



**Vuosi- ja
vastuullisuusraportti**

2022

VARMA

Sisällys

1. VUOSI 20223
Varma lyhyesti4
Toimitusjohtajan katsaus5
Vuosi lukuina7
Vuosi lyhyesti8
Maailma myllersi vuonna 202210
Vuosikymmen lyhyesti11

2. STRATEGIA JA TAVOITTEET12
Strategia pohjautuu perustehtävään13
Näin Varma luo arvoa18
Työeläkejärjestelmä19

3. VASTUULLINEN VARMA21
Vastuullinen Varma22
Vastuullisuus lukuina25
Vastuullisuuden ohjausjärjestelmä33

4. ELÄKETURVAN ASIALLA34
Vahva vakavaraisuus turvaa eläkkeet35
Varman vakuutusmaksujen ja
sijoitustuottojen rahavirrat37
Verovastuullisuus38
Eläkkeet oikein ja ajallaan40
Asiakaspalvelu41

Eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta45
Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus50

5. SIJOITAMME MUUTOKSEEN54
Vastuullinen sijoittaminen55
Vastuu ympäristöstä62
Ilmastonmuutoksen hillintä sijoituksissa62
Ilmastotavoitteiden tiekartta65
Ilmastoriskit ja mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti ..67
Ilmastotoimet ja -tulokset70
Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen78
Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset82

6. KESTÄVÄN TYÖELÄMÄN PUOLESTA86
Työkyvyttömyysriskin hallinta87
Vastuu varmalaisista90
Muutoksessa mukana pysyvä työkuultuuri90
Osaamisen kehittäminen95
Monimuotoisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus97
Työkyky ja -turvallisuus101

7. RAPORTOINTIPERIAATTEET103
Raportointiperiaatteet104
GRI-sisältöindeksi ja YK:n Global Compact109
Riippumaton varmennusraportti124





Vuosi 2022

Vuotta 2022 leimasi Venäjän helmikuussa aloittama hyökkäyssota Ukrainaan, joka toi inhimillisen kärsimyksen lisäksi myös taloudellisia vaikutuksia. Varmalle tämä merkitsi vuotta, jolloin oli entistäkin tärkeämpää keskittyä perustehtäväämme, eläkkeiden turvaamiseen. Tässä tehtävässä onnistuimme hyvin, ja vakavaraisuutemme säilyi vahvalla tasolla.

Varma lyhyesti

**Perustehtävämme on eläkkeiden turvaaminen.
Sijoitamme eläkemaksuina kerätyt varat tuottavasti
ja turvaavasti nykyisiä ja tulevia eläkkeitä varten.
Vastuullisuus on keskeinen osa kaikkea toimintaamme.**

Varma on Suomessa tehtävän työn eläke-
vakuuttaja. Perustehtävämme on eläkkeiden
turvaaminen.

Huolehdimme yrittäjien ja työntekijöiden
lakisääteisestä työeläketurvasta. Yritykset
ottavat TyEL-vakuutukset työntekijöilleen, ja
yrittäjät vakuuttavat itsensä YEL-vakuutuksella.
Varma on vastuullinen ja vakavarainen sijoit-
taja. Eläkemaksuina kerätyt varat sijoitamme
tuottavasti ja turvaavasti nykyisiä ja tulevia
eläkkeitä varten. Sijoitamme pääasiassa
osake-, korko- ja kiinteistösijoituksiin sekä
hedgerahastosijoituksiin. Kiinteistösijoittajana
panostamme laadukkaiden toimitilojen ja
vuokra-asuntojen tarjoamiseen kasvukes-
kuksissa. Tarjoamme asiakkaillemme myös

yrittysrahoitusta. Vastaamme yli 900 000
työntekijän, yrittäjän ja eläkkeensaajan elä-
keturvasta. Työkyvyttömyysriskin hallinnan
palvelumme auttavat säästämään eläkekus-
tannuksissa ja henkilöasiakkaita jatkamaan
työelämässä työkykyisinä.

Varma on keskinäinen yhtiö, jonka omistavat
Varman yritys- ja yrittäjäasiakkaat sekä vakuu-
tetut työntekijät. Varman toimitilat sijaitsevat
Helsingin Salmisaaressa, ja asiakkuuspääl-
likköverkostomme kattaa lähes koko maan.
Meitä varmalaisia on 531. Menestyksemme
perustuu osaaviin ja työstään innostuneisiin
varmalaisiin. Modernin työkuulttuurimme
tunnuslause on Me varmalaiset – ketterät
vastuunkantajat.

**Vastuullisuus on erottamaton
osa Varman perustehtävää ja
työkuulttuuria.**



Maailman myllertäessä keskityimme turvaamaan eläkkeet

Vuosi 2022 jää historiaan vuotena, joka nosti geopolitiikkaan ja turvallisuuteen liittyvät teemat uudella tavalla esille.

Koronavuosien jälkeen ihmiset toivoivat paluuta normaaliin, mutta Venäjän aloittama sota Ukrainassa käänsi odotukset pääläelleen. Kulunut vuosi koetteli myös tavallisia kotitalouksia: sähkön hinta kohosi ennätyksiin, korot nousivat reippaasti ja kiihtyneen inflaation myötä eläminen kallistui.

Varmalle tämä merkitsi vuotta, jolloin oli entistä tärkeämpää keskittyä perustehtäväämme, eläkkeiden turvaamiseen.

Tässä tehtävässämme onnistuimme hyvin. Vakavaraisuutemme säilyi koko vuoden turvaavalla tasolla markkinoiden käänteistä huolimatta.

Myös työeläkejärjestelmä on kestänyt paineessa hyvin. Sijoitustuottojen ja eläkevakuutusmaksujen suhde on historiaan nähden hyvässä tasapainossa. Tästä on kiittäminen

finanssikriisin jälkeistä sijoitustuottojen pitkää hyvää periodia. Vahvat sijoitustuotot mahdollistavat eläkejärjestelmän kehittämisen myös tulevaisuudessa.

Sijoitusvuotena vuosi 2022 oli silti haastava. Hajauttamalla salkkua maantieteellisesti ja omaisuuslajeittain turvasimme sijoituksiamme pahimmalta kuohunnalta. Sijoitusten markkina-arvo oli vuodenvaihteessa 56,2 miljardia euroa.

On hienoa, että asiakasyritystemme ja yrittäjien taloudellinen tilanne jatkoi kohe-
nemistaan koronavuosien jälkeen. Tämä näkyi eläkemaksujen pohjana toimivan TyEL-palkkasumman kasvuna. Parhaiten TyEL-palkkasumma kehittyi aloilla, joilla viime vuodet ovat olleet erityisen vaikeita, kuten

Työeläkejärjestelmä on kestänyt paineessa hyvin. Sijoitustuottojen ja eläkevakuutusmaksujen suhde on historiaan nähden hyvässä tasapainossa.



majoitus- ja ravintolatoiminnassa sekä taiteen, viihteen ja virkistysten aloilla.

Vuosi 2022 toi Varmalle onnistumisia asiakashankinnassa pienyrityksissä. Pienten yritysten tarpeiden tunnistaminen ja palveleminen on myös yksi tämän vuoden teemoistamme.

Yrittäjän eläkelaki toi selkeyttä yrittäjän sosiaaliturvaan

Vuoden 2023 alussa eläkkeisiin tehty 6,8 prosentin indeksikorotus lisäsi Varmaan tulleiden eläkehakemusten määrää loppuvuodesta merkittävästi. Eläkettä saavien määrä kasvoi Varmassa 7 000:lla edelliseen vuoteen verrattuna.

Indeksikorotuksen vaikutus näkyi erityisesti lisääntyneinä hakemuksina osittaiselle vanhuuseläkkeelle, sillä näiden hakemusten määrä lähes kolminkertaistui. 61 vuotta täyttänyt voi nostaa joko 25 tai 50 prosenttia karttuneesta eläkkeestään lopettamatta työntekoa.

Runsaista hakemusmääristä huolimatta eläkehakemusten käsittelyajat eivät pidentyneet.

Päätöksen osittaisesta vanhuuseläkkeestä sai usein jo saman päivän aikana. Tämä ei olisi ollut mahdollista ilman sujuvaa käsittelyprosessia ja varautumista. Olemmekin kehittäneet merkittävästi digitaalisia palvelujamme ja panostamme niihin jatkossakin asiakkaidemme tarpeet huomioiden.

Kulunut vuosi toi uudistuksia yrittäjien eläkevakuuttamiseen, kun eduskunta hyväksyi lakiin muutoksen YEL-työtulon määrittelystä. Muutoksen tarkoituksena on parantaa yrittäjien sosiaali- ja eläketurvaa.

Me Varmassa saimme lain myötä toimintaamme selkeyttä ja yhdenmukaisuutta. Samalla muutos tuo meille uuden vastuun tarkistaa, että yrittäjän YEL-työtulo pysyy yritystoiminnan kehittyessä aina oikealla tasolla. Muutos oli askel oikeaan suuntaan, mutta yrittäjien eläketurvaa tulee jatkossakin kehittää.

Yrittäjän eläkelain muutos on lisännyt yhteydenottoja asiakaspalveluumme. Työtulon määrittely asiakkaan kanssa vuoropuhelua käyden vie asiakaspalvelijoiltaamme aikaa, mutta samalla saamme tärkeää palautetta yrittäjäasiakkaidemme arjesta.

Luontokadon ehkäisy nousee ilmastotyön rinnalle

Vastuullisuus on keskeinen osa toimintaamme, ja voimmekin olla tyytyväisiä, että kansainvälisesti yritysten vastuullisuutta arvioinnissaan platinatason tunnustuksen.

Kuluneena vuonna jatkoimme vastuullisuustyötämme ja uudistimme vastuullisuusohjelmamme vuosille 2022-25. Samalla kun huolehdimme eläkkeiden maksamisesta ja turvaamisesta, vastuullisuus ohjaa sijoituspäätöstemme tekemistä. Edistämme kestävä työelämää tukemalla asiakkaitamme työkykyriskin ehkäisyssä ja hallinnassa.

Laadimme entistä kunnianhimoisemmat ilmastotavoitteet ja tavoittelemme nyt sijoitussalkun absoluuttisten päästöjen puolittamista vuoteen 2030 mennessä. Liittyminen kansainväliseen tieteeseen perustuvan

SBT-yhteisaloitteeseen sitouttaa meidät asettamaan ilmastotavoitteemme Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti.

Ilmastotyön lisäksi olemme ottaneet luontokadon hillitsemisen vastuullisuuden ohjenuoraksi. Vuoden 2022 aikana laadittu biodiversiteetin tiekartta asettaa raamit sijoittamisen vastuullisuusvaatimuksille luonnon monimuotoisuuden huomioimiseksi sijoitustoiminnassa. Ihmisoikeuksien toimintaperiaatteissamme olemme sitoutuneet puuttumaan ihmisoikeusrikkomuksiin, jotka tapahtuvat sijoituskohteissamme, toimitusketuissamme tai oman henkilöstömme keskuudessa.

Varma on merkittävä kiinteistösijoittaja Suomessa, ja tavoitteemme on kiinteistöjen osalta päästötön sähkö ja lämpö vuoteen 2030 mennessä. Raportointivuonna toteutimme energiaremontteja useissa asuin-kohteissamme ja olemmekin onnistuneet lisäämään päästöttömän sähkön ja lämmön osuutta kiinteistöissämme muun muassa maalämpöä hyödyntämällä.

Tavoitteena työurien pidentäminen

Vuoden 2022 viimeinen neljännes rauhoitti markkinoita, mutta talouden tulevaisuus riippuu siitä, miten inflaatio ja korot kehittyvät.

Eläkejärjestelmän kannalta tärkeää on työikäisten määrän ja syntyvyyden säilyttäminen hyvällä tasolla. Onneksemme olemme päässeet pois ajattelusta, jossa jo 55-vuotiaita ohjattiin eläkeputkiin. Elämme työkykyisinä pitempään, mikä on pidentänyt työuria.

Eläkeiän nousu on vuoden 2017 eläkeuudistuksen hiljainen menestystarina. Vastaavasti meidän on pidettävä huoli nuoristamme, jotta nämä eivät haasteita kohdatessaan jää työelämän ulkopuolelle. Kouluttautumismahdollisuuksia ja työelämän aloittamista on tuettava niin, ettei meille synny syrjäytyvien ikäluokkaa.

Me varmalaiset jatkamme työtämme työeläkevakuuttamisen kehittämiseksi. Tuomme entistä vaikuttavampia palveluja työkyvyttömyysriskin hallintaan, jotta asiakkailamme olisi yhä paremmat mahdollisuudet puuttua työkykyä uhkaaviin ongelmiin ajoissa. Varman työkuntoutujista yli 80 prosenttia palaa takaisin työelämään.

Varmassa muistamme vuoden 2022 aikana, jolloin hybridityöstä tuli arkea. Käytössämme on joustavan työn malli, jossa yhdistämme etänä ja toimistolla työskentelyä työn tulosten ja sujuvuuden kannalta parhaalla tavalla. Koko talon yhteisten tapaamisten avulla varmistamme, että kohtaamme toisiamme myös kasvokkain.

Asiakkaillemme haluamme lähettää suuret kiitokset luottamuksesta. On ollut ilo tehdä työtä suomalaisen eläkejärjestelmän ja työntekijöiden hyväksi, ja tämä työ jatkuu alkaneena vuonna.

Risto Murto
toimitusjohtaja

Eläkeiän nousu on vuoden 2017 eläkeuudistuksen hiljainen menestystarina.



Vuosi lukuina

Sijoitusten tuotto

-4,9 %

Sijoitusten arvo

56,2 mrd. €

Vakavaraisuusaste

130,5 %

Varman vakavaraisuus säilyi koko vuoden 2022 turvaavalla tasolla. Varman vakavaraisuusaste oli 130,5 prosenttia ja vakavaraisuuspääoma 1,8-kertainen suhteessa vakavaraisuusrajaan.



Vakavaraisuuspääoma

13,3 mrd. €

Tehokkuus

70 %

Maksutulo

6,1 mrd. €

Ilmastoallokation osuus sijoitussalkusta:

24,2 % eli **13,6** mrd. €

Kiinteistöjen päästöt (vuoteen 2015 verrattuna):

-61 %

Absoluuttiset päästöt (vuoteen 2021 verrattuna):

-11 %



Vuosi lyhyesti

Vakavaraisuus säilyi vahvana koko vuoden

Eurooppalaisten osakkeiden vahvistuminen vuoden lopussa rauhoitti tuotoiltaan negatiiviseksi jäänyttä sijoitusvuotta. Varman vakavaraisuus säilyi haastavassa sijoitusympäristössä turvaavalla tasolla koko vuoden.

Varman sijoitusten tuotto oli -4,9 (18,5) prosenttia. Varman sijoitusten arvo oli 56,2 (59,0 vuoden alussa) miljardia euroa.

Varman sijoitussalkku on sekä maantieteellisesti että omaisuuslajeittain laajasti hajautettu. Tämä toi turvaa, kun noteeratut osakkeet laskivat maailmanlaajuisesti. Varman sijoituksista pääomasijoitukset tuottivat 7,9 (49,6), kiinteistösijoitukset 5,7 (5,9) ja hedge-rahastot 2,3 (15,3) prosenttia. Korkosijoitusten tuotto oli -5,2 (1,9) ja osakesijoitusten tuotto -8,7 (32,2) prosenttia.

Vuoden viimeisellä neljänneksellä inflaation kiihtyminen ja korkojen nousupaine hellittivät.

Eläkesijoittaminen on pitkän aikavälin sijoittamista, jolloin yksittäisten vuosien painoarvo pienenee. Eläkesijoittamisessa on takana tuottoisten sijoitusvuosien vuosikymmenen.

Varman tavoitteena on ylläpitää vahvaa vakavaraisuutta sijoitustuottojen ja toiminnan tehokkuuden avulla. Vakavaraisuusaste

oli 130,5 (139,4 vuoden alussa) prosenttia, ja vakavaraisuuspääoma oli 1,8-kertainen (2,0-kertainen vuoden alussa) suhteessa vakavaraisuusrajaan.

Vakavaraisuuspääoma toimii riskipuskurina sijoitusvarallisuudelle ja antaa mahdollisuuden tavoitella parempaa arvonnousua tuotto-odotuksiltaan paremmilla sijoituksilla.

Absoluuttiset päästöt pienentyneet selvästi

Varman tavoitteena on leikata koko sijoitussalkun absoluuttisia päästöjä neljänneksellä vuoteen 2025 mennessä ja puolittaa päästöt vuoteen 2030 mennessä. Absoluuttisten päästötavoitteiden asettaminen koko sijoitussalkulle on harvinaista Suomessa ja kansainvälisesti.

Vuoden 2022 lopussa absoluuttiset päästöt olivat pienentyneet 11 prosenttia verrattuna vuoteen 2021.

Varman sijoitussalkusta ilmastoystävällisissä sijoituskohteissa eli ilmastoalokaatioissa oli vuoden lopussa 24,2 (18,2) prosenttia. Tavoitteena on, että ilmastoalokaatio muodostaa 25 prosenttia sijoitussalkusta vuonna 2025. Ilmastoalokaatioon kootaan sijoituskohteita, joiden liiketoiminta hyötyy

Varman vakavaraisuus säilyi haastavassa sijoitusympäristössä turvaavalla tasolla koko vuoden.

ilmastonmuutoksen hillinnästä ja joista ei aiheudu merkittäviä kasvihuonepäästöjä.

Kiinteistösijoituksissa CO₂-jalanjälki oli pienentynyt raportointivuonna 61 prosenttia vuodesta 2015. Sijoituksia on suunnattu vähäpäästöisiin kohteisiin ja kiinteistöissä on lisätty päästöttömän sähkön ja lämmön osuutta.

Varman tavoitteena on hiilineutraali sijoitussalkku vuoteen 2035 mennessä.

Varma palauttaa asiakashyvityksinä 173 miljoonaa euroa

Varman toiminnan tehokkuus säilyi hyvällä tasolla. Vakavaraisuus ja tehokkuus näkyvät asiakashyvityksinä, joita Varma palauttaa asiakkailleen 173 (222) miljoonaa euroa. Hyvitys tuo alennuksia TyEL-vakuutusmaksuihin.

Vuonna 2022 hoitokustannustulolla katettavien liikekulujen osuus oli 70 (62) prosenttia kulujen kattamiseen tarkoitetuista vakuutusmaksuista.

Avainluvut 2022

	2022	2021
Vakuutusmaksutulo, milj. €	6 118,6	5 634,6
Eläkkeensaajille maksetut eläkkeet, milj. € *	6 492,0	6 235,6
TyEL-vakuutetut 31.12.	547 700	531 200
YEL-vakuutukset	42 500	40 000
Eläkkeensaajat	352 200	345 700
Sijoitukset, milj. €	56 204,4	59 023,6
Sijoitustuotot, milj. €	-2 867,7	9 256,5
Sijoitustoiminnan nettotuotto sitoutuneelle pääomalle, %	-4,9	18,5
Kokonaistulos, milj. €	-3 446,3	5 586,5
Hoitokustannustulos, milj. €	38,2	51,2
Liikekulut hoitokustannustulosta, %	70,0	62,0
Siirto asiakashyvityksiin, milj. €	173,4	222,3
% TyEL-palkkasummasta	0,72	0,99
Vastuuvelka, milj. €	45 372,7	45 225,0
Vakavaraisuuspääoma, milj. € **	13 344,4	16 890,3
suhteessa vakavaraisuusrajaan	1,8	2,0
Henkilöstö keskimäärin	531	527
Henkilöstökulut, milj. €	56,8	52,8
Lahjoitukset, milj. €	0,02	0,05
Alan järjestöjen jäsenmaksut, milj. €	1,0	0,9
Ostot palveluntarjoajilta ja -toimittajilta, milj. € ***	55,8	55,3

* Ennen saatujen vastuunjakokorvausten vähentämistä

** Laskettuna kunakin ajankohtana voimassa olleiden säästöjen mukaisesti (vastaava periaate koskee myös muita vakavaraisuustunnuslukuja)

*** Ei sisällä sijoitustoiminnan (esim. rakennuttamishankintojen) kuluja

Varmaan siirtyi vuoden aikana uutta TyEL-vakuutusmaksutuloa yhteensä 114 (45,9) miljoonaa euroa. Tämä sisältää uusmyynnin ja muista eläkelaitoksista siirtyneen maksutulon nettovaikutuksen. Vakuutusmaksutulo oli 6,1 (5,6) miljardia euroa.

Osittaisen vanhuuseläkkeen hakemukset lähes kolminkertaistuivat

Varma maksoi eläkkeitä 6,5 (6,2) miljardia euroa 352 000 (346 000) henkilölle. Vuoden aikana tehtiin 28 500 (21 100) uutta eläkepää- töstä. Uusien eläkepäättösten määrä kasvoi 34,7 prosenttia vuodesta 2021.

Kasvu oli suurinta osittaisen vanhuuseläkkeen (ove) hakemuksissa. Hakemusten määrä nousi lähes 190 prosenttia vuoden 2022 aikana edellisvuoteen verrattuna. Osittaiselle vanhuuseläkkeelle jäi lähes 7 000 (2 500) Varman asiakasta, joista valtaosa, 65 prosenttia, oli miehiä.

Eläkehakemusten kokonaiskäsittelyaika oli Varmassa 16 päivää (19 päivää). Käsittelyaika lyheni viime vuodesta, ja useampi kuin joka toinen hakija sai ove-eläkepäättöksen saman päivän aikana.

Myönnettyjen uusien työkyvyttömyyseläkkeiden määrä nousi hieman vuodesta 2021.

Useimmin työkyvyttömyyseläkettä haki rakennus- tai kuljetusalan työntekijä tuki- ja

liikuntaelinten sairauden vuoksi. Uusissa työkyvyttömyyseläkkeissä mielenterveyden häiriöt olivat keskeisin työkyvyttömyyden syy (34,4 prosenttia).

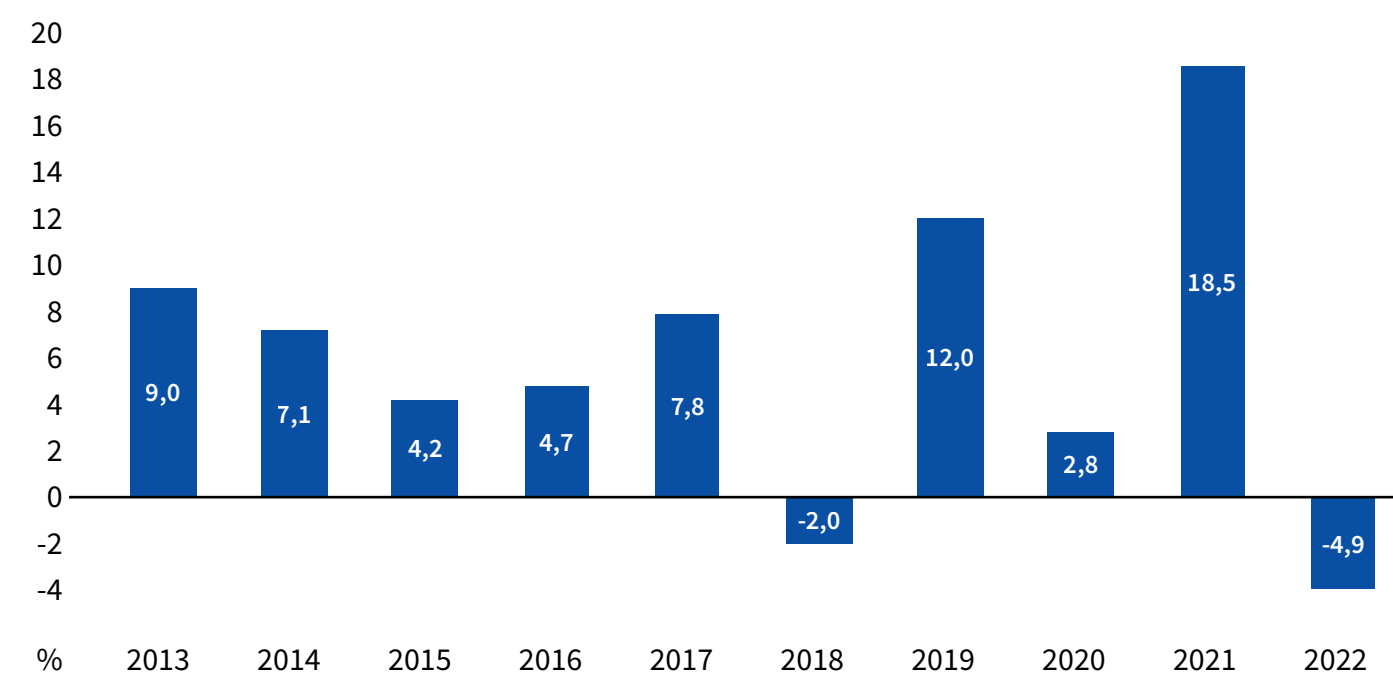
Kuntoutushakemusten määrä laski alkuvuonna, mutta kääntyi uudelleen kasvuun syksyllä. Kokonaisuutena vuonna 2022 hakemusten määrä jäi 9,1 prosenttia pienemmäksi kuin edellisenä vuonna.

Varmassa oli vakuutettuna vuoden 2022 lopussa 590 000 (571 000) henkilöä.

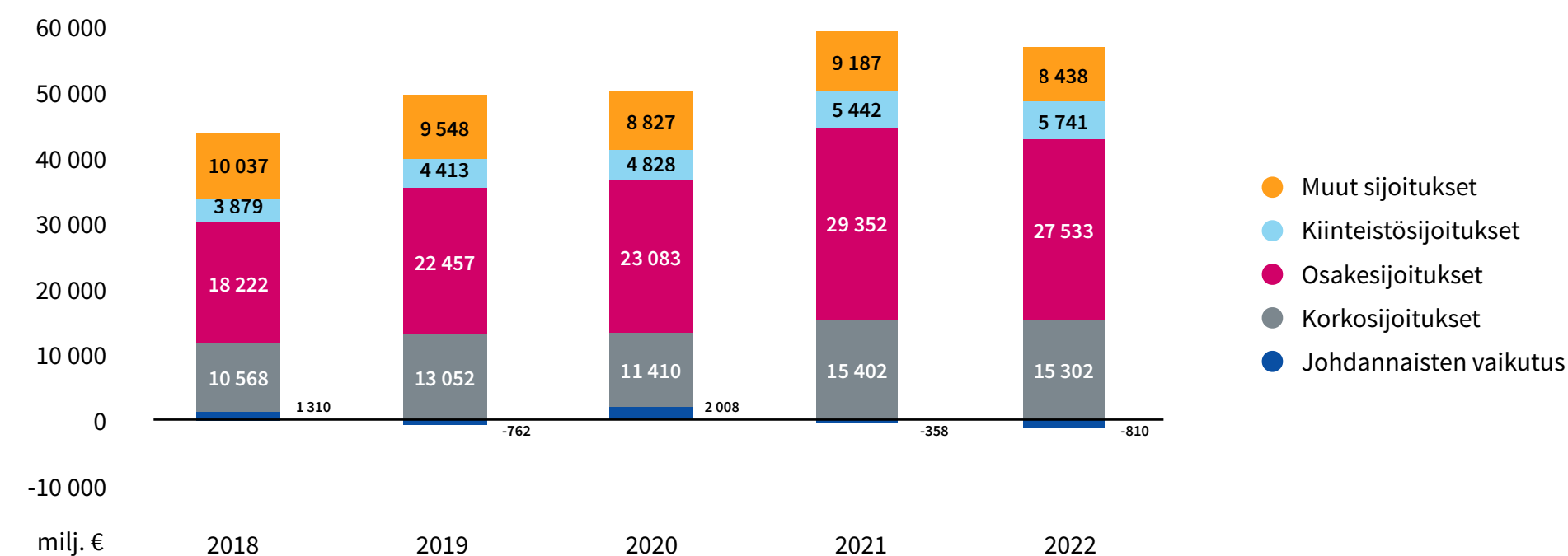
Lue lisää
eläketurvasta

Uusien eläkepäättösten määrä kasvoi 34,7 prosenttia, ja kasvu oli suurinta osittaisen vanhuuseläkkeen hakemuksissa.

Sijoitusten tuotto (%)



Sijoitukset (milj. €)



Maailma myllersi vuonna 2022

Vuotta 2022 leimasi Venäjän helmikuussa aloittama hyökkäyssota Ukrainaan, joka toi inhimillisen kärsimyksen lisäksi myös taloudellisia vaikutuksia. Kansainvälinen talousympäristö ja sijoitusmarkkina mullistuivat. Työelämässä totuteltiin uudenlaiseen arkeen koronapandemian aiheuttamien rajoitusten lievennyttyä.



Sampsa Ratia
sijoitusjohtaja

Venäjän hyökkäyssota nosti energian hintaa ja heikensi energian saatavuutta. Varma osallistui energiasäästötalkoihin omistamissaan toimisto- ja liikekiinteistöissä optimoimalla ilmanvaihtoa, jäähdytystä ja lämmitystä sekä vähentämällä mainosvalaistusta. Energiasäästötoimia tehtiin myös omistamissamme vuokra-asuntokohteissa.



Jarkko Soikkeli
sijoitusjohtaja

Osakekurssit reagoivat talousympäristön muutokseen tuntuvalle ja pitkäkestoisella laskulla. Myös korkosijoitusten tuotot olivat historiallisen heikkoja. Varman sijoitustuotot jäivät negatiivisiksi, mutta allokaatio listaamattomiin sijoituksiin toi hajautushyötyjä. Vakavaraisuutemme säilyi edelleen vahvana.

**Sijoitusympäristön
muutos näkyi
eläkesijoituksissa**

**Inflaatio korotti
työeläkeindeksiä ja
lisäsi eläkehakemuksia**

**Energiakriisi
toi mukanaan
säästötoimia**

**Työpaikoilla
syntyi uusia
työn tekemisen
muotoja**



Tarja Syvä
eläkepalvelujohtaja

Kuluttajahintojen noususta johtunut työeläkeindeksin poikkeuksellisen suuri korotus sai asiakkaamme kiinnostumaan osittaisen vanhuuseläkkeen hakemisesta. Varmaan tulleiden ove-eläkehakemusten määrä lähes kolminkertaistui. Osittainen vanhuuseläke toi monille kaivattua lisätuloa elämisen kallistuessa.



Katri Viippola
johtaja, Ihmiset, viestintä ja kehittäminen

Koronarajoitukset lientyivät kevään kuluessa, ja monilla työpaikoilla asiantuntijatyötä tekevät siirtyivät lähi- ja etätöystä muodostuvaan hybridityöhön. Me Varmassa uskomme joustavan työn malliin, jossa tiimit voivat päättää työn kannalta toimivimmat käytännöt työn tekemiseen. Haluamme yhdistää eri työskentelytapojen parhaat puolet.

Vuosikymmen lyhyesti

Finanssikriisin jälkeinen vuosikymmen on ollut pitkäkestoisen nousukauden aikaa. Koronapandemia, sota Ukrainassa ja keskuspankkien kiristynyt rahapolitiikka ovat lisänneet epävarmuutta ja sijoitusmarkkinoiden levottomuutta.



— Varman sijoitustuotot 2012–2022



Strategia ja tavoitteet

Sijoitamme yritysten ja työntekijöiden eläkemaksuista rahastoidut varat niin, että niiden tuotoilla turvataan yhteistä tulevaisuutta. Tavoitteenamme on hoitaa asiakkaidemme eläketurvaa laadukkaasti, vaalia vahvaa vakavaraisuutta, toimia tehokkaasti sekä taata vakuutusmaksutulon positiivinen kehitys.

Strategia pohjautuu perustehtävään

Varman perustehtävä on eläkkeiden turvaaminen. Vastaamme siitä, että asiakkaiden haltuumme uskomat eläkevarat ovat turvassa.

Nykyinen strategia ohjaa toimintaamme vuoteen 2025 asti. Strategia pohjautuu pysyviin arvoihimme, ja perustehtävän mukaisesti vastaamme siitä, että asiakkaiden haltuumme uskomat eläkevarat ovat turvassa. Visiomme on: Me tuemme sinua maailmassa, jossa on käynnissä mieletön muutos.

Tavoitteemme on lunastaa asiakkaidemme luottamus olemalla vakavaraisin, tehokkain ja vaikuttavin työeläkevakuuttaja. Tarjoamme parhaat asiakashyvitykset, sujuvaa digitaalista asiointia ja laadukkaita eläkevakuuttamisen palveluja. Olemme työssämme vastuullisuuden suunnannäyttäjä. Vuonna 2022 toteutimme strategiaa keskittymällä asiakastarpeiden mukaisten digitaalisten eläkevakuuttamisen palveluiden sekä dataa ja analytiikkaa hyödyntävien työkyvyttömyysriskin hallinnan palveluiden kehittämiseen.

Edistimme myös ketterää toimintakulttuuria Varmassa syventämällä siihen liittyvää osaamista ja ottamalla käyttöön ketteriä toimintatapoja.

Tavoitteemme

Varman tavoitteet vuonna 2022 liittyivät eläkepalveluiden laatuun, vakuutusmaksutulon kehitykseen, vakavaraisuuteen ja tehokkuuteen.

Eläkepalveluiden laatutavoitteessa mitaamme henkilöasiakkaidemme toimeentulon katkeamattomuutta. Tällä tarkoitamme sitä, että eläke maksetaan asiakkaalle eläkkeen alkamiskuukauden aikana. Tavoitteenamme oli, että 85–90 prosenttia uusista eläkkeensaa- jista saa eläkkeen maksuun eläkeoikeuden alkamiskuukautena. Osuus oli 89,3 (86,6) prosenttia.

Vakuutusmaksutuloa saimme 6,1 (5,6) miljardia euroa. Vakuutusmaksutulo pohjautuu palkkasummaan, joka kasvoi 7 prosenttia vuonna 2022 edellisvuoteen verrattuna.

Varman vakavaraisuus säilyi vahvalla tasolla sijoitusympäristön haasteista huolimatta. Vakavaraisuuspääoma oli vuoden lopussa 13,3 (16,9) miljardia euroa.

Varma hoitaa eläketurvaa tehokkaasti. Käytimme toimintaamme liikekuluihin varatuista vakuutusmaksuista 70 (62) prosenttia. Työeläkeyhtiö on sitä tehokkaampi, mitä pienempi prosenttiluku on.

Arvomme

Työtämme ohjaavat arvot ovat rohkeasti, luotettavasti, kestävästi, ilolla ja intohimolla.

Rohkeasti: Uskallamme tehdä asioita uusilla tavoilla yhdessä asiakkaidemme kanssa. Rohkeutemme syntyy luottamuksesta, yhteistyöstä ja vahvasta osaamisesta.

Luotettavasti: Toimimme avoimesti ja suoraselkäisesti. Pidämme asiakkaille, kumppaneille ja toisillemme antamamme lupaukset.

Kestävästi: Kehitämme jatkuvasti vastuullisia toimintatapojamme. Meille kestävyys tarkoittaa pitkäjänteisiä valintoja eläkkeiden turvaamiseksi ja toiminnan tehostamiseksi.

Teemme työtä ja toteutamme arvoja arjessa **ilolla ja intohimolla.**



**Varma on
vakavaraisin
työeläkeyhtiö.**

13,3
mrd. €

**Vakavaraisuuspääoma
oli vuoden lopussa 13,3
miljardia euroa.**

Varman strategia

Visio Me tuemme sinua maailmassa, jossa on käynnissä mieletön muutos.



Toimintaympäristön muutokset ja mahdollisuudet

Varman tavoitteet	Eläkepalvelujen laatu	Vakavaraisuus	Maksutulo	Tehokkuus
MUUTOKSET 	- Henkilöasiakkaiden odotukset kattaville ja reaali-aikaisille digitaalisille palveluille. - Tarve laadukkaalle henkilökohtaiselle asiakas-palvelulle. Osa iäkkäistä tai haastavassa elämän-tilanteessa olevista henkilöasiakkaista digipalvelujen ulottumattomissa. - Työelämän muutoksen ja vanhuuseläkeiän nousun vaikutukset työkyvylle.	- Maailmantalouden kehitystä leimasi kasvun hidastumi-nen ja raju inflaation kiihtyminen sekä keskuspankkien aggressiivinen rahapolitiikka. - Korkojen nousu oli poikkeuksellisen voimakasta erittäin matalilta lähtötasoilta. Korkojen ja yrityslainojen riskilisien nousun vuoksi korkosijoitusten tuotot olivat historiallisen heikkoja. - Osakekurssit reagoivat talousympäristön muutokseen tuntuvalle ja pitkäkestoisella laskulla.	- Venäjän hyökkäyssodan ja kansainvälisen talouden epävarman tilanteen vaikutukset eri toimialoilla toimivien yritysten toimintaan. - Työelämän ja yritysten rakennemuutos: yrittäjämäi-nen työ lisääntyy ja suurin osa uusista työpaikoista syntyy pieniin ja keskisuuriin yrityksiin. - Työvoimapula eri aloilla - Suomen ikärakenteen kehitys: työelämässä olevien määrä vähenee.	Työeläkealan kilpailu ja asiakashyvitysten määräytymi-nen korostaa työeläketurvan tehokasta toimeenpanoa.
MAHDOLLISUUDET 	- Asiakaspalvelun nopeuttaminen ja parantaminen automaation avulla. - Digitalisaation hyödyntäminen asiakkaan tarpeiden mukaisten palvelujen kehittämisessä. - Palvelumallien kehittäminen laadukkaan henkilökoh-taisen palvelun tarjoamiseksi niissä tilanteissa, kun digitaalinen palvelu ei vastaa asiakkaan tarpeisiin.	Tulevaisuuden tuotto-odotukset paranivat korkotason nousun ja osakkeiden maltillisemmän arvostustason myötä.	- Tulorekisteri mahdollistaa reaaliaikaisten vakuuttami-sen palvelujen kehittämisen. - Digitalisaation ja datan hyödyntäminen työkyvyttö-myyshriskin hallintaan liittyvien palvelujen kehittämisessä.	- Muutokset työkuultuurissa ja työn tekemisen tavoissa: hybridityö, ketterät toimintatavat, yhdessäohjautuvuus, itsensä johtamisen taidot, kehittyvät digitaaliset työkalut. - Automaatio. - Tehokas ja ketterä kehittäminen.

Näin onnistuimme

Varman tavoitteet

ONNISTUMISET



Eläkepalvelujen laatu

- Toimeentulon katkeamattomuus 89,3 % (niiden asiakkaiden osuus, joille eläke maksetaan sen alkamiskuukauden aikana). Vaikka eläkehakemusten määrä kasvoi merkittävästi syksyllä 2022, hakemus-käsittely ei ruuhkautunut sujuvan käsittelyprosessin ansiosta.
- Henkilöasiakkaiden puhelinpalvelulle arvosana 9,3 (asteikko 0–10).
- Henkilöasiakkaiden sähköisten hakemusten osuus 71,2 %.
- Kuntoutusohjelman aloittaneista asiakkaista 82,4 % palasi työmarkkinoille.

Vakavaraisuus

- Sijoitusten tuotot painuivat negatiivisiksi, mutta ylittivät selvästi listatun osake- ja korkomarkkinoiden tuotot. Listaamattomat sijoitukset toivat hajautushyötyjä.
- Varman vakavaraisuus pysyi vahvana.
- Varman sijoitusten absoluuttiset päästöt pienentyivät 11 % verrattuna vuoteen 2021.
- Varman sijoituksista ilmastoystävällisissä sijoituskoh-teissa oli vuoden lopussa 24,2 %.
- Kiinteistösjoiituksissa CO₂-jalanjälki on pienentynyt 61 % vuodesta 2015.
- Varma sijoittui jaetulle ykkössijalle Global Pension Transparency Benchmark -vertailun Vastuullinen sijoittaminen -kategoriassa.
- Yritysten vastuullisuutta kansainvälisesti arvioiva EcoVadis myönsi Varmalle platinatason tunnustuksen (Platinum EcoVadis Medal). Varma ylsi yhden prosentin parhaimmistoon 90 000 analysoidun yrityksen joukossa.

Maksutulo

- Vakuutusmaksutulon pohjana oleva palkkasumma kasvoi 7 %. Saimme runsaasti uusia TyEL- ja YEL-asiakkaita. Vakuutettujen määrä kasvoi noin 19 000:lla.
- Yrittäjän henkilökohtaiset eläke- ja kuntoutusasiat ja YEL-vakuutukseen liittyvä asiointi yhdistettiin samaan digitaaliseen palveluun.
- Työkykyjohtamisen asiantuntijapalveluista 76,2 % kohdentui kohonneen ja/tai korkean työkyvyttömyys-riskin asiakkaille.
- Asiointipalvelumme uudistuneesta Työkyky lukuina -palvelusta yritysasiakas saa avainluku- ja vertailu-tietojen avulla muodostettua työkyvyn tilannekuvan sekä datan pohjalta suositeltuja, työkykyä edistäviä jatkotoimia.
- Yritysasiakkaiden tyytyväisyys työkykyjohtamisen kehityspäällikön toimintaan 4,8 (asteikko 1–5).

Tehokkuus

- Käytimme hoitokuluihin 70 % niihin varatuista varoista.
- Henkilöstötutkimuksessa Varman PeoplePower-luokitus oli toiseksi korkeimmassa, AA+-luokassa, ja PeoplePower-indeksi mittaushistorian korkein, 78,5 (asteikko 0–100).

JATKAMME VUONNA 2023



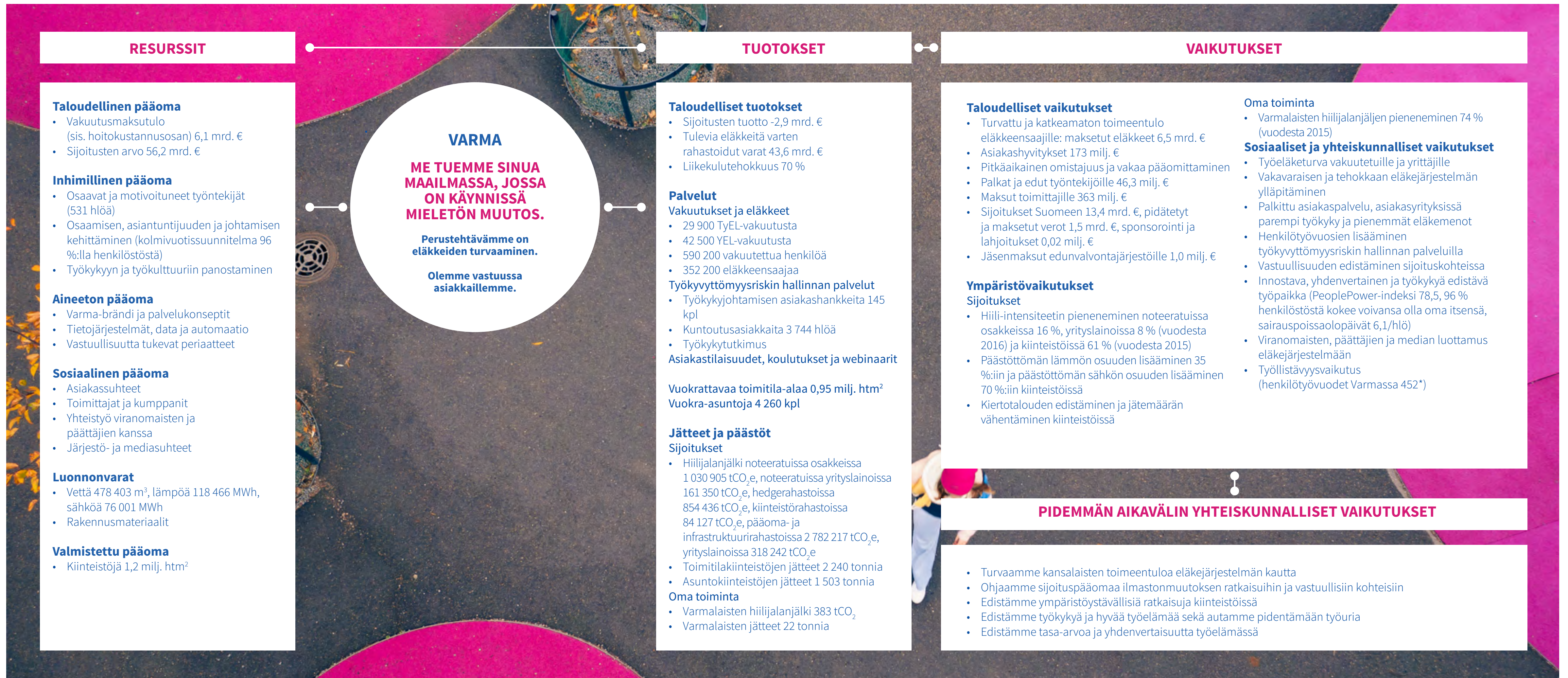
- Henkilöasiakkaan katkeamattomasta toimeentulosta huolehtiminen: eläkehakemusten nopea käsittele-minen ja eläke sujuvasti maksuun eläkepääätöksen antamisen jälkeen.
- Henkilöasiakkaan digitaalisten palvelujen kehittäminen, itsepalveluasteen kasvattaminen ja asiakastytyväisyyden varmistaminen.
- Kuntoutuksen toimintamallien, palveluiden ja kuntoutuskumppani-yhteistyön kehittäminen.
- Palveluprosessien kehittäminen henkilöasiakkaiden kuntoutus- ja työkyvyttömyyseläkepalveluissa.

- Sijoitusriskin hajautus, markkinoiden ennakointi sekä riskitason aktiivinen hallinta.
- Allokaatiostrategian vahvistaminen.
- Ilmastomuutoksen riskien analysointi laajemmin.
- Vastuullisuuden sijoittamisen kehittäminen datan avulla.

- YEL-vakuuttamisen palvelumallien, -prosessien ja digitaalisten palveluiden kehittäminen.
- Riskiperusteisuuden, datan hyödyntämisen ja tiedolla johtamisen edelleen vahvistaminen työkyvyttömyys-riskin hallinnassa.
- Työkykyjohtamisen palvelumallien ja palveluiden kehittäminen eri asiakasryhmille.

- Johtamisen, toimintatapojen, prosessien ja työkuulttuurin jatkuva kehittäminen.

Näin Varma luo arvoa



* Poissaolot ja lomat sekä osa-aikaisten ja tuntityöntekijöiden työpanos huomioitu.



Työeläkejärjestelmä

Eläkettä karttuu kaikesta työstä ja yrittäjätoiminnasta

Suomessa eläketurva koostuu lakisääteisestä työ- ja yrittäjäeläkkeestä sekä niitä täydentävistä kansaneläkkeestä ja takuueläkkeestä. Kansaneläke ja työeläke yhteensovitetaan. Työeläkettä karttuu kaikesta työstä ja yrittämisestä.

Työeläke on etuusperusteinen. Tämä tarkoittaa sitä, että eläkkeen kertyminen on määritelty laissa ja ansaittua eläkettä maksetaan eläkeläiselle koko elämän ajan. Maksussa olevien eläkkeiden tasoon eivät vaikuta esimerkiksi muutokset eläkevarojen sijoitustuo- toissa. Eläkkeet maksetaan luvatus suuruisina suhdanteista riippumatta.

Vahva työeläkejärjestelmä toimii ilman häiriöitä myös poikkeusoloissa

Luotettava työeläke tuo vakautta talouteen ja yhteiskuntaan myös poikkeusoloissa. Etuusperusteisesti määräytyvät työeläkkeet antavat turvaa vakuutetuille ja luovat vakautta talouteen ylläpitämällä eläkkeensaajien osto- voimaa indeksikorotusten muodossa.

Maailmanpoliittinen tilanne ja taloussympäristö mullistui ja Euroopan turvallisuus järkkäyi vuonna 2022, mutta luottamus työeläkkeisiin on säilynyt vakaana.

Osa työeläkkeistä rahastoidaan etukäteen

Pääosa maksussa olevista työeläkkeistä rahoitetaan suoraan palkansaajien ja työnantajien vuosittain maksamilla eläkemaksuilla. Osa eläkkeistä maksetaan kuitenkin etukäteen rahastoiduilla varoilla ja niiden tuotoilla. Vuosittain perittävästä TyEL-eläkemaksusta osa rahastoidaan siis myöhemmin maksettavia eläkkeitä varten. Yrittäjäeläkkeitä ei rahastoida etukäteen.

Eläkkeet on hyvin turvattu Suomen lakisääteisessä työeläkejärjestelmässä. Työeläkkeiden rahoitukseen vaikuttavat talouden kasvu, väestön kehitys, työllisyys ja toisaalta eläkevaroille saatavat sijoitustuotot.

Eläkevarat sijoitetaan tuottavasti ja turvaavasti. Onnistuminen sijoitustoiminnassa pienentää tarvetta nostaa eläkemaksuja tulevaisuudessa. Työeläkevakuuttajien vahva vakavaraisuus on tärkeää, sillä se vaikuttaa riskinotto- ja tuottomahdollisuuksiin. Vahva vakavaraisuus myös helpottaa sijoituspäätösten ajoittamista vaihtelevissa markkinatilanteissa. Varman vakavaraisuus säilyi vuonna 2022 vahvana haastavasta sijoitusympäristöstä huolimatta.

Eläkejärjestelmän taloudellinen ja sosiaalinen kestävyys edellyttää, että työurien on pidennettävä nykyisestä. Tavoitteen

saavuttamiseksi Varma tarjoaa vakuutetuilleen työeläkekuntoutusta silloin, kun työkyky on uhattuna. Varma pyrkii hallitsemaan vakuutamaansa työkyvyttömyysriskiä neuvomalla ja tukemalla asiakkaitaan.

Työeläkeyhtiöt kilpailevat keskenään

Työeläkejärjestelmän hallinto on hajautettu. Tämä tarkoittaa sitä, että työeläkkeitä ja niitä varten rahastoituja eläkevaroja hoidetaan useissa eri eläkeyhtiöissä, -säätiöissä ja -kassoissa.

Työeläkevakuutetun vakuutusturva on samanlaista riippumatta siitä, missä työnantaja on päättänyt vakuutusturvan järjestää. Yksittäisen vakuutetun näkökulmasta työeläkejärjestelmä on yksinkertainen ja eläke-etuuksien karttumisen läpinäkyvää. Eläkekarttuma säilyy, vaikka työpaikka vaihtuu, ja eläkettä haetaan vain yhdestä paikasta viimeisen laitoksen periaatteen ansiosta.

Työeläkeyhtiöt kilpailevat keskenään sijoitustoiminnan tuloksilla, tehokkaalla toiminnalla sekä asiakkaiden palvelujen laadulla ja vaikuttavuudella. Sijoitustoiminnan pitkän aikavälin tuloksellisuus näkyy asiakkaille hyvinä asiakashyvityksinä ja tehokas toiminta alempana vakuutusmaksun hoitokustannusosana.

Yksityisen sektorin työeläkevakuuttajat ovat yhteisesti vastuussa eläkkeistä esimerkiksi jonkun vakuuttajan konkurssitilanteessa. Muun

muassa tästä syystä niiden vakavaraisuutta ja sijoitusten riskinottoa säädelään.

Työeläkejärjestelmän peruseriaatteen ovat kestävät

Suomen eläkejärjestelmää on uudistettu säännöllisesti. Vuoden 2023 alussa yrittäjien eläkeläkiin (YEL) tuli muutoksia, joiden tarkoituksena on parantaa yrittäjien sosiaali- ja eläketurvaa ja selkeyttää näihin keskeisesti vaikuttavan YEL-työtulon määrittämistä. Työeläkeyhtiö vahvistaa YEL-työtulon kokonaisarvion perusteella huomioiden toimialan mediaanipalkan, työpanoksen määrän, yrittäjätoiminnan laajuuden, yrittäjän ammattitaidon ja työpanoksen arvon. Työeläkeyhtiöitä veloitetaan jatkossa seuraamaan ja tarkistamaan säännöllisesti yrittäjän työtulon tasoa. Tavoitteena on, että työtulo on oikealla tasolla koko yrittäjän työuran ajan.

Suomen eläkejärjestelmä sijoittui vuonna 2022 viidennelle sijalle vuosittaisessa kansainvälisessä Mercer CFA Institute Global Pension Index -vertailussa. Siinä arvioidaan eri maiden eläkejärjestelmiä eläkkeiden riittävyyden, järjestelmän kestävyys ja hallinnon luotettavuuden näkökulmasta. Suomen eläkejärjestelmä sai parhaat pisteet läpinäkyvyydestä ja hallinnon luotettavuudesta jo yhdeksännen kerran peräkkäin. Suomen sijoitus parani kaksi sijaa viime vuodesta, kun vertailun laskentatapa muutettiin niin, että pistelasku painottaa aiempaa enemmän vahvan ansiosidonnaisen eläketurvan maita.

Maailmanpoliittinen tilanne ja talousympäristö mullistui ja Euroopan turvallisuus järkkäyi vuonna 2022, mutta luottamus työeläkkeisiin on säilynyt vakaana.





Vastuullinen Varma

Yhteiskunnallisen roolimme vuoksi meillä on pitkälle tulevaisuuteen ulottuva vastuu eläkevarojen hoitamisesta, asiakkaistamme, varmalaisista ja yhteisestä ympäristöstämme. Vastuullisuus on osa kaikkea Varman toimintaa. Tavoitteenamme on olla työeläkealan vastuullisuuden suunnannäyttäjä.

Vastuullinen Varma

Vastuullisuus on erottamaton osa Varman perustehtävää, eläkkeiden turvaamista. Vastuullinen Varma on myös keskeinen teema strategiassamme, ja vastuullisuus on kiinteä osa arkeamme ja liiketoimintaamme. Vastuullisuustyötämme ohjaa vuonna 2022 uudistettu vastuullisuusohjelma.

Varman strategiassa vuosille 2020–2025 vastuullisuus on nostettu yhdeksi keskeiseksi kilpailutekijäksemme. Tavoitteenamme on olla työeläkealan vastuullisuuden suunnannäyttävä.

Vastuullinen liiketoiminta tarkoittaa Varmalle ennen kaikkea eläkevaroista ja eläkkeiden maksamisesta huolehtimista, vastuullisuuden ohjaamaa sijoitustoimintaa sekä kestävästä työelämästä edistämistä.

Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme

Vuosien 2021–2022 aikana teimme perusteellisen työn vastuullisuusohjelmamme

päivittämiseksi. Uusi ohjelma määrittää vastuullisuuden painopisteet ja niihin liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2022–2025. Ohjelma perustuu vuonna 2021 tehtyyn olennaisten aiheiden määrittelyyn.

Olennaisuusarviointi tehtiin hyödyntäen sidosryhmätutkimusta ja johtoryhmän vastuullisuustyöpajaa tunnistaaksemme vastuullisuutemme painopisteet sekä sen, miten sidosryhmiemme odotukset sekä toimintaympäristömme ovat viimeisten vuosien aikana muuttuneet. Sidosryhmätutkimus koostui verkkokyselystä ja haastatteluista. Kysely lähetettiin laajalle joukolla henkilöitä, jotka edustivat eri sidosryhmiä: henkilöasiakkaita,



yrittäjiä, asiakasyrityksiä, toimitila-asiakkaita ja asuntovuokralaisia, kumppaneita ja palveluntarjoajia, Varman hallinnon edustajia ja varmalaisia, finanssialan organisaation tai järjestön edustajia, työmarkkinajärjestöjen edustajia, lainsäätäjiä, kansalaisjärjestöjä sekä median edustajia. Saimme kyselyyn 4 432 vastausta. Pääosa vastaajista oli henkilöasiakkaita, yrittäjiä ja asiakasyritysten edustajia. Lisäksi teimme 13 haastattelua Varman hallituksen ja johtoryhmän jäsenille sekä finanssialan edunvalvonnan edustajille. Sidosryhmien esiin tuomia näkökulmia työstettiin ja priorisoitiin johtoryhmän vastuullisuustyöpajassa kaksinkertaisen olennaisuuden kautta eli sen mukaan, millainen vaikutus näkökulmilla on yhtäältä liiketoimintaamme ja toisaalta ihmisiin ja ympäristöön.

Olennaisuusarvioinnissa tunnistimme teemoja ja niiden vaikutuksia, joiden merkitys on entisestään kasvanut sidosryhmiemme odotuksissa ja toimintaympäristössämme. Tällaisia ovat muun muassa luonnon monimuotoisuus, ihmisoikeudet sekä työkyvyn edistäminen ja työurien pidentäminen. Kaikkein tärkeimpänä sidosryhmämme pitivät edelleen perustehtävämme vastuulliseen hoitamiseen liittyviä teemoja, kuten vakava-raisuuden turvaamista ja sujuvaa eläketurvan toimeenpanoa. Myös Varman toiminnan kustannustehokkuutta, läpinäkyvyyttä ja hyvää hallintoa sekä luottamuksen lujittamista eläkejärjestelmään pidettiin tärkeinä.

Olennaisuusarvioinnin kautta tunnistetut painopisteet muodostavat perustan uudelle vastuullisuusohjelmallemme. Vastuullisuusohjelmamme painopisteet ovat Eläketurvan asialla, Sijoitamme muutokseen sekä Kestävän työelämän puolesta. Vastuullisuusohjelmamme kantavana ajatuksena on ”Varma tulevaisuus kuuluu kaikille”.

Eläketurvan asialla: Eläkevaroista huolehtiminen ja eläkkeiden maksaminen oikein ja ajallaan ovat koko toimintamme kivijalka. Toimimme läpinäkyvästi ja eettisesti, kustannustehokkuus ja ympäristövaikutukset huomioiden.

Sijoitamme muutokseen: Vastuullisuus ohjaa jokaista sijoituspäätöstämme. Suuntaamme sijoituksia ratkaisemaan aikamme globaaleja haasteita: torjumaan ilmastonmuutosta, varautumaan sen tuomiin muutoksiin, hidastamaan luontokatoa ja edistämään ihmisoikeuksia.

Kestävän työelämän puolesta: Edistämme kestävää työelämää ja autamme asiakkaitamme työkyvyttömyysriskin ennakoinnissa ja hallinnassa. Kannamme vastuuta varmalaisista ja heidän osaamisestaan sekä rakennamme uusia toimintatapoja ja innostavaa työkuultuuria.

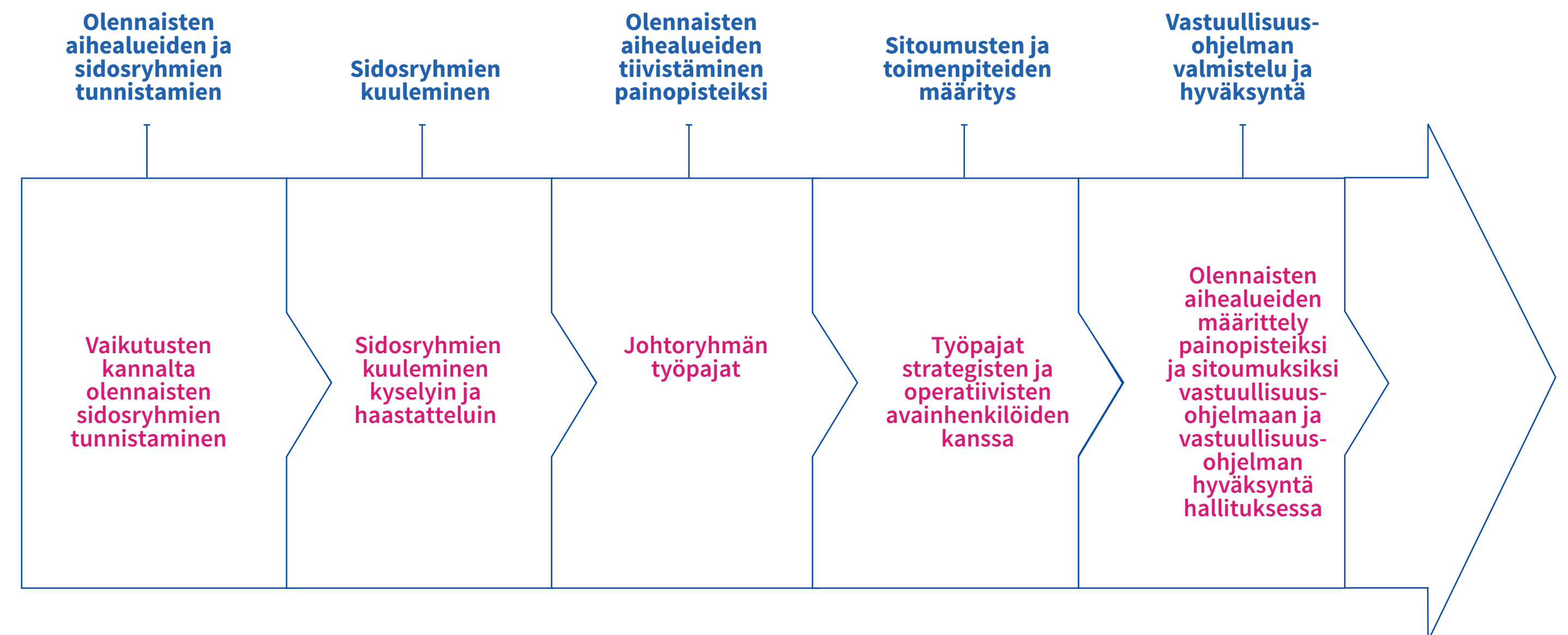
Kolme vastuullisuuden painopistettä sisältävät kukin Varman vastuullisuuden tärkeitä aiheita, jotka on tunnistettu olennaisuusarvioinnin kautta. Olennaisten aiheiden edistämiseksi olemme tehneet erilaisia sitoumuksia. Taulukkoon sivuille 26–31 olemme koonneet olennaiset aiheet, niihin liittyvät sitoumukset sekä edistymisen vuonna 2022.

Vastuullisuusohjelmaa vietiin varmalaisten arkeen vuoden 2022 aikana järjestämällä

kaikille toiminnoille vastuullisuustyöpajat. Työpajoja järjestettiin yhteensä 16, ja niihin osallistui 461 varmalaista, joka on 87 prosenttia koko henkilöstöstä. Varman eri toimintojen johtajat avasivat työpajat omalla puheenvuorollaan, jonka jälkeen vastuullisuusosasto esitteli uutta vastuullisuusohjelmaa. Lisäksi työpajoissa käytiin läpi jokaiselle toiminnolle etukäteen räätälöityjä case-tehtäviä, joissa ratkottiin toiminnossa tehtävään työhön

liittyviä käytännön vastuullisuushaasteita. Työpajoista kerättiin jälkikäteen palautetta osallistujilta. Kaikkien saatujen palautteiden keskiarvo oli 8,6 (asteikolla 1–10). Positiivista palautetta annettiin erityisesti case-tehtävistä. Lisäksi osallistujat kokivat saaneensa uusia vastuullisuusnäkökulmia omaan työhönsä.

Vastuullisuusohjelman olennaisuusarvioinnin prosessi



Varma tulevaisuus kuuluu kaikille

Rakennamme vastuullisuustyöllämme parempaa maailmaa nykyisille ja tuleville sukupolville.



Sijoitamme muutokseen

Olemme vastuullisen sijoittamisen edelläkävijä – tuottavasti ja turvaavasti.



Eläketurvan asialla

Rakennamme luottamusta eläketurvaan ja kestävään tulevaisuuteen.



Kestävän työelämän puolesta

Tuemme työkykyä maailmassa, jossa on käynnissä mietön muutos.

Vastuullisuus lukuina

Äänestimme

366 yhtiö-
kokouksessa

Vaikutimme ESG- raportoinnin parantamiseksi

778 pääoma-
rahastoyhtiössä

Vuonna 2022 uudistimme vastuullisuusohjelmamme, kiristimme ilmastopolitiikkaamme sekä laadimme luonnon monimuotoisuuden tiekartan ja ihmisoikeuksien toimintaperiaatteet.



Ihmisoikeuskartoitus tehty
listaamattomissa rahastoissa

94 %

Kuntoutusohjelman
aloittaneista palasi työelämään

82 %

Toimitusketjun
hankinnoista korkean
ihmisoikeusriskin toimialoilta

0,3 %



Sijoitussalkun
ilmastoalokaatio:

13,6 mrd. €

Luonnon
monimuotoisuuden
toimialariskikartoituksen
kattavuus

77 %

SBT-tavoitteet:
toimitusketjusta
sitoutunut tai asettanut

19 %

Vastuullisuussitoumukset 2022–2025 ja seuranta

Vastuullisuusohjelman painopiste	Olennainen aihe	ESG-teema	Sitoumus	Tärkeimmät tulokset 2022	Suoriutuminen 2022	Vaikutuksemme
 Eläketurvan asialla – oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus ja kestävyys	Eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta	 Hyvä hallintotapa	Liiketoimintamme on läpinäkyvää ja viestimme avoimesti	T-Median MediaBarometri-tutkimuksessa arvosana viestinnän avoimuudelle 2,95 (asteikko 1–4)	Meneillään 	Vahvistamme luottamusta vastuulliseen toimintaamme
				PeoplePower®-henkilöstötutkimuksen väittämä ”Yhtiömme strategia ja tulevaisuuden näkymät on viestitty hyvin” : 3,47 (asteikko 1–4)	Toteutunut 	
			Jokainen varmalainen toimii arjessa vastuullisesti ja kestävästi	92 % varmalaisista suoritti eettisten liiketoimintaperiaatteiden kurssin	Osittain toteutunut 	Toimimme vastuullisesti ja kestävästi ja huomioimme vaikutuksemme ihmisiin ja yhteiskuntaan
				Liitimme vastuullisuusmittarin henkilöstön palkitsemisjärjestelmään	Toteutunut 	
			Tietosuoja ja -turva ovat Varmassa korkealla tasolla, ja käytämme hallussamme olevaa tietoa vastuullisesti	Teimme säännölliset arvioinnit sekä hallinnollisen ja teknisen tietoturvan tasoa mittaavat auditoinnit	Toteutunut 	Toimimme vastuullisesti ja kestävästi ja huomioimme vaikutuksemme ihmisiin ja yhteiskuntaan
				Varmalaisten raportoimia tietoturvatapahtumia oli 91, joista 7 oli EU:n tietosuoja-asetuksen mukaisia vähäisen riskin tietoturvaloukkauksia. Kolmesta tapauksesta tehtiin ilmoitus tietosuojavaltuutetulle.		

Vastuullisuussitoumukset 2022–2025 ja seuranta

Vastuullisuusohjelman painopiste	Olennainen aihe	ESG-teema	Sitoumus	Tärkeimmät tulokset 2022	Suoriutuminen 2022	Vaikutuksemme
 Eläketurvan asialla – oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus ja kestävyys	Vastuullisuus asiakastyössä	 Hyvä hallintotapa	Tarjoamme oikea-aikaista, sujuvaa ja yhdenvertaista palvelua kaikille asiakkaillemme	89,3 % uusista eläkkeensaajista saa eläkkeen maksuun eläkeoikeuden alkamiskuukautena	Toteutunut 	Turvaamme asiakkaidemme toimeentuloa
				Henkilöasiakkaiden asiakastyytyväisyys (asteikko 0–10): - Puhelinpalvelu 9,4 - Hakemuskäsittely 8,3 - Verkkopalvelut 8,8	Toteutunut 	
	Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus	 Ympäristövastuu	Otamme huomioon toimintamme vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan koko arvoketjussa	Sitoutuimme SBT-aloitteen tavoitteisiin ja lähetimme tavoitteemme hyväksyttäväksi	Toteutunut 	Vähennämme päästöjä Pariisin sopimuksen mukaisesti ja hillitsemme ilmastonmuutosta
				Teimme toista kertaa Scope 3 -laskennan, selvitimme hankintojemme Science Based Targets -sitoumukset ja tavoitteet, päivitimme sijoitusten ilmastopolitiikan ja laadimme sijoituksille absoluuttisten päästöjen vähentämissuunnitelman	Toteutunut 	
		 Sosiaalinen vastuu		Laadimme ihmisoikeuksien toimintaperiaatteet, jotka koskevat sijoituksia, omaa henkilöstöä ja arvoketjua	Toteutunut 	Tunnistamme, puutumme ja vähennämme ihmisoikeusriskejä sekä negatiivisia vaikutuksia
				Aloitimme ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten kartoituksen sijoituksissa, toimitusketjussa sekä omassa toiminnassamme.	Osittain toteutunut 	

Vastuullisuussitoumukset 2022–2025 ja seuranta

Vastuullisuusohjelman painopiste	Olennainen aihe	ESG-teema	Sitoumus	Tärkeimmät tulokset 2022	Suoriutuminen 2022	Vaikutuksemme
 Sijoitamme muutokseen – vastuullinen sijoittaminen	Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja huomiointi sijoituksissa	 Sosiaalinen vastuu	Kartoitamme sijoitustemme ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia ja edistämme negatiivisten vaikutusten minimointia	Ihmisoikeuskartoitus 94 %:ssa listaamattomia rahastoja	Toteutunut 	Tunnistamme, puutumme ja vähennämme ihmisoikeusriskejä sekä negatiivisia vaikutuksia
				Ihmisoikeuskartoitus maittain ja toimialoittain	Toteutunut 	
				Päivitimme aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteet	Toteutunut 	
	Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen varautuminen	 Ympäristövastuu	Sitoudumme saavuttamaan hiilineutraalin sijoitussalkun vuoteen 2035 mennessä	Päivitimme ilmastopolitiikan ja -tavoitteet 2022	Toteutunut 	Hillitsemme ilmastonmuutosta ja varaudumme sen vaikutuksiin
				Hiili-intensiteetti noteeratut osakkeet -8 % Hiili-intensiteetti noteeratut yrityslainat –16 %	Osittain toteutunut 	
				Ilmastoallokation osuus sijoitussalkusta 24 %	Toteutunut 	
				Sijoitusten absoluuttiset scope 1 ja 2 -päästöt -11 % (v. 2021 verrattuna)	Meneillään 	
				Ilmastopolitiikka 2022: Sijoitusten absoluuttiset scope 1 ja 2 -päästöt -11 % (vrt. 2021)	Meneillään 	
				Noteeratuissa sijoituksissa vuoden 2022 lopussa 2 % yhtiöissä, joilla yli 5 % liiketoiminnasta perustuu kivihiileen	Toteutunut 	

Vastuullisuussitoumukset 2022–2025 ja seuranta

Vastuullisuusohjelman painopiste	Olennainen aihe	ESG-teema	Sitoumus	Tärkeimmät tulokset 2022	Suoriutuminen 2022	Vaikutuksemme
 Sijoitamme muutokseen – vastuullinen sijoittaminen	Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen varautuminen	 Ympäristövastuu	Sitoudumme saavuttamaan hiilineutraalin sijoitussalkun vuoteen 2035 mennessä	Kiinteistösijoituksissa sähköstä 70 % päästötöntä	Meneillään 	Hillitsemme ilmastonmuutosta ja varaudumme sen vaikutuksiin
	Kiinteistösijoituksissa lämmöstä 35 % päästötöntä			Meneillään 		
	Luonnon monimuotoisuuden huomiointi		Laadimme sijoitusten biodiversiteetin tiekartan	Laadimme biodiversiteetin tiekartan	Toteutunut 	Hillitsemme luontokatoa sijoituksissamme
	Vastuullisuus kiinteistösijoituksissa		Olemme vastuullinen kiinteistösijoittaja	Kiinteistöjen vastuullisuuden GRESB-arvioinnin pisteet 86/100	Toteutunut 	Edistämme ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutusten huomioimista suomalaisissa kiinteistöissä
				Kiinteistöjen päästöt -61 % (v. 2015 verrattuna)	Meneillään 	
				Selvitys kiinteistöliiketoimintaan liittyvistä ihmisoikeusvaikutuksista ja -riskeistä sekä kaksi kohdennettua ihmisoikeuskartoitusta	Osittain toteutunut 	

Vastuullisuussitoumukset 2022–2025 ja seuranta

Vastuullisuusohjelman painopiste	Olennainen aihe	ESG-teema	Sitoumus	Tärkeimmät tulokset 2022	Suoriutuminen 2022	Vaikutuksemme
 Sijoitamme muutokseen – vastuullinen sijoittaminen	Vaikuttaminen ja aktiivinen omistajuus	 Ympäristövastuu	Vaikutamme aktiivisesti sijoituksiin	Äänestimme 366 yhtiökokouksessa, mikä on 85 % kaikista yhtiökokouksista	Meneillään 	Edistämme hyviä omistajakäytäntöjä
		Kannatimme 43 vastuullista liiketoimintaa tukevaa osakeenomistajien ehdotusta ulkomaisissa yhtiökokouksissa		Meneillään 		
		Suorissa sijoituksissa vaikutimme kaikkien tietoomme tulleiden normirikkomusten korjaamiseksi. Lisäksi vaikutimme 138 normirikkomuksen korjaamiseksi koko sijoitusuniversumissamme.		Toteutunut 	Tunnistamme, puutemme ja vähennämme kestä- vyysriskejä sekä niiden negatiivisia vaikutuksia	
		Vaikutamme sijoitustemme arvoketjuun ja pääomamarkkinoihin	 Hyvä hallintotapa	Vaikutimme aktiivisen omistajuuden avulla olennaisten vastuullisuusaiheiden edistämiseksi	Osittain toteutunut 	Edistämme kestävää liiketoimintaa. Vaikutamme omatoimisesti ja yhdessä muiden sijoittajien kanssa UN Global Compact -aloitteen periaatteiden rikkomuksiin ihmisoikeuksissa, työoikeuksissa, ympäristöasioissa sekä korruptiossa.
				Aloitimme seurannan siitä, kuinka paljon kaupankäynnin välittäjinä toimivat pankit rahoittavat kivihiiltä, öljyä ja kaasua hyödyntäviä toimintoja	Toteutunut 	Edistämme koko toimintamme ilmastovaikutusten huomioimista
				Vaikutimme 778 pääomarahastoyhtiöön ESG- raportoinnin parantamiseksi	Toteutunut 	Vaikutamme pääomamarkkinoihin ESG-raportoin- nin parantamiseksi

Vastuullisuussitoumukset 2022–2025 ja seuranta

Vastuullisuusohjelman painopiste	Olennainen aihe	ESG-teema	Sitoumus	Tärkeimmät tulokset 2022	Suoriutuminen 2022	Vaikutuksemme
 Kestävän työelämän puolella – sosiaalinen vastuullisuus	Kestävän työelämän kehittäminen	 Sosiaalinen vastuu	Tuemme työkykyä ja työurien pidentämistä asiakasyrityksissä	Kohdensimme työkyvyttömyysriskin hallinnan palveluita niihin yrityksiin, joissa eniten työkyvyttömyysriskiä (riskiluokat 2 ja 3): 83 %	Toteutunut 	Asiakasyritystemme työntekijöiden sairauspoissaolot ja työkyvyttömyyseläkkeet vähenevät
				Asiakaskysely palveluiden vaikuttavuudesta: Ymmärryksen kasvaminen työkyvyttömyysriskien hallintaan vaikuttavista keinoista 3,6 (asteikko 1–5)	Osittain toteutunut 	
				Harkinnanvaraisista työeläke-etuuksista maksussa etuuden alkamiskuukauden aikana: 82,2 %	Toteutunut 	Asiakkaamme toimeentulo ei katkea eläkkeelle siirryttäessä
				Kuntoutusohjelman aloittaneista palasi työmarkkinoille: 82,4 %	Toteutunut 	Asiakkaamme jatkaa työelämässä sairaudesta huolimatta
	Vastuu varmalaisista	 Sosiaalinen vastuu	Kehitämme tasa-arvoista, monimuotoista, yhdenvertaista ja työkykyä tukevaa työkuulttuuria, jossa jokainen voi olla oma itsensä	PeoplePower®-henkilöstötutkimus: Suorituskykyindeksi 70,5 (asteikko 0–100)	Toteutunut 	Sitoutuneet ja motivoituneet varmalaiset huolehtivat perustehtävästämme, eläkkeiden turvaamisesta, ja edistävät työllään Varman strategiaa ja tavoitteiden saavuttamista
				Kyllä-vastausten osuus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn kysymykseen ”Koetko voivasi olla työpaikalla oma itsesi?”: 96 %	Toteutunut 	
				Sukupuolirakenne naisia/miehiä: Keskijohto: 41/59 % Tiimiesihenkilöt: 71/29 % Asiantuntijat: 70/30 %	Toteutunut 	
				Toteutimme toimitiloissamme esteettömyyskartoituksen	Toteutunut 	
				PeoplePower®-henkilöstötutkimus: PeoplePower-indeksi 78,5 (asteikko 1–100) Työkykyarvio 8,62 (asteikko 0–10)	Toteutunut 	

Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä

Ylintä päätösvaltaa vastuullisuudessa käyttää Varman hallitus. Hallitus käsittelee ja hyväksyy vastuullisuutta ohjaavat periaatteet ja politiikat sekä vastuullisuusohjelman. Lisäksi hallitus käsittelee sijoitusten vastuullisuusasioita kuukausittain, ajankohtaisia vastuullisuusasioita vuosittaisessa vastuullisuuskatsauksessa, ilmastoriskejä kvartaaleittain sekä kestävyysriskejä osana vuosittaista riski- ja vakavaraisuusarviota. Vuonna 2022 hallituksessa hyväksyttiin vastuullisuusohjelma, sijoitusten ilmastopolitiikka, päivitetyt eettiset liiketoimintaperiaatteet sekä henkilöstön palkitsemisjärjestelmän vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet. Hallituksen nimitys- ja palkkiovaliokunnassa käytiin läpi henkilöstön palkitsemisjärjestelmän vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet ja tarkastusvaliokunnassa vastuullista sijoittamista sekä ilmastonmuutoksen riskejä.

Vastuullisuus on edustettuna Varman johtoryhmässä, jossa siitä vastaa sijoituksista vastaava johtaja. Johtoryhmä käsittelee ja hyväksyy ylätasen vastuullisuuden tavoitteet vuosittain. Lisäksi Varman johtoryhmä käsittelee kaikki merkittävimmät vastuullisuuden kehittämiseen liittyvät projektit ja päätökset. Vuonna 2022 johtoryhmä käsittelee hallituksen päätettäväksi menneet vastuullisuusasiat. Lisäksi johtoryhmä käsittelee ja hyväksyi [ihmisoikeuksien toimintaperiaatteet](#) ja [HR-käytännöt ja ohjeistukset](#). Lisäksi

johtoryhmä käsittelee muita vastuullisuuteen liittyviä asioita.

Sijoitustoimikunta käsittelee ja hyväksyy hallitukselle esitettävät vastuullisen sijoittamisen periaatteet ja politiikat. Lisäksi toimikunta seuraa vastuullisuuteen liittyviä sijoitusriskejä, kuten ilmastonmuutoksen riskejä, sekä käsittelee myös kansainvälisten sopimusten ja normien rikkomiset.

Varman vastuullisuutta johtaa vastuullisuusjohtaja, joka raportoi sijoituksista vastaavalle johtajalle. Varman vastuullisuutta kehittää ja koordinoi vastuullisuusosasto. Osastolla työskentelee vastuullisuusjohtajan lisäksi vastuullisen sijoittamisen kehityspäällikkö ja vastuullisuusasiantuntija. Vastuullisuusosasto toimii yhteistyössä Varman eri toimintojen vastuullisuuskoordinaattoreiden kanssa kehittäen vastuullisuutta ulkoisten vaatimusten sekä vastuullisuusohjelman mukaisesti.

Toimintojen vastuullisuuden täytäntöönpanosta vastaavat toiminnot.

Varman oman toiminnan vastuullisuus liittyy kiinteästi Varman compliance-toimintoon esimerkiksi niiltä osin kuin eettiset liiketoimintaperiaatteet kumpuavat organisaatiota sitovasta lainsäädännöstä. Vastuullisuusosasto ja compliance-toiminto tekevät tiivistä yhteistyötä, ja vastuullisuusasioita käsitellään kuukausittain yhdessä. Compliance-toiminta on osa sisäistä valvontaa. Sen tehtävänä on varmistaa, että säädöksiä, viranomais määräyksiä, hallintoelinten päätöksiä ja sisäisiä ohjeita

noudatetaan. Toiminnan lähtökohtana on riskiperusteisuus, ja siinä panostetaan tiedonkulttuuriin, neuvontaan, ohjeistusten laadintaan sekä koulutusten järjestämiseen. Compliance officer on toimitusjohtajan suora alainen.

Vastuullisuus- ja kestävyysriskejä hallitaan osana Varman riskienhallintaa. Vastuullisuusosastolle vuoden 2023 alussa nimetty riskikoordinaattori edistää vastuullisuus- ja kestävyysriskien kartoittamista ja raportointia.

Ylintä päätösvaltaa vastuullisuudessa käyttää Varman hallitus.



Vastuullisuuden ohjausjärjestelmä





Eläketurvan asialla

Eläkevaroista huolehtiminen ja eläkkeiden maksaminen oikein ja ajallaan ovat koko toimintamme kivijalka. Toimimme läpinäkyvästi ja eettisesti. Otamme huomioon toimintamme vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan koko arvoketjussa.



Varma on varautunut turvaamaan eläkkeet vakavaraisuutensa ja aktiivisen riskienhallinnan avulla myös sijoitusmarkkinoiden heilunnan lisääntyessä.

Vahva vakavaraisuus turvaa eläkkeet

Vastuu eläkkeistä on pitkäaikainen. Tehtävänämmä on hakea sijoituksillemme parasta mahdollista tuottoa hallitulla riskinotolla, jotta voimme kasvattaa suomalaisten eläkevarallisuutta ja turvata eläkkeiden maksamisen. Vahva vakavaraisuus ylläpitää luottamusta eläketurvaan ja ehkäisee työeläkemaksujen kovimpia nousupaineita.

Vahva vakavaraisuuspääoma toimii sijoitustoiminnan riskipuskurina ja antaa mahdollisuuden tavoitella eläkevarallisuudelle parempaa tuottoa riskipitoisempien ja tuotto-odotukseltaan parempien sijoitusten, kuten osakkeiden avulla.

Varma on varautunut turvaamaan eläkkeet vahvan vakavaraisuutensa ja aktiivisen riskienhallinnan ansiosta myös sijoitusmarkkinoiden heilunnan lisääntyessä.

Talouskasvu ja työllisyys eläkejärjestelmän tukipilareina

Eläkejärjestelmälle merkittävä kysymys on Suomen talouden kasvu ja työllisyyden kehitys eläkeyhtiöiden omien sijoitustuottojen lisäksi. Jotta eläkkeiden maksu pystytään turvaamaan pitkälle tulevaisuuteen, työllisyysasteen täytyy säilyä korkeana. Vain työllistävät ja elinvoimaiset yritykset ja työssä olevat työntekijät maksavat työeläkemaksuja, joista maksetaan nykyiset ja tulevat eläkkeet.

Työnantajilta ja työntekijöiltä kerätyistä työeläkemaksuista valtaosa kuluu samana vuonna maksettaviin eläkkeisiin, mutta

15 suurinta suoraa osakesijoitusta

	milj. €	Varman omistusosuus osakkeista, %
Sampo Oyj	1 088,6	4,31
Neste Oyj	470,9	1,42
Nordea Bank Abp	401,5	1,10
KONE Oyj	374,7	1,46
UPM-Kymmene Oyj	351,8	1,89
Nokia Oyj	326,3	1,34
Tornator Oyj	320,4	16,41
Kojamo Oyj	268,2	7,83
Wärtsilä Oyj Abp	250,9	5,37
Microsoft Corp	231,4	0,01
Fortum Oyj	226,5	1,62
Outotec Oyj	219,9	2,74
Apple Inc	197,2	0,01
Valmet Oyj	169,4	3,64
Metsä Board Oyj	154,6	4,85

Tehtävämme on hakea sijoituksillemme parasta mahdollista tuottoa hallitulla riskinotolla, jotta voimme kasvattaa suomalaisten eläkevarallisuutta ja turvata eläkkeiden maksamisen.

osa rahastoidaan tulevia eläkkeitä varten. Maksutulokehityksellä on siksi tärkeä rooli eläkkeiden turvaamisessa.

Vuonna 2022 Varman vakuutusmaksu- tulo oli 6,1 (5,6) miljardia euroa. Varmassa vakuutettujen työnantaja-asiakkaiden TyEL- palkkasumma kasvoi 7,0 prosenttia verrattuna edellisvuoteen. Varman TyEL-vakuutusten uusmyynti oli 59 (55) miljoonaa euroa, ja Varmasta siirtyi vuoden 2022 siirtoliikenteessä vakuutussiirtoina nettomääräisesti 35 (26) miljoonaa euroa TyEL-maksutuloa muihin eläkeyhtiöihin.

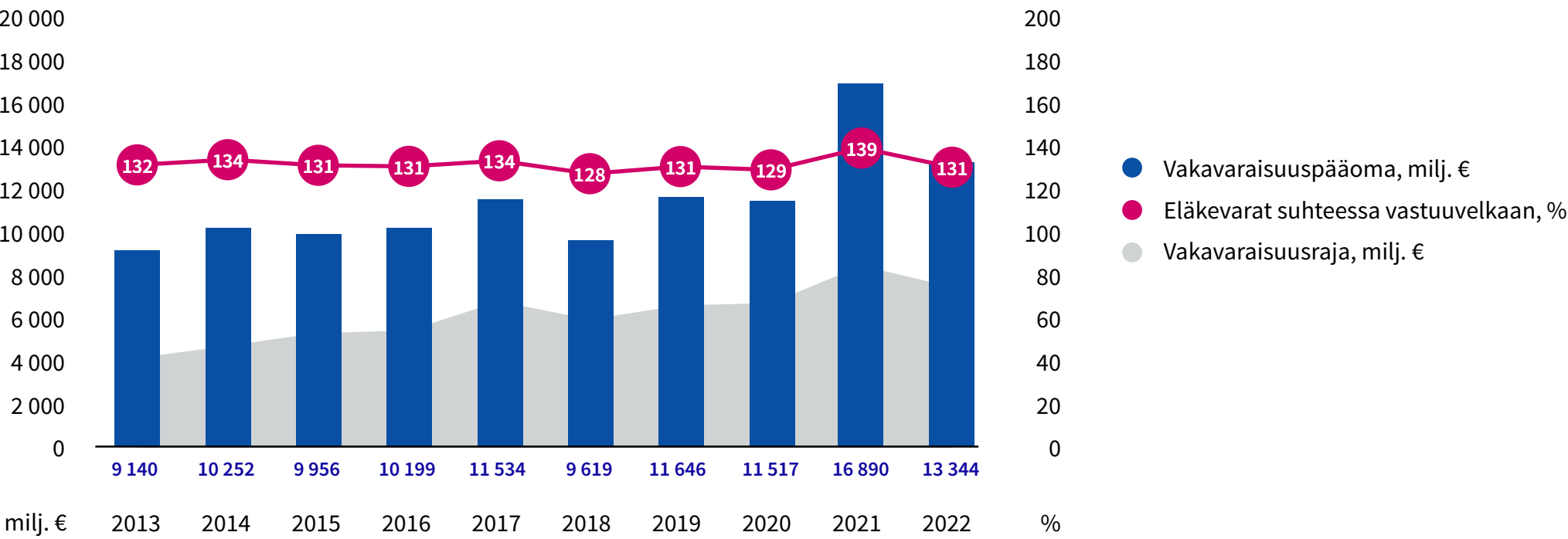
Työeläke on keskeinen osa suomalaista sosiaaliturvaa. Varma maksoi vuonna 2022 eläkkeitä 6,5 (6,2) miljardia euroa noin 352 000 (346 000) eläkkeensaajalle.

Sijoitimme Suomeen 13,4 miljardia euroa

Olemme merkittävä sijoittaja suomalaisissa yrityksissä ja sijoitusten kautta mahdollista- massa yritysten kasvua pitkällä aikavälillä. Varma toimii yrityksissä osakesijoittajana ja rahoittajana eri lainainstrumenteilla. Varma omistaa myös kiinteistöjä.

Vuoden 2022 lopussa Varman sijoituksista 23 (24) prosenttia eli 13,4 (14,2) miljardia oli sijoitettu eri muodoissa suomalaiseen yhteiskuntaan. Raportoimme tuloksestamme neljännesvuosittain, ja [tuoreimmat tiedot tuloksestamme](#) löytyvät verkkosivuiltamme.

Vakavaraisuus

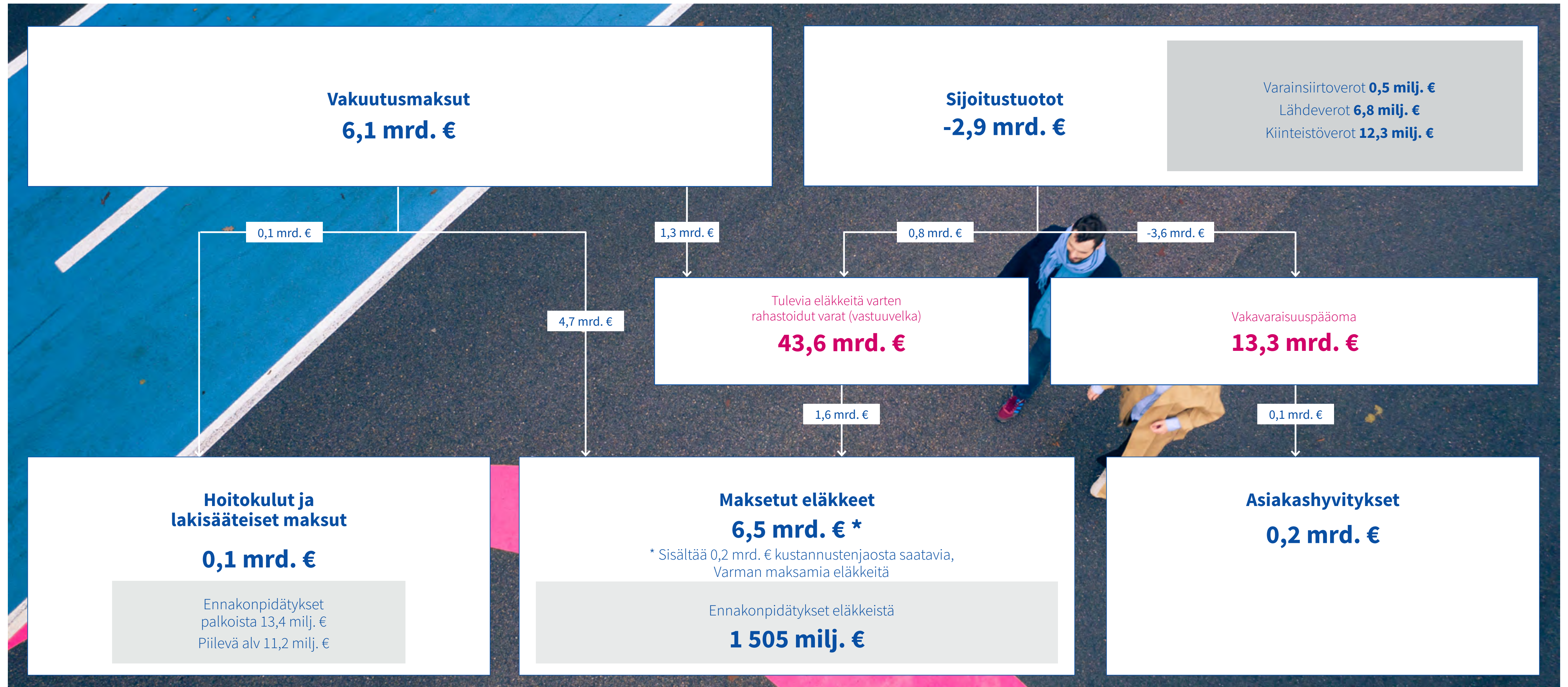


Vuoden 2022 lopussa Varman sijoituksista

23 %

eli 13,4 miljardia euroa oli sijoitettuna suomalaiseen yhteiskuntaan.

Varman vakuutusmaksujen ja sijoitustuottojen rahavirrat





Verovastuullisuus

Verovastuullisuus tarkoittaa Varmalle verolakien ja säännösten sekä verotukseen liittyvien omien toimintaperiaatteiden mukaan toimimista ja verotuksen läpinäkyvyyden eteen työskentelemistä.

Veropolitiikassa on määritetty Varman verostrategia ja -periaatteet, joiden mukaisesti veroasioita hallitaan yhtiössä. Veropolitiikka lisää Varman toiminnan läpinäkyvyyttä sekä vahvistaa Varman hallintoa kokoamalla veroihin liittyvät toimintaperiaatteet yhteen dokumenttiin. Varman [veropolitiikka](#) on luettavissa verkkosivuillamme.

Varma on sitoutunut toimimaan verolakien ja -säännösten mukaisesti ja suhtautuu torjuvasti toimiin, joilla pyritään liiketoiminnallisten tavoitteiden sijasta hankkimaan lain tarkoituksen vastaisia veroetuja. Varma ei osallistu aggressiiviseen verosuunnitteluun eikä ole osallisena sijoitusrakenteissa, joiden tarkoituksena on raportointivelvoitteiden välttäminen tai joiden tarkoituksena on tehdä tulon tosiasiallinen edunsaaja tunnistamattomaksi.

Varma on verovelvollinen tuloveroista vain Suomeen, koska harjoitamme työeläkevakuuttamista vain Suomessa. Sijoituksissa noudatamme kunkin sijoitusmaan verolainsäädäntöä sekä kansainvälisiä verosääntöjä. Mikäli verolait ja -säännökset eivät anna selkeää ohjausta, johtavana periaatteenamme on varovaisuus ja verotuksen läpinäkyvyys.

Periaatteenamme on välttää sijoitustuotosten kaksinkertaista verotusta, joka johtaisi alhaisempiin sijoitustuottoihin ja loisi painetta eläkemaksujen nostamiselle. Kaksinkertaisen verotuksen välttäminen on myös kansainvälisen verosääntelyn perusperiaate.

Työeläkejärjestelmämme näkökulmasta on tärkeää, että ulkomailta saadut pääomavoitot, osinko- ja korkotulot voidaan käyttää

mahdollisimman täysimääräisenä lakisääteisen työeläketurvan kattamiseen Suomessa.

Varma seuraa tarkasti esimerkiksi EU:n julkaisemaa luetteloa yhteistyöhaluttomista lainkäyttöalueista (ns. EU:n musta lista), eikä Varma tee verotuksellisista syistä sijoituksia tähän listaan kuuluvissa maissa tai alhaisen verokannan valtioissa sijaitseviin kohteisiin. Sijoitukset tehdään suurimpien ja tunnettujen rahastojen kautta, jotka voivat sijaita myös alhaisen verokannan maissa. Emme tee tätä valintaa verosyistä, vaan institutionaalisille sijoittajille kansainvälisesti tarjolla olevien vaihtoehtojen mukaisesti.

Varman lähtökohtana on myös, että rahastojen verotuksellinen kotipaikka sitoutuu viranomaisten väliseen verotustietojen vaihtoon. Lisäksi edellytämme, että Varman käyttämät hallinnointiyhtiöt huolehtivat raportoinnista ja verojen maksusta niissä maissa, joissa liiketoimintaa harjoitetaan. Kansainvälinen verosääntely ja automaattinen tietojenvaihto antavat valtioille paremmat edellytykset verojen perimiseen.

Varma tukee sekä kansainvälisen verosääntelyn että kansainvälisten raportointistandardien edistämiseen pyrkiviä hankkeita ja kannustaa myös sijoituskohteitaan noudattamaan tällaista sääntelyä omassa toiminnassaan. Kansainvälisen verotuksen kehityshankkeet, kuten OECD:n BEPS-työ (Base erosion and profit shifting), torjuvat veronkiertoa sekä lisäävät avoimuutta ja automaattista

tiedonvaihtoa verotuksessa. Myös erilaiset verojen vastuullisuusraportointiin liittyvät standardit ja suositukset, esimerkiksi GRI (Global Reporting Initiative) ja PRI (Principles for Responsible Investment), tukevat vastuullisten veroraportointikäytäntöjen kehittymistä.

Varman johtoryhmä ja hallituksen tarkastusvaliokunta käsittelevät Varman veroasioita säännöllisesti, jotta voidaan varmistaa veropolitiikan toteutuminen ja säännösten noudattaminen.

EU-direktiivi lisää verotuksen läpinäkyvyyttä

Varma huolehtii myös DAC6-direktiivin (6th Amendment of the Directive on Administrative Cooperation) mukaisesta ilmoitusvelvollisuudesta, joka liittyy EU:n rajat ylittäviin verosuunnittelurakenteisiin. Laki rajat ylittävien verosuunnittelurakenteiden ilmoittamisvelvollisuudesta tuli voimaan vuoden 2020 alusta. Direktiivin tavoitteena on lisätä verotuksen läpinäkyvyyttä ja ehkäistä aggressiivista verosuunnittelua. Lain voimaantulon jälkeen Varmalle ei ole syntynyt raportointivelvollisuutta.

Lisäksi Varman sijoitustoimintaa koskee myös hybridilaki (Laki eräiden rajat ylittävien hybridijärjestelyjen verotuksesta) ja siihen liittyvät kansainvälisen kaksinkertaisen verotuksen poistamisesta annetun lain 4 pykälän 5 ja 6 momentit. Sääntelyn tavoitteena on ennaltaehkäistä veron välttämiseen

johtavien hybridijärjestelyjen toteutumista ja torjua verokohtelun eroavuuksista johtuvia verovaikutuksia.

Vuoden 2023 aikana Varma tekee arvion veronkiertodirektiiviin liittyvän muutosdirektiivin (ATAD III) vaikutuksesta sijoitustoimintaan. Sen pohjalta Varma tarkentaa tarvittaessa toimintatapojaan verosäännöksiin liittyvien huolellisuusvelvoitteiden osalta.

Varman verojalanjälki

Verojalanjälkemme muodostuu Varman toiminnan lisäksi sijoituskohteinamme olevien kiinteistötytäryhtiöidemme veronmaksusta. Varma maksoi vuonna 2022 eläkkeitä 6,5 (6,2) miljardia euroa, josta Varma tilitti verottajalle eläkkeisiin liittyviä ennakonpidätyksiä 1,5 (1,4) miljardia euroa.

Työntekijöidemme palkoista maksoimme 13,4 (12) miljoonaa euroa ennakonpidätystä. Varma maksoi vuonna 2022 varainsiirtoveroa 0,5 (2,2) miljoonaa euroa, tontteihin ja rakennuksiin kohdistunutta kiinteistöveroa 12,3 (11,7) miljoonaa euroa ja ulkomaisista osinkotuotoista maksettuja lähdeveroja 6,8 (5,6) miljoonaa euroa. Liikekuluihin sisältyvä piilevä arvonlisävero oli 11,2 (10,4) miljoonaa euroa. Tämä on veroa, jota Varma on maksanut omista hankinnoistaan, mutta ei ole voinut vähentää täysimääräisesti, koska työeläkeyhtiön toiminta on säädetty pääosin arvonlisäverottomaksi.

Vältämme sijoitusten kaksinkertaista verotusta, koska se johtaisi alhaisempiin sijoitustuottoihin ja loisi paineita nostaa eläkemaksuja.

Eläkkeet oikein ja ajallaan

Eläketurvan sujuva toimeenpano on perustehtävämme ja keskeinen osa vastuullista toimintaamme.

Tavoitteenamme on, että eläke- ja kuntoutus-asiakkaat saavat asiantuntevaa neuvontaa ja riittävästi tietoa ratkaisujensa tueksi, eläkepäättöksen viivytyksettä ja että eläkepäättökset ovat oikein.

Eläkkeen hakeminen on merkittävä hetki elämässä, ja sen on hoiduttava sujuvasti. Asiakkaillemme on tärkeää, että käsittelemme eläkehakemukset nopeasti eikä toimeentuloon tule keskeytyksiä. Eläkepalvelujen korkea laatu onkin Varmassa keskeinen tavoite.

Vuonna 2022 maksoimme eläkkeitä 6,5 (6,2) miljardia euroa 352 000 (346 000) eläkkeensaajalle. Eläkkeensaajien määrän kasvu johtui pääosin osittaisen vanhuuseläkkeen lisääntyneestä suosiosta.

Käsittelemme eläkehakemukset nopeasti

Kehitämme jatkuvasti eläkehakemusten käsittelyprosessia, jotta asiakkaamme saisivat eläkepäättöksen mahdollisimman nopeasti.

Vuonna 2022 hakija sai Varmasta vanhuuseläkepäättöksen keskimäärin 5 (5) päivässä. Päätöksen voi saada jopa päivässä, jos kaikki tarvittavat tiedot ovat hakemuksen saapuessa käytettävissä. Kaikkien eläkelajien hakemusten keskimääräinen käsittelyaika oli 16 (19) päivää vuonna 2022.

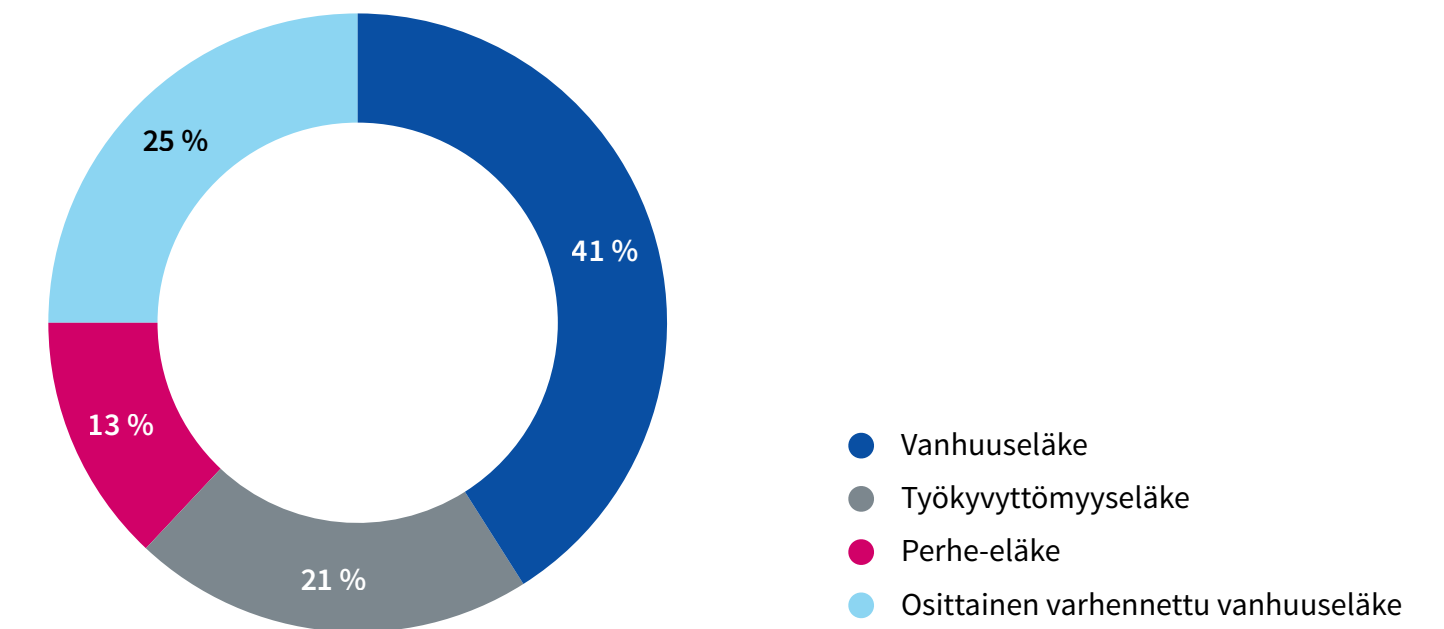
Sujuvan eläkekäsittelyn taustalla ovat osaavat asiantuntijamme, hiottu prosessi, hyvin toimivat tietojärjestelmät sekä automaation ja ohjelmistorobotiikan hyödyntäminen. Eläkekäsittelyä nopeuttaa myös se, että valtaosa asiakkaistamme hakee eläkettä digitaalisesti.

Eläkehakemusten keskimääräinen käsittelyaika on 16 päivää.

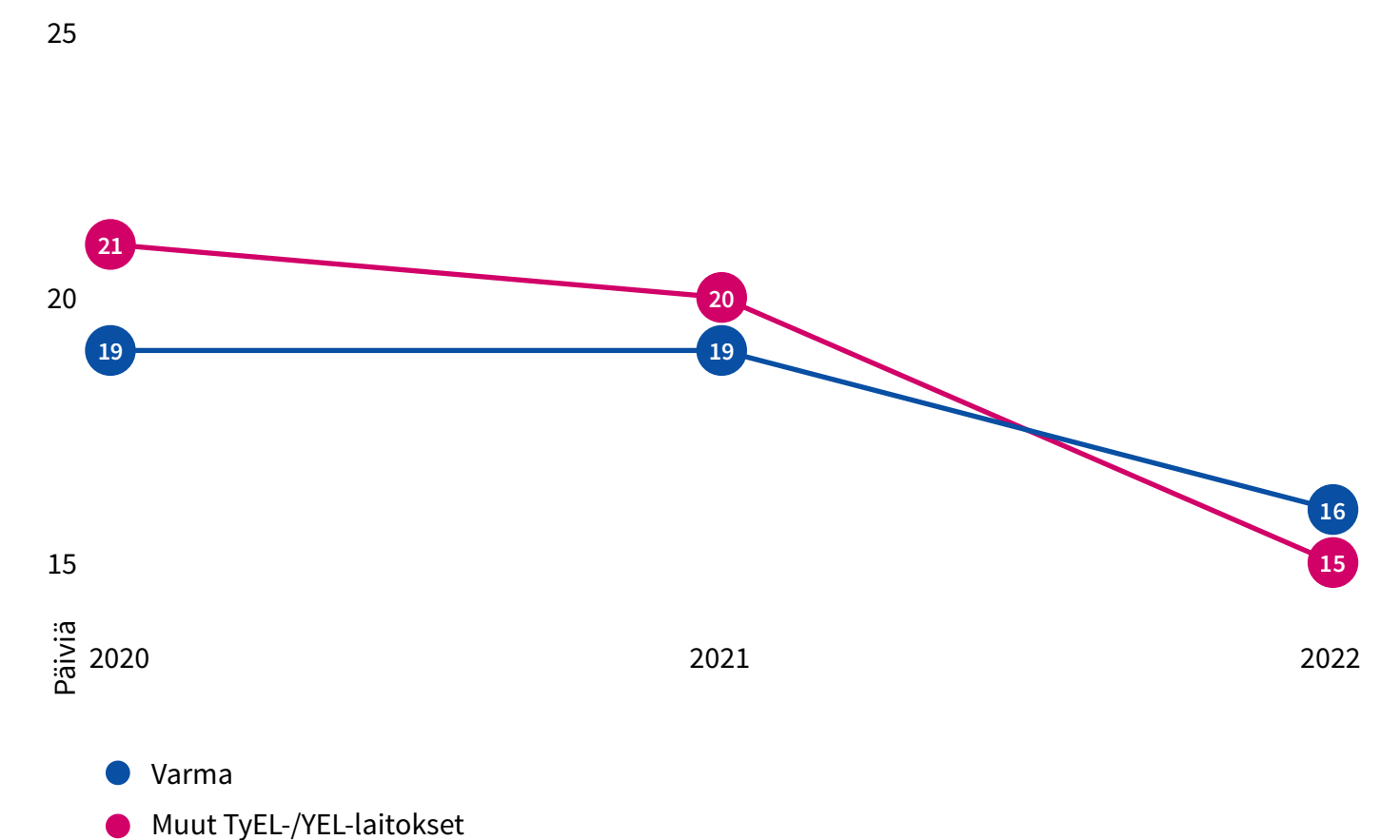
5 päivää

Vanhuuseläkkeestä eläkepäättöksen saa keskimäärin 5 päivässä.

Uusien eläkepäättösten jakauma



Eläkehakemusten käsittelyaika päivinä



Asiakaspalvelu

Tarjoamme laadukasta, sujuvaa ja yhdenvertaista palvelua kaikille asiakkaillemme.

Kaikki vakuutus- ja eläkeasiointi hoituu digitaalisesti

Varman henkilö- ja yritysasiakkaille on tarjolla kattava valikoima verkkopalveluita erilaisiin tarpeisiin.

Vuonna 2022 jatkoimme edellisenä vuonna alkanutta kirjautuneiden käyttäjien Varma Asiointi -palvelun uudistamista. Uudistuksessa yhdistimme yrittäjäasiakkaiden henkilökohtaiset eläke- ja kuntoutusasiat ja YEL-vakuutukseen liittyvän asioinnin samaan selkeään palveluun. Eri asiakasryhmämme yksilöllisesti huomioiva varma.fi on rakennettu palvelemaan käyttäjiä sujuvasti ja ihmisläheisesti yleisestä tiedonhausta ongelmatilanteiden ratkaisuun ja eläkevakuutusten ostamiseen. Varma Asioinnissa asiakkaamme voivat hoitaa vakuuttamiseen ja eläkkeisiin liittyvät asiat tietoturvallisesti. Asiointipalvelun Työkyky-osion avulla yritysasiakkaamme voi rakentaa sujuvan työkyvyttömyysriskin hallinnan prosessin riskien tunnistamisesta kehitystoimenpiteiden valintaan ja toteuttamiseen ja vaikuttavuuden seuraamiseen.

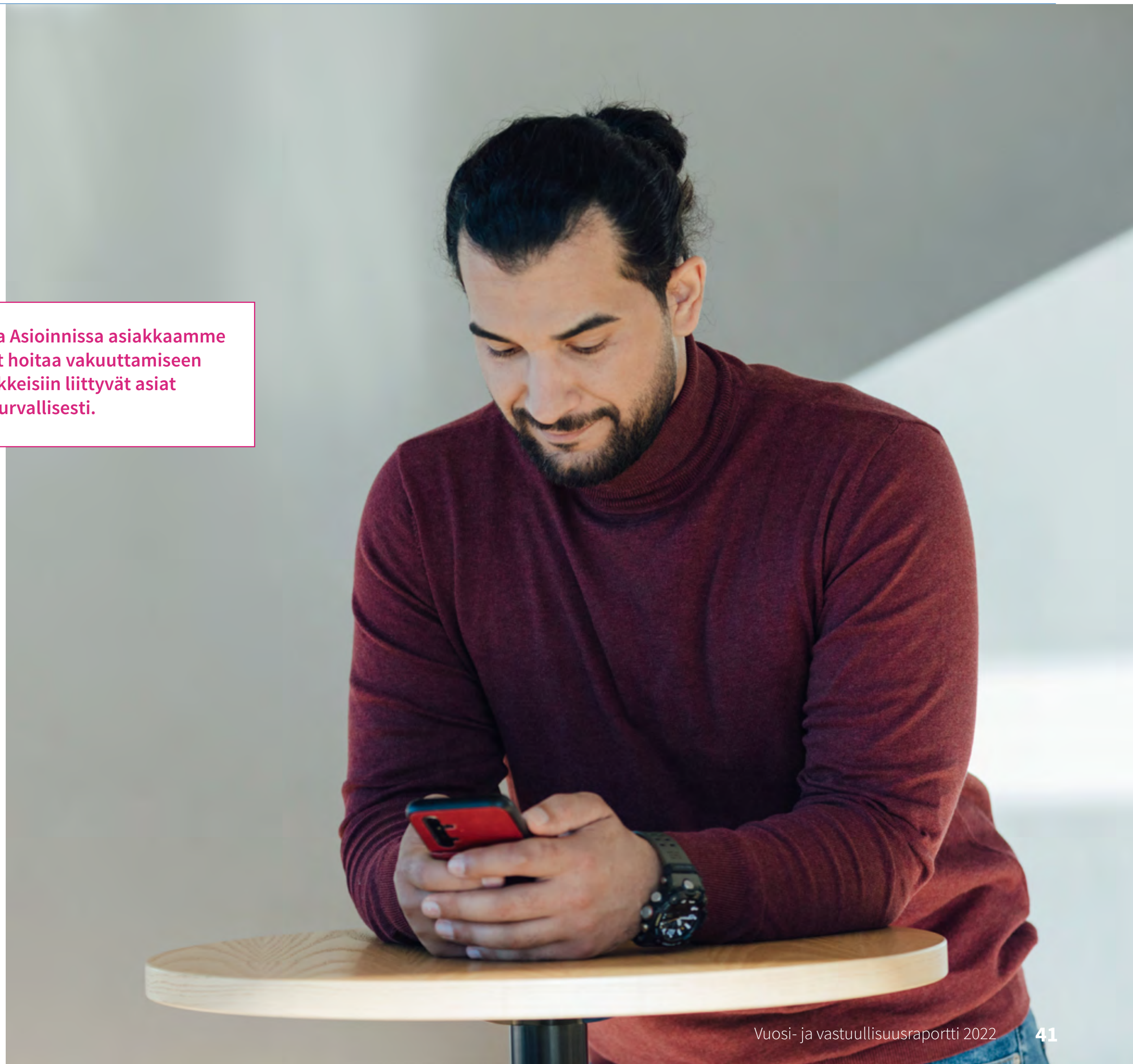
Tarjoamme kaikki eläkehakemukset digitaalisina. Vuosittain kasvava määrä

asiakkaitamme hakee eläkettä verkossa: vuonna 2022 vanhuuseläkehakemuksista 83 (79) prosenttia tuli Varmaan digitaalisina.

Eläke- ja kuntoutusasiakkaamme voivat valita sähköisen asiakkuuden, jolloin eläke- tai kuntoutuspäätöksen voi käydä tarkistamassa asiointipalvelussamme. Asiakas saa maksuttoman tekstiviesti-ilmoituksen palveluun saapuneista asiakirjoista. Oman työeläkkeen kertymistä voi seurata ajantasaisesti työeläkeotteelta, joka on tarkistettavissa asiointipalvelussamme. Jos asiakas ei ole valinnut käyttöönsä asiointipalvelussa nähtävää työeläkeotetta, hän saa otteen postitse kolmen vuoden välein. Eläkkeensaajillemme tarjoamme asiointipalvelussa matkapuhelimeen tai tablettiin tallennettavan sähköisen työeläkekortin. Eläkeläisalennuksiin oikeuttava työeläkekortti toimii todisteena eläkkeellä olosta.

Kuntoutusasiakkaidemme käytössä on digitaalinen asiointipolku. Palvelu alkaa työkykyongelmia kokevan asiakkaan ohjaamisesta kuntoutuksen hakemiseen ja kattaa koko polun kuntoutuksen päättymiseen asti. Eri puolilla Suomea toimivat kuntoutuskumppanimme auttavat kuntoutussuunnitelman

Varma Asioinnissa asiakkaamme voivat hoitaa vakuuttamiseen ja eläkkeisiin liittyvät asiat tietoturvallisesti.



teossa, kun asiakas on saanut meiltä myönteisen kuntoutuspäätöksen. Pk-yritysten ja yrittäjien kuntoutus- ja työkyvyttömyyseläkepalvelussa käytössä on alueellinen toimintamalli: nimetyt kuntoutuksen ja työkyvyttömyyseläkkeen vastuuasiantuntijat tukevat asiakkaita seitsemällä eri alueella.

Työnantaja- ja yrittäjäasiakkaamme voivat hoitaa kaikki vakuutusasiansa verkossa. Selkeä ja yksinkertainen palvelu ohjaa käyttäjää ja tarjoaa turvallisen tavan ottaa TyEL- ja YEL-vakuutus. Vuonna 2022 uudistimme vakuutushakemukset entistäkin yksinkertaisemmiksi ja nopeammiksi täyttää.

Yrittäjän tulee ottaa YEL-vakuutus, kun hän työskentelee yrittäjänä niin paljon, että vuotuisen työpanoksen arvo ylittää YEL-työtulon minimirajan (8 261,71 euroa vuonna 2022). YEL-työtulo tarkoittaa yrittäjän työpanoksen rahallista arvoa. Työtulo määrittää yrittäjän eläkekertymän ja muun sosiaaliturvan sekä vakuutusmaksut. Vuonna 2022 otimme verkkosivuillamme käyttöön uuden YEL-työtulolaskurin, joka auttaa yrittäjää määrittämään YEL-työtulon oikean suuruiseksi heti yritystoiminnan alkaessa. Laskuri ja sen antamat tiedot perustuvat Eläketurvakeskuksen työeläkeyhtiöille laatimaan ohjeistukseen ja dataan.

Vuonna 2021 Finanssivalvonta selvitti teema-arviossaan eläkevakuuttajien käytännön menettelyä YEL-työtulon vahvistamisessa. Taustalla on alivakuuttaminen, jossa osalla

yrittäjistä vahvistettu työtulo on alhaisempi kuin todellinen työpanos. Varma on tehnyt vuosien 2021–2022 aikana Finanssivalvonnan edellyttämiä toimenpiteitä kehittämällä työtulon vahvistamisen harkintaprosessia. Vuoden 2023 alussa yrittäjien eläkelakiin tulleen muutoksen tarkoituksena on selkeyttää YEL-työtulon määrittämistä. YEL-työtulo vahvistetaan kokonaisarvion perusteella, ja työtulon tasoa seurataan ja tarkistetaan säännöllisesti.

Varma määrittää asiakasyritysten TyEL-vakuutusmaksut ja vakuutetun henkilön karttuneen työeläkkeen määrän tulorekisteristä saatavien ansiotietojen perusteella. Tulorekisteriä ylläpitää Verohallinto.

Asiointipalvelussamme on kattavat työkalut, joista löytyy yksityiskohtaista ja lähes reaaliaikaista tietoa TyEL-maksuista. Palvelusta näkyy, kuinka paljon tulorekisterin kautta on ilmoitettu kuukausittain ansioita, joista on pitänyt maksaa TyEL-maksu. Maksuennustepalvelua voi hyödyntää kuluvan vuoden budjetin seuraamiseen sekä loppuvuoden ja seuraavan vuoden TyEL-maksujen arvioimiseen. Palvelustamme saa myös helposti tiedot TyEL- vakuutusmaksuista ja -laskutuksesta kirjanpidon täsmäytystä ja tilinpäätöstä varten. Tilitoimistoille on tarjolla oma verkkopalvelu helpottamaan asiakkaiden eläkevakuutusasioiden hoitoa.

Työeläkevakuuttamisen verkkopalveluihin sovelletaan EU:n saavutettavuusdirektiiviin perustuvia saavutettavuusvaatimuksia.

Varma tulevaisuus

YEL-lakiuudistuksella tavoitellaan yrittäjien eläke- ja sosiaaliturvan parantamista

Alivakuuttamisen vuoksi monen yrittäjän eläkkeen ja sosiaaliturvan taso on jäänyt matalaksi. Yrittäjien sosiaali- ja eläketurvaa on tarkoitus parantaa vuoden 2023 alussa yrittäjien eläkelakiin (YEL) tulleilla muutoksilla.

Yrittäjän eläkekertymä ja muu sosiaaliturva lasketaan YEL-vakuutuksessa vahvistetun työtulon mukaan. YEL:n ongelmana on ollut alivakuuttaminen eli se, että liian moni yrittäjä ei ole muuttanut YEL-työtuloaan vastaamaan muuttunutta työpanoksen arvoa yritystoiminnan kasvaessa ja laajentuessa.

Jatkossa YEL-työtulon tason lähtökohtana on toimialan mediaanipalkka. Työeläkeyhtiö vahvistaa työtulon kuitenkin kokonaisharkinnalla, jossa huomioidaan työpanoksen arvoon vaikuttavat seikat, kuten esimerkiksi yrittäjätoiminnan laajuus ja koko- tai osa-aikaisuus. Suurin muutos on työeläkeyhtiöiden velvollisuus tarkistaa YEL-työtulo kolmen vuoden välein, jotta se vastaa paremmin työskentelyssä tapahtuneita muutoksia.

– Muutoksella halutaan varmistaa, että työtulo

pysyy ajantasaisena ja esimerkiksi aloittavien yrittäjien usein matalat työtulot eivät yritystoiminnan kehittyessä jäisi liian alhaiselle tasolle. Varma aloittaa YEL-työtulojen tarkastamisen työeläkealan yhteisten toimintamallien mukaisesti loppukeväästä 2023. Lähestymme aina ennen varsinaisen tarkistusprosessin alkamista niitä yrittäjiä, joiden työtulo tullaan tarkistamaan, vakuutuspalvelupäällikkö **Arja Iisakkala** kertoo.

Lakimuutoksen myötä työeläkeyhtiöillä on jatkossa velvollisuus perustella YEL-työtuloa koskevat päätökset.

Vuonna 2022 valmistauduimme lakimuutokseen uudistamalla YEL-työtulon vahvistamisen prosesseja, kouluttamalla varmalaisia ja päivittämällä asiakastyön ohjeistuksia sekä kehittämällä asiakasviestintää.



Palvelumme täyttivät suurelta osin saavutettavuusvaatimukset, eikä niissä ole kriittisiä saavutettavuuspuutteita.

Kattavien digitaalisten palveluiden lisäksi tarjoamme asiakkaillemme yksityiskohtaisempaa neuvontaa puhelimitse ja chatissa.

Mittaamme asiakastyytyväisyyttä kattavasti

Mittaamme asiakastyytyväisyyttä sekä yritystä henkilöasiakkailta. Keräämme asiakaspalautetta asiakaspalvelusta eri kanavissa, asiakastapaamisista sekä eläke- ja kuntoutushakemusten käsittelystä.

Yritysasiakkaiden puhelinpalvelun asiakastyytyväisyys laski vuonna 2022, kun järjestelmämuutokset vaikuttivat puhelinpalvelun vastausaikoihin. Järjestelmämuutoksilla tavoitteleimme jatkossa asiakkaillemme entistä tehokkaampaa monikanavaista palvelua ja erinomaista asiakaskokemusta. Työkykyjohtamisen kehityspäälliköiden asiakas kohtaamisten ja henkilöasiakkaiden puhelinpalvelun asiakastyytyväisyys oli vuonna 2022 erittäin korkealla tasolla. Henkilöasiakkaat voivat osallistua palvelujemme kehittämiseen myös [asiakasraadissa](#). Raatiin voi ilmoittautua mukaan asiointipalvelussamme.

Suosittelutodennäköisyys (NPS), asteikko -100:sta +100:aan

	2022	2021	2020
Henkilöasiakkaiden puhelinpalvelu	81	82	80
Henkilöasiakkaiden hakemus- ja maksukäsittely	65	65	65
Yritysasiakkaiden puhelinpalvelu*	58	71	73
Työkykyjohtamisen kehityspäälliköiden asiakas kohtaamiset	83	ei mitattu**	92
Toimitila-asiakkaat	66	63	64
Asuntoasiakkaat	40	44	44

* Yritysasiakkaiden asiakastyytyväisyyden mittausaika 1.1. - 2.9.2022 (uusi mittausjärjestelmä käyttöön 1.1.2023)
** Asiakastyytyväisyyden mittaaminen uudistui vuonna 2022.



Asiakkaamme hyötyvät vahvasta vakavaraisuudestamme

Vuosittain maksettava asiakashyvytys pienentää työnantajan TyEL-vakuutusmaksuja. Asiakashyvytys määräytyy sen perusteella, miten tehokkaasti Varma on hoitanut tehtäväänsä ja miten vakavarainen se on ollut. Lisäksi asiakaskohtaiseen hyvitykseen vaikuttavat Varmassa vakuutetut TyEL-palkat ja vakuutushistoria Varmassa.

Vuonna 2022 Varman eläkevarat ylittivät vastuuelan 30,5 prosentilla. Palautamme vakavaraisuuspääomasta 1 prosentin asiakkaille asiakashyvityksinä ja lisäksi hoitokustannussäästön kokonaisuudessaan. Vuodelta 2022 Varma siirtää asiakashyvityksiin yhteensä

173,4 miljoonaa euroa, mikä on 0,72 prosenttia TyEL-palkkasummasta.

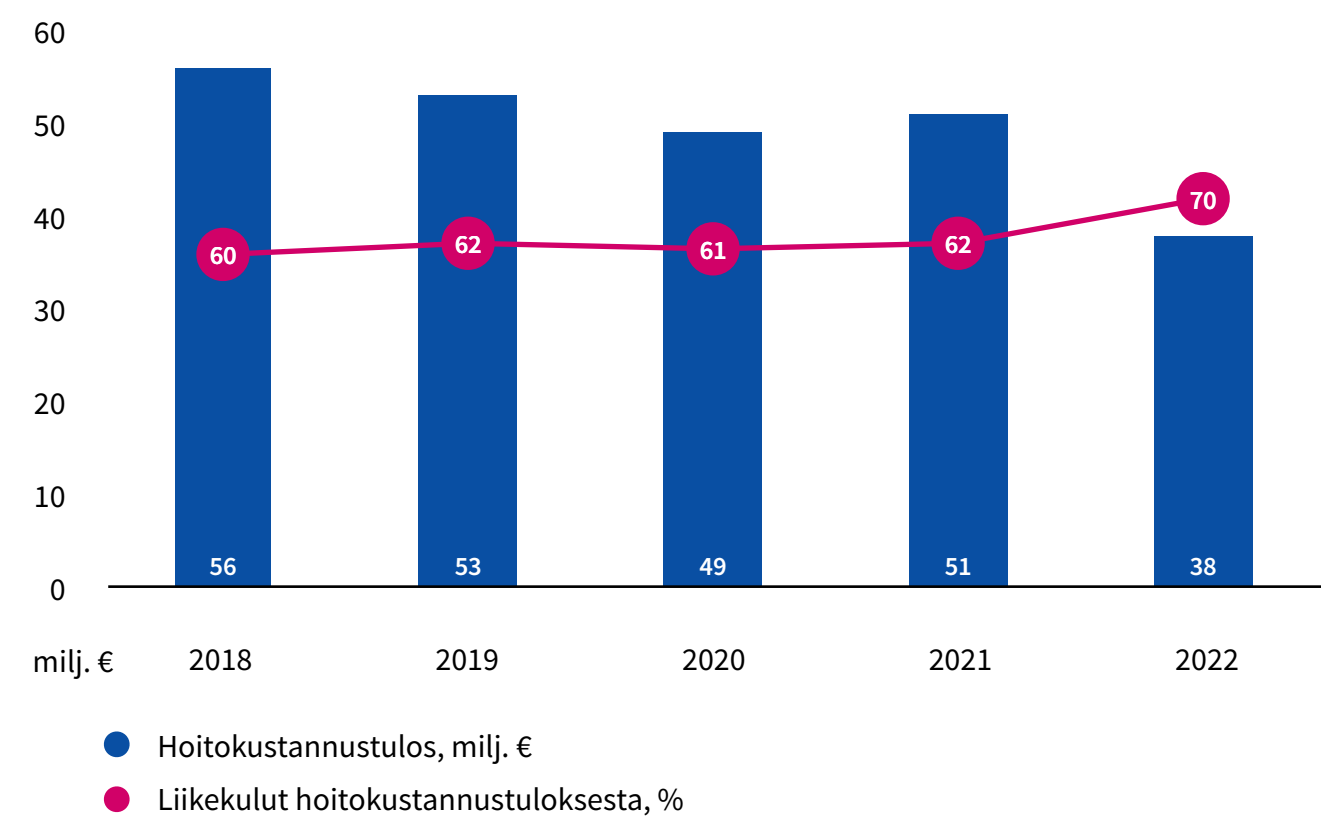
Vuoden 2023 alussa TyEL-maksuihin tulee lakimuutos, joka tuo maksuihin uusia työeläkeyhtiökohtaisia eroja. Muutoksen myötä tehokkuuteen perustuva asiakashyvityksen osa poistuu, koska työeläkeyhtiö mitoittaa TyEL-maksuun kuuluvan, liikekuluihinsa perustuvan hoitokustannusosan jo ennalta vastaamaan mahdollisimman hyvin todellisia liikekuluja. Hyvityksinä jaettava määrä perustuu jatkossa vain työeläkeyhtiön vakavaraisuuteen. Muutos vaikuttaa ensimmäisen kerran vuoden 2023 TyEL-maksun määräytymiseen ja vuodelta 2023 kertyviin, keväällä 2024 maksettaviin asiakashyvityksiin.

Kannustamme yrityksiä kasvuun

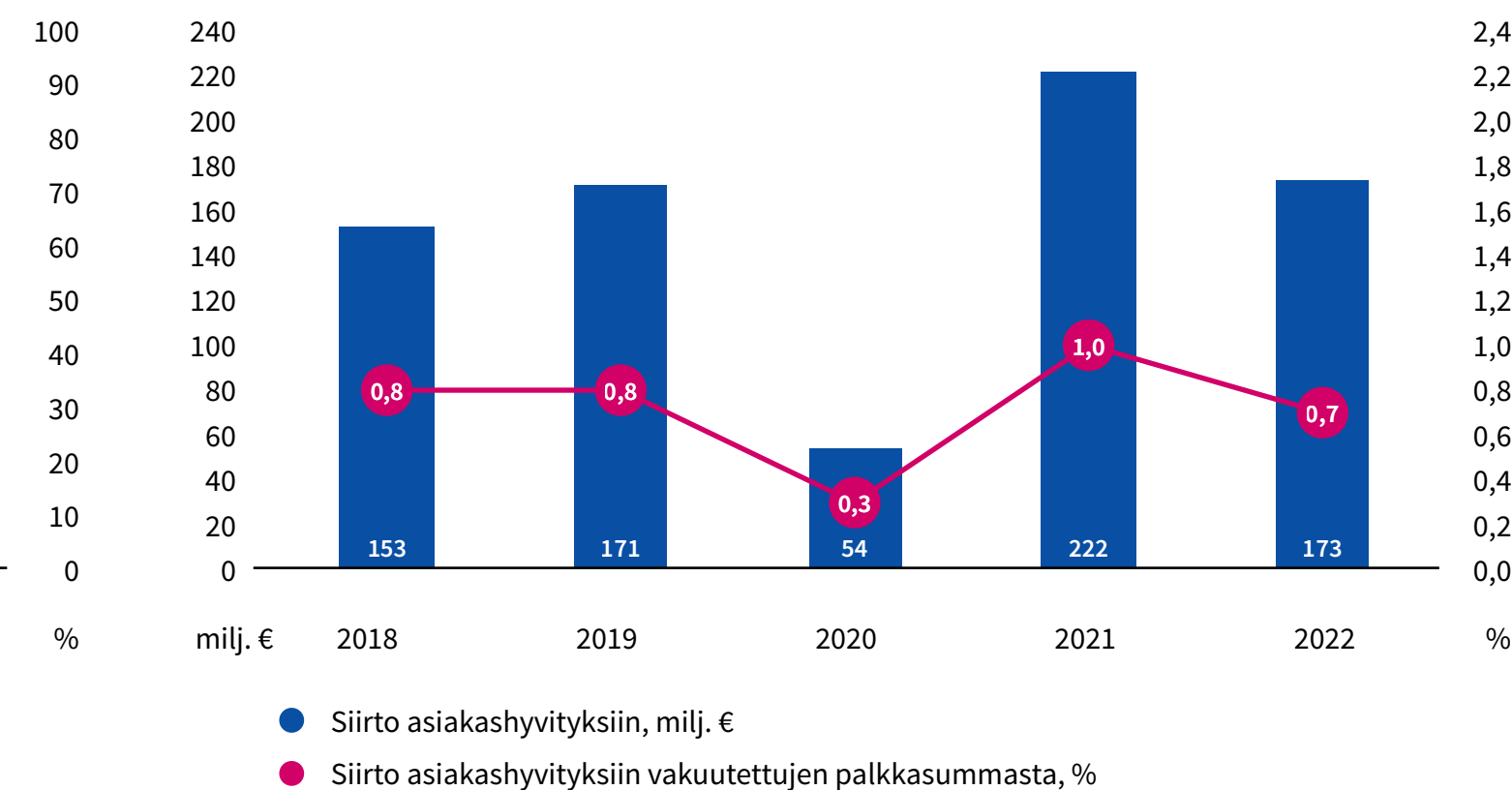
Tuemme pienten ja keskisuurten yritysten kasvuvalmiuksia ja kansainvälisen kasvuloikan hakemista. Kasvua tukemalla haluamme vaikuttaa työllisyyden positiiviseen kehitykseen, joka tukee eläkejärjestelmän kestävyttä. Teemme yhteistyötä Uusyrityskeskuksen, Kasvu Openin ja Kasvuryhmän kanssa. Uusyrityskeskus edistää kestävä yritystoiminnan syntymistä tarjoamalla ilmaista yritysneuvontaa. Kasvu Open tukee maanlaajuisesti pienten ja keskisuurten yritysten valmentamista kasvuun. Kasvuryhmä puolestaan tukee keskisuurten yritysten vertaistytöitä ja valmentamista voimakkaan kasvun vaiheeseen sekä kansainvälistymiseen.

Asiakashyvytys pienentää työnantajan vakuutusmaksuja.

Hoitokulutehokkuus



Siirto asiakashyvityksiin



Eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta

Eettisyys ja läpinäkyvyys ohjaavat toimintaamme. Yhteisten sääntöjen tunteminen ja noudattaminen ovat tärkeä osa varmalaista vastuullisuutta. Toimimalla läpinäkyvästi vahvistamme luottamusta Varmaan ja työeläkejärjestelmään.

Eettinen liiketoiminta

Varman perustehtävä, eläkkeiden turvaaminen, on merkittävä yhteiskunnallinen tehtävä, jossa korostuu eettisyyden ja läpinäkyvyyden vaade. Varman tapa toimia on kuvattu eettisissä liiketoimintaperiaatteissa, Code of Conductissa. Niissä määriteltyjen ohjeiden tarkoitus on ohjata varmalaisia toimimaan määräysten mukaisesti sekä vastuullisesti ja kestävästi. Eettiset liiketoimintaperiaatteet hyväksyy Varman hallitus.

Vuonna 2022 päivitimme eettiset liiketoimintaperiaatteet. Varma on sitoutunut eettisissä liiketoimintaperiaatteissa muun muassa hyvään vakuutustapaan, harmaan talouden torjumiseen, korruption ja lahjonnan estämiseen, eturistiriitatilanteiden välttämiseen, vastuulliseen ja kestävään toimintaan sekä edistämään ihmisoikeuksia. Olemme

sitoutuneet toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti ja edellytämme samaa toimitusketjultamme. Kannustamme ohjeissa varmalaisia tuomaan esiin epäilyt liittyen mahdolliseen epäeettiseen tai laittomaan toimintaan sekä muihin väärinkäytöksiin aina, kun siihen on perusteita.

Eettisiä liiketoimintaperiaatteita täydentävät muut sisäiset linjaukset ja ohjeistukset, joita Varmassa on laadittu muun muassa tietoturvan ja tietosuojan turvaamiseksi, rahanpesun estämiseksi sekä sisäpiirisääntelyn noudattamiseksi. Varmassa on myös käytössä erilliset lahjonnanvastaiset periaatteet, joiden noudattamista seurataan muun muassa compliance officerin ylläpitämän lahjarekisterin avulla. Verovastuullisuuttamme



ohjaa erillinen [veropolitiikka](#) (lue lisää osiosta Verovastuullisuus). Jokaisen varmalaisen tulee noudattaa yhteisiä periaatteitamme. Ongelmatapauksissa ja rikkomusepäilyistä tulee olla yhteydessä compliance officeriin.

Varma on rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämistä koskevan lain tarkoittama ilmoitusvelvollinen toimija. Laadimme säännöllisesti päivitettävän riskiarvion rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen riskien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi. Sisäisellä ohjeistuksella ja varmalaisen säännöllisellä koulutuksella varmistamme, että toiminnassamme noudatetaan rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämiseksi säädettyjä lakeja ja annettuja määräyksiä. Suomea sitovat kansainväliset pakotteet, jotka perustuvat YK:n turvallisuusneuvoston tai EU:n ministerineuvoston päätöksiin, velvoittavat Varmaa. Huomioimme toiminnassamme lisäksi Iso-Britannian ja Yhdysvaltojen pakotejärjestelmät.

Varmassa on käytössä [Whistleblowing-ilmoituskanava](#), jossa ilmoituksen väärinkäytöksestä voi tehdä nimettömästi. Ilmoituskanavan taustalla on EU-direktiivi, joka koskee rikkomusten ilmoittamista muun muassa julkisissa hankinnoissa ja rahoituspalveluissa sekä kilpailuun, lahjontaan ja korruptioon liittyvissä kysymyksissä. Ilmoituskanava on sekä varmalaisen että ulkoisten sidosryhmien käytössä. Ilmoitukset käsittelee luottamuksella Whistleblowing-tiimi, joka

koostuu compliance ja sisäisen tarkastuksen edustajista. Vuonna 2022 ilmoituskanavan kautta tehtiin 9 ilmoitusta. Näistä yksikään ei koskenut direktiivin mukaista väärinkäytöstä. Ilmoituksista kolme koski mahdollisesti väärin perustein tehtyä työkyvyttömyyseläkkeen myöntöä, ja kahdessa ilmoituksessa arvosteltiin Varman tekemää sijoituspäätöstä. Lisäksi tehtiin yksittäisiä ilmoituksia muun muassa vakuutuslääkäritoimintaan liittyen.

Olemme mukana YK:n Global Compact -aloitteessa, jonka mukaisesti teemme työtä ihmisoikeuksien, työelämäoikeuksien, ympäristöystävällisen liiketoiminnan sekä korruption vastaisen toiminnan edistämiseksi. Raportoimme edistyksestäämme vuosittain YK:lle vuosi- ja vastuullisuusraportin yhteydessä.

Finanssivalvonta (Fiva) on linjannut, että työeläkeyhtiöiden toiminnan tulee olla niiden omalla vastuulla olevan työkyvyttömyysriskin hallintaa ja toimintaa tulee kohdistaa asiakasyrityksille riskiperusteisesti tämän riskin hallitsemiseksi. Palveluvalikoimamme noudattaa Fivan linjausta, ja kohdistamme palvelumme työkyvyttömyysriskin hallintaan.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Varma on sitoutunut ihmisoikeuksien kunnioittamiseen noudattamalla esimerkiksi eettisiä liiketoimintaperiaatteita, vastuullisen sijoittamisen periaatteita sekä aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteita.

Varman perustehtävä, eläkkeiden turvaaminen, on merkittävä yhteiskunnallinen tehtävä, jossa korostuu eettisyyden ja läpinäkyvyyden vaade.

Ihmisoikeustyötämme vahvistaa myös mukanaolomme YK:n Global Compactissa. Ihmisoikeuksiin liittyvää työtä tehdään eri puolilla Varmaa, erityisesti vastuullisuusosastolla ja compliance-toiminnassa sekä toimitusketjuihin liittyvissä työtehtävissä.

YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin sisältyy ihmisoikeuksia koskeva huolellisuusvelvoite, joka tarkoittaa, että yritysten tulee tunnistaa, ehkäistä ja lieventää toimintansa aiheuttamia kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia ja puuttua niihin.

Vuonna 2022 teimme ihmisoikeuskartoituksen, jonka avulla tunnistimme, että Varman toiminnalla on erityisen keskeistä vaikutusta kolmen ryhmän ihmisoikeuksien toteutumiseen: sijoituskohteet, oma henkilöstö ja toimitusketju. Laadimme kartoituksen tuloksena toimintaperiaatteet, jotka tukevat aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteitamme ihmisoikeustyössä.

Toimitusketjun vastuullisuuden hallinta

Toimitusketjumme vastuullisuuden varmistamiseksi jokaisen kumppanimme tulee sitoutua [Supplier Code of Conduct -yritysvastuuvaatimuksiimme](#).

Toimitusketjun yritysvastuuvaatimuksissa periaatteena on, että Varma sitouttaa suorat palveluntarjoajansa eli ensimmäisen portaan toimittajat vastuullisuusvaatimuksiin. Suora palveluntarjoaja on vastuussa omasta

hankintaketjustaan ja velvollinen varmistamaan omassa toiminnassaan Varman vastuullisuuden periaatteiden toteutumisen. Yritysvastuuvaatimuksissa käsitellään muun muassa hyviä liiketoimintatapoja ja lahjonnastaisuutta, ihmisoikeuksia, työturvallisuutta ja -terveyttä sekä ympäristön kunnioittamista. Ohjeisiin on myös kirjattu ilmoitusvelvollisuus yritysvastuuvaatimusten rikkomuksista ja lupa auditointeihin. Toimittajien yritysvastuuvaatimukset tulevat liitteiksi sopimuksiin.

Varmassa uudistettiin vuosien 2021–22 aikana sopimushallinta, jonka tavoitteena oli pienentää sopimusriskiä. Uudistuksessa otettiin käyttöön yhtenäinen sopimushallintajärjestelmä ja sopimus- ja hankintaprosessien ohjeistus. Uudistus auttaa varmistamaan, että toimitusketjujen yritysvastuuvaatimukset on huomioitu sopimuksissamme.

Lue lisää arvoketjumme vastuullisuudesta Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus-osiosta.

Compliance-toiminta Varmassa

Compliance-toiminnalla koordinoimme säännösten, toimintaperiaatteiden ja ohjeiden noudattamista sekä ehkäisemme juridisten riskien toteutumista Varmassa. Vuoden 2022 alussa compliance-toiminta irrotettiin Lakiasiat-toiminnosta omaksi yksiköksi. Compliance officer raportoi toimitusjohtajalle ja hallitukselle.

Compliance-toiminnan tueksi on käytössä verkkokursseja, jotka jokaisen varmalaisen edellytetään suorittavan. Tietosuoja- ja tietoturvakurssi suoritetaan vuosittain ja eettisistä liiketoimintaperiaatteista varmalaisia koulutetaan joka toinen vuosi. Kurssien osallistumisastetta seurataan, ja se raportoidaan muun muassa hallitukselle. Vuonna 2022 tietosuojan ja tietoturvan verkkokurssin suoritti 96 prosenttia varmalaisista ja eettisten liiketoimintaperiaatteiden verkkokurssin 92 prosenttia varmalaisista.

Tietosuoja ja tietoturva

Varmassa toteutettavan tietoturvallisuuden tarkoituksena on tukea Varman perustehtävää eli eläkkeiden turvaamista. Varmassa käsitellään muun muassa vakuutettujen, eläke- ja kuntoutusasiakkaiden sekä vuokralaisten henkilötietoja.

Henkilöasiakkaiden tietosuojusta huolehdimme varmistamalla, että henkilötietoja käsitellään kaikilta osin lakien, muiden säännösten ja viranomais määräysten mukaisesti. Rekisterinpitäjänä Varma vastaa myös siitä, että sen alihankkijat toimivat vastaavalla tavalla. Varman tietosuojaorganisaatio ja henkilötietoja käsittelevät varmalaiset toimivat hallituksen hyväksymien tietosuojaperiaatteiden ja niiden pohjalta laadittujen ohjeiden mukaisesti. Tietoturvalla suojataan henkilötietojen ja vakuutettujen ansiotietojen lisäksi Varman palveluita, liiketoimintoja ja



liikesalaisuuksia sekä asiakasyritysten liikesalaisuuksia. Tietoturvallisuustyön tavoitteet, vastuut ja keinot on määritelty Varman tietoturvapoliitikassa, jonka [tiivistelmä](#) löytyy verkkosivuiltamme.

Tietoturvallisuuden hallinta Varmassa koostuu tietoturvariskien arviointiin pohjautuvasta suunnittelusta, tietoturvaa edistävistä toimenpiteistä, tietoturvan tason tarkastamisesta ja valvonnasta sekä menettelyiden jatkuvasta parantamisesta. Vuonna 2022 toteutimme 35 erilaista koulutustapahtumaa, joista yksi on vuosittain suoritettava koko henkilöstölle suunnattu tietosuojan ja tietoturvan verkkokurssi. Lisäksi käynnissä oli henkilöstön jatkuva automatisoitu tietoturvatietoisuuskoulutus.

EU:n tietosuoja-asetus edellyttää, että Varma rekisterinpitäjänä havaitsee tietoturvauhat ja pystyy ehkäisemään niitä ennalta. Vuonna 2022 varmalaiset raportoivat 91 tietoturvatapahtumaa. Näistä 7 oli EU:n tietosuoja-asetuksen mukaisia vähäisen riskin tietoturvaloukkauksia. Kolmesta tapauksesta tehtiin ilmoitus tietosuojavaikuttetuille. Pidämme yllä verkkosivuillamme asetuksen edellyttämiä [selosteita](#) henkilötietojen käsittelystä Varmassa.

Liiketoiminnan läpinäkyvyys ja avoin viestintä

Vastuullisuusohjelmamme yhtenä lähtökohtana on liiketoiminnan läpinäkyvyys ja avoin viestintä. Toimimalla läpinäkyvästi vahvistamme luottamusta Varmaan ja työeläkejärjestelmään.

Varma on merkittävä talouden, sosiaalipolitiikan ja yritysmaailman vaikuttaja. Meillä on paljon tietoa, osaamista ja näkemystä tärkeisiin yhteiskunnallisiin teemoihin, ja tavoitteenamme on käydä vuoropuhelua avoimesti.

Haluamme viestinnässämme olla myös rohkea suunnannäyttäjä. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että varmalaiset asiantuntijat tuovat rohkeasti esiin näkemyksiään ja tekevät viestinnällisiä avauksia meille tärkeistä yhteiskunnallisista aiheista.

Avoin viestintä käytännössä

Raportoimme vastuullisen liiketoiminnan kehityksestä neljännesvuosittain osana tulospöytäkirjasta. Olemme ottaneet huomioon myös muiden kuin taloudellisten tietojen raportointiin liittyvät lakisääteiset raportointivelvoitteet ja julkaisseet selvityksen ei-taloudellisista tiedoista osana toimintakertomusta. Ennakoimme myös tulevia raportointisääntelyn muutoksia ja raportoimme jo vuodelta 2022 uudistuvan EU:n raportointidirektiivin (CSRD) sekä EU:n kestävän rahoituksen luokitelujärjestelmän (taksonomia) raportointivälineiden mukaisia tietoja. Lisäksi raportoimme

Varma nousi T-Median Luottamus & Maine -tutkimuksessa maineeltaan parhaaksi työeläkeyhtiöksi.

ilmastoriskien hallinnasta Varmassa TCFD-viitekehyksen mukaan.

Viestimme avoimesti myös esimerkiksi sponsorointikäytännöistämme, joita ohjaavat sponsorointi- ja lahjoituslinjauksemme. Sponsoroinnin tulee tukea Varman strategisten tavoitteiden edistämistä, ja keskitymme pääasiassa pitkäaikaisiin yhteistyösopimuksiin. Varma ei myönnä puolueille rahallista tukea. Kerromme [sponsorointi- ja lahjoituslinjauksistamme](#) tarkemmin verkkosivuillamme.

Eläkkeiden turvaaminen on vastuullinen tehtävä, joka perustuu luottamukseen. Hyvän maineemme vaaliminen on meille tärkeää, ja pyrimme jatkuvasti kehittämään vastuullista liiketoimintaamme ja vahvistamaan luottamusta Varmaan.

Seuraamme maineemme kehitystä vuosittaisessa T-Median Luottamus & Maine -tutkimuksessa, joka mittaa laajasti Suomessa toimivien organisaatioiden mainetta. Kesän 2022 tutkimustulosten mukaan Varman maine on parantunut huomattavasti ollen tutkimuksen viisiportaisella asteikolla 3,50 (3,34). Varma nousi mittauksessa maineeltaan parhaaksi

työeläkeyhtiöksi. Maineemme on kehittynyt positiivisesti tutkimuksen kaikilla kahdeksalla osa-alueella. Parhaimpiin tuloksiin Varma ylsi arvioitaessa yhtiön työnantajuuutta, johtoa, vastuullisuutta ja taloutta. Vastuullisuutemme sai arvioksi 3,54 (3,36). Tutkimukseen osallistui kaikkiaan 11 663 suomalaista, joista Varmaa arvioi tarkemmin 301 henkilöä.

Median näkemyksiä Varman viestinnästä seuraamme vuosittaisessa T-Median MediaBarometri-tutkimuksessa. Vuonna 2022 Varma ylsi neliportaisella arviointiasteikolla parhaimpiin tuloksiin viestinnän asiantuntevuudessa (3,70) ja luotettavuudessa (3,55). Viestinnän avoimuus sai arvosanan 2,95. Varmaa arvioi 20 median edustajaa.

Sidosryhmäyhteistyö ja vastuullisuusverkostot

Merkittävänä suomalaisena työeläketurvan toimeenpanijana, sijoittajana ja työelämän asiantuntijana Varmalla on monipuolinen näkemys talouteen ja suomalaiseen yhteiskuntaan. Tämän vuoksi haluamme käydä avointa vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa.

Keskeisimpiin sidosryhmiimme kuuluvat asiakkaat, henkilöstö, Varman hallintoelinten jäsenet, viranomaiset ja päättäjät, sijoituskohteemme, työmarkkinajärjestöt, toimialan järjestöt, muut työeläketurvan toimeenpanijat, kansalaisjärjestöt ja media. Lakisääteinen tehtävämme, eläkkeiden turvaaminen,



määrittelee luontevasti keskeiset sidosryhmämme; samoin se, että Varma on keskinäinen, asiakkaidensa omistama yhtiö.

Edistämme avointa yhteiskunnallista vuorovaikutusta ja kuuntelemme asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme. Näitä tavoitteita tukevat Varman viisi neuvottelukuntaa: eläkeasiain, eläkkeensaajien, yrittäjien, työnantajien ja vakuutettujen neuvottelukunnat. Ajantasainen [listaus neuvottelukuntien jäsenistä](#) on saatavilla verkkosivuillamme.

Varmassa toimii myös henkilöasiakkaiden [asiakasraati](#), jossa asiakkaat pääsevät vaikuttamaan palveluihimme. Raatiin voi ilmoittautua asiointipalvelumme kautta.

Teemme edunvalvontatyötä kuulumalla työeläkevakuuttajat Tela ry:n ja Finanssiala ry:n hallituksiin sekä monenlaisiin pysyviin ja tiettyjä hankkeita varten perustettuihin työryhmiin. Työryhmissä käsitellään lukuisia alaa koskevia kansallisia ja EU-lainsäädäntöhankkeita. Toimimme myös työeläkealan yhteistyöelimen Eläketurvakeskuksen työryhmissä.

Varman tyypillisiä vuorovaikutuskanavia ovat neuvottelukuntien ja työryhmien ohessa erilaiset kokoukset, asiakas- ja muut tapaamiset, mediatilaisuudet, seminaarit, webinaarit, verkkosivut, chat, sosiaalinen media ja julkaisut.

Vuonna 2022 maailma myllersi monella tavalla, mikä näkyi sidosryhmiämme kiinnostavissa teemoissa. Kävimme sidosryhmiemme

kanssa keskusteluja Venäjän hyökkäyssodasta Ukrainaan ja kansainvälisen talouden merkittävistä muutoksista sekä niiden vaikutuksista työeläkejärjestelmään.

Sidosryhmiämme kiinnostivat myös hybridityö ja muut työntekemisen uudet tavat, mielenterveyden haasteet työelämässä, eläkejärjestelmän kestävyys sekä ilmastonmuutos. Kansalaisjärjestöjen kanssa kävimme vuoropuhelua muun muassa luonnon monimuotoisuudesta.

Olemme myös mukana erilaisissa vastuullisen liiketoiminnan verkostoissa, kuten Yritysvastuuverkosto FIBSissä ja vastuullisen sijoittamisen yhdistyksessä Finsifissä. Lisätietoa muista vastuullisuuteen liittyvistä verkostoista ja aloitteista, joissa Varma on mukana, löytyy Vastuullinen sijoittaminen -osiosta.

Varmalle on tärkeää edistää yhdenvertaista ja monimuotoista työelämää. Vuonna 2022 olimme Helsinki Pride virallinen kumppani neljättä vuotta peräkkäin. Olimme mukana Pride-viikon kulkueessa ja viikon aikana järjestetyissä virallisissa tapahtumissa sekä järjestimme varmalaisille oman Pride-juhlan.

Jäsenmaksut edunvalvontajärjestöille

	2022	2021	2020
Finanssiala ry (FA)	368 677	301 773	335 727
Työeläkevakuuttajat TELA	613 402	644 811	657 235
Climate Leadership Coalition ry	11 000		
Hallitusammattilaiset ry	10 000		
Helsingin Seudun Kauppakamari	3 260		

Saavutettavuus Varman verkkopalveluissa

Laki digitaalisten palvelujen tarjoamisesta velvoittaa julkisen sektorin ohella myös työeläkeyhtiötä noudattamaan digitaalisissa palveluissaan saavutettavuusvaatimuksia. Lakia sovelletaan Varman lakisääteisen työeläkevakuuttamisen palveluihin eli varma.fi:n avoimeen sivustoon sekä Varman asiointipalveluun. Laki perustuu EU:n saavutettavuusdirektiiviin, ja sen tavoitteena on taata jokaiselle tasavertaiset mahdollisuudet käyttää digitaalisia palveluja.

Vaikka digitaaliset palvelumme täyttävät suurelta osin saavutettavuusvaatimukset eikä niissä ole kriittisiä saavutettavuuspuutteita, jatkamme kehitystyötä saavutettavuuden parantamiseksi.

[Saavutettavuusselosteillamme](#) kerromme muun muassa verkkopalvelujemme saavutettavuuden tilasta ja siitä, miten jokainen voi antaa palautetta digitaalisissa palveluissamme havaitsemistaan saavutettavuuspuutteista.



Vuonna 2022 maailma myllersi monella tavalla, mikä näkyi sidosryhmiämme kiinnostavissa teemoissa.

Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus

Otamme huomioon toimintamme vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan koko arvoketjussa. Vuonna 2022 teimme ihmisoikeuskartoituksen, jossa arvioimme sijoitusten lisäksi toimitusketjun ja oman toimintamme ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia. Lisäksi kartoitimme hankintojemme ja TyEL-vakuutusmaksutulon ilmastoriskejä.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen toimitusketjussa ja omassa toiminnassa

Varma on sitoutunut ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti. Varma edellyttää samaa toimitusketjultaan.

Vuonna 2022 teimme ihmisoikeuskartoituksen, jonka avulla tunnistimme, että Varman

toiminnalla on erityisen keskeistä vaikutusta kolmen ryhmän ihmisoikeuksien toteutumiseen. Nämä ovat sijoituskohteet, oma henkilöstö ja toimitusketju. Kartoitus auttaa meitä tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään Varman toiminnasta aiheutuvia kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia entistä kokonaisvaltaisemmin ja puuttumaan niihin entistä tehokkaammin. Kartoituksen tuloksena laadimme [ihmisoikeuksien toimintaperiaatteet](#), joissa

Varma sitoutuu puuttumaan ihmisoikeuksien vastaiseen toimintaan.

Ihmisoikeusvaikutuksia ja -riskejä arvoketjussa voidaan tarkastella esimerkiksi toimiala- tai sijaintiperusteisesti. Toimitusketjun ihmisoikeuskartoitus tehtiin toimialakohtaisesti, koska Varman ostot ovat keskittyneet Suomeen. Merkittävimmät hankintamme kohdistuvat rakennuttamiseen, kiinteistöjen ylläpitoon sekä it-hankintoihin. Kartoitimme

Ihmisoikeusriski toimialan mukaan (osuus hankinnoista)

Matala/keskitaso

99,7 %

Korkea*

0,3 %

* World Benchmarking Alliancen (WBA) Corporate Human Rights Benchmarkissa (CHRB) korkean ihmisoikeusriskin toimialoiksi on määritelty vaatetus-, auto- ja kaivosteollisuus, ruoka- ja maataloustuoteala sekä ICT-valmistussektori.

hankintakokonaisuuden toimialajakauman, jonka perusteella arvioimme korkean ihmisoikeusriskin toimialoihin luokiteltujen toimittajien osuuden, joka oli 0,3 prosenttia. Lisäksi ulkopuolisen palveluntarjoajan ylläpitämää tietokantaa hyödyntäen tarkastimme, toimivatko toimittajat YK:n Global Compactin periaatteita noudattaen.

Lisäksi teimme kiinteistösijoitustemme rakennuttamisesta erillisen ihmisoikeuskartoituksen, koska Varman rakennuttamiseen tarvittavat ostot kattavat 48 prosenttia kokonaishankinnoista. Kartoituksessa tarkasteltiin kiinteistöliiketoiminnan toimitus- ja arvoketjun alkupään ihmisoikeusriskejä liittyen raaka-aineisiin, hankintoihin ja rakennusvaiheeseen. Merkittäviksi ihmisoikeusriskeiksi tunnistettiin esimerkiksi raaka-aineiden alkuperään sekä rakennusvaiheessa työntekijöiden oikeuksien toteutumiseen liittyvät näkökulmat. Lisäksi rakentamiseen liittyvät pitkät toimitus- ja arvoketjut lisäävät ihmisoikeusriskien toteutumisen todennäköisyyttä.

Ihmisoikeusvaikutusten ja -riskien tunnistamiseksi, ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi kävimme vuonna 2022 vuoropuhelua rakennusalan toimittajien kanssa. Seuraavaksi määritämme toimenpiteet, joiden avulla pystyisimme tunnistamaan paremmin Varman rakennusprojektien yhteistyökumppaneihin liittyviä mahdollisia ihmisoikeusriskejä sekä ehkäisemään ihmisoikeusrikkomuksia työmaalla.

Ihmisoikeuskartoituksessa tunnistimme myös omaan henkilöstöön kohdistuvia ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia. Omaa henkilöstöä koskeviin rikkomuksiin puuttumiseen Varmassa on olemassa käytännöt ja prosessit.

Sijoitusten ihmisoikeuskartoituksesta kerromme Vastuullinen sijoittaminen -osiossa.

Ihmisoikeuskartoitusten lisäksi jatkoimme vuonna 2022 varmalaisten ihmisoikeusvastuun koulutuksia. Koulutuksia kohdennettiin sen mukaan, missä toiminnoissa on tunnistettu merkittävimpiä ihmisoikeusvaikutuksia.

Arvoketjun ympäristönäkökulmat Toimitusketjun vastuullisuusvaatimukset

Toimitusketjuamme koskevat yritysvaluuvaatimukset on kirjattu [Supplier Code of Conductiin](#), jonka Varman hallitus on hyväksynyt.

Toimittajien yritysvaluuvaatimuksissa periaatteena on, että Varma sitouttaa suorat palveluntarjoajansa eli ensimmäisen portaan toimittajat vastuullisuusvaatimuksiin. Suorat toimittajat veloitetaan huolehtimaan omasta alihankinnastaan vastuullisesti. Ohjeisiin on myös kirjattu ilmoitusvelvollisuus ja lupa Varman tekemiin auditointeihin. Toimittajien yritysvaluuvaatimukset ovat liitteinä sopimuksissa.

Toimittajien yritysvaluuvaatimuksissa vaaditaan ympäristön kunnioittamista. Edellytämme toimittajiltamme tietoisuutta

Vuonna 2022 laadimme ihmisoikeuksien toimintaperiaatteen, joissa sitoudumme puuttumaan ihmisoikeuksien vastaiseen toimintaan.

omista ympäristövaikutuksista sekä niiden huomioimista omassa toiminnassa.

Ympäristöasioita koskevaa lainsäädäntöä tulee noudattaa ehdottomasti. Erityistä huomiota on kiinnitettävä ympäristövaikutusten arvioimiseen, vähentämiseen ja ennalta varautumiseen ympäristöriskien ehkäisemiseksi.

Kannustamme toimittajiamme käyttämään sertifioitua ympäristöjärjestelmää tai dokumentoitua toimintatapaa ympäristöasioiden hallinnassa.

Kannustamme myös ympäristöystävällisten ratkaisujen kehittämiseen. Etenkin päästointensiivisillä aloilla toimittajien tulee kiinnittää erityistä huomiota omaan hiilijalanjälkeensä ja sen seurantaan sekä tavoitteisiin ympäristövaikutusten vähentämiseksi tulevaisuudessa. Pyrimme myös omalla esimerkillämme kannustamaan toimittajia asettamaan tieteeseen perustuvia päästövähennystavoitteita (Science Based Targets, SBT).

Merkittävimmät hankintamme kohdistuvat rakennuttamiseen, kiinteistöjen ylläpitoon sekä it-järjestelmiin. Kiinteistöliiketoiminnan hankintoihin liittyen olemme laatineet kiinteistöjen kiertotalouden periaatteen [korjaus- ja uudisrakennushankkeissa](#) sekä [ylläpidossa](#). Tavoitteenamme on myös rakennus- ja purkujätteen kierrätysasteen nostaminen.

Vuonna 2022 tehdyistä ostoistamme 98 prosenttia tuli Suomesta. Loput 2 prosenttia tuli Yhdysvalloista sekä Ranskasta, Iso-Britanniasta, Irlannista ja muista Euroopan maista.

Hankintojen ilmastoriskikartoitus

Edistääksemme arvoketjun vastuullisuuden hallintaa teimme vuonna 2022 ensimmäistä kertaa selvityksen hankintojen ilmastoriskeistä. Ilmastoriskianalyysi toteutettiin las-kemalla arvio hankintojemme painotetusta hiili-intensiteetistä hyödyntäen PCAF:in tietokantaa. Lisäksi kartoitimme, kuinka suuri osuus vuoden 2022 hankinnoista tehtiin ilmas-tonmuutoksen transitioriskeille alttiilta toimi-aloilta ja miten hiiliriski jakautui toimittajien välillä. Ilmastoriskianalyysissä olivat mukana suomalaiset yhtiöt, sillä ne kattavat suurim-man osan Varman kokonaishankinnoista.

Ilmastoriskianalyysin lisäksi selvitimme, kuinka suuri osa toimittajista oli sitoutunut asettamaan tai asettanut tieteeseen perustu-vat päästövähennystavoitteet (SBT) vuoden 2022 loppuun mennessä.

Päästövähennystavoitteet (SBT) (osuus kaikista toimittajista)

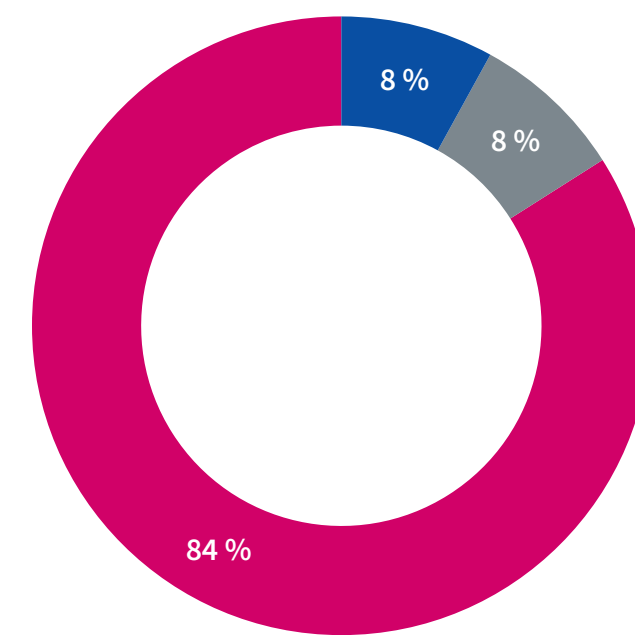
Asettanut

10 %

Sitoutunut

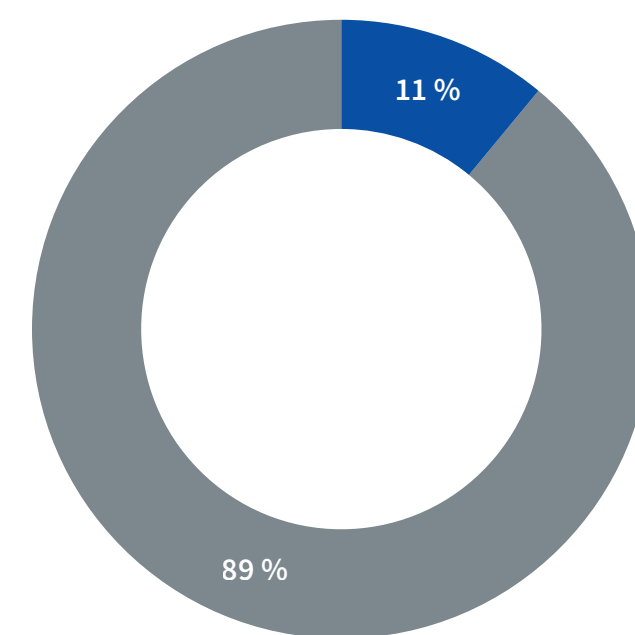
9 %

Hiiliriskin osuus kaikista hankinnoista



- Korkea
- Keskitaso
- Matala

Transitiotoimialojen osuus kaikista hankinnoista



- Muut
- Transitiotoimialat

Teimme vuonna 2022 ensimmäistä kertaa selvityksen toimittajien ilmastoriskeistä.

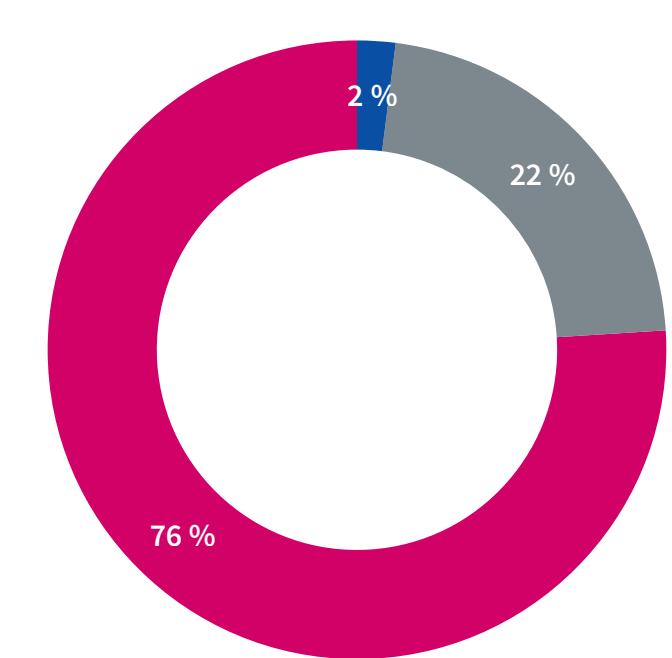
Vakuutusmaksutulon ilmastoriskikartoitus

Selvitimme vuonna 2022 Varmalle maksettu-jen TyEL-vakuutusmaksujen ilmastoriskejä. Analyysissä selvitettiin transitiotoimialojen osuutta vakuutusmaksutulosta sekä vakuu-tusmaksuja maksavien asiakasyritysten hiili-intensiteettiä. 16 prosenttia Varmalle maksetuista vakuutusmaksuista tulee transi-tiotoimialoilla toimivilta yhtiöiltä, ja 24 pro-senttia tuloista saadaan korkean tai keskitason hiili-intensiteetin yhtiöiltä.

Kehitystyötä arvoketjun vastuullisuuden edistämiseksi

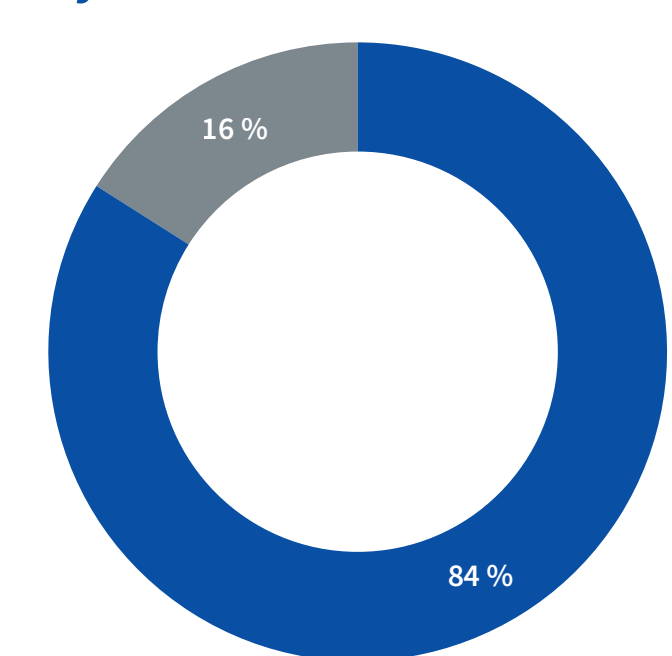
Jatkamme kehitystyötä edistääksemme hankintaketjun vastuullisuutta. Vuonna 2023 jatkamme ihmisoikeusvaikutusten ja -riskien kartoitusta. Vastuullisuusosastolle vuoden 2023 alussa nimetty riskikoordinaattori edistää vastuullisuus- ja kestävyysriskien kartoitta-mista ja raportointia myös arvoketjun osalta.

Hiiliriskin osuus TyEL- vakuutusmaksuista



- Korkea
- Keskitaso
- Matala

Transitiotoimialojen osuus kaikista TyEL-vakuutusmaksuista



- Muut
- Transitiotoimialat

Oman toiminnan
ympäristönäkökohdat

Varman uudistettu vastuullisuusohjelma ohjaa myös oman toimintamme ympäristövastuuta. Olemme jo vuosia työskennelleet aktiivisesti toimintamme päästöjen vähentämiseksi. Oman toimintamme ympäristövaikutuksia olemme vuodesta 2016 hallinneet [WWF:n Green Office -järjestelmän](#) avulla. Erialaisten toimenpiteiden seurauksena oman toimintamme päästöt ovat laskeneet 74 prosenttia vuodesta 2015, ja Helsingin Salmisaaressa sijaitsevan toimitilamme energiankulutus on päästötöntä. Taustalla on siirtyminen päästöttömään, kiertolämmöllä tuotettuun kaukolämpöön ja -jäähdytykseen. Kiertolämpö on päästötöntä, hiilineutraalia

ja 100-prosenttisesti kierrätettyä ja jatkojalostettua hukkalämpöä. Jo aiemmin energiankulutuksen päästöjä pienensi siirtyminen vesivoimalla tuotettuun päästöttömään kiinteistösähköön vuonna 2016. Salmisaaren pääkonttorin katolla on oma aurinkovoimala, joka tuotti 1,8 prosenttia kiinteistössä käytetystä sähköstä vuonna 2022.

Kiinteistösijoittajalle oma pääkonttori toimii ympäristövastuun koelaboratoriona, jossa on viime vuosien aikana pilotoitu muun muassa aurinkopaneeleja, sähköautojen latauspisteitä sekä päästötöntä sähköä ja lämpöä. Vuonna 2022 osallistuimme energiansäästötalkoiisiin optimoimalla toimitilojemme ilmanvaihtoa, jäähdytystä, lämmitystä sekä valaistusta.

Vastuullisuusohjelmamme mukaisesti sitouduimme vuonna 2022 asettamaan Science Based Targets (SBT) -päästövähennystavoitteet. Nämä tavoitteet tulevat ohjaamaan päästövähennystoimiamme.

Varmalaisten siirtyminen etätyöskentelystä hybridityöhön näkyy jätemäärässä, joka on noussut 38 prosenttia vuodesta 2021. Valtaosa kiinteistömme jätteestä tulee toimitilassamme sijaitsevasta Compass Groupin ravintolasta. Ruoanvalmistuksesta syntyvän jätteen määrä on vähentynyt viime vuosina muun muassa sen ansiosta, että ravintola alkoi myydä hävikkiruokaa vuonna 2017. Vuoteen 2021 verrattuna tulostinpaperin kulutus kasvoi hieman, 2,8 prosenttia. Myös tähän vaikutti se, kun koronapandemian rajoitusten poistuttua siirryimme täydestä etätyöskentelystä hybridityöhön.

Työmatkaliikenteestä syntyviä päästöjä pyrimme kitkemään tukemalla etätöiden tekemistä sekä uudistamalla työmatkaliikkumisen linjauksiamme. Työsuhdeautoksi hankitaan Varmassa tavanomaisia 4- tai 5-ovisia perheautoja. Varma edellyttää autovalinnoissa vähäpäästöisyyttä. Varman työsuhdeautoiksi hankitaan ainoastaan täyssähköautoja tai ladattavia hybridi-autoja. Auton hiilidioksidipäästöarvon tulee olla Worldwide Harmonised Light Vehicles Test Procedure (WLTP) -päästömittaustavan mukaan alle 80 g/km. Jos päästöt ovat WLTP-mittauksella 80 g/km tai sen alle, maksaa Varma autoedun haltijalle

palkkana 20 prosenttia auton verotusarvosta. Saadakseen tuon hyvityksen henkilö sitoutuu käyttämään ensisijaisesti sähkölatausta. Ekologista autoilua tukevat myös Salmisaaren pysäköintihallin sähköautojen latauspisteet. Pysäköintihallin yli 200 parkkiruudussa on sähköautovalmius, joka mahdollistaa latauspalvelun tilaamisen palveluntuottajalta. Varman ohessa pysäköintihallia käyttävät

muut Salmisaaren toimistokampuksen yritykset. Varmalaisilla on käytössään hyvät tilat työmatkapyöräilyä varten. Varma kannustaa henkilöstöedulla julkisen liikenteen käyttöön työmatkoilla.

Vuonna 2023 haemme Salmisaaren toimistolle työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia painottavaa [WELL-sertifikaattia](#).

Varmalaisten ympäristötietoja

	2022	2021	2020
Vedenkulutus m ³	3 493	2 227	1 649
Sähkön kulutus MWh	1 645	1 355	1 313
Lämpö MWh (sääkorjattu)	2 068	2 113	2 126
Jätteiden kokonaismäärä (tonnia)	22	16	19
Hiilijalanjälki tCO ₂	383	298	333





Sijoitamme muutokseen

Vastuullisuus ohjaa jokaista sijoituspäätöstämme. Suuntaamme sijoituksia ratkaisemaan aikamme globaaleja haasteita: torjumaan ilmastonmuutosta, varautumaan sen tuomiin muutoksiin, hidastamaan luontokatoa ja edistämään ihmisoikeuksia.



Vastuullinen sijoittaminen

Vastuullisuus on olennainen osa Varman strategiaa ja kiinteä osa sijoitustoimintaamme. Vuonna 2022 painopisteinä olivat ilmastonmuutoksen hillintä, ihmisoikeudet ja luonnon monimuotoisuus.

Vastuullisuus on Varmalle tärkeä tavoite pitkän aikavälin sijoittajana ja työeläkeyhtiönä, sillä tekemämme sijoituspäätökset vaikuttavat yritysten ja muiden sijoituskohteiden toimintaedellytyksiin. Haluamme sijoitustoi-
minnassamme tunnistaa vastuullisesta toimin-
nasta hyötyvät sijoituskohteet sekä niiden
tuottomahdollisuudet.

Vastuullisuus sijoitustoiminnassa tarkoittaa, että sijoittamisessa huomioidaan tuotto-odo-
tuksen rinnalla ympäristöön (E), yhteiskuntaan
ja sosiaaliin asioihin (S) sekä hallinnointiin
(G) liittyvät vastuullisuuskriteerit (ESG).

Sijoittajan näkökulmasta vastuullisuuden
huomioiminen ei ole ristiriidassa tuotto-odo-
tuksen kanssa. Vastuullisuus on meille tapa
turvata sijoitusten tuotto pitkällä aikavä-
lillä ja samalla keino varmistaa, että riskit

ja mahdollisuudet huomioidaan laajasti
sijoituspäätöksissä.

Vuoden 2022 aikana kehitimme toimin-
tamme vastuullisuutta ja kestävyyttä eteen-
päin, kun uudistimme Varman strategiaa
tukevan vastuullisuusohjelmamme vuosille
2022–2025.

Uudistetussa vastuullisuusohjelmassa
painoarvoa saavat ihmisoikeudet, luonnon
monimuotoisuus ja arvoketjujen vastuulli-
suus. Lue lisää vastuullisuusohjelmastamme
Vastuullinen Varma -osiosta.

Vastuullista sijoittamista ohjaavat periaatteet

Sijoittamisen vastuullisuus on yksi Varman
vastuullisuusohjelman painopisteistä.
Vastuullista sijoittamista ohjaavat Varman

[omien vastuullisen sijoittamisen periaatteiden](#), [sijoitusten ilmastopolitiikan](#) ja [omistajaohjauksen periaatteiden](#) lisäksi YK:n tukemat vastuullisen sijoittamisen periaatteet (Principles for Responsible Investment, PRI), jotka Varma allekirjoitti vuonna 2011. Olemme raportoineet vuosittain vastuullisesta sijoittamisesta PRI:n periaatteiden mukaisesti.

Syksyllä 2022 päivitimme [aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteet](#), jotka kattavat rahastosijoitukset sekä suorat osake- ja korkosijoitukset. Nämä täydentävät omistajaohjauksen periaatteita.

Lisäksi koko Varman vastuullista toimintaa ohjaavat eettiset liiketoimintaperiaatteet, jotka niin ikään päivitimme raportointivuonna. Varman [veropolitiikassa](#) puolestaan määritellään Varman verostrategia ja periaatteet, jotka koskevat myös sijoitustoimintaa. Varma tukee sekä kansainvälisen verosäätelyn että kansainvälisten raportointistandardien edistämiseen pyrkiviä hankkeita ja kannustaa myös sijoituskohteitaan noudattamaan vastaavaa sääntelyä omassa toiminnassaan. Voit lukea lisää veroperiaatteista Eläketurvan asialla -osiosta.

Ympäristötavoitteet ohjaavat sijoitustoimintaa

Ilmastomuutoksen hillintä on yksi Varman vastuullisen sijoittamisen tärkeimmistä tavoitteista. Ilmastotavoitteet yhdessä vastuullisen sijoittamisen periaatteiden kanssa ohjaavat

toimintaamme ja kattavat Varman koko sijoitusomaisuuden. Varman hallitus on hyväksynyt periaatteet.

Päivitimme raportointivuonna [ilmastopoliitiikkaamme](#) ja asetimme tavoitteeksi sijoitus-salkun absoluuttisten päästöjen leikkaamisen neljänneksellä vuoteen 2025 mennessä ja niiden puolittamisen 2030 mennessä.

Päivitetyt ilmastotavoitteet kattavat kaikki Varman sijoitussalkussa olevat omaisuusluokat, myös listaamattomat sijoitukset.

Olemme aktiivisesti jatkaneet 2019 asetamaamme tavoitetta saavuttaa hiilineutraali sijoitussalkku vuoteen 2035 mennessä. Yksi esimerkki työstämme hiilineutraalin sijoitus-salkun eteen on kesäkuussa tehty Pariisin ilmastositoumuksen mukainen [siemensijoitus](#) varainhoitaja BlackRockin vastuullisen sijoittamisen ETF-rahastoon.

Ilmastotavoitteidemme lisäksi keskityimme kuluneena vuonna kehittämään luonnon monimuotoisuuden huomioimista ja loimme biodiversiteetin tiekartan sijoitustoiminnallemme.

Lue lisää ilmastotavoitteistamme ja biodiversiteetistä Vastuu ympäristöstä -osiosta.

Poissulkemiset eettisin perustein ja ilmastomuutoksen vuoksi

Olemme määritelleet vastuullisen sijoittamisen periaatteissamme, mihin Varma ei sijoita eli mitä olemme poissulkeneet sijoituksistamme ja millaisia yrityksiä koskee

Varman noteeratuista sijoituksista oli vuoden 2022 lopussa enää 0,3 prosenttia öljynporaustoimialan yhtiöissä. 2,0 prosenttia noteeratuista sijoituksista oli yhtiöissä, joilla yli 5 prosenttia liiketoiminnasta perustuu hiileen.

tarkennettu ympäristö- ja muita vastuullisuusnäkökohtia koskeva ESG-seuranta. Eettisin perustein olemme sulkeneet pois suorista sijoituksistamme yhtiöt, jotka keskittyvät tupakanvalmistukseen ja yritykset, jotka valmistavat kiistanalaisia aseita, kuten ydinaseita, jalkaväkimiinoja, rypälepommeja ja kemiallisia sekä biologisia aseita. Muissa kuin suorissa sijoituksissa, esimerkiksi indeksirahastoissa, joko edellytämme tai pyrimme vaikuttamaan, ettei näissä olisi yrityksiä kyseisiltä toimialoilta.

Ilmastotavoitteissamme olemme poissulkeneet yritykset, joiden liikevaihdosta, tuotannosta tai tuotantokapasiteetista yli 10 prosenttia tulee kivi- tai ruskohiileen perustuvasta toiminnasta. Ennen ilmastotavoitteisiimme tehtyjä tiukennuksia sallimme, että kivi- ja ruskohiilen osuus oli 30 prosenttia.

Olemme sitoutuneet poistumaan hiilisijoituksista vuoteen 2025 mennessä ja öljynporauksesta vuoteen 2030 mennessä. Varman noteeratuista sijoituksista oli vuoden 2022 lopussa enää 0,3 prosenttia öljynporaustoimialan yhtiöissä. 2,0 prosenttia noteeratuista sijoituksista oli sijoitettuna yhtiöissä, joilla yli 5 prosenttia liiketoiminnasta perustuu hiileen.

Raportointivuonna aloimme valmistautua myös poissulkemaan fossiilisia polttoaineita rahoittavia välittäjiä. Tämä tarkoittaa, että alamme seurata sitä, kuinka paljon sijoitustemme kaupankäynnin [välittäjinä](#) toimivat pankit rahoittavat kivihiiltä, öljyä tai kaasua

hyödyntäviä yhtiöitä. Seurannalla ja mahdollisella poissulkemisella tavoitteemme on saada pankit luopumaan saastuttavien energiamuotojen rahoituksesta.

Tarkennettu vastuullisuusseuranta riskitoimialoille

Olemme tunnistaneet toimialoja, joilla on korostunut vastuullisuusseurannan tarve ja joihin sijoitettaessa salkunhoitajilta vaaditaan erityistä tarkkaavaisuutta. Tarkennettu vastuullisuusseuranta ja -analyysi koskee muun muassa ilmastoriskeille merkittävästi altistuvia toimialoja, kuten öljy- ja kaasuteollisuutta.

Toimialoista myös alkoholi, uhkapelaaminen, aikuisviihde, kannabis sekä aseeteollisuus edellyttävät salkunhoitajilta tarkennettua ESG-analyysiä kuten vastuullisen sijoittamisen periaatteissamme olemme linjanneet.

Tarkensimme vastuullisen sijoittamisen periaatteitamme 2022 puolustusteollisuuden osalta ja toimme puolustusteollisuuden tarkennetun ESG-seurannan piiriin. Puolustusteollisuuden yhtiöihin voimme sijoittaa tietyin edellytyksin. Sijoittaminen on mahdollista, jos kiistanalaisiin aseisiin liittyvän toiminnan (kuten esimerkiksi kiistanalaisten aseiden komponenttien valmistus, vienti ja varastointi) osuus yhtiön toiminnasta on vähäinen (alle 5 prosenttia), ja että aseiden pääasiallinen käyttötarkoitus on konfliktien ehkäisy ja kansainvälisten

asevalvontasopimusten allekirjoittaneiden valtioiden suvereniteetin puolustus.

Valtionlainoissa Varma ei sijoita maihin, jotka sijoittuvat YK:n kestävän kehityksen tavoitteita kuvaavalla indeksillä mitattuna alimpaan neljännekseen. Sijoitus voidaan poikkeustapauksissa tehdä, jos on odotettavissa, että maan sijoitus kestävän kehityksen indeksillä selkeästi paranee.

Edellytämme kansainvälisten normien ja sopimusten noudattamista

Edellytämme sijoituskohteitamme, että ne noudattavat kansainvälisiä normeja ja sopimuksia kansallisen lainsäädännön lisäksi. Tämä tarkoittaa YK:n Global Compact -yhteiskuntavastuualoitteen periaatteiden noudattamista, johon olemme sitoutuneet myös itse. Global Compact -aloitteen periaatteet kattavat YK:n ihmisoikeuksia ja korruptiota koskevat julistukset, ILO:n työelämän konventiot sekä kestävän kehityksen edistämiseksi sovitun Rion julistuksen.

Kansainvälisten sopimusten ja kansallisten lakien noudattamisen seuranta sijoituskoh-teissa on osa kestävyysriskien tunnistamista. Yleisesti kestävyystekijöillä viitataan ympäristöön ja työntekijöihin liittyviin asioihin, ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sekä esimerkiksi hyvää hallintotapaa edistäviin tekoihin kuten korruption ja lahjonnan torjuntaan.

Ihmisoikeusrikkomukset ja ympäristörikkeet voivat vaikuttaa sijoituksiin negatiivisesti.

Vuonna 2022 jatkoimme kestävyysriskien tunnistamisen ja seurannan systemaattista kehittämistä. Aloitimme mahdollisten ja todennäköisten kestävyysriskien kirjaamisen riskienhallintajärjestelmään. Kestävyysriskit käsitellään neljä kertaa vuodessa sijoitus-toiminnon johtoryhmässä sekä vähintään kerran vuodessa sijoitustoimikunnassa. Lisäksi kestävyysriskejä käsitellään hallituksen riski- ja vakavaraisuusarviossa.

Ilmastomuutos on yksi merkittävimmistä kestävyysriskeistä, joihin sijoittajien on varauduttava. Ilmastomuutos aiheuttaa sekä fyysisiä että transitoriskejä, jotka vaikuttavat sijoitusten arvoon.

Fyysiset riskit jaetaan akuutteihin ja kroonisiin. Tällaisia riskejä ovat ilmastomuutoksen aiheuttamat haasteet yrityksille ja yhteiskunnalle, esimerkiksi äärisääolosuhteiden aiheuttamat äkilliset tuhot tai luonnonvarojen ehtyminen pidemmällä aikavälillä.

Transitoriskeillä tarkoitetaan vähähiiliseen talouteen siirtymisen johdosta tapahtuvia muutoksia muun muassa regulaatioon, teknologiaan ja kuluttajien käyttäytymiseen.

Lue lisää ilmastomuutoksen huomioimisesta Vastuu ympäristöstä -osiosta.

Ilmastoriskien analyysin lisäksi seuraamme muita kestävyysriskejä läpivalaisemalla sijoitussalkkua haitallisten liiketoimintasidonnaisuuksien sekä kansainvälisten sopimusten ja



Vuonna 2022 jatkoimme kestävyysriskien tunnistamisen ja seurannan systemaattista kehittämistä. Aloitimme mahdollisten ja todennäköisten kestävyysriskien kirjaamisen riskienhallintajärjestelmään.

Varman vaikuttamisprosessissa olevat sijoituskohteet vuonna 2022

	E eli ympäristöön liittyvät vaikuttamishankkeet	S eli sosiaalisiin asioihin liittyvät vaikuttamishankkeet	G eli hyvään hallintotapaan liittyvät vaikuttamishankkeet
Mahdollinen tai todellinen rikkomus*	Ei vaikuttamisprosessissa olevia sijoituskohteita	Ihmisoikeudet, järjestäytymis-oikeudet	Ei vaikuttamisprosessissa olevia sijoituskohteita
Rikkomuskategoria	-	Varman oma vaikuttamisprosessi	-
Yrityksen toimiala	-	Autoteollisuuden yritys, ruoan tuotannon yritys	-
Yritysten määrä	-	2	-
Rikkomukset maanosittain	-	Pohjois-Amerikka, Eurooppa	-
Vaikuttamisprosessin vaihe 2022 lopussa	-	Käsittely sijoitustoimikunnassa vuonna 2022	-
Tavoitteet 2023	-	Vaikuttamisprosessi ja tilanteen päivitys suunnitelman mukaan	-

*Rikkomus on määritelty ISS:n Norm-Based Research Company raportin tietojen (UN Global Compact pillars) ja/tai Varman sisäisen arvioinnin pohjalta.

normien rikkomisen tunnistamiseksi. Vuonna 2022 päivitimme normirikkomusprosessimme tehostaaksemme mahdollisten ja todennäköisten kestävyysriskien tunnistamista ja seurantaa.

Käytämme noteeratuissa sijoituksissa normien noudattamisen tarkastamisessa ulkopuolista palveluntarjoajaa, joka ylläpitää tietokantaa yhtiöistä sekä niiden todennetuista ja mahdollisista rikkomuksista. Palveluntarjoaja käy keskustelua niiden yhtiöiden kanssa, joiden epäillään tai on todettu rikkoneen normeja ja päivittää tietokantaa sen mukaisesti. Näin ollen salkunhoitajilla on aina ajantasainen näkymä yrityskohtaisiin tietoihin.

Jos yhtiö rikkoo vastuullisuusnormeja, yritämme ensin vaikuttaa yhtiöön havaittujen rikkomusten korjaamiseksi ja toimintatapojen muuttamiseksi. Pystymme vaikuttamaan yhtiöihin suoraan, yhdessä muiden sijoittajien kanssa sekä palveluntarjoajan kautta.

Varma edellyttää myös rahastosijoituksissa lakien ja kansainvälisten sopimusten noudattamista rahastoissa olevilta yhtiöiltä. Mahdollisissa rikkomuksissa rahaston hallinnointiyhtiö on yhteydessä Varmaan ja aloittaa rikkomuksen selvitysprosessin. Jos rikkomus on vakava, rahasto käy läpi eskalaatioprosessin, jonka tavoitteena on rikkomuksen korjaaminen. Rahastosijoituksissa hallinnointiyhtiö vastaa salkun sijoitusten vastuullisuuden seurannasta.

Indeksisijoituksissa Varma pyrkii ensisijaisesti valitsemaan sijoituksia, joissa vakavia rikkomuksia tehneet yhtiöt ovat valmiiksi pois suljettu. Indeksisijoituksissa vaikuttaminen tapahtuu sijoitusyhtiön kautta. Koska Varmalla ei ole suoraa omistusta indeksissä oleviin yhtiöihin, suora vaikuttaminen ei ole mahdollista, mutta Varma vaikuttaa indeksissä oleviin yhtiöihin yhteistyöaloitteiden kautta. Varma luokittelee rikkomukset suorissa osake- ja lainasijoituksissa kolmeen eri kategoriaan, jotka ovat tarkkailulistalla olevat sijoituskohteet, vaikuttamisprosessissa olevat sijoituskohteet ja musta lista eli sijoituskohteet, joihin ei sijoiteta.

Kolmannen kategorian rikkomukset päätyvät tarkkailulistalle. Näihin sijoituskohteisiin ollaan yhteydessä pääsääntöisesti palveluntarjoajan kautta. Rikkomusten ja tilanteen korjaamisen etenemistä seurataan säännöllisesti. Toiseksi vakavimman kategorian rikkomukset otetaan mukaan Varman omaan vaikuttamisprosessiin. Vaikuttamisprosessissa olevaan sijoituskohteeseen ei ole mahdollista tehdä lisäsijoituksia ilman sijoitustoimikunnan päätöstä. Suorissa sijoituksissa oli vuoden lopussa kaksi yhtiötä, joissa on Varman oma vaikuttamisprosessi käynnissä.

Vakavimman kategorian rikkomukset sijoituskohteissa viedään automaattiselle mustalle listalle. Tällaisissa tapauksissa rikkomuksen on vahvistanut useampi kuin yksi vastuullisuusdatan tuottaja, joka valvoo

kansainvälisten normien noudattamista. Vuonna 2022 Varmalla ei ollut suoria sijoituksia mustan listan yrityksiin.

Otimme vuoden 2020 lopussa käyttöön vaikuttamisperiaatteidemme mukaisen uuden normiseulontaprosessin. Vuonna 2022 olimme vaikuttamisprosessissa yhteydessä kahteen yritykseen. Yhteydenotot vaikuttamisprosessissa oleviin yrityksiin koskivat sosiaalisia asioita ja erityisesti joko ihmisoikeuksien tai yhdistymisvapauden toteutumista. Ihmisoikeuksien toteutumisesta olimme yhteydessä ruoantuotannon yritykseen ja yhdistymisvapauksien toteutumisesta autoteollisuuden yritykseen. Nämä tapaukset olivat Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa sijaitsevilla yritysten toimipaikoissa.

Ihmisoikeuksien toteutuminen vastuullisen sijoittamisen painopisteenä

Tärkeänä vastuullisen sijoittamisen painopisteenä vuonna 2022 Varmassa oli sosiaalisten asioiden ja erityisesti ihmisoikeuksien huomioiminen osana sijoitusprosessia. Olemme sitoutuneet toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti ja edellytämme tätä myös toimitusketjultamme ja sijoituskohteiltamme.

Teimme ihmisoikeuskartoituksen, jonka avulla tunnistimme, että Varman toiminnalla on erityisen keskeistä vaikutusta kolmen ryhmän ihmisoikeuksien toteutumiseen.

Nämä ovat sijoituskohteet, oma henkilöstö ja toimitusketju.

Laadimme kartoituksen tuloksena toimintaperiaatteet, jotka tukevat aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteitamme ihmisoikeustyössä. Olemme sitoutuneet myös tunnistamaan ja ehkäisemään ihmisoikeusrikkomuksia, jotka liittyvät toimitusketjuihimme ja sijoituskohteisiimme.

Olemme kartoittaneet ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia eri maanosissa, erilaisilla toimialoilla ja erityisesti pääoma-, infra-, hedge- ja kiinteistörahastoissa.

Rahastokyselyissä selvitimme, onko rahaston ESG-politiikka linjassa YK:n Global Compactiin nähden, ja että onko rahastolla omaa ihmisoikeuspolitiikkaa tai toimintaperiaatteita ihmisoikeusasioissa. Rahastojen toimintaperiaatteiden osalta katsoimme, miten ne linjautuvat YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden kanssa. Selvitimme myös, miten rahastot huomioivat ihmisoikeudet sijoituspäätöksiä tehdessä.

Kartoituksen perusteella arvioimme, kuinka hyvin ihmisoikeudet toteutuivat rahastoissa samalla kun arvioimme rahaston vastuullisuutta kokonaisuudessaan.

Eri toimialoilla ja eri maanosissa korostuvat erilaiset ihmisoikeusriskit ja -vaikutukset. Kartoitimme ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia laajasti, ja pyrimme näin tunnistamaan kohteet, joissa on mahdollisia kestävyysriskejä ja jotka eivät täytä

Maailmanpoliittisten tapahtumien edetessä olemme arvioineet sijoituksiimme liittyviä maantieteellisiä ja valtioita koskevia riskejä ja vastuullisuusasioita entistä tarkemmin.

vastuullisuusvaatimuksiamme. Tarkastelimme mahdollisia ja toteutuneita ihmisoikeusrikkomuksia sekä pääkonttorin että tapahtuman sijainnin perusteella.

Ulkoisen palveluntarjoajan analyysin perusteella tunnistimme toimialoja kuten rakentaminen, vaate- ja tekstiiliteollisuus, ruoanvalmistus ja näissä esiinnousseita mahdollisia tai todennäköisiä ihmisoikeusrikkomuksia. IT-toimialalla tunnistimme mahdollisiksi ja todennäköisiksi ihmisoikeusvaikutuksiksi esimerkiksi kuluttajien oikeuksiin, kyberturvallisuuteen sekä lapsityövoimaan liittyvät rikkomukset.

Tarkastelun perusteella tunnistimme myös maita, joissa valtiot eivät välttämättä suojaa yksilöiden fyysistä koskemattomuutta ja joissa ei välttämättä ole oikeutta omistaa eikä liikkumis-, uskonnon-, ilmaisun- tai yhdistymisvapautta.

Venäjän aloittama hyökkäyssota Ukrainassa nosti valtioiden toimintaan liittyvät vastuullisuusteemat uudella tavalla tarkastelun kohteeksi. Sota sai lukuisat yritykset vetäytymään Venäjältä ja vaikutukset ovat ulottuneet myös Varman sijoituskohteina olevien yritysten toimintaan. Maailmanpoliittisten tapahtumien edetessä olemme arvioineet entistä tarkemmin sijoituksiimme liittyviä maantieteellisiä ja valtioita koskevia riskejä ja vastuullisuusasioita.

Valtioiden ihmisoikeusrikkomukset voivat olla merkittäviä, ja niiden seurannassa

olemme käyttäneet vuodesta 2018 YK:n kestävä kehityksen SDG-indeksiä.

Yhteistyöaloitteista sijoittajien joukkovoimaa

Aktiivinen omistajuus ja vaikuttaminen ovat vastuullisen sijoittamisen kulmakiviä. Vaikuttamisella pyritään edistämään vastuullisuusteemoja tai puuttumaan yritysten vastuuttomaan toimintaan. Vaikuttamisprosessin tavoitteet, omistussuuden suuruus ja se, onko kyseessä rikkomukseen puuttuminen vai vastuullisuusteemojen edistäminen, määrittävät sen, mikä on sijoittajan kannalta järkevin tapa vaikuttaa. Tapaamme säännöllisesti yritysten johtoa ja hallitusta. Tyypillinen vaikuttamisen kanava on sijoituspäätöksiä tekevien salkunhoitajien yritystapaamiset sijoituskohteiden kanssa. Yritystapaamisissa käymme läpi muun muassa miten vastuullisuus on integroitu yrityksen strategiaan ja liiketoimintaan.

Tärkeä osa vaikuttamista tehdään sijoittajien yhteistyöllä erilaisissa toimikunnissa sekä sijoittajien yhteisaloitteilla. Varma edistää vastuullisuutta hedgerahastosijoituksissa PRI:n neuvoa-antavan toimikunnan jäsenenä PRI Hedge Fund Advisory Committeessa.

Lisäksi Varma toimii aktiivisesti SBAI Standards Board for Alternative Investments -yhteistyöorganisaatiossa, joka pyrkii muun muassa kehittämään hyvää hallintotapaa, parhaita käytäntöjä, lisäämään läpinäkyvyyttä

sekä vähentämään intressikonflikteja vaihtoehtoisissa sijoituksissa. Järjestimme helmikuussa 2022 yhdessä SBAI:n kanssa Annual Nordic Institutional Investor Forum -tilaisuuden Varman pääkonttorilla, jossa oli mukana 117 sijoittajaa ympäri maailmaa. Tilaisuudessa käsiteltiin mm. vaihtoehtosijoitusten vastuullisuusvaatimuksia ja hiilijalanjäljen mittaamista.

Maailman suurimman yritys vastuualoitteen YK:n Global Compactin kautta Varma edistää ja kehittää yritysten sekä yhteisöjen ekologista, sosiaalista ja taloudellista vastuullisuutta.

Sijoittajien yhteisvaikuttamishankkeiden tavoite on edistää YK:n Global Compactin periaatteiden toteutumista painostamalla yrityksiä tarvittaessa muuttamaan toimintaansa. Vuonna 2022 Varma oli mukana yhteensä 138:ssa vaikuttamisprosessissa, joissa puututtiin yhdessä muiden sijoittajien kanssa kansainvälisten sopimusten rikkomuksiin.

Ilmastonmuutoksen hillinnän tärkeyden vuoksi haluamme edistää myös tätä teemaa sijoittajien yhteistyöllä. Varma liittyi vuonna 2022 tieteeseen perustuvia päästövähennystavoitteita ajavaan kansainväliseen [Science Based Targets](#) -aloitteeseen (SBTi-aloite). Sen myötä Varma on sitoutunut vähentämään omia päästöjään Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti ja asettamaan pitkän aikavälin ilmastotavoitteet tieteeseen perustuvan tiedon mukaisesti.

Syyskuussa allekirjoitimme globaalin ilmastomuutoksen vastaisen yhteisvetoomuksen hallituksille. Vetoomuksen [\(2022 Global Investor Statement to Governments on the Climate Crisis\)](#) tarkoituksena on vaikuttaa valtioiden poliittisiin päätöksentekijöihin, jotta he tukisivat ilmastomuutoksen vastaista toimintaa ja kannustaisivat investointeja puhtaan teknologiaan ja ympäristöystävälliseen infrastruktuuriin.

Olemme mukana myös kiinteistö- ja rakennusalan [Nollahiilirakennussitoumuksessa](#), joka pyrkii tekemään kiinteistöistä energiankäytöltään hiilineutraaleja.

Vastuullisuus näkyy myös omistajaohjauksen periaatteissa

Varma kuuluu suurimpiin omistajiin suomalaisissa yhtiöissä. [Omistajaohjauksen periaatteissa](#) kerromme, mitä odotuksia Varmalla on yhtiöille merkittävänä osakeomistajana. Periaatteet kattavat Varman osakeomistukset sekä Suomessa että ulkomailla. Keskitämme toimemme yhtiöihin ja teemoihin, joissa arvioimme voivamme parhaiten hyödyntää osaamistamme ja joissa meillä on merkittävät vaikutusmahdollisuudet. Omistajaohjauksen periaatteissa on myös vastuullisuusvaatimuksia.

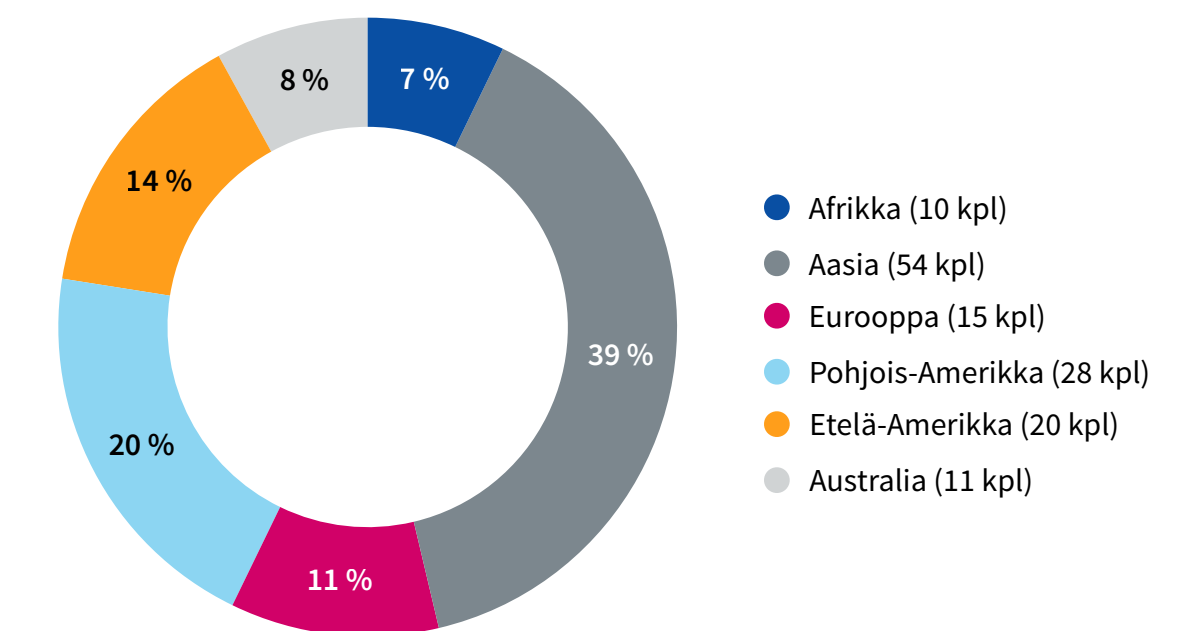
Päivitimme omistajaohjauksen periaatteet joulukuussa 2022. Päivityksessä linjasimme, ettei yhtiökokouksessa hallitukselle myönnettävä osakeantivaltuutus saisi ylittää yli

10 prosenttia yhtiön osakepääomasta ilman perusteltua syytä. Lisäksi kerroimme, että pidämme tärkeänä hallituksen hallittua uusiutumista sekä hallituskokoonpanon jatkuvuuden suunnittelua.

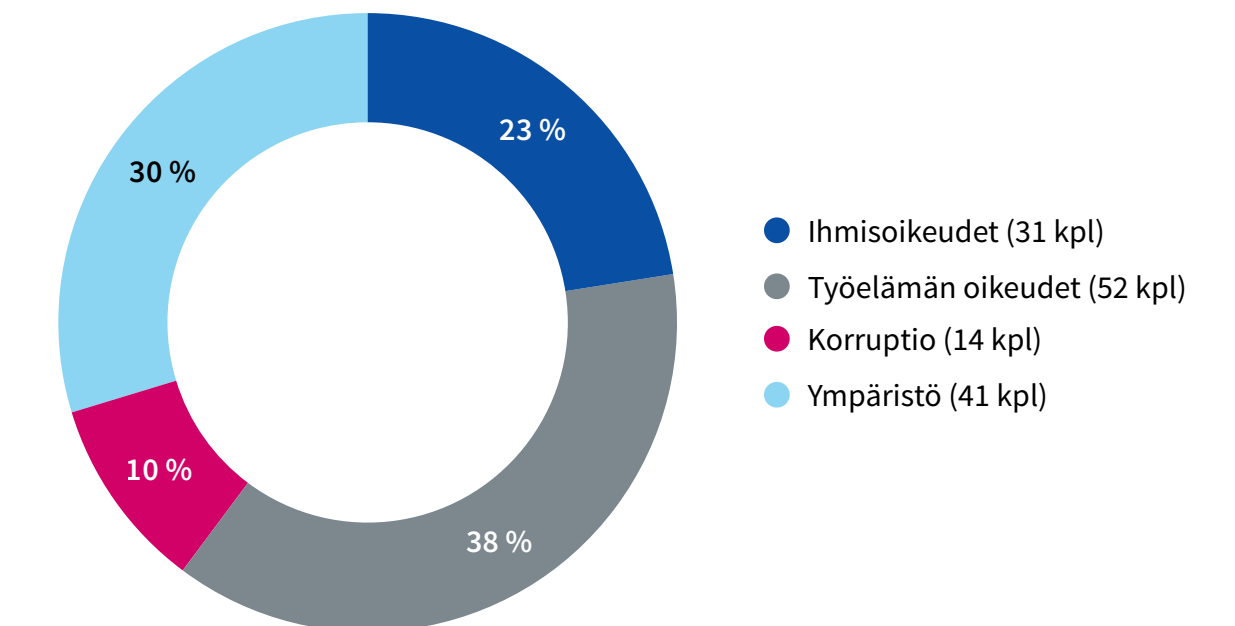
Kerroimme myös, että kannustamme sijoituskohteitamme läpinäkyvään palkitsemiseen ja tarkoituksenmukaisiin palkitsemisjärjestelmiin. Odotamme, että sijoituskohteemme raportoivat palkitsemisen mittarit siten, että niistä selviää mihin palkitseminen perustuu. Näemme hyvänä kehityksenä sen, että yhtiöt ottavat käyttöön olennaiset ja mittavissa olevat vastuullisuuskriteerit.

Omistajaohjauksen periaatteet ovat Varman hallituksen hyväksymät. Tarkemmista linjauksista vastaa Varmassa omistajaohjauksen ohjausryhmä. Ryhmään kuuluu Varman toimitusjohtaja, sijoitusjohtaja sekä nimitystoimikuntiin osallistujat. Ryhmä päättää omistajaohjauksen periaatteiden käytännön soveltamisesta, käsittelee ajankohtaisia aiheita ja käy läpi tulevia teemoja.

Vaikuttamishankkeet maanosittain YK:n Global Compact -rikkomusten korjaamiseksi



Vaikuttamishankkeet teemoittain YK:n Global Compact -periaatteiden mukaan



Olemme linjanneet omistajaohjauksen periaatteissamme, että odotamme omistamiltamme yhtiöiltä selkeää arviointia ja läpinäkyvää raportointia ilmastomuutoksen nykyisistä ja tulevista vaikutuksista yhtiön liiketoimintaan ja kasvumahdollisuuksiin. Raportoinnin on hyvä kattaa tapa, miten ilmastomuutos sisällytetään yhtiön hallinnointiin, strategiaan ja riskienhallintaan etenkin päästöintensiivisillä aloilla. Yhtiön asettamien tavoitteiden ja mittarien raportointi mahdollistaa edistyksen seuraamisen.

Lisäksi omistajaohjauksen periaatteissamme on todettu, että analysoimme ja raportoimme ilmastoriskejä TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) mukaan ja kannustamme sijoituskohteinamme olevia yhtiöitä tekemään samoin. Varman TCFD-raporttiin voit tutustua osiossa Vastuu ympäristöstä.

Nimitystoimikuntatyöskentely on merkittävä osa vaikuttamista, koska keskeisin tapa vaikuttaa omistamiimme yhtiöihin on hallituksen valinnan kautta. Omistajan näkökulmasta hallituksella on yhä tärkeämpi rooli yhtiön strategiassa, riskienhallinnassa ja toimitusjohtajan valinnassa. Katsausvuonna varmalaisia oli mukana 25 nimitystoimikunnassa. [Nimitystoimikuntajäsenyydet](#) on kerrottu verkkosivuillamme. Varman edustaja osallistuu yleensä myös omistamiemme suomalaisten yhtiöiden yhtiökokouksiin. Julkaisemme [äänestyspäätöksemme yhtiökokouksissa](#)

verkkosivuillamme. Varma osallistui 100:an suomalaisten yhtiöiden yhtiökokoukseen vuonna 2022.

Laajensimme omistajaohjauksen periaatteiden mukaisia äänestyskäytäntöjämme koskemaan myös ulkomaisia yhtiökokouksia, ja osallistuimme vuoden 2022 aikana kaikkiaan 266:een ulkomaiseen yhtiökokoukseen.

Näissä yhtiökokouksissa olimme tukemassa useita vastuullista liiketoimintaa edistäviä ehdotuksia. Kannatimme yhtiökokouksissa mm. sellaisia osakkeenomistajien ehdotuksia, joissa yhtiöitä kehoitettiin raportoimaan ilmastomuutoksen riskeistä ja poliittisista tuista sekä kartoittamaan ihmisoikeuksien toteutumiseen liittyviä riskejä.

Vastuullisuuden johtaminen ja organisointi sijoitustoiminnossa

Varman hallituksen hyväksymät vastuullisen sijoittamisen periaatteet muodostavat kivilajan sijoitustoimintamme vastuullisuudelle. Ylintä päätösvaltaa vastuullisuudessa käyttää Varman hallitus. Hallitus päättää vastuullisuuteen liittyvistä periaatteista ja politiikoista sekä strategiaa tukevista vastuullisuuden ohjelmista.

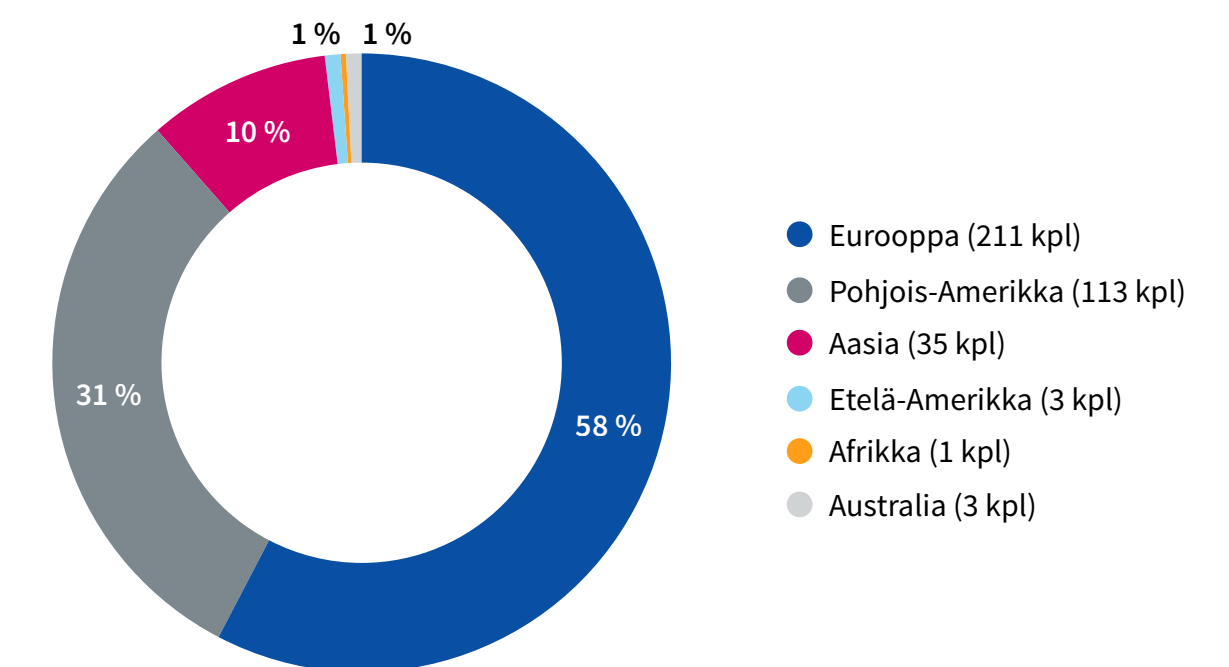
Sijoitustoimikunta käsittelee ja hyväksyy hallitukselle esitettävät vastuullisen sijoittamisen periaatteet ja politiikat. Lisäksi toimikunta seuraa vastuullisuuteen liittyviä sijoitusriskejä, kuten ilmastomuutoksen riskejä, sekä käsittelee myös kansainvälisten sopimusten

ja normien rikkomiset. Koko Varman tasolla sijoitusten vastuullisuudesta vastaa sijoituksesta vastaava johtaja.

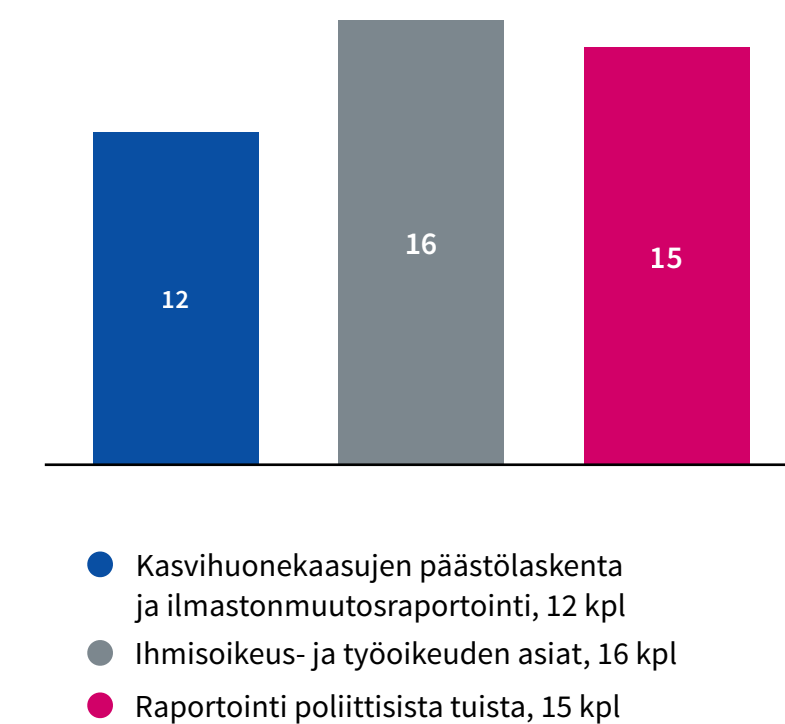
Varman vastuullisuusosasto määrittelee ylätasen vastuullisuusasiat ja kehittää ja koordinoi Varman oman toiminnan vastuullisuutta sekä sijoitusten vastuullisuutta yhdessä Varman eri toimintojen kanssa. Toimintojen vastuullisuuden täytäntöönpanosta vastaavat toiminnot. Sijoitustoiminnossa vastuullisen sijoittamisen kehityspäällikkö vastaa useista vastuullista sijoittamista koskevista kehitysprojekteista ja toimii tiiviissä yhteistyössä vastuullisuusosaston ja sijoitustiimien kanssa. Kunkin omaisuusluokan johtaja vastaa vastuullisen sijoittamisen periaatteiden soveltamisesta käytännössä. Vastuullisen sijoittamisen kehittämiseen liittyviä projekteja käsitellään sijoitustoiminnon johtoryhmässä.

Lue lisää vastuullisesta sijoittamisesta verkkosivuiltamme.

Yhtiökokousäänestämiset maanosittain vuonna 2022



Kannatetut vastuullista liiketoimintaa tukevat ehdotukset vuonna 2022 ulkomaisissa yhtiökokouksissa



05

Vastuu ympäristöstä

Rakennamme sijoituspäätöksillämme maailmaa, joka on turvallinen ja kestävä myös tuleville sukupolville. Ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillintä ovat Varman keskeisiä vastuullisuussitoumuksia. Tavoitteenamme on hiilineutraali sijoitussalkku vuoteen 2035 mennessä.

Ilmastonmuutoksen hillintä sijoituksissa

Ilmastonmuutoksen hillintä on yksi Varman keskeisistä vastuullisuustavoitteista. Tavoitteen eteen tehty työ näkyy: olemme keventäneet 5 vuodessa selvästi sijoitusten hiilijalanjälkeä eri omaisuuslajeissa ja saavuttaneet tunnustusta kansainvälisissä vertailuissa. Vuonna 2022 jatkoimme työtämme hiilineutraalin salkun saavuttamiseksi kiristämällä ilmastotavoitteitamme.

Ilmastonmuutos on yksi vakavimmista ilmiöistä, joihin myös sijoittajien on varauduttava. Se aiheuttaa merkittäviä taloudellisia, sosiaalisia sekä ympäristöön liittyviä vaikutuksia ja riskejä nykyisille ja tuleville sukupolville. Ilmastonmuutos myös muokkaa eri toimialojen liiketoimintamahdollisuuksia ja vaikuttaa sijoituskohteiden tulevaisuuden arvostuksiin.

Vuonna 2022 kiristimme ilmastonmuutoksen vastaisia sijoitustavoitteitamme asettamalla absoluuttisia päästövähennystavoitteita.

Allekirjoitimme Science Based Targets -aloitteen (SBTi), jossa sitouduimme asettamaan lyhyen aikavälin ilmastotavoitteemme tieteen perustuvan tiedon mukaisesti seuraavan kahden vuoden aikana.

Myös vuonna 2022 uudistetussa vastuullisuusohjelmassamme sitoudumme edelleen suuntaamaan sijoituksiamme torjumaan ilmastonmuutosta sekä hidastamaan luontokatoa.

Varman ilmastovaikutusten kokonaiskuva

Teimme vuonna 2022 toista kertaa Varman päästöjen scope 3 -laskennan eli arvioimme arvoketjusta koituvia päästöjä, ja samalla muodostimme kokonaiskuvan Varman päästöistä. Scope 3 -laskenta tehtiin Greenhouse Gas (GHG) -protokollan mukaisesti, ja se kattaa vuodet 2021 ja 2022.

Varman omiin suoriin scope 1 -päästöihin lukeutuvat työsuhdeautojen polttoaineet. Scope 2 -päästöihin puolestaan kuuluu Varman hallinnoimien kiinteistöjen energiankulutus eli ostetun energian epäsuorat päästöt, jotka muodostavat noin 0,3 prosenttia Varman kokonaispäästöistä. Laskennassa ilmeni, että Varman kasvihuonekaasupäästöistä yli 99 prosenttia tulee arvoketjusta eli scope 3 -päästöistä. Varman fossiiliset scope 3 -päästöt olivat vuonna 2022 noin 5 329 hiili-dioksidiekvivalenttikilotonnia (ktCO₂e).

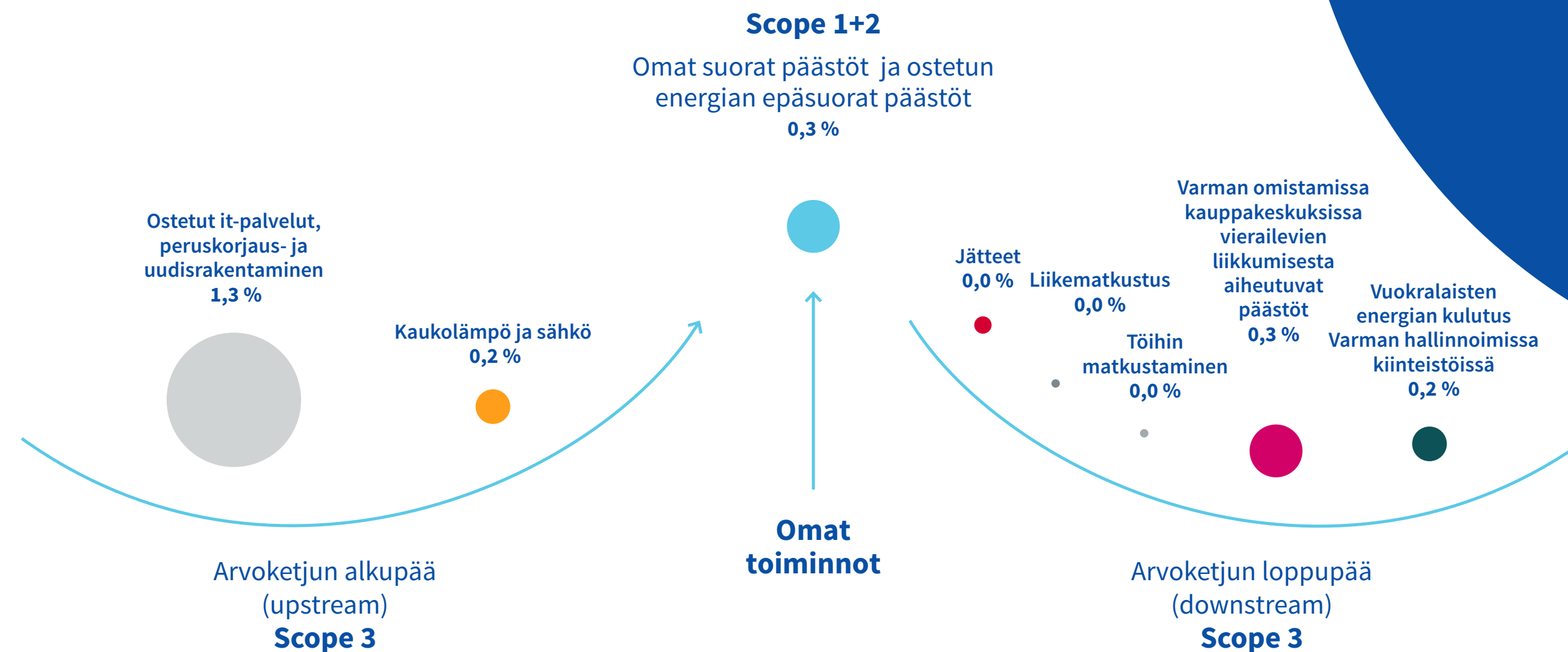
Laskennassa huomioituja Varman scope 3 -päästöjä dominoi kategoria 15 eli sijoitussalkun päästöt, jolloin muiden päästökategorioiden painoarvo jäi kokonaisuudessaan pieneksi, alle 5 prosenttiin. Scope 3 -päästöistä 98 prosenttia aiheutui sijoituskohteiden päästöistä. Sijoituskohteiden osalta laskennassa olivat mukana Varman noteeratut osakkeet, noteeratut yrityslainasijoitukset, pääoma- ja infrasijoitukset, hedgerahastot, kiinteistörahastot sekä noteeraamattomat yrityslainat.

Suorat kiinteistösijoitukset on raportoitu osana Varman scope 1 + 2 -päästöjä.

Muut merkittävimmät scope 3 -päästöt aiheutuivat ostetuista tuotteista ja palveluista (0,3 prosenttia), käyttöomaisuudesta (1 prosentti) ja kuljetuksista sekä jakelusta (0,3 prosenttia). Ostettujen tuotteiden ja palveluiden kategoriaan kuului mm. päästöjä ylläpitotöistä, esimerkiksi korjauksista, sekä IT-palveluiden päästöt. Käyttöomaisuuden

päästöt jakoutuivat melko tasaisesti peruskorjausrakentamisen ja uudisrakentamisen kesken.

Laskennan mukaan merkittävimmät mahdollisuudet scope 3 -päästövähennyksiin kohdistuvat ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin sekä käyttöomaisuuteen. Päästöjä voimme vähentää asettamalla uudiskohteiden elinkaari- ja päästöille tiukemmat tavoitearvot ja edistämällä vähähiilisyyttä hankintakriteerein.



Scope 1: Päästöt, jotka syntyvät yrityksen oman toiminnan seurauksena ja joihin yritys voi suoraan vaikuttaa.

Scope 2: Tuotannon epäsuorat ostotoenergiaan liittyvät päästöt esimerkiksi sähkön ja lämmön tuotannosta.

Scope 3: Tuotteiden ja palvelujen loppukäytöstä sekä tavaroiden ja palveluiden hankinnasta syntyneet päästöt eli kaikki epäsuorat päästöt. Varmassa luokkaan kuuluvat myös sijoituskohteidemme scope 1-2 -päästöt.

Varman scope 1-3 -päästöjen jakauma

Päästökategoria	CO ₂ -päästöt 2020	CO ₂ -päästöt 2021	CO ₂ -päästöt 2022	%-osuus kaikista päästöistä
Scope 1		209	106	0,0 %
Ajoneuvot		209	106	0,0 %
Scope 2		27 023	17 981	0,3 %
Toimitilojen lämpö ja sähkö		20 945	13 504	0,3 %
Asuntojen lämpö ja sähkö		6 078	4 477	0,1 %
Scope 3	-	5 981 843	5 328 893	99,7 %
Kategoria 1: ostetut tuotteet ja palvelut	19 436	18 520	18 520*	0,3 %
Kategoria 2: käyttöomaisuus	38 930	51 424	51 424*	1,0 %
Kategoria 3: polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt	7 478	12 610	12 610*	0,2 %
Kategoria 4:	ei olennainen	ei olennainen		
Kategoria 5: Jätteet	938	124	131	0,0 %
Kategoria 6: Liikematkustus	19	34	284	0,0 %
Kategoria 7: Töihin matkustaminen	112	111	111*	0,0 %
Kategoria 8	ei olennainen	ei olennainen		
Kategoria 9: Kuljetukset ja jakelu - downstream	8 236	13 575	13 575*	0,3 %
Kategoria 10	ei olennainen	ei olennainen		
Kategoria 11	ei olennainen	ei olennainen		
Kategoria 12	ei olennainen	ei olennainen		
Kategoria 13: ulos vuokrattu omaisuus	5 535	8 341	8 341*	0,2 %
Kategoria 14:	ei olennainen	ei olennainen		
Kategoria 15: sijoitukset (siis pl. Suorat kiinteistöt)	1 645 272	5 877 104	5 223 897	97,7 %
Yhteensä scope 1-3		6 009 075	5 346 980	

* Arvio puuttuvista vuoden 2022 luvuista, käytetty vuoden 2021 lukuja. Näissä luvuissa ei ole tyypillisesti isoja vuosittaisia muutoksia, vaan ne ovat jatkuvaan toimintaan liittyviä kuluja.



Varman ilmastotavoitteet pähkinäkuoressa

Julkaisimme uudistetun sijoitusten ilmastopoliitiikan ja päivitetyt ilmastotavoitteet vuonna 2022. Tavoitteenamme on leikata koko sijoitussalkun absoluuttisia päästöjä neljänneksellä vuoteen 2025 mennessä ja puolittaa päästöt vuoteen 2030 mennessä.

Ylätavoite: hiilineutraali sijoitussalkku 2035 mennessä:

- Sijoitamme kohteisiin, jotka mahdollistavat muutoksen kohti pienempiä päästöjä ja tarjoavat liiketoiminnassaan ratkaisuja ilmastonmuutoksen ongelmien ratkomiseen.
- Kehitämme rahoitusmarkkinoiden yhteistyötä ilmastonmuutoksen hillinnän ja siihen sopeutumisen edistämiseksi.
- Panostamme ilmastonmuutoksen taloudellisten riskien analysointiin sijoitussalkussa.

Raportoimme läpinäkyvästi ilmastonmuutoksen vaikutuksista sijoituksiimme ja sijoitustemme vaikutuksista ilmastoon.

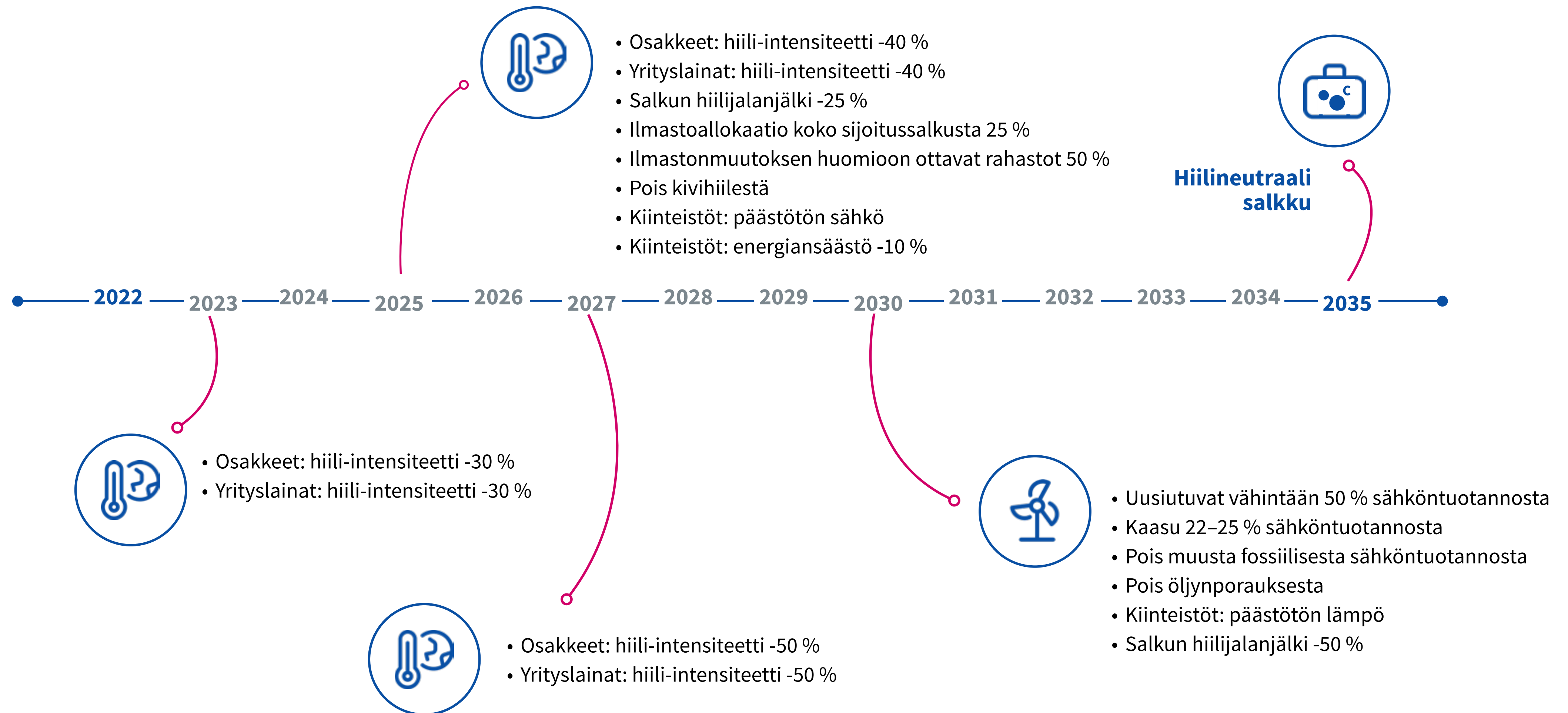
Tavoitteena on pienentää koko Varman sijoitussalkun absoluuttisia scope 1 ja 2 -päästöjä vuoteen 2021 verrattuna:

- 25 prosenttia vuoteen 2025 mennessä
- 50 prosenttia vuoteen 2030 mennessä.

Tavoitteena on vähentää noteerattujen osake- ja yritysainasijoitusten hiili-intensiteettiä eli kasvi-huonepäästöjen suhdetta liikevaihtoon vuoden 2016 tasosta seuraavasti:

- 30 prosenttia vuoteen 2023 mennessä
 - 40 prosenttia vuoteen 2025 mennessä
 - 50 prosenttia vuoteen 2027 mennessä.
- Sitoudumme poistumaan suorista kivihiilisijoituksista vuoteen 2025 mennessä ja sulkemaan pois sijoituksistamme öljynporauksen vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteenamme on kasvattaa ilmastonmuutoksen huomioivien rahastojen osuus 50 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä.
- Tavoitteenamme on nostaa uusiutuvan energian osuus vähintään 50 prosenttiin sijoituksissa sähköntuotantoon vuoteen 2030 mennessä. Kiinteistöjen käyttämä lämpö on päästötöntä vuoteen 2030 mennessä ja sähkö on päästötöntä vuoteen 2025 mennessä.

Varman ilmastotavoitteiden tiekartta



Ilmastotavoitteiden edistyminen 2022

Ilmastoallokatio 25 % salkusta

2025 mennessä

2022



Noteeratuissa yrityslainoissa ja osakkeissa pois kivihiilestä

2025 mennessä

2022



Noteeratuissa yrityslainoissa ja osakkeissa pois öljynporauksesta

2030 mennessä

2022



Noteerattujen yrityslainojen hiili-intensiteetti 50 % pienempi

2027 mennessä

2022



Noteerattujen osakkeiden hiili-intensiteetti 50 % pienempi

2027 mennessä

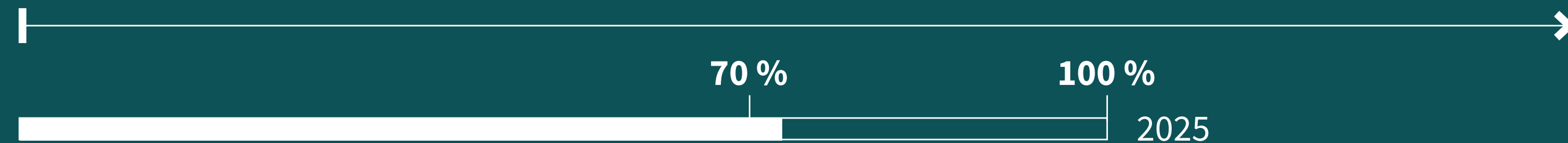
2022



Kiinteistösijoituksissa sähkö päästötöntä

2025 mennessä

2022



Kiinteistösijoituksissa lämpö päästötöntä

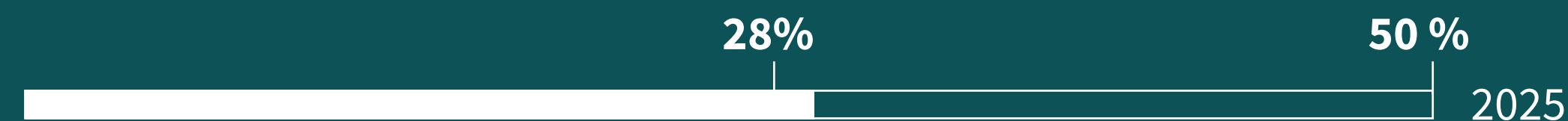
2030 mennessä

2022



Ilmastonmuutoksen huomioon ottavat rahastot

2022



Sijoitussalkun absoluuttiset päästöt

2022



**Hiilineutraali
sijoitussalkku
2035**





Ilmastonmuutoksesta uutta tietoa ja kansainvälisiä sopimuksia

Hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneelin IPCC:n mukaan maapallon keskilämpötila on noussut 1,1 astetta esiteolliseen aikaan verrattuna ja vuoden 2015 Pariisin ilmastopöytäkirjassa määritelty 1,5 asteen lämpenemisen raja saavutetaan 2030-luvun alkupuolella. IPCC arvioi, että päästövähennystoimia on kiihdytettävä 2030-luvulla, jotta tavoitteet ilmaston lämpenemisen rajaamiseksi olisi mahdollista saavuttaa. Myös YK:n ympäristöohjelma (UNEP) totesi lokakuussa 2022 julkaistussa raportissaan, että keinot pitää maapallon lämpeneminen korkeintaan 1,5 asteessa eivät enää ole uskottavia. Raportin mukaan päästöjen odotetaan laskevan vuoteen 2030 mennessä alle prosentilla, kun 1,5 asteeseen pääseminen vaatisi niiden vähenemistä 45 prosentilla. Sharm el-Sheikhissa loppuvuodesta 2022 järjestetty YK:n ilmastokokous (COP27) päättyi pettymykseen. Arvioiden mukaan siellä solmitulla sopimuksella ei vähennetä päästöjä niin paljon, että ilmaston lämpeneminen pystyttäisiin rajaamaan 1,5 asteeseen. Pääosin sopimus sisälsi jo edellisessä, vuoden 2021 Glasgow'n COP26-kokouksessa sovittuja asioita. Uutena asiana päätöslauselmassa oli mukana kehoitus uusiutuvan energian käyttöön. Kokouksessa myös sovittiin köyhille maille suunnatusta, ilmastonmuutoksen aiheuttamia vahinkoja ja menetyksiä korvaavasta rahastosta.

Ilmatoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti

Varma on sitoutunut tukemaan TCFD:tä (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), jossa linjataan ja kehitetään tapoja, joilla yritysten olisi hyvä raportoida ilmastonmuutoksen taloudellisista vaikutuksista. Tähän osioon olemme koonneet tietoa Varman ilmatoriskeistä ja -mahdollisuuksista TCFD:n mukaisesti.

Sijoittajan näkökulmasta ilmastonmuutos aiheuttaa sekä fyysisiä että transitoriskejä, jotka vaikuttavat sijoitusten arvoon. Fyysiset riskit jaetaan akuutteihin ja kroonisiin. Niillä tarkoitetaan ilmastonmuutoksen aiheuttamia haasteita yrityksille ja yhteiskunnalle, esimerkiksi äärisääolosuhteiden aiheuttamia äkillisiä tuhoja tai vaikkapa luonnonvarojen ehtymistä pidemmällä aikavälillä. Transitoriskeissä on kyse siitä, että siirtyminen vähähiiliseen talouteen tarkoittaa muutoksia muun muassa regulaatioon, teknologiaan ja kuluttajien käyttäytymiseen.

Toisaalta ilmastonmuutos tuo sijoittajalle myös mahdollisuuksia. Esimerkiksi yritykset, jotka kehittävät teknologioita ilmastonmuutoksen hillintään ja vähähiiliseen talouteen siirtymistä helpottavia ratkaisuja, voivat tarjota sijoittajalle hyviä tuottomahdollisuuksia.

Ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien hallinnointi ja strategia

Vastuullisuus on Varman strateginen painopiste, ja ilmastonmuutoksen hillintä on yksi tärkeimmistä vastuullisuustavoitteistamme. Ilmatoriskit ovat keskiössä, kun Varman hallitukselle raportoidaan vuosittain vastuullisuudesta. Lisäksi hallitus käsittelee sijoitusten ilmatoriskejä kuukausittain ja riskikatsauksessaan kvartaaleittain. Koko Varman tasolla sijoitusten ilmasto-vaikutuksista vastaa sijoituksista vastaava johtaja. Kunkin omaisuusluokan johtaja

vastaa ilmastotavoitteiden soveltamisesta käytännössä. Lisäksi Varmassa on vastuullisesta sijoittamisesta ja vastuullisuudesta vastaava vastuullisuusjohtaja, joka yksikkönsä kanssa kehittää ja koordinoi vastuullista sijoittamista ja ilmastonmuutoksen hillintää eri omaisuuslajeissa.

Vastuullisen sijoittamisen asioita käsitellään säännöllisesti sijoitustoiminnon johtoryhmässä, ja ilmastotavoitteita seurataan sijoitustoiminnon sisäisessä salkkuraportissa päivittäin. Lisäksi ilmastonäkökohdat ovat neljä kertaa vuodessa esillä sijoitustoiminnon allokatioryhmässä, jossa käsitellään sijoitus-salkun riskitasoa.

Ilmatoriskejä käsitellään osana vastuullisuus- ja kestävyysriskejä riski- ja vakavaraisuusarviossa. Sijoitustoimintaa ohjaa [myös sijoitusten ilmastopolitiikka](#), jossa sitoudumme kehittämään sijoitussalkkuamme hiilineutraaliksi vuosina 2022–2035. Olemme

jo vuodesta 2016 lähtien sitoutuneet kehittämään sijoitustoimintaamme siten, että sijoituksistamme tulee Pariisin ilmastosopimuksen tavoitteen mukaisia.

Ilmastoasioihin liittyviä linjauksia – esimerkiksi poissulkemisista ja tarkennetusta ESG-seurannasta – on myös [Varman vastuullisen sijoittamisen periaatteissa](#) sekä [aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteissa](#), jotka Varman hallitus on hyväksynyt.

Vaikuttaminen sijoituskohteisiin

Sijoittajalle yksi keino hallita ilmastoriskejä on sijoituskohteisiin vaikuttaminen. [Omistajaohjauksen periaatteissamme](#) ohjeistamme yrityksiä raportoimaan läpinäkyvästi ilmastomuutoksen nykyisistä ja tulevista vaikutuksista yhtiön liiketoimintaan ja kasvumahdollisuuksiin. Käytännössä ohjeistamme yhtiöitä raportoimaan TCFD-suosituksen mukaisesti. Raportoinnista olisi hyvä käydä ilmi, miten ilmastomuutoksen vaikutukset sisällytetään yhtiön hallinnointiin, strategiaan ja riskienhallintaan, etenkin päästöintensiteetillä aloilla. Sijoituskohteenamme olevan yhtiön asettamien tavoitteiden ja mittarien raportointi helpottaa edistymisen seuraamista.

Sijoituskohteisiin vaikuttamisen keinojamme kuvataan tarkemmin aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteissa. Varman tavoitteet vaikuttamiselle ovat kahdenlaisia. Yhtäältä Varma pyrkii vaikuttamaan

tilanteen korjaamiseksi, jos sijoituskohteissa on rikottu kansallisia lakeja tai kansainvälisiä sopimuksia, ja toisaalta vaikuttamalla sijoittaja voi edistää yritysten vastuullisuutta ja sen raportointia.

Kannustamme sijoituskohteitamme asettamaan Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaisia, tieteeseen perustuvia päästövähennystavoitteita. Seuraamme järjestelmällisesti sijoitustemme SBT-osuutta eri omaisuuslajeissa. Allekirjoitimme aloitteen itse vuonna 2022. Sitoutumalla SBTi-aloitteeseen haluamme lisätä toimintamme läpinäkyvyyttä ja varmistaa, että omat ilmastotekomme ovat linjassa kansainvälisten tavoitteiden kanssa, koska edellytämme samaa myös sijoituskohteiltamme.

Ilmasto- ja ympäristöasioissa Varman vaikuttamista ohjaavat sekä sijoitusten ilmastopolitiikka että kansainvälisten sopimusten ja kansallisten lakien noudattaminen. Pariisin ilmastosopimus ja kansalliset ympäristölait ovat keskeinen osa sijoitussalkun seulontaa rikkomusten varalta. Pariisin sopimuksen päästövähennysten lisäksi luonnon monimuotoisuus on yksi vaikuttamisen teema ympäristöasioissa. Valvomme sijoituskohteidemme ympäristöön liittyviä normirikkomuksia palveluntarjoajan datan avulla. Seulonta kattaa muun muassa laiminlyönnit ilmansaasteiden vähentämisessä ja ympäristövaikutusten arvioinnissa.

Ilmastomuutoksen riskit, niiden vaikutus sijoituskohteisiin ja riskien hallintakeinot Varman sijoituksissa

Vaikutus	Ilmeneminen ja mahdollinen vaikutus sijoittamiseen	Hallintakeinot
Siirtymä- eli transitoriskit	Regulaation vaikutus, esim. päästöoikeuksien hinnat, hiilivero, erilainen sääntely. Sijoituskohteiden kyky tunnistaa uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja kehittää teknologioita ilmastomuutoksen hillintään. Kuluttajien käyttäytyminen ja kiristynvä regulaatio voivat vaikuttaa markkinaan ja sijoituskohteiden maineeseen.	- Tarkennettu ESG-seuranta transitiotoimialoille - Hiili-intensiteetin pienentäminen - Poissulkemiset - Kaukolämmön korvaaminen maalämmöllä kiinteistöissä - Skenaarioanalyysit osake- ja yritysainasijoituksissa sekä kiinteistösijoituksissa
Akuutit fyysiset riskit	Sään ääri-ilmiöt ja luonnonkatastrofit, esim. tulvat ja hurrikaanit. Esimerkiksi jokien kuivuminen voi vaikuttaa logistiikkakustannuksiin, sadon vahingoittuminen kuivuuden tai liiallisen sateen takia ruoantuotannon kustannuksiin, kuumuus voi kasvattaa toimitilojen viilennyskustannuksia, talvivaatekauppa voi kärsiä leudosta talvesta, turismi voi kärsiä epäsuotuisista säästä kuten vähälumisuudesta; esim. hiihtokeskukset ja niiden läheisyydessä toimivat ravintolat.	- Kiinteistösijoituksissa tulvakartoitukset ja tulvakarttojen hyödyntäminen: kiinteistöjä ei rakenneta eikä hankita tulvariskialueelta - Pääomamarkkinasijoituksissa yritysanalyysit ja toimitusketjun hallinta
Krooniset fyysiset riskit	Kuivuus, lämpöaallot, sateet. Esimerkiksi Kalifornian jokavuotisesta kuivuudesta johtuvia maastopaloja yritetään hillitä sähköjohtojen maakaapeloinnilla (pienentää maaston syttymismahdollisuuksia), elintarviketuotannossa esimerkiksi kahvi ja kaakao siirtyvät pysyvästi pois paikoista, jotka ovat muuttuneet niiden viljelylle epäsuotuisiksi; akuutit fyysiset riskit muuttuvat kroonisiksi.	- Uudisrakennusten julkisivuratkaisut, kiinteistöjen kuntotarkistukset - Sijoituskohteiden maantieteellisten tuotantopaikkojen mallintaminen - Toimitusketjujen riskienhallinnan tarkastelu - Skenaarioanalyysit osake- ja yritysainasijoituksissa sekä kiinteistösijoituksissa

Varma luokittelee kansainvälisiä normeja ja sopimuksia rikkovat sijoituskohteet kolmeen eri kategoriaan, joista vakavimmassa yritys voi joutua mustalle listalle, ellei se pysty riittävästi korjaamaan toimintaansa. Toiseksi vakavimman kategorian rikkomukset otetaan mukaan Varman omaan vaikuttamisprosessiin. Sijoitusten normirikkomusten seurannasta voi lukea tarkemmin osiosta [Vastuullinen sijoittaminen](#).

Tyypillinen vaikuttamisen kanava Varmalle ovat yritystapaamiset sijoituskohteiden kanssa. Tapaamme säännöllisesti yrityksiä, ja näissä keskusteluissa selvitämme myös, miten yhtiöt toiminnassaan huomioivat ilmastomuutoksen hillinnän. Lisäksi varmalaisia on mukana yhtiöiden nimitystoimikunnissa, ja osallistumme koti- ja ulkomaisiin yhtiökokouksiin. Yhtiökokouksiin osallistumisesta voit lukea tarkemmin Vastuullinen sijoittaminen -osiosta.

Ilmastomuutoksen lisäksi huomioimme myös luonnon monimuotoisuuden toimintatavoissamme. Lue lisää [luonnon monimuotoisuutta](#) käsittelevästä osiosta.

Yhteistyöaloitteet ja sitoumukset

Suorien yrityskontaktien lisäksi pyrimme vaikuttamaan globaalisti yhdessä muiden sijoittajien kanssa erilaisten yhteistyöaloitteiden ja sitoumusten kautta.

Olemme mukana kansainvälisessä kivihiilen alasajoa [vauhdittavassa Powering Past Coal](#)

[Alliance -aloitteessa](#), jossa tavoitteena on edistää EU- ja OECD-maiden irtautumista hiileen perustuvasta sähkön- ja lämmöntuotannosta vuoteen 2030 mennessä. Varma on mukana myös [Climate Action 100+ -aloitteessa](#), jossa sijoittajat pyrkivät joukkovoimalla vaikuttamaan kansainvälisesti paljon saastuttaviin yrityksiin, jotta Pariisin ilmastopimuksen tavoitteet saavutettaisiin.

Ilmastopolitiikkamme mukaisesti edistämme rahoitusmarkkinoiden yhteistyötä ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ja muutokseen sopeutumiseksi sekä osallistumme julkiseen keskusteluun ilmastomuutoksen vaikutuksista tapahtumissa ja yhteistyöaloitteiden kautta. Edistääkseen rahoitusmarkkinoiden yhteisponnistuksia ilmastomuutoksen hillinnässä Varma on yhteistyössä pohjoismaisen [Climate Investment Coalitionin \(CIC\)](#) kanssa, joka on julkisen ja yksityisen sektorin toimijoiden yhteenliittymä.

Lisäksi olemme allekirjoittaneet [CDP:n](#), joka kerää yrityksiltä kasvihuonekaasupäästö- ja muita ilmastomuutokseen liittyviä tietoja. Vuonna 2022 Varma oli toista kertaa mukana CDP:n hankkeessa, jossa kannustetaan yrityksiä asettamaan tieteeseen perustuvia tavoitteita päästöjen vähentämiseksi eli toimimaan [Science Based Targets \(SBT\)](#) -kehikon mukaan.

Varma on liittynyt rahoitusalan [Partnership for Carbon Accounting Financials \(PCAF\)](#) -yhteistyö- hankkeeseen. Sen tavoitteena on

yhtenäistää tapoja arvioida lainoihin ja sijoituksiin liittyviä kasvihuonepäästöjä ja niiden raportointia.

Allekirjoitimme syyskuussa 2022 globaalin ilmastomuutoksen vastaisen yhteisvetoomuksen. Vetoomuksen [\(2022 Global Investor Statement to Governments on the Climate Crisis\)](#) tarkoituksena on vaikuttaa valtioiden poliittisiin päätöksentekijöihin, jotta he mm. tukisivat ilmastomuutoksen vastaista toimintaa ja kannustaisivat investointeja esimerkiksi puhtaaseen teknologiaan ja ympäristöystävälliseen infrastruktuuriin.

Varma on mukana kiinteistö- ja rakennusalan kansainvälisessä kiinteistösijoittajien nollahiilirakennussitoumuksessa [Net Zero Carbon Buildings Commitmentissa](#), joka pyrkii tekemään kiinteistöistä energiankäytöltään hiilineutraaleja, sekä ympäristöministeriön ja elinkeinoelämän yhteisessä [Green Deal -sopimuksessa](#), jonka tavoitteena on tehostaa rakennustyömailta kertyvän purkujätteen lajittelua, kierrätystä ja hyötykäyttöä.

Olimme vuonna 2022 mukana myös vaikuttamassa 788 kansainväliseen rahastomanageriin rahastojen ESG-raportoinnin parantamiseksi. Tämä vaikuttamistyö jatkuu edelleen vuonna 2023.

Toimimme erilaisissa ilmastomuutoksen hillintään keskittyvissä verkostoissa, kuten [Climate Leadership Coalitionissa](#).

TCFD on kehikko ilmastoasioiden raportointiin

TCFD-kehikossa ohjeistetaan yrityksiä raportoimaan yhdenmukaisesti ilmastomuutoksen riskeistä ja mahdollisuuksista. Suosituksen mukaan raportoivan yrityksen tulee kuvata, miten ilmastoasiat näkyvät yrityksen hallintomallissa, millaisia strategioita yrityksellä on ilmastomuutokseen ja vähähiiliseen talouteen siirtymiseen liittyen, millaisia riskejä tai mahdollisuuksia ilmastomuutos tuo yritykselle ja millaisia tavoitteita sekä mittareita ilmastoasioissa on käytössä.

Varma analysoi jatkuvasti ilmastomuutoksesta aiheutuvia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia, ja kehitämme jatkuvasti raportointiamme ilmastoriskeistä TCFD:n suositusten mukaisesti. Kannustamme omistamiamme yhtiöitä tekemään samoin.

Raportoimme EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmän eli taksonomian mukaiset tiedot [toimintakertomuksessa](#).





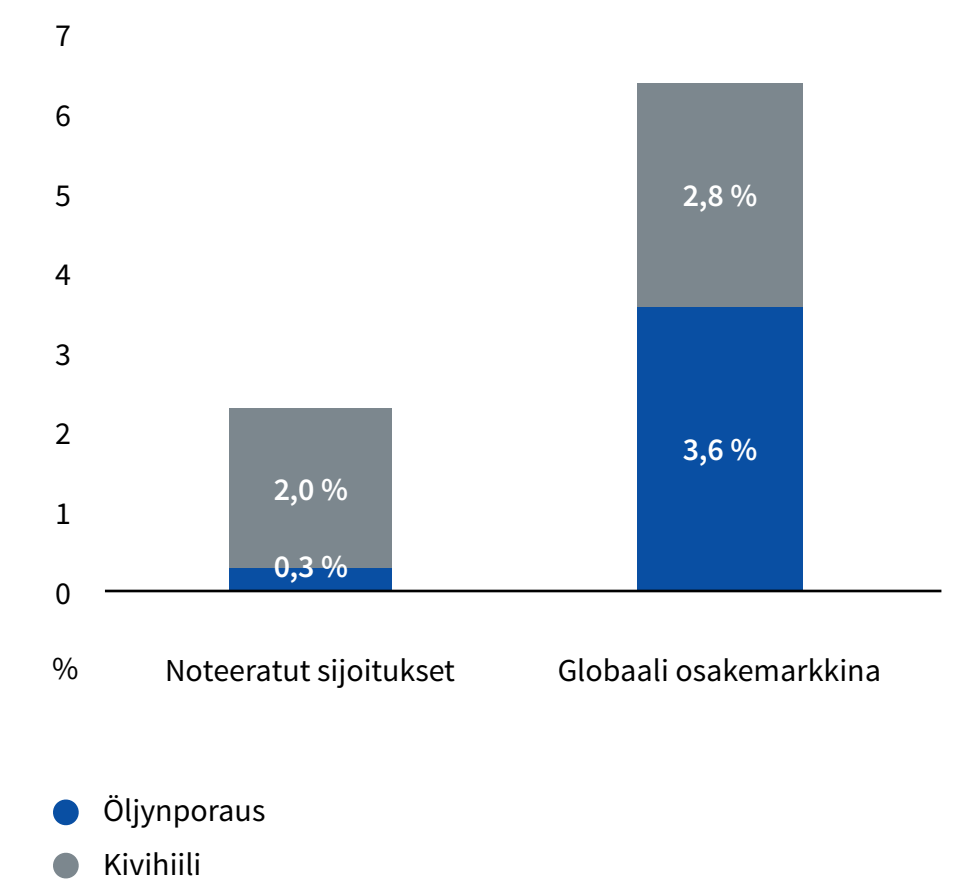
Ilmastotoimet ja -tulokset

Poissulkemiset ja tarkennettu ESG-seuranta

Vuonna 2022 julkaistuissa ilmastotavoitteisamme sitoudumme poistumaan kaikista hiilisijoituksista vuoteen 2025 mennessä. Emme tee uusia sijoituksia yhtiöihin, joiden liikevaihdosta, tuotannosta tai tuotantokapasiteetista yli 10 prosenttia perustuu kivihiileen. Poikkeuksena tähän yleissääntöön ovat yhtiöt, joilla on tieteellisesti vahvistettu päästövähennystavoite, jolla maapallon lämpeneminen rajoittuisi 1,5 asteeseen. Lisäksi sitoudumme sulkemaan pois sijoituksistamme öljynporauksen vuoteen 2030 mennessä. Ilmastonmuutoksen hillitsemisen nimissä olemme jo vuodesta 2015 lähtien poissulkeneet suorista sijoituksistamme yritykset, joiden liikevaihdosta, tuotantokapasiteetista tai tuotannosta yli 30 prosenttia tulee kivi- tai ruskohiileen perustuvasta toiminnasta. Emme näe tulevaisuutta hiileen perustuvalla sähköntuotannolle, emmekä tee uusia suoria sijoituksia yhtiöihin, joiden liikevaihdosta, tuotantokapasiteetista tai tuotannosta yli 10 prosenttia tulee kivi- tai ruskohiileen perustuvasta toiminnasta.

Varman noteeratuissa sijoituksissa oli vuoden 2022 lopussa 2 prosenttia yhtiöissä, joilla yli 5 prosenttia liike toiminnasta perustuu hiileen. Öljynporaustoimialan sijoituksia oli pieni osuus, 0,3 prosenttia, mukaan lukien rahastosijoitukset.

Öljyn ja kivihiilen osuus noteeratuissa sijoituksissa



Lisäksi käytössämme on tarkennettu ESG-seuranta ilmastoriskeille merkittävästi altistuville toimialoille, kuten öljy- ja kaasuteollisuus, sähkön- ja lämmöntuotanto sekä auto-, kivi-, rakennusmateriaali-, kemian-, kuljetus- ja metsäteollisuus. Tarkennettu ESG-analyysi koskee myös yrityksiä, joiden liikevaihdosta, tuotantokapasiteetista tai tuotannosta 5–10 prosenttia tulee kivi- tai ruskohiileen perustuvasta toiminnasta.

Sijoitusten hiilijalanjäljen seuranta

Ilmastopolitiikkamme mukaisesti seuraamme ja raportoimme sijoitusten hiilijalanjälkiä TCFD:n suositusten mukaisesti. Sijoitusten kasvihuonekaasupäästöjen laskenta ja raportointi on toteutettu PCAF:n standardien mukaisesti. Vuonna 2022 sijoitusten hiilijalanjäljen laskennan piirissä oli kaikki omaisuuslajit valtionlainoja ja johdannaisia lukuunottamatta, kattaen 93 prosenttia salkun markkina-arvosta. Absoluuttisten päästöjen laskennan piiriin on tullut uusina omaisuuslajeina pääoma- ja infrastruktuursijoitukset, kiinteistörahasot sekä noteeraamattomat yrityslainat. Raportoimme takautuvasti myös vuoden 2021 kasvihuonekaasupäästöt.

Päätavoitteenamme on vähentää salkutamme muodostuvia absoluuttisia Scope 1 ja 2 -päästöjä -25 prosenttia vuoteen 2025 mennessä. Tämän lisäksi tavoitteenamme on pienentää noteerattujen osake- ja

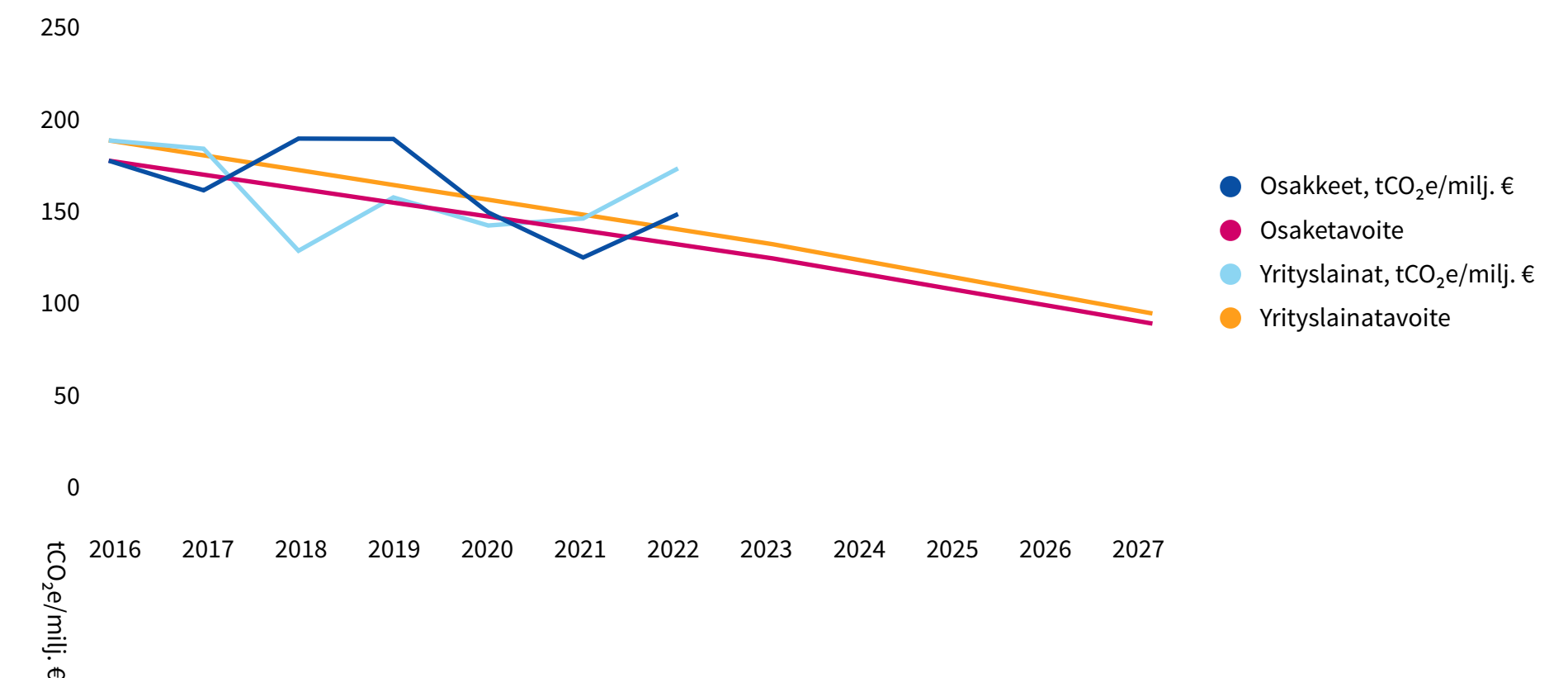
yrityslainasijoitusten painotettua hiili-intensiteettiä eli kasvihuonekaasupäästöjen suhdetta liikevaihtoon vuoden 2016 tasosta 30 prosenttia vuoteen 2023 mennessä, 40 prosenttia vuoteen 2025 mennessä ja 50 prosenttia vuoteen 2027 mennessä.

Vuoden 2022 lopussa sijoitussalkun absoluuttiset päästöt olivat pienentyneet 11 prosenttia verrattuna vuoteen 2021. Merkittävimpänä yksittäisenä ajurina toimii salkussa tapahtunut yrityskauppa, joka muutti merkittävästi yhden yhtiön yritysarvoa ja laskennallisia kasvihuonekaasupäästöjä. Yrityskaupan vaikutuksen osuus oli 54 prosenttia vuoden 2022 päästöjen pienenemisestä. Myös noteeraamattomien yrityslainojen osalta päästödatan laadun parantumisella on ollut merkittävä vaikutus laskennallisten päästöjen pienemiseen. Datan laatu parani viime vuoteen verrattuna kaikissa omaisuuslajeissa paitsi kiinteistörahasotissa ja hedgerahastoissa. Sijoitussalkun keskimääräinen datan laatu ei kuitenkaan parantunut vuoteen 2021 verrattuna johtuen omaisuuslajien eri painotuksista salkussa.

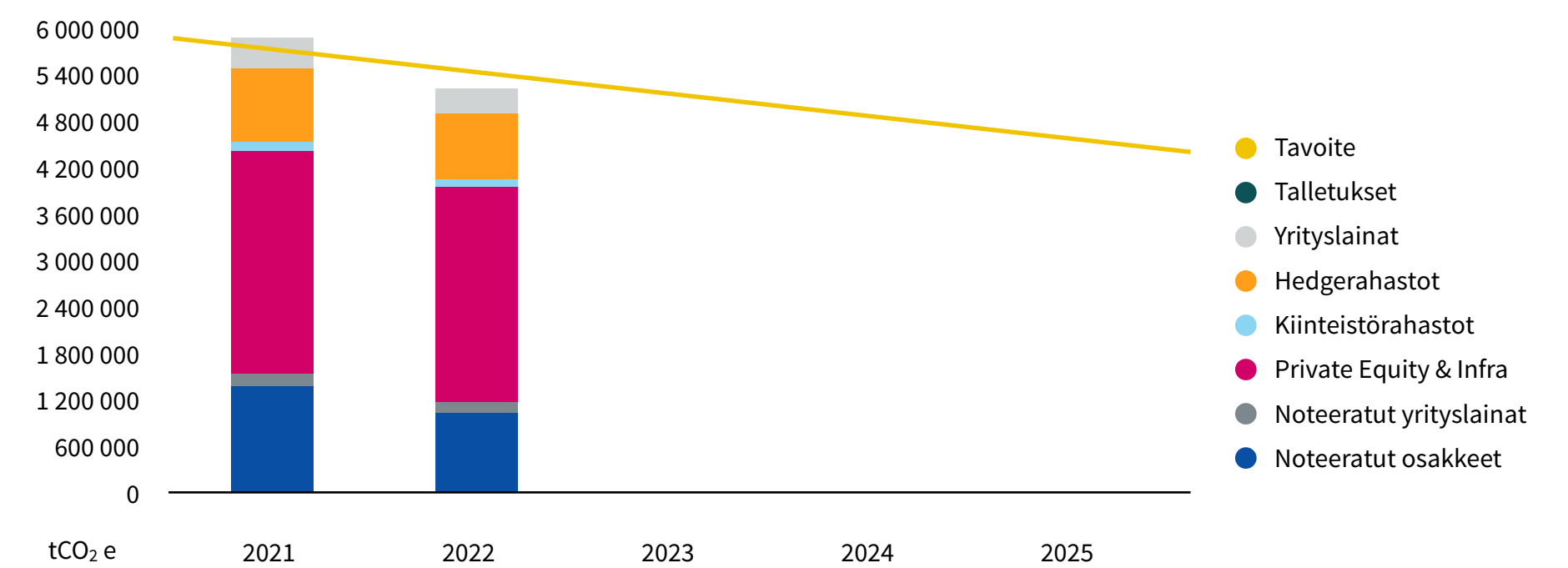
Pääoma-, hedgerahasto- ja noteeraamattomien yrityslainasijoitusten päästöistä merkittävä osuus on estimoitu hyödyntäen PCAF:n tietokantaa ja päästökertoimia. Tavoitteenamme on parantaa datan laatua näissä omaisuuslajeissa kannustamalla yhtiöitä ja rahastoja TCFD:n mukaiseen raportointiin. Datan laadun parantumisella

Vuonna 2022 sijoitusten hiilijalanjäljen laskenta kattoi 93 prosenttia sijoitussalkun markkina-arvosta.

Noteerattujen osake- ja yrityslainasijoitusten painotetun hiili-intensiteetin kehitys verrattuna Varman ilmastotavoitteisiin



Absoluuttiset päästöt aikasarja



on merkittävä vaikutus Varman sijoitussalkun laskennallisten päästöjen pienenemiseen.

Noteerattujen osakesijoitusten hiili-intensiteetti oli pienentynyt vuoden 2016 tasosta 16 prosenttia, mutta vuoteen 2021 verrattuna hiili-intensiteetti nousi 19 prosenttia. Varman osakesalkun hiili-intensiteetin kasvuun vaikutti merkittävästi yhden hiili-intensiivisen sijoituskohteemme vuonna 2022 tapahtunut yrityskauppa, joka lisäsi kyseisen yrityksen laskennallisia päästöjä suhteessa sen liikevaihtoon. Ilman yrityskauppaa noteerattujen osakesijoitusten painotettu hiili-intensiteetti olisi pienentynyt 33 prosenttia vuoteen 2016 verrattuna. Varman osakesalkun painotettu hiili-intensiteetti oli vuoden 2022 lopussa myös pienempi kuin globaalin osakemarkkinan.

Noteeratuissa yrityslainoissa hiili-intensiteetti on laskenut 8 prosenttia vuoteen 2016 verrattuna mutta noussut 19 prosenttia vuoteen 2021 verrattuna. Merkittävin syy muutokselle on noteerattujen yrityslainojen päästödatan laadun parantuminen erityisesti korkeamman riskin joukkovelkasijoituksissa, jonka myötä koko salkun painotettu hiili-intensiteetti nousi. Noteerattujen yrityslainojen datan laatu parantui 19 prosenttia. Käyttämämme mittari, painotettu hiili-intensiteetti, on herkkä yksittäisille päästöintensivisille yhtiöille, jolloin yhdelläkin runsaasti päästöjä aiheuttavalla yhtiöllä saattaa olla merkittävä vaikutus koko salkun tunnuslukuun. Ilmastotavoitteisiimme pääseminen

vaatiikin merkittäviä päästövähennyksiä kyseisiltä sijoituskohteilta tai vaihtoehtoisesti sijoituksemme pienentämistä niissä.

Kiinteistösijoitusten kasvihuonekaasupäästöt ovat vähentyneet 61 prosenttia vuodesta 2015. Siihen ovat vaikuttaneet muun muassa kohteissa tehdyt energiaremontit ja energia- tehokkuustoimenpiteet, se, että kohteisiin on hankittu päästötöntä kaukolämpöä ja kiinteistösähköä, sekä kiinteistökannan muuttuminen. Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutuksista voit lukea lisää s. 82 alkaen.

Painotettu hiili-intensiteetti on herkkä yksittäisille päästöintensivisille yhtiöille, jolloin yhdelläkin runsaasti päästöjä aiheuttavalla yhtiöllä saattaa olla merkittävä vaikutus salkun tunnuslukuun.

Varman sijoitusten hiilijalanjälki

Noteeratut osakesijoitukset	31.12.2022	31.12.2016	Muutos	Varma vs indeksi	
Markkina-arvo (mrd. €)	17,2	11,8	45 %	-	
Painotettu hiili-Intensiteetti (tCo ₂ e/milj. €)	148,0	177	-16 %	-25 %	197,5

Noteeratut yrityslainat	31.12.2022	31.12.2016	Muutos	Varma vs indeksi	
Markkina-arvo (mrd. €)	2,5	3,1	-21 %	-	
Painotettu hiili-intensiteetti (tCo ₂ e/milj. €)	172,8	188	-8 %	-36 %	269,2

Varman sijoitusten hiilijalanjälki*	Markkina-arvo (mrd. €)	Osuus salkusta	Scope 1 + 2 (tCo ₂ e)	Scope 3 (tCo ₂ e)	Painotettu hiili-intensiteetti (tCo ₂ e/ milj. € liikevaihto)	Hiilijalanjälki (tCo ₂ e/milj. € sijoitettu)	Datan laatu (1 paras - 5 huonoin)*
Noteeratut osakesijoitukset	17,2	31 %	1 023 525	4 873 385	148,0	59,7	1,55
Noteeratut yrityslainat	2,5	4 %	161 350	464 689	172,8	65,3	2,18
Hedgerahastot**	10,5	19 %	854 436	536 916	103,9	81,2	5,00
Kiinteistörahastot	2,6	5 %	84 127	-	-	32,9	4,28
Pääoma & Infrastruktuurirahastot	10,1	18 %	2 782 217	1 907 790	299,0	274,3	4,87
Yritysrahoitus	2,8	5 %	318 242	465 452	79,2	114,3	4,00
Talletukset	3,1	6 %	-	-	-	-	-
Yht.	48,8	87 %	5 223 897	8 248 232	160,2	114,5	3,42

* Kiinteistösijoitusten päästöt raportoitu osana Scope 2 -päästöjä
** Osa rahastojen tiedoista laskettu Q3 2022 -lukujen perusteella.

Skenaarioanalyysit kiinteistösijoituksissa

Vuonna 2022 sitouduimme Science Based Targets (SBT) -päästövähennystavoitteisiin ja loimme tavoitteet kiinteistöillemme eli Scope 2- päästöillemme osana kaikkien päästövähennystavoitteidemme työtä.

Kiinteistöjen päästövähennystavoitteiden asettamisessa mallinsimme tavoitepolut sekä asuin- että liikekiinteistöjen absoluuttisille päästöille (tCO₂e) ja päästöintensiteetille (kg/Co₂e/m²). Mallinnetut SBT:n 1,5 asteen mukaiset päästövähennyspolut tehtiin hyödyntämällä Sectoral Decarbonization Approach (SDA) -tavoitteita.

Aiemmin Varman omistamille kiinteistöille on tehty analyysijä sekä ilmastomuutoksesta aiheutuvien transitioriskien että fyysisten riskien näkökulmasta. Kiinteistökantamme kasvihuonekaasupäästöjen kehittymistä selvitettiin viimeksi syksyllä 2021 analyysissä, jossa olivat mukana Varman omistamien toimitilojen ja asuntojen lämmityksestä ja sähköstä koituvat hiilidioksidipäästöt. Arviossa määriteltiin ensin perusura, joka kuvastaa päästöjen todennäköistä kehittymistä ilman Varman omia lisätoimia pois lukien päästöttömän sähkön ostaminen nykylaajuudessa. Analyysissä oli mukana myös lämpöpumppuskenaario, jossa kaukolämmön kulutuksesta korvataan vuoteen 2030 mennessä 40 prosenttia erilaisilla lämpöpumpuilla.

Perusurassa Varman kiinteistökannan CO₂-päästöt pienenevät arviolta 71 prosenttia vuoden 2020 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Kaukolämmön päästökertoimen odotetaan pienenevän rajusti tällä vuosikymmenellä, sillä Varman kiinteistöjä lämmittävät kaukolämpöyhtiöt ovat suurimmilta osin ilmoittaneet olevansa lähes tai täysin hiilineutraaleja vuoteen 2030 tai 2031 mennessä. Kiinteistökannan kokonaispäästöt putoavat lähes 90 prosenttia vuoteen 2035 mennessä, jos päästötöntä sähköä ja lämpöä hankitaan samassa mittakaavassa kuin vuonna 2020.

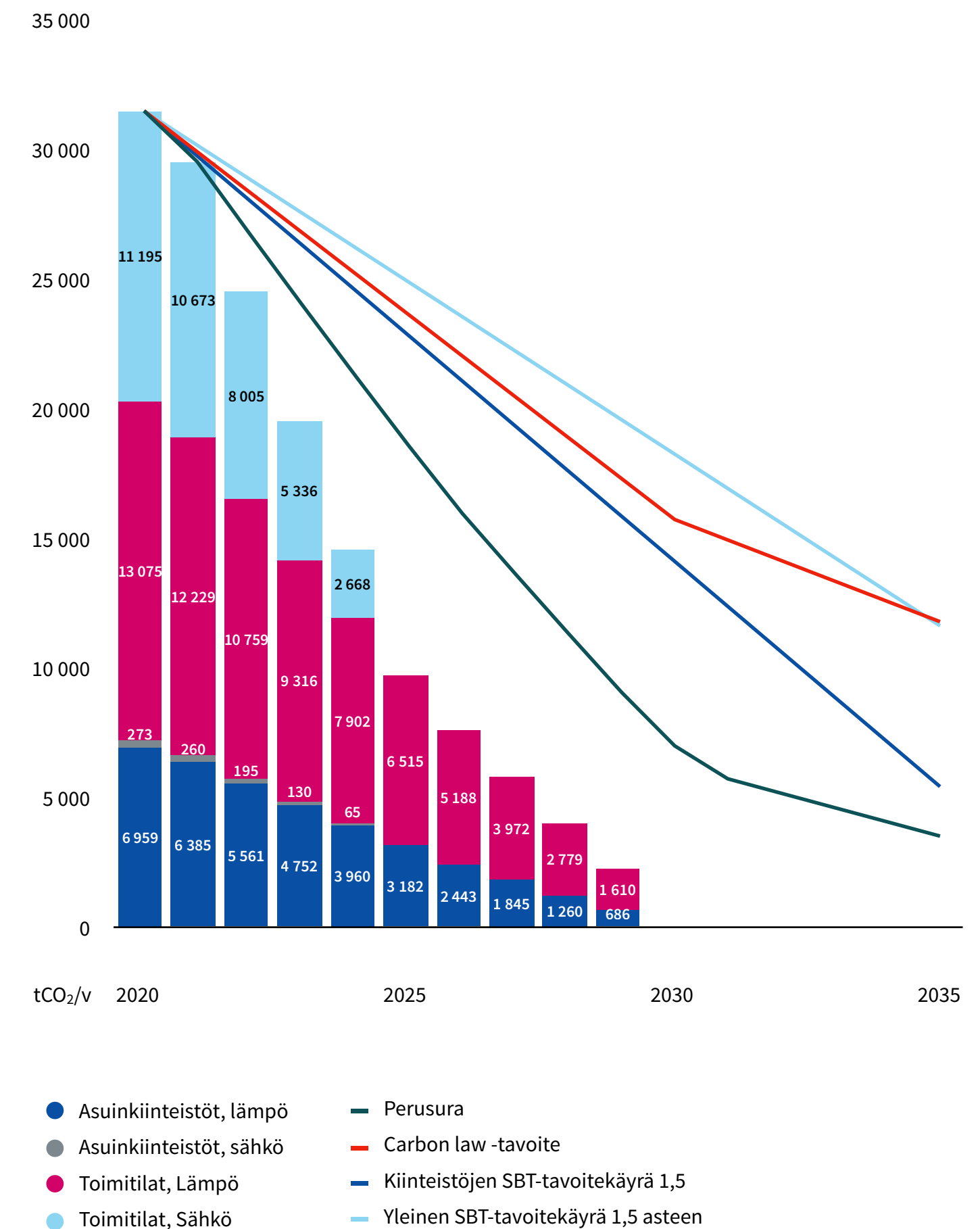
Analyysin mukaan Varman kiinteistökannan päästöt ovat perusurassakin linjassa 1,5 asteen Science Based Targets (SBT) -tavoitteen kanssa. Varmalla on hyvät edellytykset saavuttaa hiilineutraalius kiinteistösalkussaan Scope 1 ja 2 -päästöjen osalta vuoteen 2030 mennessä. Lyhyellä aikavälillä kiinteistösalkun päästöjä saadaan vähennettyä merkittävästi lisätoimilla, kuten siirtymällä sähköpohjaiseen lämmitykseen, esimerkiksi maalämpöön, ostamalla hiilineutraalia kaukolämpöä ja hyödyntämällä päästötöntä sähköä.

Päivitimme fyysisiin ilmastoriskeihin keskittyvän analyysin suorista kiinteistösijoitustistamme syksyllä 2021. Varman omistamista kiinteistöistä noin 70 prosenttia on pääkaupunkiseudulla, ja niistä käytännössä kaikki sijaitsevat noin 10 kilometrin säteellä merenrannasta, jolloin niihin kohdistuu tavanomaista suurempi ilmastorasite. Kiinteistöille se voi tarkoittaa

meritulvariskin lisäksi sitä, että esimerkiksi viistosade ja voimakkaat tuulet voivat tuoda haasteita kosteudenhallintaan. Ilmastomalleissa on arvioitu, että viistosade lisääntyy rannikolla. Tämän otamme huomioon kiinteistöjen kuntokartoitusten yhteydessä ja uudisrakennusten julkisivuratkaisuissa. Julkisivujen materiaali- valinnan lisäksi kiinnitämme huomiota myös säänkestävyyden kannalta keskeisten yksityiskohtien, kuten räystäiden ja eri materiaalien liitoskohtien suunnitteluun ja toteutukseen. Ilmastomuutoksen seurauksena sademäärät kasvavat ja rankkasateet voimistuvat Suomessa.

Samalla sade- ja sulamisvesien aiheuttamat hulevesitulvat lisääntyvät. Vastuu hulevesien hallinnasta on kaupungeilla, kaavoittajilla ja rakennusvalvojilla, mutta kiinteistöomistajana Varman tehtävänä on huolehtia siitä, että suunnitelmissa huomioidaan hulevesien hallintaan ja ohjaukseen tarvittavia toimenpiteitä. Kiinteistösalkullemme tehtiin myös meritulvariskikartoitus. Uudenmaan meritulvariski on arvioitu Ilmastopaneelin vuoden 2021 selvityksessä merkittäväksi ja vuoteen 2050 edelleen kasvavaksi. Kartoitus kuitenkin toi ilmi, että meritulvariskit ovat Varman kiinteistösalkussa vähäiset. Vuonna 2100 vain viiteen Varman omistamaan kohteeseen kohdistuu maltillisia riskejä, kun tarkastelutaajuus on 1/1000 vuodessa. Varma huomioi meritulvariskin erityisesti uusia kohteita rakennuttaessaan ja niitä hankkiessaan.

Skenaarioanalyysi Varman kiinteistösijoitusten päästöjen ilmastotavoitteiden mukaisesta kehityksestä

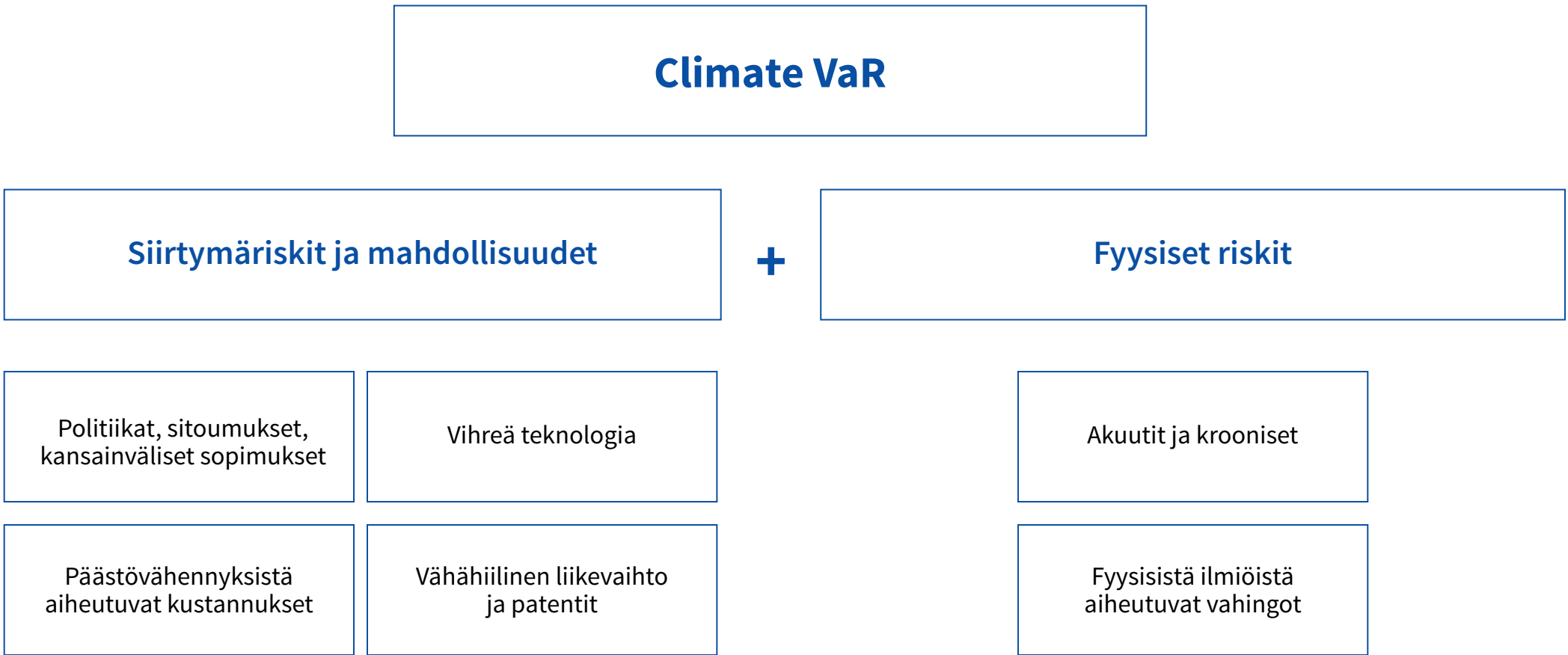


Noteerattujen osake- ja yrityslainojen skenaarioanalyysit

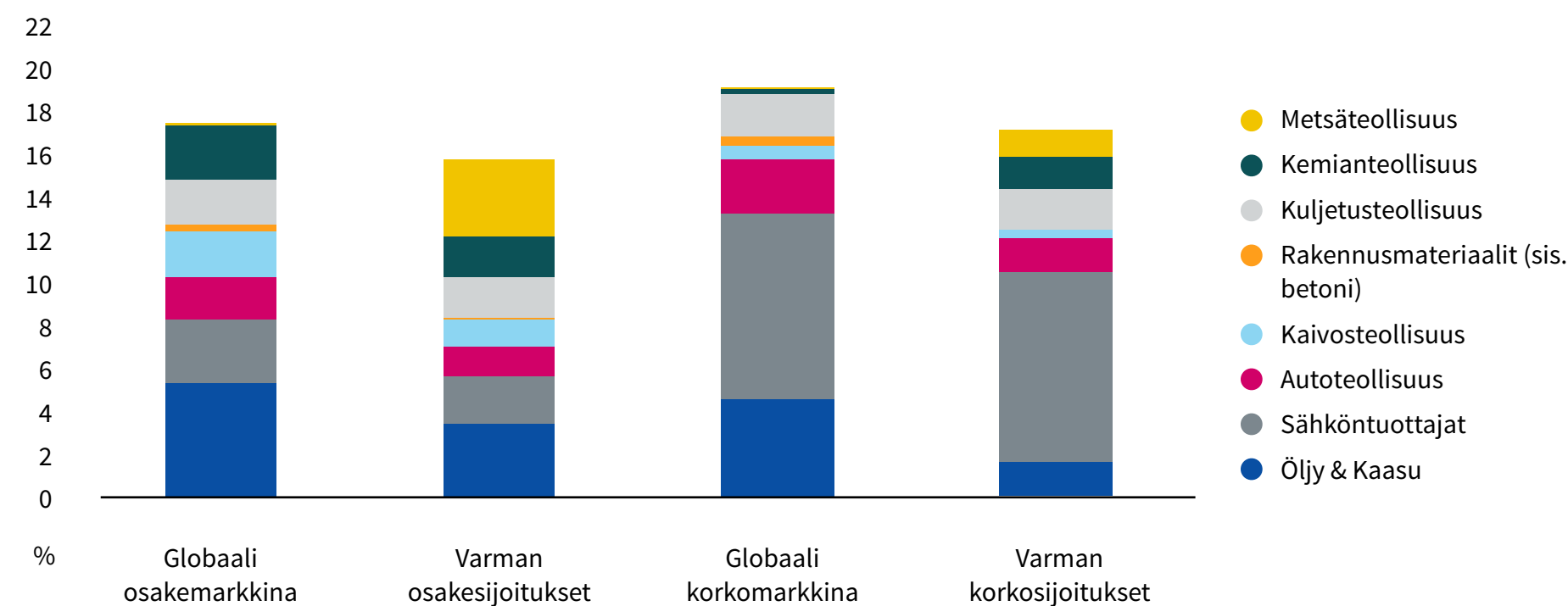
Otimme vuonna 2021 käyttöön uuden työkalun ilmatoriskien analyysissä. Climate VaR (Value at Risk) on MSCI:n kehittämä mittari, joka arvioi sijoituslajikohtaisesti ilmastonmuutoksesta aiheutuvia siirtymäriskejä ja -mahdollisuuksia sekä fyysisiä riskejä. Ilmatoriskeillä on yhtiöiden liiketoimintamalleihin ja kannattavuuteen merkittäviä vaikutuksia, joiden tulevaisuutta on ollut haastavaa arvioida perinteisellä taaksepäin katsovalla analyysillä. Tätä ongelmaa Climate VaR pyrkii ratkaisemaan kuvatessaan, mikä on

lämpötilaskenaarion potentiaalinen vaikutus sijoituksen markkina-arvoon. Noteerattujen osakesijoituksiimme kohdistunut analyysi kertoo, että negatiiviset sekä positiiviset potentiaaliset vaikutukset ovat suurimmat skenaarioissa, joissa siirtymä on voimakkain. Globaaliin osakemarkkinaan verrattuna suurin suhteellinen ero muodostuu 1,5 asteen skenaariossa (Hiilineutraalisuus 2050), jossa vaikutukset Varman osakesijoituksiin olisivat merkittävästi pienemmät verrattuna globaaliin osakemarkkinaan. Skenaariossa, jossa ilmastonmuutoksen kannalta positiiviset toimenpiteet ovat pienimpiä, Varman osakesalkkuun kohdistuvat negatiiviset

Ilmatoriskien Climate VaR -työkalu



Ilmastonmuutokselle alttiiden transitiotoimialojen osuus sijoituksista



Tavoitteenamme on tunnistaa transitiotoimialoilta sellaiset yhtiöt, jotka ovat muutoshalukkaita ja kyvykkäimpiä ilmastonmuutokseen varautumisessa.

Transitiotoimialat Varman sijoituksissa sekä niiden riskit ja mahdollisuudet

Olemme määritelleet ilmastonmuutoksen näkökulmasta toimialat, jotka sekä tarjoavat liiketoiminnallaan isoimmat mahdollisuudet päästövähennyksiin että altistuvat merkittävästi ilmastonmuutoksen torjunnasta aiheutuville riskeille, kuten regulaatiolle ja markkinariskeille. Nämä niin kutsutut transitiotoimialat ovat öljy- ja kaasuteollisuus, sähkön- ja lämmöntuotanto sekä auto-, kaivos-, rakennusmateriaali-, kuljetus-, metsä- ja kemianteollisuus.

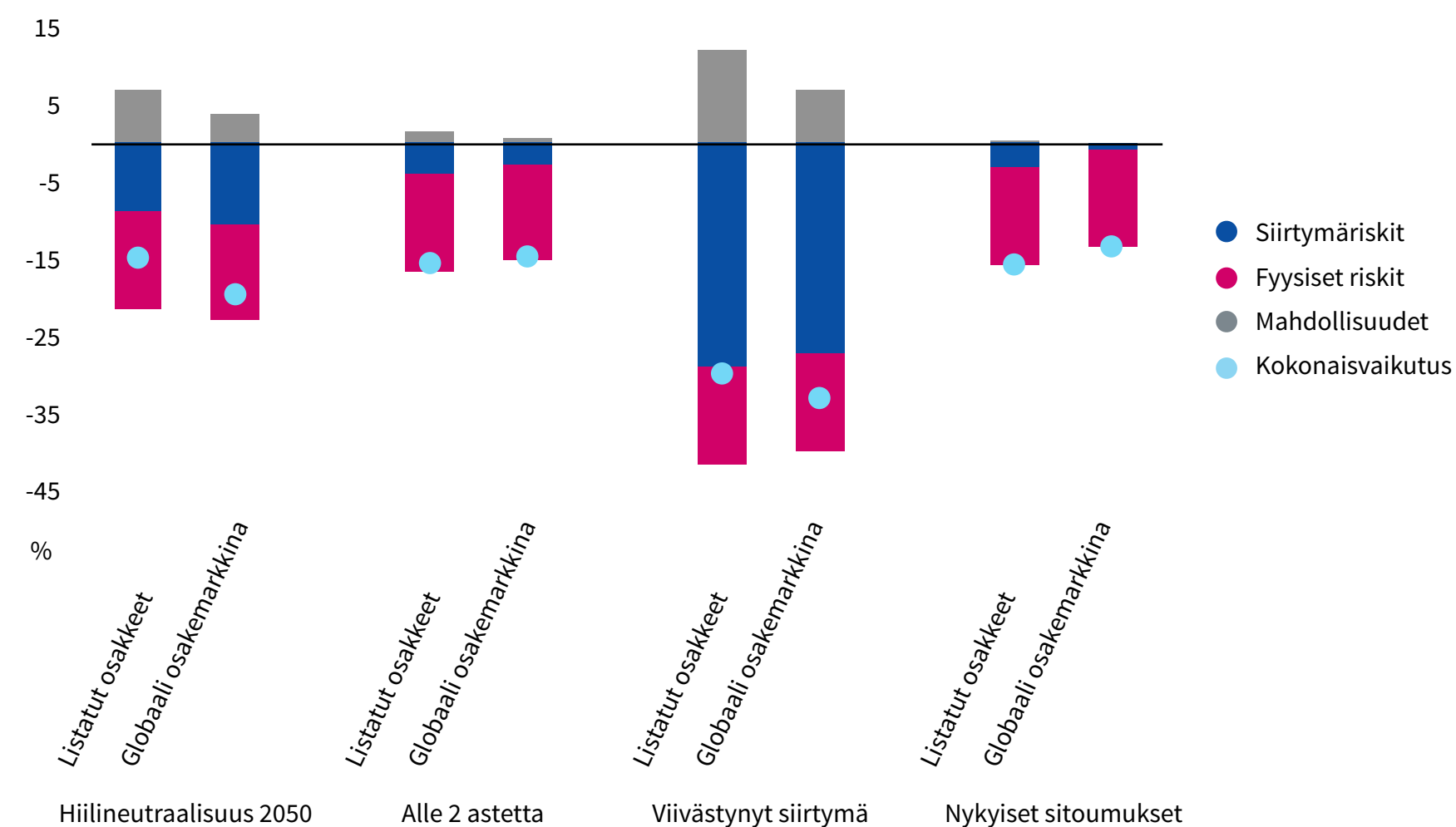
Transitiotoimialoilla toimivat yritykset tarjoavat sijoittajalle myös tuottomahdollisuuksia. Tavoitteenamme onkin tunnistaa näiltä toimialoilta sellaiset yhtiöt, jotka ovat muutoshalukkaita ja kyvykkäimpiä ilmastonmuutokseen varautumisessa.

Seuraamme ja analysoimme eri transitiotoimialojen vaikutusta Varman sijoitusten ilmastoriskeihin eri omaisuuslajeissa. Toimialojen sisällä on kuitenkin kirjo erilaisia yrityksiä ilmastonmuutoksen näkökulmasta tarkasteltaessa. Ilmastotavoitteisiimme pääseminen edellyttää meiltä, että tunnistamme transitiotoimialojen sisällä sijoituskohteet, jotka pystyvät muuttamaan omaa toimintaansa ja hyötymään muutoksesta vähähiilisempään yhteiskuntaan.

Varma raportoi vuonna 2022 ensimmäistä kertaa transitiotoimialojen painoista ja

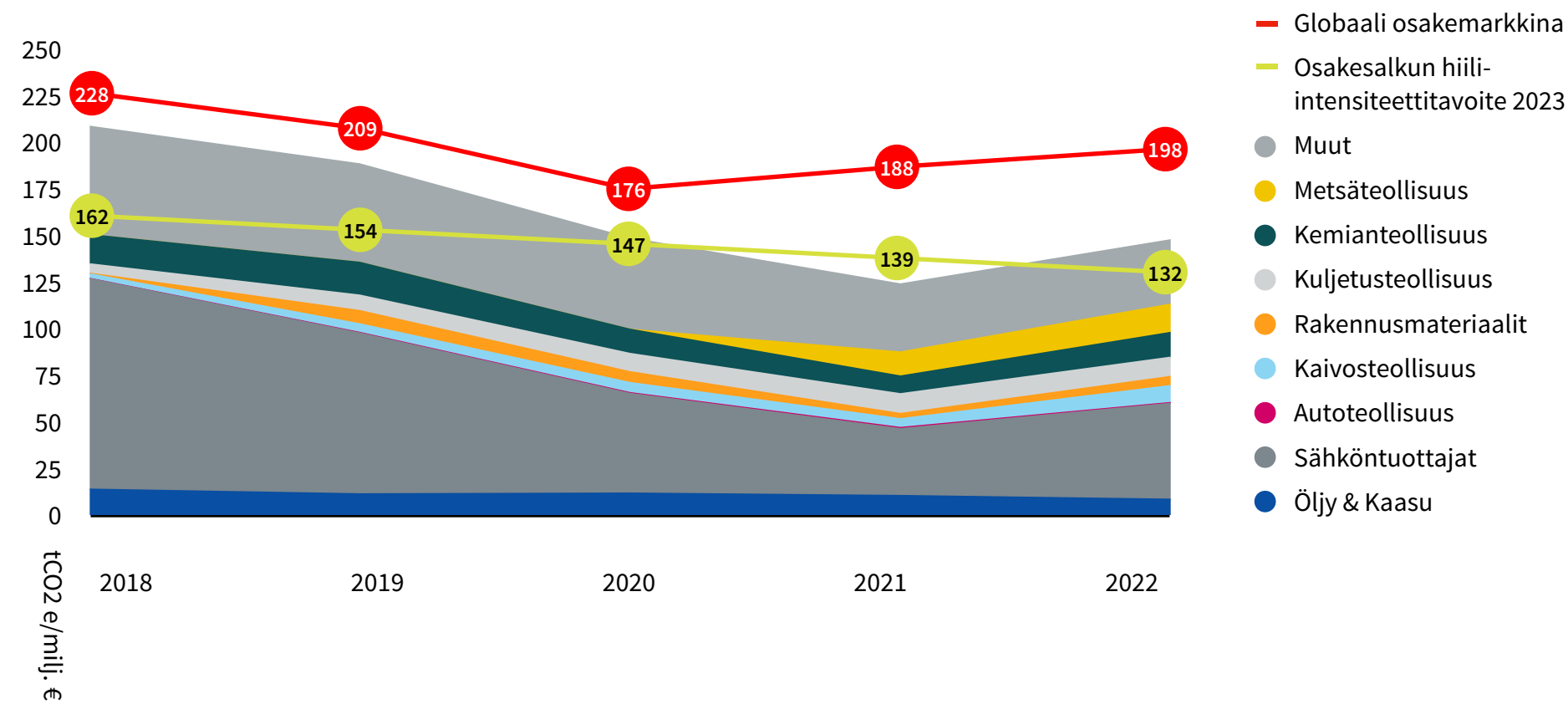
kasvihuonekaasupäästöistä myös listaamattomien sijoitusten osalta. Transitiotoimialat muodostavat 77 prosenttia Varman sijoitusten Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöistä, vaikka niiden osuus koko Varman salkusta on alle 13 prosenttia. Sähköntuottajien sekä öljy- ja kaasuyhtiöiden osuus Scope 1 ja 2 päästöistä on yli puolet, mutta osuus Scope 3 -päästöistä vain 14 prosenttia. Merkittävä osuus transitiotoimialojen päästöistä muodostuu listaamattomista sijoituksista, joiden osalta suurin osa absoluuttisista päästöistä on estimoitu hyödyntäen kolmannen osapuolen tuottamia päästökertoimia.

Climate VaR osakesijoituksissa

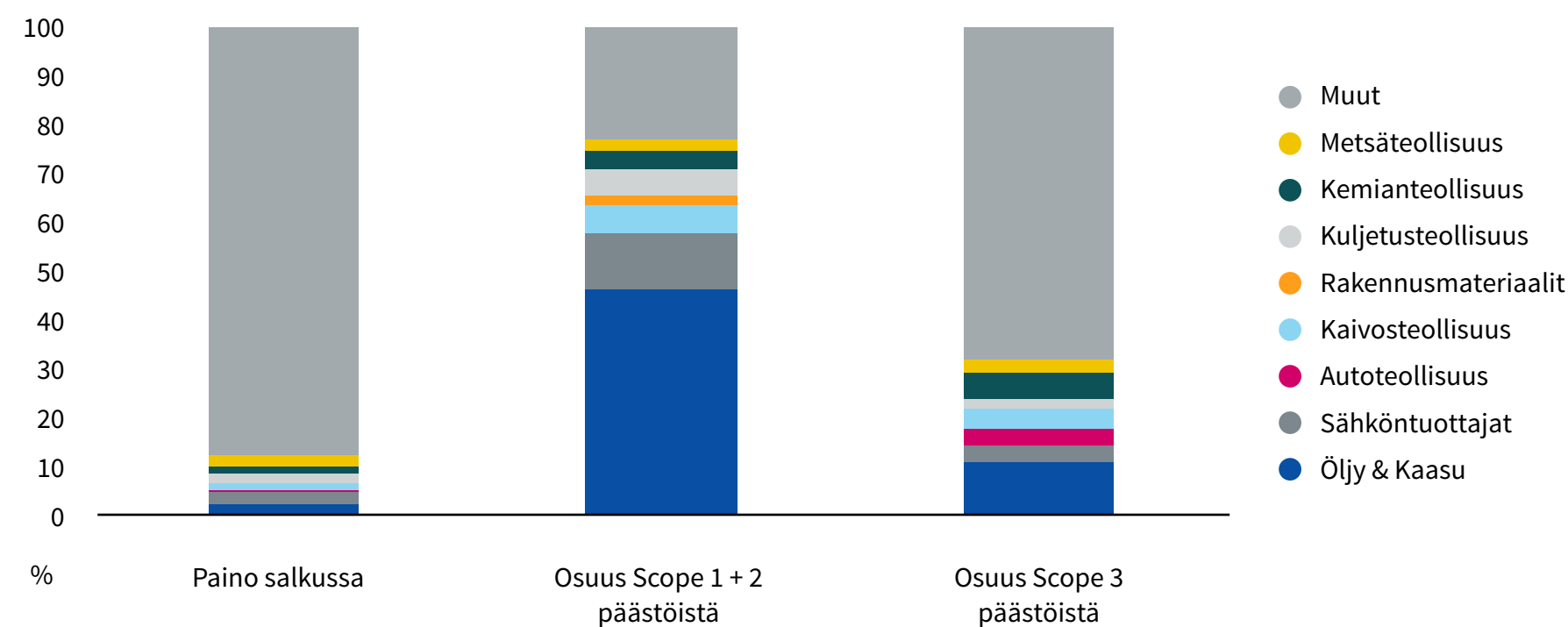


potentiaaliset vaikutukset ovat suurempia verrattuna globaaliin osakemarkkinaan. Varma on myös hyödyntänyt eteenpäin katsovaa dataa analysoimalla noteerattujen osakesijoitusten arvioituja tulevaisuuden Scope 1, 2 ja 3 -päästöjä sekä sitä, kuinka paljon yhtiöillä on varaa päästää hiilidioksidia vuosina 2020–2070, jotta lämpötilan nousu rajautuu alle kahteen asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna vuoteen 2100 mennessä. Analyysin perusteella arvioidun Implied Temperature Rise (ITR)-luvun mukaan Varman noteeratut osakesijoitukset ovat linjassa 2,40 (2,33) asteen lämpenemisen kanssa, kun globaalin osakemarkkinan vastaava luku on 2,88 (2,86). Toisin sanoen, jos maailman yritykset ylittäisivät samassa suhteessa niille asetetun päästöbudjetin kuin Varman noteerattujen osakkeiden sijoitukset, maapallo lämpenisi 2,4 astetta vuoteen 2100 mennessä esiteolliseen aikaan verrattuna.

Eri transitiotoimialojen kontribuutio Varman osakkeiden painotettuun hiili-intensiteettiin



Transitiotoimialojen päästöt



Transitiotoimialojen Climate VaR -luku on merkittävästi negatiivinen kaikissa lämpötilaskenaarioissa. Tämä kertoo siitä, että lämpötilaskenaarioiden mukaisilla päästöjen vähentämisillä on näille toimialoille keskimäärin huomattavia riskejä. Vaikutus on korostunut hiilineutraaliuus 2050 - ja viivästynyt siirtymä -skenaarioissa, joissa siirtymän nopeus on jyrkempää. Transitiotoimialoilla on kuitenkin myös huomattavasti suuremmat mahdollisuudet hyötyä siirtymästä vähähiiliseen yhteiskuntaan. Transitiotoimialojen Climate VaR arvo -100 prosenttia viivästyneen siirtymän skenaariossa tarkoittaa, että salkussa olevilla transitiotoimialoilla toimivilla yhtiöillä ilmastomuutoksen aiheuttamat potentiaaliset negatiiviset kustannukset ylittävät yhtiöiden markkina-arvon. Toisin sanoen näillä yhtiöillä ei ole keskimäärin edellytyksiä toimia skenaarion mukaisessa maailmassa.

Näiden asioiden vuoksi on tärkeää tunnistaa näiltä toimialoilta ne yhtiöt, jotka ovat sitoutuneet kunnianhimoisiin päästötavoitteisiin ja ottavat huomioon ilmastomuutoksen etenemisen omassa toiminnassaan. Tällaisten yhtiöiden osuutta pyrimme mittaamaan ja kasvattamaan ilmastoystävällisellä sijoituskonaisuudella eli ilmastoallokatiolla.

Ilmastomuutoksen mahdollisuudet

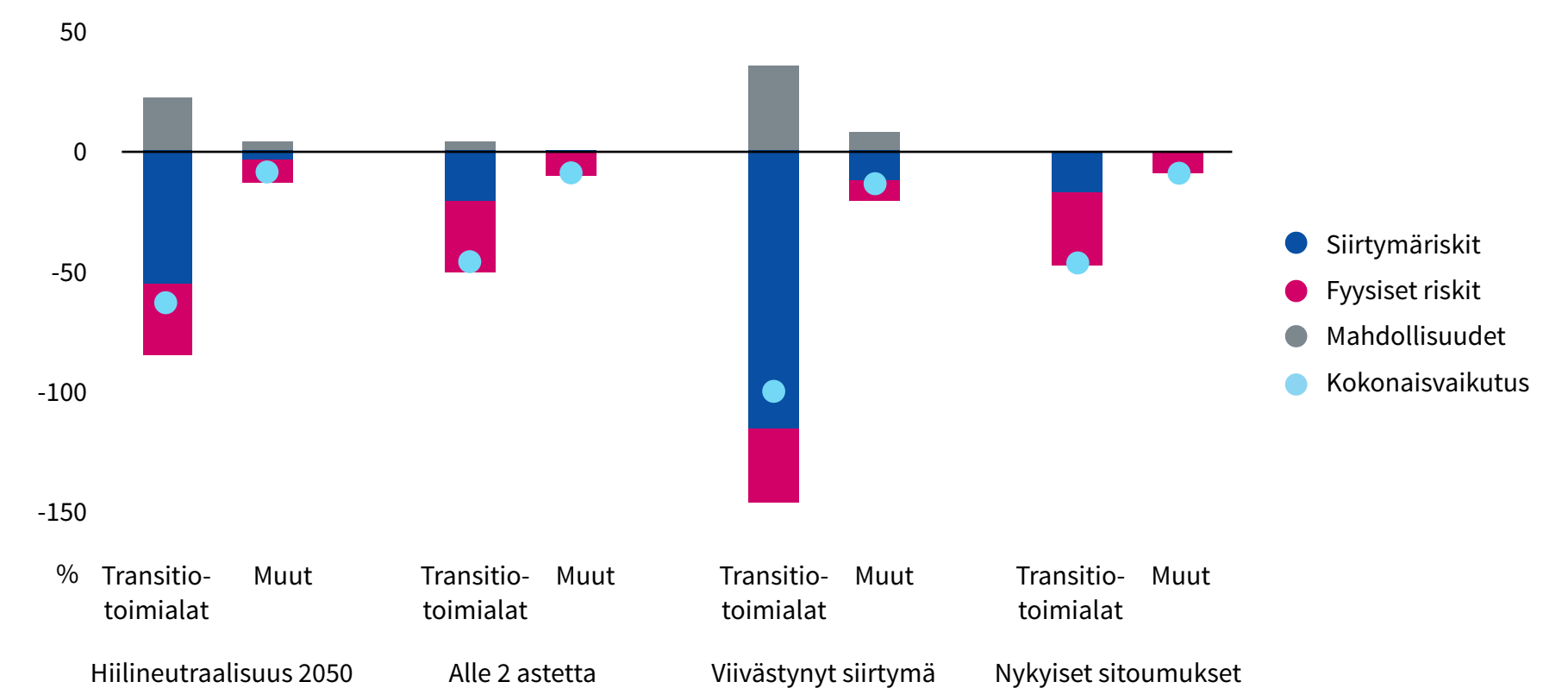
Vastuullinen sijoittaminen ja ilmastomuutoksen hillintä koskevat Varman kaikkia omaisuuslajeja ja sijoitusprosesseja.

Tavoittelemme hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä tunnistamalla ilmastomuutoksen tuomat uudet sijoitusmahdollisuudet ja luomalla ilmastoystävällisen sijoituskokonaisuuden. Siihen sisällytämme sijoituskohteita, joiden liiketoiminta hyötyy ilmastomuutoksen hillinnän toimista, joiden toiminnasta ei aiheudu merkittävästi kasvihuonepäästöjä, joilla on selkeä strateginen ja tieteellisesti vahvistettu tavoite vähentää kasvihuonepäästöjä ja joiden toiminta tarjoaa hiilinieluja. Tavoitteemme on, että ilmastoallokatio muodostaa 25 prosenttia sijoitussalkusta vuonna

2025. Vuoden 2022 lopussa ilmastoallokation osuus Varman salkussa oli 24,2 prosenttia.

Ilmastomuutoksen hillinnän ja ilmastomuutoksen tuomien riskien kannalta olisi tärkeää, että rahastot ottaisivat systemaattisesti ilmastomuutoksen huomioon omissa sijoitusstrategioissaan. Tavoitteenamme on että ilmastomuutoksen huomioon ottavien rahastojen osuus salkussamme kasvaa 50 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä. Vuoden 2022 lopussa tällaisten rahastojen osuus oli 28,5 prosenttia rahastosijoituksista.

Climate VaR transitiotoimialoilla



Varma tulevaisuus

Päästöjen laskenta haastaa sijoittajia

Sijoitusten kasvihuonekaasupäästöjen laskennan suurimpana haasteena on ollut hyvän ja vertailukelpoisen päästödatan kattavuus.

Noteerattujen yhtiöiden kohdalla Scope 1 + 2 -datan laatu on ollut useamman vuoden tasolla, joka mahdollistaa rahoitettujen päästöjen laskennan, ja yli 80 prosenttia globaalista osakemarkkinasta markkina-arvolla mitattuna raportoi omasta toiminnasta aiheutuneita päästöjä.

Listamattomien sijoitusten puutteellinen läpinäkyvyys erityisesti rahastomuotoisissa sijoituksissa muodostaa kuitenkin suuren haasteen sijoittajille. Rahastoilla ei ole suoraan velvoitetta raportoida alla olevien yhtiöiden päästöjä, ellei tätä ole suoraan vaadittu managerin valinnan yhteydessä. Tieto saattaa olla myös hankalasti saatavilla, ja datan muokkaaminen vaatii sijoittajalta huomattavan määrän käsityötä. Yksittäisissä tapauksissa on myös mahdollista ettei sijoituskohteesta ole mitään dataa saatavilla, jolloin päästöjen arviointia ei voida tehdä.

Rahoitettujen päästöjen laskenta tapahtuu PCAF:n standardien mukaisesti jakamalla sijoituksen markkina-arvo yhtiön yritysarvolla, joka taas kerrotaan yhtiön Scope 1 + 2 -päästöillä. Tällöin yhtiön Scope 1 + 2 -päästöt allokoituvat yhtiön oman ja vieraan pääoman omistuosuu-den mukaisesti. Sijoitusten data saadaan listattujen sijoitusten osalta suoraan datan palveluntarjoajilta, mikä mahdollistaa tehokkaan päästöjen laskennan.

– Salkun ilmatoriskien kokonaiskuvan muodostamisen kannalta on kuitenkin tärkeää, etteivät sijoittajat jää odottamaan tilannetta, jossa kaikki data on valmiina ja helposti saatavilla. Sijoittajien tulisikin pyrkiä raportoimaan samankaltaisesti mahdollisimman suuresta osasta salkkua, olla avoimia datan laadusta ja laskentamenetelmistä sekä kannustaa sijoituskohteita laadukkaampaan rapor-

tointiin, vastuullisen sijoittamisen kehityspäällikkö **Vesa Syrjäläinen** painottaa.

Varma raportoi ensimmäistä kertaa listamattomista sijoituksista pääoma- ja infrastruktuurisijoitusten, kiinteistörahastojen ja noteeraamattomien yrityslainojen päästöt, jotka on laskettu sisäisesti PCAF:n tietokantaa ja standardeja hyödyntäen. Niiden sijoituskohteiden osalta, joilta ei ole saatavilla riittävästi dataa päästöjen laskentaan, päästöt on skaalattu koko salkun osuudelle. Raportoimme myös toista vuotta peräkkäin painotetun datan laadun arvosanan, joka kertoo asteikolla 1–5 yksittäisen omaisuuslajin päästödatan laadun. Datan laadun arvosanan raportointi antaa lukijalle läpinäkyvämmän kuvan sijoitusten päästöistä ja mahdollistaa paremman vertailtavuuden eri omaisuuslajien ja eri sijoittajien välillä.



Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen

Luonnon monimuotoisuus eli biodiversiteetti tarkoittaa elollisen luonnon kirjoa. Monimuotoisessa luonnossa on paljon perimältään monipuolisia kasvi- ja eläinlajeja, joilla on oma tehtävänsä luonnossa ja paikansa ravintoketjussa. Monimuotoisessa luonnossa eri elämänmuodot ovat vuorovaikutuksessa monimutkaisissa ekosysteemeissä.

Hallitustenvälisen biodiversiteettiä ja ekosysteemipalveluita koskevan tieteen ja politiikan välisen IPBES-paneelin (The IPBES Global Assessment on Biodiversity and Ecosystem Services) mukaan noin miljoona eläin- ja kasvilajia on uhatta kuolla sukupuuttoon, monet jo seuraavina vuosikymmeninä. Toisaalta yli puolet maailman bruttokansantuotteesta on osittain tai suuresti riippuvainen luonnosta ja sen antimista, kuten esimerkiksi ruoan ja polttoaineiden saannista. Luonnon monimuotoisuuden väheneminen asettaa tämän riippuvuuden vaaraan. Maailman talousfoorumi (WEF) on tunnistanut riskikartassaan luonnon

monimuotoisuuden vähenemisen todennäköisyydeltään ja vaikutuksiltaan yhdeksi viidestä isoimmasta globaalista riskistä seuraavan 10 vuoden aikana.

Sijoittajalle biodiversiteetin muutosten vaikutusten mittaaminen on monimutkaisempaa kuin ilmastomuutoksen vaikutusten. Lisäksi siinä missä kasvihuonepäästöt ovat globaaleja, ovat biodiversiteetin ongelmat ja mahdollisuudet usein paikallisia. Toimialoilla, jotka ovat suoraan yhteydessä maankäyttöön, sijoittaja voi pyrkiä tunnistamaan sekä ilmastomuutokseen että luonnon monimuotoisuuteen liittyvät riskit ja toisaalta myös mahdollisuudet. Biodiversiteettiin liittyvien taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien sekä positiivisten vaikutusten analysointia on toistaiseksi vaikeuttanut yhteismitallisten ja useisiin sijoituskohteisiin sopivien mittareiden vähyys ja puuttuminen. Sen sijaan useiden yritysten strategioissa ja vastuullisuuslinjauksissa luonnon monimuotoisuus on jo

mainittu. Sijoittajan kannalta biodiversiteetin arvioinnissa on kriittistä löytää riskien ja mahdollisuuksien arviointiin sellaista tieteen perustuvaa taustatietoa, joka huomioi laajasti eri näkökulmat. Biodiversiteetin riskien arvioinnissa voidaan käyttää ilmasto-riskien arvioinnista tuttua kehikkoa fyysisistä ja siirtymäriskeistä. Lisäksi luontokadolla on ilmastomuutoksen tavoin laajempia systeemiriskejä.

Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät selvitykset sijoituksissa

Aloitimme biodiversiteettityömme vuonna 2020 tekemällä sijoitussalkussamme alustavan selvityksen luonnon monimuotoisuudesta. Tarkastelumme kohdistui metsäteollisuuden yrityksiin, sillä niillä on sijoitustoimintamme näkökulmasta suurin yhteys maankäyttöön. Lisäksi omistussuosuiden kautta meillä on isompi vaikuttamismahdollisuus suoriin sijoituksiin kuin esimerkiksi indeksirahastoihin. Selvityksessä ilmeni, että kaikki metsäteollisuuden yhtiöt, joissa Varmalla oli osakesijoituksia, olivat huomioineet luonnon monimuotoisuuden vastuullisuuslinjauksissaan. Lisäksi selvityksessä havaittiin, että sijoittajan näkökulmasta biodiversiteetin mittareista puuttuu vielä yhteismitallisuus.

Jatkoimme työtä vuonna 2021 selvittämällä, millaisia riskejä biodiversiteetin väheneminen muodostaa sijoittajan näkökulmasta

Tavoitteenamme on, että lähitulevaisuudessa biodiversiteetti- ja ilmastotavoitteet ovat tasavertaisia ja yhdessä edistävät ympäristövastuullisuuttamme.

eri toimialoille muun muassa luontokadon, maankäytön muutosten ja lajien uhanalaisuuden seurauksena. Lisäksi tarkastelimme, millaisilla toimilla yritykset voisivat vähentää luontokatoa.

Selvityksessämme tunnistimme neljä biodiversiteettiin liittyvää teemaa, jotka huomioimalla sijoittaja pystyy vähentämään omaa vaikutustaan luonnon monimuotoisuuden vähentymiseen. Nämä teemat ovat vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu, siirtyminen kiertotalouteen, ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Biodiversiteetin tiekartta asettaa raamit sijoittamisen vastuullisuusvaatimuksille

Vuonna 2022 jatkoimme biodiversiteettityötä laatimalla [biodiversiteetin tiekartan](#), jonka tarkoituksena on luoda kehykset sijoittamisen vastuullisuusvaatimuksille, -linjauksille ja -tavoitteille, jotka ehkäisevät luonnon monimuotoisuuden häviämistä. Tavoitteenamme on, että lähitulevaisuudessa biodiversiteetti- ja ilmastotavoitteet ovat tasavertaisia ja yhdessä edistävät ympäristövastuullisuuttamme. Ilmasto- ja biodiversiteettityömme soveltaminen vaihtelee omaisuuslajista ja sijoitustavasta riippuen. Haluamme tehdä systemaattista arviointia omien sijoitustemme riskeistä ja vaikutuksista suhteessa luontokatoon.

Biodiversiteetin tiekartta koskee koko sijoitussalkkua.

Biodiversiteetin tiekartta on jaoteltu viiteen painopisteeseen: toimialariskikartoitukseen, vaikutusten analysointiin, kiinteistösalkun biodiversiteettiohjeistukseen, vaikuttamiseen sekä ulkoiseen ja sisäiseen raportointiin.

Toimialariskikartoitus

Teimme toimialariskikartoituksen, jonka tarkoituksena oli selvittää sijoitussalkkumme toimialat, joilla on merkittävimmät riskit suhteessa luonnon monimuotoisuuteen vaikutustensa ja riippuvuuksiensa kautta. Lähes kaikki toimialat kohtaavat riskejä luonnon monimuotoisuuden hupenemisesta.

Samoin kuin ilmastonmuutoksen kohdalla haluamme myös luonnon monimuotoisuuden huomioimisessa keskittyä transitiotoimialoihin ja muutamaaan luontokadon kannalta riskisimpään toimialaan. Selvityksemme katkaa suorat sijoitukset yrityksiin sekä pääoma-, laina- ja hedgerahastot, mikä on 77 prosenttia koko sijoitussalkusta.

Kannustamme riskitoimialoilla toimivia sijoituskohteitamme laatimaan biodiversiteettilinjauksia vuoteen 2024 mennessä. Linjaukset voivat sisältää strategioita biodiversiteettivaikutustensa vähentämiseksi, linjausta siitä, kuinka biodiversiteetti integroidaan riskienhallintaan, raportointia oman toiminnan vaikutuksista, riskeistä ja riippuvuuksista ja mittareita niiden

Korkeimman vaikutuksen ja riippuvuuden toimialat Varman sijoitussalkussa

Toimiala	2022	Tavoite
Sähköntuotanto	2,36 %	Biodiversiteettilinjauksia vuoteen 2024 mennessä
Kaivannaisteollisuus	1,15 %	
Metsäteollisuus	2,28 %	
Autoteollisuus	0,63 %	
Kemianteollisuus	1,59 %	
Öljy & Kaasu	2,43 %	
Rakennusteollisuus	0,13 %	
Kuljetusteollisuus	1,99 %	
Ruokateollisuus	1,23 %	

todentamiseen sekä tavoitteita koskien luonnon monimuotoisuutta.

Toimialariskikartoituksen lisäksi olemme tehneet analyysia biodiversiteettirikkomusten kannalta riskialtteimmista maantieteellisistä alueista. Tarkastelimme tunnistettuja biodiversiteettiin liitännäisiä ympäristörikkomuksia sekä alueittain että koko arvoketjussa. Näin pystyimme määrittämään tiettyjä alueita, joilla on korkeampi riski biodiversiteettirikkomuksiin. Tätä tietoa analysoimalla pystymme tekemään toimenpiteitä biodiversiteettivaikutusten ja -riskien minimoimiseksi esimerkiksi tiettyihin maantieteellisiin alueisiin tarkennetulla seurannalla.

Vaikutusten analysointi

Olemme kartoittaneet sijoitustemme toimialakohtaisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Jatkossa tavoitteenamme on keskittyä yleisten toimialavaikutusten sijaan siihen, millaisia vaikutuksia yksittäisillä yrityksillä on luonnon monimuotoisuuteen eri omaisuuslajeissa. Teemme näin, koska toimialojen sisällä voi olla huomattavia eroja siinä, miten luontokato on otettu toiminnassa huomioon, ja miten luontokato on sisällytetty riskienhallintaan. Tarkoituksenamme on ensisyyventyä korkean riskin toimialoihin, ja kehittää Varman sijoittamisen politiikkaa huomioimalla luonnon monimuotoisuus esimerkiksi poissulkemisissa, normirikkomusseurannassa,

valintakriteereissä, aktiivisessa omistajuudessa sekä kohdennetussa vaikuttamisessa.

Vuonna 2023 analysoimme tarkemmin sijoitussalkkumme vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Analyysissa arvioimme yritysten vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen tarkastelemalla lajeihin ja luontotyyppeihin, koko arvoketjuun ja maantieteelliseen sijaintiin kohdistuvia ympäristöpaineita.

Kiinteistösalkun biodiversiteettiohjeistus

Kiinteistösijoituksissa ekologisuus käsittää luonnon monimuotoisuuden lisäksi ilmastonmuutoksen hillinnän, luonnonvarojen käytön ja kiertotalouden. Nämä kietoutuvat myös kiinteästi toisiinsa. Varma on tunnistanut tarpeen edistää luonnon monimuotoisuutta kiinteistösalkussaan.

Olemme laatineet kiinteistösijoitussalkullemme biodiversiteettiohjeistuksen. Ohjeistuksen tarkoituksena on tarjota keinoja biodiversiteetin huomioimiseksi rakennetuissa kiinteistöissä. Biodiversiteetin huomioiminen näissä tarjoaa hyvän lähtökohdan biodiversiteettityön aloittamiseen ja biodiversiteetin lisäämiseen rakennetussa ympäristössä. Ohjeistukseen on koottu kattavasti erilaisia esimerkkejä biodiversiteetin huomioimiseksi. Ohjeistus sisältää muun muassa seuraavia esimerkkejä:

- Yhteenveto biodiversiteetin suojelun tavoitteista, merkityksestä ja

mahdollisuuksista rakennetussa ympäristössä

- Kiinteistön infran ratkaisut, hulevedet ym. ja mahdollisuudet niiden hyödyntämiseen
- Muuttuvan ilmaston huomioon ottaminen rakennusten suunnittelussa
- Mahdollisuudet rakentaa elinympäristöjä huomionarvoiselle/suojellulle lajistolle

Luontokadon hillitseminen ja biodiversiteettivaikutusten hallinta edellyttää koko rakentamisen arvoketjun systemaattista huomiointia, toimenpiteiden kohdentamista ja priorisointia arvoketjun merkittävimpiin vaikutuksiin sekä rakentamisen arvoketjun toimijoiden välistä sujuvaa yhteistyötä. Ohjeistuksessa tarkastelu on rajattu rakennettuihin kiinteistöihin eikä siten kata tarkempia tietoja esimerkiksi suunnittelusta, rakentamisvaiheesta tai raaka-ainneiden hankinnasta. Ohjeistuksen yhteydessä tehdyssä taustaselvityksessä tarkastelimme yleisellä tasolla myös rakentamisen arvoketjun vaikutuksia ja riippuvuuksia biodiversiteettiin.

Vaikuttaminen

Sijoittajan yksi keino hallita luontokadon aiheuttamia riskejä on sijoituskohteisiin vaikuttaminen. Ilmasto- ja ympäristöasioissa Varman vaikuttamista ohjaavat sekä sijoitusten ilmastopolitiikka että kansainvälisten sopimusten noudattaminen. Suosittelemme yrityksiä raportoimaan läpinäkyvästi luontokadon

nykyisistä ja tulevista vaikutuksista yhtiön liiketoimintaan ja kasvumahdollisuuksiin. Kannustamme sijoituskohteitamme biodiversiteettiriskien hallintaan ja linjauksiin koskien luonnon monimuotoisuuden huomioimista. Biodiversiteetti on osa vaikuttamisen toimintatapojamme ja käytäntöjämme.

Biodiversiteetin huomioiminen on osa normirikkomusseurantaamme. Vuonna 2022 olimme mukana vaikuttamassa yhdessä muiden sijoittajien kanssa yhteensä 41 ympäristöön liittyvässä mahdollisessa tai todennäköisessä rikkomuksessa.

Olemme yhteydessä riskitoimialojen yrityksiin ja kannustamme heitä raportoimaan läpinäkyvästi oman toimintansa biodiversiteetti-vaikutuksista ja -riskeistä. Lisäksi toivomme luonnon monimuotoisuuden huomioimisen tulevan olennaiseksi osaksi näiden yritysten strategioita ja riskienhallintaa.

Vuonna 2022 Varma allekirjoitti finanssitoimijoiden [Finance for Biodiversity -sitoumuksen](#). Allekirjoittamalla sitoumuksen rahoituslaitokset sitoutuvat seuraavaan viiteen vaiheeseen ennen vuotta 2025:

1. yhteistyöhön ja tiedon jakamiseen
2. vaikuttamiseen yritysten kanssa
3. vaikutusten arviointiin
4. tavoitteiden asettamiseen
5. julkiseen raportointiin.

Varma liittyy myös mukaan [Nature Action 100 -yhteistyöaloitteeseen](#). Aloitteen tarkoitus on lisätä yritysten kunnianhimoa

toimissaan ja tavoitteissaan luontokadon ehkäisemiseksi. Aloitteeseen sitoutuneet sijoittajat keskittyvät saamaan liikkeelle yrityksiä, joiden rooli luonnon monimuotoisuuden huomioimisessa ja luontokadon pysäyttämisessä on keskeinen. Aloite kannustaa sijoittajia liittymään mukaan jo ennen yhteisaloitteen virallista käynnistämistä keväällä 2023.

Raportoimme biodiversiteetistä

Haluamme pysyä tietoisina oman salkkumme riskeistä, vaikutuksista ja riippuvuuksista suhteessa luonnon monimuotoisuuteen. Tavoitteenamme on, että raportoimme [Task Force for Nature-related Financial Disclosure \(TNFD\)](#) -kehikon mukaisesti ensimmäisen kerran vuodesta 2024.

Sisäinen raportointi mahdollistaa sisäisten prosessien kehittämisen ja sen, että sijoitus-toimintomme salkunhoitajat pystyvät huomioidaan luonnon monimuotoisuuden omalla vastuualueellaan sekä koko sijoitussalkussa. Sisäisen raportoinnin avulla pystymme seuraamaan paremmin, mitkä ovat sijoitustemme kokonaisvaikutukset luonnon monimuotoisuuteen ja kuinka riippuvainen sijoitussalkku on luonnon monimuotoisuudesta. Lisäksi pystymme seuraamaan paremmin sijoitustemme ja yksittäisten yhtiöiden vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja sitä kautta tekemään parempia sijoituspäätöksiä.

Sisäinen raportointi mahdollistaa myös tavoitteiden asetannan ja systemaattisen tavoitteiden edistymisen seurannan.



Tiekartta ohjaa tekemistämme vuonna 2023

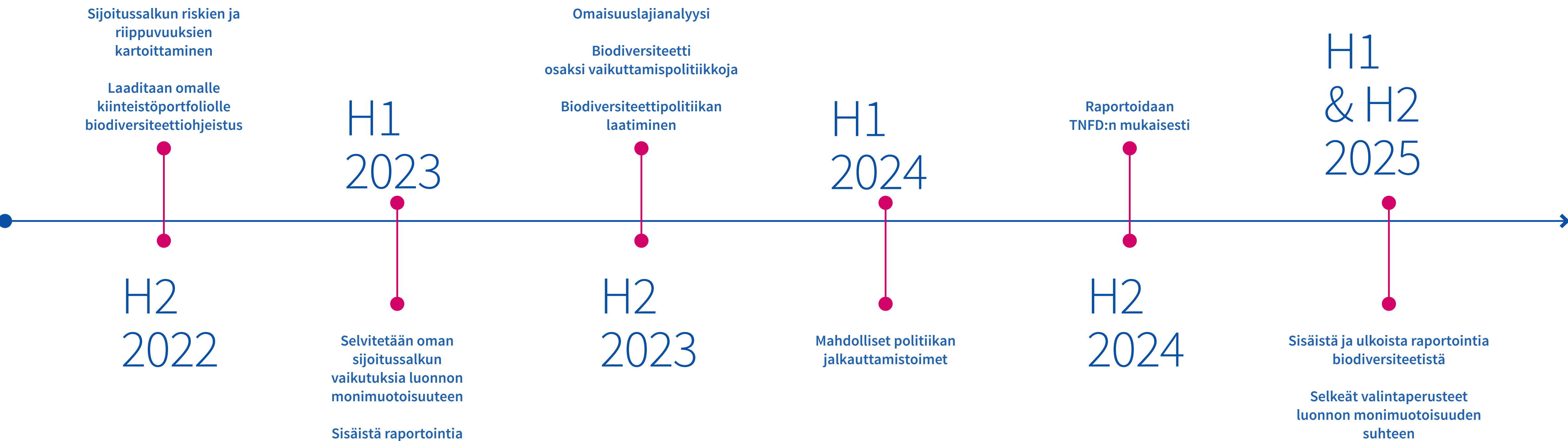
Vuonna 2023 laajennamme sijoitustemme ympäristöön liittyviä linjauksia laatimalla biodiversiteettityötämme ohjaavan politiikan ilmastopolitiikan rinnalle. Biodiversiteettipolitiikan avulla teemme systemaattista, koko sijoitussalkun kattavaa arviointia, tavoitteidenasetantaa ja raportointia.

Sisällytämme politiikkaan

- tavoitteet (laadulliset ja määrälliset)
- omaisuuslajikohtaiset toimintaperiaatteet
- vaikuttamisen keinot sekä
- raportoinnin käytännöt.

Seuraamme globaalia luontokadon vastaisen työn kehitystä ja päivitämme omia toimenpiteitämme niiden mukaisesti.

Biodiversiteettitiekartan askelmerkit



Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset

Kiinteistöjen ilmastoystävällisyys on avainroolissa ilmastonmuutoksen torjumisessa. Olemme keventäneet kiinteistösijoitustemme hiilijalanjälkeä 61 prosenttia vuodesta 2015. Hyvää tulosta selittää päästöttömään kaukolämpöön ja sähköön siirtyminen osassa kohteita, tehdyt energiaremontit ja energiatehokkuustoimenpiteet sekä kiinteistökannan muuttuminen. Päästöjen keventymiseen on vaikuttanut myös kaukolämmön ja sähkön päästökertoimien aleneminen.

Kiinteistöjen päästöjä vähennetään energiansäästötoimilla sekä päästöttömällä lämmöllä ja sähköllä

Tavoitteenamme on, että kiinteistöjen käytämä lämpö on hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä ja sähkö on hiilineutraalia vuoteen 2025 mennessä.

Olemme toteuttaneet energiaremontteja ja uusiutuvan energian ratkaisuja 20:een tällä hetkellä omistamaamme asunto- ja 13 toimitilakohteeseen. Energiaremonteissa kiinteistöihin on mm. asennettu

maalämpöpumppuja, aurinkosähköpaneeleja ja ilmalämpöpumppuja.

Vuoden 2022 lopussa lähes kaikissa asunokohteissa ja 22 toimitilakohteessa oli siirrytty päästöttömään sähköön. Päästöttömään kaukolämpöön, esimerkiksi kiertolämpöön, oli siirrytty yhdessä asunto- ja 21 toimitilakohteessa. Kiertolämmössä käytettävä hukkalämpö syntyy sivutuotteena konesaleissa, sähköasemilla ja erilaisissa teollisuuden prosesseissa. Näistä 21 kohteessa myös kiinteistösähkö on päästötöntä, joten ne ovat energian- ja sähkönkulutukseltaan hiilineutraaleja. Omistamissamme asunnoissa 14 kohteessa on siirrytty maalämpöjärjestelmään. Näiden kohteiden sähkö on myös päästötöntä. Vuoden 2022 päättyessä kiinteistösähköstä 70 (56) prosenttia oli päästötöntä ja lämmöstä 35 (26) prosenttia.

Aurinkovoimaloita on asennettu 16:een omistamaamme asunto- ja 11 toimitilakohteeseen. Aurinkosähkön osuus Varman kiinteistöjen sähkönkulutuksesta on noin 1,5 prosenttia. Aurinkovoimaloilla varustettavat kiinteistöt on valittu kiinteistötyypin, vapaan

kattopinta-alan sekä optimaalisen sähkönkulutuksen perusteella niin, että aurinkovoimalla tuotettu sähkö saadaan kulutettua kokonaan kiinteistössä. Kartoitamme jatkuvasti uusia kohteita uusiutuvan energian lähteiden hyödyntämiseen.

Vuonna 2022 Varman toimitiloissa ja asunnoissa lämmön ja sähkön ominaiskulutukset laskivat edellisvuoteen verrattuna. Kulutusta on pienennetty energiasäästötoimenpiteillä, joita ovat olleet esimerkiksi energiatehokaampien laitteiden asentaminen, hukkalämmön järkevä hyödyntäminen ja valaistuksen korvaaminen led-lampuilla.

Varma on mukana Motivan vuonna 2022 käynnistämässä yrityksille ja kotitalouksille suunnatussa [Astetta alemmas -energian-säästökampanjassa](#). Omistamissamme toimitiloissa on optimoitu ilmanvaihtoa, jäähdytystä ja lämmitystä sekä vähennetty mainosvalaistusta.

Varma pyrkii optimoimaan ja säästämään myös vedenkulutusta omistamissaan asunnoissa ja toimitiloissa. Tässä hyödynnetään seurantajärjestelmää, jonka avulla voidaan

Varman kiinteistöjen kulutustiedot

	2022	2021	2020
Asunnot			
Lämpö MWh	34 369	36 183	39 168
Vesi m ³ *	312 575	330 356	351 907
Sähkö MWh	6 275	6 178	5 753
Laskennassa olevat kiinteistökohteet kpl	63	57	57
Toimitilat**			
Lämpö MWh	84 097	100 503	91 985
Vesi m ³	165 828	142 629	152 222
Sähkö MWh	69 726	68 931	65 422
Laskennassa olevat kiinteistökohteet kpl	44	42	44
Toimitilat** ja asunnot yhteensä			
Lämpö MWh	118 466	136 686	131 153
Vesi m ³	478 403	472 985	504 129
Sähkö MWh	76 001	75 110	71 176
Laskennassa olevat kiinteistökohteet kpl yht.	107	99	101

*Asuntojen vedenkulutuksessa mukana myös asukkaiden käyttämä käyttövesi.

** Toimitilojen kulutuksiin eivät sisälly vuokralaisen ylläpitovastuulla olevat kohteet.

tunnistaa vedenkulutuksen poikkeamat ajoissa ja reagoida niihin nopeasti.

Olemme sitoutuneet sekä toimitilojen että vuokra-asuntojen energiatehokkuuden toimenpideohjelmiin kiinteistöalan energiatehokkuussopimuksissa. Sopimuskausi kattaa vuodet 2017–2025. Varma tavoittelee 10 prosentin säästöjä kiinteistöjen energiankulutuksessa vuoden 2025 loppuun mennessä. Toimitiloissa on saavutettu noin 7,5 prosentin ja asunnoissa noin 9 prosentin säästö.

Jätteiden seuranta ja jätemäärään vaikuttaminen

Varman toiminnasta aiheutuvat jätteet syntyvät pääosin kiinteistöliiketoiminnassamme. Arvoketjun alkupäässä jätteitä syntyy kiinteistöjen rakennuttamisesta, ylläpidosta ja korjaamisesta. Arvoketjun loppupäässä jätteitä syntyy vuokra-asumisesta ja toimitilojen käytöstä sekä kiinteistöjen purusta. Rakennuttamisessa ja purussa jätteitä syntyy erityisesti käytetyistä rakennusmateriaaleista sekä toimitiloissa ja asunnoissa vuokralaisten arjen hankinnoista.

Olemme seuranneet toimitilojen jätemääriä vuodesta 2018 lähtien. Laskennassa oli vuonna 2022 mukana 35 (35) kohdetta. Niiden jätteiden yhteismäärä oli 2 240 (2 397) tonnia. Vuonna 2021 aloimme seurata myös asunto-kohteiden jätemääriä. Vuonna 2022 mukana laskennassa oli 53 (43) kohdetta, joiden jätteen yhteismäärä oli 1 503 (1 327) tonnia.

Kontrolloimme jätteisiin liittyviä vaikutuksia mm. tekemällä tiivistä yhteistyötä palveluntuottajien kanssa. Jätteisiin liittyvää dataa kerää asunnoissa ulkopuolinen manageri, joka raportoi Varmalle säännöllisesti. Toimitiloissa käytetään datankeruujärjestelmää, johon jätettä kuljettavat jäteyhtiöt raportoivat kuljetettujen jätelakeiden määrät suoraan. Purun aikaisista jätteistä Varmalle raportoivat purkutyötä tekevät urakoitsijat. Sekä uudisrakentamisessa että peruskorjauksissa on käytössä [rakentamisen kiertotalousohje](#). Toimitilojen, myös Varman oman Salmisaaren kiinteistön, ylläpidossa on lisäksi käytössä erillinen [käytön ja ylläpidon kiertotalousopas](#), jossa kannustetaan tunnistamaan ja omaksumaan toimintatavat ja järjestelyt, joilla vähennetään jätteen tuottamista ja parannetaan lajittelua ja kierrätystä. Vuonna 2022 oppaan sisältöä laajennettiin koskemaan myös asuinkiinteistöjä.

Jätteisiin liittyviä vaikutuksia seuraamme myös toimitiloissa erillisillä kontrollikäynneillä sekä vuokralaisten kanssa pidettävissä yhteisissä palaverieissa, joissa käsitellään jätteitä osana muita ympäristövastuun toimenpiteitä.

Toimitilojen jätteet

	2022	2021
Toimitilojen jätteiden määrä (t/a)	2 240	2 397
Biojäte	534	513
Energiajäte	229	225
Lasi	45	42
Metalli	50	51
Muovi	17	16
Pahvi/Kartonki	537	568
Paperi	71	115
Polttokelpoinen jäte	658	749
Puujäte	7	28
Rakennusjäte	60	51
Rasvat ja lietteet	25	25
SER-jäte	2	3
Tietosuoja-jäte	4	9
Vaarallinen jäte	0,4	2
Jäteseurannassa olevien bruttoala yht. brm²	621 467	712 738
Materiaalihyötykäyttö	60 %	58 %
Energiahyötykäyttö	40 %	42 %
Seurannassa mukana olleet kohteet	35	35

Suorien kiinteistösijoitusten hiilijalanjälki

	31.12.2022	31.12.2015	Muutos
Hiilijalanjälki (tCO ₂)	17 981	58 050	
Josta asuntojen osuus	25 %	18 %	
Josta toimitilojen osuus	75 %	82 %	
Hiilijalanjälki suhteessa bruttoneliöihin (CO ₂ kg / brm²)	13,1	33,8	-61 %
Asuntojen hiilijalanjälki suhteessa bruttoneliöihin (CO ₂ kg/brm²)	12,2	27,2	-55 %
Toimitilojen hiilijalanjälki suhteessa bruttoneliöihin (CO ₂ kg/brm²)	13,4	35,6	-62 %
Laskennassa mukana olevan kiinteistökannan markkina-arvo (mrd. euroa)	2,4	2,2	
Laskennassa mukana olevien kohteiden osuus koko suoran kiinteistökannan markkina-arvosta	74 %	66 %	



Olemme keventäneet kiinteistö-sijoitustemme hiilijalanjälkeä 61 prosenttia vuodesta 2015.

Rakennushankkeissa syntyvien purkujät-
teiden käsittelyä ja kierrätystä tehostamme
muun muassa ympäristöministeriön ja elinkei-
noelämän välisen kestävän purkamisen [Green
Deal -sopimuksen](#) avulla. Sopimuksen tavoit-
teena on edistää korjaus- ja purkuhankkeissa
syntyvien purkumateriaalien markkinoiden
toimivuutta ja näin lisätä purkumateriaalien
uudelleenkäyttöä ja kierrättämistä.

Opastamme myös asuntovuokralaisiamme
vastuullisen arjen tekoihin. Jaamme esimer-
kiksi asuinkiinteistöjen aulatilojen infonäy-
toillä vinkkejä energian säästämiseen. Myös
toimitilavuokralaisillemme toimitetaan vink-
kejä energiansäästötoimenpiteisiin.

Asuntojen jätteet

	2022	2021
Asuntojen jätteiden määrä (t/a)	1 503	1 327
Biöjäte	141	114
Energiajäte	14	-
Lasi	29	13
Metalli	22	16
Muovi	59	46
Pahvi/Kartonki	179	135
Paperi	162	162
Polttokelpoinen jäte	897	841
Puujäte	-	-
Rakennusjäte	-	-
Rasvat ja lietteet	-	-
SER-jäte	-	-
Tietosuoja-jäte	-	-
Vaarallinen jäte	-	-
Jäteseurannassa olevien bruttoala yht. brm ²	344 272	286 333
Materiaalihuotykäyttö	39 %	37 %
Energiahuotykäyttö	61 %	63 %
Seurannassa mukana olleet kohteet	53	43

Kiertotalouden hyödyntäminen kiinteistöissä

Varmassa on käytössä kiinteistöjen kiertotalouden periaatteet korjaus- ja uudisrakennushankkeissa sekä ylläpidossa. Tähtäimessä on hiilineutraali rakentaminen ja käytön aikainen hiilineutraalisuus.

Kiertotalouden periaatteiden mukaisessa rakentamisessa pyritään oikeiden, kohteeseen sopivien rakennusmateriaalien valinnalla siihen, että rakennuksesta tulee mahdollisimman pitkäikäinen, huollettavissa oleva ja ympäristöystävällinen. Rakennukset suunnitellaan energiatehokkaiksi, ja rakennusjäte sekä ympäristöhaitat pyritään minimoimaan. Lisäksi rakennukset suunnitellaan muuntojoustaviksi.

Kiertotalousperiaatteet huomioidaan rakentamisen suunnitteluvaiheessa ja materiaalivalinnoissa. Kaikissa hankkeissa käydään läpi uusiutuvan energian hyödyntämistä. Purkuhankkeissa purkujätteen kierrätysaste on korkealla tasolla, lähes 100 prosenttia.

Käynnissä olevassa Katajanokan Laiturin puurakenteisen toimitilan ja hotellin rakennushankkeessa tavoitellaan rakennuksen elinkaaren aikaisten ilmastovaikutusten minimoimista.

Ympäristösertifikaatti jo 70 rakennuksella tai rakennuskokonaisuudella

Olemme linjanneet, että sertifioimme merkittävimmät toimitilarakennuksemme BREEAM-ympäristöluokituksen mukaisesti vuoteen 2025 mennessä. Ympäristöluokitukset ovat konkreettinen keino kehittää kiinteistöjen vastuullisuutta. Laatujärjestelmällä tavoitellaan erityisesti energiatehokkuuden seurannan tehostamista ja todentamista. Tavoitteenamme on saavuttaa vähintään Good-taso. Toimitiloja olemme sertifioineet vuodesta 2016 ja asuinrakennuksia vuodesta 2021.

Vuoden 2022 aikana kaikkiaan 10 Varman rakennusta sai BREEAM In-Use -ympäristösertifikaatin, ja näistä 5 oli asuntokohteiden sertifikaatteja. Varmalla oli vuoden 2022 lopussa yhteensä 70 ympäristösertifioitua rakennusta tai rakennuskokonaisuutta, jotka muodostivat noin 60 (50) prosenttia suoraan omistetusta kiinteistökannastamme käyvistä arvoista laskettuna. Kaikkiaan 6 Varman kiinteistöä on saanut Excellent-luokan eli toiseksi korkeimman arvosanan BREEAM-ympäristösertifioinnissa. Lisäksi käynnissä tai suunnitteilla oli rakennushankkeita, joille haetaan LEED- tai BREEAM-sertifikaattia. Tällaisia hankkeita ovat puurakenteiset toimituskohteet Katajanokan Laituri Helsingissä ja Keilaniemen Portti Espoossa.

BREEAM (Building Research Establishment's Environmental Assessment Method) ja LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) ovat rakennusten ja rakennushankkeiden ympäristöluokituksia, jonka avulla kiinteistöjen vastuullisuutta voidaan arvioida yhtenäisillä menetelmillä. Luokituksissa tarkastellaan muun muassa energiatehokkuutta, sijaintia, vedenkäyttöä sekä jätteiden lajittelu- ja kierrätysmahdollisuuksia.

GRESB-arvioinnin tuloksia hyödynnetään kiinteistöjen vastuullisuuden kehittämisessä

Varma osallistui vuonna 2022 neljättä kertaa kiinteistöjen vastuullisuuden Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) -arviointiin ja sai tulokseksi 86/100. Varman pistemäärä oikeutti neljään tähteen viidestä. Arvioinnissa Varma sai täydet pisteet koko yhtiön vastuullisuusperiaatteista ja johtamisesta. Parannettavaa Varmalla on yhä muun muassa kulutustietojen kattavuudessa, ilmastoriskien taloudellisten vaikutusten arvioinnissa ja vuokralaisten sitouttamisessa.

GRESB on esimerkiksi kiinteistösijoitusten vastuullisuuden arviointiin ja benchmarkkauksen käytettävä globaali työkalu ja viitekehys, jolla sijoittajat voivat kerätä ja vertailla vastuullisuuden suorituskykyään. GRESB:ssä tarkastellaan muun muassa kiinteistöjen vastuullisuusriskejä ja -mahdollisuuksia, energian- ja vedenkulutusta, kasvihuonekaasupäästöjä,

ympäristöjohtamisjärjestelmiä sekä laajasti vastuullisuuden periaatteita ja johtamista koko yhtiössä.

Varmassa on käytössä kiertotalouden periaatteet korjaus- ja uudisrakennushankkeissa sekä kiinteistöjen ylläpidossa.





Kestävän työelämän puolesta

Tuemme työkykyä maailmassa, jossa on käynnissä mieletön muutos. Edistämme kestävää työelämää ja autamme asiakkaitamme työkyvyttömyysriskin ennakkoinnissa ja hallinnassa. Kannamme vastuuta varmalaisista ja heidän osaamisestaan. Rakennamme uusia toimintatapoja ja innostavaa työkulttuuria, jossa jokainen saa olla oma itsensä.

Työkyvyttömyysriskin hallinta

Varma on työkyvyttömyysriskin hallinnan vaikuttava asiantuntija. Työkyvyttömyysriskin hallinta vähentää sairauspoissaoloja ja pidempiaikaista työkyvyttömyyttä, alentaa työkyvyttömyyseläkekustannuksia ja parantaa työhyvinvointia ja työn tuottavuutta.

Työkyvyttömyysriskit ajoissa hallintaan

Varma vaikuttaa työkyvyttömyysriskiin opastamalla asiakasyrityksiään riskien tunnistamisessa ja oikeanlaisten toimenpiteiden valinnassa. Kehittämämme ennustemallin avulla arvioimme datalähtöisesti työkyvyttömyysriskin määrää asiakasyrityksissämme. Asiakkaillemme tämä näkyy tarkempana työkyvyttömyysriskin tunnistamisena, Varman tuen parempana kohdentumisena, dataa hyödyntävinä palveluina ja parempana vaikuttavuutena.

Työkyvyttömyysriskin hallinnan palvelukonaisuutemme koostuu työkykyjohtamisen

ja työeläkekuntoutuksen asiantuntijapalveluista sekä digitaalisista palveluista ja työkaluista. Palveluvalikoima perustuu Varman työkykyisykli-ajatteluun, jolla tarkoitamme työkyvyn yksilöllistä ja yhteisöllistä vaihtelua suhteessa työn kehitykseen. Palvelut on toteutettu ja niitä kehitetään tietosuoja koskevia säännöksiä tarkasti noudattaen. Palvelumme noudattavat Finanssivalvonnan linjauksia.

Toteutamme työkyvyttömyysriskin hallintaan liittyviä tutkimuksia ja selvityksiä omana toimintana sekä yhteistyössä tutkimuslaitosten ja palveluntuottajien kanssa. Hyödynnämme tutkimustietoa palveluiden sekä oman toimintamme kehittämisessä.



Varma Asiointi -palvelumme Työkyky-osion digitaaliset palvelut auttavat asiakkaitamme työkyvyttömyysriskien hallinnassa. Osiossa voi kartoittaa organisaation työkyvyttömyysriskit, saada kokonaiskuvan työkyvyn tämänhetkisestä tilanteesta ja suunnitella kehittämistoimenpiteitä. Vuonna 2022 uudistimme Työkyky lukuina -palvelun, josta saa monipuolisten avainluku- ja vertailutietojen pohjalta muodostettua työkyvyn tilannekuvan muutamalla silmäyksellä. Lisäksi palvelu suosittelee datan pohjalta työkykyä edistäviä jatkotoimia. Hakemusten analytiikka -palvelu puolestaan tarjoaa näkymän työkyvyttömyys- ja kuntoutushakemuksissa toistuviin riskitekijöihin, sairauspäivärahopäivien määrään sekä hakijoiden taustatietoihin. Palvelusta löytyy myös Työkyvyttömyyden polut -osio, jossa voi tarkastella, millaisia ilmiöitä työkyvyttömyyseläkkeen ja työeläkekuntoutuksen taustalta löytyy. Hakemusten analytiikka auttaa oivaltamaan työkyvyttömyyteen liittyviä tekijöitä ja tukee toimenpiteiden suunnittelua.

Työkykyä edistävien toimenpiteiden suunnitteluun saa opastusta asiakkaidemme Varma Akatemia -verkko-oppimisympäristöstä. Se sisältää säännöllisesti täydentyvää, asiantuntijoidemme kehittämää työkykyjohtamisen sisältöä, esimerkiksi käyttäjää ohjaavia opintopolkuja. Asiakasyrityksemme pääsevät myös jakamaan työkykyjohtamisen toimivia käytäntöjä kehittämässämme pyöreän pöydän keskustelu -toimintamallissa.

Keskusteluihin osallistuu edustajia erikokoisista yrityksistä ja eri toimialoilta. Vuonna 2022 keskeisenä teemana keskusteluissa oli tiedolla johtaminen.

Varma voi tukea asiakkaiden työkyvyttömyysriskin hallintaa myös taloudellisesti. Vuonna 2022 taloudellinen tuki oli yhteensä 1,23 (1,35) miljoonaa euroa, jolla tuettiin 285 toimenpidettä. Varman yhdessä asiakkaiden kanssa toteuttamia työkykyjohtamisen hankkeita oli käynnissä 145 (680) asiakasyrityksessä, ja niiden piirissä oli noin 180 734 (346 000) työntekijää ja esihenkilöä. Vuoden 2023 helmikuussa avasimme työkykyjohtamista käsitteleville verkkosivuillemme Toteutunut neuvonta ja tuki -sivun, jolle olemme koonneet tietoa asiantuntijapalveluiden määrästä ja kohdentumisesta sekä taloudellisen tuen piirissä olevista toimenpiteistä.

Varman tahtotila on tehdä aktiivista yhteistyötä työterveystoimijoiden kanssa. Yhteistyö tähtää yhteisen työkyvyn tilannekuvan data-pohjan tarjoamiseen yhteisille asiakkaille sekä muuhun asiakkaita tukevaan yhteistyöhön. Tavoitteena on mahdollistaa työkyvyttömyysriskien entistä tehokkaampi hallinta ja vaikuttavuus.

Kuntoutus auttaa jatkamaan työelämässä

Työeläkekuntoutus antaa mahdollisuuden jatkaa työelämässä, jos sairaus haittaa työntekijän tai yrittäjän työssä jatkamista.



Työeläkekuntoutus voi olla työkokeiluja, työhönvalmennusta, ammatillista koulutusta tai elinkeinotukea. Varman kuntoutus on tuloksellista. Kuntoutusohjelman aloittaneista asiakkaistamme 82 prosenttia palasi työmarkkinoille vuonna 2022.

Kuntoutuksen oikeuspäätöksiä annoimme 2 827 (3 261) kappaletta. Työelämään palasi Varman tuella 1 360 (1 559) kuntoutujaa.

Varma pilotoi ensimmäisenä työeläkeyhtiönä Suomessa yksilöllisen työssävalmennuksen (Individual Placement and Support, IPS) toimintamallia mielenterveyden häiriöistä kärsivien kuntoutuksessa. Vuosina 2020–2023 käynnissä oleva hanke toteutetaan yhteistyössä valmennusyhtiö Spring Housen kanssa. Hankkeen tavoitteena on edistää mielenterveyskuntoutujien työhönpaluuta niin, että työ on keskeinen osa kuntoutumista. Toteutamme hankkeeseen liittyvän vertailuvan tutkimuksen, jossa selvitetään mallin vaikutuksia kuntoutujien työhön kiinnittymiseen sekä heidän työ- ja toimintakykynsä. Pilotissa on mukana 40 Pirkanmaalla tai Keski-Suomessa asuvaa Varman asiakasta. Pilottiin osallistuvien asiakkaiden työllistymisprosentti palkkatyöhön oli 59 prosenttia vuoden 2022 marraskuussa, kun vertailuryhmässä vastaava luku oli 28. IPS-malli toimii siis perinteistä ammatillista kuntoutusta vaikuttavammin.

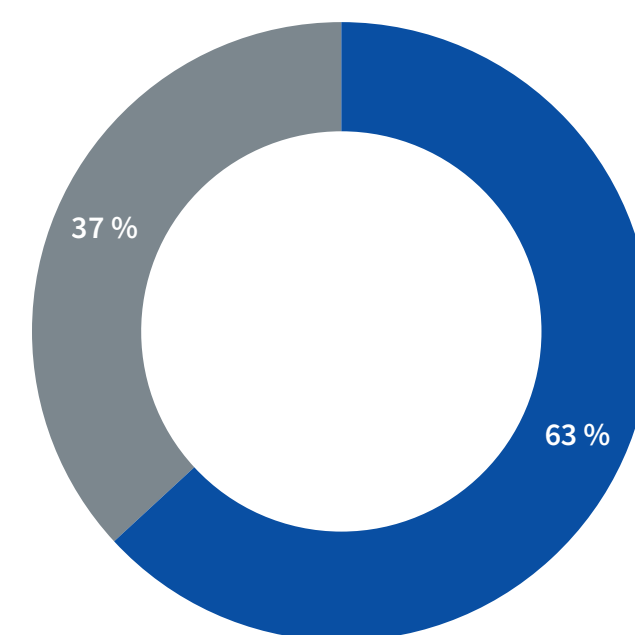
Työkyvyttömyyseläkehakemusten määrä kääntyi kasvuun vuonna 2022. Uusien hakemusten määrä lisääntyi 6,8 (-8,0)

prosenttia. Työkyvyttömyyttä eniten aiheuttava sairausryhmä on mielenterveyden häiriöt, ja toiseksi merkittävin syy on tuki- ja liikuntaelinsairaudet.

Vuonna 2022 uusista työkyvyttömyyseläkehakemuksista hylättiin Varmassa 40,4 (39,4) prosenttia. Kaikkien työeläkeyhtiöiden hylkäysosuus vuonna 2022 oli 38,1 (37,7) prosenttia. Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunta muutti Varman tekemiä eläkepäättöksiä 10,3 (13,1) prosentissa. Vastaava luku koko yksityisen sektorin osalta oli 9,4 (10,6).

Vuonna 2022 Varman asiakasyritysten keskimääräinen työkyvyttömyysmaksuluokka oli 3,4 (3,4).

Uudet työkyvyttömyyseläkkeet ja kuntoutujat 2022



- Kuntoutustuelle* tai työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet (3 154 henkilöä)
- Kuntoutuksen myönteisen oikeuspäätöksen saaneet (1 842 henkilöä)

* Määräaikainen työkyvyttömyyseläke

Varma tulevaisuus

Toimialakohtaista tietoa työkyvystä

Varman tutkimusyksikkö tuotti vuonna 2022 neljä toimialakohtaista työkykyraporttia.

Tietoa työkyvystä -sarjassa julkaistiin työkykyä tietotyössä, palvelualalla, kuljetusalalla ja teollisuudessa käsittelevät raportit.

Raporteissa tarkastellaan eri alojen työtehtävien kuormitus- ja voimavaratekijöitä, työkyvyn ja työkyvyttömyyden tilaa sekä tarjotaan työpaikoille ratkaisuja työn kuormittavuuden hallintaan. Raporteissa kuvataan myös toimialojen toimintaympäristöä sekä tulevaisuuden osaamistarpeita.

– Työkyvyttömyyden riskitekijät eri aloilla ja ammateissa vaihtelevat. Siksi haluamme tarjota asiakkaillemme toimialakohtaista ja yhä enemmän myös ammattiryhmäkohtaista tietoa työkyvystä ja työkyvyttömyysriskeistä. Tämä antaa työpaikoille myös konkreettisempaa tietoa juuri oman alan

kuormitustekijöistä ja keinoista niiden hallintaan, tutkimuspäällikkö **Auli Airila** kertoo.

Raportit ja niistä tiivistetyt Ratkaisuja työhön -tietokortit ovat saatavilla Varman verkkosivuilla. Hyödynnämme niitä myös asiakastyössämme sekä työkykyjohtamisen palvelukehityksessä.

Vuonna 2023 sarja täydentyy kolmella uudella raportilla. Tarkastelun kohteena ovat sosiaali- ja terveysala sekä rakennusala. Lisäksi julkaisemme raportin pienyritysten ja yrittäjien työkyvystä. Raportit näkyvät myös esimerkiksi vuoden 2023 asiakastilaisuuksissa: järjestämme asiakasyrityksillemme eri toimialojen työkykyteemoihin keskitettyjä virtuaalisia klinikoita.



06

Vastuu varmalaisista

Menestyksemme perustuu osaaviin ja työstään innostuneisiin varmalaisiin, jotka huolehtivat asiakkaidemme työeläketurvasta. Vastuu varmalaisista tarkoittaa meille joustavaa ja modernia työkuulttuuria, jatkuvaa osaamisen kehittämistä, kannustavaa palkitsemista, yhdenvertaista kohtelua ja työkyvystä huolehtimista.

Muutoksessa mukana
pysyvä työkuulttuuri

Vuonna 2022 kehitimme ketterää toimintakuulttuuria. Hybridiarjessa meille on tärkeää, että kohtaamme toisiamme kasvokkain ja verkon yli etänä. Tarjoamme varmalaisille hyvät edellytykset työkyvyn ylläpitoon ja huolehdimme, että esihenkilötyö on hyvää ja tasalaatuista.

Varma tarjoaa monipuolisia työtehtäviä modernissa työkuulttuurissa. Olemme tietotyöläisiä, ja seuraamme ja viemme käytäntöön työn ja teknologian uusimpia tuulia. Varmistamme, että suomalainen työelämä kukoistaa ja pysyy mukana maailman muutoksessa.

Uskomme, että hyvä työntekijäkokemus on avain asiakastytytyväisyyteen ja Varman menestykseen. Jatkuvasti kehittyvä ja houkutteleva työkuulttuuri on meille kilpailutekijä. Työkuulttuurimme sloganin ”Ketterät vastuunkantajat” kulmakivenä on, että luotamme toisiimme ja kannamme vastuun työn

tuloksellisuudesta. Asiakkaitamme varten olemme läsnä ja tavoitettavissa paikasta riippumatta.

Arvojemme mukaisesti teemme työtä rohkeasti, luotettavasti, kestävästi ja ilolla ja intohimolla.

Toimintaympäristömme ja asiakkaidemme odotukset muuttuvat jatkuvasti, ja siksi Varmankin täytyy reagoida koko ajan nopeammin. Ketterillä toimintatavoilla haemme nopeutta, joustavuutta sekä iloa ja energiaa uudistumiseen. Varmassa ketteryys on osaamista ja ongelmanratkaisua, yhdessä tekemistä, vapautta ja vastuuta sekä selkeyttä ja läpinäkyvyyttä.

Henkilöstötietoja

	2022	2021	2020
Henkilöstö	559	543	558
vakituiset	538	524	535
naisia/miehiä (%)	67%/33%	69 %/31 %	71 % / 29 %
määräaikaiset	21	19	23
naisia/miehiä (%)	52%/48%	63 %/37 %	70 % / 30 %
kokoaikaiset	522	510	523
naisia/miehiä (%)	66%/34%	68 %/32 %	69 %/ 31%
osa-aikaiset	36	33	35
naisia/miehiä (%)	81%/19%	79 %/21 %	89 % / 11 %
Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö (%)	89 %	89 %	88 %
Keski-ikä	47 v 3 kk	47 v 1 kk	47 v 2 kk
Keskim. vanhuuseläkkeelle jäämisikä	64 v 2 kk	63 v 10 kk	64 v 5 kk
Palvelusaika keskimäärin	12 v 11 kk	13 v 4 kk	13 v 11 kk
Sairauspoissaolopäivät/hlö	6,1	4,2	6,6
Koulutuspäivät/hlö	1,3	1,1	4,6
Kehityskeskustelujen piirissä oleva henkilöstö (%)	100 %	100 %	100 %

	2022		2021		2020	
	lkm	%	lkm	%	lkm	%
Henkilöstön tulovaihtuvuus*	57	10,6	44	8,4 %	44	8,2 %
naisia	32	56 %	25	57 %	27	61 %
miehiä	25	44 %	19	43 %	17	27 %
alle 30 v.	17	30 %	12	27 %	8	18 %
30-50 v.	30	53 %	22	50 %	32	73 %
yli 50 v.	10	18 %	10	23 %	4	9 %
Henkilöstön lähtövaihtuvuus**	40	7,43 %	54	10,3 %	47	8,8 %
naisia	32	80 %	39	72 %	32	68 %
miehiä	8	20 %	15	28 %	15	32 %
alle 30 v.	4	10 %	6	11 %	4	9 %
30-50 v.	15	38 %	18	33 %	19	40 %
yli 50 v.	21	53 %	30	56 %	24	51 %

* Laskenta sisältää uudet vakinaiset ja vakinaistetut työsuhteet

** Laskenta sisältää vakinaiset työsuhteet

Vuonna 2022
kehitimme ketteriä
toimintatapoja ja hyvää
keskustelukulttuuria.

Osa tasa-arvoista ja yhdenvertaista työ-kulttuuria ovat myös monipuoliset työajan joustot, jotka tuovat tehokkuutta ja mahdollisuuden vaikuttaa omaan arkeen esimerkiksi erilaisten elämäntilanteiden yhteensovittamisessa työnteon kanssa. Liukuva työaika, laajat etätyömahdollisuudet ja erilaisia elämäntilanteita tukevat vapaat ovat joustavan työkulttuurin ytimessä. Vuoden 2022 lopussa vakinaisista varmalaisista kuusi prosenttia teki osa-aikatyötä ja oli samalla esimerkiksi osittaisella hoitovapaalla. Käytössämme on hybridimalli, jossa työtä tehdään siellä, missä saadaan parhaiten tuloksia aikaan – etänä tai moderneissa toimitiloissamme. Käytäntöjä luodaan kokeillen ja kokemuksia keräten. Esimerkiksi etätyöstä ulkomailla on saatu kokemuksia vuoden 2022 aikana.

Vuonna 2022 syvensimme ketterää toimintakulttuuria. Tarjosimme varmalaisille oppimismatkan ketteryteen, teimme kokeiluita ketteristä toimintatavoista, yhdenmukaistimme ketterien roolien kuvaukset ja uudistimme toiminnan suunnitteluamme. Lisäksi rakensimme uuden kehittämisen ja resurssien ohjausmallin, joka otettiin käyttöön tammikuussa 2023. Mallin ytimessä on viisi asiakaslähtöisesti rakennettua kokonaisuutta, joissa kehitetään Varman toimintatapoja, palveluja ja sitä kautta asiakkaan prosessia kokonaisvaltaisesti.

Toisena vuoden 2022 työ- ja kulttuurityön teemana oli hyvän keskustelukulttuurin ja

asiantuntijoiden palautteen antamisen taitojen vahvistaminen. Varmalaiset pääsivät osallistumaan erilaisia palautteenantotyyppisiä esittelevään työyhteisöteatteriin ja keskustelemaan palautteen antamisesta tiimeittäin. Muutamissa tiimeissä myös pilotoitiin virtuaalista palautetyökalua.

Vuoden 2022 muistamme vuotena, jolloin hybridityöstä tuli arkea. Käytössämme on joustavan työn malli, jossa yhdistämme etänä ja toimistolla työskentelyä työn tulosten ja sujuvuuden sekä työkyvyn kannalta parhaalla tavalla. Mallin avulla varmistamme myös, että kohtaamme toisiamme – virtuaalisesti ja kasvokkain. Varman mallissa tiimit, osastot ja toiminnot ovat sopineet yhteisistä kokouskäytännöistä sekä siitä, millaisissa tilanteissa ja kuinka usein kokoonnutaan fyysisesti työpaikalle. Kerran kuussa pidetty koko talon yhteiset toimistopäivät houkuttelevat varmalaisia tapaamaan toisiaan kasvotusten ajankohtaisten teemojen äärelle. Vuonna 2022 aloimme myös valmistelemaan toimistotilojen uudistusta, jossa tiivistämme yhteisiä tilojamme kohtaamisten lisäämiseksi, tuemme yhteisöllisyyttä ja parannamme työtilojen toiminnallisuutta. Tilojen tehokas ja tarkoituksenmukainen käyttö on myös vastuullista toimintaa.

Varmalle töitä tekevät henkilöt, jotka eivät ole työsuhteessa Varmaan

Varman liiketoiminnan tukena työskentelee oman henkilöstön lisäksi myös muita ammattilaisia erilaisissa tehtävissä. Olemme kartoittaneet näiden henkilöiden määrää sekä heidän tekemiensä tehtävien luonnetta soveltaen seuraavaa määritelmää:

- henkilö tekee työtä Varman (osittaisen) kontrollin alaisena pitkäaikaisesti ja/tai toistuvasti ja/tai
- henkilön työpanos voisi olla osaamisen näkökulmasta korvattavissa omien työntekijöiden työllä.

Varmalle teki töitä vuonna 2022 yhteensä hieman alle 80 henkilöä erilaisissa tietohallintoon liittyvissä tehtävissä. Henkilöt työskentelivät esimerkiksi erilaisissa IT-kehittämisen tehtävissä, teknisissä rooleissa sekä täydentävinä resursseina esimerkiksi projektipäällikön tehtävissä tai testaukseen liittyvissä rooleissa. Näistä henkilöistä noin puolet teki täysipäiväisesti töitä Varmalle ja puolet osa-aikaisesti vaihtelevin työpanoksina.

Varman Salmisaaren toimitiloissa työskenteli vuonna 2022 yhteensä kolme kokoaikaista ja kaksi osa-aikaista siivoojaa, kolme kokoaikaista ja neljä tuntisopimuksella työtä tekevää vartijaa, kaksi kokoaikaista postitajaa sekä kiinteistöhuollossa kaksi vakituista ja neljä osa-aikaista henkilöä huolto- ja sähkökorjaustöissä. Suorassa sopimussuhteessa Varman kanssa näistä olivat ainoastaan siivoojat, ja muut tekivät työtä kiinteistöyhtiön sopimuksen puitteissa.

Sijoitustoiminnassa Varman kanssa tiivistä yhteistyötä tekevät kiinteistömanagerit. Asuntosijoituksissa teemme yhteistyötä kiinteistömanagerikumppanin

kanssa. Sen vastuulle kuuluvat mm. isännöintiin ja ylläpitoon, vuokraukseen sekä asiakaspalveluun liittyvät tehtävät. Varmalle työtä teki kokoaikaisesti 10 ja osa-aikaisesti reilut 100 henkilöä. Toimitilasijoituksissa työskentelemme yhteensä viiden kiinteistömanageriyhtiön kanssa. Näissä yhtiöissä Varmalle työskentelee yhteensä kokoaikaisesti 11 ja osa-aikaisesti viisi henkilöä. Kiinteistömanagerin ensisijainen tehtävä on huolehtia kiinteistöjen teknisestä kunnosta, turvallisuudesta toiminnasta ja operatiivisen ylläpitoverkoston johtamisesta.

Varman vakuutusmyynnissä työskentelee myös muita kuin työntekijöitämme. Näitä henkilöitä oli vuonna 2022 yhteensä noin 200. He olivat sopimussuhteessa kumppaniyhtiöihimme ja tekivät vakuutusmyyntiämme muun työnsä ohessa. Palkanlaskentamme hoitamiseen tarvittiin alle puolikkaan henkilön työpanos palveluntarjoajan palveluksessa.

Lisäksi eri puolilla organisaatiota työtä Varmalle tekivät myös eri aiheiden asiantuntijat tai konsultit. Nämä henkilöt tekivät pääosin yksittäisten projektien parissa osa-aikaisesti sellaista työtä, joka osaamisen näkökulmasta voisi olla myös varmalaisien tehtävissä. Tällaisia henkilöitä oli vuonna 2022 arviolta yhteensä alle 20. Työtehtävät koostuivat muun muassa markkinoinnin ja viestinnän tehtävistä.



Tavoitteena hyvä ja tasalaatuinen esihenkilötyö

Johtamisjärjestelmämme yhtenä keskeisenä tavoitteena on taata varmalaisille hyvä ja tasalaatuinen esihenkilötyö. Varmalaisia esihenkilöitä valmennetaan säännöllisesti ja suunnitelmallisesti, ja esihenkilötyöstä kerätään systemaattisesti palautetta. Varmalaisen johtamisen tunnusmerkkejä ovat kannustava ja valmentava johtamisote, tavoitteellinen suorituksen johtaminen sekä aktiivinen henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista huolehtiminen.

Suorituksen johtaminen lähtee jokaisen henkilön omasta toimenkuvasta, josta työnteijällä ja esihenkilöllä on yhteinen ymmärrys. Keskeistä on selkeiden ja konkreettisten tavoitteiden asettaminen, aktiivinen ja kannustava ohjaus, tavoitteellinen kehittäminen sekä suorituksen säännöllinen seuranta ja arviointi. Vuonna 2022 Varman kaikissa toiminnoissa tehtiin ketterän suorituksen johtamisen itsearviointi, tilannekuva ja tunnistettiin kehitystoimenpiteitä.

Varmassa asiantuntija ottaa vastuun töiden etenemisestä, valinnoista ja valmiiksi saamisesta. Esihenkilö puolestaan ennakoii, seuraa tavoitteiden etenemistä, sparraa ja antaa palautetta. Tiimeissä korostuvat yhdessä ohjautuminen yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja jokaisen onnistumisesta huolehtiminen. Ketterät tiimit johtavat itseään ja tiimiläiset toisiaan.

HR-käytännöt ja ohjeistukset hyväksyy Varman johtoryhmä. Johtoryhmä vastaa niiden toteuttamisesta. HR-yksikön tehtävänä on johtaa HR-käytäntöjen ja ohjeistusten toimeenpanoa ja työkuultuurin kehitystyötä. Lisäksi sen tehtävänä on vahvistaa johtamista ja esihenkilötyötä sekä varmistaa yhdenmukaisen johtamiskulttuurin ja toimintatapojen toteutuminen. HR-yksikköön kuuluvat Varmassa Ihmisistä, viestinnästä ja kehittämisestä vastaava johtaja, HR-päällikkö sekä viisi asiantuntijaa. HR-käytännöt ja ohjeistukset koskevat kaikkia varmalaisia ja kaikkien tulee niitä noudattaa. Varman toiminnot, osastot ja tiimit esihenkilöiden johdolla vastaavat HR-käytäntöjen viemisestä arjen tasolle.

Data ja analytiikka ovat osa johtamisen työkaluvalikoimaa Varmassa. Ajantasainen tieto henkilöstöresurssien tilasta ja kustannuksista ohjaa ennakoimaan ja tekemään kokonaisvaltaisesti arvioituja päätöksiä ja kehitysaskelia.

Työntekijäkokemus ja esihenkilötyö jatkuvassa seurannassa

Teemme kerran vuodessa kattavan henkilöstötutkimuksen, jonka pohjalta asetettavia kehitystoimia seuraamme vuoden mittaan kahdella pulssikyselyllä. Viime vuosina tuloksemme ovat olleet erittäin korkeat verrattuna suomalaisten asiantuntijatyötä tekevien yritysten vertailunormiin. Joulukuun 2022 kyselyn kokonaistulosta kuvaava

PeoplePower®-indeksi nousi edellisestä vuodesta ja oli 78,5 (76,8). Tämä oli Varman kaikkien aikojen paras tulos ja nosti Varman viidettä kertaa peräkkäin mukaan Suomen innostavimmat työpaikat -listalle. Listalle pääsevät henkilöstötutkimuksemme toteuttajan Eezyn tutkimuksissa vuosittain parhaisiin tuloksiin yltyvät yritykset.

Vuoden 2022 tutkimuksessa henkilöstökokemus oli erittäin hyvä kaikilla tutkimuksen osa-alueilla ja selvästi ulkoista vertailuainestoa paremmalla tasolla. Myös ensimmäistä kertaa tutkimuksessa mukana ollut eNPS-kysymys työnantajan suosittelemista oli poikkeuksellisen hyvällä tasolla (63). Varman selkeäksi vahvuudeksi nousi johtamiskulttuuri. Varmalaiset ovat erityisen tyytyväisiä yhtiössä toteutettuihin muutoksiin, yhtiön strategian ja tulevaisuuden näkymien viestimiseen henkilöstölle sekä ylimmän johdon kykyyn tehdä yhtiön kannalta oikeita päätöksiä. Myös esihenkilötyötä mittaava esihenkilöindeksi oli erinomaisella tasolla, ja se ylittää selvästi vertailunormin tason. Varmalaiset antoivat positiivista palautetta johtamisesta ja esihenkilötyöstä myös tutkimuksen avoimissa kommentteissa.

Avoimessa palautteessa kiitosta saivat myös joustavat mahdollisuudet etä- ja hybridi-työhön sekä yhteisöllisyyden kokemukset. Positiivisia ja vertailuorganisaatioita parempia arvioita etätyöskentelyn sujumisesta, työn hallinnasta ja varmalaisien työolosuhteista on

saatu myös Työterveyslaitoksen korona-ajan jälkeistä työn muutosta tietotyössä koskevan tutkimushankkeen yhteydessä toteutetuissa kyselyissä. Henkilöstötutkimuksessa kehittämisaalueiksi koettiin esimerkiksi henkilöstön vaikutusmahdollisuudet oman yksikkönsä toiminnan kehittämiseen ja työssä tarvittavan tiedon helppo saatavuus, mutta mikään kehittämisalueista ei poikennut tilastollisesti merkittävästi negatiiviseen suuntaan vertailunormista.

Varma on tutkitusti yksi Suomen innostavimmista työpaikoista.



Vastuullinen työnantaja niin konkareille kuin kesätyöntekijöille

Varman henkilöstösuunnittelun lähtökohtina ovat liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen, strategisen osaamisen varmistaminen ja tulevaisuuden osaamistarpeiden ennakointi. Yhtiön strategiset painopisteet sekä taloudelliset reunaehdot suuntaavat ja rajaavat henkilöstöpanostuksiamme. Henkilöstösuunnittelu perustuu kestäväan ja vastuulliseen resursointiin sekä ketterään ja jatkuvaan osaamisen kehittämiseen.

Rekrytoinneissa perustana toimivat yhdenvertaisuus ja läpinäkyvyys. Avautuvat työtehtävät tulevat avoimeen hakuun vähintään Varman sisäisesti. Rekrytoinneissa noudatetaan yhteistä prosessimallia. Hyödynnämme anonymia rekrytointia yhdenvertaisen ja tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi. Käytämme kumppaneita ja soveltuvuusarvioita ja osaavan, motivoituneen ja parhaiten Varmaan soveltuvan työntekijän valitsemiseksi. Priorisoimme vähemmistöön kuuluvien valintaa tasavertaisten kandidaattien kohdalla.

Panostamme positiivisen työntekijäkokeimuksen kasvattamiseen ja rehellisen työnantajakuvan rakentamiseen. Kerromme avoimesti esimerkkejä organisaatiomme arjesta ja huolehdimme [työnantajalupaustemme](#) lunastamisesta.

Varmassa viihdytään ja työurat ovat pitkiä, keskimäärin 13 vuotta. Arvostamme niin

konkareiden pitkää kokemusta ja asiantunte-
musta kuin hiljattain aloittaneiden mukanaan
tuomia uusia ajatuksia ja osaamista.

Haluamme olla käytännön teoin tukemassa nuorten kiinnittymistä työelämään. Teemme yhteistyötä ammattikorkeakoulu Haaga-Helian kanssa, ja tarjoamme harjoittelupaikkoja opiskelijoille. Vuoden 2022 oppilaitosyhteistyöhömmä kuului myös Finanssiakatemian tilaisuuksia, valtakunnalliseen Maailman suurin etätET -tapahtumaan osallistuminen, oppilaitosvierailuita ja puheenvuoroja. Meille on tärkeää tarjota nuorille ensimmäisiä oman alan työpaikkoja ja rohkaista heitä urapolulla eteenpäin. Huomioimme kaikissa rekrytoinneissa erityisesti myös hakijat, joilla on esimerkiksi vammaan tai sairauteen liittyvä erityistekijä haasteena työnhaussa. Varma on jo pitkään osallistunut Vastuullinen kesäduuni -kampanjaan, jossa mukana olevat työnantajat sitoutuvat vastuullisen kesätyön periaatteisiin. Vuonna 2022 Varma sijoittui jälleen kymmenen parhaan joukkoon Vastuullinen kesäduuni -kampanjan suurten yritysten kategoriassa.

Priorisoimme rekrytoinneissamme vähemmistöön kuuluvien valintaa tasavertaisten kandidaattien kohdalla

Varma tulevaisuus

Ketterät toimintatavat pitävät mukana muutoksessa

Vuonna 2022 otimme harppauksen kohti ketterämpää toimintakulttuuria.

Maailma ympärillämme muuttuu kiihtyvällä tahdilla. Myös toimintaympäristömme ja asiakkaidemme odotukset muuttuvat nopeasti ja meidän on kyettävä reagoimaan aiempaa nopeammin. Tämä onnistuu ketterillä toimintatavoilla.

– Olemme Varmassa jo useamman vuoden ajan siirtyneet kehittämisessä ketteriin menetelmiin, ja monissa tiimeissä ne ovat jo luonnollinen osa päivittäistä työtä. Tavoittelemme ketterillä toimintatavoilla nopeutta, joustavuutta ja iloa uudistumiseen, kertoo kehityspäällikkö **Anna Lauhamaa**.



Vuonna 2022 otimme ketteryyssmatkalla harppauksen kohti ketterämpää toimintakulttuuria. Osana vuoden aikana tehtyä ketteryyssuunnitelmaa tunnistimme tarpeen tarkastella talon rahavirtoja ja resurssien käyttöä kokonaisvaltaisemmin ja varmistaa näiden resurssien käyttö strategisesti tärkeisiin asioihin. Tämän vuoksi Varmassa rakennettiin uusi kehittämis- ja resurssien ohjausmalli, joka otettiin käyttöön vuoden 2023 alussa. Mallin ytimessä on viisi asiakaslähtöistä kokonaisuutta.

Osaamisen kehittäminen

Varmalaiset tekevät vaativaa ja yhteiskunnallisesti merkittävää asiantuntijatyötä, joka edellyttää jatkuvaa kehittymistä ja uudistumista. Työn murroksen synnyttämiin odotuksiin vastaaminen ja erinomainen asiakaskokemus ovat kehittämisessämme keskiössä. Jokaisella varmalaisella on kolmen vuoden henkilökohtainen kehittämissuunnitelma.

Strategista kyvykkyyttä ja osaamista johdetaan Varmassa systemaattisesti. Talent Management -prosessissa on määritelty ja tunnistettu Varman strategian edellyttämät kyvykkyydet, osaamiset, avainpositiot ja henkilöt. Lisäksi avainhenkilöille on laadittu kehitysohjelma ja/tai heille on tunnistettu kehittymistä tukevia keinoja. Strategiseen osaamiseen linkittyvillä kehityshankkeilla varmistamme, että varmalaisen osaaminen uudistuu Varman tulevaisuuden menestymisen kannalta oikeaan suuntaan.

Varmalaiset tekevät vaativaa ja yhteiskunnallisesti merkittävää asiantuntijatyötä, joka edellyttää jatkuvaa kehittymistä ja uudistumista. Tuemme varmalaisia asiantuntijoita vastaamaan tulevaisuuden osaamisen vaatimuksiin ja olemaan etujoukoissa maailmassa meneillään olevassa mielettömässä muutoksessa. Kyky oppia uutta on asiantuntijan tärkeimpiä työkaluja.

Jokaiselle varmalaiselle on laadittu työntekijän ja esihenkilön yhteistyöllä kolmen vuoden henkilökohtainen kehittämissuunnitelma. Osaamisen kehittämistä



kohdennetaan yksilöiden osaamistarpeiden lisäksi tiimien ja organisaation toiminnan uudistamiseen. Vuonna 2022 Varman kaikki toiminnot kokosivat osaamisnäkömään lähivuosille ja pohtivat, mitkä osaamiset korostuvat ja millaisen osaamisen kehittämiseen heidän tulisi erityisesti panostaa. Tiimikeskusteluissa käytiin läpi tiimin osaamisen vahvuuksia ja kehittymistarpeita sekä tehtiin yhteinen kehittämissuunnitelma lähivuosille. Lopuksi osaamiskeskustelut vietiin henkilötasolle kollegan tai esihenkilön kanssa sparraillen ja päivitettiin henkilökohtaiset kehittämissuunnitelmat.

Hyödynnämme laajasti erilaisia oppimisen menetelmiä, välineitä ja oppimisympäristöjä niin ammatillisessa kouluttautumisessa kuin taitojen oppimisessakin. Esihenkilötaitojen korkea taso sekä jokaisen uuden ja uusiin tehtäviin tarttuvan varmalaisen huolellinen perehdyttäminen luovat pohjan uudistumiseen ja jatkuvaan kehittymiseen myös työuran myöhemmissä vaiheissa.

Perinteisten koulutusmenetelmien ohella hyödynnämme esimerkiksi sparrausta, verkostoja ja verkko-oppimisympäristöjä. Työssä oppiminen ja työkierto ovat tehokkaita tapoja oppia uutta ja kehittää omaa ja koko organisaation osaamista. Yhteisöllisen kehittämisen työkaluna käytämme sähköistä Viima työkalua, joka on tarkoitettu varmalaisen yhteiseen, kaikille avoimeen ideointiin ja innovointiin. Viimaan kuka tahansa varmalainen

voi kirjata toimintamme kehittämiseen liittyviä ideoita, joita kaikki voivat kommentoida.

Varmassa on käytössä oma coaching-malli, luotsaus. Luotsaus on esihenkilöiden rinnalle tuotua riippumatonta sparrailutukea. Luotsit ovat joukko tehtävään koulutuksen saaneita varmalaisia koutseja, jotka sparraavat varmalaista kollegaa oman työnsä ohessa.

Vuonna 2022 panostimme osaamisen kehittämisessä ketterän työskulttuurin ja johtamisen, data- ja digitaitojen, viestinnän ja vaikuttamisen sekä vastuullisuuden teemoihin. Tarjosimme ketteryyssaiheisia luentoja ja verkkokursseja sekä valmennusta ketteristä työkaluista, -rooleista ja ketterästä suorituksen johtamisesta. Loimme edellisenä vuonna perustetun Data-Akatemian rinnalle Digi-Akatemian. Data-Akatemia tarjoaa datan kanssa eri rooleissa toimiville varmalaisille valmennusta, hyviä käytäntöjä ja mahdollisuuden oppia uutta käytännön tekemisen sekä osaamisen ja kokemusten jakamisen kautta. Digiakatemia on puolestaan koulutuskokonaisuus, jonka tarkoituksena on kehittää varmalaisen osaamista digitaalisuudessa, sen kehittämisessä ja hyödyntämisessä. Vuoden aikana järjestettyihin tilaisuuksiin kuului lisäksi esimerkiksi palvelumuotoilu-koulutusta ja valmennusta vaikuttamisesta sekä monimuotoisuudesta. Ajankohtaiset luennot johdattelivat ajatuksia myös mm. tulevaisuuden työelämään ja aivotyön tukeen. Varmalaisten vastuullisuusosaamista

Osaamisen kehittämistä suunniteltiin yksilö-, tiimi- ja toimintotasolla.

kehitettiin Vastuullisuus-yksikön pitämässä työpajoissa, joissa käytiin läpi vastuullisuuden perusteita ja tunnistettiin vastuullisuustekoja oman työn näkökulmasta kaikissa Varman toiminnoissa.



Monimuotoisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Edistämme monimuotoisuutta ja tasa-arvoa

Varma on tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työpaikka, jossa ei hyväksytä syrjintää, kiusaamista eikä häirintää. Teemme työtä sen eteen, että olemme inklusiivinen ja monimuotoinen työpaikka. Erilaisuuden hyväksyminen lähtee siitä, että meillä jokainen saa olla oma itsensä. Syksyllä 2022 tehtyyn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyyn vastanneista 96 prosenttia kokee voivansa olla oma itsensä työpaikallamme.

Vastuullinen ote henkilöstöön ja työntekoon tarkoittavat meillä tavoitteiden ja odotusten selkeyttä, mahdollisuuksia kehittyä työssä ja kasvattaa osaamistaan, kilpailukykyisen sekä yhdenvertaisen palkkauksen ja palkitsemisen systemaattisuutta ja läpinäkyviä periaatteita, jokaisen vastuuta työn sujuvuudesta ja työyhteisön ilmapiiristä sekä tuen tarjoamista työkyvyn ylläpitoon ja sen edellytyksistä huolehtimista.

Varman tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä ohjaa kolme sitoumusta:

- Varmassa työntekijät ovat tasavertaisessa asemassa iästä, sukupuolesta tms. riippumatta.
- Varma on yhdenvertainen ja syrjimätön työpaikka.
- Varmassa edistämme monimuotoisuutta ja inklusiota.

Varma on sitoutunut yritysvastuuverkosto FIBS ry:n monimuotoisuussitoumukseen, jossa lupaamme taata yhdenvertaiset mahdollisuudet, oikeudet ja kohtelun kaikille. Lupaamme myös jatkuvasti kehittää monimuotoisuutta tukevaa johtamista ja palvelukäytäntöjä organisaatiossamme.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen kiinnitetään erityistä huomiota myös osaamisen kehittämisessä ja urakehityksessä mm. asiantuntijoiden johtamisvalmennuksessa ja Talent Management -prosessissa.

Teemme kahden vuoden välein kyselyn, jossa kartoitamme yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon kokemuksia ja tilaa Varmassa.

Erilaisuuden hyväksyminen lähtee siitä, että meillä jokainen saa olla oma itsensä.



Tunnistetuille kehityskohteille kirjaamme tavoitteet ja toimenpiteet, joita seuraamme säännöllisesti tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kehittävässä työryhmässä sekä yhteistoiminta- ja työsuojeluorganisaatioissa. Yhdessä henkilöstön kanssa tunnistettuihin painopisteisiin nojaava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma hyväksytään Varman johtoryhmässä.

Loppuvuonna 2022 tehdyn kyselyn tulokset olivat erinomaiset, ja kokemus tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta oli parantunut kauttaaltaan. Eniten positiivista kehitystä on sukupuolten välisen tasa-arvon toteutumisessa palkkauksen, uralla etenemisen sekä koulutus- ja opiskelumahdollisuuksien suhteen. Myös aktiivinen ja jatkuva työ tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden eteen sai erityistä kiitosta, samoin kuin Pride-yhteistyö sekä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksien edistäminen. Silti kehitettävääkin on edelleen esimerkiksi eri ikäisten ja erilaisissa perhetilanteissa olevien yhdenvertaisuuden huomioimisessa. Myös muutamia kokemuksia epäasiallisesta kohtelusta tai kielenkäytöstä mainittiin. Kyselyn tulosten pohjalta laaditaan uusi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2023–2024.

Vuonna 2022 Varmassa tehtiin myös ihmisoikeuskartoitus, jonka yhtenä osana oli ihmisoikeusriskien kartoitus Varman oman henkilöstön osalta.

Olemme moninaisuutta arvostava työpaikka

Monimuotoisuus ja inklusiivisuus tarkoittavat meillä mm. erilaisten taustojen, osaamisten ja kykyjen huomioimista sekä erilaisuuden kunnioittamista. Uskomme, että kun voi olla töissä oma itsensä, pääsee paremmin hyödyn-tämään koko potentiaaliaan. Tavoittemme on huomioida vähemmistöt työyhteisös-sämme ja lisätä organisaation monimuotoi-suutta mm. avointen työpaikkojen kohdenne-tulla mainonnalla ja tarjoamalla tehostetusti työmahdollisuuksia vähemmistöjä edustaville. Rakennamme aktiivisesti moninaisuutta arvostavaa ja inklusiivista työkulttuuria, ja vahvistamme positiivista ja kannattelevaa keskustelukulttuuria, josta löytyy tilaa ja uskal-lusta erilaisten näkemysten esilletuomiseen.

Vuonna 2022 kehitimme Salmisaaren toimi-tilojemme fyysistä esteettömyyttä edellisenä vuonna tehdyn esteettömyyskartoituksen ja käyttäjäkokemusten perusteella. Kartoituksen päätulos oli, että valtaosa Salmisaaren tiloista oli esteettömiä jo sellaisenaan, mutta muutoksilla halusimme entistä paremmin mahdollistaa vammaisten henkilöiden liikku-misen ja työskentelyn Salmisaaren tiloissa. Toimenpiteisiin sisältyi muutaman automaat-tioven asennus, taukokeittion ja wc-tilojen esteettömyyden parantaminen, kulkukortin lukijoiden siirtäminen alemmas keskeisillä kulkureiteillä sekä kuulovammaisten henki-löiden käyttöön tarkoitettun induktiosilmukan

Kehitimme Salmisaaren toimitilojen fyysistä esteettömyyttä huomioidaksemme vammaisten henkilöiden liikkumista entistä paremmin.

toiminnan varmistaminen auditoriossamme. Lisäksi kehitimme vammaisten henkilöiden huomioimista esim. rekrytoinnissa lisäämällä rekrytointi-ilmoituksiimme tietoa esteettö-myydestä sekä kouluttamalla esihenkilöitä. Myös mahdollisuus tehdä työtä etänä ja jous-tavasti on yksi keino edistää yhdenvertaista työelämää.

Yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta tehtiin tutuiksi myös kahdella verkkokurssilla, joista toinen keskittyy työyhteisön monimuo-toisuuteen ja inklusioon ja toinen Varman omiin periaatteisiin ja käytäntöihin.

Varma haluaa edistää yhdenvertaista työ-elämää myös osallistumalla Pride-toimintaan. Vuonna 2022 varmalaisille järjestettiin moni-muotoisuusluento ja joukko varmalaisia osallistui Pride-kulkueeseen. Varman pääkont-torin ulkoseinällä pidetty Pride-seinälakana

repsi yhdestä kulmasta, mutta kangas saatiin uusiokäyttöön, kun siitä teetettiin värikkäitä kasseja varmalaisille. Uusi seinälakana ripus-tettiin entisen paikalle herättämään edelleen Länsiväylän autoilijoiden ajatuksia yhdenver-taisen työelämän puolesta.

Tehtävien vaativuusluokittelu tuo läpinäkyvyyttä palkitsemiseen

Varmassa palkkauksen ja palkitsemisen linjaukset perustuvat yhtiön arvoihin ja strate-giaan. Julkaisemme vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä osana yhtiön hallintoa koskevaa kuvausta [selvityksen Varman palkitsemis-politiikasta](#), joka sisältää palkitsemisen toimintaperiaatteet ja niiden osana yhtiön hal-linnon, toimitusjohtajan, muun johdon sekä henkilöstön palkitsemista koskevat linjaukset.

Varman henkilöstöä koskevan palkitsemisen tavoitteet, tavat ja periaatteet on kuvattu tar-kemmalla tasolla Varman palkkapolitiikassa. Palkkapolitiikan tarkoitus on myös vahvistaa esihenkilöiden yhdenmukaista toimintaa palkkaan ja palkitsemiseen liittyvissä asioissa sekä lisätä palkitsemisen avoimuutta ja läpinäkyvyyttä koko henkilöstölle. Varman palkitsemisesta, periaatteita ja järjestelmiä kuvataan monipuolisesti myös Varman int-rassa. Varmassa sovelletaan omaa paikallisella sopimuksella sovittua palkkausjärjestelmää alan työehtosopimukseen kirjatun sijaan.

Varmassa rahallisen palkkauksen ja palkitsemisen lähtökohtana on, että se on

oikeudenmukaista, suoriutumista ohjaavaa ja kustannuksiltaan kestävää. Tavoitteena on kannustaa ja ohjata henkilöstöä toimimaan tuloksellisesti ja tehokkaasti, sitoutumaan Varmaan työnantajana sekä kehittämään ja kehittymään.

Kokonaispalkitsemiseen kuuluu kattava, monipuolinen ja tarkoituksenmukainen valikoima palkitsemisen eri muotoja. Kokonaispalkitsemisen monipuolisuuden tarkoitus on huomioida tehtävien erilai-nen luonne sekä työntekijöiden erilaiset elämäntilanteet ja vaihtelevat odotukset. Etuvalikoimassa painotamme terveyttä, hyvin-vointia sekä esimerkiksi erilaisiin perhe- ja elämäntilanteisiin sopivien vapaa-ajanvietto-vaihtoehtojen tukemista.

Seuraamme aktiivisesti finanssialan ja tar-vittaessa yksittäisten ammattiryhmien palkka-markkinoiden tasoa henkilöstöresurssien saa-tavuuteen ja pitämiseen liittyvän kilpailukyvyn ja oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi.

Paikallisesti sovitun palkkausjärjestelmän tehtävien vaativuusluokittelu ja yhteisiin kri-teereihin perustuva suoriutumisen arviointi luovat pohjan Varman palkkatason objek-tiiviselle määrittelylle ja läpinäkyvyydelle. Palkitsemisen läpinäkyvyyden ja oikeudenmu-kaisuuden varmistamiseksi korostamme myös vastuiden ja prosessien mukaista toimintaa, kokonaisuuden johtamista, perusteluiden avointa viestintää sekä rohkeutta huomioida palkitsemisessa suoriutumisen erilaiset tasot.

Palkka- ja urakehitys on Varmassa yhdenvertaista

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutusta seurataan säännöllisesti myös palkkauksessa ja palkitsemisessa lakisääteisen raportoinnin lisäksi esimerkiksi vuosittain tehtävässä markkinapalkkavertailussa. Paikallisesti sovitun palkkausjärjestelmän toimintaperiaatteet sekä niiden systemaattinen noudattaminen muokkaavat Varman palkkarakennetta pitkäjänteisesti entistä tasa-arvoisemmaksi ja yhdenvertaiseksi.

Muutama vuosi sitten tunnistimme, että sukupuolten välinen tasa-arvoinen edustus ei aiempina vuosina toteutunut parhaalla mahdollisella tavalla eritoten Varman johdossa ja hallintoelimissä. Tavoitteeksi asetettiin, että vuoteen 2022 mennessä Varman johtoryhmässä ja keskijohdossa olisi kumpaakin sukupuolta edustettuna vähintään 40 prosenttia. Tähän pyritään muun muassa sillä, että rekrytoitaessa henkilöitä johtoryhmään tai keskijohtoon tulee kolmen viimeisen hakijan joukossa olla eri sukupuolia edustettuna comply or explain -periaatteella. Saavutimme tavoitteen, sillä vuoden 2022 lopussa naisten osuus johtoryhmässä oli 44 prosenttia ja keskijohdossa 41 prosenttia. Vuodesta 2021 alkaen tavoitteeksi asetettiin lisäksi, että sekä miehiä että naisia tulisi olla tiimiesihenkilöissä ja asiantuntijoissa vähintään 30 prosenttia vuoteen 2023 mennessä. Vuoden 2022 lopussa miehiä oli tiimiesihenkilöistä 29 prosenttia ja

asiantuntijoista 30 prosenttia ja naisia tiimiesihenkilöistä 71 prosenttia ja asiantuntijoista 70 prosenttia. Tasa-arvoisen urakehityksen tarkastelu ja tukeminen otetaan huomioon myös asiantuntijoiden johtamisvalmennuksessa ja Talent Management -prosessissa.

Tarkastelemme vuosittaisen markkinapalkkaselvityksen yhteydessä myös tasa-arvo- ja ikänäkökulmaa nähdäksemme, toteutuuko sukupuolten ja eri-ikäisten välinen tasa-arvo palkkauksessa ja palkitsemisessa. Vuonna 2022 tehdyssä selvityksessä todettiin, että Varmassa palkkatasa-arvo toteutuu hyvin. Tehtävän vaativuuden ja suoriutumisen ollessa samaa tasoa ei eri sukupuolia edustavien palkoissa ole enää oleellista eroa. Perinteisessä tavassa verrata palkkojen keskiarvoa on vielä eroa, mutta tämä yleinen tapa ei ota huomioon henkilöstörakenteen painotuksia. Varmassa on miehiä suhteessa enemmän vaativimmissa tehtävissä, joissa on korkeammat palkat. Kun tarkastelussa otetaan huomioon vaativuuden lisäksi suoriutuminen ja palkkaa verrataan sitä vastaavaan markkinapalkkatasoon, palkkatasa-arvo toteutuu koko yhtiötason tarkastelussa jo huomattavan hyvin. Poikkeuksena kuitenkin se, että miehillä on markkinapalkkatason ylittäviä palkkoja jonkin verran enemmän kuin naisilla. Keskimäärin eniten kehitettävää oli keskijohtoon kuuluvien naisten palkkatasossa. Varman keski-ikäen ylittävien ja pidempään Varmassa työskennelleiden palkkataso

on keskimäärin vahvemmalla tasolla kuin uraansa aloittelevilla. Rakenne on hyvin tyypillinen ja kuvaa toisaalta myös sitä, että palkka seuraa näyttöjä suoriutumisesta eli kehittyy siten viiveellä. Vuoden 2022 henkilöstötutkimuksessa varmalaisien arviot palkkatason kilpailukykyisyydestä ja palkitsemisen oikeudenmukaisuudesta ylittivät merkittävästi suomalaisen asiantuntijatyötä tekevien yritysten vertailunormin ja olivat kehittyneet edelleen positiivisempaan suuntaan.

Varmassa palkkatasa-arvo toteutuu hyvin. Keskiarvopalkkaan perustuvassa vertailussa esille tulevat erot tasoittuvat, kun vertailussa huomioidaan tehtävän vaativuus ja suoriutuminen.



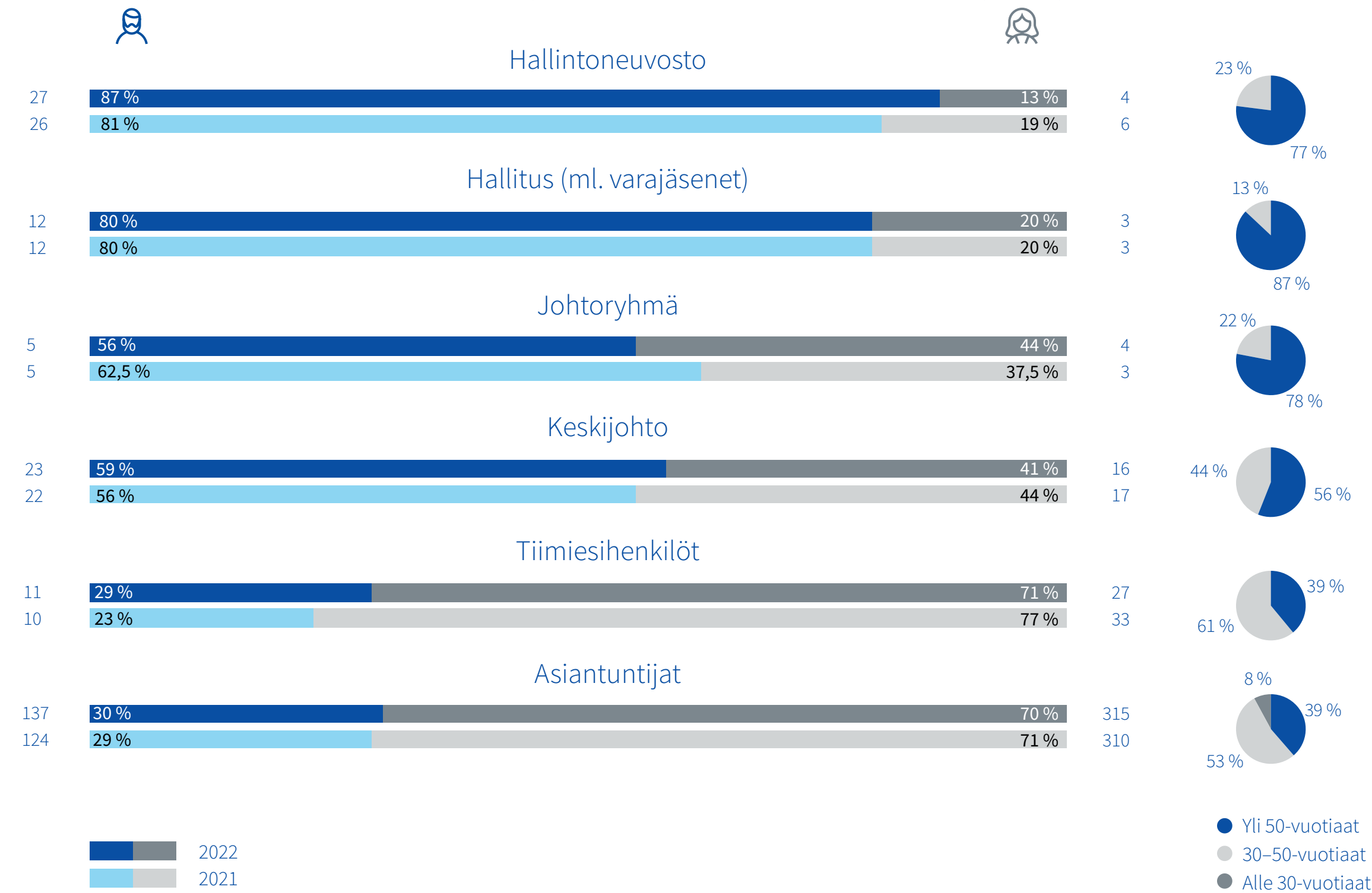
Varman nais- ja miestyöntekijöiden palkkojen suhde 2022

Naisten keskimääräinen palkan osuus miesten palkasta, %

Johtoryhmä (pois lukien toimitusjohtaja)	90 %
Koko muu henkilöstö johtoryhmää lukuun ottamatta	77 %
Keskijohto	84 %
Tiimiesihenkilöt	101 %
Asiantuntijat	81 %

Toimipaikkapohjaista palkkavertailua ei voida toteuttaa, koska 96 prosenttia varmalaisista työskentelee Helsingin Salmisaaren toimitiloissa ja loput 4 prosenttia hajallaan eri puolilla Suomea siten, ettei eri sukupuoliryhmiin kuuluvien määrä mahdollista tilastollista vertailua.

Asiantuntijaryhmien sekä hallituksen ja hallintoneuvoston sukupuoli- ja ikäjakauma 2021–2022



Vuonna 2022 Varmassa käynnistettiin palkitsemisjärjestelmän kehittäminen. Varman ulkopuoliset palkitsemisen asiantuntijat haastattelivat johtoryhmän jäsenet ja henkilöstön edustajat. Samaan aikaan toteutettiin koko henkilöstölle lähetetty kattava kysely tulos- ja muuhun palkitsemiseen sekä vaativuusluokitteluun ja peruspalkkaan liittyen. Analyysin perusteella varmalaiset olivat palkitsemiseen ja sen rakenteisiin keskimääräistä selvästi tyytyväisempiä. Kehitystyö jatkui uuden palkitsemisrakenteen muotoilulla sekä toimiperhekuvausten päivityksellä. Vuonna 2023 otetaan käyttöön uudistettu henkilöstön palkitsemisjärjestelmä varmalaisen yhteistyötä ja tavoitteiden saavuttamista kannustamaan.

Ohjeet ja jämäkkä puuttuminen tukevat häirinnästä vapaata työyhteisöä

Varmalaisen havaintoja ja kokemuksia epäasiallisesta kohtelusta, syrjinnästä tai häirinnästä kartoitetaan säännöllisesti eri kyselyjen yhteydessä. Epäasiallista kohtelua tai käytöstä ei sallita missään olosuhteissa. HR ja esihenkilöt puuttuvat jämäkästi kaikkiin tietoon tulleisiin tapauksiin. Ohjeet siitä, miten tulee toimia, jos kokee tai havaitsee epäasiallista kohtelua, ovat kaikkien saatavilla, ja lisäksi ne ovat osa kaikille varmalaisille pakollista ja säännöllisesti kerrattavaa verkkokoulutusta.

Jokaisen varmalaisen tulee noudattaa yhteisten periaatteidemme linjauksia. Ohjeiden vastainen toiminta tulee ottaa

puheeksi ensisijaisesti oman esihenkilön kanssa. Jos tämä ei ole mahdollista, voi ottaa yhteyttä esihenkilön esihenkilöön, HR:ään tai compliance officeriin. Havaintojen käsittely on luottamuksellista, ja asioita voidaan ilmoittaa myös anonyymisti luottamushenkilön, työsuojelun tai henkilöstötutkimuksen kautta. Lakisääteisen kanavan epäkohtiin puuttumiseen tarjoaa Varman [Whistleblowing-ilmoituskanava](#).

Esihenkilön velvollisuutena on puuttua epäasialliseen kohteluun ja selvittää välittömästi eri osapuolten ja tarvittaessa HR:n kanssa, mistä on kyse, ja seurata tilanteen kehittymistä. Epäasiallisesti käyttäytyneelle annetaan tilannearvion perusteella huomautus tai varoitus. Jos häirintä jatkuu varoituksesta huolimatta, on työnantajalla oikeus irtisanoa häiritsevästi käyttäytyvä työntekijä.

Työkyky ja -turvallisuus

Varmalaisten työkykyä seurataan systemaattisesti

Panostamme varmalaisten työkyvyn ylläpitämiseen ja työsuojeluun. Työkykymme perusta on sujuvassa arjen työssä, joka syntyy selkeistä tavoitteista, oman osaamisen kehittämisestä, tasalaatuisesta esihenkilötyöstä, työkyvyn rajoitteiden ja osastyökykyisten huomioimisesta sekä hyvin hoidetuista aktiivisen tuen, työterveyshuoltoyhteistyön ja työhön paluun prosesseista.

Työkyvyttömyysriskien tunnistamisen prosessia hallinnoimme työsuojelutoiminnalla ja -organisaatiolla, kattavalla työterveyshuollolla sekä esihenkilöiden ja HR:n yhteistyöllä. Tiedon keräämisen ja työkykytilanteen seurannan välineenä toimivat erilaiset kyselyt, tiivis työterveyshuoltoyhteistyö, kattava ja ajantasainen työkykydata, tapahtuma- ja työtapaturmailmoitukset sekä aktiivisen tuen keskustelut. Varman työsuojelussa painottuvat tietotyön luonteen mukaisesti johtaminen, työilmapiiri sekä työn hallinta ja muutokseen sopeutuminen henkistä kuormitusta ennaltaehkäisevillä toimilla.

Toimenpiteiden suunnittelu ja seuranta tehdään työkykyjohtamisen painopisteiden, työsuojelun ja työterveyshuollon

toimintasuunnitelman sekä työyhteisön kehittämissuunnitelman avulla.

Toimivat työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät

Työterveyden ja -turvallisuuden hallintaa määrittää Suomessa työturvallisuuslaki. Työsuojelussa Varman ylimmän johdon vastuulla ovat aineelliset ja toiminnalliset edellytykset. Esihenkilöt ovat vastuussa työolosuhteista ja työvälineistä. Heidän tehtävään on huolehtia myös siitä, että työyhteisön toimivuus ja henkisen työsuojelun edellytykset ovat kunnossa. Lähiesihenkilö vastaa siitä, että työsuojelumääräyksiä noudatetaan ja ongelmiin puututaan jo varhaisessa vaiheessa. Työkykyjohtamisen keskiössä on lähiesihenkilön vastuu suoriutumisen seurannasta ja aktiivisen tuen keskusteluiden toimeenpanosta.

Varman neljästi vuodessa kokoustavassa työsuojelutoimikunnassa on työnantajalla kolme ja henkilöstöllä kuusi edustajaa. Toimikunta vastaa työsuojeluun liittyvien asioiden organisoinnista ja kehittämisestä. Työsuojelun toimintasuunnitelma tehdään kahdeksi vuodeksi kerrallaan ja toimenpiteet päivitetään vuosittain. Henkilöstön valitsemien työsuojeluvaltuutettujen tehtävänä on

työsuojelun toteutumisen seuranta, työsuojelun ja hyvinvoinnin kehittäminen sekä henkilöstön tuki mahdollisissa työkykyyn liittyvissä tilanteissa. Kaikki varmalaiset voivat vaikuttaa työterveyden ja -turvallisuuden johtamiseen omalla käytöksellään ja omassa työyhteisössä, työsuojeluvaltuutettujen kautta ja tutustumalla toimikunnan kokousmateriaaleihin, jotka julkaistaan ja uutisoidaan intrassa.

Työkykyjohtamiselle on asetettu painopisteet vuosille 2021–2023 tavoitteinaan muutoksesa kehittyvä, työkyvystään vastuunottava varmalainen sekä tehokkaat työkyvyn tukiprosessit. Vuonna 2022 tuimme varmalaisten työkykyä, -turvallisuutta ja -hyvinvointia monipuolisilla toimenpiteillä ja koulutuksilla. Esimerkiksi kognitiivisen kuormituksen hallinnasta ja aivoergonomiasta oli tarjolla verkkokurssi ja webinaari. Lisäksi käytössä oli verkkotyökaluja, kanavia ja kampanjoita palautumista ja etätöy ergonomiaa varten. Myös ohjevideoita sisältävä verkkokurssi uhkaavien asiakastilanteiden tueksi ja ensiapukurssit tukivat varmalaisten työturvallisuutta. Aloitimme myös kolmikantayhteistyön työterveyshuollon ja liikuntapalveluita tarjoavan yhteistyökumppanimme kanssa tarjotaksemme varmalaisille katkeamatonta tukea perusterveyden varmistamisesta, työkyvyn

ylläpitoon aina liikunnan harrastamiseen vapaa-ajalla. Yhteistyö sisältää mm. ohjattuja ryhmiä, kampanjoita ja verkkovalmennuksia.

Syksyllä toteutettiin yli 55-vuotiaille suunnattu työterveyshuollon kohdennettu hyvinvointikysely ja interventio sekä Ikääntymisen ilmiöt ja työkyky -luento. Varma lähti myös mukaan [Läheisenä työelämässä -hankkeeseen](#), joka antaa vertaistukea työssäkäyvälle läheishoivaajalle. Työkykydataa sisältävät Power Bi -raportit otettiin käyttöön osastojen johtajille. Lisäksi esihenkilöille oli tarjolla ohjausta ja tukea työkykyjohtamisen tilanteisiin. Lisätäksemme työturvallisuutta niin etätöissä kuin toimistollakin julkaisimme verkkokurssin haastavien asiakaspalvelutilanteiden tueksi ja tarjosimme kaikille varmalaisille mahdollisuuden kehittää hätäensiaputaitojaan. Lisäksi ylläpidimme yhteisöllisyyttä hybridiarjessa tarjoamalla mahdollisuuksia toisten kohtaamiseen niin livenä toimistopäivissä kuin verkon kautta järjestetyissä tilaisuuksissakin.

Ylläpidimme yhteisöllisyyttä hybridiarjessa tarjoamalla mahdollisuuksia toisten kohtaamiseen.



Kattavat työterveyspalvelut ja hyvinvointia edistäviä henkilöstöetuja

Koko henkilöstölle tarjoamme lakisääteistä laajemmat monipuoliset työterveyspalvelut ja runsaasti työkykyä tukevia ja edistäviä henkilöstöetuja. Kaikki varmalaiset on vakuutettu laajasti työ- ja vapaa-ajan tapaturmien varalta. Työuran päättymistä turvaavat lakisääteinen työeläkevakuutus sekä työehtosopimus ja lainsäädäntö.

Työterveyshuollon ammattilaisilta on mahdollista saada tukea myös digitaalisten kanavien ja sovellusten kautta. Työterveyshuollon suorat yhteystiedot ovat saatavilla intrassa ja puhelimeen ladattavassa sovelluksessa. Seuraamme työterveyshuollon laatua säännöllisesti työterveyshuollon ohjausryhmässä sekä asiakastytytyväisyyskyselyillä. Päivitämme työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa vuosittain.

Varmalaisille on tarjolla monia työkykyä edistäviä henkilöstöetuja. Rahallista tukea kukin voi käyttää oman valintansa mukaan liikuntaan, kulttuuriin ja esimerkiksi hierontaan tai hammashoittoon. Tarjolla on myös monipuolisia etäliikuntapalveluita sekä työn hallintaan, ergonomiaan ja jaksamiseen liittyviä valmennuksia, coaching-tukea ja ohjattua kuntoliikuntaa. Salmisaaren toimitiloissamme on toimivat tilat työmatkaliikkujille sekä oma kuntosali.

Varmalaisten työkyvyn varmistamisen indeksi oli vuoden 2022 henkilöstötutkimuksessa 80,1 (79,7). Indeksistä muodostuu viidestä työkykyyn liittyvästä kysymyksestä, joissa varmalaiset ottavat kantaa esimerkiksi kollegoilta ja esihenkilöiltä saamaansa apuun ja tukeen sekä kokemuksiin oman työnsä hallinnasta ja hyödyllisyydestä.



Raportointiperiaatteet

Varmistamme toimintamme läpinäkyvyyden raporttimalla säännöllisesti ja kattavasti liiketoiminnastamme ja vastuullisuustyöstämme. Vuosi ja vastuullisuusraporttimme on laadittu noudattaen GRI standardeja ja raportoimme YK:n Global Compactin periaatteiden noudattamisesta raportissamme. Lisäksi raportoimme ilmastoriskeistä TCFD-kehyksen mukaisesti. Raportti on ulkoisesti varmennettu.

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuusraporttimme on laadittu noudattaen GRI-standardeja. Raportin sisältö perustuu olennaisuusarvioon, jossa tunnistimme Varmalle olennaiset vastuullisuusnäkökohdat.

Varman vuosi- ja vastuullisuusraportti on laadittu noudattaen kansainvälisiä Global Reporting Initiative (GRI) -standardeja. Varma on raportoinut GRI-standardien mukaisesti ajalta 1.1.–31.12.2022. Lisäksi olemme raportoineet Varman omiin olennaisiin vastuullisuuden aiheisiin liittyviä tietoja GRI-standardien raportointiperiaatteiden mukaisesti. Osa GRI-raportoinnista on tehty syksyllä 2021 uudistuneiden standardien mukaisesti, ja nämä indikaattorit on merkitty GRI- sisältöindeksissä vuosiluvulla.

Tämä raportti toimii myös pohjana YK:n Global Compactin Communication on Progress -raportille.

Raportoimme työstämme ihmisoikeuksien, työelämäoikeuksien, ympäristöystävällisen liiketoiminnan sekä korruption vastaisen toiminnan edistämiseksi. GRI-sisältöindeksissä näkyy, jos GRI-indikaattorin mukainen sisältö

kertoo myös YK:n Global Compactin mukaisista toimista tai periaatteista.

Olemme myös ottaneet huomioon muiden kuin taloudellisten tietojen ja monimuotoisuuden raportointiin liittyvät lakisääteiset raportointivelvoitteet.

Raportin sisällön vertailu GRI-standardeihin ilmenee GRI-sisältöindeksistä.

Vuosien 2021 ja 2022 aikana teimme perusteellisen työn vastuullisuusohjelmamme päivittämiseksi. Uusi ohjelma määrittää tavoitteemme ja toimenpiteemme vuosille 2022–2025. Ohjelma perustuu vuoden 2021 puolella tehtyyn olennaisuusarvioon, jolla arvioimme Varman vastuullisuudelle tällä hetkellä olennaisia aiheita. Olennaisuusanalyysi perustuu tehtyihin sidosryhmäkyselyihin. Sidosryhmien odotuksia tarkasteltiin ja työstettiin Varman johtoryhmässä sen mukaan, miten merkittävä vaikutus niillä on yhteiskuntaan ja ympäristöön.

Olennaisuusarvion lopputuloksena tunnistimme Varman vastuullisuudelle olennaisia aiheita, joista muodostimme vastuullisuusohjelman kolme painopistettä. Painopisteet ovat: Eläketurvan asialla, Sijoitamme muutokseen ja Kestävän työelämän puolesta.

Taloudellisen vastuun tunnusluvut perustuvat Varman kirjanpitoon ja vahvistettuun tilinpäätökseen. Eläkepalveluihimme liittyvät tunnusluvut on saatu Varman ja Eläketurvakeskuksen järjestelmistä ja verkkopalveluraportteistamme. Henkilöstöön liittyvät tunnusluvut puolestaan ovat peräisin Varman henkilöstötietojärjestelmistä.

EU-taksonomian piirissä olevan liikevaihdon analyysi osakesijoituksissa on toteutettu käyttäen hyväksi datapalveluntarjoaja Bloombergin tuottamaa dataa.

Ilmastomuutokselle alttiiden toimialojen analyysi on toteutettu MSCI:n tietokantaa hyödyntäen. Varman oman toiminnan hiilijalanjälki (tCO₂) on laskettu WWF:n Ilmastolaskurin avulla. Luonnon monimuotoisuudelle alttiiden toimialojen selvitys perustuu PRI:n ja WEF:n analyysiin ja on toteutettu hyödyntäen MSCI:n tietokantaa.

Varman toimitusketjun ja vakuutusmaksutulojen ilmatoriskien analyysi on toteutettu hyödyntäen Varman sisäistä tietokantaa sekä PCAF:n päästökertoimia.

Raportoimme sijoituskohteiden normirikkomustapauksissa rikkomuksen kategorian, lukumäärän sekä vaikuttamisperiaatteen.



Ilmatoriskien raportointi TCFD-kehityksen mukaan

Ilmatoriskien raportoinnissa on noudatettu Task Force on Climate-related Financial Disclosures -asiantuntijaryhmän (TCFD) julkaisemia suosituksia. Suosituksen mukaan raportoivan yrityksen tulee kuvata, miten ilmastoasiat näkyvät yrityksen hallintomallissa, millaisia strategioita yrityksellä on ilmastomuutokseen ja vähähiiliseen talouteen siirtymiseen liittyen, millaisia riskejä tai mahdollisuuksia ilmastomuutos tuo yritykselle ja millaisia tavoitteita sekä mittareita ilmastoasioissa on käytössä.

Climate Value at Risk (Climate VaR) on MSCI:n kehittämä työkalu, joka arvioi ilmastomuutoksen aiheuttamia potentiaalisia hyötyjä ja kustannuksia sijoitusinstrumentin markkina-arvoon. Climate VaR koostuu kolmesta osasta; Policy Risk, Technology Opportunities sekä Physical Risk & Opportunities.

Policy risk kuvaa instrumenttitasolla sitä, mikä on päästöjen vähentämisen kustannus yhtiölle sen ollakseen linjassa eri lämpötilaskenaarioiden kanssa. Technology Opportunities arvioi yhtiön potentiaalista liikevaihto- sekä tuottopotentiaalia eri lämpötilaskenaarioissa perustuen yhtiön omistamiin patentteihin. Physical Risk & Opportunity kuvaa akuuttien ja kroonisten fyysisten riskien potentiaalista kustannusta yhtiölle eri lämpötilaskenaarioissa.

Varman osakesijoituksille laskettu Climate VaR -prosentti kuvastaa seuraavina viitenätoista vuotena tapahtuvien potentiaalisten ilmastomuutoksesta aiheutuvien riskien ja mahdollisuuksien kustannusten rahallista nykyarvoa jaettuna yhtiön nykyisellä osakkeiden markkina-arvolla. Painotettu Climate VaR on laskettu kertomalla yhtiökohtainen Climate VaR sijoituksen painolla salkussa.

Varman käyttämät lämpötilaskenaariot perustuvat NGFS:n (Network for Greening the Financial System) julkaisemaan kehikoon ja eteenpäin katsovaan REMIND-MAgPIE (Regional Model of Investments and Development & Model of Agricultural Production and its Impact on the Environment) -arviointimalliin.

Implied Temperature Rise (ITR) on MSCI:n kehittämä eteenpäin katsova mittari, joka kuvastaa kuinka hyvin yhtiö tai portfolio on linjassa eri ilmastotavoitteiden kanssa. Mittari perustuu yhtiökohtaisiin absoluuttisiin hiilidioksidipäästöihin, joita yhtiöllä on vielä varaa päästää, jotta maapallon lämpötila rajautuisi kahteen asteeseen vuoteen 2100 mennessä, sekä siihen, miten yhtiön omat päästöt ja päästötavoitteet ylittävät tai alittavat yhtiölle allokoidut päästöt. Data on julkisesti saatavilla 2 900 yhtiölle MSCI:n sivuilla.

Portfoliotason ITR:n laskennassa portfolion omistukset on suhteutettu yhtiön yritys-arvoon (EVIC, enterprise value incl. cash), jolloin yhtiöiden päästöbudjetit ja arvioidut

päästöbudjetin ylitykset allokoidaan tämän perusteella. ITR-luku lasketaan jakamalla portfoliotason päästöbudjetin ylitys portfoliotason päästöbudjetilla, kerrottuna IPCC:n toimittamalla Transient Climate Response to Cumulative Carbon Emissions (TCRE) -luvulla ja kerrottuna globaalilla kahden asteen päästöbudjetilla gigatonneissa.

Tarkemmat tiedot Climate VaRista ja Implied Temperature Rise:stä on saatavilla MSCI:n sivuilta.

Kiinteistösijoitusten skenaarioanalyysit

Kiinteistökantamme kasvihuonekaasupäästöjen kehittymistä koskevan analyysin kaikissa skenaarioissa kiinteistöjen lämmönkulutuksen arvio perustuu kaukolämpötilaston mukaiseen toteutuneeseen kehitykseen, johon vaikuttavat sekä ilmastomuutos että energiatehokkuustoimet.

Sähkönkulutuksen oletettiin skenaarioissa pysyvän nykytasolla.

Paikkakuntaakohtaisten kaukolämmön ominaispäästökertoimien oletettiin pienenevän lineaarisesti kaukolämpötilaston tietojen perusteella lasketusta nykytasosta kohti kaukolämpöyhtiöiden ilmoittamia tulevia tavoitetasoja. Niiden yhtiöiden osalta, jotka eivät ole ilmoittaneet virallista päästövähennystavoitetta, oletettiin kehityksen mukailevan Suomen hiilineutraalisuustavoitetta vuoteen 2035. Muulle kuin uusiutuvalle sähkölle

käytettiin päästökertoimena Suomen sähköverkon jäännösjakaumaa, joka oletettiin pienenevän vuoden 2021 arvosta, 235 g/kWh lineaarisesti -70 prosenttia vuoteen 2035 mennessä ja -100 prosenttia vuoteen 2050 mennessä.

Kiinteistöjen meritulvariskianalyysi perustuu Suomen ympäristökeskuksen (SYKE) aineistoon, joka kuvaa meritulvariskien nykytilaa ja tulevaisuutta. Analyysissä kiinteistöt sijoitettiin paikkatiedon perusteella karttapohjalle, johon yhdistettiin data meritulvariskeistä. Meriveden korkeus perustuu SYKEN arvioon ja maanpinnan korkeuden laserkeilaukseen. Kiinteistösijoitusten fyysisten riskien analyysi vuodelta 2019 päivitettiin vuonna 2021 laadullisesti, minkä lisäksi uusille kohteille

tehtiin meritulvariskien analyysia vastaava kartta-analyysi. Ilmastomuutoksesta aiheutuvien siirtymäriskien tunnistaminen ja karkea merkittävyyden arviointi toteutettiin TCFD-viitekehityksen mukaisesti.

Vuosi- ja vastuullisuusraporttimme toimii myös YK:n Global Compactin Communication on Progress -raportin pohjana.



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Sijoitusten hiilijalanjälkilaskennan metodologia

Varman sijoitusten hiilijalanjälkien laskenta kattaa noteeratut osakesijoitukset, noteeratut yrityslainasijoitukset, pääoma- ja infrastruktuurisijoitukset, suorat kiinteistösijoitukset, kiinteistörahastot, yrityslainat sekä hedge fund-sijoitukset. Laskenta kattaa yritysten suorat, omasta toiminnasta syntyvät kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1), energian epäsuorat, pääosin ostosähkön tuotannosta tulevat päästöt (Scope 2) sekä arvoketjusta aiheutuvia (Scope 3) päästöjä. Hiilijalanjälki (tCO₂e) ja tähän perustuvat tunnusluvut on laskettu PCAF:n standardin mukaisesti.

Noteerattujen osakkeiden ja yrityslainasijoitusten hiilijalanjäljen laskennassa Varman omistamien osakkeiden markkina-arvo on suhteutettu yhtiön yritysarvoon (EVIC, enterprise value incl. cash), jolloin yrityksen päästöt ja liikevaihto allokoidaan tämän perusteella.

Pääoma-, infrastruktuuri-, yrityslaina- ja hedgerahasto-sijoitusten hiilijalanjäljen laskennassa Varman omistamien osakkeiden markkina-arvo on suhteutettu yhtiön yritysarvoon (EVIC, enterprise value incl. cash), jolloin yrityksen päästöt ja liikevaihto allokoidaan tämän perusteella, jos tieto on saatavilla. Niissä tapauksissa, kun tietoa ei ole saatavilla, päästöt on estimoitu PCAF:n standardien mukaisesti. Kiinteistörahastojen päästöt on laskettu hyödyntäen PCAF:n päästökertoimia

ja laskentastandardeja. Yksittäisen alla olevan kiinteistön päästöt on laskettu kertomalla Varman omistusosuus rahaston omistamasta kiinteistöstä kiinteistötyypin päästökertoimella ja kiinteistön neliömäärällä.

Laskelmat kattavat sekä yritysten suorat, omasta toiminnasta syntyvät kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1) että epäsuorat, pääosin ostetusta sähköstä tulevat päästöt (Scope 2). Varman omistama yrityslaina on suhteutettu yhtiön yritysarvoon (EVIC) silloin kun mahdollista ja päästöt on allokoitu Varmalle tämän osuuden perusteella. PCAF:n tiedokannasta saatua päästökerrointa on käytetty silloin, kun muuta dataa ei ole ollut saatavilla.

Noudatamme päästöjen laskennassa PCAF:n (Partnership for Accounting Financials) sekä TCFD:n suosituksia.

Sijoitusten painotettu hiili-intensiteetti (tCO₂e/ M€) perustuu sijoituksen painoon portfoliossa. Luku lasketaan kertomalla yhtiöiden hiili-intensiteetit sen painolla portfoliossa ja laskemalla nämä yhteen.

Niiden yhtiöiden kohdalla, jotka eivät raportoi kasvihuonekaasupäästöjään, Varma arvioi päästöjen suuruuden hyödyntäen PCAF:n päästökertoimia. Jos päästöjen laskeminen yksittäiselle sijoitukselle ei ole mahdollista, päästöt ekstrapoloidaan hyödyntäen jo laskettuja portfolion päästöjä.

Hiilijalanjäljen laskennassa käytettävät päästö- ja liikevaihtotiedot koskevat



raportointivuotta edeltävän vuoden lopun tilannetta.

Varman hallinnoimien kiinteistösijoitusten hiilijalanjälki vuodelta 2022 on laskettu GHG-protokollan mukaan. Laskennassa on mukana Varman ylläpitovastuulla olevien kiinteistöjen CO₂-päästöt siltä osin, kun päästölaskennan perusteena ovat kulutus- ja määrätiedot ovat olleet saatavissa lähes koko vuodelta. Kesken vuotta hankitut tai myydyt kiinteistöt eivät ole pääsääntöisesti laskennassa mukana. Laskentaan on sisällytetty kiinteistöjen ostoenergian eli sähkön ja kaukolämmön päästöt. Päästöt lasketaan aluekohtaisesti ja markkinalähtöisesti. Aluekohtaiset päästöt lasketaan Suomen keskimääräisillä päästökertoimilla. Aluekohtaiset päästöt lasketaan vain sisäiseen käyttöön. Markkinalähtöiset päästöt lasketaan käyttäen lämmön osalta paikallisen kaukolämpöyhtiön ilmoittamaa päästökerrointa tai Paikallisvoiman sivuilla ilmoitettua paikkakuntakohtaista ominaispäästöä ja sähkön osalta Suomen sähköverkon jäännösjakaumaa. Päästöttömällä kaukolämmöllä ja sähköllä on todistukset päästöttömyydestä.

Arvoketjun Scope 3 -päästölaskenta

Varmassa laskettiin arvoketjun päästöjä (Scope 3) syksyllä 2022. Laskenta tehtiin GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaisesti, joka on globaalisti vakiintunein tapa

toteuttaa hiilijalanjälkilaskenta. Laskennan kohteena olivat päästötiedot vuodelta 2021. Laskentaan valittiin olennaisuusanalyysin perusteella yhdeksän päästökategoriaa. Kategoriat ovat ostetut tuotteet ja palvelut (1), käyttöomaisuus (2), polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt (3), jäte (5), liikematkustus (6), työmatkaliikenne (7), downstream-kuljetukset ja -jakelu eli Varman kontekstissa kauppakeskusten kävijöiden liikkuminen (9), ulos vuokrattu omaisuus (13) sekä sijoitukset (15). Scope 3 -päästöistä 98,2 prosenttia aiheutui sijoituskohteiden Scope 1 - ja Scope 2 -päästöistä. Muut merkittävimmät Scope 3 -päästöt aiheutuvat kategorioista 1 (0,3 prosenttia), 2 (1,0 prosenttia) ja 9 (0,3 prosenttia). Sijoituskohteiden (kategoria 15) osalta laskennassa ovat mukana Varman noteeratut osake- ja yrityslainasijoitukset, pääoma- ja infrastruktuurisijoitukset, kiinteistörahasotot, yrityslainasijoitukset sekä hedge fund -sijoitukset. Mukana olevat päästöt kattavat 92 prosenttia Varman sijoitussalkusta.

Valtaosa kategorioiden 1 (ostetut palvelut ja tuotteet) ja 2 (käyttöomaisuus) päästöistä on laskettu kustannusperusteisesti hyödyntäen [Exiobase- kertomisia](#). Muita hyödynnettyjä lähteitä päästökertoimille ovat [Helsingin seudun ympäristöpalvelut, IVL Svenska Miljöinstitutet](#) ja [OpenCO₂-tietokanta](#).

Kategorian 9 kulkutapojen jakaumaa (kauppakeskuksissa vierailevien asiakkaiden liikkuminen) arvioitiin kauppakeskus Willan

osalta kävijöille toteutetun kyselytutkimuksen pohjalta ja Rajalla- kauppakeskukselle hyödynnettiin Pohjois-Suomen henkilöliikennetlastoja tarkemman datan puuttuessa.

Loput lasketuista kategorioista muodostavat yhteensä 0,4 prosenttia kaikista arvoketjun päästöistä. Kategorian 3 (polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt) laskennassa energiankäytön WTT-päästöjä (well-to-tank, käytetyn energian koko arvoketjun päästöt) on arvioitu Defran päästökertoimilla ja häviöiden suuruutta tilastotietoon nojaten. Koska leasing-autojen ajokilometrit tulisi täysetuotoina sisällyttää Varman Scope 1 -päästöjen laskentaan, myös niiden WTT-päästöt on laskettu tähän. Leasing-autojen ajokilometrit on arvioitu sopimuskilometrien perusteella tarkemman datan puuttuessa.

Kategorian 5 (jätteet) kiinteistöissä tuotetun jätteen määrä on extrapoloitu jätelajeittain kattamaan koko portfolion vuokrattava ala. Raakadata on jaettu liikekiinteistöjen (vuokrattavasta alasta katettu n. 56 prosenttia) sekä asuinkiinteistöjen (vuokrattavasta alasta katettu n. 73 prosenttia) kesken.

Kategorian 6 (liikematkustus) laskennassa liikematkailun päästöt on arvioitu kustannusperusteisesti Exiobase-kertomilla lukuun ottamatta lentomatkailua, josta on saatavilla dataa jaoteltuna kolmeen ryhmään matkan pituuden perusteella ja jonka päästöt on laskettu [Defran kertomilla](#). Junamatkat on oletettu Suomessa tehdyiksi, eikä niille ole

allokoitu kasvihuonekaasupäästöjä [VR:n hiili-neutraalisuuslupauksen myötä](#).

Kategorian 7 (työmatkaliikenne) laskennassa on huomioitu Varman henkilöstön ja työpäivien määrä sekä etätöyden osuus vuonna 2021. Työmatkan pituutta sekä kulkutapojen jakaumaa on arvioitu Helsingin seudun liikenteen tilastoinnin perusteella. Päästökertoimet eri kulkutavoille ovat Defran, ja raideliikenne on oletettu päästöttömäksi VR:n ja [HSL:n hiili-neutraalisuuslupausten](#) myötä.

Tänä vuonna laskennan rajausta on kasvatettu kattamaan kategoria 13 (ulos vuokrattu omaisuus). Se on arvio kaikien vuokralaisten sopimusten alla olevaa sähkön- ja lämmönkulutuksen päästöstä. Laskenta on toteutettu Motivan kiinteistötyyppispesifejä keskikulutus-kertoimia hyödyntäen.

Arvoketjun ihmisoikeuskartoitukset

Ihmisoikeusvaikutuksia ja -riskejä arvoketjussa voidaan tarkastella esimerkiksi toimiala- tai sijaintiperusteisesti. Toimitusketjun ihmisoikeuskartoitus tehtiin toimialakohtaisesti, koska Varman ostot ovat keskittyneet Suomeen. Merkittävimmät hankintamme kohdistuvat rakennuttamiseen, kiinteistöjen ylläpitoon sekä it-hankintoihin. Kartoitimme hankintakokonaisuuden toimialajakauman, jonka perusteella arvioimme korkean ihmisoikeusriskin toimialoihin luokiteltujen toimittajien osuuden, joka oli 0,3 prosenttia.

Lisäksi ulkopuolisen palveluntarjoajan ylläpitämää tietokantaa hyödyntäen tarkastimme, toimivatko toimittajat YK:n Global Compactin periaatteita noudattaen. Olemme käyttäneet World Benchmarking Alliancen (WBA) Corporate Human Rights Benchmarkin (CHRB) arviota. Siinä korkean ihmisoikeusriskin toimialoiksi on määriteltä vaatetus-, auto- ja kaivosteollisuus, ruoka- ja maataloustuoteala sekä ICT-valmistussektori.

Integroitu, varmennettu raportti

Koska vastuullisuus on vahvasti osana Varman perustehtävää, eläkkeiden turvaamista, ja kaikkea liiketoimintaamme, on meille luonteva ratkaisu yhdistää perinteinen vuosikertomussisältö ja vastuullisuustiedot samaan integroituun raporttiin.

Raportti julkaistaan pdf-muodossa suomeksi ja englanniksi.

Tunnuslukujen laskentarajana on käytetty pääosin Varman emoyhtiön tietoja. Laskentarajan poikkeamat on kerrottu sivun 108 taulukon yhteydessä.

Periaatteenamme on, että korjaamme julkaisun jälkeen havaitut raportointivirheet viimeisimpään raporttiin.

Vastuullisuusraportin on varmentanut EY:n Climate Change & Sustainability Services.

Varman vastuullisuuden painopistealueet, olennaiset aiheet sekä vaikutusalueet

Varman vastuullisuuden painopistealue	Omat olennaiset vastuullisuuden aiheet GRI:n mukaan	Aiheiden vaikutusalueet
Eläketurvan asialla	GRI 2-23: Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut GRI 2-27: Lakien ja sääntöjen noudattaminen GRI 201: Taloudelliset tulokset GRI 205: Lahjonnan ja korruption vastaisuus GRI 308: Toimittajien ympäristövastuun arviointi GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen GRI 418: Asiakkaiden yksityisyydensuoja	Asiakkaat Varman oma toiminta Varman yhteiskunnalliset vaikutukset Toimitusketju
Sijoitamme muutokseen	GRI 201: Taloudelliset tulokset GRI 302: Energia GRI 304: Biodiversiteetti GRI 305: Päästöt GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi	Varman sijoitukset Varman yhteiskunnalliset vaikutukset
Kestävän työelämän puolesta	GRI 401: Työllistäminen GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus GRI 404: Koulutus GRI 405: Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja	Varman oma toiminta Asiakkaat

GRI-sisältöindeksi ja YK:n Global Compact

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
GRI 2: Yleinen sisältö 2021					
2-1	Organisaation yleistiedot	Varma lyhyesti, s. 4			
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt			Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Raportointiperiaatteet, s. 104			
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa				
2-5	Raportoinnin varmennus	Riippumaton varmennusraportti, s.123			
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Varma lyhyesti, s. 4 Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 50–52			
2-7	Työntekijät	Henkilöstötietoja, s. 91			
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	Varmalle töitä tekevät henkilöt, jotka eivät ole työsuhteessa, s. 92			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Vastuullisuuden ohjausjärjestelmä, s. 33 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 8–12 (Hallinto)			
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 4–12 (Hallinto)			10
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 8, 13 (Hallinto)			10
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Vastuullisuuden ohjausjärjestelmä, s. 33			1–10
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vastuullisuuden ohjausjärjestelmä, s. 33			1–10
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa			Johtoryhmä hyväksyy vuosi- ja yritysvastuuraportin ennen sen julkaisua	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 7, 12 (Hallinto) Selvitys palkitsemisesta, s.19 (Hallinto)		Lisäksi ylimmän johdon valintaa koskevat toimintaperiaatteet ja kelpoisuusvaatimukset.	10
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Ohjeet ja jämäkkä puuttuminen tukevat häirinnästä vapaata työyhteisöä, s. 100 Eettinen liiketoiminta, s. 45-46		Compliance Officer raportoi whistleblowing-ilmoituskanavan ilmoituksista 2 kertaa vuodessa johtoryhmälle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle. Muista kriittisistä huolenaiheista, joita saamme tietoomme esim. asiakaspalautteista ja -kyselyistä tai vastuullisuuskyselyistä, raportoidaan johtoryhmälle tarvittaessa.	10

VARMA		VUOSI 2022	STRATEGIA JA TAVOITTEET	VASTUULLINEN VARMA	ELÄKETURVAN ASIALLA	SIJOITAMME MUUTOKSEEN	KESTÄVÄN TYÖ- ELÄMÄN PUOLESTA	RAPORTOINTI- PERIAATTEET
Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot		Tarkennus/selitys		Global Compactin periaatteet	
2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	Vastuullisuuden ohjausjärjestelmä, s. 33			Hallitus hyväksyy eettiset liiketoimintaperiaatteet ja päivitykset niihin. Johtoryhmä suorittaa eettisten liiketoimintaperiaatteiden verkko- kurssin muiden varmalaisten tavoin. Lisäksi vastuullisuusaiheita käsi- tellään säännöllisesti johtoryhmässä ja johtoryhmäläiset osallistuvat oman toimintonsa vastuullisuustekemiseen. Hallitukselle järjestetään vastuullisuuskatsauksia.		1–10	
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 7 (Hallinto)			Hallitus arvioi vuosittain itsearviossaan toimintansa edellytyksiä, asioiden käsittelytapaa ja päätöksentekoa kokouksissa, hallituksen ja ylimmän johdon työnjakoa ja yhteistyötä sekä yhtiön sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa.			
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Selvitys palkitsemisesta, s. 19–21 (Hallinto)					10	
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Selvitys palkitsemisesta, s. 19–26 (Hallinto) , Tehtävien vaativuusluokittelu tuo läpinäkyvyyttä palkitsemiseen, s. 98					10	
2-21	Vuosittaisen kompensaaion suhdeluku		Tieto ei saatavilla		Palkan ja palkitsemisen tasa-arvoa ja keskimää räisiä lukuja seurataan monilla muilla mittareilla. Tämän luvun seurantaa ei ole nähty tarpeel- liseksi.		1–10	
2-22	Lausunto kestävä n kehityksen strategiasta	Vastuullinen Varma, s. 22–24					1–10	
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Vastuullista sijoittamista ohjaavat periaatteet, s. 55–56 Ympäristötavoitteet ohjaavat sijoitustoimintaa, s. 56 Verovastuullisuus, s. 38–39 Eettinen liiketoiminta, s. 45–46 Toimitusketjun vastuullisuuden hallinta, s. 46			Sijoitusten il mastopolitiikka, veropolitiikka, ihmisoikeuksien toiminta- periaatteet, lahjonnanvastaiset periaatteet, vastuullisen sijoittamisen periaatteet, omistajaohjauksen periaatteet, eettiset liiketoimintaperi- aatteet, yritys vastuuvaatimukset toimittajille, aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteet		1–10	
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Vastuullisuussitoumukset 2022-2025 ja seuranta, s. 26–31 Eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta, s. 45–49					1–10	
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Ihmisoikeuksien kunnioittaminen toimitusketjussa ja omassa toimin nassa, s. 50–51 Edellytämme sijoituskohteiltamme kansainvälisten normien ja sopimusten noudattamista, s. 57–59					1–10	
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Eettinen liiketoiminta, s. 45–46			Whistleblowing-ilmoituskanava		9	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	Eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta, s. 45–49					9	

VARMA		VUOSI 2022	STRATEGIA JA TAVOITTEET	VASTUULLINEN VARMA	ELÄKETURVAN ASIALLA	SIJOITAMME MUUTOKSEEN	KESTÄVÄN TYÖ- ELÄMÄN PUOLESTA	RAPORTOINTI- PERIAATTEET
Tunnus	Sisältö	Sijainti		Puuttuvat tiedot		Tarkennus/selitys		Global Compactin periaatteet
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Sidosryhmäyhteistyö ja vastuullisuusverkostot, s. 48–49 Avainluvut 2022, s. 8 Jäsenmaksut edunvalvontajärjestöille, s. 49						
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmäyhteistyö ja vastuullisuusverkostot, s. 48–49 Toimitusketjun vastuullisuuden hallinta, s. 46 Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 50–53						
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henki- löstö	Henkilöstötietoja, s. 91		Tiedot puutteellisia		Koko henkilöstö kuuluu työehtosopimusten piiriin		3
Olennaiset aiheet								
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021								
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24						1–10
3-2	Olennaiset aiheet	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22-24						1–10
Taloudelliset tulokset								
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021								
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33				Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.		1–10
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016								
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Avainluvut 2022, s. 8 Verovastuullisuus, s. 38–39						
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	Ilmastoriskit ja mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti, s. 67–69				Keskeiset ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet liittyvät sijoitustoimintaamme. Seuraamme näiden riskien ja mahdol- lisuuksien hallintaan liittyviä kustannuksia osana sijoitustoiminnon kuluja.		7-9
201-3	Eläketurvan kattavuus			Tieto ei saatavilla				
201-4	Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus			Tieto ei saatavilla				
Läsnäolo markkinoilla								
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021								
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33				Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.		

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
GRI 202: Läsnäolo markkinoilla 2016					
202-1	Uusien työntekijöiden palkkatasot sukupuolittain paikallisiin minimipalkkoihin verrattuna		Tieto ei sovellettavissa	Suomessa ei ole paikallisia minimipalkkoja, joten vertailu ei ole mahdollinen.	
202-2	Paikallisten osuus ylimmässä johdossa		Tieto ei saatavilla	Ei raportoitu	
Välilliset taloudelliset vaikutukset					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	
GRI 203: Välilliset taloudelliset vaikutukset 2016					
203-1	Investoinnit infrastruktuuriin ja tarjotut yleishyödylliset palvelut	Toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 39–42, 58–59		Tilinpäätöksen liitetiedot	
203-2	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Vastuullinen sijoittaminen, s. 55–61 Näin Varma luo arvoa, s. 18			10
Ostokäytännöt					
GRI 3: Material Topics 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 204: Ostokäytännöt 2016					
204-1	Ostot paikallisilta toimittajilta	Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 50–53			
Korruptioionvastaisuus					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016					
205-1	Liiketoimintayksiköt, joille on tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 17–18	Tiedot puutteellisia	Julkisessa raportoinnissa ei ole eritelty liiketoimintayksiköitä, joille on tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi, joten ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 205: 205-1.	10
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Toiminnan eettisyys ja kestävyys, s. 9 (Toimintakertomus)			10
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Toiminnan eettisyys ja kestävyys, s. 9 (Toimintakertomus)	Tiedot puutteellisia	Compliance officer raportoi compliance-toiminnasta hallitukselle ja sen tarkastusvaliokunnalle ja hallinnollisesti toimitusjohtajalle. Julkisessa raportoinnissa ei ole eritelty vahvistettuja korruptiotapauksia.	10
Kilpailun rajoittaminen					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen 2016					
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 17–18	Tiedot puutteellisia	Julkisessa raportoinnissa ei ole eritelty oikeustoimia, joten tämä ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 205: 206-1.	10
Verot					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
GRI 207: Verot 2019					
207-1	Lähestymistapa verotukseen	Verovastuullisuus, s. 38–39			
207-2	Verohallinto, -hallinta ja riskien kontrolloiminen	Verovastuullisuus, s. 38–39			
207-3	Sidosryhmien osallistaminen ja tavat käsitellä veronmaksuun liittyviä huolenaiheita	Verovastuullisuus, s. 38–39			
207-4	Maakohtainen raportointi	Verovastuullisuus, s. 38–39		Varma on verovelvollinen tuloveroistaan vain Suomeen	
Materiaalit					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
301-1	Käytetyt materiaalit painon tai määrän mukaan		Tieto ei saatavilla	Emme ole pystyneet keräämään tätä tietoa kiinteistöjemme rakennut- tamishankkeista	
301-2	Kierrätetyn materiaalin osuus	Jätteiden seuranta ja jätemäärään vaikuttaminen, s. 83–84		Rakennushankkeissa syntyvien purkujätteiden käsittelyä ja kierrätystä tehostamme muun muassa ympäristöministeriön ja elinkeinoelämän välisen kestävän purkamisen Green Deal -sopimuksen avulla. Sopi- muksen tavoitteena on edistää korjaus- ja purkuhankkeissa syntyvien purkumateriaalien markkinoiden toimivuutta ja näin lisätä purkuma- teriaalien uudelleenkäyttöä ja kierrättämistä.	7–8
301-3	Kierrätetyt tuotteet ja pakkausmateriaalit		Tieto ei saatavilla	Emme ole pystyneet keräämään tätä tietoa kiinteistöjemme rakennut- tamishankkeista	
Energia					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
GRI 302: Energia 2016					
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 53			7–9
302-2	Organisaation ulkopuolinen energiankulutus	Varman ilmastovaikutusten kokonaiskuva, s. 63–64			7–9
302-3	Energiaintensiteetti	Varmalaisten ympäristötietoja, s. 53			7–9
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 53			7–9
302-5	Tuotteiden ja palveluiden energiantarpeen vähennykset		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
Vesi ja jätevedet					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018					
303-1	Vesi jaettuna resurssina		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
303-2	Jätevesien vaikutusten hallinta		Tieto ei saatavilla	Toimitilamme ovat täysin HSY:n tai muiden kunnallisten jäteveden käsittelyn piirissä.	
303-3	Vedenotto		Tieto ei saatavilla	Toimitilamme ovat täysin HSY:n tai muiden kunnallisten vesijohtoverkostojen piirissä.	
303-4	Päästöt veteen		Tieto ei saatavilla	Toimitilamme ovat täysin HSY:n tai muiden kunnallisten jäteveden käsittelyn piirissä.	
303-5	Vedenkulutus	Varman toiminnan ympäristötietoja, s. 53			7–9
Biodiversiteetti					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
GRI 304: Biodiversiteetti 2016					
304-1	Omistetut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla		Tieto ei saatavilla	Selvityksemme biodiversiteetistä toimintapaikoissa on vielä kesken	
304-2	Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen, s. 78–81		Olemme kartoittaneet sijoitustemme toimialakohtaisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Jatkossa tavoitteenamme on keskittyä yleisten toimialavaikutusten sijaan siihen, millaisia vaikutuksia yksittäisillä yrityksillä on luonnon monimuotoisuuteen eri omaisuus-lajeissa.	7–9
304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt		Tieto ei saatavilla	Selvityksemme biodiversiteetistä toimintapaikoissa on vielä kesken	
304-4	Organisaation operaatioiden vaikutus IUCN Red Listin ja kansallisesti suojeltujen lajien elinympäristöihin		Tieto ei saatavilla	Selvityksemme biodiversiteetistä toimintapaikoissa on vielä kesken	
Päästöt					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 305: Päästöt 2016					7–9
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Varman ilmastovaikutusten kokonaiskuva, s. 63–64 Raportointiperiaatteet, s. 106–107			7–9
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Varman ilmastovaikutusten kokonaiskuva, s. 63–64 Raportointiperiaatteet, s. 106–107			7–9
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Varman ilmastovaikutusten kokonaiskuva, s. 63–64 Raportointiperiaatteet, s. 106–107			7–9
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Varman sijoitusten hiilijalanjälki, s. 72			7–9
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Varman ilmastotavoitteiden tiekartta, s. 65 Ilmastotavoitteiden edistyminen, s. 66 Vastuullinen sijoittaminen, s. 55–61 Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 50–53			7–9
305-6	Otsonia vahingoittavat päästöt (ODS)		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
305-7	Typen ja riken oksidit ja muut merkittävät päästöt ilmaan		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
Jätteet					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 306: Jätteet 2020					
306-1	Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset, s. 82–85 Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 53			7–9
306-2	Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset, s. 82–85 Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 53			7–9
306-3	Syntynyt jäte	Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset, s. 82–85 Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 53			7–9
306-4	Hyötykäyttöön menevä jäte	Jätteiden seuranta ja jätemäärään vaikuttaminen, s. 83–84			7–9
306-5	Jäte, jota ei hyödynnetä	Jätteiden seuranta ja jätemäärään vaikuttaminen, s. 83–84			7–9
Toimittajien ympäristöarviointi					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi 2016					
308-1	Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 50–52		SBT:t ja hiiliriski	7–9
308-2	Toimitusketjun negatiiviset ympäristövaikutukset ja toiminnot näiden korjaamiseksi	Toimitusketjun vastuullisuusvaatimukset, s. 51		Toimittajien yritysvastuuvaatimuksissa vaaditaan ympäristön kunnioittamista. Edellytämme toimittajiltamme tietoisuutta omista ympäristövaikutuksista sekä niiden huomioimista omassa toiminnassa. Kannustamme myös ympäristöystävällisten ratkaisujen kehittämiseen. Etenkin päästöintensiivisillä aloilla toimittajien tulee kiinnittää erityistä huomiota omaan hiilijalanjälkeensä ja sen seurantaan sekä tavoitteisiin ympäristövaikutusten vähentämiseksi tulevaisuudessa.	7–9
Työsuhteet					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
GRI 401: Työsuhteet 2016					
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	Henkilöstötietoja, s. 91			
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle		Tieto ei saatavilla	Lakisääteisen tason ylittäviä etuja ei ole raportoitu yksityiskohtaisesti.	
401-3	Vanhempainvapaa		Tieto ei saatavilla	Lainsäädäntöön perustuvat järjestelyt.	
Henkilöstön ja johdon väliset suhteet					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 402: Henkilöstön ja johdon väliset suhteet 2016					
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika		Tieto ei saatavilla	Lainsäädäntöön perustuvat järjestelyt. Lainsäädäntö ei määritä vähimmäisilmoitusaikoja GRI:n vaatimalla tarkkuudella.	
Työterveys ja -turvallisuus					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018					
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Työkyky- ja turvallisuus, s. 101-102			1–2
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Työkyky- ja turvallisuus, s. 101-102			1–2
403-3	Työterveyspalvelut	Työkyky- ja turvallisuus, s. 102			1–2, 6
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	Työkyky- ja turvallisuus, s. 101-102			6
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Työkyky- ja turvallisuus, s. 101-102			6
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Työkyky- ja turvallisuus, s. 101-102			1–2, 6
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Työkyky- ja turvallisuus, s. 101-102			1–2, 6

VARMA		VUOSI 2022	STRATEGIA JA TAVOITTEET	VASTUULLINEN VARMA	ELÄKETURVAN ASIALLA	SIJOITAMME MUUTOKSEEN	KESTÄVÄN TYÖ- ELÄMÄN PUOLESTA	RAPORTOINTI- PERIAATTEET
Tunnus	Sisältö	Sijainti		Puuttuvat tiedot		Tarkennus/selitys		Global Compactin periaatteet
403-8	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Työkyky- ja turvallisuus, s. 101-102						6
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat			Tieto ei saatavilla		Tietoa ei raportoida		
403-10	Työstä aiheutuneet vahingot terveydelle			Tieto ei saatavilla		Tietoa ei raportoida		
Koulutus ja henkilöstön kehittäminen								
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021								
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33				Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.		1–10
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016								
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Henkilöstötietoja, s. 91		Tiedot puutteellisia		Tiedot puutteellisia, sillä tietojen erittelyä sukupuolen mukaan ei pidetä olennaisena		6
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Osaamisen kehittäminen, s. 95–96						6
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Henkilöstötietoja, s. 91						6
Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet								
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021								
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33				Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.		1–10
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016								
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Monimuotoisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, s. 97–100						6
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen suhde	Palkka- ja urakehitys on Varmassa yhdenvertaista, s. 99–100						6
Syrjinnän kieltö								
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021								
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33				Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.		1–10

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
GRI 406: Syrjinnän kielto 2016					
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Ohjeet ja jämäkkä puuttuminen tukevat häirinnästä vapaata työyhteisöä, s. 100		Whistleblowing -ilmoituskanava	6
Yhdistymisen vapaus ja työehtosopimukset					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 407: Yhdistymisen vapaus ja työehtosopimukset 2016					
407-1	Toiminnot ja tavarantoimittajat, joiden osalta järjestäytymisvapaus ja kollektiivinen neuvotteluoikeus voivat olla uhattuna	Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 50–53	Tiedot puutteellisia	98 % hankinnoistamme on suomalaisilta toimittajilta ja siten suomalaisen lainsäädännön piirissä. Olemme tehneet toimittajistamme riskikartoituksen, jossa selvisi, että 99,7 % toimittajistamme ei toimi korkean riskin toimialoilla.	3
Lapsityövoima					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 408: Lapsityövoima 2016					
408-1	Operaatiot ja toimittajat, joissa lapsityövoima on merkittävä riski	Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 50–53	Tiedot puutteellisia	98 % hankinnoistamme on suomalaisilta toimittajilta ja siten suomalaisen lainsäädännön piirissä. Olemme tehneet toimittajistamme riskikartoituksen, jossa selvisi, että 99,7 % toimittajistamme ei toimi korkean riskin toimialoilla.	1–6
Pakkotyövoima					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 409: Pakkotyövoima 2016					
409-1	Operaatiot ja toimittajat, joissa pakotettu työ on merkittävä riski	Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 50–53	Tiedot puutteellisia	98 % hankinnoistamme on suomalaisilta toimittajilta ja siten suomalaisen lainsäädännön piirissä. Olemme tehneet toimittajistamme riskikartoituksen, jossa selvisi, että 99,7 % toimittajistamme ei toimi korkean riskin toimialoilla.	4

VARMA		VUOSI 2022	STRATEGIA JA TAVOITTEET	VASTUULLINEN VARMA	ELÄKETURVAN ASIALLA	SIJOITAMME MUUTOKSEEN	KESTÄVÄN TYÖ- ELÄMÄN PUOLESTA	RAPORTOINTI- PERIAATTEET
Tunnus	Sisältö	Sijainti			Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet	
Turvallisuuuskäytännöt								
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021								
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33				Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10	
GRI 410: Turvallisuuuskäytännöt 2016								
410-1	Turvallisuushenkilökunta, joka on koulutettu ihmisoikeuspolitiikkoihin ja -toimintatapoihin				Tieto ei saatavilla	Ihmisoikeuksien toimintaperiaatteet laadittiin vuonna 2022. Vuonna 2023 jatkamme ihmisoikeuskoulutuksilla.		
Alkuperäiskansojen oikeudet								
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021								
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33				Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10	
GRI 411: Alkuperäiskansojen oikeudet 2016								
411-1	Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkominen				Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa		
Paikallisyhteisöt								
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021								
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33				Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10	
GRI 413: Paikallisyhteisöt 2016								
413-1	Toiminnot, joissa on tehty vuorovaikutusta paikallisyhteisöjen kanssa, vaikutusten arviointia ja kehitysohjelmia				Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa		
413-2	Toiminnot, joilla on merkittäviä ja potentiaalisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin				Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa		
Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi								
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021								
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33				Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10	

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016					
414-1	Tavarantoimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	Ihmisoikeuksien kunnioittaminen toimitusketjussa ja omassa toiminnassa, s. 50–51		Kartoitimme hankintakokonaisuuden toimialajakauman, jonka perusteella arvioimme korkean ihmisoikeusriskin toimialoihin luokiteltujen toimittajien osuuden	1–6
414-2	Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	Oman toiminnan ja arvoketjun vastuullisuus, s. 50–53	Tiedot puutteellisia	98 % hankinnoistamme on suomalaisilta toimittajilta ja siten suomalaisen lainsäädännön piirissä. Olemme tehneet toimittajistamme riskikartoituksen, jossa selvisi, että 99,7 % toimittajistamme ei toimi korkean riskin toimialoilla.	1–6
Poliittinen vaikuttaminen					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen 2016					
415-1	Poliittinen tuki	Sidosryhmäyhteistyö ja vastuullisuusverkostot, s. 48–49			
Asiakkaiden terveys ja turvallisuus					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, s. 22–24 Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä, s. 32–33		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	1–10
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016					
416-1	Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
416-2	Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Puuttuvat tiedot	Tarkennus/selitys	Global Compactin periaatteet
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio 2016					
417-1	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät informaatio- ja merkintävaatimukset		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
417-2	Tuoteinformaatioon ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset		Tieto ei sovellettavissa	Ei olennaista työeläkevakuuttamisessa	
Asiakkaiden yksityisyyden suoja					
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021					
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Uusi vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuustyötämme, Vastuullisuuden johtaminen ja ohjausjärjestelmä		Olennaisten aiheiden arviointi ei vastaa täysin kaikkiin kriteereihin kohdassa GRI 2021 3-3.	
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja 2016					
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Tietosuoja ja tietoturva, s. 47		EU:n tietosuoja-asetus edellyttää, että Varma rekisterinpitäjänä havaitsee tietoturvauhat ja pystyy ehkäisemään niitä ennalta. Vuonna 2022 varmalaiset raportoivat 91 tietoturvatapahtumaa. Näistä 7 oli EU:n tietosuoja-asetuksen mukaisia vähäisen riskin tietoturvaloukkauksia. Kolmesta tapauksesta tehtiin ilmoitus tietosuojavaltuutetulle.	1–2

Riippumaton varmennusraportti

Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman johdolle

Laajuus

Keskinäisen Työeläkevakuutusyhtiö Varman (jatkossa Varma) johdon pyynnöstä olemme suorittaneet ISAE 3000-standardin mukaisen rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat Varman Vuosi- ja vastuullisuusraportissa 2022 esitetyt tiedot raportointiajanjaksolta 1.1.–31.12.2022 (jatkossa yritys vastuutiedot).

Varman määrittämät raportointiperiaatteet

Varma on laatinut Vuosi- ja vastuullisuusraportin 2022 noudattaen Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards -raportointivitekeyhksen ohjeistusta sekä Varman omia sisäisiä raportointiperiaatteita (jatkossa raportointiperiaatteet). Nämä periaatteet eivät välttämättä sovellu muihin tarkoituksiin.

Varman velvollisuudet

Varman johto on vastuussa raportointiperiaatteiden valinnasta ja vuoden 2022 yritys vastuutietojen esittämisestä valitsemiensa raportointiperiaatteiden mukaisesti. Tämä sisältää velvollisuuden laatia ja ylläpitää sisäistä valvontaa, ylläpitää tarvittavia asiakirjoja sekä tehdä yritys vastuutietoihin liittyviä arvioita, jotka he katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia yritys vastuutiedot, jossa ei ole väärinkäytöksiä tai virheistä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Ernst & Youngin velvollisuudet

Velvollisuutenamme on esittää johtopäätös yritys vastuutietojen esittämisestä hankkimamme evidenssin perusteella.

Toimeksianto on suoritettu kansainvälisen varmennustoimeksiannon standardin (ISAE 3000) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennessä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus” mukaisesti ja sen ehdot on sovittu Varman kanssa 29.9.2022. ISAE 3000 -standardi edellyttää varmennustoimeksiannon suunnittelua ja suorittamista siten, että saadaan rajoitettu varmuus siitä ovatko yritys vastuutiedot olennaisilta

osin esitetty raportointiperiaatteiden mukaisesti, ja raportin antamista. Valittujen varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisesta virheellisyydestä.

Uskomme, että hankkimamme evidenssi on riittävää ja asianmukaista rajoitetun varmuuden johtopäätöksellemme.

Varmentajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme säilyttäneet riippumattomuutemme ja vahvistamme, että olemme noudattaneet IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) määrittämiä eettisiä vaatimuksia. Meillä on tämän toimeksiannon toteuttamiseen vaadittavaa osaamista ja kokemusta.

Ernst & Young soveltaa kansainvälistä ISQC 1-laadunvalvontastandardia ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädösten ja määräysten noudattamista varten.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden toimeksiannossa evidenssin hankkimismenetelmät ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa, minkä vuoksi saadaan rajoitetumpi varmuus kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa.

Olemme suunnitelleet ja suorittaneet toimeksiannon siten, että saamme riittävästi asianmukaista evidenssiä rajoitetulle varmuudelle, johon perustaa johtopäätöksemme, eikä se siten anna kaikkea evidenssiä, jota vaaditaan kohtuullisen varmuuden saamiseksi.

Vaikka huomioimme sisäisen valvonnan tehokkuutta määrittäessämme toimenpiteidemme luonnetta ja laajuutta, varmennustoimeksiantomme ei ole suunniteltu varmentamaan sisäistä valvontaa. Toimenpiteemme eivät sisältäneet kontrollitestausta tai toimenpiteiden suorittamista liittyen datan yhdistelyyn ja laskemiseen IT-järjestelmien sisällä.

Rajoitetun varmuuden toimeksianto koostuu kyselyistä henkilöille, jotka ovat vastuussa Vuosi- ja vastuullisuusraportin 2022 sekä siihen liittyvän tiedon laatimisesta, sekä

analyttisten ja muiden toimenpiteiden suorittamisesta.

Toimenpiteemme sisälsivät:

- päivityksen tietoihimme ja ymmärrykseemme Varman olennaisista yritys vastuun raportointiaihteista,
- arvion raportointiperiaatteiden soveltuvuudesta ja soveltamisesta sidosryhmien tiedontarpeen kannalta,
- Varman ylimmän johdon haastattelut ymmärtääksemme yritys vastuun johtamistapaa yhtiössä,
- Varman ylimmän johdon haastattelut ymmärtääksemme yritys vastuun johtamistapaa yhtiössä,
- yritys vastuutiedon keräämisestä ja yhdistelystä vastaavien henkilöiden haastattelut ymmärtääksemme järjestelmiä, prosesseja sekä kontrolloja liittyen tietojen keräämiseen ja yhdistelyyn,
- yritys vastuutietojen läpikäyntiä sisäisistä ja ulkoisista lähteistä, sekä otospohjaisia tarkastuksia raportointiaineistoon varmentuaksemme tietojen oikeellisuudesta,

- tarkastuslaskelmien tekemisen raportoitavasta tiedosta sekä raportin tekstien perustana olevan tiedon oikeellisuuden arviointia.

Teimme myös muita tarpeelliseksi katsomiamme toimenpiteitä.

Johtopäätös

Tekemämme varmennustyön ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, ettei Vuosi- ja vastuullisuusraportti 2022 raportointiajanjaksolla 1.1.- 31.12.2022 olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu raportointiperiaatteiden mukaisesti.

Helsingissä, 7. maaliskuuta 2023

Ernst & Young Oy Tilintarkastusyhteisö

Antti Suominen
KHT

Nathalie Clément
Vastuullisuuspalveluiden johtaja

VARMA

www.varma.fi/vuosikertomus