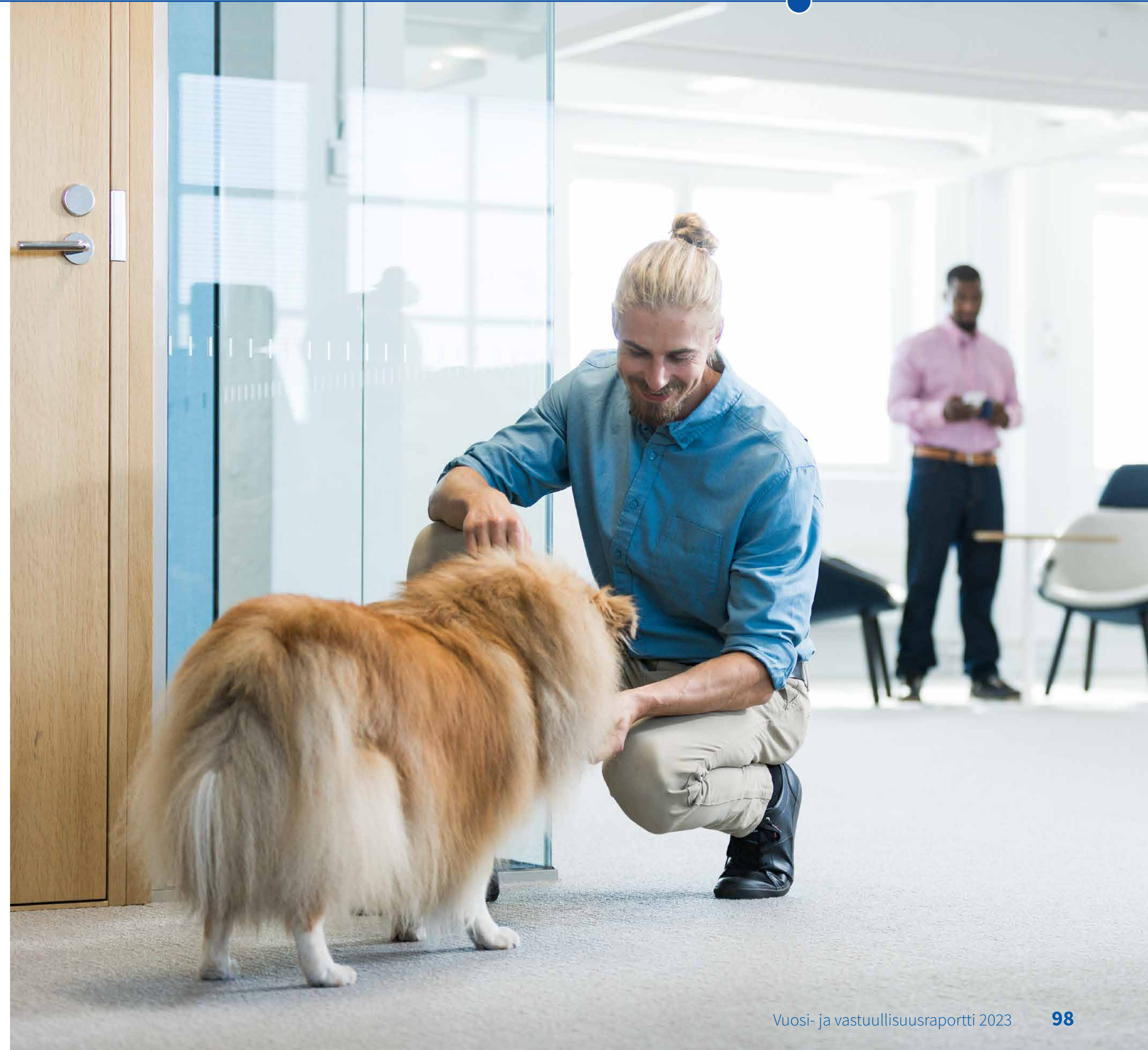
Varman toiminnan scope 1 -päästöt sisältävät Varman omistamien tai hallinnassa olevien työsuhdeajoneuvojen sekä kiinteistöissä energiantuotantoon käytettyjen polttoaineiden käytöstä aiheutuvat päästöt. Ajoneuvojen päästöt on laskettu leasing-yhtiön toimittamiin ajoneuvojen kokonaisenergian kulutus-tietoihin pohjautuen hyödyntäen tuoreimpia

päästökertoimia, jotka UK Government, Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) on julkaissut ja kiinteistöjen polttoaineiden kulutus kiinteistömanagerien ilmoittamiin kulutuksiin ja Tilastokeskuksen Polttoaineluokituksen 2023 päästökertoimiin perustuen.

Scope 2 sisältää Varman omistamien kiinteistöjen sekä työsuhdeajoneuvojen kuluttaman ostoenergian tuotannosta aiheutuvat päästöt. Varman hallinnoimien kiinteistösijoitusten hiilijalanjäljen laskennassa on mukana Varman ylläpitovastuulla olevien kiinteistöjen CO₂-päästöt. Laskentaan on sisällytetty kiinteistöjen ostoenergian eli sähkön, kaukolämmön ja kaukojäähdytyksen päästöt. Päästöt lasketaan aluekohtaisesti ja markkinalähtöisesti. Aluekohtaiset päästöt lasketaan Suomen keskimääräisillä päästökerroimilla. Markkinalähtöiset päästöt lasketaan käyttäen Varman ostaman energian päästökerrointa. Jos ostoenergian päästökerroin ei ole saatavilla, on käytetty paikallisen kaukolämpöyhtiön ilmoittamaa päästökerrointa tai Paikallisvoiman sivuilla ilmoitettua paikkakuntakohtaista ominaispäästöä ja sähkön osalta Suomen sähköverkon jännösjakaumaa. Hankitulle CO₂-päästöttömälle energialle on todistukset energian alkuperästä.

Arvoketjun hiilijalanjälkilaskenta (scope 3)

Varmassa laskettiin arvoketjun päästöjä (scope 3) syksyllä 2022, jolloin valittiin olennaisuusarvioinnin perusteella yhdeksän Varman toiminnalla olennaista päästökategoriaa.



Kategoriat ovat ostetut tuotteet ja palvelut (1), käyttöomaisuus (2), polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt (3), jäte (5), liikematkustus (6), työmatkaliikenne (7), downstream-kuljetukset ja -jakelu eli Varman kontekstissa kauppakeskusten kävijöiden liikkuminen (9), ulos vuokrattu omaisuus (13) sekä sijoitukset (15). Sijoituskohteiden (kategoria 15) osalta laskennassa ovat mukana Varman noteeratut osake- ja yritysainasijoitukset, pääoma- ja infrastruktuurisijoitukset, kiinteistörahastot, yritysainasijoitukset ja hedge fund -sijoitukset.

Valtaosa kategorioiden 1 (ostetut palvelut ja tuotteet) ja 2 (käyttöomaisuus) päästöistä on laskettu kustannusperusteisesti hyödyntäen [Exiobase-kertoimia](#). Muita hyödynnettyjä lähteitä päästökertoimille ovat Helsingin seudun ympäristöpalvelut ja Liikenne- ja viestintäministeriön julkaisu ICT-päätelaitteisiin liittyvät materiaali-, energia- ja ilmastokysymykset.

Kategorian 9 kulkutapojen jakaumaa (kauppakeskuksissa vierailevien asiakkaiden liikkuminen) arvioitiin kauppakeskus Willan osalta kävijöille toteutetun kyselytutkimuksen pohjalta ja Rajalla-kauppakeskukselle hyödynnettiin Pohjois-Suomen henkilöliikenne-tilastoja tarkemman datan puuttuessa.

Kategorian 3 (polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt) laskennassa energiankäytön WTT-päästöjä (well-to-tank, käytetyn energian koko arvoketjun päästöt) on arvioitu Defran päästökertoimilla ja häviöiden suuruutta tilastotietoon nojaten. Koska leasing-autojen ajokilometrit tulisi täysetuautoina sisällyttää Varman scope 1 -päästöjen laskentaan, myös niiden WTT-päästöt on

laskettu tähän. Leasing-autojen ajokilometrit on arvioitu sopimuskilometrien perusteella tarkemman datan puuttuessa.

Kategorian 5 (jätteet) kiinteistöissä tuotetun jätteen määrä on ekstrapoloitu jätelajeittain kattamaan koko portfolion vuokrattava ala. Raakadata on jaettu liikekiinteistöjen (vuokrattavasta alasta katettu n. 46 prosenttia) sekä asuinkiinteistöjen (vuokrattavasta alasta katettu n. 88 prosenttia) kesken.

Kategorian 6 (liikematkustus) laskennassa liikematkailun päästöt on arvioitu kustannusperusteisesti Exiobase-kertoimilla lukuun ottamatta lentomatkailua, jonka päästöt arvioitiin matkahallintajärjestelmän lentomatkailun päästöraportointiin perustuen.

Kategorian 7 (työmatkaliikenne) laskenta on toteutettu henkilöstölle suunnatun työmatkaliikkumisen kyselyn perusteella, joka on ekstrapoloitu kattamaan Varman koko henkilöstö. Päästökertoimet eri kulkutavoille ovat Defran, paitsi raitiovaunu- ja metrolinnoille on oletettu päästöttömäksi HSL:n hiilineutraalisuuslupausten myötä ja junaliikenteessä käytetty VR:n raportoimia matkustajaliikenteen päästökertoimia.

Kategoria 13 (ulos vuokrattu omaisuus) päästöissä on huomioitu vuokralaisten sopimusten alla oleva sähkön- ja lämmönkulutus. Laskenta on toteutettu Motivan kiinteistötyyppispesifejä energian keskikulutuskertoimia ja sijaintiperusteisia energian päästökertoimia hyödyntäen.

Sijoitusten hiilijalanjälki (Kategoria 15)

Varman sijoitusten hiilijalanjälkien laskenta kattaa noteeratut osakesijoitukset, noteeratut

yrityslainasijoitukset, pääoma- ja infrastruktuurisijoitukset, suorat kiinteistösijoitukset, kiinteistörahastot, yritysainat ja hedge fund -sijoitukset. Laskenta kattaa yritysten suorat, omasta toiminnasta syntyvät kasvihuonekaasupäästöt (scope 1), energian epäsuorat, pääosin ostoenergian tuotannosta tulevat päästöt (scope 2) sekä arvoketjusta aiheutuvia (scope 3) päästöjä. Hiilijalanjälki (tCO₂e) ja tähän perustuvat tunnusluvut on laskettu PCAF:n standardin mukaisesti.

Noteerattujen osakkeiden ja yritysainasijoitusten hiilijalanjäljen laskennassa Varman omistamien osakkeiden markkina-arvo on suhteutettu yhtiön yritysainarvoon (EVIC, enterprise value incl. cash), jolloin yrityksen päästöt ja liikevaihto allokoidaan tämän perusteella.

Pääoma-, infrastruktuuri-, yritysainasijoitusten hiilijalanjäljen laskennassa Varman omistamien osakkeiden markkina-arvo on suhteutettu yhtiön yritysainarvoon (EVIC, enterprise value incl. cash), jolloin yrityksen päästöt ja liikevaihto allokoidaan tämän perusteella, jos tieto on saatavilla. Niissä tapauksissa, kun tietoa ei ole saatavilla, päästöt on estimoitu PCAF:n standardien mukaisesti. Kiinteistörahastojen päästöt on laskettu hyödyntäen PCAF:n päästökertoimia ja laskentastandardeja. Yksittäisen rahastossa alla olevan kiinteistön päästöt on laskettu kertomalla Varman omistusosuus rahaston omistamasta kiinteistöstä kiinteistötyypin päästökertoimella, kiinteistön energialuokka ja rahaston omistusosuus kiinteistöstä huomioiden, kiinteistön neliömäärällä.

Laskelmat kattavat sekä yritysten suorat, omasta toiminnasta syntyvät kasvihuonekaasupäästöt (scope 1) että epäsuorat, pääosin ostetusta energiasta tulevat päästöt (scope 2). Varman omistama yritysainasijoitus on suhteutettu yhtiön yritysainarvoon (EVIC) silloin kun mahdollista ja päästöt on allokoitu Varmalle tämän osuuden perusteella. PCAF:n tietokannasta saatua päästökerrontaa on käytetty silloin, kun muuta dataa ei ole ollut saatavilla.

Noudatamme päästöjen laskennassa PCAF:n (Partnership for Accounting Financials) sekä TCFD:n suosituksia.

Sijoitusten painotettu hiili-intensiteetti (tCO₂e/ M€) perustuu sijoituksen painoon portfoliossa. Luku lasketaan kertomalla yhtiöiden hiili-intensiteetit sen painolla portfoliossa ja laskemalla nämä yhteen.

Niiden yhtiöiden kohdalla, jotka eivät raportoi kasvihuonekaasupäästöjään, Varma arvioi päästöjen suuruuden hyödyntäen PCAF:n päästökertoimia. Jos päästöjen laskeminen yksittäiselle sijoitukselle ei ole mahdollista, päästöt ekstrapoloidaan hyödyntäen jo laskettuja portfolion päästöjä.

Hiilijalanjäljen laskennassa käytettävät päästö- ja liikevaihtotiedot koskevat raportointivuotta edeltävän vuoden lopun tilannetta.

Laskennan rajaukset ja muutokset

Scope 3 -laskentaa on kehitetty raportointivuonna niin, että raportointi tehdään perustuen vuoden 2023 toteumiin, siltä osin kuin tieto on saatavilla. Varma ei ole raportoinut erikseen toiminnastaan aiheutuvia

eri kasvihuonekaasuja, koska käytetyt päästötiedot ovat pääosin saatavilla vain CO₂-ekvivalentteina datalähteistä.

Varma ei raportoi päästöjä kategorian 8 itselle vuokrattu omaisuus eikä kategorian 14 franchising osalta, koska nämä eivät sisälly Varman toimintaan. Lisäksi kategoriasta 10 myytyjen tuotteiden prosessointi, kategoriasta 11 myytyjen tuotteiden käyttö, kategoriasta 12 myytyjen tuotteiden käytöstä poisto ei Varman toiminnasta aiheudu tunnistettuja ympäristövaikutuksia. Kategorian 4 kuljetus ja jakelu ylävirrassa on arvioitu olevan Varman toimintaan erittäin vähäinen merkitys ja siihen liittyvä data on erottamaton osa kategoriasta 1 ostetut tuotteet ja palvelut, joten tätä kategoriasta ei ole erikseen raportoitu.

Integroitu, varmennettu raportti

Koska vastuullisuus on vahvasti osana Varman perustehtävää, eläkkeiden turvaamista, ja kaikkea liiketoimintaamme, on meille luonteva ratkaisu yhdistää perinteinen vuosikertomussisältö ja vastuullisuustiedot samaan integroituun raporttiin.

Raportti julkaistaan pdf-muodossa suomeksi ja englanniksi.

Tunnuslukujen laskentarajana on käytetty pääosin Varman emoyhtiön tietoja. Laskentarajan poikkeamat on kerrottu sivun 101 taulukon yhteydessä.

Periaatteenamme on, että korjaamme julkaisun jälkeen havaitut raportointivirheet viimeisimpään raporttiin.

Vastuullisuusraportin on varmentanut Ernst & Young Oy.



Varman vastuullisuuden painopistealueet, olennaiset aiheet sekä vaikutusalueet

Varman vastuullisuuden painopistealue	Omat olennaiset vastuullisuuden aiheet GRI:n mukaan	Aiheiden vaikutusalueet
Eläketurvan asialla	GRI 2-23: Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut GRI 2-27: Lakien ja sääntöjen noudattaminen GRI 201: Taloudelliset tulokset GRI 205: Lahjonnan ja korruption vastaisuus GRI 308: Toimittajien ympäristövastuun arviointi GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen GRI 418: Asiakkaiden yksityisyydensuoja	Asiakkaat Varman oma toiminta Varman yhteiskunnalliset vaikutukset Toimitusketju
Sijoitamme muutokseen	GRI 201: Taloudelliset tulokset GRI 302: Energia GRI 304: Biodiversiteetti GRI 305: Päästöt GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi	Varman sijoitukset Varman yhteiskunnalliset vaikutukset
Kestävän työelämän puolesta	GRI 401: Työllistäminen GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus GRI 404: Koulutus GRI 405: Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja	Varman oma toiminta Asiakkaat



GRI-sisältöindeksi ja YK:n Global Compact

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
GRI 2: Yleinen sisältö 2021					
2-1	Organisaation yleistiedot	Varma lyhyesti, s. 4			
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt			Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Raportointiperiaatteet, s. 95			
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa				
2-5	Raportoinnin varmennus	Riippumaton varmennusraportti, s. 116			
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Varma lyhyesti, s. 4 Näin Varma luo arvoa, s. 17 Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 43-47			
2-7	Työntekijät	Henkilöstötietoja, s. 121			
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	Varmalle töitä tekevät henkilöt, jotka eivät ole työsuhteessa, s. 45-46			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Vastuullisuuden ohjausjärjestelmä, s. 29, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 7-13 (Hallinto)			
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 4-13 (Hallinto)			10
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 8, 14 (Hallinto)			10
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Vastuullisuuden ohjausjärjestelmä, s. 29			1–10
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vastuullisuuden ohjausjärjestelmä, s. 29			1–10
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa			Johtoryhmä hyväksyy vuosi- ja vastuullisuusraportin ennen sen julkaisua.	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 7, 13 Selvitys palkitsemisesta, s. 21 (Hallinto)		Lisäksi ylimmän johdon valintaa koskevat toimintaperiaatteet ja kelpoisuusvaatimukset.	10
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Ohjeet ja jämäkkä puuttuminen tukevat häirinnästä vapaata työyhteisöä, s. 94 Eettinen liiketoiminta, s. 30-31		Compliance officer raportoi whistleblowing-ilmoituskanavan ilmoituksista kaksi kertaa vuodessa johtoryhmälle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle. Muista kriittisistä huolenaiheista, joita saamme tietoomme esim. asiakaspalautteista ja -kyselyistä tai vastuullisuuskyselyistä, raportoidaan johtoryhmälle tarvittaessa.	10



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	Vastuullisuuden ohjausjärjestelmä, s. 29		Hallitus hyväksyy eettiset liiketoimintaperiaatteet ja päivitykset niihin. Johtoryhmä suorittaa eettisten liiketoimintaperiaatteiden verkkokurssin muiden varmalaisten tavoin. Lisäksi vastuullisuusaiheita käsitellään säännöllisesti johtoryhmässä ja johtoryhmäläiset osallistuvat oman toimintonsa vastuullisuustekemiseen. Hallitukselle järjestetään vastuullisuuskatsauksia.	1-10
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 7 (Hallinto)		Hallitus arvioi vuosittain itsearviossaan toimintansa edellytyksiä, asioiden käsittelytapaa ja päätöksentekoa kokouksissa, hallituksen ja ylimmän johdon työnjakoa ja yhteistyötä sekä yhtiön sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa.	
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Selvitys palkitsemisesta, s. 21-23 (Hallinto)			10
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Selvitys palkitsemisesta, s. 21-28 (Hallinto) Tehtävien vaativuusluokittelu tuo läpinäkyvyyttä palkitsemi- seen, s. 93			10
2-21	Vuosittaisen kompensaaation suhdeluku		Tieto ei saatavilla	Palkan ja palkitsemisen tasa-arvoa ja keskimää räisiä lukuja seurataan monilla muilla mittareilla. Tämän luvun seurantaa ei ole nähty tarpeelliseksi.	1-10
2-22	Lausunto kestävä n kehityksen strategiasta	Vastuullinen Varma, s. 21-23			1-10
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Vastuullista sijoittamista ohjaavat periaatteet, s. 49-50 Ympäristötavoitteet ohjaavat sijoitustoimintaa, s. 50 Verovastuullisuus, s. 31-32 Eettinen liiketoiminta, s. 30-31 Toimitusketjun vastuullisuuden hallinta, s. 32		Sijoitusten il mastopolitiikka, veropolitiikka, ihmisoikeuksien toimintaperiaatteet, lahjonnanvastaiset periaatteet, vastuullisen sijoittamisen periaatteet, omistajaohjauksen periaatteet, eettiset liiketoimintaperiaatteet, Varman toimittajien eettiset toimintaperiaatteet, aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteet, omistajaohjauksen periaatteet	1-10
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Vastuullisuussitoumukset 2022-2025 ja seuranta, s. 25-27 Eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta, s. 30-31 Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 44		Varmassa järjestetään erilaisia koulutuksia ja tietoisku ja politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttamiseksi. Vuonna 2023 jatkoimme varmalaisten ihmis-oikeusvastuun koulutuksia muun muassa pitämällä kaikille varmalaisille avoimen ihmisoikeuksien tietois kun. Varmalaisille tarjottiin toimittajien eettisistä toimintaperiaatteista erillinen verkkopohjainen koulutus. Lisäksi käynnissä oli henkilöstön jatkuva automatisoitu tietoturvatietoisuuskoulutus.	1-10
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Ihmisoikeuksien kunnioittaminen arvoketjussa, s. 44 Kansainvälisten normien ja sopimusten noudattaminen, s. 50-52			1-10
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Eettinen liiketoiminta, s. 30-31		Whistleblowing -ilmoituskanava	9
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	Eettinen liiketoiminta, s. 30-31			9
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Sidosryhmäyhteistyö ja vastuullisuusverkostot, s. 34 Avainluvut, s. 8 Jäsenmaksut edunvalvontajärjestöille, s. 34			



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmäyhteistyö ja vastuullisuusverkostot, s. 34 Toimitusketjun vastuullisuuden hallinta, s. 32 Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 43-47			
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Henkilöstötietoja, s. 121	Tiedot puutteellisia	Keskijohto ja johtoryhmä eivät kuulu TES:n piiriin.	3
Olennaiset aiheet					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22			1–10
3-2	Olennaiset aiheet	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22			1–10
Taloudelliset tulokset					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016					
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Avainluvut 2023, s. 8 Verovastuullisuus, s. 31-32			
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	Ympäristöriskit ja -mahdollisuudet, s. 71-72		Olemme arvioineet sijoituskohteidemme kestävyYTEEN liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia kestävyysraportoinnin mukaista kaksois-olennaisuusanalyysiä käyttäen. Keskeiset ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet liittyvät sijoitustoimintaamme. Seuraamme näiden riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyviä kustannuksia osana sijoitus-toiminnon kuluja.	7-9
201-3	Eläketurvan kattavuus		Tieto ei saatavilla		
201-4	Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus		Tieto ei saatavilla		
Läsnäolo markkinoilla					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	
GRI 202: Läsnäolo markkinoilla 2016					
202-1	Uusien työntekijöiden palkkatasot sukupuolittain paikallisiin minimipalkkoihin verrattuna		Tieto ei sovellettavissa	Suomessa ei ole paikallisia minimipalkkoja, joten vertailu ei ole mahdollinen.	
202-2	Paikallisten osuus ylimmässä johdossa		Tieto ei saatavilla	Ei raportoitu	



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
Välilliset taloudelliset vaikutukset					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 203: Välilliset taloudelliset vaikutukset 2016					
203-1	Investoinnit infrastruktuuriin ja tarjotut yleishyödylliset palvelut	Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 43-45 , 61-62		Tilinpäätöksen liitetiedot	
203-2	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Vastuullinen sijoittaminen, s. 49-55 Näin Varma luo arvoa, s. 17			10
Ostokäytännöt					
GRI 3: Material Topics 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 204: Ostokäytännöt 2016					
204-1	Ostot paikallisilta toimittajilta	Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 43-47			
Korruptionvastaisuus					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016					
205-1	Liiketoimintayksiköt, joille on tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 19-20	Tiedot puutteellisia	Julkisessa raportoinnissa ei ole eritelty liiketoimintayksiköitä, joille on tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi, joten ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 205: 205-1.	10
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Toiminnan eettisyys ja kestävyys, s. 9 (Toimintakertomus)			10
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Toiminnan eettisyys ja kestävyys, s. 9 (Toimintakertomus)	Tiedot puutteellisia	Compliance officer raportoi compliance-toiminnasta hallitukselle ja sen tarkastusvaliokunnalle ja hallinnollisesti toimitusjohtajalle.	10



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
Kilpailun rajoittaminen					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen 2016					
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 19-20	Tiedot puutteellisia	Julkisessa raportoinnissa ei ole eritelty oikeustoimia, joten tämä ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 205: 206-1.	10
Verot					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 207: Verot 2019					
207-1	Lähestymistapa verotukseen	Verovastuullisuus, s. 31-32			
207-2	Verohallinto, -hallinta ja riskien kontrolloiminen	Verovastuullisuus, s. 31-32			
207-3	Sidosryhmien osallistaminen ja tavat käsitellä veronmaksuun liittyviä huolenaiheita	Verovastuullisuus, s. 31-32			
207-4	Maakohtainen raportointi	Verovastuullisuus, s. 31-32		Varma on verovelvollinen tuloveroistaan vain Suomeen	
Materiaalit					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
301-1	Käytetyt materiaalit painon tai määrän mukaan		Tieto ei saatavilla	Emme ole pystyneet keräämään tätä tietoa kiinteistöjemme rakennuttamishankkeista	
301-2	Kierrätetyn materiaalin osuus	Jätteiden seuranta ja jätemäärään vaikuttaminen, s. 76		Rakennushankkeissa syntyvien purkujätteiden käsittelyä ja kierrätystä tehostamme muun muassa ympäristöministeriön ja elinkeinoelämän välisen kestävän purkamisen Green Deal -sopimuksen avulla. Sopimuksen tavoitteena on edistää korjaus- ja purkuhankkeissa syntyvien purku-materiaalien markkinoiden toimivuutta ja näin lisätä purkumateriaalien uudelleenkäyttöä ja kierrättämistä.	7-8
301-3	Kierrätetyt tuotteet ja pakkausmateriaalit		Tieto ei saatavilla	Emme ole pystyneet keräämään tätä tietoa kiinteistöjemme rakennuttamishankkeista.	



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
Energia					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 302: Energia 2016					
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 46-47			7-9
302-2	Organisaation ulkopuolinen energiankulutus	Varman ilmastovaikutusten kokonaiskuva, s. 57-58			7-9
302-3	Energiaintensiteetti	Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 46-47			7-9
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 46-47			7-9
302-5	Tuotteiden ja palveluiden energiantarpeen vähennykset		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
Vesi ja jätevedet					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018					
303-1	Vesi jaettuna resurssina		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
303-2	Jätevesien vaikutusten hallinta		Tieto ei saatavilla	Toimitilamme ovat täysin HSY:n tai muiden kunnallisten jäteveden käsittelyn piirissä.	
303-3	Vedenotto		Tieto ei saatavilla	Toimitilamme ovat täysin HSY:n tai muiden kunnallisten jäteveden käsittelyn piirissä.	
303-4	Päästöt veteen		Tieto ei saatavilla	Toimitilamme ovat täysin HSY:n tai muiden kunnallisten jäteveden käsittelyn piirissä.	
303-5	Vedenkulutus	Varman toiminnan ympäristötietoja, s. 47			7-9



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
Biodiversiteetti					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 304: Biodiversiteetti 2016					
304-1	Omistetut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla	Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen sijoituksissa, s. 68-70	Tiedot puutteellisia	Raportoimme sijoitukset yhtiöihin, joilla on merkittävää liiketoimintaa luontokadolle alttiilla alueilla.	7-9
304-2	Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen sijoituksissa, s. 68-70		Olemme kartoittaneet sijoitustemme toimialakohtaisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Toteutimme osana sijoitustemme vaikutusten analyysia ja riskikartoitusta riskitoimialojen biodiversiteettiselvityksen. Kartoituksessa selvitimme sijoituskohteinamme olevien yritysten varautumista ja arviointia biodiversiteetin hupenemiseen liittyviin vaikutuksiin ja riskeihin.	7-9
304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt		Tieto ei saatavilla	Raportoimme sijoitukset yhtiöihin, joilla on merkittävää liiketoimintaa luontokadolle alttiilla alueilla.	
304-4	Organisaation operaatioiden vaikutus IUCN Red Listin ja kansallisesti suojeltujen lajien elinympäristöihin		Tieto ei saatavilla	Raportoimme sijoitukset yhtiöihin, joilla on merkittävää liiketoimintaa luontokadolle alttiilla alueilla.	
Päästöt					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 305: Päästöt 2016					7–9
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	Varman ilmastovaikutusten kokonaiskuva, s. 57-58 Raportointiperiaatteet, s. 98-99			7-9
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (scope 2)	Varman ilmastovaikutusten kokonaiskuva, s. 57-58 Raportointiperiaatteet, s. 98-99			7-9
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 3)	Varman ilmastovaikutusten kokonaiskuva, s. 57-58 Raportointiperiaatteet, s. 98-99			7-9
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Varman sijoitusten hiilijalanjälki, s. 118 Ilmastoriskit ja -mahdollisuudet, s. 71 Raportointiperiaatteet, s. 98-99			7-9
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Varman ilmastotavoitteiden tiekartta, s. 60 Ilmastotavoitteiden edistyminen, s. 61 Vastuullinen sijoittaminen, s. 49-55 Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 43-47			7-9
305-6	Otsonia vahingoittavat päästöt (ODS)		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
305-7	Typen ja riken oksidit ja muut merkittävät päästöt ilmaan		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
Jätteet					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 306: Jätteet 2020					
306-1	Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset, s. 76-78 Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 46-47			7-9
306-2	Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset, s. 76-78 Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 46-47			7-9
306-3	Syntynyt jäte	Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset, s. 76-78 Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 46-47			7-9
306-4	Hyötykäyttöön menevä jäte	Jätteiden seuranta ja jätemäärään vaikuttaminen ylläpidossa, s. 76			7-9
306-5	Jäte, jota ei hyödynnetä	Jätteiden seuranta ja jätemäärään vaikuttaminen ylläpidossa, s. 76			7-9
Toimittajien ympäristöarviointi					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi 2016					
308-1	Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 43-47		SBT:t ja hiiliriskin raportointi vuoden 2022 osalta	7-9
308-2	Toimitusketjun negatiiviset ympäristövaikutukset ja toiminnot näiden korjaamiseksi	Toimitusketjun vastuullisuusvaatimukset, s. 44		Varman toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa vaaditaan ympäristön kunnioittamista. Edellytämme toimittajiltamme tietoisuutta omista ympäristövaikutuksista sekä niiden huomioimista omassa toiminnassa. Kannustamme myös ympäristöystävällisten ratkaisujen kehittämiseen. Etenkin päästöintensiivisillä aloilla toimittajien tulee kiinnittää erityistä huomiota omaan hiilijalanjälkeensä ja sen seurantaan sekä tavoitteisiin ympäristövaikutusten vähentämiseksi tulevaisuudessa.	7-9



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
Työsuhteet					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 401: Työsuhteet 2016					
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	Henkilöstötietoja, s. 121			
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määrä-aikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle		Tieto ei saatavilla	Lakisääteisen tason ylittäviä etuja ei ole raportoitu yksityiskohtaisesti.	
401-3	Vanhempainvapaa		Tieto ei saatavilla	Lainsäädäntöön perustuvat järjestelyt.	
Henkilöstön ja johdon väliset suhteet					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 402: Henkilöstön ja johdon väliset suhteet 2016					
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika		Tieto ei saatavilla	Lainsäädäntöön perustuvat järjestelyt. Lainsäädäntö ei määritä vähimmäisilmoitusaikoja GRI:n vaatimalla tarkkuudella.	
Työterveys ja -turvallisuus					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018					
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Työkyky- ja turvallisuus, s. 83-84			1-2
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Työkyky- ja turvallisuus, s. 83-84			1-2
403-3	Työterveyspalvelut	Työkyky- ja turvallisuus, s. 83-84			1-2, 6
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys-ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	Työkyky- ja turvallisuus, s. 83-84			6
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Työkyky- ja turvallisuus, s. 83-84			6
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Työkyky- ja turvallisuus, s. 83-84			1-2, 6
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Työkyky- ja turvallisuus, s. 83-84			1-2, 6



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
403-8	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Työkyky- ja turvallisuus, s. 83-84			6
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Työkyky- ja turvallisuus, s. 83-84			
403-10	Työstä aiheutuneet vahingot terveydelle		Tieto ei saatavilla	Tietoa ei raportoida	
Koulutus ja henkilöstön kehittäminen					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016					
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Henkilöstötietoja, s. 121	Tiedot puutteellisia	Tiedot puutteellisia, sillä tietojen erittelyä sukupuolen mukaan ei pidetä olennaisena.	6
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Osaamisen kehittäminen, s. 89-90			6
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Henkilöstötietoja, s. 121			6
Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016					
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Monimuotoisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, s. 91-94			6
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen suhde	Palkka- ja urakehitys on Varmassa yhdenvertaista, s. 93-94			6
Syrjinnän kieltö					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 406: Syrjinnän kieltö 2016					
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Ohjeet ja jämäkkä puuttuminen tukevat häirinnästä vapaata työyhteisöä, s. 94		Whistleblowing -ilmoituskanava	6



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
Yhdistymisen vapaus ja työehtosopimukset					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 407: Yhdistymisen vapaus ja työehtosopimukset 2016					
407-1	Toiminnot ja tavarantoimittajat, joiden osalta järjestäytymisvapaus ja kollektiivinen neuvotteluoikeus voivat olla uhattuna	Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 43-47	Tiedot puutteellisia	98 % hankinnoistamme on suomalaisilta toimittajilta ja siten suomalaisen lainsäädännön piirissä. Olemme selvittäneet sopimustoimittajiemme vastuullisuutta toteuttamalla ihmisoikeuksien ja ympäristövastuun kyselyn toimittajillemme. Kyselyssä selvitimme, millaisia ihmisoikeuksien huolel-lisuuskäytäntöjä toimittajillamme on, miten terveys ja turvallisuus sekä työntekijöiden työelämän oikeudet on huomioitu toiminnassa sekä miten yritykset huolehtivat oman toimitusketjunsä hallinnasta.	3
Lapsityövoima					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 408: Lapsityövoima 2016					
408-1	Operaatiot ja toimittajat, joissa lapsityövoima on merkittävä riski	Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 43-47	Tiedot puutteellisia	98 % hankinnoistamme on suomalaisilta toimittajilta ja siten suomalaisen lainsäädännön piirissä. Olemme selvittäneet sopimustoimittajiemme vastuullisuutta toteuttamalla ihmisoikeuksien ja ympäristövastuun kyselyn toimittajillemme. Kyselyssä selvitimme, millaisia ihmisoikeuksien huolel-lisuuskäytäntöjä toimittajillamme on, miten terveys ja turvallisuus sekä työntekijöiden työelämän oikeudet on huomioitu toiminnassa sekä miten yritykset huolehtivat oman toimitusketjunsä hallinnasta.	



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
Pakkotyövoima					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 409: Pakkotyövoima 2016					
409-1	Operaatiot ja toimittajat, joissa pakotettu työ on merkittävä riski	Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 43-47	Tiedot puutteellisia	98 % hankinnoistamme on suomalaisilta toimittajilta ja siten suomalaisen lainsäädännön piirissä. Olemme selvittäneet sopimustoimittajiemme vastuullisuutta toteuttamalla ihmisoikeuksien ja ympäristövastuun kyselyn toimittajillemme. Kyselyssä selvitimme, millaisia ihmisoikeuksien huolel-lisuuskäytäntöjä toimittajillamme on, miten terveys ja turvallisuus sekä työntekijöiden työelämän oikeudet on huomioitu toiminnassa sekä miten yritykset huolehtivat oman toimitusketjunsä hallinnasta.	4
Turvallisuuuskäytännöt					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 410: Turvallisuuuskäytännöt 2016					
410-1	Turvallisuushenkilökunta, joka on koulutettu ihmisoikeuspolitiikkoihin ja -toimintatapoihin		Tieto ei saatavilla		
Alkuperäiskansojen oikeudet					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 411: Alkuperäiskansojen oikeudet 2016					
411-1	Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkominen	Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen sijoituksissa, s. 69	Tiedot puutteellisia	Vuonna 2023 olimme mukana vaikuttamassa yhdessä muiden sijoittajien kanssa yhteensä 11 alkuperäiskansoihin liittyvässä mahdollisessa tai todennäköisessä rikkomuksessa.	1-2



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
Paikallisyhteisöt					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 413: Paikallisyhteisöt 2016					
413-1	Toiminnot, joissa on tehty vuorovaikutusta paikallisyhteisöjen kanssa, vaikutusten arviointia ja kehitysohjelmia		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
413-2	Toiminnot, joilla on merkittäviä ja potentiaalisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016					
414-1	Tavarantoimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	Ihmisoikeuksien kunnioittaminen arvoketjussa, s. 44		98 % hankinnoistamme on suomalaisilta toimittajilta ja siten suomalaisen lainsäädännön piirissä. Olemme selvittäneet sopimustoimittajiemme vastuullisuutta toteuttamalla ihmisoikeuksien ja ympäristövastuun kyselyn toimittajillemme. Kyselyssä selvitimme, millaisia ihmisoikeuksien huolel-lisuuskäytäntöjä toimittajillamme on, miten terveys ja turvallisuus sekä työntekijöiden työelämän oikeudet on huomioitu toiminnassa sekä miten yritykset huolehtivat oman toimitusketjunsä hallinnasta. Kyselyssä olivat mukana myös tavarantoimittajamme.	1-6
414-2	Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusket-jussa ja toteutetut toimenpiteet	Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 43-47	Tiedot puutteellisia	98 % hankinnoistamme on suomalaisilta toimittajilta ja siten suomalaisen lainsäädännön piirissä. Olemme selvittäneet sopimustoimittajiemme vastuullisuutta toteuttamalla ihmisoikeuksien ja ympäristövastuun kyselyn toimittajillemme. Kyselyssä selvitimme, millaisia ihmisoikeuksien huolel-lisuuskäytäntöjä toimittajillamme on, miten terveys ja turvallisuus sekä työntekijöiden työelämän oikeudet on huomioitu toiminnassa sekä miten yritykset huolehtivat oman toimitusketjunsä hallinnasta.	1-6



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
Poliittinen vaikuttaminen					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen 2016					
415-1	Poliittinen tuki	Sidosryhmäyhteistyö ja vastuullisuusverkostot, s. 34			
Asiakkaiden terveys ja turvallisuus					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016					
416-1	Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
416-2	Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio 2016					
417-1	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät informaatio- ja merkintävaatimukset		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
417-2	Tuoteinformaatioon ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	Compliance-toiminta Varmassa, s. 32		Compliance-toiminnalla koordinoimme säännösten, toimintaperiaatteiden ja ohjeiden noudattamista sekä ehkäisimme compliance-riskien toteutumista Varmassa. Compliance officer raportoi toimitusjohtajalle ja hallitukselle.	



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
Asiakkaiden yksityisyyden suoja					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusohjelma ohjasi vastuullisuustyötämme, s. 21-22 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 28-29		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1-10
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja 2016					
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Tietosuoja ja tietoturva, s. 32-33		EU:n tietosuoja-asetus edellyttää, että Varma rekisterinpitäjänä havaitsee tietoturvauhat ja pystyy ehkäisemään niitä ennalta. Vuonna 2023 varmalaiset raportoivat 103 henkilötietojen tietoturva-tapahtumaa. Näistä 21 oli EU:n tietosuoja-asetuksen mukaisia vähäisen riskin tietoturvaloukkauksia. Kolmesta tapauksesta tehtiin ilmoitus tieto-suojavaltuutetulle.	1-2

Riippumaton varmennusraportti

Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman johdolle

Laajuus

Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman (jäljempänä ”Varma”) johdon pyynnöstä olemme suorittaneet ISAE 3000-standardin mukaisen rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat Varman vuosi- ja vastuullisuusraportissa 2023 esitetyt vastuullisuustiedot raportointiajan jaksolta 1.1.–31.12.2023 (jäljempänä ”Vastuullisuustiedot”).

Varman määrittämät raportointiperiaatteet

Varma on laatinut Vastuullisuustiedot soveltaen Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards -raportointiviitekehyksen ohjeistusta sekä Varman omia sisäisiä raportointiperiaatteita (jatkossa ”Raportointiperiaatteet”). Nämä periaatteet eivät välttämättä sovellu muihin tarkoituksiin.

Varman velvollisuudet

Varman johto on vastuussa Raportointiperiaatteiden valinnasta ja Vastuullisuustietojen esittämisestä valitsemiensa Raportointiperiaatteiden mukaisesti kaikilta olennaisilta osin. Tämä sisältää velvollisuuden laatia ja ylläpitää sisäistä valvontaa, ylläpitää tarvittavia asiakirjoja sekä tehdä Vastuullisuustietoihin liittyviä arvioita, jotka he katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia Vastuullisuustiedot, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Ernst & Youngin velvollisuudet

Velvollisuutenamme on esittää johtopäätös Vastuullisuustietojen esittämisestä hankkimamme evidenssin perusteella.

Toimeksianto on suoritettu kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE 3000) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin menynyt aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus (uudistettu)” mukaisesti ja sen ehdot on sovittu Varman kanssa 3.10.2023. ISAE 3000-standardi edellyttää varmennustoimeksiannon suunnittelua, suorittamista ja raportointia

siten, että esitetään johtopäätös siitä, olemmeko tietoisia olennaisista muutoksista, jotka on tehtävä Vastuullisuustietoihin, jotta nämä olisivat Raportointiperiaatteiden mukaisia. Valittujen varmennustoitmenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisesta virheellisyydestä.

Uskomme, että hankkimamme evidenssi on riittävää ja asianmukaista rajoitetun varmuuden johtopäätöksellemme.

Varmentajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme säilyttäneet riippumattomuutemme ja vahvistamme, että olemme noudattaneet IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) määrittämiä eettisiä vaatimuksia. Meillä on tämän toimeksiannon toteuttamiseen vaadittavaa osaamista ja kokemusta.

EY soveltaa kansainvälistä ISQM 1-laadunhallintastandardia, ”Laadunhallinta tilintarkastusyhteisöissä, jotka suorittavat tilinpäätöksiin kohdistuvia tilintarkastuksia tai yleisluonteisia tarkastuksia taikka muita varmennus- tai

liitännäispalvelutoimeksiantoja”, (International Standard on Quality Management 1) ja näin ollen suunnittelee, toteuttaa ja ylläpitää kattavaa laadunhallintajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädösten ja määräysten noudattamista varten.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden toimeksiannossa evidenssin hankkimismenettelyt ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa, minkä vuoksi saadaan rajoitetumpi varmuus kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa. Olemme suunnitelleet ja suorittaneet toimeksiannon siten, että saamme riittävästi asianmukaista evidenssiä rajoitetulle varmuudelle, johon perustaa johtopäätöksemme, eikä se siten anna kaikkea evidenssiä, jota vaaditaan kohtuullisen varmuuden saamiseksi.

Vaikka huomioimme sisäisen valvonnan tehokkuutta määrittäessämme toimenpiteidemme luonnetta ja laajuutta, varmennustoimeksiantomme ei ole suunniteltu varmentamaan sisäistä valvontaa.

Toimenpiteemme eivät sisältäneet kontrollitestausta tai toimenpiteiden suorittamista liittyen datan yhdistelyyn ja laskemiseen IT-järjestelmien sisällä.

Rajoitetun varmuuden toimeksianto koostuu kyselyistä henkilöille, jotka ovat vastuussa Vastuullisuustietojen valmistelusta sekä analyttisten ja muiden soveltuvien toimenpiteiden suorittamisesta.

Toimenpiteemme sisälsivät:

- Käsityksen muodostamisen Varman olennaisista vastuullisuuden raportointiaiheista, organisaatiosta ja toiminnoista,
- Varman ylimmän johdon haastattelut ymmärtääksemme vastuullisuuden johtamistapaa yhtiössä,
- Vastuullisuustiedon keräämisestä ja yhdistelystä vastuullisten henkilöiden haastattelut ymmärtääksemme järjestelmiä, prosesseja sekä kontroleja liittyen tietojen keräämiseen ja yhdistelyyn,

- Vastuullisuustietojen läpikäyntiä sisäisistä ja ulkoisista lähteistä ja otospohjaisia tarkastuksia raportointiaineistoon varmistuaksemme tietojen oikeellisuudesta.

Teimme myös muita tarpeelliseksi katsomiamme toimenpiteitä.

Johtopäätös

Tekemämme varmennustyön ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheutta olettaa, etteivät Varman Vastuullisuustiedot raportointiajanjaksolla 1.1.- 31.12.2023 olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu Raportointiperiaatteiden mukaisesti.

Helsingissä, 11.3.2024

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Antti Suominen
KHT

Nathalie Clément
Vastuullisuuspalveluiden johtaja



Liite: taulukot

Asiakastyytyväisyys asteikolla 1–4

	2023
Vakuutusasiakkaiden puhelinpalvelu	3,7
Eläke- ja kuntoutusasiakkaiden puhelinpalvelu	3,8
Eläke- ja kuntoutushakemusten käsittely	3,6
Digitaaliset asiointipalvelut	3,2
Asiakkuudenhoidon tapaamiset	3,8
Työkykyjohtamisen tapaamiset	3,8

Varman kiinteistöjen kulutustiedot

	2023	2022	2021
Asunnot			
Lämpö MWh	36 240	34 369	36 183
Vesi m ³ *	323 205	312 575	330 356
Sähkö MWh	6 505	6 275	6 178
Kaukojäähdytys MWh	605		
Laskennassa olevat kiinteistökohteet kpl	58	63	57
Toimitilat**			
Lämpö MWh	91 557	84 097	100 503
Vesi m ³ *	185 552	165 828	142 629
Sähkö MWh	66 339	69 726	68 931
Kaukojäähdytys MWh	6 781		
Laskennassa olevat kiinteistökohteet kpl	43	44	42
Toimitilat** ja asunnot yhteensä			
Lämpö MWh	127 797	118 466	136 686
Vesi m ³ *	508 756	478 403	472 985
Sähkö MWh	72 844	76 001	75 110
Kaukojäähdytys MWh	7 386		
Laskennassa olevat kiinteistökohteet kpl yht	101	107	99

Lämmön kulutus on vuodesta 2022 eteenpäin absoluuttinen lämmönkulutus ja sitä ennen sääkorjattu

* Vedenkulutuksessa mukana myös vuokralaisten käyttämä käyttövesi
** Toimitilojen kulutuksiin ei sisälly vuokralaisen ylläpitovastuulla olevat kohteet



Varman scope 1-3 -päästöjen jakauma

Päästökategoria	CO ₂ -päästöt 2021	CO ₂ -päästöt 2022	CO ₂ -päästöt 2023	%-osuus kaikista päästöistä (markkinaperusteisista)
Scope 1	209	157	184	0,0 %
Ajoneuvot	209	157	143	0,0 %
Kiinteistöissä tuotettu lämpö			41	0,0 %
Scope 2, markkinaperusteinen	27 023	17 981	16 922	0,5 %
Ostosähkö, ajoneuvot			12	0,0 %
Toimitilojen ostoenergia	20 945	13 504	12 777	0,4 %
Asuntojen ostoenergia	6 078	4 477	4 134	0,1 %
Scope 2, sijaintiperusteinen			17 455	
Ostosähkö, omat ajoneuvot			2	
Toimitilojen ostoenergia			13 692	
Asuntojen ostoenergia			3 760	
Scope 3	5 981 843	5 319 010	3 631 833	99,5 %
Kategoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut	18 520	19 646	17 870	0,5 %
Kategoria 2: Käyttöomaisuus	51 424	50 529	36 241	1,0 %
Kategoria 3: Polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt	12 610	8 213	9 387	0,3%
Kategoria 4:	ei olennainen			
Kategoria 5: Jätteet	124	131	362	0,0%
Kategoria 6: Liikematkustus	34	182	279	0,0%
Kategoria 7: Töihin matkustaminen	111	93	146	0,0%
Kategoria 8	ei olennainen			
Kategoria 9: Kuljetukset ja jakelu - downstream	13 575	8 028	8 621	0,2 %
Kategoria 10	ei olennainen			
Kategoria 11	ei olennainen			
Kategoria 12	ei olennainen			
Kategoria 13: Ulos vuokrattu omaisuus	8 341	8 291	7 717	0,2%
Kategoria 14:	ei olennainen			
Kategoria 15: Sijoitukset (pl. suorat kiinteistöt)	5 877 104	5 223 897	3 551 211	97,3%
Yhteensä scope 1-3, markkinaperusteinen	6 009 075	5 337 148	3 648 939	100,0 %
Yhteensä scope 1-3, sijaintiperusteinen			3 649 471	

Varman sijoitusten hiilijalanjälki

Noteeratut osakesijoitukset	31.12.2023	31.12.2016	Muutos
Markkina-arvo (mrd. €)	20,5	11,8	74 %
Painotettu hiili-intensiteetti (tCO ₂ e/milj. €)	102,6	177	-42 %

Noteeratut yrityslainat	31.12.2023	31.12.2016	Muutos
Markkina-arvo (mrd. €)	3,0	2,5	18 %
Painotettu hiili-intensiteetti (tCO ₂ e/milj. €)	122,2	188	-35 %

Varman sijoitusten hiilijalanjälki*	Markkina-arvo (mrd. €)	Osuus salkusta	Scope 1 + 2 (tCo ₂ e)	vs 2022	Scope 3 (tCo ₂ e)	Painotettu hiili-intensiteetti (tCo ₂ e/ milj. € liikevaihto)	Hiilijalanjälki (tCo ₂ e/milj. € sijoitettuna)	Datan laatu (1 paras - 5 huonoin)
Noteeratut osakesijoitukset	20,5	35 %	934 286	-9 %	14 424 118	102,6	45,5	1,41
Noteeratut yrityslainat	3,0	5 %	220 328	37 %	1 121 244	122,2	74,6	2,08
Hedgerahastot	11,3	19 %	850 428	0 %	1 591 437	117,7	75,5	5,00
Kiinteistörahastot	2,6	4 %	57 423	-32 %	-	-	23,1	3,98
Pääomasijoitukset	8,6	15 %	823 742	-57 %	1 180 661	108,1	95,2	4,29
Infrastruktuurisijoitukset	2,5	4 %	361 509	-59 %	437 776	265,5	142,1	4,60
Yritysrahoitus	2,6	4 %	303 494	-5 %	905 251	92,4	116,4	4,86
Talletukset	1,5	3 %	-		-			
Yht.	52,7	89 %	3 551 211	-32 %	19 660 487	110,3	69,5	3,19

* Kiinteistösisjoitusten päästöt raportoitu osana scope 2 -päästöjä



NGFS-skenaarioiden olettamat

NGFS-skenaariot	Hiilineutraalius 2050	Alle 2 astetta	Viivästynyt siirtymä	Nykyiset sitoumukset
Siirtymän laatu	Nopea ja tasainen	Nopea ja tasainen	Viivästynyt ja jyrkkä	Ei siirtymää
Teknologinen muutos	Nopea	Kohtalainen	Hidas/Nopea	Hidas
Maantieteelliset erot	Kohtalaiset	Alhaiset	Korkeat	Alhaiset
Energiantuotantokapasiteetti 2030				
Uusiutuvat	85 %	77 %	66 %	73 %
Fossiiliset	12 %	21 %	31 %	24 %
Muut	3 %	3 %	3 %	3 %
Energiantuotantokapasiteetti 2050				
Uusiutuvat	95 %	95 %	95 %	94 %
Fossiiliset	0 %	3 %	1 %	5 %
Muut	5 %	2 %	4 %	2 %
CO ₂ päästöt 2030 vs 2020	-43 %	-22 %	-5 %	-15 %
CO ₂ päästöt 2050 vs 2020	-102 %	-78 %	-85 %	-51 %
tCO ₂ hinta \$ 2050	590,43	135,73	349,57	61,14
Lämpötilan muutos 2100 vs 1850–1900 10pct	1,02	1,30	1,23	1,65
Lämpötilan muutos 2100 vs 1850–1900 50pct	1,33	1,69	1,62	2,17
Lämpötilan muutos 2100 vs 1850–1900 90pct	1,81	2,30	2,22	2,91
Todennäköisyys ylittää 2 asteen muutos 2100	4 %	21 %	17 %	65 %
Todennäköisyys ylittää 1,5 asteen muutos 2100	28 %	71 %	63 %	97 %

Suorien kiinteistösijoitusten käytönaikainen energiankulutuksen hiilijalanjälki

	31.12.2023	31.12.2015	Muutos
Hiilijalanjälki (tCO ₂)	16 951	58 050	
Josta asuntojen osuus	24 %	18 %	
Josta toimitilojen osuus	76 %	82 %	
Hiilijalanjälki suhteessa bruttoneliöihin (CO ₂ kg / brm ²)	12,2	33,8	-63,9 %
Asuntojen hiilijalanjälki suhteessa bruttoneliöihin (CO ₂ kg/brm ²)	10,8	27,2	-60,3 %
Toimitilojen hiilijalanjälki suhteessa bruttoneliöihin (CO ₂ kg/brm ²)	12,7	35,6	-64,3 %
Laskennassa mukana olevan kiinteistökannan markkina-arvo (mrd. euroa)	2,2	2,2	
Laskennassa mukana olevien kohteiden osuus koko suoran kiinteistökannan markkina-arvosta	72 %	66 %	

Olemme sitoutuneet sijoitussalkussamme sähköntuotannon vähähiilistymiseen NGFS:n (Network for Greening the Financial System) Net-Zero 2050 -skenaarion mukaisesti. Taulukossa on esitetty NGFS-skenaarioiden olettamat siirtymälle.



Toimitilojen jätteet

	2023	2022
Toimitilojen jätteiden määrä (t/a)	2 216	2 240
Biojäte	637	534
Energiajäte	353	229
Lasi	49	45
Metalli	51	50
Muovi	40	17
Pahvi/Kartonki	510	537
Paperi	67	71
Polttokelpoinen jäte	492	658
Puujäte	2	7
Rakennusjäte		60
Rasvat ja lietteet	6	25
SER-jäte	2	2
Tietosuoja-jäte	6	4
Vaarallinen jäte	1	0,4
Jäteseurannassa olevien bruttoala yht. brm ²	633 810	621 467
Materiaalihyötykäyttö	61 %	60 %
Energiahyötykäyttö	38 %	40 %
Seurannassa mukana olleet kohteet	36	35

Asuntojen jätteet

	2023	2022
Asuntojen jätteiden määrä (t/a)	1 511	1 503
Biöjäte	147	141
Energiajäte	5	14
Lasi	27	29
Metalli	21	22
Muovi	59	59
Pahvi/Kartonki	167	179
Paperi	142	162
Polttokelpoinen jäte	945	897
Puujäte	-	-
Rakennusjäte	-	-
Rasvat ja lietteet	-	-
SER-jäte	-	-
Tietosuoja-jäte	-	-
Vaarallinen jäte	-	-
Jäteseurannassa olevien bruttoala yht. brm ²	357 217	344 272
Materiaalihyötykäyttö	36 %	39 %
Energiahyötykäyttö	64 %	61 %
Seurannassa mukana olleet kohteet	53	53



Henkilöstötietoja

	2023	2022	2021
Henkilöstö	589	559	543
vakituiset	563	538	524
naisia/miehiä (%)	67 %/33 %	67 %/33 %	69 %/31 %
määräaikaiset	26	21	19
naisia/miehiä (%)	73 %/27 %	52 %/48 %	63 %/37 %
kokoaikaiset	550	522	510
naisia/miehiä (%)	67 %/33 %	66 %/34 %	68 %/32 %
osa-aikaiset	39	36	33
naisia/miehiä (%)	85 %/15 %	81 %/19 %	79 %/21 %
Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö (%)	92 %	89 %	89 %
Keski-ikä	47 v 4 kk	47 v 3 kk	47 v 1 kk
Keskim. vanhuuseläkkeelle jäämisikä	65 v 1 kk	64 v 2 kk	63 v 10 kk
Palvelusaika keskimäärin	12 v 8 kk	12 v 11 kk	13 v 4 kk
Sairauspoissaolopäivät/hlö	5,2	6,1	4,2
Koulutuspäivät/hlö	1,6	1,3	1,1
Kehityskeskustelujen piirissä oleva henkilöstö (%)	100 %	100 %	100 %

	2023		2022		2021	
	lkm	%	lkm	%	lkm	%
Henkilöstön lähtövaihtuvuus*	34	6,0 %	40	7,4 %	54	10,3 %
Päättyneet työsuhteet sukupuolen ja ikäryhmän mukaan*						
naisia	20	59 %	32	80 %	39	72 %
miehiä	14	41 %	8	20 %	15	28 %
alle 30 v.	4	12 %	4	10 %	6	11 %
30-50 v.	14	41 %	15	38 %	18	33 %
yli 50 v.	16	47 %	21	53 %	30	56 %
Uudet työsuhteet sukupuolen ja ikäryhmän mukaan**						
naisia	35	63 %	32	56 %	25	57 %
miehiä	21	38 %	25	44 %	19	43 %
alle 30 v.	15	27 %	17	30 %	12	27 %
30-50 v.	35	63 %	30	53 %	22	50 %
yli 50 v.	6	11 %	10	18 %	10	23 %

* Laskenta sisältää vakinaiset työsuhteet.

** Laskenta sisältää uudet vakinaiset ja vakinaistetut työsuhteet.



Varman nais- ja miestyöntekijöiden palkkojen suhde 2023

Naisten keskimääräinen palkan
osuus miesten palkasta, %

Johtoryhmä (pois lukien toimitusjohtaja)	84 %
Koko muu henkilöstö johtoryhmää lukuun ottamatta	76 %
Keskijohto	84 %
Tiimiesihenkilöt	98 %
Asiantuntijat	80 %

Toimipaikkapohjaista palkkavertailua ei voida toteuttaa, koska 96 prosenttia varmalaisista työskentelee Helsingin Salmisaaren toimitiloissa ja loput 4 prosenttia hajallaan eri puolilla Suomea siten, ettei eri sukupuoliryhmiin kuuluvien määrä mahdollista tilastollista vertailua.

VARMA

www.varma.fi/vuosikertomus