



VARMA

Varman vuosi

2024

Sisällys

Toimitusjohtajan katsaus	3
Vuoden kohokohdat.....	4
Vuosi lukuina	5
Vahvaa tuottoa hajautetulla salkulla.....	6
Asiakas on uuden strategiamme keskiössä	7
Työeläketurvaa työntekijöille ja yrittäjille	8
Asiakastyytyväisyys korkealla tasolla	10
Edistämme kestäväää työelämää.....	11
Työtä omaleimaisen työkuulttuurin eteen.....	12
Vastuullisuus on sisällytetty kaikkiin liiketoimintoihimme.....	13

Varma lyhyesti

Varma on Suomessa tehtävän työn eläkevakuuttaja ja vakavarainen sijoittaja. Vastaamme yli 900 000 työntekijän, yrittäjän ja eläkkeensaajan työeläketurvasta. Eläkemaksuina kerätyt varat sijoitamme tuottavasti ja turvaavasti nykyisiä ja tulevia eläkkeitä varten. Varma on keskinäinen yhtiö, jonka omistavat Varman yritys- ja yrittäjäasiakkaat sekä vakuutetut työntekijät.

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2024 oli sijoitustuotoiltaan yksi parhaita kuluneen vuosikymmenen aikana

Eläkesijoittajalle vuosi 2024 oli hyvä. Varman sijoitusten 10,2 prosentin sijoitustuotto teki vuodesta tuotoiltaan kolmanneksi parhaan kuluneen vuosikymmenen aikana. Eläkevaramme kasvoivat kuudella miljardilla eurolla. Sijoitusten arvo nousi viime vuonna myös ensi kertaa yli 60 miljardin euron.

Hyvien tuottojen taustalla oli Yhdysvaltojen talouden kehitys. Euroopan talous mukaan lukien Suomi kulki kohti teollisuusaantumaa. Merkittävää piristymistä vientivetoiseen talouteemme ei valitettavasti vielä viime vuonna tullut, vaikka inflaatio palasi tavoitetasolleen ja korot laskivat.

Olemme pitkään olleet vakavaraisin työeläkeyhtiö, ja vahva vakavaraisuus on mahdollistanut meille sen, että olemme voineet tehdä sijoitustoimintaa pitkäjänteisesti. Viime vuosikymmen on ollut eläkevarallisuuden kehityksen kannalta suotuisa.

Onnistuimme viime vuonna erityisen hyvin asiakashankinnassa. Maksutulolla mitattava

euromääräinen myyntituloksemme oli Varman kaikkien aikojen korkein. Asiakashankinta tuki myös eläkemaksujen pohjana toimivan TyEL-palkkasumman kasvua. Palkkasumman 2,9 prosentin kasvu oli korkeampi kuin TyEL-vakuuttajilla keskimäärin.

Viime vuonna uudistamamme strategian mukaisesti halusimme olla vahvin työeläkekumppani tarjoamalla asiakkaillemme edulliset ja sujuvimmat palvelut. Teemme jatkuvasti työtä tämän tavoitteemme eteen. Uudistimme digitaalisia palvelujamme parantamalla verkkosivujemme käytettävyyttä ja lisäämällä digitaalisia vuorovaikutuskanavia. Asiakaspalvelustamme saimme erinomaisen arvosanan, mistä olemme erityisen iloisia.

Eläkeuudistus vahvistaa eläketurvan rahoitusta

Yksi tämän vuoden keskeinen teema on eläkeuudistuksen toimeenpanon valmistelu. Työmarkkinoiden keskusjärjestöt pääsivät



”Viime vuonna ilon aiheita olivat onnistumiset asiakashankinnassa.”

tammikuussa sopuun työeläkeuudistuksesta. Neuvottelutuloksen seuraava vaihe on ehdotettujen toimenpiteiden pohjalta tehtävä lainvalmistelutyö sosiaali- ja terveystieteiden johtamalla.

Neuvottelutulos vastaa hyvin myös meidän arvioitamme siitä, miten järjestelmää voidaan vahvistaa käytännössä. Suurin säästötarve toteutetaan sijoitussalkun osakepainoa nostamalla. Varman lähtökohdat uudistuksen toimeenpanolle ovat hyvät.

On niin ikään tervetullutta, että Suomen hallitus asetti viime vuonna yrittäjän eläketurvaa pohtivan selvityshenkilön. YEL kaipaa selkeästi uudistamista. Osa yrittäjistä ei koe myöskään työeläkeyhtiöille määrättyä työtulon tarkistamisvelvoitetta oikeudenmukaiseksi. Selvityshenkilön työ tulee olemaan tärkeää, jotta myös yrittäjille voidaan taata riittävä eläke- ja sosiaaliturva.

Me Varmassa haluamme edistää kestävää työelämää mm. työkykyjohtamisen palveluja kehittämällä ja vaikuttavaa kuntoutusta toteuttamalla. Uudistimme viime vuonna Varma

Akatemiaa, Varman asiakasyrityksille suunnattua digitaalista työkykyjohtamisen oppimisympäristöä. Uusi tiedolla johtamisen työkalumme auttaa asiakkaitamme siirtymään ennakoivaan työkykyjohtamiseen tavoitteiden asettamisen ja suunnitelmallisuuden kautta.

Työskentelyimme liittyen saavutimme ensimmäisen sijan Oikotien Vastuullinen työpaikka -vertailussa suurten yritysten sarjassa. Voimme olla tyytyväisiä, että olemme onnistuneet kehittämään yhteisesti koko organisaatiomme voimin omaleimaista työskentelyä.

Asiakkaillemme haluamme lähettää suuret kiitokset luottamuksesta. On ollut hienoa tehdä yhdessä merkityksellistä työtä suomalaisen eläkejärjestelmän sekä vakuutettujen ja eläkeläisten hyväksi. Luottamuksen ansaitsemiseksi teemme joka päivä töitä.

**Risto Murto,
Toimitusjohtaja**

Vuoden kohokohdat



Uudistimme strategiaamme: Vahvin työeläkekumppani

Uudistimme strategiaamme, joka ohjaa työtämme vuoteen 2030 asti. Uudistustyössä oli tiivistä mukana nelisenkymmentä varmalaisista, ja kaikki varmalaiset kutsuttiin mukaan antamaan panoksensa digitaalisella työkalulla. Strategia julkistettiin yhteisessä tilaisuudessa, ja sen jälkeen käsittelemme strategiaa tiimien työpajoissa erityisesti osaamiseen keskittyen. Kuvassa varmalaisia strategian julkistustilaisuudessa lokakuussa.



Omaleimainen työkuulttuurimatka toi Vastuullisin työpaikka -palkinnon

Varma sijoittui ensimmäiseksi Oikotien Vastuullinen työpaikka -tutkimuksessa suurten organisaatioiden kategoriassa. Varma saavutti parhaan tuloksen 12 organisaation joukossa. Varma pärjasi erityisesti syrjimättömyyteen, työn merkitykseen ja työssä kehittymiseen sekä hyvään työnhakijakokemukseen ja perehdytykseen liittyvissä teemoissa.



Katajanokan Laituri – uniikki toimitila

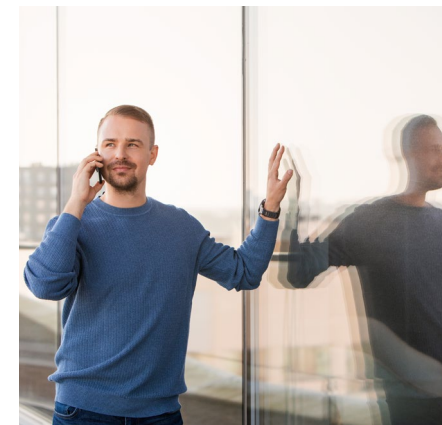
Varman omistama Katajanokan Laituri on puurakentamisen taidonnäyte. Puusta pääosin tehty rakennus valmistui viime kesänä Helsinkiin Katajanokalle. Hankkeen tavoitteena oli rakentaa uniikki ja moderni toimitila, jonka elinkaaren aikainen hiilijalanjälki on pieni. Kuvassa valmis Katajanokan Laituri kesällä.

Uusia sijoituksia ilmastorahastoihin

Varma sijoitti yhteensä 5,3 miljardia euroa ilmastovaikutukset huomioiviin pörssinoteerattuihin ETF-rahastoihin. Varmalle räätälöidyt rahastot sijoittavat globaaleihin yhtiöihin, joilla on näyttöä kasvihuonekaasujen ja hiilidioksidipäästöjen vähentämisestä.

Tukiäly toi tekoälyn varmalaisien arkeen

Keväällä 2024 varmalaiset ottivat käyttöön Microsoft 365 Copilot -tekoälyavustajan. Kehitysvaiheessa olevan työkalun käyttöönotto vaati tarkkaa tietoteknistä valmistautumista, ketterästi johdettua projektiorganisaatiota, avointa viestintää, sekä hyvää yhteistyötä johdon kanssa. Kevään koulutuksissa saavutettiin perusymmärrys tukiälyn mahdollisuuksista ja sen tietoturvallisesta käyttämisestä kehotteiden avulla. Vuoden aikana käyttäjämäärät ovat olleet tasaaisessa kasvussa – tukiäly hyödyttää varmalaisia päivittäisissä työtehtävissä ja matka jatkuu.



Vuosi lukuina

Sijoitusten tuotto

10,2 %

Sijoitusten arvo

64,4 mrd. €

Vakavaraisuusaste

134,6 %

Vakavaraisuuspääoma

16,8 mrd. €

Tehokkuus

(hoitokustannukset TyEL-
palkkasummasta ja YEL-työtulosta)

0,31 %

Vakuutusmaksutulo

6,7 mrd. €

Maksetut eläkkeet

7,5 mrd. €

Vakuutettuja

työntekijöitä ja yrittäjiä

620 600

henkilöä

Eläkkeensaajien määrä

351 200

henkilöä

Vahvaa tuottoa hajautetulla salkulla

Varman sijoitukset tuottivat vuoden 2024 aikana kuusi miljardia euroa, ja sijoitustuotto oli 10,2 prosenttia. Yhdysvaltalaisen osakemarkkinoiden kehitys oli nousujohteista ja vahvaa lähes koko vuoden.

Korkeiden tuottojen taustalla oli laaja hajautaminen maantieteellisesti ja omaisuuslajeittain. Sijoitustuotoissa oli merkittäviä eroja maanosittain. Euroopassa ja etenkin Suomessa talouden kasvu ja osakkeiden tuotto jäi edellisvuoden tapaan vaisuksi.

Varman sijoituksista noteeratut osakkeet tuottivat 16,5 (10,3) prosenttia. Kaikkien osakesijoitusten tuotto oli 14,9 (8,6) prosenttia. Pääomasijoitukset tuottivat 12,0 (5,5), korkosijoitukset 4,7 (5,6) ja hedgerahastot 10,5 (6,1) prosenttia. Kiinteistösijoitusten tuotto oli -2,8 (-4,3) prosenttia.

Varman vakavaraisuus säilyi hyvällä tasolla, ja Varma on ollut pitkään vakavaraisin työeläkeyhtiö. Vahva vakavaraisuus tukee pitkäjänteistä sijoittamista. Eläkesijoittamisessa on takana tuottoisten sijoitustuottojen vuosikymmen.

Varma paransi vuoden aikana toimintansa tehokkuutta entisestään. TyEL- ja YEL-liiketoiminnan liikekulut alenivat lähes kuusi

prosenttia edellisestä vuodesta, yhteensä viidellä miljoonalla eurolla.

Vuoden 2025 alusta alkaen Varman asiakkaiden hoitokustannusmaksut pienenevät edelleen.

Sijoitusten tuotto

10,2 %

Sijoitusten arvo

64,4 mrd. €

Vakavaraisuuspääoma

16,8 mrd. €

Korkeiden tuottojen taustalla oli osakemarkkinoiden vahva kehitys.

Tutustu tuoreimpiin tulostietoihin

Asiakas on uuden strategiamme keskiössä

Varman perustehtävä on eläkkeiden turvaaminen. Vastaamme siitä, että asiakkaiden haltuumme uskomat eläkevarat ovat turvassa.

Asiakas on vuonna 2024 uudistetun strategiamme keskiössä. Tavoitteenamme on olla asiakkaillemme edullisin ja sujuvimmat palvelut tarjoava kumppani sekä välittävä kestävä työelämän ja vastuullisuuden edelläkävijä.

Luomme asiakkaillemme mutkattoman asiakaskokemuksen tarjoamalla sujuvaa ja vaikuttavaa palvelua kanavasta riippumatta. Tahdomme olla oikea valinta kaikille yrityksille. Tuottava ja turvaava eläkevarojen sijoittaminen ja viisaasti käytetyt resurssit tekevät meistä edullisimman työeläkevakuuttajan. Keskittymällä merkityksellisiin vastuullisuustekoihin vaikuttamme siihen, miltä maailma huomenna näyttää. Kehitämme toimintaamme, osaamista ja omaleimaista työkuultuuriamme ajan hermolla.

Tavoitteenamme on hoitaa asiakkaidemme eläketurvaa vastuullisesti, vaalia vahvaa vakavaraisuutta, toimia tehokkaasti sekä taata vakuutusmaksutulon positiivinen kehitys. Vuonna 2024 uusista eläkkeensaajista noin 90 prosenttia sai eläkkeen maksuun eläkeoikeuden alkamiskuukautena. Varma on ollut jo pitkään vakavaraisin työeläkeyhtiö, ja myös vuonna

2024 vakavaraisuus oli koko vuoden vahvalla tasolla. Paransimme toimintamme tehokkuutta. TyEL- ja YEL-toiminnan liikekulut laskivat 5,9 prosenttia. Suhteutettuna TyEL-palkka- ja YEL-työtulosummaan liikekulut olivat 0,31 prosenttia. Asiakashankinnassa onnistuimme erinomaisesti. Vakuutusmaksutulolla mitattava myyntitulo oli Varman kaikkien aikojen korkein.

Lue lisää Varman toiminnasta

Työtämme ohjaavat arvot:
rohkeasti, luotettavasti,
kestävästi, ilolla ja
intohimolla.

Visio:
Me tuemme sinua
maailmassa, jossa on
käynnissä mietön muutos.

Tavoitteet

Edullisin ja sujuvimmat
palvelut tarjoava kumppani

Välittävä kestävä työ-
elämän ja vastuullisuuden
edelläkävijä

-  Sujuvuutta ja vaikuttavuutta **asiakkaan parhaaksi**
-  Oikea valinta **kaikille** yrityksille
-  **Tehokkain** työeläkeyhtiö
-  **Merkityksellisiä** vastuullisuustekoja
-  Osaamista **ajan hermolla**
Omaleimainen työkuultuuri

Työeläketurvaa työntekijöille ja yrittäjille

TyEL-vakuutus on lakisääteinen vakuutus, jonka työnantaja ottaa työntekijöilleen. TyEL-vakuutusmaksu ja vakuutetun työntekijän karttunut työeläke määräytyvät työnantajan tulorekisteriin ilmoittamien ansiotietojen mukaan. Vuonna 2024 Varmalla oli 36 600 työnantaja-asiakasta, joissa oli vakuutettuna 575 000 työntekijää. TyEL-palkkasumma kasvoi vuoden aikana 2,9 prosenttia. Palkkasumman kasvua edesauttoi Varman erinomaisesti sujunut asiakashankinta. Vuoden aikana saatettiin voimaan noin 4 600 uutta TyEL-vakuutusta.

Yrittäjän tulee ottaa YEL-vakuutus, kun hän työskentelee yrittäjänä niin paljon, että vuotuisen työpanoksen arvo ylittää YEL-työtulon minimirajan (9 010,28 euroa vuonna 2024). Työtulo määrittää yrittäjän eläkekertymän ja muun sosiaaliturvan sekä vakuutusmaksut.

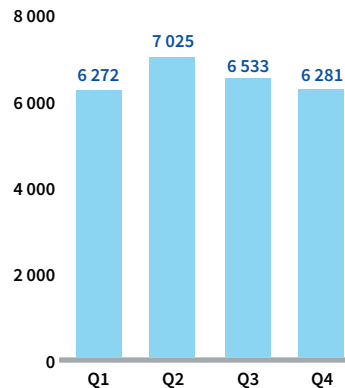
Yrittäjien eläkelain mukaan työeläkeyhtiöllä on velvollisuus tarkistaa YEL-työtulo kolmen vuoden välein. Vuonna 2024 tarkistimme työtulot niiltä yrittäjäasiakkailta, joiden vuotuinen työtulo oli alle 25 000 euroa. Varmassa se tarkoitti 7 000 yrittäjää. Tarkistusten jälkeen työtulo nousi keskimäärin 3 836 euroa.

Varmassa on vakuutettuna noin 45 800 yrittäjää. Uusia YEL-vakuutuksia saatettiin voimaan vuoden 2024 aikana noin 6 800.

Vakuutettuja työntekijöitä ja yrittäjiä

620 600

**TyEL-palkkasumman kehitys
2024 (milj. euroa)**



Työeläke on turvana iän, työkyvyttömyyden tai perheenhuoltajan kuoleman muuttaessa toimeentuloa. Pääosa eläkkeestä kertyy työansioista, mutta myös tietyiltä palkattomilta ajoilta kertyy jonkin verran eläkettä.

Eläkkeen hakeminen on merkittävä hetki elämässä, ja asiakkaillemme on tärkeää, että käsittelemme eläkehakemukset nopeasti eikä toimeentuloon tule keskeytyksiä. Vuonna 2024 Varmasta sai vanhuuseläkepäättöksen keskimäärin kolmessa päivässä. Kaikkien eläkelajien hakemusten keskimääräinen käsittelyaika oli 13 päivää. Sujuvan eläkekäsittelyn taustalla ovat osaavat asiantuntijamme, hiottu prosessi, hyvin toimivat tietojärjestelmät sekä automaation ja ohjelmistorobottiikan hyödyntäminen.

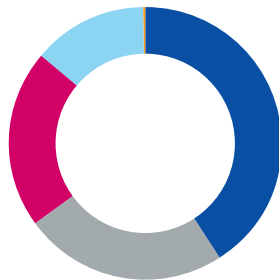
Vuonna 2024 maksoimme eläkkeitä 7,5 miljardia euroa 351 200 eläkkeensaajalle. Uusia eläkepäättöksiä teimme noin 26 000. Määrä kasvoi 10 prosenttia edellisvuodesta, ja suurinta kasvu oli osittaisessa vanhuuseläkkeessä.

Vanhuuseläkepäättös asiakkaalla

3

päivässä

Uudet eläkepäättökset (kpl)



- Vanhuuseläke 10 661
- Osittain varhennettu vanhuuseläke 6 298
- Työkyvyttömyyseläke 5 513
- Perhe-eläke 3 513
- Työuraeläke 64



”Maksuluokkauudistus kannustaa yli 55-vuotiaiden ja osatyökykyisten työntekijöiden palkkaamiseen.”

Tiia Reho
Asiantuntijalääkäri

Työkyvyttömyyseläkkeiden maksuluokkamalli uudistui

Työkyvyttömyyseläkkeiden rahoituksessa käytettävä maksuluokkamalli uudistui vuoden 2024 alussa. Yhtenä tavoitteena on madaltaa kynnystä palkata yli 55-vuotiaita ja työkykyhaasteisia työntekijöitä. Yli 55-vuotiaana palkattu tai ammatillisen kuntoutuksen kautta uutena työntekijänä aloittanut työntekijä ei jatkossa vaikuta maksuluokkaan.

Maksuluokkamallissa työkyvyttömyyseläkkeiden kustannuksia kohdistetaan suurille työnantajille niiden työntekijöille myönnettyjen työkyvyttömyyseläkkeiden perusteella. Maksuluokkamallin piiriin kuuluvat työnantajat, joiden palkkasumma on vähintään 2 miljoonaa euroa vuodessa, ja palkkasumman kasvaessa maksuluokan vaikutus kasvaa.

Asiakastyytyväisyys korkealla tasolla

Asiakkaamme voivat hoitaa kaikki työeläke-asiansa digitaalisesti. Henkilö-, yrittäjä- ja yritysasiakkaillemme on tarjolla kattava valikoima digipalveluita erilaisiin tarpeisiin.

Vuonna 2024 paransimme varma.fi-sivuston käytettävyyttä uudistamalla muun muassa sivuston rakennetta ja navigaatiota. Kirjautumista edellyttävässä Varma Asiointi -palvelussa asiakkaamme voivat hoitaa vakuuttamiseen ja eläkkeisiin liittyvät asiat tietoturvallisesti. Yksityiskohtaisempaa neuvontaa tarjoamme puhelimitse ja chatissa.

Mittaamme asiakastyytyväisyyttä kattavasti. Keräämme palautetta asiakaspalvelusta eri kanavissa, asiakastapaamisista sekä eläke- ja kuntoutushakemusten käsittelystä. Lisäksi teemme yritysasiakkaiden laajoja asiakassuhdekyselyitä. Asiakaspalaute ohjaa vahvasti palveluiden kehittämistä.

Vuonna 2024 asiakastyytyväisyys oli korkealla tasolla. Esimerkiksi yritysasiakkaiden antama arvosana puhelinpalvelulle oli 3,7 ja eläke- ja kuntoutusasiakkaiden 3,8 asteikolla 1–4. Asiakkaat kiittävät palautteissaan varmalaisen paneutuvaa ja empaattista palveluasennetta, taitoa kohdata asiakas erilaisissa tilanteissa, kykyä neuvoa ymmärrettävästi sekä palvelun asiantuntemusta ja nopeutta.

Järjestimme 48 webinaaria ja tilaisuutta, joihin ilmoittautui noin 28 000 aiheista kiinnostunutta. Tilaisuuksissa käsitelimme muun muassa työkyvyttömyyseläkkeiden maksuluokkamallin uudistusta, mielenterveyden edistämistä työpaikoilla sekä vanhuuseläkkeelle siirtymistä. Suosituin webinaarimme oli Työeläkeamu, joka keräsi 1 800 kuulijaa.

”Ihana asiakaspalvelija. Olen aina saanut Varmasta hyvää palvelua ja taaskaan en pettynyt.”

Henkilöasiakas

”Asiakaspalvelukokemus on ollut erinomainen. Jokainen meitä palvellut henkilö on osoittanut, että Varmassa asiakas on keskiössä.”

Yritysasiakas



Edistämme kestäväää työelämää

Edistämme työkykyä opastamalla asiakasyrityksiämme riskien tunnistamisessa ja oikeanlaisten toimenpiteiden valinnassa. Palvelukokonaisuutemme koostuu työkykyjohtamisen ja työeläkekuntoutuksen asiantuntijapalveluista sekä digipalveluista.

Teemme myös omaa tutkimusta työkyvyttömyyden riskitekijöistä ja keinoista, joilla voidaan vaikuttaa niiden hallintaan. Tuloksia julkaisemme esimerkiksi tieteellisinä artikkeleina sekä Tietoa työkyvystä -julkaisusarjassamme. Vuonna 2024 julkaisimme kaksi tieteellistä kirjoitusta, jotka tarkastelevat kuntoutuksen ja työkyvyttömyyseläkkeen hylkäyspäätöksiä. Tietoa työkyvystä -raporttisarjassa julkaisimme raportit työkyvystä rakennusalalla, mielenterveyttä vahvistavista käytännöistä työpaikoilla, IPS-töeläkekuntoutuksesta, nuorten työkyvystä sekä tulevaisuuden työkykyjohtamisesta.

Asiointipalvelumme Työkyky-osiossa voi kartoittaa organisaation työkyvyttömyysriskit, saada kokonaiskuvan työkyvyn tilanteesta ja suunnitella kehittämistoimenpiteitä. Vuonna 2024 toimimme palveluun uuden työkyvyn tiedolla johtamisen kartoitusvälineen. Lisäksi kehitimme asiakkaidemme käyttöön työvälineen, joka auttaa huomioimaan ammatin työkykyjohtamisessa.

Uudistimme myös työkykyjohtamisen verkko-oppimisympäristön Varma Akatemian.

Työeläkekuntoutus antaa mahdollisuuden jatkaa työelämässä esimerkiksi työkokeilun tai ammatillisen koulutuksen avulla, jos sairaus haittaa työntekijän tai yrittäjän työssä jatkamista. Kuntoutushakemuksia tuli Varmaan 7,6 prosenttia edellisvuotta vähemmän. Myönteisen kuntoutuspäätöksen sai noin 1 500 asiakasta. Uusien kuntoutujien keski-ikä oli 48 vuotta. Suurin työkyvyttömyyden uhan muodostanut syy kuntoutusasiakkailla oli tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Kuntoutus on tuloksellista: vuonna 2024 kuntoutusohjelman aloittaneista asiakkaistamme 82 prosenttia palasi työmarkkinoille.

Työkyvyttömyyseläkehakemusten määrä jatkoi kasvua vuonna 2024. Uusien työkyvyttömyyseläkehakemusten määrä kasvoi 6,5 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Myönnetyt työkyvyttömyyseläkkeet painoutuivat lukumääräisesti yli 55-vuotiaiden ikäryhmiin. Myönnetyissä työkyvyttömyyseläkkeissä mielenterveyden häiriöt oli yleisin työkyvyttömyyden syy.

Lue lisää työkyvyn edistämisestä

”Työkykyjohtamisen on uudistuttava, jotta työntekijät säilyvät työkykyisinä myös tulevaisuudessa.”

Auli Airila
Tutkimuspäällikkö

Tulevaisuuden työkykyjohtaminen on strategista, ennakoivaa ja osallistavaa

Kartoitimme tutkimuksessamme työelämän muutosten vaikutuksia työkykyyn ja työkykyjohtamiseen sekä kehityskohteita, joihin panostamalla työkykyjohtaminen on vaikuttavaa myös tulevaisuudessa.

Monet työn muutokset, kuten työn kasvavat vaatimukset ja sen psykososiaalinen ja kognitiivinen kuormittavuus, haastavat työkykyä. Hyvän työkykyjohtamisen rakennuspalikat ovat kuitenkin varsin helposti koottavissa. Keskeiset ratkaisun avaimet ovat strategisuus, tiedolla johtaminen ja ennakointi, osaamisen vahvistaminen, työkyvyn johtaminen arjessa sekä vaikuttavat toimenpiteet.

Työtä omaleimaisen työkuulttuurin eteen

Vuonna 2024 jatkoimme työtä omaleimaisen työkuulttuurimme eteen, jossa jokainen on parhaimmillaan omana itsenään. Vuoden varrelle mahtui lukuisia erilaisia tapahtumia ja kehittämistoimenpiteitä, joista tässä esittelemme muutamia.

Tapa, jolla kohtaamme toisemme työarjessa, on meille tärkeää. Olemmekin vuonna 2024 treenanneet hyvää vuorovaikutusta Puhumalla paras -aiheisilla luennoilla ja valmennuksilla.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö on meillä jatkuvaa ja konkreettista tekemistä, ja siihen sisältyy myös varmalaisien tietämyksen lisääminen. Vuoden 2024 aikana panostimme neurodiversiteetin ymmärtämiseen. Yhdenvertaisen työelämän puolesta -paneelissa Varman johto toi esiin ajatuksiaan

yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden merkityksestä. Loppuvuodesta toteutimme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn, jonka pohjalta suunnittelemme kehittämistoimet tuleville vuosille.

Tuimme varmalaisien hyvinvointia myös vuonna 2024 tarjoamalla monipuoliset työterveyspalvelut ja runsaasti työkykyä tukevia henkilöstöetuja. Vuoden aikana meillä oli tarjolla Liiku Varmasti -konseptiin kuuluvia liikuntakursseja, keskittymiskykyä ja stressinhallintaa käsitteleviä luentoja, yhteisissä Toimistopäivissä järjestettyä ohjelmaa sekä haastekampanjoita. Vuoden päätteeksi saimme iloisen uutisen, sillä Varma saavutti kolmen kärkeen sijoittuvan finaalisijan valtakunnallisessa Suomen aktiivisin työpaikka -kilpailussa.

**Henkilöstömäärä
vuoden lopussa**

575

**Työvuosia Varmassa
keskimäärin**

13

**Työntekijöiden
suositteluhaluus (NPS):**

57

”Yhdessä Varmassa -mallissa panostamme vuorovaikutukseen läsnä ja etänä ja kohtaamme toimistolla viikoittain.”

Mikaela Öberg,
johtaja, Ihmiset ja kehittäminen

Yhdessä Varmassa -malli antaa suuntaviivat työarkeen ja yhteisöllisyyteen.

Vuonna 2024 oli aika tarkastella varmalaisen työkäytäntöjä uudelleen. Aloitimme keräämällä varmalaisilta ajatuksia ja toiveita työpäivän kehittämiseen. Tämän pohjalta luotiin Yhdessä Varmassa -malli, joka sisältää työyhteisöviestintää, työkuultuuria ja työpäivää koskevia toimintamalleja. Tavoitteena on parantaa vuorovaikutusta, lisätä yhteisöllisyyttä ja varmistaa, että jokainen varmalainen voi tehdä työnsä parhaalla mahdollisella tavalla, niin toimistolla kuin etänäkin.

Yhdessä Varmassa -hybridityömallissa valitsemme toimistolla kohtaamisen aiempaa useammin ja kohtaamme suunnitellusti viikoittain. Kokonaisuuteen kuuluu myös työkaluja, joiden avulla pysymme kärryllä Varman tärkeistä aiheista ja tapahtumista.

**Lue lisää Varmasta
työpaikkana**

Vastuullisuus on sisällytetty kaikkiin liiketoimintoihimme

Yritysten vastuullisuutta arvioiva EcoVadis myönsi Varmalle vuonna 2024 platinatason tunnustuksen jo neljättä kertaa peräkkäin. Varma ylsi 150 000 analysoidun yrityksen joukossa vastuullisuuskäytännöiltään yhden prosentin parhaimmistoon. EcoVadis arvioi yritysten vastuullisuutta ympäristöasioiden, työelämän käytäntöjen ja ihmisoikeuksien, eettisen liiketoiminnan sekä toimitusketjun ja hankintojen vastuullisuuden näkökulmista.

Päivitimme vuonna 2024 ympäristöpolitiikkaamme entistä kattavammaksi. Toimintaamme ohjaavissa linjauksissa ympäristövaikutusten merkitys on tunnistettu koko arvoketjussa. Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen saa yhtä suuren painoarvon kuin ilmastomuutoksen hillintä.

Varma on ainoana suomalaisena työeläkeyhtiönä asettanut kansainvälisen ilmastoaloitteen SBT:n mukaiset päästövähennystavoitteet. Kasvatimme tavoitteemme mukaisesti sijoitus-salkussamme kunnianhimoisiin päästövähennystavoitteisiin sitoutuneiden yhtiöiden osuutta. Näin olemme sijoittajana mukana torjumassa

**Ilmastoallokation osuus
sijoitussalkusta:**

39,3 %

eli 25,3 mrd. €

47,5 %

**yrityksistä asettanut SBT-
päästövähennystavoitteet
(mukana osake- ja korkosijoitukset
sekä kiinteistörahastot)**



Lue lisää
vastuullisuudesta

”Voimme vaikuttaa sijoituskohteisiimme yhteisaloitteilla toimimalla muiden sijoittajien kanssa.”

Hanna Kaskela, johtaja,
Vastuullisuus ja viestintä

Yhteisaloitteista sijoittajien joukkovoimaa

Viime vuonna liityimme kahteen uuteen sijoittajien yhteisaloitteeseen: ne liittyivät sosiaalisen median ja älylaitteiden haittavaikutusten ehkäisemiseen sekä antibioottiresistenssiin.

Yhteisaloitteilla voimme edistää meille tärkeiden tavoitteiden toteutumista yhteisrintamana muiden sijoittajien kanssa. Olemme sitoutuneet mm. ilmastonmuutosta ja luonnon monimuotoisuuden huomioimista koskeviin kansainvälisiin aloitteisiin, joita ovat Climate Action 100+ ja Nature Action 100.

ilmastonmuutosta Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti.

Ympäristöpolitiikan ohella Varman toimintaa ohjaa vastuullisuusohjelma, joka on asetettu vuosille 2022–2025. Vastuullinen liiketoiminta tarkoittaa meille ennen kaikkea eläkevaroista ja eläkkeiden maksamisesta huolehtimista, vastuullisuuden ohjaamaa sijoitustoimintaa sekä kestävän työelämän edistämistä.

Tasa-arvoinen työelämä ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen ovat meille keskeisiä teemoja sijoitustoiminnassa ja hankintojen arvoketjussa. Viime vuonna toteutimme kyselyn Varman hankintojen toimittajille ja kumppaneille ihmisoikeuksien toteutumista.

Keskeinen osa vastuullisuustyötämme oli viime vuonna kestävyysraportointiin valmistautuminen. Raportoimme ensimmäistä kertaa CSRD-direktiivin mukaisesti toimintakertomuksessa 2024. Selvityksen keskeisiä aiheita ovat ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen, asiakkaidemme oikeuksien toteutuminen ja toimeentulon turvaaminen sekä varmalaisten työoloista ja yhdenvertaisuudesta huolehtiminen.

Meille on tärkeä toimia avoimesti ja läpinäkyvästi kaikissa liiketoiminnoissamme. Sijoituimme viime vuonna parhaana suomalaisena työeläkeyhtiönä neljänneksi kansainvälisessä Global Pension Transparency Benchmark -vertailussa, jossa arvioitiin vastuullisen sijoittamisen avoimuutta.

VARMA